



RENOUVELLEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT ET BILAN 2010

Depuis janvier 2006, ESPUNA SAS a décidé d'adhérer au Global Compact et d'en honorer les valeurs.

Nos initiatives issues de ces valeurs nous permettent de mettre en avant cet engagement de manière claire, à la fois vis-à-vis des salariés ESPUNA, de nos clients, de nos fournisseurs et de nos partenaires.

Dans cette logique de responsabilité et de transparence, j'ai le plaisir de vous confirmer notre volonté à renouveler notre soutien aux dix principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Vous trouverez ci-après, à titre d'exemple, deux actions significatives poursuivies et concrétisées en 2010.

Le Président-Directeur Général

Alain VOGEL-SINGER

Action développement durable

Contexte :

L'entreprise met à disposition un véhicule de société pour chacun de ses représentants.

Dans le cadre de ses fonctions, la force de vente parcourt environ 200 000 km par an.

Objectif :

Parvenir à mettre à disposition des véhicules en parfait état afin d'assurer la sécurité de chacun et de mettre en circulation des voitures dégageant un minimum de CO2.

Moyens :

L'entreprise a opté pour un parc automobile à usage commercial en location entretien, qui permet la mise à disposition de véhicules en parfait état tout en facilitant le renouvellement de la flotte de véhicules. Les voitures peuvent être ainsi changées tous les 2 ans, de date à date, en toute simplicité.

Cette rotation de véhicules permet la mise en circulation de véhicules propres (réduction des émissions de CO2). Les véhicules choisis sont des modèles Eco2 avec une émission de CO2 < 120 g/km.

Résultats:

En 2010, nous constatons que l'émission de CO2 est passée de 25 T/an à 24 T/an soit une économie de 1 T/an.

Nous avons pour objectif de réduire encore nos émissions de CO2 en optant pour des modèles Eco2 Euro5, qui nous permettront après renouvellement de l'ensemble des véhicules de limiter l'émission annuelle de CO2 à 22,8 tonnes soit une réduction de 2,2t/an.

Contexte :

Jusqu'alors les gants tricotés enduits enduction polyuréthane étaient fabriqués à base de solvant couramment utilisé en chimie organique : le diméthylformamide, communément appelé DMF.

En présence d'humidité, le DMF s'hydrolyse très lentement avec formation d'acide formique et de diméthylamine, il peut de ce fait pénétrer la peau. Il est aussi volatile et peut être inhalé. L'exposition répétée au DMF a comme effets des irritations de la peau, des muqueuses oculaires et des voies respiratoires. Il peut aussi être à l'origine de réaction cancérigène et entraîner des lésions du foie et des reins. Il a été également prouvé qu'il a des effets sur le fœtus et sur la reproduction chez les animaux. Des études ont aussi montré la prévalence d'une altération discrète de diverses fonctions relevant du système nerveux central (mémoire, aptitudes logiques...) dans un groupe de salariés exposés à de faibles concentrations.

Le port de gants tricotés enduction avec DMF pendant une longue durée est donc à craindre et à éviter.

Objectif :

Développer une nouvelle gamme de tricotés enduits enduction polyuréthane s'inscrivant dans une démarche globale de développement durable : protection des risques mais aussi de la santé tant de l'utilisateur final que de l'opérateur qui travaille sur le process de fabrication.

Moyens :

Nous avons mis en place un sourcing afin de trouver un partenaire privilégié et exclusif s'inscrivant dans un processus qualité.

Résultats :

Nous travaillons avec un partenaire certifié ISO9001 et 14000 qui fabrique nos produits tricotés enduits enduction polyuréthane sans DMF. Nous nous appuyons sur un process de fabrication à base d'eau.

Au-delà même de la santé des utilisateurs, c'est la santé des opérateurs de fabrication qui est protégée.

Action majeure

Contexte :

Les demandes du marché ont amené depuis plusieurs années la société à travailler avec un partenaire chinois.

Objectif :

L'entreprise souhaitait travailler avec un partenaire chinois privilégié et exclusif afin de pouvoir mettre en place et de suivre son système qualité.

Moyens :

Avec notre partenaire chinois, nous assurons le contrôle systématique du système qualité, des lois sociales et de la réglementation environnementale, en particulier :

- l'existence et la conformité de tous les contrats de travail,
- la base informatique avec toutes les cartes d'identité de tous les salariés (vérification de l'âge des salariés, en adéquation avec l'âge minimal autorisé),
- l'absence de discrimination à partir des historiques d'embauche et de salaires.

Nous avons de plus l'accès à l'ensemble des comptes-rendus de réunions mensuelles du comité d'entreprise élu.

Ce partenaire, certifié ISO 9001, effectue des audits des actions de progrès auprès de ses fournisseurs. Son atelier de fabrication et sa tannerie ont également été soumis à un audit social, ce qui l'amène à s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue basée sur le référentiel SA8000.

Résultats :

Dans le cadre de nos engagements, ce partenaire a aujourd'hui décidé d'adhérer aux valeurs du Global Compact et de s'investir dans le référentiel SA8000.