COP der RATHGEBER GmbH & Co. KG

Erklärung des Hauptgeschäftsführers (CEO) zur fortgesetzten Unterstützung

Die RATHGEBER GmbH & Co. KG hat sich vor einigen Jahren zu der Unterstützung des Global Compacts entschlossen. Seitdem arbeiten wir an der Verbesserung der einzelnen Punkte in unserer mittelständischen Firma. Die gesamte RATHGEBER Gruppe ist seit vielen Jahren komplett klimaneutral gestellt und liefert daher nur noch komplett klimaneutrale Produkte. Außer dem Umweltschutz sind auch die anderen Punkte des Global Compacts, wie Menschenrechte, Arbeitsrechte, und Korruptionsbekämpfung im ständigen Fokus der Geschäftsführung und der Mitarbeiter der RATHGEBER GmbH & Co. KG.
Wir verpflichten uns auch weiterhin nach den Prinzipien der Initiative zu arbeiten.

Andrea und Andreas Schrägle
Geschäftsführende Inhaber der RATHGEBER GmbH & CO. KG

	RATHGEBER GmbH & Co. KG
+Adresse des Unternehmens :	Kolpingring 3 82041 Oberhaching
+Ansprechpartner für Fragen zum Bericht und dessen Inhalt:	Andreas Schrägle
+Emailadresse des Ansprechpartners:	a.schraegle@rathgeber.eu
+Datum des Beitritts zum Global Compact:	01.03.2011
+Branche und wichtigste Marken, Produkte bzw. Dienstleistungen des Unternehmens:	Produktkennzeichnung für Marketing und Technik
+Organisationsstruktur des Unternehmens, einschließlich der Tochterunternehmen und Joint Ventures:	GmbH & Co. KG
+Umsatz des Unternehmens:	ca. 15 Mio Euro
+Anzahl der Mitarbeiter/innen des Unternehmens:	ca. 180 Mitarbeiter
+Namen der Länder, in denen Hauptbetriebsstätten angesiedelt sind oder die für die im Bericht abgedeckten Nachhaltigkeitsthemen besonders relevant sind	Deutschland, Polen Tschechien
+Wesentliche Absatzmärkte des Unternehmens:	Europa

+Wesentliche Veränderungen der Größe, Struktur oder Eigentumsverhältnisse im Berichtszeitraum :	-
+Wesentliche im Berichtszeitraum erhaltene Auszeichnungen :	-
+Erläuterung der Berichtsgrenzen (z. B. Länder, Abteilungen, Tochterunternehmen, Joint Ventures) sowie wesentlicher Veränderungen der Berichtsgrenzen gegenüber früheren Berichtszeiträumen, inklusive einer Auflistung jener Bereiche des Unternehmens, die nicht im Bericht oder den Performancedaten enthalten sind.:	-
+Bitte beschreiben Sie die Führungsstruktur Ihres Unternehmens. Erläutern Sie dabei auch die Zusammensetzung des höchsten Leitungsorgans (z.B. Geschäftsführung, Vorstand, Aufsichtsrat):	Die Geschäftsführer sind auch Inhaber der Firma.
+Beschreiben Sie, wie Leistungsindikatoren zur Nachhaltigkeit (analog zu finanziellen Kennzahlen) in die regelmäßige interne Planung und Kontrolle integriert werden.:	Wir sind komplett klimaneutral und daher ist der Gedanke sehr tief im Unternehmen verankert.
+Orientieren sich die Zielvereinbarungen und Vergütungen für Führungskräfte und Mitarbeiter/innen auch an der Erreichung von Nachhaltigkeitszielen? Bitte legen Sie dar, wie dies geschieht.:	Nein, es wird von jedem Mitarbeiter erwartet nach den Qualitäts- und Umweltzielen zu arbeiten.
+Beschreiben Sie, wie Ihr Unternehmen Stakeholder (Anspruchsgruppen, Partner) bestimmt, mit denen es in Dialog treten will und die bei der strategischen Planung einbezogen werden sollen.:	-
+Führen Sie für die wesentlichen Aktivitäten Ihres Unternehmens eine Chancen-Risiken Analyse im Hinblick auf die Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft durch? Bitte erläutern Sie kurz, wie Sie dabei vorgehen:	Wir führen dies bei jeder Investition durch - dies schreibt uns die ISO 9001 vor.

+Liegen für den Berichtszeitraum Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen oder weitere maßgebliche Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umweltschutzbelangen und/oder Korruptions- bzw. Bestechungsfällen vor? Führen Sie diese bitte gegebenenfalls auf. :	Nein
+Leistet Ihr Unternehmen Unterstützung für Projekte und/oder Aktivitäten in den Gemeinden der Unternehmensstandorte (z.B. Investitionen in die Infrastruktur und Dienstleistungen, die vorrangig im öffentlichen Interesse erfolgen)? Wenn ja, beschreiben Sie die Maßnahmen und deren Auswirkungen auf das lokale Umfeld an den Standorten.	Wir unterstützen Schulen und Sportvereine in der Region aktiv.
+Kurzbeschreibung:	Die RATHGEBER GmbH & Co. KG hat sich vor etwas mehrt als 3 Jahren zu der Unterstützung des Global Compacts entschlossen. Seitdem arbeiten wir an der Verbesserung der einzelnen Punkte in unserer mittelständischen Firma. Die gesamte RATHGEBER Gruppe ist seit einigen Jahren komplett klimaneutral gestellt und liefert daher nur noch komplett klimaneutrale Produkte. Außer dem Umweltschutz sind auch die anderen Punkte des Global Compacts, wie Menschenrechte, Arbeitsrechte, und Korruptionsbekämpfung im ständigen Fokus der Geschäftsführung und der Mitarbeiter der RATHGEBER GmbH & Co. KG. Wir verpflichten uns auch weiterhin nach den Prinzipien der Initiative zu arbeiten. Andrea und Andreas Schrägle Geschäftsführende Inhaber der RATHGEBER GmbH & CO. KG

Menschenrechte

Fragen

FM1	Verfügt Ihr Unternehmen über klar definierte Richtlinien zum Schutz der internationalen Menschenrechte? Wenn ja, nennen Sie diese.
Antwort	Menschenrechte werden bei RATHGEBER geachtet und deren Einhaltung überwacht. Dafür stehen z.B. die regelmäßigen Audits der DEKRA und die guten Mitarbeiter-Feedbacks in Umfragen. In unseren Verträgen sind Menschenrechte verankert und jeder Mitarbeiter wird verpflichtet diese einzuhalten. Bisher sind in 65 Jahren Unternehmensgeschichte keinerlei Menschenrechtverletzungen aufgetreten. Mitarbeiter werden weiterhin in diesem Segment geschult. Das oberste Management informiert sich regelmäßig zu diesem Thema.

FM2	Verfügt Ihr Unternehmen über Mechanismen, die die Einhaltung geltender Richtlinien zum Schutz der internationalen Menschenrechte sicherstellen und führt Ihr Unternehmen bestimmte Maßnahmen zur Durchsetzung dieser Richtlinien durch (z.B. Schulungen, Audits)? Wenn ja, beschreiben Sie diese.
Antwort	Menschenrechte werden bei RATHGEBER geachtet und deren Einhaltung überwacht. Dafür stehen z.B. die regelmäßigen Audits der DEKRA und die guten Mitarbeiter-Feedbacks in Umfragen. In unseren Verträgen sind Menschenrechte verankert und jeder Mitarbeiter wird verpflichtet diese einzuhalten. Bisher sind in 65 Jahren Unternehmensgeschichte keinerlei Menschenrechtverletzungen aufgetreten. Mitarbeiter werden weiterhin in diesem Segment geschult. Das oberste Management informiert sich regelmäßig zu diesem Thema.

FM3	Beschreiben Sie, wie Ihr Unternehmen die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter/innen gewährleistet.
Antwort	Das Unternehmen ist in Deustchland verpflichtet regelmäßige Arbeitsschutzschulungen durchzuführen. Unsere geringe Unfallquote zeigt dass wir hier auf dem richtgen Weg sind. Weiterhin achtet die Berufsgenossenschaft auf die Einhaltung aller Gesetze zu diesem Thema.

FM6	Beschreiben Sie den Umgang Ihres Unternehmens mit Beschwerden und Vorfällen im Bereich der Menschenrechte.

Antwort	Gibt es nicht bei uns im Unternehmen.

FM8	Hat sich Ihr Unternehmen spezifische Ziele im Bereich der Menschenrechte für das kommende Jahr gesetzt? Wenn ja, beschreiben Sie diese.
Antwort	Weiterhin alle Gesetze einhalten und alle Mitarbeiter schulen.

Ziele

Indikator	Anteil der Mitarbeiter/innen, die Schulungen zum Thema "Schutz der Menschenrechte" erhalten haben
Firmenstandort	RATHGEBER Oberhaching
Jahr	2014
Menge	30%

Indikator	Anzahl der Beschwerden, die im Bereich Menschenrechte eingereicht wurden
Firmenstandort	RATHGEBER Oberhaching
Jahr	2014
Menge	0 Beschwerden

Arbeitsnormen

Fragen

FA3	Verfügt Ihr Unternehmen über Mechanismen, die es ermöglichen, die Meinungen, Anregungen und Kritik von Mitarbeiter/innen zu erfassen und zu evaluieren? Wenn ja, beschreiben Sie diese.
Antwort	Ja, überall haben wir die Möglichkeit über Anregungsboxen, Meinungen, Beschwerden etc. abzugeben. Jeder Vorgesetzte bekommt 180 Grad Feedback über die Mitarbeiterjahresgespräche.

FA4	Wie stellt Ihr Unternehmen sicher, dass die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen auch in Ihren ausländischen Betriebsstätten eingehalten werden?
Antwort	Wir sind eine Firmengruppe und Inhaber aller Firmen, die zur RATHGEBER Gruppe gehören, daher stellen wir dies persönlich sicher.

FA10	Beschreiben Sie, wie Ihr Unternehmen mit Fällen von oder Beschwerden zu Verletzungen der Prinzipien im Bereich Arbeitnehmerrechte umgeht.
Antwort	Das ist gesetzlich in Deutschland geregelt.

FA12	Hat sich Ihr Unternehmen Ziele im Bereich Arbeitnehmerrechte für das kommende Jahr gesetzt? Wenn ja, beschreiben Sie diese.
Antwort	Wir sind auf einem sehr hohen Stand und müssen nichts veerbessern.

FA15	Beschreiben Sie Maßnahmen und Mechanismen, mit denen Ihr Unternehmen Diskriminierung jedweder Art verhindert und die Gleichbehandlung beim Entgelt sicherstellt.
Antwort	Das Unternehmen wird jedes Jahr von der Dekra nach DIN ISO 9001 und 14001 geprüft und hält diese gültigen Dokumente aufrecht. Es sind hier keinerlei Abweichungen in allen Audits entstanden.Unsere Mitarbeiter erhalten alle in Deutschland ihr Gehalt und Lohn nach der vertraglichen Basis.Alle Mitarbeiter werden regelmäßig zu diesem Thema geschult.Wir sind aufgrund des Gleichberechtigungsgesetzes in Deutschland ohnehin verpflichtet, die Regeln dieses Gesetzes einzuhalten und halten uns selbstverständlich daran.

FA16	Beschreiben Sie, wie Ihr Unternehmen mit Beschwerden zu und Fällen von Diskriminierung umgeht.
Antwort	In unserer Belegschaft arbeiten etwa zur Hälfte Frauen und Männer unterschiedlichster Demografie Es gab in diesen Zusammenhängen keinerlei Rechtsfälle, Urteile oder Geldbußen. Das oberste Management stellt selbstständig sicher, dass diese Richtlinien beachtet werden.

Indikatoren

IA01	Anteil der Mitarbeiter/innen, die unter Kollektivvereinbarungen fallen“ > „Anteil der Mitarbeiter/innen, die unter Kollektivvereinbarungen fallen (z.B. Tarifverträge)
Datum	01.03.2013-01.03.2014
Menge	100%

Erläuterungen	Alle Mitarbeiter von RATHGEBER Deutschland laufen unter unserem eigenen Haustarif.Unsere Mitarbeiter erhalten alle in Deutschland ihr Gehalt und Lohn nach der vertraglichen Basis.Alle Mitarbeiter werden regelmäßig zu diesem Thema geschult.Wir sind aufgrund des Gleichberechtigungsgesetzes in Deutschland ohnehin verpflichtet, die Regeln dieses Gesetzes einzuhalten und halten uns selbstverständlich daran.

IA04	Anteil der Frauen an der Gesamtbelegschaft
Datum	01.03.2013-01.03.2014
Menge	55%
Erläuterungen	In unserer Belegschaft arbeiten etwa zur Hälfte Frauen und Männer unterschiedlichster Demografie

IA07	Anteil der Mitarbeiter/innen mit befristeten Arbeitsverhältnissen
Datum	01.03.2013-01.03.2014
Standorte	RATHGEBER Oberhaching
Menge	10%
Erläuterungen	Jede Neueinstellung erhält erst einmal einen befristeten Arbeitsvertrag. Das Ziel ist es immer, den Vertrag unbefristet zu verlängern, wenn die Arbeitsleistung dem entspricht.

IA08	Anteil der Mitarbeiter/innen mit Leiharbeitsverhältnissen
Datum	01.03.2013-01.03.2014
Standorte	RATHGEBER Oberhaching
Menge	0%
Erläuterungen	Wir haben aktuell keine Leiharbeiter im EInsatz.

IA10	Anzahl der Beschwerden, die in Bezug auf Diskriminierung eingereicht wurden
Datum	01.03.2013-01.03.2014
Standorte	RATHGEBER Oberhaching
Menge	0 Beschwerden
Erläuterungen	Es gab in diesen Zusammenhängen keinerlei Rechtsfälle, Urteile oder Geldbußen. Das oberste Management stellt selbstständig sicher, dass diese Richtlinien beachtet werden.

IA11	Anteil der Mitarbeiter/innen, die Schulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz erhalten haben
Datum	01.03.2013-01.03.2014
Standorte	RATHGEBER Oberhaching

Menge	80%
Erläuterungen	

Umweltschutz

Fragen

FU1	Verfügt Ihr Unternehmen über eine schriftlich formulierte Umweltrichtlinie?
Antwort	RATHGEBER ist ein streng klimaneutrales Unternehmen. Dies ist für unsere Branche einmalig. Sogar alle eingekauften Materialien werden klimaneutral gestellt und über unseren Partner „Climate-Partner“ überwacht. Jährlich wird ein CO2-Fußabdruck erstellt, der die vielen Massnahmen auflistet, umweltbewußt zu handeln. In unseren Unternehmen wird Umweltschutz groß geschrieben, dies zeigt auch die über 10 jährige Zertifizierung nach DIN ISO 14001. Unsere Unternehmensgrundsätze lauten: • Jeder unserer Mitarbeiter ist für Qualität und umweltbewusstes Handeln selbst verantwortlich • Wir wollen Fehlerquellen frühzeitig erkennen und beseitigen • Wir pflegen das Lieferanten-Kunden-Verhältnis • Wir verfolgen das Null-Fehler-Prinzip • Wir streben nach der ständigen Verbesserung von Umweltschutz und Qualitätsmanagement • Wir führen Unternehmensprozesse im Einklang mit den umweltrechtlichen Anforderungen Wir wollen in jedem Jahr unseren CO2-Ausstoß signifikant reduzieren. Letztes Jahr waren dies mehr als 10 % im Vergleich zum Vorjahr. Im Zuge der Klimaneutralität erarbeiten wir gerade ein großes Energiekonzept für unseren Produktionsstandort Mindelheim, das voraussichtlich 2014 umgesetzt sein wird.

	Mitarbeiter werden regelmäßig zu diesen Themen geschult und die Geschäftsleitung persönlich kümmert sich um die Einhaltung dieser Punkte. Wir sind Mitglied im „München für Klimaschutz-Club“ und wurden dort ale eines von 4 Unternehmen in München mit der goldenen Mitgliedschaft ausgezeichnet. Außerdem sind wir Mitglied in der Vereinigung „Wirtschaft pro Klima“.

FU2	Welche Maßnahmen führt Ihr Unternehmen zur Umsetzung der Umweltrichtlinie durch? Beschreiben Sie die konkreten Maßnahmen im Berichtsjahr.
Antwort	•Einführung Energiemanagementsystem 50001 in 2013 geplant •In 2013 geplante Installation eines optimierten Blockheizkraftwerks mit Kraft-Wärme Kopplung mit: ◦Eigenstromnutzung ◦Versorgung des Betriebs durch die Abwärme des BKHW (Blockheizkraftwerk) ◦Versorgung des Betriebs mit Kälte zur Klimatisierung

FU3	Verfügt Ihr Unternehmen über ein Umweltmanagementsystem oder ein anderes System zur Zielsetzung und Fortschrittsbewertung im Umweltbereich? Wenn ja, beschreiben Sie dieses.
Antwort	RATHGEBER ist ein streng klimaneutrales Unternehmen. Dies ist für unsere Branche einmalig. Sogar alle eingekauften Materialien werden klimaneutral gestellt und über unseren Partner „Climate-Partner“ überwacht. Jährlich wird ein CO2-Fußabdruck erstellt, der die vielen Massnahmen auflistet, umweltbewußt zu handeln. In unseren Unternehmen wird Umweltschutz groß geschrieben, dies zeigt auch die über 10 jährige Zertifizierung nach DIN ISO 14001.

FU4	Hat der Wasserverbrauch Ihres Unternehmens wesentliche Auswirkungen auf Ökosysteme in der Umgebung Ihrer Unternehmensstandorte ? Wenn ja, beschreiben Sie diese.
Antwort	Nein

FU5	Führt Ihr Unternehmen Aufklärungsmaßnahmen oder Schulung von Mitarbeiter/innen zu Umweltschutzthemen durch? Wenn ja, beschreiben Sie diese.
Antwort	Im Rahmen der ISO 14001 führen wir Schulungen zu sehr vielen umweltrelevanten Themen durch!

FU6	Führt Ihr Unternehmen Maßnahmen zur Steigerung des Umweltbewusstseins bei Lieferanten durch (beispielweise durch Schulungen, Vorschriften zu umweltbezogenen Produktangaben etc.). Wenn ja, beschreiben Sie diese.
Antwort	Wir erkundigen uns reglemäßig, wie ernst es unsere Lieferanten es mit dem Umweltschutz nehmen udn ziehen unsere Schlüsse daraus.

FU7	Stellen Sie dar, ob und wie Ihr Unternehmen die ökologischen Wirkungen seiner wesentlichen Produkte und Leistungen bewertet (z.B. durch Ökobilanzen, Lebenszyklusanalysen).
Antwort	RATHGEBER ist ein streng klimaneutrales Unternehmen. Dies ist für unsere Branche einmalig. Sogar alle eingekauften Materialien werden klimaneutral gestellt und über unseren Partner „Climate-Partner“ überwacht. Jährlich wird ein CO2-Fußabdruck erstellt, der die vielen Massnahmen auflistet, umweltbewußt zu handeln.

FU9	Beschreiben Sie die Zuordnung von Verantwortlichkeiten innerhalb Ihres Unternehmens für den Bereich Umweltschutz.
Antwort	Verantwortlich ist laut Unternehmenpolitik jeder Mitarbeiter. Die Hauptverantwortlichkeit liegt bei der Geschäftsführung.

FU11	Hat sich Ihr Unternehmen Ziele im Umweltbereich für das kommende Jahr gesetzt? Wenn ja, beschreiben Sie diese.
Antwort	Reduzierung des COP um ca. 10 %.

Indikatoren

IU06b	Indirekte Treibhausgasemissionen (Scope 2: bezogen auf eingekaufte Energie)
Datum	3/1/2014
Standorte	RATHGEBER Oberhaching
Menge	294 t CO2e
Erläuterungen	Strom 294.408 10,9

IU11	Anteil der bezogenen Materialien und Produkte, bei deren Beschaffung Umweltkriterien berücksichtigt wurden
Datum	3/1/2014
Standorte	RATHGEBER Oberhaching
Menge	100%

Erläuterungen	RATHGEBER ist ein streng klimaneutrales Unternehmen. Dies ist für unsere Branche einmalig. Sogar alle eingekauften Materialien werden klimaneutral gestellt und über unseren Partner „Climate-Partner“ überwacht. Jährlich wird ein CO2-Fußabdruck erstellt, der die vielen Massnahmen auflistet, umweltbewußt zu handeln. In unseren Unternehmen wird Umweltschutz groß geschrieben, dies zeigt auch die über 10 jährige Zertifizierung nach DIN ISO 14001. Unsere Unternehmensgrundsätze lauten: · Jeder unserer Mitarbeiter ist für Qualität und umweltbewusstes Handeln selbst verantwortlich · Wir wollen Fehlerquellen frühzeitig erkennen und beseitigen · Wir pflegen das Lieferanten-Kunden-Verhältnis · Wir verfolgen das Null-Fehler-Prinzip · Wir streben nach der ständigen Verbesserung von Umweltschutz und Qualitätsmanagement · Wir führen Unternehmensprozesse im Einklang mit den umweltrechtlichen Anforderungen Wir wollen in jedem Jahr unseren CO2-Ausstoß signifikant reduzieren. Letztes Jahr waren dies mehr als 10 % im Vergleich zum Vorjahr. Im Zuge der Klimaneutralität erarbeiten wir gerade ein großes Energiekonzept für unseren Produktionsstandort Mindelheim, das voraussichtlich 2014 umgesetzt sein wird. Mitarbeiter werden regelmäßig zu diesen Themen geschult und die Geschäftsleitung persönlich kümmert sich um die Einhaltung dieser Punkte. Wir sind Mitglied im „München für Klimaschutz-Club“ und wurden dort ale eines von 4 Unternehmen in München mit der goldenen Mitgliedschaft ausgezeichnet. Außerdem sind wir Mitglied in der Vereinigung „Wirtschaft pro Klima“.

Ziele

Indikator	Gesamte Treibhausgasemissionen als CO2-Äquivalent inklusive Informationen zum Berechnungsstandard
Firmenstandort	RATHGEBER Oberhaching
Jahr	2014
Menge	2600 t CO2e

Korruptionsbekämpfung

Fragen

FK1	Verfügt Ihr Unternehmen über klar definierte Richtlinien zur Vermeidung von Korruption und Interessenkonflikten? Beschreiben Sie die Richtlinien bzw. Stellungnahmen Ihres Unternehmens.
Antwort	Wir bei RATHGEBER kämpfen gegen jede Art von Korruption, Erpressung und Bestechung. Die Geschäftsleitung persönlich steht dafür ein. Wir pflegen eine Null-Toleranzgrenze diesbezüglich und kommunizieren dies auch an unsere Mitarbeiter. Kritische Geschäftsfälle landen aufgrund unserer mittelständischen Firmengröße mit ca. 200 Mitarbeitern direkt auf dem Tisch der Geschäftsführung und daher sind wir in der Lage diesen Punkt zu überwachen. Bisher traten keinerlei Fälle von Korruptionsfällen bei RATHGEBER auf.

FK5	Beschreiben Sie die Zuordnung von Verantwortlichkeiten innerhalb Ihres Unternehmens im Bereich Korruptionsbekämpfung.
Antwort	Wir bei RATHGEBER kämpfen gegen jede Art von Korruption, Erpressung und Bestechung. Die Geschäftsleitung persönlich steht dafür ein.

FK6	Beschreiben Sie, wie Ihr Unternehmen mit Beschwerden und Fällen im Bereich Korruption und Interessenkonflikten umgeht.
Antwort	Bisher traten keinerlei Fälle von Korruptionsfällen bei RATHGEBER auf.

Indikatoren

IK1	Anteil der Mitarbeiter/innen, die Schulungen im Bereich Anti-Korruption erhalten haben
Datum	01.01.2013-01.03.2014
Standorte	RATHGEBER Oberhaching
Menge	20%
Erläuterungen	

IK2	Anzahl der Beschwerden, die im Bereich Korruption eingereicht wurden
Datum	01.01.2013-01.03.2014
Standorte	RATHGEBER Oberhaching
Menge	0 Beschwerden
Erläuterungen	

Ziele

Indikator	Anteil der Mitarbeiter/innen, die Schulungen im Bereich Anti-Korruption erhalten haben
Firmenstandort	RATHGEBER Oberhaching
Jahr	2014
Menge	50%

Indikator	Anzahl der Beschwerden, die im Bereich Korruption eingereicht wurden
Firmenstandort	RATHGEBER Oberhaching
Jahr	2014
Menge	0 Beschwerden