

全球契约年度进展报告

2010年10月12日

高管致辞	2
公司简介	3
一、 经济绩效	4
* 承诺与制度.....	4
1. 体系与政策.....	4
2. 工作与成果.....	4
3. 反馈与评价.....	5
二、 环境绩效	5
* 承诺与制度.....	5
1. 体系与政策.....	6
2. 工作与成果.....	6
3. 反馈与评价.....	7
三、 社会绩效	7
* 承诺与制度.....	7
1. 体系与政策.....	7
2. 工作与成果.....	8
3. 反馈与评价.....	8
四、 人权绩效	8
* 承诺与制度.....	8
1. 体系与政策.....	9
2. 工作与成果.....	9
3. 反馈与评价.....	11
未来展望	11

高管致辞

由首席执行官、董事长或其他高级行政人员发布，声明将继续支持全球契约。具体可包括公司支持全球契约的原因及结果，公司上一年在实施全球协议原则和/或参加各种合作项目方面采取的重大行动与成果，公司在参与全球契约行动、活动以及本地网络的进展情况等。

示例：

自加入全球契约组织以来，我们在市场、环境、工作场所等领域为全球契约的各项实施付诸实践。我们接受全球契约在尊重人权、劳动权、环保和反腐败等方面的规定，对员工、客户、环境等方面做出我们力所能及的贡献。我们希望通过我们的行动，可以影响到更多组织参与到全球契约中来。

CEO 签字：

——昆山正大新成精密锻造有限公司

公司简介

公司基本情况概况，包括成立时间，公司性质，业务领域等情况。

昆山正大新成精密锻造有限公司(以下简称昆山正大新成)于 2005 年 11 月成为泰国奥比科高科技大众有限公司的全资子公司。

本公司地处江苏省昆山市，与中国的商业中心上海相毗邻。公司占地 3 万平方米。拥有 20 年的高品质有色和黑色金属锻造与机加工的经验，如汽车发动机连杆、同步器齿环、倒档拨叉、换挡摇臂、刹车系统法兰以及空气断路器内部动静接触块等，目前主要为奇瑞、上汽通用五菱等汽车主以及施耐德电器公司配套，同时也是国内外汽车和卡车主机厂的二级供应商，如吉利、尼桑日产等。

奥比科高科技大众有限公司是泰国汽车制造原装零配件最大的供应商。公司主要生产冲压件、锻造件、注塑件和焊装夹具线等，产品主要供给五十铃、福特、马自达、本田、丰田、尼桑、通用、沃尔沃、和戴姆勒-克莱斯勒等客户，本公司正是该集团在中国的第一项投资，也是着眼全球进入汽车锻造、机加工和有色金属最重要的里程碑。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

一、经济绩效

* 承诺与制度

公司基于自身的战略，承诺合规经营，创造良好的财务业绩，防范经营风险等方面，以及制定的相应制度文件等。

1. 体系与政策

体系有助于确保将公司承诺付诸于行动。公司为了保障可持续运营，持续创造经济价值，对战略体系、运营流程等方面所建立的体系。

制定公司各部门体系文件，科学、公正、客观的安排质量管理评审工作。奖励各部门在质量管理方面取得突出成效的部门和个人。

在产品的质量及服务上，严格贯彻“满足用户、尽心尽责、保证质量、精益求精”的质量方针。

公司于2006年11月通过了TS16949汽车行业质量体系认证。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

2. 工作与成果

公司在运营过程中，对创造良好的经营绩效所采取的实行行动的描述。具体可涉及以下内容：业务领域的经营措施及其改进情况，运营计划，合作项目等。

同时，需要对现有成果及预期成果进行评估。如提供公司几年来的业绩，便于读者比较，从而了解公司的进展情况；将公司在执行全球契约原则方面的行动及成果与公司的财务数据及其它业绩数据挂钩等。

2009 年公司实现营业收入10438万元，实现归属于股东的净利润270.58万元，上缴税金109.23万元，向员工支付工资887.79万元，支付银行等债权人借款

利息88.18万元。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

3. 反馈与评价

公司将全球契约十项原则与经营业务实现融合的社会评价与反馈。

1995年 国家级新产品证书
1999年 国家重点新产品证书
2001年 国家重点新产品证书
2007年 高新技术企业认定证书
2008年 高新技术企业认定证书
2009年 奇瑞汽车核心供应商

二、 环境绩效

* 承诺与制度

公司参考行业/国际标准，基于保护环境的使命和愿景，承诺在经营过程中，实行节能减排，如节水、节电、节约纸张，从而减少碳排放，支持低碳运营的声明和主张，以及为支持环保事业，所采取的绿色办公等系列制度文件。

昆山正大新成精密锻造有限公司将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，注重履行公司环境保护的职责，通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展。

公司正致力于通过ISO14000环境管理体系认证的前期准备工作中，并通过

高层不断宣传、贯彻公司环境保护条款，提高所有员工的环境意识。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

1. 体系与政策

公司为了切实履行保护环境的承诺，从而建立绿色办公体系，绿色采购制度等制度体系。

根据公司的具体情况，由行政部牵头，建立、实施、保持和改进整体环境保护，公司为环保和可持续发展工作配备了充足的人力、物力以及技术和财力的保障。

公司在对每位员工进行的员工教育中，单独划出时间派专人培训环境 and 安全教育，并明确了各部门的职责权限和 workflows，由行政部牵头对环保和节能的具体政策的实施情况进行检查，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

2. 工作与成果

公司在保护环境，坚持绿色运营方面所采取的具体措施，如随手关灯，纸张双面打印，节约用水，开展每周5S检查活动等。

同时，需要对现有成果及预期成果进行评估。如公司近年来具体的节水、节电指标，减少的碳排放量等。

公司密切跟踪本行业节能技术发展，积极采用新技术、新工艺、新设备。2010年，公司不断引进新设备，技术部也秉承持续改进的精神，改善工艺；将传真收发进行无纸化作业，减少不必要的广告传真；积极配合江苏省政府的号召，节能减排，夏季少用空调等。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

公司积极培养公司员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行废物回收利用，包括纸张双面使用、旧办公用品、电子设备等，倡导

人与环境和谐发展。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

3. 反馈与评价

公司将全球契约十项原则与经营业务实现融合的社会评价与反馈。

三、 社会绩效

* 承诺与制度

企业为了与社区、运营商、客户等利益相关方实现和谐运营，对客户、社区共建、公益捐助等方面的良好承诺及制度。

公司的发展离不开社会的支持，回报社会是公司的义务。公司的愿景是建立一个拥有快乐的客户、快乐的员工、快乐的股东、快乐的大众的世界一流的工厂。认真履行社会责任，积极参与社会公益事业，用实际行动履行社会责任。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

1. 体系与政策

体系有助于确保将公司承诺付诸于行动。公司为了与利益相关方和谐共建，所建立的服务体系。

公司在做好生产经营的同时，一如既往关注社会公益事业，关爱弱势群体，通过各种渠道了解职工的生活困难，为困难职工办实事、做好事、解难事，维护企业的和谐稳定。2010 年公司举办了形式多样的活动以丰富群众的生活。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

2. 工作与成果

公司在促进社会和谐方面所采取的具体措施，如公益捐赠，员工志愿者，开展社区活动等。同时，需要对现有成果及预期成果进行评估，如公益捐赠数额，员工志愿者活动人数及活动次数，开展社区活动次数及其受助人次等具体指标。

1、奖学金：从2005年开始，公司设立了一项员工子女奖学金，凡是员工子女中、高考分数达到重点高中或本一分数线者就可获得公司奖学金。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

3. 反馈与评价

公司将全球契约十项原则与经营业务实现融合的社会评价与反馈。

四、 人权绩效

* 承诺与制度

公司基于支持联合国全球契约的人权原则、世界人权宣言等相关指南，对保护人权所做的承诺及努力。如对性别歧视、雇佣童工所采取的禁止措施及其防范制度等。

不使员工因年龄、种族、性别、婚姻状况、宗教信仰、民族血统或身体残疾等因素而受到歧视。昆山正大新成精密锻造有限公司保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司的所有应聘者都必须通过一系列的测试，以确保公司招聘流程的客观性、公正性，以及平等性。公司保证将毫无保留地尊重和保护所有人的人权。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

1. 体系与政策

体系有助于确保将公司承诺付诸于行动。公司为了切实保护人权，所建立的人权保障体系，如职工代表大会，工作机会平等、男女同工同酬，员工安全及职业健康等系列机制。

我们把落实以上承诺的制度保证，写入“员工手册”的员工守则中。

在职工待遇和职工权益维护方面，我们正在执行由中央颁布的《劳动法》（2007年）、《职工医疗保险管理办法》（2003年）、江苏省颁布的《江苏省劳动管理条例》（2002年）、内部管理等制度构成的管理体系，对于职工缴纳住房公积金、劳动待遇（包括工作时间、休假、加班、工资待遇等）相关问题，从劳动合同上给予了确认和保障。

在劳动保护和安全方面，我们制订了《安全制度》、《工伤事故处理制度》、《紧急应变计划》等制度。在2007年又制订了《干部调休办法》等制度性文件。

2006年，公司对TS体系进行了全面的修订和完善，形成了新的《质量手册》和《程序文件》及相关的程序文件、管理制度。

在保障职工利益、调节劳资纠纷的维权方面，公司总经理与代表全体员工的工会，签订了《昆山正大新成精密锻造有限公司集体合同》。公司还设立了“劳动争议调解委员会”。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

2. 工作与成果

公司保护人权的具体措施，如对雇员的劳动权利、工资、工作时间、劳动保险和福利等方面的明确规定和安排等。

同时，需要对现有成果及预期成果进行评估，包括实现的正面、负面情况，以及未来的工作计划等。

◇投资与采购行动

投资——公司在投资项目研究、审批和实施过程中，将相关人权标准纳入审查范围，将人权列为可行性评估的要求，减少投资风险，避免声誉损害，影响投资的稳定性。

公司关注对外投资项目合同中人权条款的规定，在所签订的对外投资项目合同中，将人权条款作为投资的一项要求，在人权绩效方面确定了符合法律法规的要求。通过人权审查将一系列人权保护标准作为决定进行投资的要素之一。对于雇员的劳动权利、雇佣、工资、工作时间、劳动保险和福利以及与雇员有关的其他方面的内容等均有明确的规定或安排，充分考虑雇员在经济实体中应获得的人权保障和权益。

采购——公司在采购过程中，对供应链中的人权状况进行审查和监察。尤其对重要供应商和承包商方面进行审查，避免其存在的人权问题导致对公司的声誉造成影响的可能性，以及造成供应活动的不稳定性。

在采购合同中明确人权条款，规定了劳动权利、工资、工作时间、劳动保险和福利等条款，对供应商施加影响，保证劳工权利。

公司在外地的第三方物流仓库的员工，享受和公司员工的同等待遇和福利。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

◇非歧视

反歧视政策是国际公约、社会立法和各种指导原则的主要要求之一。公司严格按照国际公约、社会立法和各种指导原则管理企业，并建立有效的监察机制确保非歧视原则在所有经营活动中的贯彻落实。当在所经营活动中发生了涉及内部和/或外部利益相关者的各类歧视事件，包括国际劳工组织定义的种族歧视、肤色歧视、性别歧视、宗教歧视、政见歧视、国籍歧视、社会地位歧视或其它相关形式的歧视时，能够提供申诉渠道，比如通过公司公布的电子邮箱、公司的意见箱进行申诉、还可以向公司工会反映，由工会代表员工向公司管理者申诉歧视事件，同时也可以通过法律渠道处理歧视事件。并可以对歧视事件进行调查处理。

截止 2010 年为止，公司未发生歧视事件。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

◇集体谈判

公司基本按《工会法》规定，每月按工资总额 2%向工会划拨工会经费。工会有权随时发布工会通知，分发与企业内工会活动有关的文件，工会会员有“带薪参加工会活动权利”的权利。职工完全按照自己的意愿决定是否加入工会。

2010 年 8 月 1 日签订的“集体合同”是公司第三轮“集体合同”。“集体合同”保护全员职工权益，其内容包括：A. 劳动报酬；B. 工作时间和休息、休假；C. 劳动安全与卫生；D. 保险与福利；E. 教育与培训；F. 纪律与奖惩监督；G. 检查合同争议的处理。

2010 年度的“集体合同”的签订过程，是公司工会代表全体职工与资方成功谈判的一个范例。工会主席向公司总经理发出签订集体合同的“意向书”，总经理回复“同意书”，并做好协商前的准备。劳资双方选出协商谈判代表各 3 人，工会提出“集体合同书”（草案），在草案的基础上进行沟通协商，取得一致意见，形成“集体合同”决议文本。总经理签字，工会主席签字。报送公司总部所在地政府（昆山市陆家镇）劳动和社会保障局审批。

——昆山正大新成精密锻造有限公司

◇童工

公司禁止招用 18 岁以下员工。

◇强制与强迫劳动

废除强制与强迫劳动是一项基本人权，是《世界人权宣言》的条款之一，是国际劳工组织第 29 和 105 号核心公约。公司支持和遵守《国际劳工组织第 29 号公约—强迫劳动公约》，按照国家及国际相关的法律法规规范企业行为。员工按照自愿的原则，与企业签订劳动合同。工会组织代表员工与企业签订集体合同，对员工工作时间、强度、休息、各项福利待遇等方面做了严格规定，维护员工的劳动权益。

公司允许员工自由选择工作，当员工辞职时，公司不会以任何理由和手段限制其对新工作的选择，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由，绝不允许以扣押证件及钱款、还债、监视、威胁等方式进行强制劳动。

- 2010年，集团未发生强制与强迫劳动的投诉、上访、信访等事件。
——昆山正大新成精密锻造有限公司

3. 反馈与评价

公司将全球契约十项原则与经营业务实现融合的社会评价与反馈。

公司每年在中秋节，过年期间去探望曾经为企业工作过的退休员工；在国家发生重大自然灾害时，积极组织捐款活动；每年在公司举行员工子女奖学金活动。以上活动都是公司回馈社会的举动。表达公司对于促进社会进步的心声。
——昆山正大新成精密锻造有限公司

未来展望

公司对进一步全面履行全球契约十项原则，对经济、社会、环境、人权等方面的未来行动计划等展望情况。

展望未来，公司将注重企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。
——昆山正大新成精密锻造有限公司