



Informe de Progreso  
Pacto Mundial 2009

WE SUPPORT

Alternativas Actuales de Construcción S.L. -  
ALTAC



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

### Datos de la entidad: Alternativas Actuales de Construcción S.L. - ALTAC

- *Dirección web:* [www.altac.net](http://www.altac.net)
- *Alto cargo:* Jesus Serradilla Echarri, Director Gerente
- *Fecha de adhesión:* 21/12/2007
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad:* Ingeniería y construcción de chimeneas industriales, torres solares, silos, etc..Inspección diagnosis y mantenimiento de estructuras industriales esbeltas
- *Desglose de grupos de interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Países en los que está presente:* Portugal
- *Alcance del Informe de Progreso:* España y Portugal
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Internamente, a través de nuestra intranet y externamente, a través de nuestra página web
- *Día de publicación del Informe:* jueves, 18 de noviembre de 2010
- *Responsable:* Ignasi Salvador
- *Tipo de informe:* A+B+C+D

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental**. "



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

### • Carta de Renovación del Compromiso

#### ALTERNATIVAS ACTUALES DE CONSTRUCCIÓN S.L.

C/ Yunque, 8  
Pol.Ind. Santa Ana  
28522 RIVAS VACIAMADRID  
Madrid  
[www.altac.net](http://www.altac.net)  
Tífn. +34 914 990 419  
Fax. +34 914 990 420  
e.mail – [altac@altac.net](mailto:altac@altac.net)



INGENIERIA Y CONSTRUCCIÓN DE OBRAS ESPECIALES

Rivas Vaciamadrid, 18 noviembre de 2010

Distinguidos Señores,

Por la presente carta me complace presentar nuestro informe de seguimiento del Pacto Mundial correspondiente al año 2009 con el fin de demostrar la renovación del compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial y sus Diez Principios.

Este año 2009, Alternativas Actuales de Construcción S.L. (ALTAC) ha mantenido sus actividades de diseño, construcción y mantenimiento de estructuras esbeltas tales como chimeneas, silos y torres solares.

Cabe destacar dentro de las actividades desarrolladas este año, la participación en el proyecto HELITOSAL presentado frente al CDTI que contribuirá al desarrollo de nuevas tecnologías para el mejor aprovechamiento de la energía solar.

Debido a la situación actual del mercado, nuestra empresa no cuenta con personal específico como para poder asistir a reuniones y conferencias auspiciadas por el Pacto Mundial en España, que cree de gran interés para conocer otras prácticas y desarrollar mejor los principios del Pacto.

Nuestros objetivos para el año 2010 son mantener los niveles hasta ahora conseguidos y mejorar nuestras políticas, gestiones y actividades encaminadas a una mejor gestión de nuestra sostenibilidad como organización y aumentar y mejorar nuestras buenas prácticas.

Reciban un atento saludo

**Jesus Serradilla Echarri**  
Gerente Alternativas Actuales de Construcción S.L.

## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



### ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Nuestra empresa tiene implantado un sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad Laboral así como de responsabilidad social que aplica en todas las actividades que desarrolla. Este compromiso, además, es promovido entre nuestros proveedores, subcontratistas y colaboradores.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Existe una política de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Responsabilidad Social Corporativa en la que ALTAC destaca, entre otras cosas, su adhesión al Pacto Mundial basado en la Declaración Universal de Derechos Humanos de 1948 y su afán por desarrollar su actividad con un elevado nivel de calidad sin dejar de lado la protección del medio ambiente y la responsabilidad con respecto a sus trabajadores.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La política de calidad redactada por ALTAC se tiene presente en todo momento y es entregada a todos los trabajadores en el momento de su incorporación y a su vez se puede encontrar dentro de cada uno de los departamentos de la empresa.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Describalos. (P1C411)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No existe una sistemática concreta para realizar el seguimiento de las políticas de Derechos

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C511)

*Respuesta:* 100 %

*Implantación:* A todos los trabajadores se les entrega en su incorporación a la empresa una documentación de acogida entre la que se encuentra la información acerca de los riesgos de su puesto de trabajo, sensibilización en materia medioambiental, política de calidad de la empresa y una introducción de nuestro Manual de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C611)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

*Respuesta:* No

*Implantación:* No se brinda apoyo económico a ninguna entidad

### • Resumen de Implantación:

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Clientes</b>	R.:Prácticas fraudulentas	R.:Política	R.:política	R.:n/a
	O.: -	O.: -	O.: -	O.: -
<b>Empleados</b>	R.:Información/formación	R.:Política	R.:política	R.:n/a
	O.: -	O.: -	O.: -	O.: -
<b>Proveedores</b>	R.:Prácticas fraudulentas	R.:Política	R.:política	R.:n/a
	O.: -	O.: -	O.: -	O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* ALTAC periódicamente hace una evaluación de los proveedores con los que trabaja, valorando distintos aspectos dependiendo del suministro o servicio que presten y guardando el registro para su consulta. En base a esta valoración, estos proveedores pueden ser homologados, y por consiguiente se los seguirá teniendo en cuenta para futuros proyectos, o no; en este último caso, no se volvería a contar con ellos. También se exige a nuestros proveedores una serie de documentación con la que se justifica que cumplen con todos los requisitos exigidos por la ley en cuanto a Seguridad Social, prevención de riesgos, capacitación para el desarrollo del trabajo, etc



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Dentro de nuestro Manual de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad, existe un procedimiento en el que se detalla la forma en que se contrata con los proveedores. Solo se realizan pedidos a aquellos proveedores que previamente se han homologado y se envían al proveedor después de ser aprobados por el responsable correspondiente.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se ha implantado un sistema informático de gestión en el que se controla de manera más eficiente



todo el procedimiento de compras y homologación de proveedores



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

*Respuesta:* 50 %

*Implantación:* No sabemos con exactitud el nº de proveedores con certificación ISO 9001. Es una documentación que no se les exige, por lo que algunos nos la envían y otros no aunque la tengan.

*Objetivos:* Actualizar nuestra base de datos para poder conocer a ciencia cierta cuántos de nuestros proveedores poseen una certificación

### • Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Proveedores</b>	R.:correcto O.: -	R.:sistema de gestión integrada O.: -	R.:igual O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* ALTAC realiza todas sus actividades dentro del marco de la legalidad. El derecho a la negociación colectiva está recogido dentro de la Constitución Española de 1978



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Todos los lunes se realizan reuniones de trabajo a las que asiste la Dirección de la Empresa y los responsables de cada uno de los departamentos. En estas reuniones, además de otros temas, se exponen los comentarios, consultas y temas de interés que el resto de empleados hayan podido plantear.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El ajuste del horario laboral se llevó a cabo mediante consulta a los trabajadores, el cuál aceptaron por unanimidad.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Semanalmente se llevan a cabo reuniones con los trabajadores en las que ellos pueden expresar libremente sus preocupaciones. Por otro lado, los directivos de la empresa se muestran dispuestos a escucharles en todo momento.

## • Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:garantizado O.: -	R.:reuniones semanales O.: -	R.:ajuste horario O.: -	R.:reunión semanal O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



### • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El trabajo forzoso no es un factor de riesgo en ALTAC. Tanto por iniciativa propia como a través de los Responsables de Seguridad y Salud Laboral de nuestros clientes, ALTAC cumple con la normativa laboral nacional y con la local y específica de la zona en la que trabaja.

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas. (P4C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Todos los trabajadores que por motivos familiares o personales han necesitado flexibilizar su horario han obtenido una respuesta positiva en el momento en que se lo han planteado a la Dirección de la empresa.



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Teniendo en cuenta el Convenio Colectivo, todos los años se aprueba el calendario laboral en el que están establecidas el número de horas de trabajo anuales. Los salarios están fijados por categoría y son actualizados anualmente.



#### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)



*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se ha concedido la reducción de jornada a todo el personal que lo ha solicitado



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Descríbalos. (P4C511)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En las obras, los jefes de obra, controlan el nº de horas que realiza cada trabajador (normales+extras), vacaciones, días festivos, siguiendo el calendario laboral marcado por el convenio colectivo.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. (P4C611)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

*Respuesta:* 0

*Implantación:* No se dispone de un mecanismo como tal para llevar este tipo de control sobre nuestros proveedores. En el caso de las subcontrataciones, estas realizan los mismos horarios que los trabajadores de ALTAC

¿La entidad verifica el cumplimiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En las obras realizadas fuera de España, ALTAC se atiene a la legislación vigente en el país en el que trabaja; no habiendo trabajado hasta el momento en país alguno que permita el trabajo forzoso.

## • Resumen de Implantación:

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Empleados</b>	R.:legislación laboral, flexibilidad O.: -	R.:convenio como mínimo O.: -	R.:reducción jornada O.: -	R.:control horas en obra O.: -



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* ALTAC respeta la legislación vigente a nivel nacional y europeo que contempla la prohibición de mano de obra infantil



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* En ALTAC no existe una política escrita donde se prohíba expresamente el trabajo infantil ya que en ningún momento de su actividad se ha contemplado la posibilidad de su uso.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No se ha planteado la posibilidad de emplear mano de obra infantil. El personal y la dirección están concienciados respecto a ello de forma clara y contundente.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000) (P5C411)

*Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.*

**Respuesta:** 100%

**Implantación:** *Las empresas subcontratadas por ALTAC deben presentarnos, entre otra, la documentación referente a los empleados que van a trabajar con nosotros y en dónde podemos verificar la mayoría de edad de los trabajadores subcontratados*

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. (P5C511)

*Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.*

**Respuesta:** 0

**Implantación:** *No se ha considerado la posibilidad de ninguna certificación debido a que no se ha contemplado en ningún momento la utilización de mano de obra infantil*

## • Resumen de Implantación:

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.: legislación	R.: legislación	R.: no necesario	
	O.: -	O.: -	O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* ALTAC realiza la contratación de sus empleados en base a sus conocimientos y capacidades para desarrollar las funciones del puesto de trabajo a ocupar independientemente de su edad, sexo o condición social.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No existe una política por escrito pero la contratación se realiza exclusivamente en base a las capacidades del individuo para poder desarrollar el puesto de trabajo a cubrir. Asimismo, todo el personal de ALTAC tiene acceso a una formación continua tanto en Seguridad y Salud Laboral como a formación relacionada con el puesto de trabajo que desempeña.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* n/a



¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La evaluación del personal en ALTAC se realiza en función de los resultados y capacidades de la persona. Actualmente una mujer es directora de departamento.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C5I1)

*Respuesta:* Otros

*Implantación:* El organigrama de la empresa se encuentra actualizado dentro de la intranet y se adjunta dentro del Plan de control de Calidad que se entrega a todos nuestros clientes.

### • Resumen de Implantación:

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:no discriminación O.: -	R.:capacidades O.: -	R.:n/a, capacidades O.: -	
Varios grupos de interés				R.:organigrama O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* ALTAC está certificada en la norma ISO 14001 desde el año 2004. Se realiza un control de consumos trimestral tanto de la oficina como de cada una de las obras y se fomenta la reducción del consumo de recursos mediante cursos y charlas de sensibilización con el Medio Ambiente al personal. También se realiza una recogida selectiva de los residuos que se generan para su posterior reciclaje y entrega a empresas gestoras autorizadas.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

*Respuesta:* 368

*Implantación:* Todo el personal de nueva incorporación recibe, entre otra, formación medioambiental. Asimismo, semanalmente en nuestras obras, junto con la formación en Seguridad y Salud, se tratan temas de Medio Ambiente haciendo incapié en la gestión de residuos de la obra en cuestión.

## • Resumen de Implantación:

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:iso 14001 O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Al estar en el sector de construcción industrial, de vez en cuando tratamos con residuos peligrosos tales como pinturas.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Entidad certificada conforme a ISO14001. Política publicada en la web [www.altac.net](http://www.altac.net)



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Cada obra cuenta con su Plan de Gestión Medioambiental conforme a nuestro sistema de gestión integrada certificada bajo la norma ISO14001. Como todos los años hemos pasado la correspondiente auditoría.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 27129

*Agua:* 75

*Papel:* 397,5

*Implantación:* Sin comentarios

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C511)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* No

*Implantación:* No es un informe, pero todas nuestra obras cuentan con su Plan de Gestión Medioambiental.

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C611)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 0,05

*Implantación:* 50 T de combustible

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C711)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 3,9

*Implantación:* 3,5 T de envases vacíos contaminados a gestor autorizado

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C811)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* No

*Implantación:* no



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C9I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* No

*Implantación:* no

---

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C10I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 0

*Implantación:* 0

---

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC y SF<sub>6</sub>) y de NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, etc.) (P8C11I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 0

*Implantación:* 0

---

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C12I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 0

*Implantación:* 0

---

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C13I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*



# Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Respuesta: No

Implantación: no

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C1411)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Dentro de las actividades de formación del personal en obra existe formación en gestión de residuos.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1511)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: 0

## • Resumen de Implantación:

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	R.: construcción O.: -	R.: ISO 14001 O.: -	R.: Planes y Certificación O.: -	R.: Planes O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Colaboración en el desarrollo de proyecto de torre solar termoeléctrica.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* 0

## • Resumen de Implantación:

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:desarrollo O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



### • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



#### DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

*Respuesta: No*

*Implantación: nota*

---



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

*Respuesta: No*

*Implantación: no*

---



#### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

*Respuesta: SI*

*Implantación: no*

---



#### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interés los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C411)



*Respuesta:* No

*Implantación:* no

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C5I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* normas internacioanales

## • Resumen de Implantación:

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Cientes</b>	R.:grandes clientes O.: -	R.:no O.: -	R.:no O.: -	
<b>Empleados</b>	R.:sin acceso a proveedores O.: -	R.:no O.: -	R.:no O.: -	
<b>Proveedores</b>	R.:acceso único via compras O.: -	R.:no O.: -	R.:punto único vía de acceso compras O.: -	
<b>Varios grupos de interés</b>				R.:normas internacioanales O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo