



## **Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia**

El Grupo Cementos Portland Valderrivas, perteneciente al Grupo FCC (Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.), está alineado con el apoyo y el respeto a la protección de los derechos fundamentales.

Así, el Grupo Cementos Portland Valderrivas asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde opera. El cumplimiento de la ley es siempre el punto de partida de la conducta ética en el Grupo.

Las actividades del Grupo se desarrollan bajo un absoluto respeto hacia los Derechos Humanos y las libertades públicas, de acuerdo a las leyes y prácticas internacionalmente aceptadas. Entre los instrumentos que sirven de referencia a la conducta en el Grupo se encuentran la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la OIT, las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Asimismo, el Grupo Cementos Portland Valderrivas pone los medios para velar por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), especialmente de aquellas relacionadas con el trabajo de los menores de edad, no admitiendo prácticas contrarias a éste y al resto de principios de la OIT ni en sus empresas ni entre aquellas que colaboran con el Grupo.

Todos los empleados del Grupo Cementos Portland Valderrivas deben observar un comportamiento ético en todas sus actuaciones y evitar cualquier conducta que, aun sin violar la ley, pueda perjudicar la reputación del Grupo y afectar de manera negativa a sus intereses y su imagen pública. Este comportamiento está explicitado en el Código Ético del Grupo.

Asimismo, todos los empleados del Grupo deben conocer las leyes y normas aplicables a su actividad profesional solicitando, en su caso, la información necesaria a su superior o a las instancias o unidades organizativas del Grupo correspondientes.

Ningún empleado colaborará conscientemente con terceros en la violación de ninguna ley, ni colaborará con ellos en acciones que comprometan el principio de legalidad o que puedan, de ser conocidas, dañar la reputación del Grupo Cementos Portland Valderrivas o perjudicar la percepción de los mercados, los clientes, los proveedores, o los reguladores, entre otros.

Por su parte, el Grupo Cementos Portland Valderrivas se compromete a poner a disposición de sus empleados los medios necesarios para que conozcan y comprendan aquellas disposiciones legales aplicables a su ámbito de responsabilidad.



## **Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos**

El Grupo Cementos Portland Valderrivas cuenta con una política de recursos humanos que establece como principios el asegurar que los trabajadores tengan un trato justo y equitativo y respetar la dignidad, los derechos y la aportación de los empleados.

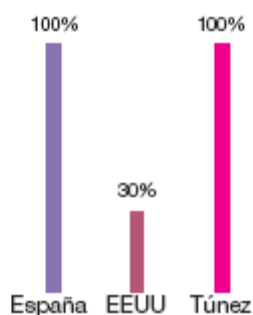
Además, el Grupo Cementos Portland Valderrivas ha establecido una serie de objetivos a cumplir en los próximos años 2010-2012 en el ámbito de la sostenibilidad que se describen en el apartado Retos de Futuro de la Memoria de Sostenibilidad 2009.



**Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva**

**Empleados cubiertos por un convenio colectivo**

(2009)



La estabilidad en el empleo dentro del Grupo también está vinculada a las relaciones de diálogo y colaboración que la empresa mantiene con los representantes de los trabajadores, reflejados en los diversos convenios colectivos de aplicación, ya sean de empresa o sectoriales [HR5].

El porcentaje de trabajadores cubiertos por un convenio colectivo es, en España y en Túnez, del 100%, mientras que en EEUU es del 30% [LA4].

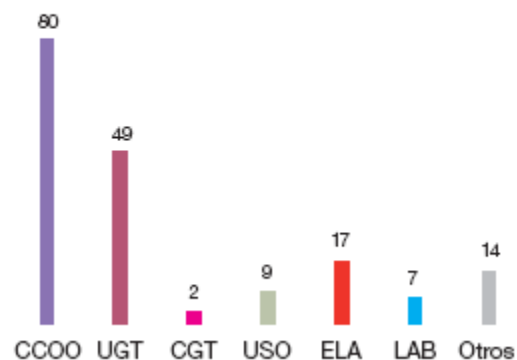
El Grupo cuenta en España con un total de 178 representantes sindicales [LA3]. Si bien no existe procedimiento escrito, es práctica habitual del Grupo informar con antelación al Comité de Empresa de los cambios organizativos que se vayan a llevar a cabo [LA5].

Por otra parte, dentro de los convenios colectivos, ya sean estos sectoriales o de empresa, se regulan beneficios sociales para nuestros empleados [EC3] [LA3], variando las mejoras en función de lo pactado en cada uno de ellos. Podemos destacar entre los mismos:

- Complementos económicos en las situaciones de incapacidad temporal
- Becas de estudios para los hijos de nuestros empleados
- Ayudas para el transporte escolar
- Seguros de vida y accidente
- Plan de pensiones
- Ayuda económica para hijos discapacitados
- Fondos para actividades sociales, deportivas y culturales
- Préstamos reintegrables y de vivienda

**Representación sindical en España**

(2009)





## **Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción**

El Grupo Cementos Portland Valderrivas cuenta con una serie de Convenios Colectivos, tanto de empresa, como sectoriales, que se negocian con sus Comités de Empresas y agentes sociales en su caso y que regulan la prestación del servicio por parte de sus empleados así como que retribución perciben por estos trabajos. Estos Convenios Colectivos constituyen una potente herramienta para evitar el trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Además el Grupo Cementos Portland Valderrivas a través de su Dirección General de Auditoría Interna, audita sus Empresas y Departamentos de forma que también controla, entre otros, este principio.



## Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

El Grupo Cementos Portland Valderrivas está alineado contra el uso de mano de obra infantil.

Asimismo, se exige este comportamiento a los proveedores del Grupo.



**Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación**

El Grupo tiene adoptada entre sus políticas la de no discriminación en la contratación.

El Grupo reconoce, suscribe y fomenta el principio de igualdad en el empleo sin tener en cuenta raza, religión, nacionalidad, sexo, edad, capacidad física o estado civil, no habiéndose registrado incidentes de discriminación en 2009 [HR4] [LA13]. Sin embargo, la naturaleza del sector en el que opera ha condicionado históricamente que el porcentaje de la plantilla femenina haya sido bajo.

Desde la Dirección General de Recursos Humanos se ha trabajado activamente para la preparación del **Plan de Igualdad**, en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.

Así, el Grupo firmó el 24 de septiembre de 2009 con la Federación Estatal de Construcción, Maderas y Afines de Comisiones Obreras (FECOMA-CCOO) y la Federación Estatal de Metal, Construcción y Afines de la Unión General de Trabajadores (MCA-UGT) un Plan de Igualdad, con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2013, consistente en un "conjunto ordenado de medidas que, real y efectivamente, permitirá lograr en el ámbito global para el que ha sido diseñado, y en cada empresa en particular, los objetivos de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar cualquier atisbo de discriminación por razón de sexo".

Con este convenio el Grupo Cementos Portland Valderrivas quiere contribuir a la creación de conciencia de los derechos individuales de los empleados y empleadas, protegiéndolos y potenciándolos. En especial se protege la dignidad personal de los empleados y empleadas en el seno de la empresa, estableciendo pautas de conducta saludables y erradicando aquellos comportamientos que se puedan considerar intromisiones ilegítimas en la intimidad personal o que violenten la dignidad de las personas.

Los objetivos concretos del Plan de Igualdad son:

- Promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles.
- Mejorar la distribución equilibrada de géneros en el ámbito de aplicación del Plan.
- Promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad, contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios que, aún teniendo un origen histórico, cultural, social o familiar, pudieran darse en cualquiera de las empresas del Grupo Cementos Portland Valderrivas.
- Prevenir la discriminación laboral por razón de sexo, estableciendo un protocolo de actuación para estos casos.
- Reforzar el compromiso de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa asumido por el Grupo Cementos Portland Valderrivas, en orden a mejorar la



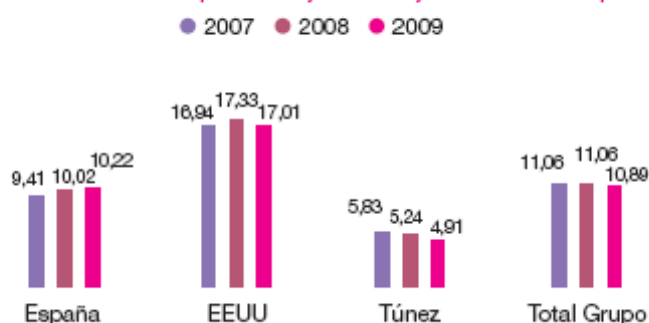
calidad de vida de los empleados y empleadas y de sus familias, así como de fomentar el principio de igualdad de oportunidades.

- Establecer principios de exclusión de cualesquiera medidas que pudiesen perjudicar la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal de los trabajadores y trabajadoras del Grupo Cementos Portland Valderrivas.
- Garantizar el acceso en igualdad de hombres y mujeres a la formación de la empresa, con el fin de promover el desarrollo de la carrera profesional, mejorando su promoción interna.
- La creación de una comisión de seguimiento y control para garantizar la implementación de este Plan de Igualdad.

Para la consecución de estos objetivos se concretan las siguientes áreas de actuación: acceso al empleo, promoción, formación, retribución, conciliación, prevención del acoso por razón de sexo y violencia de género.

Este Plan extiende su aplicación y vincula, con ello, a todos los trabajadores y trabajadoras adscritos a cualquiera de los centros de trabajo que el Grupo Cementos Portland Valderrivas tenga o pueda tener en un futuro en España, dentro del marco de aplicación del Plan de Igualdad, así como a los de las empresas filiales en las que la participación de aquella, directa o indirectamente, resulte superior al 50 por ciento del capital y les resulte de aplicación la negociación colectiva del sector del cemento.

#### Evolución del porcentaje de mujeres en el Grupo



El porcentaje de mujeres que trabajan en el Grupo se aprecia en el cuadro adjunto y, en general, no se producen cambios significativos entre 2008 y 2009.

A nivel retributivo se aplica la igualdad salarial para puestos de trabajo de similares características y responsabilidad.

Además, en 2009 el Grupo Cementos Portland Valderrivas y la Fundación Adecco, firmaron un acuerdo de colaboración para realizar acciones conjuntas dirigidas a **promover la integración laboral y Social de personas con discapacidad**. Esta colaboración prevé, entre otras actividades, la organización de acciones formativas y de orientación laboral, así como de programas e itinerarios de empleo para la futura incorporación al mundo laboral de las personas con discapacidad.

La Dirección de Recursos Humanos, gracias a este acuerdo firmado con la Fundación Adecco, desarrolla el **Plan de Familia Grupo Cementos Portland Valderrivas**. El objetivo de este proyecto es proporcionar a los familiares de los empleados del Grupo, con algún tipo de discapacidad, un apoyo, a través de la Fundación Adecco, para facilitar su integración en el mundo laboral y social.



Asimismo y en línea al principio 6 del pacto mundial, el Grupo impulsa un protocolo interno, para la prevención de situaciones de acoso laboral y sexual, dentro del **Código Ético del Grupo Cementos Portland Valderrivas**, que contiene la filosofía, ética y valores de comportamiento que se esperan de cualquier empleado.

En ese marco de principios y valores éticos, el Grupo manifiesta su preocupación y compromiso en prevenir, evitar, resolver y sancionar los supuestos de acoso laboral o sexual que puedan producirse, como requisito imprescindible para garantizar la dignidad, integridad e igualdad de trato y oportunidades de todos sus trabajadores.

En virtud del presente código de conducta, la Dirección del Grupo se compromete a investigar todas las denuncias sobre acoso que se tramiten de acuerdo al presente procedimiento, establecido con la finalidad de resolver los citados conflictos y corresponde a la Dirección Corporativa de Recursos Humanos, establecer medidas preventivas y mecanismos de detección de posibles situaciones de acoso dentro del Grupo.

Este código de conducta es de aplicación a todos los empleados del Grupo, tanto de las instalaciones de las empresas del Grupo, como en los emplazamientos en los que los empleados lleven a cabo la prestación de sus servicios.





## Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

### Páginas 42-43 y 51-52 de la Memoria de Sostenibilidad 2009

A primeros de 2009 el Consejo de Administración de Cementos Portland Valderrivas aprobó una nueva política de control y gestión de riesgos, que establece las directrices de actuación ante los riesgos y amenazas que puedan afectar a las sociedades del Grupo, para que puedan ser identificados, medidos y controlados.

En 2009 se han llevado a cabo dos actualizaciones del mapa de riesgos, tomando como base el Modelo de Gestión Integral de riesgos del Grupo, que incluye:

- La identificación de los distintos tipos de riesgos a los que se enfrenta la Sociedad.
- La medición de los riesgos identificados mediante procedimientos y estándares homogéneos y comunes en todas las sociedades del Grupo, realizando una medición del impacto y probabilidad de cada riesgo y cómo repercute en la consecución de los objetivos estratégicos.
- La fijación del nivel de riesgo que la Sociedad considera aceptable.
- El establecimiento de medidas para mitigar el impacto de los riesgos críticos identificados, en caso de que lleguen a materializarse. Para ello se cuenta con un Plan de Acción elaborado por la Alta Dirección del Grupo.
- La información y comunicación del modelo de gestión de riesgos debe transcurrir de manera fluida entre los integrantes del Sistema.

En 2009 se comunicó la nueva Política Ambiental firmada por el Presidente-Consejero Delegado y que aplica a todas las áreas de negocio del Grupo. Esta establece el marco para la gestión de los riesgos ambientales y para el desarrollo de las actividades de fabricación de cemento, hormigón, árido, mortero, tratamiento de residuos y transporte.

Incluye:

a) La necesidad de incorporar consideraciones de carácter ambiental en la planificación estratégica, en los programas de inversiones y en las adquisiciones de equipos para profundizar en la aplicación progresiva de las Mejores Técnicas Disponibles.

b) Procedimientos y planes de control para la gestión de los riesgos ambientales identificados en las instalaciones. La garantía para el seguimiento y cumplimiento de todo lo expuesto se alcanza con la certificación externa de los sistemas de gestión medioambiental aplicados en las instalaciones. Esta certificación obliga a la realización de dos auditorías, interna y externa, de medio ambiente al año de acuerdo con la Norma UNE-EN ISO 14001 y el Reglamento Europeo EMAS.



El perímetro de actividad del Grupo que cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado es del 60%. Además, todas las fábricas de cemento en España están adheridas al Registro EMAS.



## Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

### Páginas 52 y 93 Memoria de Sostenibilidad 2009

Como consecuencia de la aplicación de la política ambiental en el Grupo Cementos Portland Valderrivas, se está trabajando en minimizar los efectos de los impactos ambientales ocasionados por nuestras operaciones de extracción de minerales y fabricación de áridos, cemento, hormigón, mortero, el transporte y el tratamiento de residuos, siendo los aspectos ambientales más significativos los siguientes [EN26]:

- Extracción de recursos naturales de las canteras para obtener las materias primas.
- La emisión de gases de combustión a la atmósfera, principalmente los contaminantes  $\text{NO}_x$ ,  $\text{SO}_2$  y  $\text{CO}_2$ .
- La emisión de partículas a la atmósfera
- La generación de ruido
- Consumo de combustibles fósiles y energía eléctrica
- Consumo de agua
- Generación de residuos no peligrosos y peligrosos
- Posible afección al suelo

La aplicación de la estrategia ambiental del Grupo Cementos Portland Valderrivas tiene como principal referencia la mejora continua por lo que las principales líneas de actuación y los objetivos ambientales permanecen en el tiempo y se van retroalimentando por aplicación de las últimas tecnologías y nuevas normativas. En 2009 se han acometido proyectos de mejora ambiental:

- Minimización y optimización de las emisiones de gases de combustión de los hornos de fabricación de clinker.
- Avance en la integración de los sistemas de gestión ambiental y aplicación del sistema de gestión corporativo en las fábricas de cemento de las empresas adquiridas en 2006.
- Uso responsable de los recursos naturales y energía, mediante el fomento de las materias primas y combustibles alternativos.
- Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero por unidad de producto fabricado.
- Reducción de las emisiones de partículas y de las emisiones sonoras.
- Control de la calidad del aire en el entorno de las instalaciones de fabricación de cemento.
- Mejora de los usos del agua y la reducción del consumo.
- Reducción en la generación de residuos y mejora de su gestión respecto a la eliminación.

A continuación se presenta una tabla de indicadores clave que resume el desempeño ambiental del Grupo en 2009 con una referencia evolutiva a los dos años anteriores:



	2007	2008	2009
<b>Desempeño Ambiental</b>			
Uso de combustibles alternativos cemento Grupo (% de energía térmica sustituida)	8,47	8,73	7,35
Emisiones absolutas de CO <sub>2</sub> en el Grupo (t)	10.795.814	9.263.732	7.422.106
Emisiones de CO <sub>2</sub> España (en kg CO <sub>2</sub> /t de clinker)	847,3	857,8	857,6
Emisiones de CO <sub>2</sub> evitadas por la utilización de biomasa en cemento España ( t )	-	51.000	60.463
Emisiones de Partículas cemento España (kg/t de cemento)	0,025	0,020	0,021
Emisiones de NO <sub>x</sub> cemento España (kg/t de cemento)	1,419	1,369	1,313
Emisiones de SO <sub>2</sub> cemento España (kg/t de cemento)	0,283	0,315	0,281
Restauración de canteras en España (€)	3.395.695	3.218.209	953.428



**Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente**

**Página 69 de la Memoria de Sostenibilidad 2009**

El Grupo Cementos Portland Valderrivas incorpora consideraciones de carácter ambiental en la planificación estratégica, en los programas de inversiones y en las adquisiciones de equipos, promoviendo la aplicación de las Mejores Técnicas Disponibles en sus procesos industriales.

Como resultado de esta política el Grupo viene ejecutando todos los años una serie de inversiones para minimizar los impactos ambientales de sus actividades.

Relación de las inversiones ambientales más representativas de 2009:

1. Instalación de un nuevo filtro en la zona de carga a granel del Silo I, en la fábrica de Alcalá de Guadaíra.
2. Sustitución de fosas sépticas en la fábrica de El Alto
3. Instalación de valorización de biomasa en precalcinador, en la fábrica de Hontoria.
4. Instalación del sistema de reducción de emisiones de NO<sub>x</sub> mediante la inyección de agua amoniacada, en las fábricas de Lemona, Olazagutía y Vallcarca.
5. Reducción de los niveles de ruido en la fábrica de Lemona
6. Adecuación de los filtros de la sección cemento en la fábrica de Monjos.
7. Instalación del filtro de mangas del enfriador en la fábrica de Vallcarca.

Las inversiones y gastos del Grupo en medio ambiente en 2009:

**Inversiones y gastos en 2009**

Actividad	Inversiones ambientales (€)	Gastos de Restauración (€)	Gastos de gestión ambiental (€)
<b>España</b>			
Cemento	15.512.725	976.127	6.335.337
Árido	635.206	2.242.082	163.702
Hormigón y mortero	430.260	-	783.871
<b>EEUU</b>			
Cemento	\$640.545	-	\$1.378.585
Reciclaje	-	-	\$200.519
Hormigón	-	-	\$127.045
<b>Resto de Países</b>			
Cemento	557.077	23.016	262.207
Hormigón y mortero	456.150	-	44.943



**Principio 10:** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

El Grupo Cementos Portland Valderrivas dispone de un *"Canal de Comunicación de incidencias en el ámbito financiero y contable de potencial trascendencia, y posibles mejoras en el sistema de control interno, procedimientos y prácticas contables, dependiente de la Comisión de Auditoría y Control"*, recogiendo de este modo la Recomendación 50.1 d) del Código Unificado de Buen Gobierno de las Sociedades cotizadas y artículo 46.5 del Reglamento del Consejo de Administración.

Este procedimiento permite a los empleados del Grupo Cementos Portland Valderrivas comunicar de forma confidencial, las irregularidades de potencial trascendencia, especialmente financieras y contables, que adviertan en el seno de la Sociedad y su Grupo, así como en el del Grupo FCC.

Como buena práctica de gobierno corporativo se ha extendido la comunicación a la posibilidad de trasladar a la Organización propuestas de mejora en los sistemas de control interno, procedimientos o prácticas contables. El destinatario de las comunicaciones es el Director Corporativo de Auditoría Interna, dependiente de la Comisión de Auditoría y Control.

Este Reglamento se encuentra disponible en la web de la Sociedad [www.valderrivas.es](http://www.valderrivas.es) para conocimiento de los afectados y del público en general.

Asimismo, Cementos Portland Valderrivas, S.A., cuenta con un **Reglamento Interno de Conducta**, en cumplimiento de lo establecido por el Real Decreto 629/1993, de 3 de mayo, sobre normas de actuación en los mercados de valores y registros obligatorios y de un Código Ético donde se explicitan normas de obligado cumplimiento a este respecto.