

Communication sur le progrès

Paris, le 22 novembre 2010

Renouvellement de notre engagement

Je suis heureux de vous confirmer qu'EUROLAND CONSULTING renouvelle son engagement et soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption depuis sa première adhésion en 2005. Nous exprimons la volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre entreprise, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos collaborateurs, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial.

Rémi Villiers-Moriamé
Président



Description de nos actions

Principes	Exemples de mise en œuvre
<p><u>Principe 6</u>: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession</p>	<ul style="list-style-type: none">▶ Notre entreprise est signataire de la Charte de la diversité dans l'entreprise depuis 2006.▶ Elle en respecte les principes notamment dans sa politique de recrutement, qui encourage les candidatures de toutes origines et de tous âges. Dans la cadre de notre certification ISO 9001, intégration des valeurs en faveur de la diversité dans le processus de recrutement et de gestion des compétences. <p>Concrètement :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Notre chargée des RH a suivi une formation d'une journée « Réaliser son bilan diversité » en vue de mettre en place un bilan social dans notre entreprise à fin 2011. Objectifs : être capable de produire un Bilan Egalité quantitatif et qualitatif ; être capable de mettre en place et de suivre un plan d'action ; être capable de réaliser un diagnostic interne de non discrimination▪ Tous les nouveaux salariés (soit 5 en 2010) sont informés de ces valeurs de non discrimination lors de leur première journée d'embauche.▪ Un document explicatif est inséré dans le kit d'accueil remis à chaque salarié▪ Le label pro-diversité est inséré sur chaque offre d'emploi passé sur notre site <ul style="list-style-type: none">▶ Dans le cadre d'un partenariat sous forme de mécénat de compétences entrant dans le cadre d'une démarche de Responsabilité sociale d'entreprise, EUROLAND CONSULTING assiste l'Organisation non gouvernementale INTER AIDE dans le choix d'une cible pour son système d'information, et dans l'organisation de sa gestion de sinistres, pour une charge de 95 jours / hommes. INTER AIDE est une organisation non gouvernementale française qui, entre autres projets de développement de long terme, soutient le développement de mutuelles de santé en Inde (projet UPLIFT) et à Madagascar (projet AFAFI). Près de 100 000 personnes sont aujourd'hui couvertes : il s'agit de populations urbaines très pauvres dont les frais d'hospitalisation sont pris en charge moyennant une cotisation annuelle de deux euros. Cette assurance santé vient généralement en complément d'activités de micro-crédit permettant aux bénéficiaires de financer des petits équipements professionnels. Elle contribue ainsi au développement de l'emploi autonome auprès de personnes particulièrement fragiles.
<p><u>Principes :</u></p> <p>7. Les entreprises sont invitées à adopter une démarche fondée sur le principe de précaution en matière d'environnement,</p> <p>8. A prendre les initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale, et</p> <p>9. A encourager le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.</p>	<ul style="list-style-type: none">▶ Nous utilisons du papier recyclé <p>Concrètement :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Pour notre lettre client trimestrielle « Commentum » sur du papier 100 % PEFC, 5 lettres de 4 pages imprimées à l'extérieur par an en 1300 exemplaires, soit 26 000 feuilles.▪ Pour tous nos documents imprimés directement dans l'entreprise, nous utilisons systématiquement du papier recyclés : 125 ramettes de 500 feuilles de 80 gr et 1 530 enveloppes de 90 gr.▪ Pour notre carte de vœux, nous avons demandé à notre imprimeur d'imprimer sur du papier recyclé avec label PEFC : 1 000 cartes de vœux



	<ul style="list-style-type: none">▶ Nous achetons notre électricité à EDF dans le cadre d'un contrat « Equilibre » qui garantit que l'équivalent de notre consommation est produit à partir d'énergies renouvelables. Concrètement :<ul style="list-style-type: none">▪ Electricité : 2 277 kwh consommés dans l'année▶ Nous utilisons des coursiers à vélo pour nos courses parisiennes Concrètement :<ul style="list-style-type: none">▪ 36 courses par an à vélo▶ Nous recyclons nos déchets. Concrètement :<ul style="list-style-type: none">▪ 40 cartouches d'imprimantes recyclés▪ Papier et plastique triés dans poubelles spécifiques mises à disposition par la ville▶ Le Bilan carbone de notre société pour l'année 2009 est vient d'être publié. Concrètement :<ul style="list-style-type: none">▪ Energie : 2 tonnes équivalent Carbone▪ Intrants (restauration, hôtel, prestations intellectuelles, fourniture de bureaux, téléphonie, etc..) : 24 tonnes d'équivalent Carbone▪ Fret (livraisons reçues par Euroland Consulting du mobilier, des fournitures de bureau, etc.) : 0,15 tonnes d'équivalent Carbone▪ Déchets : 0,20 tonnes d'équivalent Carbone▪ Immobilisation (biens faisant l'objet d'un amortissement) : 4,7 tonnes équivalent Carbone▶ Nous avons réalisé au cours du deuxième trimestre 2010 et publié une étude détaillée exclusive « Baromètre développement durable dans l'assurance » auprès de 61 acteurs du secteur de l'assurance (mutuelles, mutuelles d'assurance, instituts de retraite et de prévoyance, assureurs, bancassureurs) ; elle montre et vise à encourager la prise de conscience et un début de maturité du secteur sur les pratiques professionnelles liées au développement durable et à la responsabilité sociale d'entreprise ; cette étude a été relayée par la presse du secteur financier (articles à disposition).▶ A la suite, nous avons organisé une conférence de présentation des résultats de l'étude auprès de 65 invités. Le petit déjeuner d'accueil était réalisé par un traiteur qui n'utilisait que du matériel de présentation recyclable (gobelets, assiettes) ou réutilisable (panières).▶ Intervention de notre président relayé dans son éditorial à notre lettre trimestrielle « Commentum » de décembre 2010.
--	---