



Общество с ограниченной
ответственностью
«ТНК-ВР КОММЕРС» (УКРАИНА)

НЕФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ ЗА 2009 ГОД

СООБЩЕНИЕ О ПРОГРЕССЕ
ГЛОБАЛЬНОМУ ДОГОВОРУ ООН



г. Киев 2010

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!

Компания «ТНК-ВР Коммерс», выполняя свои обязательства члена Украинской сети Глобального договора Организации Объединенных Наций (ГД ООН), представляет свой третий нефинансовый отчет (сообщение о прогрессе).

Отчетный год стал одним из самых сложных в истории развития бизнеса ТНК-ВР в Украине. С начала 2000-х годов экономика страны развивалась многообещающими темпами, росли объемы экспорта и импорта, кредитования промышленных объектов, активно развивался потребительский рынок. Завышенные ожидания прибыльности бизнеса, отсутствие взвешенной оценки рисков приводили к неадекватному росту цен, начиная с недвижимости и заканчивая рабочей силой.

Кризис расставил все по своим местам и дал реальную оценку всему – товару, труду, ожиданиям людей. Он показал, что без модернизации, оптимизации производственных процессов, управленческих систем и решения проблем энергосбережения у украинских промышленных предприятий нет будущего. Новые экономические реалии должны быть использованы как шанс откорректировать бизнес-стратегию и тактику проведения на рынке на основе более взвешенных прогнозов и планов и найти способы производства более конкурентоспособной продукции с точки зрения качества и ценообразования.

В этом отношении движение к европейским стандартам в области энергосбережения, экологии, качества, антимонопольного, таможенного и налогового законодательства должно стать основой конкурентоспособности Украины.

При этом в новых посткризисных условиях одним из важнейших акцентов в стратегии устойчивого развития для бизнеса становится корпоративная социальная ответственность (КСО). Крупный бизнес выполняет огромную социальную функцию, зачастую являясь градообразующим и наполняя львиную долю местных бюджетов. Поэтому особую актуальность приобретает сбалансированный и постоянный диалог между государством, обществом и бизнесом, учитывающий интересы всех сторон.



Третий нефинансовый отчет посвящен результатам социально ответственной деятельности нашей Компании и других предприятий группы компаний ТНК-ВР в Украине, включая ЧАО «Лисичанская нефтяная инвестиционная компания», СП ООО «Кершер» и ЧАО «Лисичанскнефтепродукт», в сферах защиты прав человека, трудовых прав, охраны окружающей среды и противодействия коррупции за период с 1 января по 31 декабря 2009 года.

Этот Отчет не затрагивает деятельность других юридических лиц, входящих в состав международного холдинга ТНК-ВР.

С уважением,
ДИДЬЕ КАЗИМИРО
Председатель правления,
Главный управляющий директор ООО «ТНК-ВР Коммерс»

Краткое описание деятельности Компании

Название компании	Общество с ограниченной ответственностью «ТНК-ВР Коммерс»
Дата	30 ноября 2010 г.
Адрес	ул. Мечникова, 2, 01601, г. Киев, Украина
Дата присоединения к Глобальному Договору	08.05.2006 г.
Страна	Украина
Контактное лицо	Виктор Вороненко
Должность контактного лица	ведущий специалист по корпоративной социальной ответственности
Подразделение	Департамент по взаимодействию с органами государственной власти
Контактная информация (телефон, факс, электронная почта)	+38 044 492 95 87, + 38 044 492 95 88, vvoronenko@tnk-bp.com

ТНК-ВР входит в десятку крупнейших частных нефтяных компаний мира по объемам добычи нефти, в портфеле которой ряд добывающих, перерабатывающих и сбытовых предприятий в России и Украине.

В 2009 году ТНК-ВР вошло в топ-15 Рейтинга 250 наиболее успешных международных энергетических компаний мира по версии Platts. В Украине ТНК-ВР занимается переработкой сырья на мощностях самого современного в стране Лисичанского нефтеперерабатывающего завода, оптовой и розничной торговлей нефтепродуктами.

Бизнес группы ТНК-ВР в Украине представлен следующими ключевыми предприятиями:

ООО «ТНК-ВР Коммерс» – управляющий центр, оптовая торговля нефтепродуктами на внутреннем и внешнем рынках, проведение координированной инвестиционной политики, обеспечение максимальной эффективности использования активов;

ЧАО «ЛИНИК» (Лисичанский НПЗ, Луганская область) – переработка нефтяного сырья и производство нефтепродуктов;

СП ООО «Кершер» – розничная торговля нефтепродуктами через сеть автозаправочных станций, управление АЗС.

В 2009 году на Лисичанском НПЗ переработано более 4,4 млн тонн нефтяного сырья, произведено более 1,5 млн тонн бензинов, около 1,4 млн тонн дизтоплива, более 1 млн тонн мазута. Доля переработки завода в общем объеме НПЗ Украины в отчетном году составила 42%, производство светлых нефтепродуктов: бензинов – 44%, дизтоплива – более 40%.

Общие инвестиции в предприятие, начиная с 2000 г., составили ок. 450 млн \$ (в т.ч. – в 2009 г. – 45 млн \$). В 2009 году на заводе введено в эксплуатацию шесть новых установок, модернизирована установка получения элементарной серы. На 2010 г. запланированы общие инвестиции в реконструкцию предприятия на уровне 107 млн \$, в частности, на реконструкцию установок гидроочистки дизельного топлива, изомеризации и риформинга. После реализации проектов, начиная с 2011 г., выпускаемые Лисичанским НПЗ бензин и дизельное топливо будут полностью соответствовать стандарту Euro-4.

В рейтинге журнала «ТОП-100» среди крупнейших ответственных предприятий по объему чистого дохода по итогам 2009 года компания «ТНК-ВР Коммерс» заняла 5-е, а «ЛИНИК» – 7-е место, продемонстрировав позитивную тенденцию в восстановлении прибыльности работы.

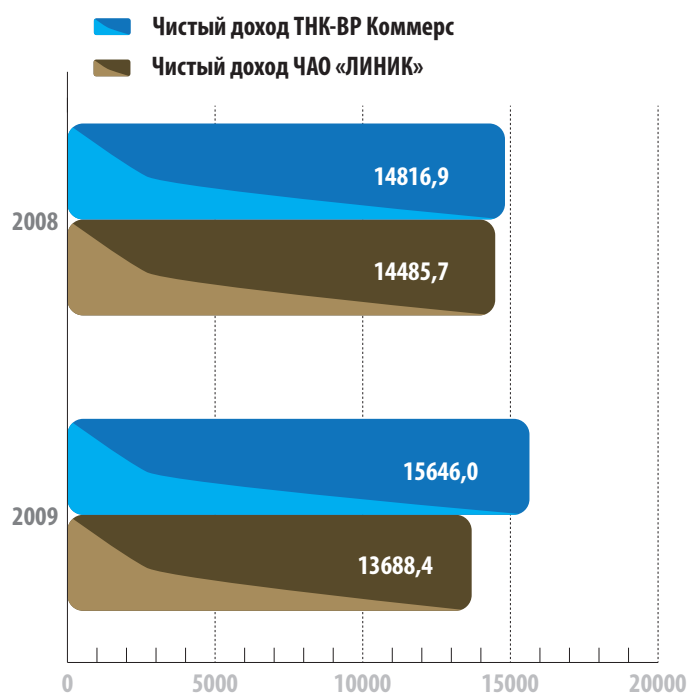


**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
 ЧАО «ЛИНИК» (ЛИСИЧАНСКИЙ НПЗ), 2007 – 2009 гг.**

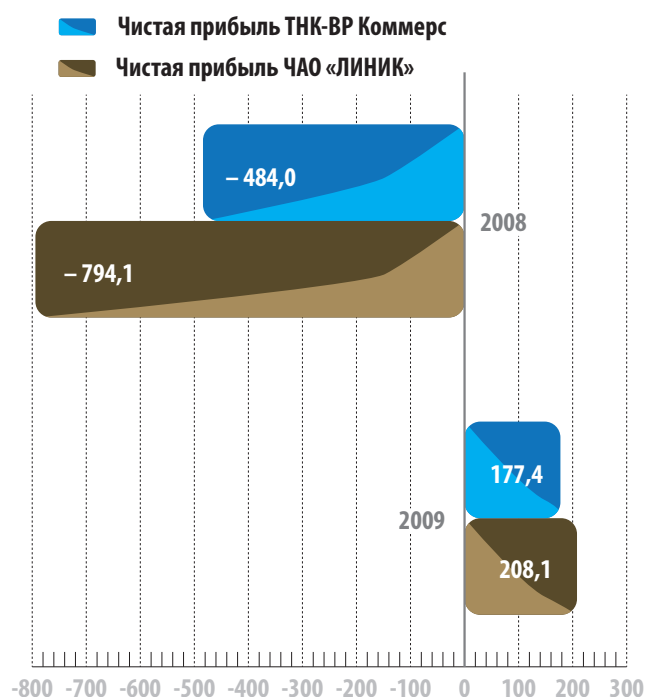
Показатели	2007	2008	2009
Темп роста объема товарной продукции в % к соответствующему периоду предыдущего года	121,8	76,8	104,1
Производство важнейших видов продукции: переработка нефтяного сырья, тыс. тонн:	5656,6	4063,1	4408,8
Бензин, тыс. тонн	1967,6	1445,9	1519,8
Дизтопливо, тыс. тонн	1614,8	1238,7	1386,4
Мазут, тыс. тонн	1485,4	1036,6	1095,9

**ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ТНК-ВР КОММЕРС»
 и ЧАО «ЛИНИК», 2008 – 2009 гг. (ПО СТАНДАРТАМ УКРАИНСКОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ)**

3. ДИНАМИКА ЧИСТОГО ДОХОДА В 2008-2009 гг., млн. грн



4. ДИНАМИКА ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ В 2008-2009 гг., млн. грн



Сбытовая сеть Компании в Украине в настоящее время включает более 300 автозаправочных станций. При этом ТНК-ВР владеет в Украине 69 АЗС (7 станций расположены в Луганской области, остальные – в Киевском регионе).

Около 250 АЗС в разных регионах Украины используют бренд «ТНК» на основе сублицензионных соглашений.

Компания представлена в Украине розничными брендами «ТНК» и «ВР». Приоритетными регионами развития розничной сети являются Киев, Днепропетровск и Донецк.

В 2010 году на развитие сети автозаправочных станций в Украине планируется направить порядка 30 млн \$.

Принципы Глобального Договора ООН

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ПРИНЦИП 1

Коммерческие компании должны обеспечивать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне

ПРИНЦИП 2

Коммерческие компании должны обеспечивать, чтобы их собственная деятельность не содействовала нарушению прав человека

Компания считает, что соблюдение прав человека является общеобязательным, и поддерживает Декларацию Организации Объединенных Наций о правах человека.

В 2009 году Компания приложила все возможные усилия для обеспечения на предприятиях группы компаний ТНК-ВР в Украине реализации одно-

го из неотъемлемых прав человека – **права на труд** – на основании трудовых контрактов / трудовых договоров, заключаемых на добровольной основе и обеспечивающих права и уважение достоинства всех сотрудников.

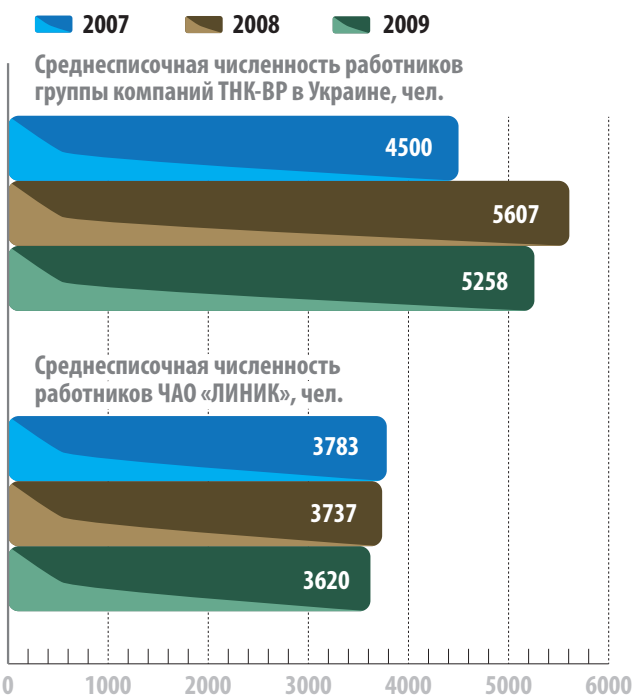
По состоянию на конец отчетного года на этих предприятиях работало более 5000 человек.

Экономический кризис стал своего рода катализатором давно зреющей внутренней реформы бизнес-процессов, в результате которой структура бизнеса ТНК-ВР в Украине была приведена в соответствие с новыми реалиями, штатная численность на предприятиях – оптимизирована.

Эти мероприятия были обусловлены существующими экономическими реалиями в условиях падения производства, снижения спроса на продукцию отечественной нефтепереработки, отсутствия равных конкурен-

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ТНК-ВР

- Кодекс деловой практики ТНК-ВР
- Принципы хозяйственной деятельности
- Работники
- Внешние корпоративные связи





тных условий на рынке для отечественных производителей нефтепродуктов при растущих объемах поступающего в Украину импорта.

Сокращения персонала происходили в строгом соответствии с законодательством Украины и корпоративными стандартами ТНК-ВР.

Системные меры по перестройке бизнес-процессов позволили в целом сохранить рабочие места, обеспечить полную рабочую неделю и социальную защиту работников и их семей на предприятиях Группы компаний ТНК-ВР в Украине.

В 2009 г. продолжала работать **корпоративная программа обучения сотрудников**, хоть и была существенно (на 39%) сокращена. Это произошло в рамках общего сокращения административно-управленческих расходов в период кризиса. Снизить затраты на обучение позволил более целенаправленный выбор обучающих мероприятий, действительно необходимых для решения приоритетных задач бизнеса.

В 2010 году Компания также планирует пересмотреть финансирование программ обучения, руководствуясь реальными потребностями.

Обеспечивая **информационную открытость** своей деятельности, уважая право на информированность трудового коллектива и внешней среды о процессах внутри Компании, на украинском рынке нефти и нефтепродуктов, ТНК-ВР Коммерс в отчетном году уделяла должное внимание внутренним и внешним коммуникациям:

- проведено ежегодное корпоративное собрание для сотрудников Группы компаний ТНК-ВР в Украине
- продолжил функционирование интранет-портал

- журнал «Твоя надежная компания» (выпущено 9 номеров, тираж номера – 2500 экз.) признан лидером корпоративной прессы Украины в специальной номинации «За профессиональный контент и безупречный стиль публикаций», а сайт ТНК-ВР в Украине (www.tnk-bp.com.ua) вошел в тройку лучших электронных ресурсов страны согласно результатам Всеукраинского конкурса «Лучшие корпоративные медиа Украины 2009», организованного Ассоциацией Корпоративных Медиа Украины
- работали сайт бренда «ТНК» (www.tnk.ua) и «Горячая линия» (e-mail: hotline@tnk.ua)
- проводились внутренние анонимные опросы сотрудников
- Компания «ТНК-ВР Коммерс» поддержала проведение Конкурса деловых журналистов «Премия деловых кругов «PRESSЗвание 2009».

Стремясь внести свой вклад в реализацию **Целей Развития Тысячелетия ООН** (Цель 4. Сокращение детской смертности; Цель 5. Улучшение охраны материнства), Компания ТНК-ВР Коммерс в 2009 году продолжила мониторинг реализации в Луганской области совместного с USAID проекта «Здоровье матери и ребенка» (по состоянию на конец 2009 года финансовая помощь Компании проекту превысила 3 млн грн., запланирована поддержка этого проекта в 2010 году), поддерживала проект помощи детям с диагнозом ДЦП и их родителям – «Радость жизни – свободные движения» (в отчетном году на нужды проекта выделено более 1,5 млн грн., финансирование проекта будет продол-

жено в 2010 году). Компания рассматривает свое участие в данных проектах как социальные инвестиции, направленные на системное развитие на общенациональном уровне соответствующей инфраструктуры обеспечения здоровья матерей и их детей, обеспечение высокого уровня социальной адаптации и профессиональной ориентации больных детей. *Более подробно о финансировании благотворительных и социальных проектов Компании в 2009 г. см. в Приложении.*



Содействуя **системному развитию принципов корпоративной социальной ответственности** (КСО) в Украине, в ноябре 2009 г. мы приняли участие в слушаниях, проведенных комитетом Верховной Рады Украины по вопросам промышленной и регуляторной политики и предпринимательства на тему: «Социальная ответственность бизнеса. Украинские реалии и перспективы», результатом которых стали рекомендации по созданию при комитете Консультативного совета по разработке *Национальной концепции развития социальной ответственности бизнеса* – системного документа, призванного гармонизировать отношения в треугольнике государство – бизнес – общество. Компания стала участником Консультативного совета. Совет планирует завершить свою работу в 2010 году принятием указанной Национальной концепции развития социальной ответственности бизнеса на общенациональном уровне (постановление Верховной Рады Украины).

ПРИНЦИПЫ В СФЕРЕ ТРУДА

ПРИНЦИП 3

Коммерческие компании должны поддерживать свободу собраний и действенное признание права на коллективные соглашения.

ПРИНЦИП 4

Коммерческие компании должны содействовать искоренению принудительного и обязательного труда

ПРИНЦИП 5

Коммерческие компании должны содействовать действенному искоренению детского труда.

ПРИНЦИП 6

Коммерческие компании должны содействовать действенному искоренению дискриминации относительно занятости и трудоустройства.

В 2009 году на предприятиях ТНК-ВР в Украине – «ЛИНИК» и «Лисичанскнефтепродукт» **свободно функционировали профсоюзные организации**. Первичная профсоюзная организация «ЛИНИКА» профсоюза работников химических и нефтехимических отраслей промышленности Украины образована в 1969 году. На учете в ней в 2009 году стояло 2880 членов профсоюза. Коллективный договор «ЛИНИКА» подписан 28.09.2007. Его действие продлено до 31.12.2011 на конференции трудового коллектива 15.12.2009.

На «Лисичанскнефтепродукте» профсоюз существует с начала 70-х гг. XX века, в 2009 году него входило 123 работника предприятия. В декабре 2009 года на этом предприятии был принят коллективный договор на 2010–2011 гг.

При выполнении положений коллективных договоров обязательно учитывалось право сотрудников всех предприятий на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи, и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения (п. 3 ст. 23 Всеобщей декларации прав человека).

Среднемесячная зарплата работников основного производственного актива ТНК-ВР в стране – ЧАО «ЛИНИК» (Лисичанский НПЗ) – в 2009 году оставалась одной из самых высоких в отрасли (в 1,8 раз выше среднего уровня зарплат в Луганской области).

Помимо неукоснительной выплаты должностного оклада в установленные сроки, Компания осуществляла все предус-

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ТНК-ВР

- Работники

мотренные законодательством **компенсационные выплаты** и выплатила работникам премиальные по итогам 2009 года. Общая сумма данных выплат составила около 34 млн грн.

В частности, на выплату различных премий и материальной помощи работникам «ЛИНИКА» было направлено более 27,5 млн грн.

Предприятие оказывало бесплатную медицинскую помощь работникам завода, провело их ежегодный медицинский осмотр, диспансеризацию, профилактику и лечение заболеваний, вакцинацию.

Сумма материальной помощи на оздоровление и отдых работников завода в 2009 году составила более 7,8 млн грн., на предоставление путевок на лечение и отдых выделено еще более 760 тыс. грн.

В 2010 году Компания планирует сохранить финансирование этих направлений на уровне 2009 года.

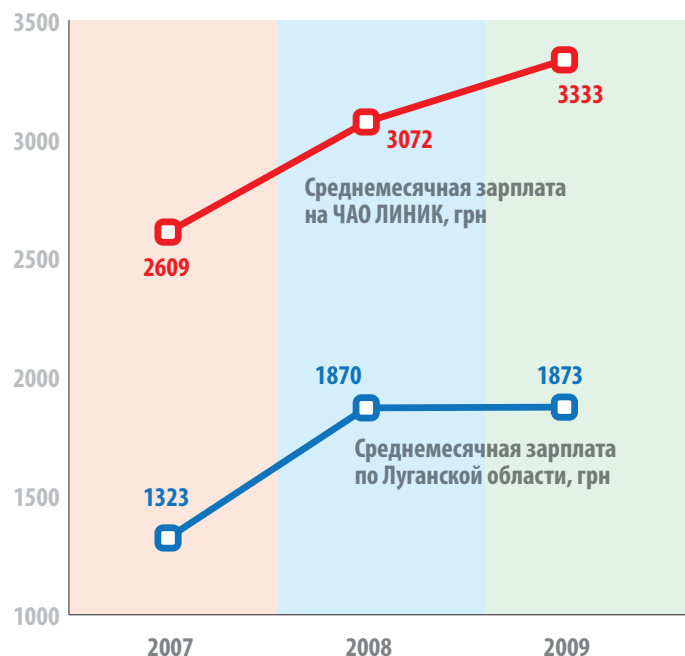
Во внешней среде Компания проводила работу по обеспечению реализации положений Генерального соглашения между Кабинетом Министров Украины, работодателями и профсо-

юзами на 2008–2009 годы, Отраслевого соглашения между Министерством топлива и энергетики Украины и Центральным советом Профсоюза работников химических и нефтехимических отраслей экономики.

Следуя корпоративным стандартам ТНК-ВР, Компания в отчетном 2009 году обеспечила на предприятиях в Украине атмосферу **уважения и соблюдения прав и свобод человека** без какой-либо дискриминации независимо от пола, расы, национальности, языка, возраста, места жительства, религии и политических убеждений. В сентябре 2009 года представитель Компании принял участие в семинаре под эгидой Украинской

национальной сети Глобального договора ООН на тему трудовых споров, в ходе которого была проведена дискуссия по этому вопросу с представителями Международной организации труда и Национальной службы посредничества и примирения.

На предприятиях группы компаний ТНК-ВР в Украине строго соблюдались нормы действующего законодательства и корпоративные стандарты, **исключающие возможность применения на предприятиях Компании детского и принудительного труда**.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

ПРИНЦИП 7

Коммерческие компании должны соблюдать подход к экологическим проблемам, основанный на принципе «осторожности».

ПРИНЦИП 8

Коммерческие компании должны инициировать распространение большей экологической ответственности.

ПРИНЦИП 9

Коммерческие компании должны стимулировать развитие и распространение экологически чистых технологий.

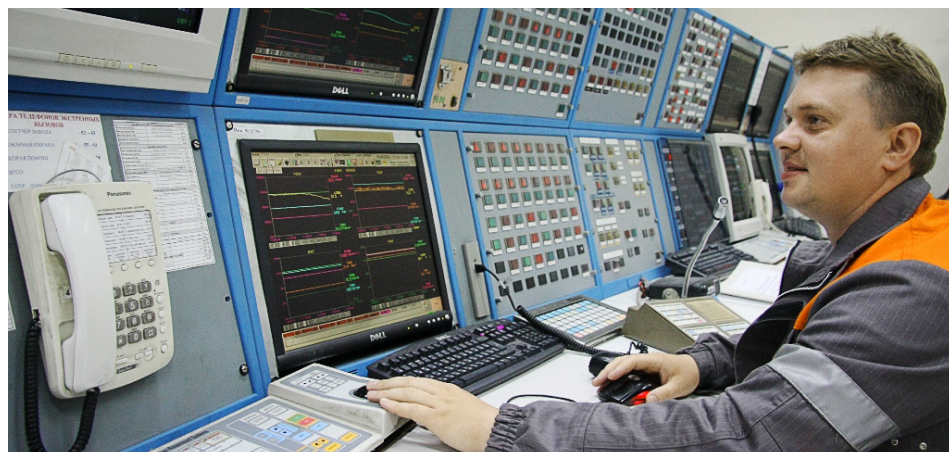
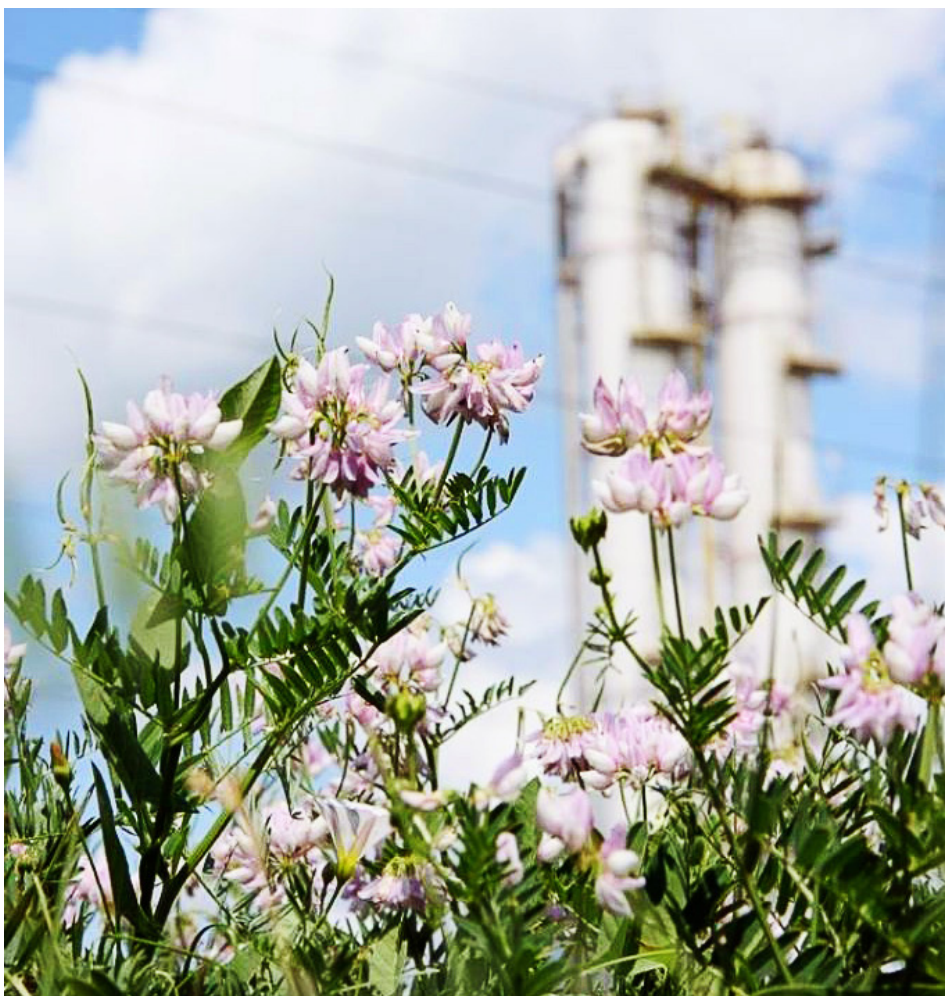
КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ТНК-ВР

- ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
- УПРАВЛЕНИЕ ЦЕЛОСТНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ
- ВНЕШНИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СВЯЗИ

Руководство ТНК-ВР относит к числу сверхприоритетных **вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС).**

Забота о здоровье и безопасности сотрудников в 2009 году находилась под постоянным контролем Компании. В частности:

- В Компании были определены ответственные лица по контролю за соблюдением требований «Технического стандарта по обеспечению транспортной безопасности в ООО «ТНК-ВР Коммерс», за пожарную безопасность
- С целью предотвращения происшествий/несчастных случаев и обеспечения безопасных условий труда утверждены «Золотые правила безопасного ведения работ в ООО «ТНК-ВР Коммерс»
- Запрещено употребление алкогольных напитков на объектах Компании как в рабочее, так и в нерабочее время (причем, это требование распространено как на работников Компании, так и на ее подрядчиков), запрещено курение в служебных кабинетах, офисных помещениях и паркинге



- Показатели по ОТ, ПБ и ООС включены в производственные контракты предприятий ТНК-ВР в Украине, а также учитывались при оценке результатов работы руководителей и сотрудников в отчетном году
- В договора/контракты с подрядчиками обязательно включаются антиалкогольные требования и требования в области ОТ, ПБ и ООС
- Правлением компании утвержден ряд корпоративных документов в сфере ОТ, ПБ и ООС, предусматривающие процедуры по:

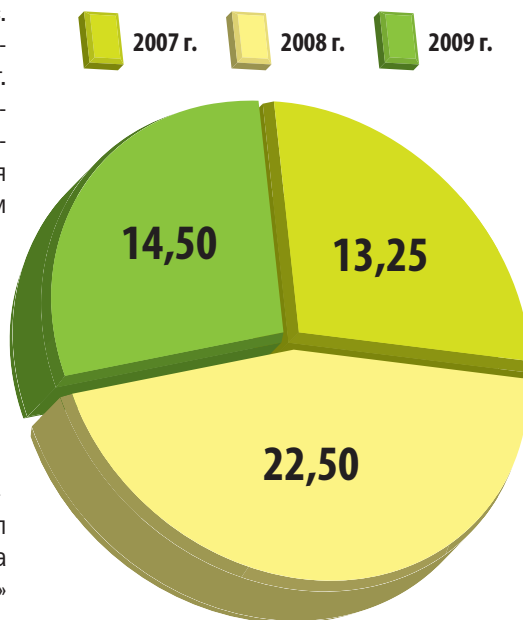
- сообщению о происшествиях и их расследованию;
- управлению кризисными ситуациями в Компании;
- проведению эвакуационных мероприятий;
- проведению аудитов ОТ, ПБ и ООС;
- организации экстренной медицинской помощи и др.

В 2009 году получил свое развитие **процесс HEAT** (Hazard Elimination Action Team / Группа по устранению опасностей) – посещение объектов по ОТ, ПБ и ООС, поведенческих наблюдений в области безопасности.

В этом году наряду с внеплановыми было проведено 325 групповых плановых посещений объектов. По их результатам было обнаружено 2371 опасных действий и условий, около 500 тыс. безопасных аспектов и положительного поведения при проведении работ. По результатам проведено 1712 корректирующих мероприятий, из которых 96% было выполнено. Посещения и наблюдения объектов по вопросам ОТ, ПБ и ООС – мощные инструменты внедрения культуры безопасности в Компании.

Это инструмент позитивного отношения к вопросам ОТ, ПБ и ООС, тренингов и общения на тематику безопасности, лидерства руководителей разных уровней, вовлечения персонала в построение среды без происшествий. Процесс HEAT в 2009 г. был удостоен Премии Председателя Совета Директоров ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» по ОТ, ПБ и ООС.

В целом, в 2009 году на предприятиях группы ТНК-ВР в Украине отсутствовали смертельные случаи, связанные с производством (их не было с начала деятельности Компании в Украине в 2003 году).



Инвестиции в промбезопасность и экологию на ЧАО "ЛИНИК", млн грн

К концу сентября 2009 года Компания достигла выдающихся мировых результатов в области ОТ, ПБ и ООС –

было отработано 20 млн человеко-часов без травм с потерей трудоспособности, за что производственники получили премии, а группа компаний ТНК-ВР в Украине – награждена памятным знаком с благодарностью от материнской компании – ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» – за безопасную работу.

В рамках обеспечения устойчивости окружающей среды (Цель Тысячелетия 7) проводилась **системная работа по уменьшению техногенной нагрузки на окружающую среду.**

В Украине в целом отсутствуют экономические стимулы для снижения вредных выбросов промышленными предприятиями, в связи с чем часть бизнеса предпочитает платить предусмотренные законом штрафы, а не развивать экологические программы. Но для Компании с точки зрения корпоративных ценностей такой подход неприемлем.

Несмотря на крайне неблагоприятную экономическую ситуацию, в 2009 году Компания продолжила инвестирование в промышленную безопасность и экологические мероприятия на Лисичанском НПЗ, направив на эти цели около 1,88 млн \$ (около 15 млн грн.).

В частности:

- Была завершена разработка рабочего проекта установки доочистки и опреснения сточных вод (стоимость разработанной проектной документации – 375 тыс. \$).
- Разработан рабочий проект насосной станции перекачки ливневых вод с площадки производства полипропилена для предотвращения эрозии и подтопления земель.



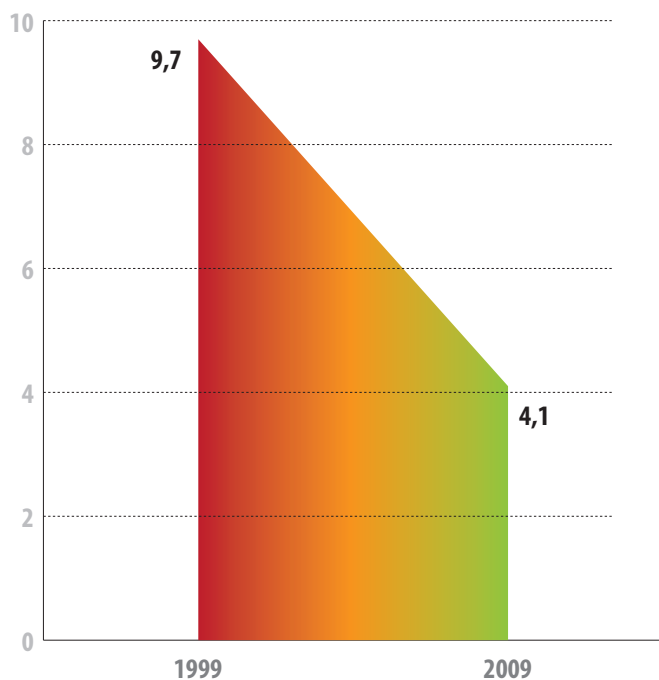
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ И ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ В ЧАО «ЛИНИК», 2007-2009 гг.		
Год	Удельные выбросы в атмосферу (тонн загрязняющих веществ на тонну сырья)	Водопотребление (тыс.м ³)
2007	0,003	4486,3
2008	0,004	3978,0
2009	0,004	3813,6

- Окончено строительство дренажной насосной ДНС-1 для перехвата загрязненных грунтовых вод (расходы составили 137,5 тыс. \$).
- Реконструирован факел высокого давления установки АГУ (стоимость проекта 262,5 тыс. \$), проведена частичная реконструкция химводоподготовки ТЭЦ, что позволило уменьшить использование химических реагентов и сократить количество засоленных сточных вод.
- Завод стал потреблять на треть меньше свежей речной воды (с 5,7 млн м³ до 3,8 млн м³/год).

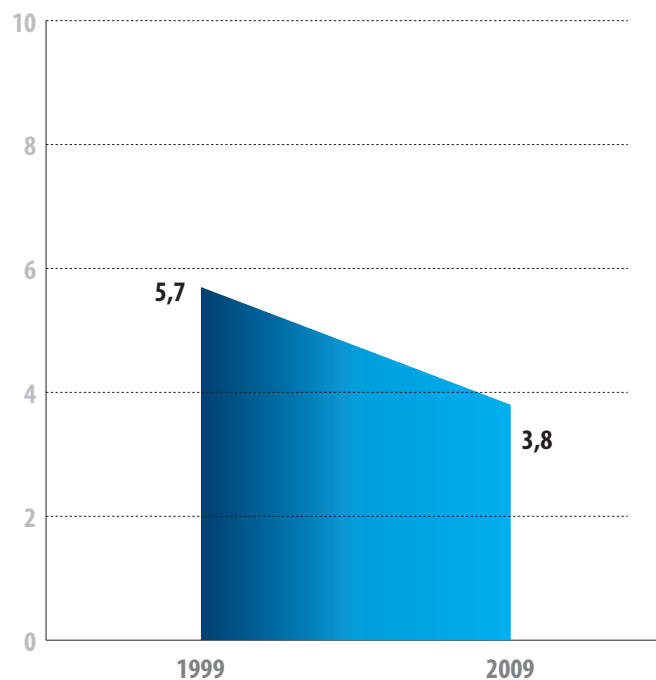
При этом такие экологические показатели как снижение содержания серы, ароматических соединений и бензола в бензинах и дизельном топливе являются приоритетными при реконструкции технологических объектов.

В ближайшие три года запланировано строительство установки доочистки и опреснения доочищенных вод, что позволит сократить сброс сточных вод предприятия в природные водные объекты и как минимум на 1 млн м³/год снизить потребление воды из Северского Донца, на 30% уменьшить потребление реагентов. Будет проводиться работа по снижению выбросов в атмосферу из стационарных заводских источников – десятилетней программой предусмотрено строительство установок улавливания и рекупе-

Удельные выбросы в атмосферу ЧАО ЛИНИК, кг/т



Потребление речной воды ЧАО ЛИНИК, млн м³



- Чтобы снизить расход используемого на технологических установках жидкого топлива был построен газопровод высокого давления.
- Проведена замена пароежекторной вакуумсоздающей системы установки первичной переработки нефти на гидроциркуляционную (в первую очередь это энергосберегающий проект, но он имеет и экологический эффект: снижение выбросов вредных газов).

В целом, благодаря комплексной экологической программе, реализуе-

Несмотря на кризисные явления, Компания, как и прежде, считает природоохранные мероприятия исключительно важными. Их финансирование в 2010 году будет продолжено. План развития на 2010–2019 годы предполагает решение целого ряда основных экологических задач – реконструкцию действующих и строительство новых производственных мощностей, обеспечивающих выпуск всего ассортимента с качественными и экологическими показателями, соответствующих требованиям европейских норм.

рации паров светлых нефтепродуктов на сливо-наливочных эстакадах, модернизация установки получения элементарной серы.

В 2010 году, в частности, планируется заменить котлы на установке получения элементарной серы (ориентировочный бюджет – 422,2 тыс. \$), что должно дать уменьшение выбросов в атмосферу диоксида серы на 10%. Рассматривается вопрос приобретения авто-лаборатории для контроля атмосферного воздуха и вод (ориентировочный бюджет – 360 тыс. \$).

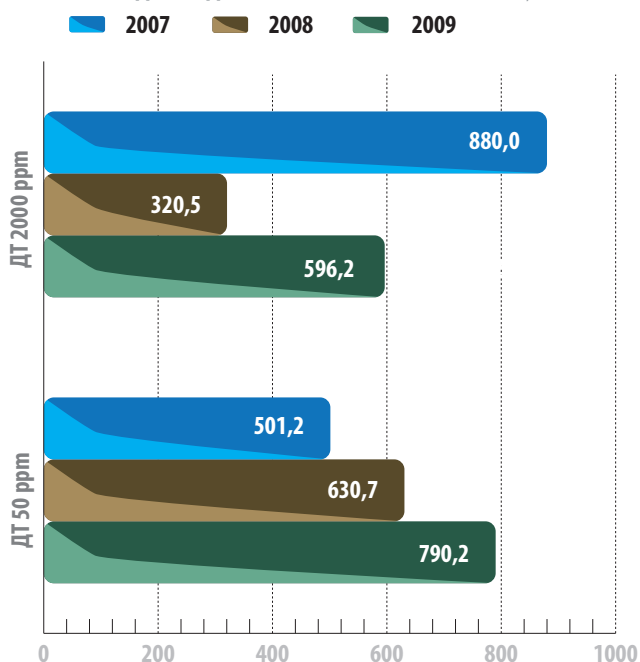
Также в следующем году запланировано:

- реализация технологии более глубокого умягчения воды на водоподготовке ТЭЦ (за счет чего содержание хлоридов в сбрасываемых стоках уменьшится на 10%);
- начало строительства установки доочистки и опреснения очищенных вод (в результате чего сократится сброс солей со стоками на 30% и забор технической воды на 25%);
- начало реконструкции пруда ливневых вод с устройством противотрационного экрана для избегания загрязнения грунтовых вод.

На ЧАО «Лисичанскнефтепродукт» в 2009 году в мероприятия по ОТ, ПБ и ООС было в общем вложено 125 тыс. долларов. Основные проекты – ремонт систем пожаротушения, капитальный ремонт природоохранных сооружений. На 2010 год запланирован проект оборудования эстакады налива страховочными системами для защиты от падения с высоты стоимостью 12 тыс. долларов.

На СП ООО «Кершер» этим вопросам также уделяется особое внимание. Если в 2007 году на мероприятия по ОТ, ПБ и ООС было потрачено 1 тыс. \$, то в 2008 г. – 70 тыс. \$, а в 2009 г. – 30 тыс. \$. На 2010 г. планируется потратить на эти цели 190 тыс. \$. Основные мероприятия, которые реализовываются на автозаправочных комплексах (АЗК) Компании – установка и ремонт системы пожарной сигнализации, установка систем раннего выявления в случае чрезвычайного события.

ПРОИЗВОДСТВО ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА НА ЛНПЗ, тыс. т



Следует отметить, что введение в эксплуатацию новых АЗК и реконструкция прежних также помогает решать основную часть проблем в сфере ОТ, ПБ и ООС. На обновленных АЗК установлено современное и безопасное оборудование, системы слива, очистки сточных вод, что снижает вероятность получения травм и решает экологические проблемы.

В отчетном году был усилен **акцент на качестве и экологичности выпускаемой продукции.**

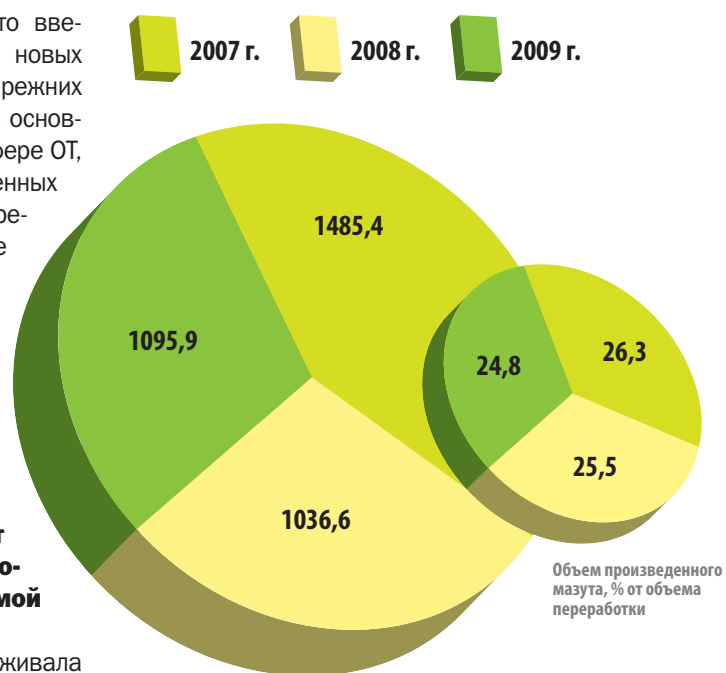
Компания поддерживала системный диалог с государством по вопросу обеспечения перехода к выпуску нефтепродуктов в Украине по стандартам ЕВРО-4 с 1 января 2011 года.

Происходящие на заводе модернизационные процессы (осуществлен проект реконструкции ректификационной колонки установки каталитического крекинга) позволили Компании в 2009 году увеличить объем выпуска низкосернистого дизельного топлива (S = 50 ppm), по качественным и экологическим характеристикам отвечающим нормам ЕВРО-4.

Также, с повышением глубины переработки нефтяного сырья на заводе продолжает уменьшаться удельный вес производства мазута, продукты сгорания которого (токсины, диоксины) являются крайне опасными для здоровья человека и экологии в целом.

В целом на 2010 год намечена масштабная модернизация Лисичанского НПЗ с целью полного перехода к выпуску нефтепродуктов, отвечающих требованиям стандарта ЕВРО-4, начиная с 1 января 2011 года.

В 2009 году продолжили работу 4 мобильные лаборатории – один из инструментов, позволяющих контролировать работу розничной сети реализации нефтепродуктов и предоставляющих потребителям гарантию получения объективной информации



Производство мазута, тыс. т

о качестве топлива. Эти лаборатории, переданные в аутсорсинг ООО «Инспекторат Украина» (дочерняя компания Inspectorate – одной из ведущих независимых мировых сюрвейерских компаний по экспертной оценке количества и качества топлива), использовались для проведения внезапных проверок качества нефтепродуктов, хранящихся на нефтебазах, джобберских и собственных АЗС (не менее 2 раз в месяц). По итогам отчетного года затраты на контроль качества на объектах ТНК-ВР в Украине составили около 6 млн \$.

В рамках диалога с органами государственной власти Украины в 2009 году Компания внесла предложения по вопросам обеспечения качества нефтепродуктов и формирования системы контроля этого качества. Некоторые из этих предложений получили свое решение на законодательном уровне. Так, Законом Украины от 31.03.2009 №1202 на 10 евро/т повышена дифференцированная шкала ставки акцизного сбора на дизельное топливо с целью стимулирования выпуска малосернистого дизельного топлива, а Постановлением Кабинета Министров Украины от 05.03.2009 №162 внесены изменения в «Правила розничной торговли нефтепродуктами», которыми усилены права потребителя нефтепродуктов на получение достоверной информации о продукции, усовершенствованы положения, описывающие критерии по запрету приемки нефтепродуктов на автозаправочных станциях.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ ПРИНЦИП

ПРИНЦИП 10

КОММЕРЧЕСКИЕ КОМПАНИИ ДОЛЖНЫ ПРОТИВОДЕЙСТВОВАТЬ ЛЮБЫМ ФОРМАМ КОРРУПЦИИ, ВКЛЮЧАЯ ВЫМОГАТЕЛЬСТВО.

Компания традиционно выступила **прозрачным и ответственным плательщиком всех предусмотренных законодательством Украины налогов и сборов** по результатам своей работы в 2009 году. За год в бюджеты всех уровней было перечислено около 4,35 млрд грн.

УПЛАТА НАЛОГОВ, СБОРОВ И ПРОЧИХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ ОСНОВНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ГРУППЫ ТНК-ВР В УКРАИНЕ, млн грн.

№	Виды платежей	2007 год	2008 год	2009 год
1	Платежи в госбюджет	3578,5	3580,6	4225,3
2	Платежи в местные бюджеты	36,0	39,2	51,2
3	Социальные взносы	59,9	69,8	72,6
Всего		3674,4	3689,6	4349,1

Всего в 2005–2009 годах ТНК-ВР в Украине было уплачено в бюджеты всех уровней около 3,2 млрд \$ (порядка 18 млрд грн.)

Компания принципиально отказывается от сделок при наличии достаточных оснований считать, что денежные средства и активы, являющиеся предметом сделки, имеют криминальное происхождение, а также следит, чтобы ее благотворительная/спонсорская помощь не служила прикрытием для взяток, коммерческого подкупа и легализации денежных средств, полученных преступным путем. Так, в Компании действуют правила и предпринимаются меры, делающие невозможным установление деловых и иных контактов с контрагентами, не прошедшими проверку на наличие/отсутствие признаков «стоп-информации» в соответствии с установленной процедурой.

К основным параметрам стоп-информации, в частности, отнесены: наличие нарушений действующего законодательства при регистрации контрагента; установление в отношении проверяемого контрагента характерных для криминальной организации признаков; наличие признаков, характерных для отмывания денежных средств, полученных преступным путем и др.

Компания не осуществляет коммерческих операций в обход системы бухгалтерского учета.

В соответствии с утвержденной в мае 2009 года корпоративной Инструкцией «Противодействие коррупции, взяточничеству и легализации денежных средств, полученных преступным путем, при проведении новых коммерческих сделок» в договоры, заключаемые Компанией в 2009 году с поставщиками и посредниками, обязательно включалась «антикоррупционная оговорка». Данная оговорка предусматривает, в частности, право любой из сторон контракта прекратить его в односто-

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ТНК-ВР

- Кодекс деловой практики ТНК-ВР
- Принципы хозяйственной деятельности
- Управление конфликтами интересов
- Деловые подарки и гостеприимство
- Внешние корпоративные связи
- Внутренний контроль и финансы

роннем порядке в случае осуществления второй стороны, ее работниками или посредниками действий, квалифицируемых по законодательству как дача/получение взятки, легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путем.

Компания является активным участником диалога с органами государственной власти, бизнесом и общественными кругами по вопросам функционирования рынка нефти и нефтепродуктов, сотрудничества с местными сообществами и пр.

В частности, в 2009 году Компания продолжила публичную деятельность в таких коллегиальных органах как:

- Совет инвесторов при Кабинете министров Украины
- Экспертно-аналитическая группа по рынку нефти и нефтепродуктов
- Украинский союз предпринимателей и промышленников
- Украинская сеть Глобального Договора ООН
- Американская Торговая Палата в Украине
- Европейская Бизнес-Ассоциация

Деятельность Компании была направлена на **содействие развитию в Украине прозрачного, конкурентного и стабильного рынка нефти и нефтепродуктов**.

В 2009 году Компания подготовила и озвучила на правительственном уровне ряд предложений, направленных на создание равных условий доступа участников рынка к аукционам по продаже нефти украинской добычи и исключения возможности занижения ее стартовой цены (соответствующие изменения были внесены в постановление правительства № 599 от 04.04.2000, регулирующее порядок проведения этих аукционов). Представители Компании также участвовали в подготовке распоряжения Кабинета Министров Украины от 08.12.2009 № 1498-р «Об утверждении Концепции создания в Украине минимальных запасов нефти и нефтепродуктов на период до 2020 года».

В сентябре 2009 года Компания объявила о прекращении производства на Лисичанском НПЗ бензина марки А-80. Это было обусловлено не только соображениями экономической целесообразности, но и намерениями противодействия изготовлению и реализации некондиционного фальсифицированного топлива (изготавливается кустарно на основе А-80), а также содействия формированию в Украине рынка качественного моторного топлива, соответствующего нормам ЕВРО-4.

В отчетном году **продолжена реализация программы сотрудничества Луганской областью** в рамках подписанного в феврале 2008 года Соглашения между Компанией, Луганской облгосадминистрацией и Луганским облсоветом. На поддержку региональных программ в отчетном году выделено более 3,3 млн грн. В 2010 году планируется подписать новое соглашение о сотрудничестве с Луганской областью, в котором будет предусмотрено значительное увеличение финансовой помощи на реализацию проектов социального развития.

ДОСТУПНОСТЬ НЕФИНАНСОВОГО ОТЧЕТА ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Данный Нефинансовый отчет (сообщение о прогрессе) будет опубликован на корпоративном сайте www.tnk-bp.com.ua

Дополнительно будет распространен соответствующий пресс-релиз

Материалы этого отчета будут использоваться менеджерами Компании для подготовки презентаций, представляемых в ходе деловых встреч, конференций и других форумов с участием органов государственной власти, общественных организаций и партнеров



Приложение

Основные социальные и благотворительные программы ООО «ТНК-ВР Коммерс» в 2009 году		Объем финансирования, тыс. грн
1.	Проект «Радость жизни – свободные движения» (реабилитация детей с диагнозом ДЦП совместно с МБФ «Украина 3000»)	1540,0
2.	Реконструкция стадиона «Шахтер» в г. Лисичанске Луганской обл. (БФ «Регион XXI век»)	1240,0
3.	Луганский областной благотворительный фонд поддержки региональных инициатив «Благовест», другие благотворительные организации Луганской области	1873,0
4.	Луганская областная специальная общеобразовательная школа-интернат (помощь в организации обучения, социальной адаптации и профориентации глухонемых детей)	351,0
5.	Всеукраинская ассоциация работников и ветеранов нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности (ВА «Нефтехимик Украины»)	115,0
6.	Киевский городской роддом № 7	40,0
ИТОГО:		5159,0

