

**PACTE / GLOBAL COMPAC**

**Bernard Julhiet Group**

**Rapport sur le progrès 2010**

Le Pacte Mondial, partenariat international rassemblant les organismes des Nations-Unies, le monde du travail et celui de la société civile autour de dix principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail et à l'environnement a pour vocation de promouvoir la responsabilité civile des entreprises afin que le monde des affaires participe à la recherche de solutions pour résoudre les problèmes posés par la mondialisation.

Bernard Julhiet Group accompagne les dirigeants d'entreprises dans des contextes de transformation permanente, en mettant en place des dispositifs permettant d'avoir des équipes engagées et compétentes. Bernard Julhiet Group agit principalement sur 4 leviers de la performance managériale :

- Aligner l'organisation sur la stratégie de l'entreprise
- Développer le leadership
- Développer l'employabilité
- Travailler autrement dans un monde connecté

Le Groupe Bernard Julhiet s'est engagé à promouvoir dans sa sphère d'influence (collaborateurs, clients, fournisseurs, associations professionnelles) les valeurs fondamentales portées par le Pacte Mondial/ Global Compac

A ce titre, il a notamment mis en place les actions d'amélioration suivantes :

**Droits de l'homme**

Bernard Julhiet Group a renforcé les modalités de contractualisation de ses prestataires externes, afin de rappeler la nécessité du strict respect du cadre réglementaire ainsi que le respect des engagements pris au titre de la Responsabilité sociale (R.S.E) du Groupe.

Cette action s'est concrétisée notamment par l'incorporation dans les contrats cadre de prestations et d'apport d'affaires, de clauses relatives au respect des principes fondamentaux du Pacte Mondial / Global Compac.



## Droit du travail

Bernard Julhiet Group s'est engagé comme membre du conseil d'administration de l'Association **A COMPETENCE EGALE** dont l'objectif est l'engagement de professionnels du recrutement dans la lutte contre toutes les formes de discrimination, qu'elles soient, notamment, fondées sur le patronyme, l'origine réelle ou supposée, le handicap, le sexe, l'âge ou l'orientation sexuelle.

Le Groupe Bernard Julhiet a inclus dans le cursus d'intégration de ses nouveaux collaborateurs les **modules de sensibilisation de la H.A.L.D.E** à la lutte contre les discriminations.

## Environnement

La Direction des Systèmes d'information de Bernard Julhiet Group s'est engagée

- à choisir des fournisseurs informatiques et Télécoms labellisés « Energy Star » et « TCO »
- <http://www.eu-energystar.org/fr/index.html> et <http://www.tcodevelopment.com/>
- à Respecter le Guide des bonnes pratiques de l'utilisateur informatique et télécom » publié par l'alliance des TICS pour l'ensemble des achats informatiques et télécoms.
- à choisir des fournisseurs éco-labellisés.

Bernard Julhiet Group s'implique pour promouvoir auprès de ses clients des solutions innovantes contribuant à diffuser des pratiques environnementales vertueuses : notamment proposer la diffusion de documents pédagogiques dématérialisés pour limiter l'impression de documents, proposer des solutions collaboratives à distance limitant certains déplacements.

Bernard Julhiet Group s'est engagé à mettre en place des indicateurs chiffrés permettant d'évaluer les progrès réalisés au titre de cette démarche à compter de l'exercice suivant.