



Informe de Progreso  
Pacto Mundial 2009

WE SUPPORT

Bmc Maderas, S.A



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

### Datos de la entidad: BMC Maderas, S.A

- *Dirección web:* [www.bmcmaderas.es](http://www.bmcmaderas.es)
- *Alto cargo:* Javier Martín Fernández, Presidente
- *Fecha de adhesión:* 11/10/2007
- *Sector:* Comercio y distribución
- *Actividad:* Comercialización de elementos derivados de la madera
- *Desglose de grupos de interés:* Clientes, Empleados
- *Países en los que está presente:* ESPAÑA
- *Alcance del Informe de Progreso:* ESPAÑA
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* PAGINA WEB DE LA EMPRESA
- *Día de publicación del Informe:* miércoles, 17 de noviembre de 2010
- *Responsable:* Carlos Juste Amieva
- *Tipo de informe:* A+D

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental.** "



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

### • Carta de Renovación del Compromiso



ALUMINIO, 5 (Polígono San Cristobal) - 47012 VALLADOLID - Tel. 983 291 919 - Fax 983 298 100  
DON SANCHO, 8 - 47002 VALLADOLID - Tel. 983 294 412 - Fax. 983 294 644

[www.bmcmaderas.es](http://www.bmcmaderas.es) - email: [bmc@bmcmaderas.es](mailto:bmc@bmcmaderas.es)



Renovamos el compromiso con la iniciativa del PACTO MUNDIAL y los DIEZ PRINCIPIOS.

Estando nuestra actividad circunscrita a países desarrollados, nuestros riesgos más palpables están en la consecución de la no discriminación por razón de sexo, para lo cual hemos implantado la metodología del Plan Optima, estando entre nuestros objetivos para el próximo ejercicio la certificación en este plan.

Dentro de nuestro compromiso con nuestros empleados, estamos comprometidos con la conciliación de la vida familiar y laboral, a tal efecto estamos participando en el desarrollo y consolidación del standard efr 1000, liderando a nivel regional (Castilla y León) esta iniciativa.

Debido a que nuestra actividad esta en el sector de la madera, nuestro compromiso medioambiental nos lleva a priorizar el uso de materia prima procedente de extracción sostenible medioambientalmente, habiéndonos marcado nuestro objetivo para el próximo ejercicio en que más de la mitad de la madera que compone los elaborados que trabajamos (puertas, ventanas, pavimentos, ...) esté identificada su trazabilidad como medioambientalmente idónea.

Valladolid, 3 de Marzo de 2010.

Fdo.: Javier Martín Fernández  
CEO de BMC Maderas S.A.

## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



### ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Tanto nuestros clientes como los proveedores pertenecen al area de paises desarrollados.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Dentro de nuestros Procedimientos de Gestion Integrada existe el código ético de la empresa.

*Existe un manual de Buenas Practicas que se difunde a todos los empleados con Principios Eticos.*

*Tenemos un Plan de formacion que recoge todas las necesidades a cubrir en cada ejercicio*

*Dentro de los Procediemintos de la empresa está establecido que todos los procedimientos se revisarán siempre que sea necesario. Y en todo caso con la Revisión por la Dirección, que se realiza de forma anual.*

*En nuestra política de prevencion esta definido que el delegado de personal es delegado de prevención y tiene atribuidas funciones en esta materia.*

[Descargar el documento adjunto](#)



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se revisa y se difunde entre los empleados una nueva edicion del Código Ético

Se realizan 72 horas de formacion, de media en todos los empleados(as).

[Descargar el documento adjunto](#) ➔



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* A través de la revisión del procedimiento general del código ético.

Todas las acciones de formacion se evaluan, en primer lugar por el alumno(a) y posteriormente por el responsable de la Empresa

Se encuestan las cuatro areas claves de nuestro negocio

[Descargar el documento adjunto](#) ➔

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C511)

*Respuesta:* 100 %

*Implantación:* Son informados mediante el procedimiento general del "codigo ético". Se entrega a todos los empleados.

Tambien a traves de la publicacion interna "Noticuario"

*Objetivos:* comunicacion del informe de progreso a nuestros empleados y al resto de las partes interesadas a traves de la web

[Descargar el documento adjunto](#) ➔

## • Resumen de Implantación:

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Cientes</b>	R.:NO HAY RIESGO O.: -	R.:Código Etico O.: -	R.:Reevisión del código ético O.: -	R.:cuestionario de evaluacion O.: -
<b>Empleados</b>	R.:NO HAY RIESGO O.: -	R.:Código Etico, plan de formacion, oshas 18000 O.: -	R.:cursos de formacion O.: -	R.:evaluacion de cursos O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El sistema de homologación consiste en la verificación de sistemas implantados por los proveedores (ISO 9000, ISO 14000, ...) pero no se tiene en cuenta actualmente los estándares. Se revisan informes o se acuden a sus instalaciones.

*Objetivos:* Estudiar como incluir algún criterio de responsabilidad social corporativa.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El sistema de homologación consiste en la verificación de sistemas implantados por los proveedores, que obliga a deshomologar a aquel proveedor que no cumpla con los estándares preestablecidos. Se revisan informes o se acuden a sus instalaciones. Repaso de homologaciones de los proveedores en base a la homologación continua.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C311)





*Respuesta:* No

*Implantación:* En el 2007 se hizo la difusión de la adhesión al Pacto Mundial para informar a los proveedores, pero en el 2009 no se ha realizado nada

*Objetivos:* en el 2010 se insertara en la web de la Empresa el informe de progreso del Pacto Mundial para que este a disposición de proveedores



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

*Respuesta:* 65 %

*Implantación:* Incluyendo todo tipo de certificación, tanto de ISO 9000 como mediambiental u otras. El responsable de compras vela por la correcta homologación de los proveedores y presenta al Comité de Gestión la propuesta de deshomologación de aquellos proveedores que deben de deshomologarse

*Objetivos:* incrementar el número de proveedores certificados hasta llegar al 70%

### • Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Proveedores</b>	R.:Homologación en base a sistema ISO <hr/> O.:estudiar la inclusión de la RSC como criterio	R.:homologacion en base sistemas ISO <hr/> O.:reevaluación	R.:difusion de la adhesion al pacto mundial <hr/> O.:publicacion en la web	

R.: Respuesta

O.: Objetivo





### • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No tenemos un riesgo importante y logicamente cumplimos con la legislación vigente



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Existe comunicación constante y reglada con el delegado de personal respecto a los temas que afecten al personal.

*En nuestra política de prevención esta definido que el delegado de personal es delegado de prevención y tiene atribuidas funciones en esta materia.*

*Aunque no tengamos una acción concreta para 2009 existe un plan de comunicación. Se facilita el lugar de reunión y se presta ayuda en las elecciones sindicales.*

[Descargar el documento adjunto](#)



#### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C311)

*Respuesta:* No



*Implantación:*



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Existe un procedimiento de comunicación con el delegado de personal para tratar aquellas cuestiones que afectan a sus actividades.

Se hace participe al Delegado de personal, entre otras, de todas las acciones de Prevención

A final de mes, con la nómina se acompaña un "Noticiero" con los acontecimientos mensuales

Existe un formato de hojas de sugerencias para los empleados

### • Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Empleados</b>	R.:no tenemos un riesgo importante O.: -	R.:politica de prevencion O.: -	R.:plan de comunicacion, se facilitan las reuniones sindicales O.:en 2010 facilitar los medios y la comunicacion para la reeleccion de Delegado	R.:diferntes mecanismos de comunicacion O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



### • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Se respeta la legislación vigente. La empresa nunca ha sido sancionada por la autoridad laboral.

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas.(P4C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* la empresa tiene un amplio catalogo de medidas de conciliacion y esta certificada EFR 1000.

*Algunas de la s principales medidas de conciliacion son.*

*Flexibilidad de disfrute de los permisos de paternidad*

*Flexibilidad extrema para el disfrute de vacaciones*

*Flexibilidad horaria por motivos de conciliacion*

*Facilitar el ausentarse de trabajo por necesidades familiares*

*Horario flexible en 60´ al entrar y salir*

*Plan de formacion anual con 52 horas persona/año*

*Ventajas sociales (sanitarias, de ocio, ...)*

[Descargar el documento adjunto](#)



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

*Respuesta:* SI



**Implantación:** La empresa pertenece al convenio del sector de la madera y cumpliendo toda la reglamentación y en algunos puntos mejorándola.

En el año 2009 se reforzó la flexibilidad horaria pasando de 30 minutos a 60 minutos el margen para entrar o salir del trabajo

**Objetivos:** Mejorar el convenio, incrementando el catalogo de medidas de conciliación, incrementando las horas de formación.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Dentro de las medidas de conciliación ya implantadas, en el año 2009, entre otras, se añadió la posibilidad de flexibilidad horaria al entrar y salir del trabajo con un margen de 60 minutos (en 2008 era de 30')

**Objetivos:** Se fija como objetivo para 2010 el incrementar en un 50% las horas de formación por persona



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Describalos. (P4C511)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Existe un comité de conciliación en igualdad, en el que entre otro está integrado el delegado de personal así como el agente de igualdad que revisa anualmente la política de conciliación y cuyo informe va a revisión por la dirección.

**Objetivos:** Anualmente se revisa la política de conciliación en el comité de igualdad.

Objetivo 2010 que el 100% de la plantilla conozca las medidas de conciliación y que al menos el 50% utilice alguna

[Descargar el documento adjunto](#) ➔

### • Resumen de Implantación:



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Empleados</b>	<p>R.:El trabajo forzoso no es un factor de riesgo en nuestra empresa, la empresa tiene un amplio catalogo de medidas de conciliacion y esta certificada EFR 1000</p> <hr/> <p>O.: -</p>	<p>R.:Existencia de una politica de conciliacion</p> <hr/> <p>O.:Ampliacion de las medidas de conciliacion</p>	<p>R.:incremento del numero de medidas de conciliacion</p> <hr/> <p>O.: incremento de formacion en un 50% de horas persona</p>	<p>R.:Existencia de comité de conciliación</p> <hr/> <p>O.:50% usen medidas de conciliacion y 100% las conozcan</p>

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* La reglamentación legal prohíbe la contratación de trabajo infantil.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Sometimiento a la ley.

En nuestro Procedimiento General PG-90-01 "Código Ético" se fija nuestro sometimiento a la legalidad y a los Principios del Pacto Mundial

*Objetivos:* En próxima revisión indicaremos expresamente los Principios del Pacto Mundial en nuestro Código Ético



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* En nuestro entorno social no consideramos necesario la sensibilización sobre este problema.

## • Resumen de Implantación:



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:no existe riesgo	R.:codigo etico	R.:No existe accion concreta	
	O.: -	O.:Revision	O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo





### • Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Debido a que en nuestro entorno (Sociedad y sector) el hombre tiene una mejor posición que la mujer nos planteamos el adoptar políticas de no discriminación



#### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La empresa tiene definido en su política la no discriminación por edad, sexo, raza, credo...  
La empresa tiene implantado un Plan de igualdad en base a la no discriminación por razón de sexo que en su momento se expandirá a la certificación por tercera parte en base al Plan Optima  
Participación en plan PROPICIA para facilitar el acceso a empleo a colectivos marginados.

*Objetivos:* Revisar la política y continuar con la no discriminación.  
Certificarnos con el Distintivo de Igualdad Optima en el 2010

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



#### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)



*Respuesta:* SI

*Implantación:* En el 2009 la Empresa tiene firmado con la Consejería de Igualdad un protocolo de adhesión al Plan Dike para favorecer la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género

En el 2009 se crea la figura del "agente de igualdad" en la empresa para luchar de forma activa contra el posible acoso sexual y moral en el trabajo.

*Objetivos:* Para 2010 la Empresa va a contratar a una mujer del Plan Dike contra la violencia de género

[Descargar el documento adjunto](#) ➔

---

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* hemos implantado Plan OPTIMA.

A pesar de pertenecer aun sector muy tradicional , un tercio de nuestros mandos intermedios son mujeres.

*Objetivos:* En 2010 nos certificaremos en el Plan de igualdad Óptima



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C511)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No publicamos los datos relativos a categoría, género y edad de nuestros empleados, si bien el departamento de RRHH gestiona los datos de los componentes de la plantilla y en las auditorías de E.F.R (conciliación) se ponen a disposición del auditor y se repasan estos indicadores

### • Resumen de Implantación:



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Empleados</b>	<p>R.: posibilidad de que exista igualdad de oportunidades</p> <hr/> <p>O.: -</p>	<p>R.: política de igualdad y plan de igualdad</p> <hr/> <p>O.: certificarnos en el distintivo de igualdad optima</p>	<p>R.: Política de igualdad plan Dike; existencia de un agente de igualdad, Plan OPTIMA , acceso a puestos d erezponsabilidad por parte de mujeres</p> <hr/> <p>O.: Contratacion de personas victimas de violencia de género, certificacion plan optima</p>	
<b>Varios grupos de interés</b>				<p>R.: no lo publicamos</p> <hr/> <p>O.: -</p>

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Dentro de la necesaria sensibilización a la plantilla en materia Medio ambiental se instalaron durante 2009 pictogramas en los servicios con el ahorro de agua que representa un consumo racional del agua y la vigilancia del buen mantenimiento de las instalaciones

[Descargar el documento adjunto](#) ➔



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

*Respuesta:* 8

*Implantación:* Se han impartido un curso al delegado de prevención y medio ambiente de 8 horas

## • Resumen de Implantación:

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:sensibilizacion de la plantilla O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



### • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Debido a que nuestra actividad es con producto derivado de la madera y que fundamentalmente esta compuesto por este elemento y que afecta directamente al medioambiente nos comprometemos con una política de minimizar el impacto



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Política integrada en la que están entre otras la ISO 14001 y la UNE 150301.

*Entre los objetivos principales mediambientales está el propiciar la adquisición de productos que hallan sido elaborados con madera de origen medioambientalmente sostenible hasta llegar al 50% (en peso) de toda la madera que forma parte de los productos ya elaborados que compramos (puertas, ventanas, pavimentos, revestimientos, escaleras. ...)*

*La empresa está certificada en la ISO 14001.*

*Objetivos:* en el 2010 se revisará la política dentro de la revisión anual que se hace de todo el Sistema de Gestión para ver si sigue estando vigente o hay que actualizarla.

En el 2010 nos recertificaremos en la norma ISO 14001

[Descargar el documento adjunto](#) 



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En el 2009 trabajamos en hacer la equivalencia en CO2 en el consumo de gasóleo

*Objetivos:* Estudiar en 2010 el impacto de nuestra actividad en el consumo de CO2: huella de carbono

[Descargar el documento adjunto](#) ➔



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 90083

*Agua:* 274

*Papel:* 0

*Implantación:* La electricidad consumida en nuestros dos centros de trabajo en el 2009 ha sido de 51689KW y 38394 KW suponiendo un descenso frente al anterior ejercicio y conteniendo en esos datos, además de maquinaria, iluminación y calefacción.

El agua es sólo para uso sanitario (servicios)

El papel no es una prioridad en nuestra lista de identificación de aspectos e impactos medioambientales, ya que los procedimientos de nuestras oficinas tienen un grado de informatización alto

[Descargar el documento adjunto](#) ➔

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C511)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Existe una evaluación anual de aspectos de impactos medioambientales que se prioriza, se valora y se marcan objetivos.

*Objetivos:* en el 2010 se realizará la anual revisión de nuestros aspectos e impactos Medioambientales

[Descargar el documento adjunto](#) ➔



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C6I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

**Respuesta:** 1918984

**Implantación:** En el ejercicio 2009 se han consumido materiales que en su composición tenían 1918984 kilos de madera (1919 toneladas) de las cuales 767 toneladas lo eran de madera de origen medioambientalmente sostenible

**Objetivos:** Para el próximo año nos fijamos el objetivo que más del 50 % de la madera consumida sea proveniente de madera de origen sostenible.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C7I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

**Respuesta:** 26000

**Implantación:** Serrín 17000 kg ( se valoriza)

Trozos de madera 8000 kg

Papel 565 kg

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C8I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

**Respuesta:** No

**Implantación:** No se realiza

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C9I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

**Respuesta:** No

**Implantación:** No ha afectado.





## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C10I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 0

*Implantación:* No se utilizan residuos.

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC y SF<sub>6</sub>) y de NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, etc.) (P8C11I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 9,24

*Implantación:* La empresa ha consumido 3555 l de gasóleo que equivalen a 9.24 toneladas de CO<sub>2</sub>.

[Descargar el documento adjunto](#) 

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C12I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 0

*Implantación:* No hay vertidos

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C13I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* No

*Implantación:* No se han importado residuos peligrosos

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C14I1)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*



*Respuesta:* SI

*Implantación:* Gestión de residuos según ISO 14001 incrementando la sensibilización y dentro de la práctica de la mejora continua.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1511)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

*Respuesta:* 0

*Implantación:* No se recicla agua.

## • Resumen de Implantación:

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	R.: adquisición de productos elaborados con madera de origen medioambientalmente sostenible O.: -	R.:ISO 14001 y 50% madera sostenible O.:Superar el 50% de madera sostenible	R.:elaborar la equivalencia de CO2 en el consumo de gasóleo O.:estudio huella de carbono	R.:Evaluación anual de impacto mediambiental O.:Evaluación del próximo año

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Dentro de nuestra política medioambiental de acuerdo con la ISO 14001.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* NO hay una inversión en desarrollo y divulgación, porque nos centramos en la gestión más que en la divulgación de tecnologías

## • Resumen de Implantación:

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:Mejora continua ISO 14001 O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* En nuestra actividad no hemos detectado riesgo

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La sociedad tiene un código ético que afecta a todos los grupos de interés e incluye los temas de lucha contra la corrupción, buenas prácticas, ...

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* La sociedad tiene un código ético que afecta a todos los grupos de interés.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interés los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C4I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** A nuestros empleados. Tienen recibido el procedimiento general del código ético y está a disposición de aquellos grupos de interés que lo requieran.

Hemos circularizado entre nuestros clientes y proveedores nuestra adhesión al Pacto Mundial

En diciembre del 2008 hicimos explícita en la prensa (*Financial Times*) nuestro apoyo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, con motivo del 60 aniversario

**Objetivos:** En el 2010 publicaremos el informe de progreso del Pacto Mundial en nuestra Web

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C5I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Nuestras cuentas y balances se depositan anualmente en el registro mercantil, esdtando a disposición de los grupos de interés.

### • Resumen de Implantación:

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Cientes</b>	R.:No detectamos riesgo O.: -	R.:Código Etico O.: -	R.:Código Etico O.:Revisión si fuera necesario	
<b>Empleados</b>	R.:No detectamos riesgo O.: -	R.:Código Etico O.: -	R.:Código Etico O.:Revisión si fuera necesario	
<b>Varios grupos de interés</b>				R.:Balances públicos O.:Continuidad

R.: Respuesta

O.: Objetivo