



**تقرير عن التقدم الذي تم إحرازه على طريق تعزيز مبادئ مبادرة الأمم المتحدة حول المسؤولية  
الاجتماعية للشركات والمؤسسات  
UN Global Compact (COP May 2014)**

## محتوي التقرير

رقم الصفحة	الموضوع
٣	خطاب رئيس جامعة ٦ أكتوبر للسيد جورج كيل-الدير التنفيذي لمبادرة الأمم المتحدة حول المسؤولية الاجتماعية للشركات والمؤسسات
٤	تقرير مجمع عن التقدم الذي تم إحراره على طريق تعزيز مبادئ مبادرة الأمم المتحدة حول المسؤولية الاجتماعية للشركات والمؤسسات (COP 2014) أولاً: في مجال حقوق الإنسان والحريات الأساسية:
٨	▪ الفعاليات الثقافية والندوات والمؤتمرات.....
١١	▪ الخطة السنوية لإدارة رعاية الشباب.....
١٤	▪ المهرجان الثقافي الدولي التاسع للجاليات (١١-١٢ ديسمبر ٢٠١٤).....
١٦	▪ مركز دراسات الشرق الأوسط.....
١٨	▪ الاتفاقيات الموقعة مع جهات اجنبية.....
٢٠	▪ مشروع مسابقة سيارة السباق الفورمولا.....
٢٢	▪ تحفيز وتشجيع البحوث العلمية.....
٢٤	▪ المنح والمساعدات التي تقدم للطلاب.....
٢٦	▪ الاسر والاتحادات الطلابية.....
٢٨	▪ منظمة AIESEC.....
٣٠	▪ رابطة إدارة الأعمال.....
٣٢	▪ منظمة ENACTUS.....
	ثانياً: في مجال معايير العمل:
٣٤	▪ جمعية خريجي جامعة ٦ أكتوبر.....
٣٧	▪ بيان بأعضاء هيئة التدريس والإداريين والطلاب (وفقاً للنوع).....
٤٣	▪ النظام المعمول به لخالفات الطلاب بالجامعة.....
٤٥	▪ المنتقى العاشر للتدريب والتوظيف (٢٢ ديسمبر ٢٠١٤).....
٤٧	▪ الجوائز السنوية لجامعة ٦ أكتوبر.....
٥٠	▪ لائحة الجراءات التأديبية النموذجية (مرفق رقم ١).....
	ثالثاً: المعايير البيئية:
٥٢	▪ منتدى استدامة الشركات والمؤسسات (ريو دي جانيرو ١٥-١٨ يونيو ٢٠١٢).....
٥٧	▪ تدوير النفايات.....
٥٩	▪ تدوير المخلفات الزراعية.....
٦١	▪ التدوير في مجال اطارات السيارات (الكاوش).....
٦٣	▪ السياحة الريفية.....
٦٥	▪ السياحة العلاجية.....
٧٠	▪ مركز رعاية الموهوبين ودعم المعلمين.....
٧٢	▪ مركز رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة.....
٧٤	▪ برنامج التكاثر الاجتماعي لجامعة ٦ أكتوبر.....
٧٨	▪ برنامج المشاركة المجتمعية لجامعة ٦ أكتوبر (مرفق رقم ٢).....
٧٩	▪ معرض الصور (مرفق رقم ٣).....



Mr. George Kell  
Executive Director  
UN Global Compact  
Two United Nation Plaza  
New York, NY 10017  
Email: globalcompact@un.org  
Website: www.unglobalcompact.org

السيد / جورج كيل

المدير التنفيذي لمبادرة الأمم المتحدة حول المسؤولية الاجتماعية للشركات والمؤسسات

UN Global Compact (COP May 2014)

تحية طيبة وبعد،،،،،

يسعد جامعة ٦ أكتوبر تقديم تقريرها الثاني، وبهذه المناسبة أود إعادة تأكيد الالتزام بالمبادئ العشرة لمبادرة الأمم المتحدة حول المسؤولية الاجتماعية للشركات والمؤسسات (UN Global Compact) لإيمانها بأن هذه المبادئ تسهم في تطوير استراتيجية الاستدامة، وتوفر فرص المشاركة في المعلومات وتبادلها، وتعزز من مصداقية الجامعة، وتحقق مبادئ الحكم الرشيد وعلى رأسها المساءلة والشفافية بغرض التطوير المستمر والتنمية المستدامة.

وتحرص جامعة ٦ أكتوبر على إتاحة التقرير عبر المواقع الإلكترونية والبريد وغيرها للشركاء المعنيين stakeholders ومن أهمهم وسائل الإعلام، والمستثمرين، والمستهلكين، وأولياء الأمور، والطلاب، ومنظمات المجتمع المدني، ومنظمات الأعمال، وذلك تحقيقاً لمبادئ المساءلة والشفافية والتطوير المستمر.

وأرجو أن يكون هذا التقرير اسهاماً مفيداً في الجهود المشتركة لتعزيز الاستدامة وفي مجال دمج مبادئها في استراتيجيات الجامعة وعملياتها وأعمالها وأنشطتها المختلفة.

وقد تم تحرير هذا التقرير باللغة العربية (أحد لغات العمل الرسمية للأمم المتحدة) لكفالة سهولة وصوله للكثير من المعنيين في المنطقة العربية، على أن تتم موافاتكم بالنسخة الانجليزية فور الانتهاء من الترجمة.

وإني إذ أعرب لكم عن خالص الشكر والتقدير لما تلقاه منكم من تعاون صادق وتفاعل مستمر، أدعو للمبادرة وللقائمين عليها بالمزيد من النجاح والإنجاز.

مع وافر الاحترام والتقدير.....

تحريراً في ٢٠١٤/٥/٣١ م

رئيس جامعة  
أ.د. أحمد عطية سعده

## تقرير عن التقدم الذي تم إحرازه على طريق تعزيز مبادئ مبادرة الأمم المتحدة حول المسؤولية الاجتماعية للشركات والمؤسسات UN Global Compact (COP 2014)

يطيب لجامعة ٦ أكتوبر تقديم التقرير الثاني حول التقدم الذي تم إحرازه على طريق تعزيز مبادئ مبادرة الأمم المتحدة حول المسؤولية الاجتماعية للشركات والمؤسسات UN Global Compact (COP 2014) ويجري العرض في هذا التقرير على هدي مبادئ المبادرة فيبدأ بحقوق الإنسان، ثم معايير العمل، ثم المعايير البيئية وأخيرا مكافحة الفساد. ويلحق بالتقرير نماذج من الأنشطة والفعاليات المختلفة في هذه المجالات الرئيسية الأربعة مقرونة بعدد من الصور التي تمثل الفعاليات والأنشطة، إلي جانب عدد من الجداول والإحصاءات ذات الصلة.

### أولا: مجال حقوق الإنسان والحريات الأساسية:

تؤمن جامعة ٦ أكتوبر إيمانا راسخا بأن احترام حقوق الإنسان والحريات الأساسية يكفل تطوير وتحسين الأداء ويعزز من الجهود الراقية لتحقيق التنمية المستدامة وفي قلبها تحقيق الحرية والعدل والسلام في العالم. ولتحقيق ذلك تقوم الجامعة بالآتي:

- التوعية بالحقوق والحريات من خلال الندوات والمؤتمرات والفعاليات المختلفة، ومن خلال ادخال مادة حقوق الانسان ضمن المقررات الدراسية بالجامعة.
- تتم المعاملة داخل الجامعة على اساس المساواة وعدم التمييز لأي سبب من الاسباب.
- اتاحة حق الشكوى والتظلم بالجامعة من خلال آلية محددة لذلك تقوم على تخصيص صناديق لهذا الغرض والتعامل بشفافية مع ما يرد من خلالها.
- توفير بيئة صحية وظروف عمل لائقة بالجامعة.
- اتاحة ممارسة الحق في المشاركة في الأنشطة الثقافية للطلاب المصريين والوافدين من خلال تنظيم المهرجان الثقافي السنوي (المقرر نوفمبر ٢٠١٤)، فضلا عم تمكين الطلاب الوافدين من الاندماج الاجتماعي بالمجتمع.
- تسعى الجامعة الي انشاء مراكز للبحوث والدراسات مع عدد من الدول على غرار مركز دراسات الشرق الأوسط الذي انشأته جامعة ٦ أكتوبر بمقر جامعة Chiang Mai Rajabaht University (CMRU) التايلاندية. ومن الدول الأخرى المقترحة الصومال ونيجيريا وكندا. وتهدف هذه المراكز إلي تعزيز التفاهم والتواصل بين الشعوب بما يسهم في تحقيق الاستقرار والسلام والتعاون الدولي.
- كما تسعى الجامعة إلي توسيع علاقات التعاون مع الجامعات الأخرى من خلال الاتفاقيات التي تبرمها معها والتي تتيح التبادل الطلابي، وتبادل زيارات اعضاء هيئة التدريس وتبادل البحوث وغيرها. وكلها تصب في خانة تعزيز التفاهم الدولي.
- تعزيز الأنشطة الثقافية بمشاركة الطلاب بما يعزز من ممارسة حقوقهم الثقافية.

- تمكين الطلاب من المشاركة في المسابقات الدولية بتقديم كل عون ممكن لهم لتأكيد حقهم في التعليم والمعرفة. ومن امثلة ذلك مشاركة الطلاب باختراع سيارة سباق (الفورميولا).
- توفير المنح الدراسية ومساعدة الطلاب المحتاجين لتمكينهم من ممارسة الحق في التعليم والتعلم.
- تعزيز مبدأ المشاركة السياسية بتمكين الطلاب من انتخاب اتحاد الطلاب سنويا، فضلا عن تمكينهم من العمل من خلال عدد اخر من المنظمات والاتحادات والأسر الطلابية التي تعمل في المجالات التنموية والاجتماعية المختلفة.

### ثانيا: معايير العمل:

تحرص الجامعة على اتباع نهج شامل متكامل ليحقق الحماية الاجتماعية والحوار الاجتماعي ويرعى حقوق العاملين. وفيما يلي اهم ملامح ذلك:

- للعاملين بالجامعة حرية الانضمام لأي اتحادات او نقابات خاصة بهم.
- للخريجين من جامعة ٦ أكتوبر (جمعية خريجين) الحق في الانضمام بها، وهي جمعية مؤسسية ومشهرة وفقا للقانون، ولها مقر داخل الجامعة ومجلس منتدب يدير اعمالها وتعمل باستقلال تام عن الجامعة.
- العمل والمعاملة داخل الجامعة تتم وفقا لمبادئ المساواة وعدم التمييز لأي سبب. (مرفق الجداول حسب النوع)
- اعمال السخرة وتشغيل الاطفال محرمة.
- يرتبط العاملون بالجامعة بعقود عمل واضحة وبلغة بسيطة وتتيح للعاملين حرية ترك العمل، وهذه العقود تستند الى القوانين المصرية ذات الصلة.
- يتم التوظيف وفقا لآلية محددة تستند إلى معايير الكفاءة سواء بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس وبالنسبة للعاملين.
- وتوفر الجامعة رعاية خاصة لذوي الاحتياجات الخاصة، بل ان برنامج التكافل الاجتماعي وخدمة المجتمع الذي تنفذه الجامعة يضعهم في بؤرة الاهتمام.
- تعتزم الجامعة التعامل مع رعاية الاطفال الذين يتركون الاعمال الخطرة بإضافة هذا الموضوع ضمن برنامج خدمة المجتمع اعتبارا من العام الدراسي القادم.
- توفر الجامعة ظروف عمل مناسبة وأجور عادلة لقاء العمل.
- تنفذ الجامعة زيادة سنوية في المرتبات لجميع العاملين وأعضاء هيئة التدريس بالجامعة.
- تحرص الجامعة على تنظيم الملتقى السنوي للتوظيف والتدريب (المقرر له ديسمبر ٢٠١٤) لمساعدة الطلاب والخريجين في ايجاد فرص تدريب وعمل.
- توفر الجامعة فرصا لتدريب العاملين بالجامعة، وكذا أعضاء هيئة التدريس ومن المتوقع التوسع فيها في العام الدراسي القادم ٢٠١٤/٢٠١٥م.
- يتم منح العاملين اجازات مدفوعة الاجر.
- توفر الجامعة فرصا للترفيه والراحة من خلال الرحلات التي تنظمها داخل العاصمة وخارجها.
- تطبق الجامعة الضمان الاجتماعي.
- تلتزم الجامعة بحماية الامهات عند الحمل وبعد الولادة وكفالة كل حقوقهن.

- انشأت الجامعة جوائز جامعة ٦ أكتوبر لحفز وتشجيع المتميزين.
- تأهيل الطلاب لسوق العمل من خلال تمكينهم من اكتساب الخبرات العملية التي يتيحها لهم العمل في منظمات طلابية عديدة موجودة بالفعل بالجامعة.
- تعلن الجامعة عن المخالفات والجرائم، وفي نفس الوقت تحافظ الجامعة على خصوصية العاملين.

#### ثالثاً: المعايير البيئية:

- تتبنى جامعة ٦ أكتوبر مبادرات لتعزيز المسؤولية البيئية لكفالة عدم الاضرار بالبيئة والمجتمع. كما تتبنى تطوير ونشر التكنولوجيات الصديقة للبيئة وأهمها في مجال إعادة تدوير النفايات ومنع التلوث، وتقوم الجامعة بالنشر لتوضيح مدى فائدة استخدام التكنولوجيات النظيفة.
- تواصل الجامعة الانخراط في أنشطة مبادرة الأمم المتحدة UN Global Compact، وذلك بعد المشاركة في قمة Rio+20 ومنتدى استدامة الشركات اللذين عقدا في ريو دي جانيرو عام ٢٠١٢.
- كذلك الموضوعات البيئية في قلب المقررات الدراسية بالجامعة.
- يتوجه اهتمام الجامعة خلال العام الدراسي القادم لموضوعات بيئية مهمة منها:
  - ✓ تدوير النفايات.
  - ✓ الاستفادة من الطاقة الشمسية.
  - ✓ السياحة العلاجية.
  - ✓ السياحة الريفية.
  - ✓ الحفاظ على الصناعات اليدوية والحرفية النظيفة
  - ✓ التوعية بالاقتصاديات الخضراء Green economy الذي تقوم به رابطة الأعمال بكلية الاقتصاد والإدارة (LBA) League of Business Association.
  - ✓ السعي لتحويل جامعة ٦ أكتوبر إلى جامعة خضراء Green University وذلك بمشاركة المنظمات والاتحادات الطلابية المختلفة القائمة بالجامعة، وأيضاً من خلال التعاون مع جمعية شباب الأعمال المصرية. Egyptian Junior Business
  - ✓ تلتزم الجامعة بمبادئ تعليم علوم الإدارة المسؤولة Principles for Responsible Management Education (PRME)

#### رابعاً: مكافحة الفساد:

- تركز الجامعة على العمل وفق معايير الحكم الرشيد وفي قلبها الشفافية والمساءلة. والجامعة عضو بمبادرة مكافحة الفساد في إطار جمعية شباب الأعمال EJB، كما تشارك في مبادرة مكافحة الفساد بالتعاون مع شركة سيمنز.

- تنشر الجامعة بشفافية المخالفات والجزاءات.
- تكافئ الجامعة الممارسات المتميزة.
- الجامعة بصدد استكمال مدونة السلوك وأخرى للنزاهة العلمية.
- ستنظم الجامعة في العام الدراسي القادم ندوات وفعاليات للتوعية بأشكال الفساد وسبل المكافحة.

#### خامساً: خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

- تعمل جامعة ٦ أكتوبر من خلال منظومة متكاملة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة من أهم عناصرها برنامج التكافل، وإدارة خدمة المجتمع، والمستشفى، والمكتبة، والمنظمات والاتحادات الطلابية، وإدارة العلاقات الثقافية، وجمعية الخريجين. وفيما يلي موجز بأهم ملامح فعاليات وأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة التي تقوم بها جامعة ٦ أكتوبر:

- ✓ برنامج رعاية الموهوبين.
- ✓ القوافل الطبية وإحالة المحتاجين للعلاج إلى مستشفى جامعة ٦ أكتوبر.
- ✓ مشروع دار رعاية المسنين (الذي بدأت الجامعة الخطوات العملية لتنفيذه بالحرم الجامعي).
- ✓ مكتب التصديقات والتوثيق لتقديم الخدمة للمواطنين من مجتمع مدينة ٦ أكتوبر وخارجها.
- ✓ توجيه مشاريع التخرج التي يعدها الطلاب لخدمة المجتمع.
- ✓ توجيه خطة الأنشطة والفعاليات السنوية من ندوات ومؤتمرات وورش عمل لخدمة المجتمع.
- ✓ تقديم العون والمساعدة لأفراد الفئات المهمشة بالمجتمع.
- ✓ تقديم المنح الدراسية والمساعدة للطلاب المحتاجين.
- ✓ جاري تطوير قسم الطوارئ بمستشفى الجامعة لمواجهة حوادث الطرق المتزايدة في منطقة الجامعة وما حولها.

## **الفعاليات الثقافية والندوات والمؤتمرات**



## الفعاليات الثقافية والندوات والمؤتمرات

إسم الحدث	أهم الجهات المشاركة أو المتحدث في الفعالية	الجهة المنفذة	تاريخ نهاية الحدث	تاريخ بداية الحدث	ملخص الحدث	الفعالية
مسيرة الكابتن حسن شحاته على طريق التميز	الكابتن حسن شحاته المدير الفني الأسبق للمنتخب المصرى و الكابتن احمد سليمان حراس المرمى للمنتخب المصرى	رابطة إدارة الأعمال بكلية الاقتصاد والإدارة بالتعاون مع إدارة العلاقات الثقافية واللجنة الطلابية الخاصة بها	يوم الأربعاء ٢٠١٤/٣/١٩	يوم الأربعاء ٢٠١٤/٣/١٩	قام الكابتن حسن شحاته مدرب المنتخب المصري السابق بعقد ندوة تحفيزية للشباب عن كيفية الوصول للهدف	ندوة (حلقة نقاشية)
سياحة الغوص والمغامرات وفرص العمالة بها	السيد اللواء/ إبراهيم شبل مستشار وزير السياحة للغوص والأنشطة السياحية الجديدة. ود. عماد أبو العنين ود. هانى خطاب المدرسان بكلية السياحة والفنادق - جامعة ٦ أكتوبر	كلية السياحة والفنادق	يوم الخميس ٢٠١٤/٣/٢٧	يوم الخميس ٢٠١٤/٣/٢٧	قام السيد اللواء/ إبراهيم شبل وأستاذة بكلية السياحة والفنادق بجامعة ٦ أكتوبر بالتحدث عن الغوص فى مصر وفرص العمالة المختلفة بها	ندوة
تأهيل الرباط الصليبي الآمامى	أ.د.م. / إيهاب كمال عبد معطى زايد	كلية العلاج الطبيعي	يوم الاثنين الموافق ٢٠١٤/٤/٢٨	يوم الاثنين الموافق ٢٠١٤/٤/٢٨	قامت كلية العلاج الطبيعي بعقد ندوة لطلاب الإمتياز بالكلية عن كيفية تأهيل الرباط الصليبي الآمامى وألقاها أستاذ بالكلية	ندوة
التعليم عن طريق حل المشكلات	مجموعة من أعضاء هيئة التدريس بجامعة فونتنس الهولندية	كلية العلوم الطبية التطبيقية	يوم الخميس الموافق ٢٠١٤/٤/٣	يوم السبت الموافق ٢٠١٤/٣/٢٩	قامت كلية العلوم الطبية التطبيقية بالتعاون مع جامعة فونتنس الهولندية بإقامة ورشة عمل خاصة بنظام التعليم عن طريق حل المشكلات فى إطار مشروع الشهادة المشتركة	ورشة عمل
يوم اليتيم	مجموعة من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس	إدارة التكافل الإجتماعى	يوم الخميس الموافق ٢٠١٤/٤/٣	يوم الخميس الموافق ٢٠١٤/٤/٣	قامت إدارة التكافل الإجتماعى بزيارة دور الأيتام لتقديم الملابس والهدايا والدعم المادى إحتفالا بيوم اليتيم	احتفالية
الطالب المثالى	إدارة رعاية الشباب	إدارة رعاية الشباب	يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٤/٤/١٥	يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٤/٤/١٥	قامت إدارة رعاية الشباب بتنظيم مسابقة بين طلاب الجامعة لاختيار الطالب المثالى	مسابقة
زيارة مستشفى سرطان الأطفال (٧٥٣٧٥)	إدارة رعاية الشباب	إدارة رعاية الشباب	يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٣/١٢/١٨	يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٣/١٢/١٨	نظمت إدارة رعاية الشباب زيارة لمستشفى سرطان الأطفال	زيارة

دورة تدريبية	أقامت كلية الطب دورة تدريبية لتنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس لتواكب نظم التدريس الحديثة في الجامعات المختلفة	يوم الأحد الموافق ٢٠١٤/١/١٢	يوم الأحد الموافق ٢٠١٤/١/١٢	كلية الطب	أ.د. / إلهام يسرى - أستاذ طب الأطفال والمدرّب المعتمد بمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والحاصلة على ماجستير التعليم الطبي وزميل المؤسسة الدولية للتعليم الطبي والبحوث بأمريكا	Viva Cards and blue printing
ندوة	قام شركة جوجل بعقد ندوة للإعلان عن برنامج سفير جوجل الخاص بها	يوم الأحد الموافق ٢٠١٣/١٢/١٥	يوم الأحد الموافق ٢٠١٣/١٢/١٥	كلية النظم والمعلومات	خبراء من شركة جوجل	Google student ambassador seminar

## **الخطة السنوية لإدارة رعاية الشباب**

## الخطة السنوية لإدارة رعاية الشباب للعام الدراسي ٢٠١٣/ ٢٠١٤

### شهر سبتمبر :

١. استقبال الطلاب الجدد والإعلان عن الأنشطة

### شهر أكتوبر :

١. إقامة دورات تنشيطية للكليات لاختبار الفرق التي تشارك في الدورى الداخلى

٢. الإعداد لبطولة القطاع الخامس

٣. الإعلان عن تكوين فرق البنات التي تمثل الجامعة فى البطولات الخارجية

٤. إقامة حملة التبرع بالدم

٥. تكوين فريق العلاقات العامة وتنظيم المؤتمرات

٦. الإعلان عن تكوين الفرق الفنية ( الموسيقى – الغناء – المسرح )

٧. تسجيل الأسر الطلابية الجديدة

٨. الإعلان عن أنشطة الجواله

### شهر نوفمبر :

١. إقامة المسابقة الثقافية ( الشعر – الزجل – القصة القصيرة – المقال )

٢. تكوين فريق المسرح

٣. تكوين فريق العزف والغناء

٤. القيام بزيارة لدار المسنين

٥. اختيار فريق الجواله للجامعة

٦. إختيار مدرب لفريق الجواله

### شهر ديسمبر :

١ . إقامة دورى الشطرنج على مستوى الجامعة

٢ . تدريب الفرق الفنية

٣ . القيام بزيارة لمستشفى السرطان ٥٧٣٥٧

٤ . تدريب فريق جولة الجامعة

( رحلة إلى شرم الشيخ أو الأقصر وأسوان )

### شهر مارس :

١ . الإعداد لبطولة الاتحاد الرياضى للجامعات

٢ . إقامة مسابقة الطالب المثالى والطالبة المثالية لكل كلية

٣ . إقامة مسابقة الشطرنج على مستوى الجامعة

٤ . تدريب الفرق الفنية المختلفة

٥ . عمل مسابقة صحف الحائط على مستوى أسر الجامعة

٦ . التدريب على إقامة المعسكر الكشفى

### شهر إبريل :

١ . إقامة مسابقة إختراق الضاحية على مستوى الجامعة

٢ . إقامة مسابقة الطالب والطالبة المثالية على مستوى الجامعة

٣ . إقامة مسابقة حفظ القرآن الكريم

٤ . إقامة المعسكر الكشفى الداخلى

# **المهرجان الثقافي الدولي التاسع**

## **(١١-١٢ ديسمبر ٢٠١٤)**

## المهرجان الثقافي الدولي بجامعة ٦ أكتوبر

....إطلالة رحبة على ثقافات العالم

### نبذة عن المهرجان:

▪ المهرجان الثقافي الدولي لجامعة ٦ أكتوبر من أهم الأنشطة التي تقيمها إدارة العلاقات الثقافية خلال العام الأكاديمي بالجامعة كل عام داخل حرم جامعة ٦ أكتوبر، وتقدم العديد من الدول لحة تعكس ثقافات شعوبها الساحرة والمتميزة وذلك من خلال فعاليات المهرجان التي تتمثل في تقديم معارض فنية ، عروض حية ، موسيقى فولكلورية، معارض للكتب، والأطعمة الشعبية.

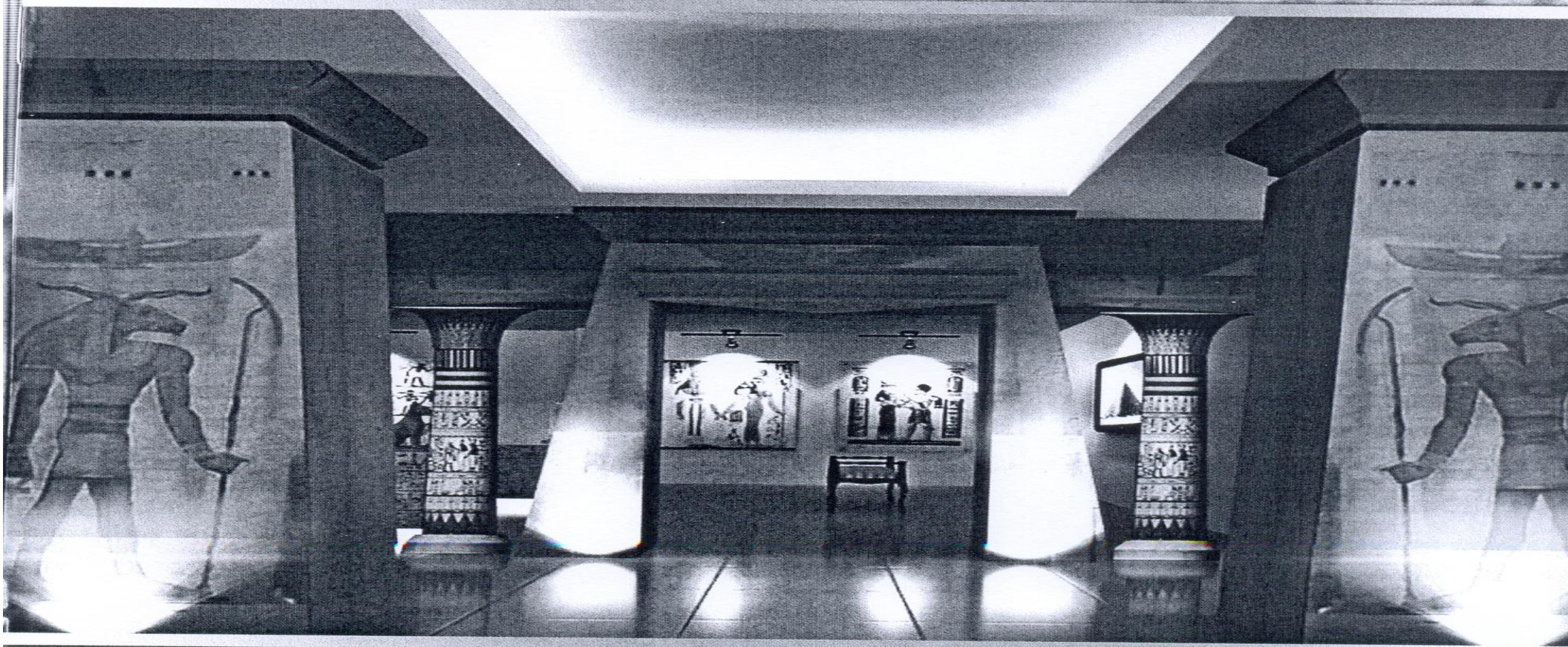
### ويهدف المهرجان إلى:

✓ فتح قنوات اتصال بين المراكز الثقافية ومراكز التعليم للمساهمة في مناقشة أوجه التعاون الممكنة، وذلك عن طريق تبادل الخبراء والحاضرين و رعاية واستضافة الأنشطة الثقافية الدولية بالإضافة إلى تعريف طلاب جامعة ٦ أكتوبر بمختلف ثقافات العالم وذلك من خلال المشاركات المختلفة والغنية للعديد من المراكز الثقافية الدولية والمحلية بالقاهرة في فعاليات المهرجان، فضلا عن تحقيق الاندماج الطبيعي بين الطلاب من مصريين وغير مصريين.

## **مركز دراسات الشرق الاوسط**



**Opening Ceremony**  
**O6U Center for Middle East Studies**  
**&**  
**ASEAN Community Library**



**Chiang Mai Rajabhat University**  
**January 16, 2012**



## **الاتفاقيات الموقعة مع جهات اجنبية**

## الاتفاقيات الموقعة مع جهات أجنبية

م	أسم الجهة	البلد	تاريخ التوقيع	الجهة المعنية بتفعيل الاتفاقية	نوع الاتفاقية
١	Limoges University	فرنسا	٢٠٠٤	كلية الطب	اتفاقية تعاون
٢	Kodolany University	المجر	٢٠٠٥	كلية السياحة والفنادق	اتفاقية تعاون
٣	Winona State University	أمريكا	٢٠٠٦	كلية الاقتصاد والإدارة	مذكرة تفاهم
٤	Chiang Mai Rajabhat University (CMRU)	تايلاند	٢٠٠٧	كلية السياحة والفنادق	اتفاقية تعاون
٥	Linnaeus University	السويد	٢٠٠٧	كلية الاقتصاد والإدارة	اتفاقية تعاون
٦	University of British Columbia Okanagan (UBCO)	كندا	٢٠٠٨	كلية الاقتصاد والإدارة	مذكرة تفاهم
٧	Andrzeja Frycza Modrzewskiego Krakow University (KSW)	بولندا	٢٠٠٨	كلية الاقتصاد والإدارة	اتفاقية تعاون
٨	Bansomdejshaopraya Rajabhat University (BRU)	تايلاند	٢٠٠٩	كلية السياحة والفنادق	اتفاقية تعاون
٩	Surathani Rajabhat University (SRU)	تايلاند	٢٠١٠	كلية السياحة والفنادق	مذكرة تفاهم
١٠	The Academy of Applied Pharmaceutical Sciences (AAPS)	كندا	٢٠١٠	كلية الصيدلة	مذكرة تفاهم
١١	Troy University	أمريكا	٢٠١٠	مكتبة الجامعة	اتفاقية تعاون
١٢	Savannah State University	أمريكا	٢٠١١	كلية الاقتصاد والإدارة	اتفاقية تعاون
١٣	Fontys University	هولندا	٢٠١١	كلية العلوم الطبية التطبيقية	اتفاقية تعاون
١٤	Ohio State University	أمريكا	٢٠١١	كلية طب الأسنان	مذكرة تفاهم
١٥	جامعة اليرموك	الأردن	٢٠١١	كلية السياحة والفنادق	اتفاقية تعاون
١٦	مركز التعليم والتدريب التكنولوجي (ETTC)	الإمارات	٢٠١١	قطاع الاستراتيجيات الدولية	اتفاقية تعاون
١٧	Prince Edward Island University	كندا	٢٠١٣	قطاع الاستراتيجيات الدولية	مذكرة تفاهم
١٨	Karoly Robert University	المجر	٢٠١٣	كلية السياحة والفنادق	اتفاقية تعاون
١٩	Barcelona University	اسبانيا	٢٠١٣	قطاع الاستراتيجيات الدولية	مذكرة تفاهم
٢٠	Gaziantep University	تركيا	٢٠١٣	قطاع الاستراتيجيات الدولية	مذكرة تفاهم
٢١	Riga Technical University	لاتفيا	٢٠١٣	قطاع الاستراتيجيات الدولية	مذكرة تفاهم
٢٢	Modibbo Adama University	نيجيريا	٢٠١٣	قطاع الاستراتيجيات الدولية	مذكرة تفاهم
٢٣	The 2 <sup>nd</sup> China – Arab States University Presidents Forum	الصين	٢٠١٣	قطاع الاستراتيجيات الدولية	مذكرة تفاهم

## مشروع مسابقة سيارة السباق Formula Student

## مشروع مسابقة سيارة السباق Formula Student

قام طلاب كلية الهندسة قسم الميكاترونك بعدة مراحل على طريق تصميم وتنفيذ سيارة سباق Formula توطئة للمشاركة في المسابقة الدولية (تمت التجربة الاولى للسيارة يوم الاثنين ٢٠١٤/٥/٥ بحرم جامعة ٦ أكتوبر)

## **تحفيز وتشجيع البحوث العلمية**

## تحفيز وتشجيع البحوث العلمية

عقد مجلس نواب الجامعة برئاسة أ.د/ أحمد عطية سعدة / رئيس الجامعة إجتماعاً يوم الإثنين الموافق ٢٠١٣/١٢/٢٢ لبحث تحفيز وتشجيع البحوث العلمية باعتبار ذلك من أهم متطلبات التميز والجودة والمصداقية للجامعة.

وبعد مناقشة الجوانب المختلفة للموضوع أوصى الاجتماع بالآتي:

### أولاً : بالنسبة للمشاركة في مؤتمرات وفعاليات داخل مصر :

تتحمل الجامعة رسوم الإشتراك إذا كان العضو مشاركاً بورقة بحثية أو بوستر، أو رئيس لجنة أو جلسة بالمؤتمر أو معقب على أوراق بحثية . وإذا لم يكن العضو مشاركاً بورقة بحثية تتحمل الجامعة نصف رسوم المشاركة ، وذلك بمعدل مرة واحدة كل عام.

### ثانياً : المشاركة في مؤتمرات دولية خارج مصر :

إذا كان العضو مشاركاً بورقة بحثية أو بوستر وتم قبولها من المؤتمر تتحمل الجامعة الآتي مرة واحدة كل عامين :

١. نصف ثمن تذكرة السفر لأوروبا ومنطقة الشرق الأوسط ويكون السفر للمناطق النائية في العالم بموافقة مجلس نواب الجامعة .
٢. بدل سفر لمدة ليلتين (حسب لائحة بدل السفر) .
٣. رسوم المشاركة في المؤتمر بعد أقصى ألف دولار أمريكي .

### ثالثاً : النشر بالدوريات العلمية :

تتحمل الجامعة نصف رسوم النشر بالدوريات العلمية المصنفة عالمياً بعد أقصى بحثين سنوياً .

### رابعاً : الترقى للدرجة العلمية الأعلى :

تتحمل الجامعة نصف الرسوم التي يتحملها العضو للمجلس الأعلى للجامعات عند الترقية لأستاذ مساعد أو أستاذ لمرّة واحدة بشرط ان يستمر المستفيد في خدمة الجامعة لمدة ٥ سنوات على الأقل وإذا لم يلتزم يتم خصم ما تم دفعة له متناسباً مع سنوات الخدمة

## **المنح والمساعدات التي تقدم لطلاب الجامعة**



## المنح والخصومات التي تقدم لطلاب الجامعة

نوع الخصم	نسبة الخصم
خصم الأشقاء	١٠٪
خصم تفوق ثانوية عامة	١٠٪ لمن يزيد مجموعته عن ٩٥٪
خصم تفوق (تمنح للثلاثة الأوائل على الدفعة بتقدير امتياز)	<p>الأول على الدفعة ٥٠٪ بحد أقصى ٥,٠٠٠ جنيه مصري</p> <p>الأول على الدفعة ٣٠٪ بحد أقصى ٣,٠٠٠ جنيه مصري</p> <p>الأول على الدفعة ٢٠٪ بحد أقصى ٢,٠٠٠ جنيه مصري</p> <p>١٠٪ بحد أقصى ٢,٠٠٠ جنيه مصري لكل الحاصلين على امتياز</p>
خصم التكافل	بجور نسب وفقا للحالة المادية للطالب
منح المفوضية السامية لشئون اللاجئين	منح كاملة

## **الاسر والاتحادات الطلابية**

## الاسر والاتحادات الطلابية



### تقرير عن اعمال الاسر الطلابية عن العام الدراسي 2013/2012

1. اقامة اسرة الرشيد بكلية التربية ليوم فنى بالكلية .
2. عمل اسرة حياة بكلية الهندسة مجلة حائط للاسرة امام مبنى الكلية .
3. نظمت اسرة بسمة أمل بكلية طب الاسنان زيارة لدار ايتام الشيخ الحصرى .
4. نظمت اسرة الرشيد بكلية التربية رحلة ثقافية ترفيهية الى وادى الريان .
5. نظمت اسرة كريثف بكلية العلاج الطبيعى رحلة الى افريكانو بارك .
6. نظمت اسرة فكر جديد بكلية الصيدلة رحلة الى وادى الريان .
7. نظمت اسرة كريثف بكلية العلاج الطبيعى ندوة للتنمية البشرية .
8. اشترك اسرة فكر جديد مع ادارة رعاية الشباب فى زيارة لدار الياسمين للمسنين.
9. اشترك اسر ( رؤية - فكر جديد - بسمة امل - الرشيد - لمار - لينجوا - احلم معانا ) فى مسابقة مجلة الحائط .
10. اشترك اسر ( رؤية - كريثف - بسمة امل - الرشيد - حياة - ابداع - الفرسان - السبيل - نظم معلومات ) فى المسابقة الدينية .
11. نظمت اسرة صناع الحياة بكلية الصيدلة حملة للتبرع بالدم .
12. نظمت اسرة فكر جديد بكلية الصيدلة جديد زيارة لمستشفى 57357 .
13. نظمت اسرة الرشيد بكلية التربية رحلة الى دريم بارك .
14. نظمت اسرة كريثف بكلية العلاج الطبيعى يوم رياضى بملاعب الجامعة .
15. اقامة اسرة الرشيد بكلية التربية حفل للمواهب الفنية بالكلية .

منظمة AIESEC

## منظمة إيزيك

تعتبر منظمة إيزيك ثانی أكبر منظمة غیر هادفة للربح على مستوى العالم بعد الأمم المتحدة، حيث انها تتواجد بـ ۱۲۴ دولة. تعتبر إيزيك أكبر نشاط طلابی فی العالم يهدف إلى تحفيز الروح القيادية عند الشباب وتتيح لهم فرصة التبادل الثقافی مع طلاب من جنسيات مختلفة وذلك عن طريق إقامة مشاريع تنموية فی بلدان مختلفة يعمل من خلالها طلاب من مختلف الجنسيات سويًا للنهوض بتلك المشاريع التنموية.

يتكون فريق إيزيك جامعة ۶ أكتوبر من ۳۶ طالب وطالبة يعمل على إتاحة فرص لطلاب جامعة ۶ أكتوبر للعمل على مشاريع تنموية فی بلدان أخرى ومن خلالها يتم تحقيق هدفين رئيسيين وهما تحسين المعيشة فی البلاد النامية من خلال العمل بتلك المشاريع وتعزيز مهارات القيادة للطلاب العاملين عليها، وكذلك تحقيق هدف التبادل الثقافی بين الدول حيث طلاب جامعة ۶ أكتوبر يتاح لهم الفرصة للعمل مع جنسيات مختلفة من خلال تلك المشاريع.

وفی العام الأكاديمي ۲۰۱۴/۲۰۱۵ تمكن فريق إيزيك بجامعة ۶ أكتوبر إتاحة فرص السفر لـ ۵۵ طالب وطالبة للعمل على مشاريع فی عدة دول منها تركيا، إيطاليا، الهند، الصين وماليزيا.

## **رابطة إدارة الأعمال LBA**

## رابطه إدارة الأعمال LBA

رابطه إدارة الأعمال LBA "الإنسان يصنع الفرق" نظرة عامة استراتيجية أسست رابطه إدارة الأعمال LBA ٢٠١٢/٤/١ وهي نشاط طلابي يسعى الهدف منه تنمية المهارات الشخصية ليصبح قادر على مواجهة المنافسة بسوق العمل ومتطلبات سوق العمل وتهدف الرابطه إلى تطوير التعليم وحل مشكلة البطالة حيث تؤمن الرابطه ان التعليم عنصر أساسي للتقدم الاقتصادي والاجتماعي والتي تخرج الإمكانيات الحقيقية للمجتمع ويؤمن أعضاء الرابطه بدعم التعليم الغير رسمي إضافة للتعليم الرسمي بالفصول المدرسية من مناهج تحت إشراف وزارة التربية والتعليم والمفترض انه الحافز للطلاب للانخراط في النظام التعليمي وإثراء وبناء المهارات المختلفة حيث ان اهم واكبر المشكلات التي تواجه مصر حاليا هي نسبة البطالة المتزايدة والتغير في البطالة يعتمد بشكل أساسي علي الأفراد العاطلة الذين يبحثون عن عمل لأول مرة و العاملين الذين فقدوا وظائفهم ويبحثون عن وظائف جديدة وأفراد توقفوا عن البحث عن عمل وليسوا في عمر المعاش ووفق للجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء نسبة البطالة تصل إلى ١٣,٤٪ في نهاية ٢٠١٣ وذلك مؤشر غير مطمئن مما جعل أعضاء الرابطه يفكرون في تلك المشكلة وكيفية المساهمة لتحسين الوضع والوصول إلى نقطة التعادل بين التعليم والوظيفة ومن اجل تحقيق هذا الهدف تم إطلاق مجموعة من الأنشطة من ندوات وورش عمل وعمل خيري وتدريبات لأعضاء الرابطه من الطلاب من اجل بناء مهارات مختلفة وأساسية للشخصية المتميزة مثل مهارة الاتصال ومهارة العرض ومهارة التفاوض ومهارة إدارة الوقت وإدارة الأزمات بالإضافة إلى مهارة كتابة السيرة الذاتية ومهارة البحث عن العمل وقد قامت رابطه إدارة الأعمال بندوة للأستاذ تامر البنا/ خبير التنمية البشرية وندوة للكابتن حسن شحاتة المدرب الأسبق فريق كرة القدم المصري الدولي حيث ان الهدف من تلك الندوتين تقديم شخصيات ناجحة تروي قصص نجاح تبني احترام الذات وتعمل رابطه إدارة الأعمال على تنمية شخصية أعضائها من اجل الحصول على فرصة عمل ومستوى معيشة مناسب

ENACTUS منظمة



## منظمة ENACTUS

هي منظمة دولية غير هادفة للربح وتعمل في مصر منذ ٢٠٠٤ وتجمع بين طلاب الجامعات ورواد الأعمال والمجتمع من خلال تنفيذ مشاريع يقوم بها الطلاب من أجل الرفع من كفاءتهم وتحسين مستوى المعيشة وخلق الفرص وتعزيز المجتمعات المحلية وتساعد Enactus على تنمية المهارات القيادية في ظل مجتمعات مليئة بالصعوبات والتحديات والتحديات ENACTUS اختصار Entrepreneurial وتعنى وجود منظور لرؤية المواهب وخلق قيمة من الفرصة Action والرغبة في القيام بشيء ومفيد والالتزام بالعمل حتى أن يتم تنفيذ هذا الشيء حتى وإن كان النتيجة غير مضمونة وغير متوقعة US مجموعة من الأفراد الذين يرون أنفسهم متشابهين ويوجد ارتباط وتواصل نفسى ويرون أنفسهم جزء من العالم الأكبر يقوم فريق ENACTUS O6U بالعمل في المدن والقرى البعيدة من خلال التعاون مع شركات الأعمال ومشاريع الخدمات الاجتماعية الذي يمثل قوة ملهمة للأمل وخلق الفرص وتحسين مستوى المعيشة بعد إلقاء نظرة فاحصة على المجتمع المحيط والدراسات البحثية الواسعة وجدت ENACTUS O6U العديد من المشاكل المتشابهة المتعلقة بالتعليم والأمية والفقر والرعاية الصحية والبطالة واللاجئين وطالبي اللجوء والتلوث والمساواة بين الرجل والمرأة وقررت ENACTUS O6U تكريس جهودهم لحل هذه المشاكل من خلال إطلاق عدد من المشاريع وحملات التوعية. مشكلة التلوث البيئة تلوث الهواء وتلوث المياه أكثر الأمور البيئة لأذى تهدد حياة الإنسان المصرى وتلوث المياه يؤثر على حصول الفرض على المياه النظيفة للشرب وبناءً عن العديد من الدراسات والإحصائيات وجد أن مصر من الدول النامية الأكثر إهدار للموارد البيئية المحدودة والغير متجددة الذي يتسبب في التدهور البيئي ومصر مهددة بالعجز في مصدر المياه في المستقبل القريب نظرا للتزايد السريع في التعداد السكاني وسوء لاستعمال والتلوث لهذا المورد البيئي ومشكلة التلوث الهواء لا يقل أهمية عن تلوث المياه فالهواء في مصر يتصف بأنه سميك ورمادى اللون وهناك العديد من أشكال لتلوث الهواء في مصر الأتربة والحبوبات الصغيرة المتعلقة بالجو والمصادر المعروفة للتلوث بالهواء في مصر التلوث من المصانع وحرق القمامة والفصالات في الأماكن المفتوحة وعادم جميع أنواع المركبات والأتربة الآتية من الأماكن المفتوحة والصحراوية. مشروع حماية الأرض يتم تنفيذ هذا المشروع في مدينة الضرر ويهدف إلى مساعدة البيئة بالإضافة الى توفير العمل والدخل للأسر الفقيرة ويتم تقليل نسبة ملحوظة من تلوث الهواء الناجم عن حرق الورق من خلل إعادة التدوير محمية وادي الريان قام فريق ENACTUS O6U بمشروع يهدف الى الحد من التلوث البيئي في محمية وادي الريان ويتحقق ذلك من خلال توعية سكان المنطقة حول كيفية اقامة معيشة مستدامة وتوفير الاحتياجات الأساسية بدون تهديد وإساءة البيئة المحيطة للاجئين وطالبي اللجوء والبطالة تعتبر مصر منطقة عبور ومكان وصول للاجئين وطالبي اللجوء وتواجه مصر الكثير من المشكلات نتيجة الظروف الاجتماعية والاقتصادية الصعبة مثل الارتفاع في الأسعار والتضخم و ندرة فرص العمل ووجود اراء سلبية من بعض من الجنسيات عن مصر ووجود تجاره غير مشروع وتهريب اللاجئين وطالبي اللجوء إلى البلد والتهديد الأمن العام نظرا لعدم الاستقرار السياسي للبلد Double V project هذا المشروع مصمم خصيصا للمرأة السورية المهاجرة حيث أن يوفر فرصة عمل ومصدر للدخل من خلال اعمال فنية يدوية مشروع صناعات الخوص هناك عدد لا بأس به من السيدات المصريات الذين يعانون من البطالة ومستوى معيشة متدني فأقام فريق enactus o6u هذا المشروع الذي يهدف الي تقديم التصاميم والتقنيات لعمل منتجات من الخوص الذي تحتاج مجهود اقل وتدر عائد اكبر كما يهدف هذا المشروع إلى حماية وإحياء احد الحرف اليدوية المصرية وتم تطبيق هذا المشروع في محافظة الفيوم IDKO مشروع التمور ويهدف هذا المشروع إلى استخدام المصدر الوافر والفائدة الغذائية من التمور في تصنيع بسكوتات وخلق فرص عمل جزيرة الوراق اختاره فريق enactus o6u أحياء مدينة الوراق لأنها تقع في وسط النيل في عزلة عن المدن والقرى المجاورة ولا يوجد بها البنية التحتية ويوجد بها نسبة عالية من الجهل والبطالة والتلوث ولا يوجد بها رعاية صحية وأقام فريق ENACTUS O6U مشروع بناء مصنع إعادة تدوير للمخلفات و أطلق ENACTUS O6U العديد من حملات التوعية عن "سرطان الثدي" و" المسار الخضار" و " ضد التحرش" من أجل توعية سكان هذه المنطقة بتلك الأمور. عدم المساواة بين الرجل والمرء والجهل والتعليم وسوء التغذية هناك دراسات وإحصاءات الذي تبين أن الاستثمار في التعليم والصحة يوفر الفوائد على المدى الطويل للفرض والمجتمع وأثبت العديد من الدراسات أن ضعف مستوى التعليم في مصر هو السبب الأساسي للجهل وان الجهل هو السبب الأساسي للفقر وان للفرض الجاهل فرص اقل في تحسين مستوى الدخل ومستوى المعيشة من الفرض المتعلم والذي يجيد القراءة والكتابة وهناك دراسة الذي وضعت مصر في مرتبة أسوأ دولة عربية يمكن أن تعيش فيها المرأة ومن خلال استفتاء الرأي العام أقامه Thomson Reuters Foundation وجد ان ٩٩٪ من السيدات قد تعرضنا الي التحرش الجنسي ولا يعاقب مرتكب تلك الجريمة وفي نفس الاستفتاء مصر في الصدارة في العنف ضد المرأة و عدم الالتزام بحقوق الإنجاب ومشاركة المرأة في ساحة السياسة والاقتصاد G project هذا المشروع يهدف الي توفير البيئة التعليمية المناسبة وتوفير التعليم الغير رسمي الذي يحفز علي تواجد رواد أعمال في المستقبل وهذا المشروع أيضاً يهدف إلى الحفاظ على نظام غذاء صحي لطلبة المدارس يساع فريق ENACTUS O6U إلى تغيير المجتمع لكي يكون افضل من خلال توفير الموارد و الدعم المادى والمعنوي والفرص والفرص البديلة وتمكين المرأة. وتوفير الرعاية الصحية

**جمعية خريجي جامعة ٦ أكتوبر**

## جمعية خريجي جامعة ٦ أكتوبر

### مقدمة:

إنطلاقاً من إيمان جامعة ٦ أكتوبر بأهمية التواصل مع خريجها وطموحاً للمشاركة في الإرتقاء بمستوى الأداء والخدمة التعليمية المقدمة لأبنائها، قامت جامعة ٦ أكتوبر بتأسيس جمعية مشهرة لخريجي كليات الجامعة مشهرة برقم ٢٢٧٢ بتاريخ ٢٠٠٨/١١/٢ لكي تعمل كحلقة وصل للتواصل بين الكلية والمجتمع ويهدف تدعيم التواصل مع أفراد المجتمع من خريجي الكلية والمهتمين بشؤونها. ويعتبر مجلس الإدارة الحالي هو المجلس الثاني القائم بإدارة الجمعية وعمل المجلس منذ توليه المسؤولية على تأسيس مقر خاص بالجمعية حيث أنه لم يكن هناك مقر خاص للجمعية قبل ذلك ويعمل على الإنتهاء من تأسيس وتجهيز المقر والتغلب على مجموعة من الصعوبات الموجودة قبل ذلك. وتتلخص رؤية ورسالة وأهداف الجمعية في التالي:

### الرؤية:

إن جمعية الخريجين بجامعة ٦ أكتوبر تهدف بشكل أساسي إلى التعرف على احتياجات الطلاب والخريجين وتلبية هذه الاحتياجات والسعى إلى تنمية مهاراتهم وقدراتهم وإعدادهم إعداداً جيداً لسوق العمل. بالإضافة إلى المساهمة في التواصل مع الخريجين والحد من مشكلة البطالة من خلال الموازنة بين مخرجات التعلم ومتطلبات سوق العمل عن طريق دراسة المعلومات عن سوق العمل لتقديم التوصيات البناءة لتطوير وتحسين البرامج الأكاديمية في

الجامعة.

### الرسالة:

الإرتقاء بأداء طلاب وخريجي جامعة ٦ أكتوبر ورفع كفاءاتهم وتنمية قدراتهم ومهاراتهم وخلق قنوات للتواصل المستمر معهم ومتابعة أداءهم من خلال التواصل مع جهات العمل والحرص المتواصل على تحسين هذا الأداء عن طريق إعداد البرامج ودورات تدريبية وورش عمل وأنشطة متنوعة.

## أهداف جمعية خريجي ٦ أكتوبر:

١. تحفيز الخريجين والطلاب المتوقع تخرجهم للإشتراك في البرامج والدورات التي تقدمها الجمعية بالتعاون والإشتراك مع مجموعة متميزة من المراكز والهيئات.
٢. التواصل الفعال بين الجامعة وكلياتها المختلفة والخريجين بما يحقق المواءمة المستمرة بين مخرجات التعلم ومتطلبات سوق العمل.
٣. التواصل مع جهات التوظيف المختلفة وتعريفهم بمواصفات خريج كليات جامعة ٦ أكتوبر والتعرف على الجديد في إحتياجات سوق العمل من خلال إستبيانات وإستقصاءات ومن ثم المساعدة في توفير فرص العمل المناسبة والتي تقوم الجمعية بالإعلان عنها من خلال إتصالاتها المختلفة مع جهات التوظيف المختلفة لدعم للخريجين.
٤. تعزيز القدرة التنافسية للخريجين في كافة مجالات التخصص بالكلية.
٥. انشاء قاعدة بيانات للخريجي الجامعة لمساعدة الشركات والمؤسسات الباحثة عن موظفين فى مجالات التخصص في الوصول إلى الخريج المناسب بسهولة ويسر.
٦. وضع برامج تدريبية للخريجين لتنمية مهاراتهم بما يتلاءم مع طبيعة وحاجة سوق العمل والتطور العلمى فى مجال التخصص.
٧. إقامة يوم للخريجين سنويا ويدعى لحضوره أوائل الخريجين بغرض التعرف على مسيرتهم وتجاربهم في سوق العمل ومن ثم وضع مقترحات تساعد غيرهم من الخريجين في المستقبل.

## المشروعات طي التخطيط والتنفيذ:

إيماناً من مجلس الإدارة في أهمية دور الجمعية فقد إتفق الأعضاء على حسن إدارة موارد الجمعية المحدودة في الوقت الحالي وتوجيهها لمشروع خدمي يعمل على تكوين قاعدة من الإنشار بين طلاب الجامعة الحاليين لكي يكونوا نواة للخدمات التي سوف تقدمها الجمعية لهم بعد تخرجهم. وقد قدم المجلس مشروع ال Kiosk التعليمي بشرح واف في إجتماع حضره كل من أ.د خير الدين عبداللطيف نائب رئيس مجلس الأمناء وأ.د علي طلعت نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب ود. مورييس مدير المكتبة المركزية بالجامعة وتم تقديم شرح واف عن الأبعاد والأهداف التي يمكن أن يحققها المشروع. وقد تم تقديم ملخص عن ذلك لرفعه إلى مجلس الأمناء للموافقه على تنفيذه بالجامعة.

## **بيان بأعضاء هيئة التدريس وإداريي الجامعة والطلاب (وفقا للنوع)**

## أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة (حسب النوع)

العام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٢

الإجمالي	النوع		الكلية	م
	أنثى	ذكر		
٨٦	٣١	٥٥	الطب والجراحة	١
١٠٩	٧٧	٣٢	طب الأسنان	٢
١٠٩	٥٧	٥٢	الصيدلة	٣
٤٧	٢٢	٢٥	العلاج الطبيعي	٤
٣٣	١٩	١٤	العلوم الطبية التطبيقية	٥
٨٢	٢٢	٦٠	الهندسة	٦
١٩	٧	١٢	نظم المعلومات وعلوم الحاسب	٧
٢٨	١٦	١٢	الفنون التطبيقية	٨
٣٦	٢٠	١٦	الاقتصاد والإدارة	٩
٢٢	١٤	٨	الإعلام وفنون الاتصال	١٠
٢٠	٩	١١	اللغات والترجمة	١١
١٤	٧	٧	التربية	١٢
٢٤	٩	١٥	السياحة والفنادق	١٣
١٩	٧	١٢	العلوم الاجتماعية	١٤
٦٤٨	٣١٧	٣٣١	الإجمالي	

## أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة (حسب النوع)

العام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٤

م	الكلية	المعينين						المنتدبين			الإجمالي		
		هيئة التدريس			الهيئة المعاونة			هيئة التدريس					
		ذكر	أنثى	جملة	ذكر	أنثى	جملة	ذكر	أنثى	جملة	ذكر	أنثى	جملة
١	الطب والجراحة	٤٥	٢٢	٦٧	٢٠	١٢	٣٢	٧	٤	١١	٧٢	٣٨	١١٠
٢	طب الأسنان	١٢	١٨	٣٠	٤٠	٦٣	١٠٣	٨	١٦	٢٤	٦٠	٩٧	١٥٧
٣	الصيدلة	١٧	١٥	٣٢	٤٢	٩١	١٣٣	١٠	٤	١٤	٦٩	١١٠	١٧٩
٤	العلاج الطبيعي	١٢	٨	٢٠	١٣	١٥	٢٨	١٩	١٤	٣٣	٤٤	٣٧	٨١
٥	العلوم الطبية التطبيقية	٣	٨	١١	٩	١٢	٢١	١٠	٩	١٩	٢٢	٢٩	٥١
٦	الهندسة	٣٢	١٨	٥٠	٦٥	٣٥	١٠٠	٢٥	٩	٣٤	١٢٢	٦٢	١٨٤
٧	نظم المعلومات وعلوم الحاسب	١٠	٠	١٠	١٥	١٠	٢٥	٧	٠	٧	٣٢	١٠	٤٢
٨	الفنون التطبيقية	٩	٦	١٥	١٦	٣١	٤٧	٢٧	٩	٣٦	٥٢	٤٦	٩٨
٩	الاقتصاد والإدارة	٦	٩	١٥	٧	١٩	٢٦	٢١	٤	٢٥	٣٤	٣٢	٦٦
١٠	الإعلام وفنون الاتصال	٢	٥	٧	٢	١١	١٣	١٣	٦	١٩	١٧	٢٢	٣٩

٤٧	٣٣	١٤	١٧	١٠	٧	٢١	١٧	٤	٩	٦	٣	اللغات والترجمة	١١
٣٢	١٧	١٥	١١	٤	٧	١١	٨	٣	١٠	٥	٥	التربية	١٢
٣٢	١٣	١٩	١٠	٣	٧	٨	٣	٥	١٤	٧	٧	السياحة والفنادق	١٣
١٢	٢	١٠	٦	٠	٦	٠	٠	٠	٦	٢	٤	العلوم الاجتماعية	١٤
١١٣٠	٥٤٨	٥٨٢	٢٦٦	٩٢	١٧٤	٥٦٨	٣٢٧	٢٤١	٢٩٦	١٢٩	١٦٧	الإجمالي	



**الطلاب المقيدون باقي و مستجد (حسب النوع)**

**العام الجامعي ٢٠١٢/٢٠١٣**

م	الكلية	المعينين			المنتدبين			الإجمالي		
		هيئة التدريس			هيئة المعاونة			هيئة التدريس		
		ذكر	أنثى	جملة	ذكر	أنثى	جملة	ذكر	أنثى	جملة
١	الطب والجراحة	٢	٥	٧	٢	١١	١٣	١٧	٢٢	٣٩
٢	طب الأسنان	١٥	٦	٢٢	١٤	٨٠	١٥٥	١٥	٣٢	٤٠
٣	الصيدلة	١٧	١٥	٣٢	٤٢	٩١	١٣٣	٦٩	١١٠	١٧٩
٤	العلاج الطبيعي	٣٢	١٨	٥٠	٦٥	٣٥	١٠٠	١٢٢	٦٢	١٨٤
٥	العلوم الطبية التطبيقية	٣	٨	١١	٩	١٢	٢١	٢٢	٢٩	٥١
٦	الهندسة	١٥	٢٤	٣	٩	١٠	١١	١٢	٢٣	١٨٥
٧	نظم المعلومات وعلوم الحاسب	١٧	٢٦	٥	١١	١٢	١٤	١٠	٢٠	١٤٥
٨	الفنون التطبيقية	٩	٦	١٥	١٦	٣١	٤٧	٥٢	٤٦	٩٨
٩	الاقتصاد والإدارة	٦	٩	١٥	٧	١٩	٢٦	٣٤	٣٢	٦٦
١٠	الإعلام وفنون الاتصال	٣٢	١٨	٥٠	٦٥	٣٥	١٠٠	١٢٢	٦٢	١٨٤
١١	اللغات والترجمة	٣	٦	٩	٤	١٧	٢١	١٤	٣٣	٤٧
١٢	التربية	٥	٥	١٠	٣	٨	١١	١٥	١٧	٣٢

٣٢	١٣	١٩	١٠	٣	٧	٨	٣	٥	١٤	٧	٧	السياحة والفنادق	١٣
٣٥	١٥	٢٠	١٣	٧	٦	١٠	٢	٨	١٧	٩	٨	العلوم الاجتماعية	١٤
١٢٣٠	٥٨٥	١٨٥	٥٩٨	٢٣٥	٢٤١	٥٦٨	٣٢٧	٢٤١	٢٩٦	١٥٩	١٣٢	الإجمالي	

## **النظام المعمول به لخالفات الطلاب بالجامعة**

## تنبيه هام

### الموضوع : مخالفات بعض الطلاب للنظام المعمول به بالجامعة .

• في حالة مخالفة الطلاب للنظام المعمول به بالجامعة يتم تنفيذ الآتي :-

**أولاً :** إخطار أولياء الأمور تليفونياً وتلغرافياً للحضور للجامعة للإطلاع علي ما قام به هؤلاء الطلاب من أعمال مخالفة للنظام المعمول به .

**ثانياً :** توقيع الطالب وولي أمره إقرار وتعهد بعدم تكرار هذه المخالفات ؛ وبأنه في حالة التكرار يحق للجامعة اتخاذ الإجراءات التي تراها مناسبة للحفاظ علي أمن وسلامة النظام والاستقرار داخل الجامعة .

**ثالثاً :** التنبيه مشدداً علي الطلاب وأولياء أمورهم بالآتي :-

١- لا يجوز حدوث أي مشادات أو اعتداءات من أي من الطلاب علي أفراد الأمن الإداري بالجامعة لأي سبب من الأسباب نظراً للطبيعة

الخاصة بعمل هؤلاء الأفراد والذين يقومون علي حماية كافة الطلاب والعاملين بالجامعة وكذا حماية منشآتها ومرافقها

٢- التأكيد علي أن تكرار هذه المخالفات من الطلاب قد يؤدي لدخول أشخاص بينهم بغرض الإضرار بطلاب الجامعة وقيامهم بتصوير طلاب الجامعة للإضرار والإساءة لهم وللجامعة أو قيامهم بالإتلاف والتخريب وتحميل طلاب الجامعة المسؤولية عن ذلك .

٣- أن حرص الجامعة ومراعاتها لمصلحة ومستقبل طلابها باتخاذ الإجراءات سالفة الذكر قد يعرضها لتحمل المسؤولية القانونية عند قيام هؤلاء الطلاب بتكرار تلك المخالفات .

٤- التأكيد علي أنه في حال عدم التزام أي من الطلاب بالقوانين واللوائح المعمول بها بالجامعة سيتم فوراً اتخاذ الإجراءات القانونية نحو إخطار الجهات الرسمية ذات الاختصاص لإعمال مهامها في هذا الصدد .

٥- يتم إيقاف الطالب المخالف عن الدراسة كإجراء احترازي لحين الانتهاء من التحقيقات داخل وخارج الجامعة بمعرفة الجهات الداخلية والخارجية المختصة .

٦- مراعاة أن الجامعة كمنشأة تعليمية خاصة بمصروفات هدفها تقديم خدمة تعليمية متميزة لطلابها دون أي توجه سياسي ؛ ولن يتحقق ذلك إلا بوجود طلاب يرغبون ويحرصون علي تحقيق هذا الهدف كشركاء رئيسيين للجامعة في العملية التعليمية .

٧- لا يحق لأي من الطلاب العمل علي تعطيل الدراسة أو تحريض الطلاب الآخرين علي ذلك حتى يتحقق للجامعة وطلابها ما سبق ذكره .

٨- أن الجامعة تأكيداً علي حرصها علي مستقبل طلابها لا تقوم بتطبيق نص تعديلات قانون تنظيم الجامعات والخاص بعقوبات الفصل النهائي من الجامعة وإخطار الجامعات الأخرى وفي حالة تكرار الطلاب لمخالفة القوانين واللوائح ستقوم الجامعة فوراً بتطبيق نصوص القوانين سالفة الذكر وتعديلاتها .

٩- يتعرض أي من الطلاب المخالفين للحرمان من :

أ- المميزات التي تمنح للطلاب ومنها منحة ( التفوق ؛ الاشقاء ؛ ..... إلخ ) .

ب- الاشتراك في الإقامة بالفندق الجامعي ؛ أو استخدام وسائل النقل بالمنشأة .

ج- إيداع القرارات التأديبية بملف الطلاب المخالفين ؛ ولا تمنح لهم شهادة بحسن السير والسلوك بعد التخرج إلا بعد إعادة

العرض علي مجلس الجامعة واتخاذ ما يراه مناسباً في هذا الشأن .

١٠- تهيب الجامعة بأبنائها من الطلاب بأن الجامعة محراب للعلم والعلوم لجميع الطوائف يجب أن يتم الحفاظ عليه كما هو ليؤدي

رسالته السامية بعيداً عن أي معتقدات أو تحيزات .

# **الملتقى العاشر للتدريب والتوظيف**

## **(٢٢ ديسمبر ٢٠١٤)**

## **ملتقى التوظيف والتدريب العاشر**

---

**تنظم جامعة ٦ أكتوبر هذه الفعالية سنوياً بغرض إتاحة الفرصة لطلاب الجامعة لإثراء العملية التعليمية بإدخال الجانب العملي فيها وإعداد الطلاب لمواجهة احتياجات سوق العمل، وتشارك في الملتقى شركات ومصانع ومؤسسات مصرية وأجنبية عديدة تمثل مختلف المجالات خاصة في مجال تكنولوجيا الهندسة ونظم المعلومات والطب والصيدلة والسياحة والبنوك والتعليم وغيرها. كما تعقد على هامش الملتقى محاضرات لتدريب الطلاب على إعداد السيرة الذاتية والتأهيل لدخول الحياة العملية والمهنية**

## **الجوائز السنوية لجامعة ٦ أكتوبر**

**الجوائز السنوية لجامعة ٦ أكتوبر**  
**في مجالات العلوم الطبية والعلوم الهندسية والعلوم الاجتماعية**

---

**الغرض من تخصيص جوائز الجامعة :-**

نظراً لإهتمام مجلس الأمناء وإدارة الجامعة بالبحث العلمي فقد رؤي تخصيص جوائز عملية بإسم الجامعة في المجالات الطبية والهندسية والاجتماعية بهدف دعم البحث العلمي ونشر الثقافة العلمية. وذلك بتشجيع الباحثين لكي يقدموا ثمرة تجاربهم ودراساتهم وأعمالهم الابداعية لإثراء العملية التعليمية وإنشاء المدارس البحثية المتميزة وتخريج أجيال من الباحثين ينافسون في السوق العالمي بالإضافة إلي تقدير الباحثين المتميزين بالجامعة.

**مادة (١)**

**مجالات الجوائز :-**

تمنح الجوائز كل عام في المجالات الآتية:

- ١) العلوم الطبية.
- ٢) العلوم الهندسية.
- ٣) العلوم الاجتماعية.

**مادة (٢)**

**فئات الجوائز :-**

- ١) الجائزة التقديرية (فائز واحد في كل مجال لأعضاء هيئة التدريس ويشترط أن يكون عضو هيئة التدريس قد قضي على تعيينه أستاذاً مدة عشر سنوات).
- ٢) جائزة التفوق (فائز واحد في كل مجال).
- ٣) جائزة التميز (فائز واحد في كل مجال).

**مادة (٣)**

**قيم الجوائز :-**

- ١) الجائزة التقديرية (ثلاثون ألف جنيه مصري)، إلي جانب ميدالية فضية.
- ٢) جائزة التفوق (عشرون ألف جنيه مصري)، إلي جانب ميدالية فضية.
- ٣) جائزة التميز (عشرة آلاف جنيه مصري)، إلي جانب ميدالية فضية.

ولا تمنح الجائزة لعضو هيئة التدريس أكثر من مرة في نفس المجال



#### مادة (٤)

- ١) تمنح الجائزة لأستاذة الجامعة.
- ٢) يشترط أن يكون الأستاذ قد أمضى عشر سنوات بعد حصوله على درجة الأستاذية على الأقل في التدريس.
- ٣) أن يكون المرشح أدي للجامعة وللوطن خدمات واضحة وله دراسات علمية منشورة ومبتكرة.
- ٤) أن يقدم سيرة ذاتية تحتوي على مؤلفاته العلمية، والنشاط الجامعي الثقافي ومظاهر التقدير العلمي والقومي للمرشح.
- ٥) لا تمنح الجائزة لنفس الأستاذ أكثر من مرة.
- ٦) يكون لمجلس الجامعة الحق في منح جائزة الجامعة التقديرية مناصفة، وكذا الحق في حجب الجائزة في أي من مجالاتها المختلفة.

#### مادة (٥)

##### إجراءات الترشيح :-

- ١) ترشيح مجالس الأقسام على مستوى الأساتذة واحد لكل جائزة ممن تتوافر فيهم الشروط السابقة وطبقاً للنماذج المعدة لذلك.
- ٢) يرشح مجلس الكلية من ترشيحات الأقسام خمسة أساتذة على الأكثر للتقدم للجائزة.
- ٣) ترسل الكلية أسماء المرشحين إلى الجامعة متضمنة السيرة الذاتية والتاريخ العلمي للأستاذ المرشح.
- ٤) يرسل عميد الكلية ترشيحاته للجان الفحص لكل مرشح من ٣ من الأساتذة المحكمين ويكون الثلاثة خارج الجامعة.
- ٥) ترسل هذه الترشيحات إلى الجامعة في ميعاد غايته ٣١ ديسمبر من كل عام.

#### مادة (٦)

##### فحص الترشيحات :-

- ١) يقوم مجلس الدراسات العليا والبحوث بالجامعة باعتماد تشكيل لجان الفحص العليا للجوائز من ٣ من المحكمين لكل جائزة .
- ٢) يرشح كل قسم مرشحين على الأكثر في التخصيص المطلوب وبعض على مجلس الكلية ليتم اختيار أحدهم مرشحاً عن الكلية.
- ٣) تختار لجنة المحكمين ثلاثة أساتذة من المرشحين لكل جائزة في ضوء تقارير الفحص المقترحة من اللجان الخاصة لكل مرشح والمتعلقة بالجائزة موضوع اختصاص اللجنة.
- ٤) عدم جواز الجمع بين عضوية لجان المحكمين ولجنة اختيار الفائز.
- ٥) عدم جواز الجمع بين أكثر من عضوية بلجان الفحص (المحكمين).
- ٦) يصرف لكل محكم مكافأة ٥٠٠ جنيه (خمسمائة جنيه فقط).

## مادة (٧)

### اختيار الفائز :-

(١) يرأس رئيس الجامعة لجنة اختيار الفائز التي تشكل سنويا :-

- الأساتذة نواب رئيس الجامعة.
- أقدم اثنين من عمداء الكليات.
- أحد الأساتذة القانونيين يرشحه رئيس الجامعة.
- تعرض أعمال اللجنة على مجلس الجامعة لإقرار الترشيحات النهائية وذلك قبل ٣٠ يونيو من كل عام.

## مادة (٨)

### التمويل :-

تخصص قيمة الجوائز ومكافآت المحكمين كل سنة مالية خصمًا من موازنة الجامعة.

# **لائحة الجزاءات التأديبية النموذجية**

## **(مرفق رقم ١)**

**منتدى استدامة الشركات والمؤسسات**

**ريو دي جانيرو**

**١٥-١٨ يونيو ٢٠١٢**

## منتدى استدامة الشركات والمؤسسات

ريو دي جانيرو

١٥-١٨ يونيو ٢٠١٢

Rio + 20 Corporate Sustainability Forum  
15-18 June 2012 Rio de Janeiro

### عـــام:

- شارك في المنتدى ٢٧٠٠ مشارك من ١٠٠ دولة يمثلون الحكومات وقطاع الأعمال والاستثمار والمجتمع المدني والجامعات والمنظمات الدولية. وعقد المنتدى ١٢٠ جلسة عمل وقدم المؤتمر تقريره للسكرتير العام للأمم المتحدة بمناسبة انعقاد مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة المعروف باسم Rio+20.
- وتهدف قمة Rio+20 إلى وضع العالم على طريق التنمية المستدامة في المجالات البيئية والاقتصادية والاجتماعية والحوكمة من خلال العمل الجماعي والمسؤولية المشتركة للمعنيين من حكومات ومؤسسات وشركات ومستثمرين ومواطنين عاديين وعمال ومعلمين وأساتذة.
- ولاشك ان قطاع الأعمال يلعب دورا حيويا في هذه الجهود من خلال تحقيق الاستدامة للشركات على المدى البعيد في المجالات المالية والاجتماعية والبيئية والأخلاقية. فمشاركة القطاع الخاص تكمل ما تقوم به الحكومات من اجراءات وأعمال ومثل هذه الأعمال كاستثمار الأجنبي المباشر وفقا لمبادئ الاستدامة يمكن ان تكمل ايضا مساعدات التنمية الرسمية لتحقيق اهداف الأمم المتحدة.
- هناك عمل جاد يجري على قدم وساق في مجال تحويل الأعمال للتقليل من المخاطر البيئية في مجالات الطاقة والمناخ والمياه والتنوع البيولوجي والزراعة والغذاء ومكافحة الفساد والمساواة. كذلك فإن قطاع الأعمال يتحرك بشكل متنام في اتجاه حلول مبتكرة وتوفير فرص جديدة لتحقيق النجاح في الأعمال وفي نفس الوقت الوفاء بالدور المجتمعي مثل تخفيف معاناة الفقراء من خلال المشروعات الاجتماعية أو انتاج منتجات خضراء صديقة للبيئة.
- وبالرغم من التطورات والتحويلات الايجابية فإن استدامة الشركات والمؤسسات غير كافية ويحتاج الأمر إلى فقرة كمية مع ايجاد الحوافز المناسبة وبيئة مواتية للتمكين. والقطاع الخاص بإمكانه تقديم اسهامات مستمرة ومهمة على طريق التنمية المستدامة في قمة ريو دي جانيرو وما بعدها إلى جانب ما تقوم به الحكومات من اجراءات وأعمال.

- دور استدامة الشركات والمؤسسات :The Role of Corporate Sustainability

عندما استضافت ريو دي جانيرو منذ عقدين من الزمان قمة الأرض كان هناك عدد قليل من الشركات مشغول بفكرة الاستدامة ومدى التأثيرات طويلة المدى لعملياتها على البيئة والمجتمع. أما الآن فهناك الآلاف من الشركات المعنية بتحقيق الاستدامة من خلال عدد من المبادرات العالمية.

ومبادرة الأمم المتحدة حول المسؤولية الاجتماعية للشركات والمؤسسات UN Global Compact هي أكبر مبادرة في العالم في هذا المجال حيث تضم حوالي سبعة آلاف مشارك من ١٣٥ دولة إلى جانب الآلاف من المعنيين الآخرين، ويتعهد هؤلاء الأعضاء بالعمل في ضوء المبادئ العالمية في مجالات حقوق الإنسان، والعمل، والبيئة، ومحاربة الفساد وأن يتم إرسال تقارير دورية عن مدى التقدم في هذه المجالات Global Reporting Initiative (GRI)

وهناك منظمات أخرى معنية بالأعمال والاستثمار Business – and – investor تعمل في مجال استدامة المؤسسات والشركات منها المجلس العالمي للأعمال للتنمية المستدامة World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) إلى جانب مبادئ الأمم المتحدة عن الاستثمار المسؤول – UN Backed Principles for Responsible Investment.

- وبالرغم من التقدم الذي تم إحرازه فإن قضية استدامة الشركات والمؤسسات Corporate Sustainability لم تصل بعد إلى عمق غالبية الشركات والمؤسسات حول العالم، كما لا يزال العمل الواجب لمواجهة التحديات الملحة دون المستوى. ولكي نصل إلى ذلك المستوى يجب إعادة هيكلة الحوافز الاقتصادية حتى يمكن أن يكون للاستدامة قيمة ونفعا.
- يطالب رجال الأعمال والمعنون الآخرون الحكومات للوفاء بالتزاماتها في مجال الاستدامة، ولكن لكي توفر بيئة تمكين أفضل للشركات والمؤسسات للقيام بدورها وإسهاماتها في التنمية المستدامة على صعيد العالم كله فإن الشركات التي لم تقم بواجباتها بعد أن تنهض بمسؤولياتها وأن تحتضن مبادئ الاستدامة.

#### ▪ مؤتمر استدامة الشركات Rio +20 Corporate Sustainability Forum

- قبل مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة تم تنظيم منتدى التنمية المستدامة للشركات والمؤسسات بمشاركة نحو ٢٧٠٠ مشارك (نصفهم من قطاع الأعمال والاستثمار والنصف الآخر من منظمات المجتمع المدني والأكاديميين والمدن والحكومات والأمم المتحدة).
- عقد المنتدى ١٢٠ جلسة ركزت على ستة محاور مهمة غطت المجالات الحيوية ذات الأولوية لهذا المنتدى وهي:
    - Energy and Climate
    - Water and Ecosystems
    - Agriculture and food
    - Economics and Finance of Sustainable Development
    - Social Development
    - Urbanization and cities

نظم هذه الجلسات مكتب مبادرة الأمم المتحدة حول المسؤولية الاجتماعية للشركات والمؤسسات UN Global Compact Office و ٢٠ مكتب من شبكات هذه المبادرة في الدول المختلفة 20 Global Compact Local Networks إلى جانب ٣٥ ممثلاً عن الأمم المتحدة وعن الشركاء الاستراتيجيين UN and Strategic Partners.

### كان هدف مبادرة الأمم المتحدة وشركائها تحقيق الآتي:

١. التأكيد على دور استدامة الشركات في تحقيق التنمية المستدامة والحاجة لإشراك القطاع الخاص.
٢. إظهار الدور الذي تقوم به المحافل والشركات التحويلية في مجالات الطاقة والمناخ والمياه وتمكين المرأة وحقوق الطفل والحكم الرشيد (Transformative Partnership).
٣. لا تنمية مستدامة دون احترام حقوق الإنسان (مسؤولية الحكومات+مسؤولية قطاع الأعمال).
٤. عرض الابتكارات التكنولوجية والاجتماعية الرئيسية وتبنيها من جانب الحكومات والمستثمرين.
٥. دور شبكات Global Compact المحلية في الدول المختلفة (١٠١) شبكة قائمة من بينها مراكز معنية بالاستدامة Sustainability hubs لتعبئة الجهود الجماعية.
٦. اظهار التأثير القوي للمعنيين الآخرين other Stakeholders مثل المستثمرين والبورصات ومدارس ومعاهد إدارة الأعمال والجامعات والمدن في تعزيز استدامة الشركات والمؤسسات. ومن امثلة المحافل المهمة التي عقدها هؤلاء:

PRME principles for Responsible Management

PRI principles of Responsible Investment

٧. تحفيز عدد من الشركات والمؤسسات الصاعدة للالتزام بمبادئ الاستدامة العالمية والتقرير عن اداؤها في ضوء UN Global Compact.

٨. تعبئة عدد كبير من الالتزامات والشركات لكفالة ترجمة هذه الالتزامات إلى أفعال.

٩. حفز الحكومات للتحويل إلى الاقتصاديات الصديقة للبيئة Green economies.

▪ يوفر منتدى استدامة الشركات والمؤسسات Rio+20 Corporate Sustainability Forum الأراضية لمئات الأنشطة الجديدة والموارد والالتزامات للأعمال والشركات ولشراكة القطاع العام والخاص Public Sector/Private Sector/ Partnership (PPP) بما في ذلك الآتي:

- حوالي ٢٠٠ التزام في المجالات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية.
- رئيس شركة برازيلية تبنت مساهمات طوعية لتنمية اقتصاد صديق للبيئة شامل Green and Inclusive Economy يبدأ تنفيذ (١٠) التزامات منها بنهاية ٢٠١٢.
- اطلاق مبادرة جديدة للممارسات المرتبطة بـ ecosystems and biodiversity

- إطلاق مبادرة للاستثمار في المشاريع الاجتماعية Social enterprise investment framework
- لاحتضان الشركات الصغيرة التي لها برامج اجتماعية وبيئية.
- مبادرة في مجال زراعة مستدامة.
- اعلان خاص حول اهمية تحقيق استدامة عالمية للمياه.
- انشاء Water Action Hub
- أول محفل على النت online platform بخصوص قضايا المساواة بين النوعين gender equality في مجال الأعمال من جانب مبادئ تمكين المرأة (WEP<sup>s</sup>) Women's Empowerment Principles
- اعتمدتها أكثر من ٤٠٠ شركة ومؤسسة.
- إطلاق دليل أفضل ممارسات Corporate best practices "طاقة مستدامة للجميع" في ١٩ قطاع صناعي.
- الالتزام من جانب ٥ بورصات مقيد بها ٤٦٠٠ شركة ومؤسسة لتعزيز الاستثمار المستدام كخطوة أولى لدعوة بورصات العالم الأخرى.
- إدخال قضايا الاستدامة في التقارير السنوية للشركات الخاصة الكبرى.
- اصدار إعلان عن مؤسسات التعليم العالي و بموافقة أكثر من ٢٦٠ مدرسة إدارة أعمال وجامعة من العالم في تضمين قضايا الاستدامة في مناهج التعليم والبحث وفي الأنشطة الادارية والتنظيمية.
- تم تقديم تقرير استدامة الشركات للسكرتير العام للأمم المتحدة في ٢١ يونيو ٢٠١٢ خلال مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.



## تدوير النفايات

#### إنشاء مصنع لتدوير القمامة:

- يوجد بمصر ٢٢ صنف لفصل المخلفات وبيع المفروقات ولكن كلها بالمدن الكبيرة.
- يوجد عجز ٤٠٪ في هذا المجال.
- تستطيع الهيئة العربية للتصنيع تجهيز مصنع بقيمة حوالي ٤ مليون جنيه مصري بخلاف قيمة الأرض.
- وزارة البيئة (مدير برنامج المخلفات الصلبة) على استعداد تام للتعاون معنا.

## تدوير المخلفات الزراعية

### تدوير المخلفات الزراعية:

- يعمل في هذا المجال ٥ شركات فقط تقوم بتجميع المخلفات الزراعية ويتم فرمها ثم كبسها وإرسالها لمصانع الاسمنت ليتم حرقها لإنتاج الطاقة لتشغيل هذه المصانع، وحاليا يستفيد منها ٨ مصانع من اجمالي ١٦ مصنع اسمنت (اعدت الجامعة دراسة في هذا الشأن).
- يوجد بالجيزة (مركز امبابية) ٢٣ قرية على استعداد للتعاون معنا، ومجلس المدينة على استعداد لتوفير ارض المشروع.

## **التدوير في مجال اطارات السيارات (الكاوتش)**

#### التدوير في مجال اطارات السيارات (الكاوتش):

- يمكن التعاون مع الصين في هذا المجال، وتوجد دراسة مبدئية في هذا الشأن تفيد بوجود قرية قرب كفر الشيخ يتم بها تجميع الاطارات من انحاء الجمهورية لفصل السلك وبيع الكاوتش لمصانع العزل المائي ( وبيع الطن بحوالي ١١٠٠ جنيه مصري على حالة بدون فصل الاسلاك).
- يقترح الجانب الصيني قيام الجامعة بتوفير الارض والعمالة والسكن وإتمام الاجراءات القانونية. ويلتزم الجانب الصيني بتوفير المعدات وتجهيز المصنع والفنيين المتخصصين وتدريبهم في مصر.

## السياحة الريفية

## ■ التعاون في مجال السياحة الريفية:

- مع بداية القرن الواحد والعشرين برز نمط من السياحة يطلق عليه السياحة البيئية ومن بين فروعها سياحة المحميات، والسياحة الجيولوجية، ومراقبة الطيور، والسياحة الريفية. والسياحة الريفية هي نوع من النشاط السياحي الصديق للبيئة.
- وقد بدأت السياحة الريفية في المجر في الازدهار وأنشأت المجر اتحادا خاصا بها Hungarian Federation of Rural and Agro tourism.
- وقد عرض رئيس هذا الاتحاد الدكتور Laszlo التعاون مع جامعة ٦ أكتوبر في مجال اعداد وتدريب الكوادر التي يمكنها العمل في هذا المجال، علاوة على تقديم الدعم الفنى اللازم.
- تقترح كلية السياحة والفنادق بجامعة ٦ أكتوبر انشاء مركز للسياحة الريفية بالكلية يضم في مجلس ادارته الي جانب الجامعة، اعضاء من كل من:
  - ✓ وزارة السياحة
  - ✓ وزارة الحكم المحلى
  - ✓ الاتحاد المصري للغرف السياحية
- ومن ضمن الاهداف التي تسعى الكلية الي تحقيقها في مجال السياحة الريفية على سبيل المثال لا الحصر:
  - ✓ تنمية المناطق المتاخمة للمقاصد السياحية بالمشاركة مع غرفة العاديات والسلع السياحية لأحياء الصناعات البدوية والريفية بحيث تكون مزارا سياحيا وتسهم في النهوض بالمستوى الاجتماعى والاقتصادى.
  - ✓ ايلاء اهتمام خاص لمنطقة الصناعات البدوية وجعلها مركزا للتصدير للمناطق الاخرى.
  - ✓ تقديم المشورة للهيئات السياحية التى تهتم بتنمية المناطق السياحية خارج المدن.



## السياحة العلاجية

## السياحة العلاجية

تنتشر في مصر مئات العيون والآبار الطبيعية ذات المياه المعدنية والكبريتية، تختلف في العمق والسعة ودرجة الحرارة بين ٣٠ - ٣٧ ° مئوية.

أثبتت التحليلات المعملية إحتواء الكثير من هذه الينابيع الطبيعية على أعلى نسبة من الكبريت مقارنة بالآبار المنتشرة في شتى أنحاء العالم. كما تحتوي هذه المياه على عدة أملاح معدنية وبعض المعادن ذات القيمة العلاجية مثل كربونات الصوديوم ونسب متفاوتة من بعض العناصر الفلزية مثل الماغنسيوم والحديد. كما أن رمال مصر ذات أهمية كبرى في العلاج، فقد أظهرت الدراسات إحتواء الكثبان الرملية بالصحراء المصرية على نسب مأمونة وعظيمة الفائدة من العناصر المشعة، ويعالج بها الأمراض الروماتيزمية مثل الروماتويد والالام الناتجة عن العمود الفقري.

## أماكن الإستشفاء

### حلوان:

- يرجع تاريخ العلاج بمياه حلوان الى عام ١٨٩٩ .
- بها عيون معدنية وكبريتية لا مثيل لها في العالم

الأمراض التي يمكن أن تعالج بمركز حلوان :

الالتهاب العظمى المفصلي - روماتويد العضلات الليفى -التهاب الأعصاب والالام الناجمة عنه - النقرس -  
الأمراض الجلدية - أمراض الجهاز التنفسي - تيبس المفاصل .

### الواحات البحرية:

## سيوة:

- يوجد في سيوة جبل الدكرور واكتسب شهرة في علاج الأمراض الروماتيزمية وآلام المفاصل والشعور بالوهن والضعف. ويقوم على العلاج شيوخ متخصصون في طمر الجسم بالرمال (العلاج بالدفن).
- كما ينتشر في سيوة عيون مياه معدنية تستخدم في علاج بعض الأمراض مثل الصدفية والأمراض الروماتيزمية.

## الوادي الجديد:

- آبار بولاق بالخارجة وبها مياه متدفقة دائما تنبع من عمق ١٠٠٠ متر، ودرجة حرارتها ٢٨° مئوية تحتوي على عناصر معدنية ذات فائدة علاجية. كما تنتشر بها كثبان رملية ناعمة يمكن إستخدامها في العلاج بالدفن لعلاج الروماتويد والتهاب العظمى المفصلي، والآلام الناجمة عن ضمور غضاريف الفقرات الظهرية والقطنية والعجزية.
- يوجد بها إستراحة لخدمة رواد المنطقة.
- يوجد بالوادي الجديد أيضا مجموعة من آبار ناصر وهي ثلاثة آبار مختلفة الأعماق تتجمع مياهها في حمام للسباحة وتستخدم لعلاج الأمراض الروماتيزمية والأمراض الجلدية وحصى الكلى المصحوب بالمغص الكلوي واضطرابات الجهاز الهضمي.
- في الداخلة يوجد آبار موط وهي مجموعة آبار ذات تدفق ذاتي من عمق ١٢٢٤م. المياه بها تبلغ درجة حرارتها ٤٣° مئوية، بها العديد من العناصر المعدنية لمعالجة الروماتيزم والصدفية. وقد أقيم بجوار هذه الآبار حمامات للسباحة.
- بئر عين الجمل ودرجة حرارة المياه ٥٤° مئوية وقد تفجرت حديثا ولا يوجد بها حتى الآن أماكن للعلاج الطبيعي.
- في الفرافرة يوجد بئر ٦ اقيمت بالقرب منها قرية سياحية.
- جزيرة الفنين وبها حمامات للطمر بالرمال.

## العلاج البيئي النوبي:

يستخدم النوبيون أسلوب العلاج بالطمر في الرمال الساخنة للعلاج من التهابات المفاصل وتنشيط الدورة الدموية، ويشرف على العلاج شيوخ متخصصون في هذا النوع من العلاج الطبيعي.

## الغردقة:

تعد ثرواتها الطبيعية من مقومات العلاج البيئي وهي تجمع بين التداوى بالمياه البحرية وطينة الشعب المرجانية والرمال الغنية بالعناصر المعدنية وطينة تراب المناجم .

ومن المراكز الموجودة بالغردقة للعلاج الطبيعى:

مركز أنا اصلان للعلاج الطبيعى ويعالج به:

الوقاية من ضعف الأعضاء الناتج عن التقدم فى السن - الاكتئاب النفسى - التهاب وتيبس المفاصل - مرض الشلل الرعاش - الأرق .

## سفاجا:

أنسب مكان فى العالم لمعالجة الصدفية

الرمال السوداء:

- رمال سفاجا بها ٣ مواد مشعة بنسب غير ضارة و هى اليورانيوم - الثوريوم - البوتاسيوم بنسبة ٤٠%، إضافة إلى إحتوائها على عناصر الفلزات المعروفة مع إرتفاع كمية أملاح الذهب التى تستخدم فى علاج أمراض الروماتويد و الإلتهابات المفصلية المزمنة و الحادة و التورم والإرتشاح المفصلى ( مياه المفاصل ) وأيضاً الإلتهابات الجلدية.
- وقد أفتتح فى عام ١٩٩٩ مركز ترمال كارلوفيفاري الصحى داخل قرية مينا. و يدير هذا المركز مجموعة متخصصة من الخبراء العالميين . ويباشر المركز العلاج بالكهرباء - العلاج بالمياه المعدنية - العلاج الطبيعى باستنشاق الأوكسجين - علاج أمراض الشيخوخة .

## سياء:

- حمام فرعون وهي مجموعة ينابيع لمياه كبريتية ساخنة تبلغ درجة حرارتها ٢٧ مئوية، وقد تم تحليل المياه وثبتت صلاحيتها لكثير من الأمراض منها الروماتيزم والروماتويد وأمراض الكلى والأمراض الجلدية وهذه المنطقة غير مستغلة.
- منطقة عيون موسى: وبها آبار كبريتية ولكنها غير مستغلة حتى الآن.

ومن أجل النهوض بالسياحة العلاجية فإن الكلية يمكن أن تكون مركز لخدمة وتطوير العمل بجميع المواقع السياحية عن طريق :-

- الوقوف على الوضع الحالي للسياحة العلاجية بمصر.
- دراسة الأسواق الخارجية التي تؤدي خدمات صحية للوقوف على عناصر القوة والضعف وذلك من أجل الاستفادة منها لخدمة السياحة العلاجية بمصر.
- إعداد أبحاث لتطوير عملية السياحة العلاجية بمصر.
- عقد المؤتمرات والاشتراك في أي معارض خارجية للتعريف بمجالات وإمكانيات السياحة العلاجية في مصر.
- العمل على تطوير الاستفادة من المواقع السياحية العلاجية التي في حاجة إما إلى تطوير أو استغلال.
- تكوين فريق عمل بالإشتراك مع وزارة السياحة.

## **مركز رعاية الموهوبين ودعم المعلمين**

## مركز رعاية الموهوبين ودعم المعلمين

يهدف مركز رعاية الموهوبين الى :

- ١- اعداد و تأهيل التربويين المتميزين القادرين على الابتكار و الابداع .
- ٢- تقديم الخدمات او الاستشارات التربوية و الاسهام فى تطوير برامج اكتشاف و رعاية الموهوبين .
- ٣- تنمية المجتمع من خلال استثمار افكار الموهوبين .

وذلك من خلال :

- برنامج اكتشاف الموهوبين من المدارس فى محافظة الجيزة بالتعاون مع وزارة التربية و التعليم
- برنامج رعاية الموهوبين من خلال اتاحه امكانيات الجامعة من خبراء و امكانيات مادية امام الموهوبين طبقا لاحتياجاتهم

## **مركز رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة**



## مركز رعاية ذوى الاحتياجات

- فى إطار اهتمام جامعة ٦ اكتوبر بالمشاركة المجتمعية وفرت الجامعة مجموعة من البرامج وفقا للمنهج المحلى و العالمى للتنمية المستدامة.
- وأولت الجامعة اهتمامها بالقضايا الاجتماعية فأنشأت مركز خاص برعاية ذوى الاحتياجات الخاصة والذى يقدم مساعدات متعددة لهذه الفئة وفقا للبرامج الآتية :
  - برنامج الرعاية الطبية لهذه الفئة من خلال القوافل الطبية او الاستضافة المجانية فى مستشفى الجامعة
  - برنامج التدريب و التأهيل والذى يقدم الدورات التدريبية وورش العمل للعاملين بدور الرعاية الاجتماعية و كذلك أولياء الامور فى المنازل فى كيفية دعم المعاق .
  - ورش العمل لتعليم المعاقين علي بعض الحرف الصغير مثل : أعمال النسيج ، صناعة الجلود ، وتنمية المهارات الذهنية من خلال تعلم الكمبيوتر و الموسيقى
  - برنامج الرعاية الاجتماعية وذلك من خلال فريق عمل من المتطوعين و إعدادهم على كيفية المشاركة مع هذه الفئة و عمل أنشطة خاصة بهم ومن أهم الأنشطة احتفالية اليوم العالمى :

## **برنامج التكافل الاجتماعي لجامعة ٦ أكتوبر**

## اهم انجازات برنامج التكافل الاجتماعي لجامعه ٦ أكتوبر لعام ٢٠١٣/٢٠١٤

١. رعاية الطبية المجانية والعلاج الطبيعى من خلال مستشفى جامعه ٦ أكتوبر و كلية العلاج الطبيعى او خارجهما و يستنفذ هذا البند اكبر جزء من ميزانيه البرنامج بلغ عدد من شملتهم الرعاية الطبيه ما بين حالات متوسطه و حالات حرجه اكثر من ٦٤٠٠ حاله.
٢. تقديم الرعاية الطبيه لدور الايتام ويستفيد من هذه الخدمه الدور الآتية :
٣. بيت أمنة للأيتام – الأمين للأيتام – جنود الرحمن – الرحمن لذوي الاحتياجات الخاصة – رفقاء النبي- ليله القدر .
٤. تم تقديم الدعم المادى و الخدمه الطبيه لأخوة السوريين
٥. تم مساعدة عدد ٤٥٠ طالب من طلاب جامعه ٦ أكتوبر الذين ألت بهم ظروف تمنعهم عن سداد المصروفات
٦. تم تجهيز عدد ١٤ فصل كمبيوتر بالمدارس و تجهيزه بالبرامج الخاصة بذوى الاحتياجات الخاصة وهى الآتى:
  - ✓ عدد ٢ فصل بالوحدات الدخلة
  - ✓ عدد ٢ فصل بالوحدات الخارجة
  - ✓ عدد ٢ فصل بمدرسه النهضة التجريبيه بالهرم
  - ✓ عدد ١ فصل بمدرسه الامل للصم و ضعاف السمع
  - ✓ عدد ١ فصل ادارة السادات التعليميه
  - ✓ عدد ٢٩ جهاز للأدارة التعليميه بأكتوبر لتوزيعهم على المدارس
  - ✓ عدد ١ فصل بمدرسه الامل بمحافظة المنوفيه
  - ✓ تجهيز فصل كمبيوتر بدار ايتام بيت امنه
  - ✓ تجهيز فصل بجمعيه محبه الرحمن
٧. يتكفل البرنامج بنفقات التعليم العالى بالكامل للمتفوقين من أبناء دور الأيتام سواء بإلحاقهم بجامعه ٦ أكتوبر او بمدينة الثقافة والعلوم وكذا سداد مصروفاتهم في أي مكان تعليمي آخر . واستفاد من هذا عدد ١٨ طالب
٨. سداد المصروفات الدراسية للتلاميذ الغير قادرين بمراحل التعليم المختلفه لعدد ٣٥٠ طالب
٩. تم بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم بتقديم الدعم لمدارس ذوي الاحتياجات الخاصة وذلك بإمدادها بالمعدات اللازمة لاستكمال العملية التعليمية من أجهزة السمع والسماعات اللازمه لإتمام العملية

الدراسية وكان اخر المحافظات مشاركته هي محافظه المنيا ٤ فصول سمعيه و محافظه الوادي الجديد ٤ فصول سمعيه و تم انشاء فصلين بمدينه المنوفيه.

١٠. تم تجهيز مجمع مدارس لضعاف السمع بحي الجمرك بالأسكندرية بعدد اثنان فصل مجهز بأحدث برامج

كمبيوتر سمعية وشاشات LCD ٣٢ بوصة

١١. إهداء الأجهزة التعويضية المجانية للإعاقات المختلفة من أطراف صناعية والسماعات وكراسي متحركة ويتم هذا بإجراءات ميسرة وبلغ عدد الحالات ٣٨ حالة. واستفاد من هذا عدد ١٢٠ حالة كما ساهم البرنامج فى شراء عدد ٥ موبوتوسكل لذوى الاحتياجات الخاصه.

١٢. مساعدة معيد بكلية طب اسنان اثر اصابته بمرض خطير و هم محجوز بالعنايه المركزة و تم مساهمه بمبلغ ٥٠٠٠٠ جنيه.

١٣. مساعدة حاله الانسه اسماء مصطفى محمود محافظه الوادى الجديد بمبلغ ٢٥٠٠٠ جنيه فى جراحه زراعته قوقعة.

١٤. مساعدة الطفل عبد الرحمن وحيد رزق بقيمه ٦٠٠٠ جنيه جراحه تثبيت كسر فى عظام الفخذ الايمن

١٥. مساعدة الطفله اسينات هانى محمد بقيمه ١٠٠٠٠ جنيه فى جراحه زرع قوعه فى الاذنين.

١٦. مساعدة السيدة اسماء تهاى عبد الرحيم بقيمه ٣٠٠٠ جنيه بجراحه زرع قرنيه بالعين .

١٧. مساعدة السيد ايمن محمد ابراهيم الموظف بمدينه الثقافه و العلوم بقيمه ٧٥٠٠ جنيه فى جراحه تركيب دعامتين دوائيتين بالقلب.

١٨. تم عمل حفل يوم اليتيم لعدد ٣٠٠ طفل يتيم من أيتام المدارس بالتنسيق مع الإدارة التعليمية بمدينة ٦ أكتوبر وكذلك ٣٠٠ طفل من دور الأيتام وتم توزيع اللعب والملابس والوجبات على الأطفال والإستمتاع بالألعاب المطاطية يوم ٢٠١٣/٤/٣ .

١٩. يقدم البرنامج معاشاً شهرياً لعدوى الدخل والأرامل بشرط عدم وجود دخل أو معاش آخر وتحدد قيمة المعاش من خلال البحث الاجتماعى لعدد ٣٥٦ حالة

٢٠. يقوم البرنامج بعمل إعانة تسمى إعانة الدفعة الواحدة بأن يحصل المستفيد على مبلغ لمرة واحدة لمواجهة طارئ معين أو موقف ألم به ( زواج – وفاة - مرض - هدم منزل - الخ ،،،) وقد استفاد من هذه الاعانه ٥٣٧٠ شخص

٢١. ويقوم البرنامج بعمل إعانة لعمل مشروع بسيط يستطيع الفرد إعالة نفسه وأسرته ومثال هذا (فرن صغير – ماكينة خياطة – محل صغير - كشك لبيع الخردوات ) وبلغ عدد الحالات المستفيدة من هذه الإعانة عدد ١١٤ أسرة

٢٢. تم تجهيز عشرة عرائس من غاليرالقادرين خلال شهر سبتمبر ٢٠١٣

٢٣. تم التبرع لزواج ٩ فتيات يتيمات بجمعية قلب الخير لرعاية المكفوفين والأيتام في حفل يقام باستاد القاهرة  
٢٠١٣/٤/٥

٢٤. تم تجهيز عدد ٥٣ عروسة من الأيتام و غير القادرين بأحد الاجهزة الكريائية فى حفل كبير داخل الجامعه يوم  
٢٠١٣/١١/١٤ .

٢٥. تم التبرع بعدد ٥ جهاز سونار للحمل توزع على المراكز الطبية النائية بمحافظة الوادي الجديد بإجمالي تكلفة  
٩٠٠٠٠ ج

٢٦. تم التبرع بملابس شتويه لبنات و بنين جامعيين من دار ليله القدر لايتام للعام الدراسى ٢٠١٣/٢٠١٤.

٢٧. تم التبرع ب٣٠٠ بطانية لمنكوبى انهيار الجسر بمدينة الصف بمحافظة الجيزة .

٢٨. تم عمل قافله طبيه لمعهد القلب بأمبابه و التبرع بأدويه بقيمه ٦٠٠٠ جنيه بالتعاون مع كليه صيدله جامعه  
٦ اكتوبر يوم ٢٠١٣/١٢/١١

**برنامج المشاركة المجتمعية لجامعة ٦ أكتوبر**  
**(مرفق رقم ٢)**

## **معرض الصور**

### **(مرفق رقم ٣)**