

## Rinnovo dichiarazione d'impegno al rispetto dei principi del Global Compact

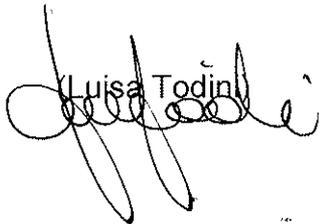
2 novembre 2010

La Todini Costruzioni Generali è stata la prima tra le imprese delle costruzioni italiane ad aderire nel 2004 ai 10 Principi dei Global Compact. Oggi, tali principi formano parte integrante dell'attività quotidiana d'impresa, costituendo il tessuto connettivo della nostra cultura organizzativa.

*Ideare e realizzare progetti distinguendoci per serietà ed affidabilità nel pieno rispetto dei diritti umani, dei lavoratori e dell'ambiente, è questa la nostra mission aziendale, a conferma del continuo impegno verso piena realizzazione dei 10 Principi dei Global Compact.*

Abbiamo inoltre ritenuto necessario elaborare un Codice Etico, in cui trovano ulteriore conferma i valori del rispetto dell'ambiente, della diversità, della lotta alla corruzione e dell'affermazione della centralità dell'individuo, motore della attività produttiva e portatore di un diritto al progresso umano e sociale anche nello svolgersi della propria attività lavorativa.

Integriamo le nostre comunicazioni agli *stakeholder* con la *Communication on Progress 2009*, pubblicata sul nostro sito web, con l'auspicio di concorrere alla piena affermazione a livello globale dei Principi di responsabilità e sostenibilità enunciati dal Global Compact.



Luisa Todini



Società controllata da



**COMMUNICATION ON PROGRESS**

**2009**

## DIRITTI UMANI

**Principio 1** “LE IMPRESE DOVREBBERO SOSTENERE E RISPETTARE LA PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI PROCLAMATI A LIVELLO INTERNAZIONALE”

**Principio 2** “ED ASSICURARSI CHE NON SIANO COMPLICI NEPPURE INDIRETTAMENTE DI ABUSI DEI DIRITTI UMANI”

La Todini Costruzioni Generali condivide, sostiene e rispetta i principi fondamentali di tutela dei diritti umani che sono stabiliti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite, nonché quelli enunciati dalla Convenzione Europea per la salvaguardia dei diritti dell’Uomo e delle libertà fondamentali e dalle dichiarazioni dell’ILO sui diritti dei lavoratori.

Il rispetto dei diritti umani è parte integrante della *mission* aziendale di Todini Costruzioni Generali; infatti, la Società considera di assoluto primo piano il valore umano ed il contributo fisico e logico dei propri dipendenti, cui riconosce la funzione di motore dell’efficienza ed efficacia della propria attività. La Todini opera nel rispetto della dignità dei propri dipendenti e collaboratori, valorizzandone le competenze professionali ed assicurando che le attività lavorative si svolgano in un ambiente sicuro e salubre, nel pieno rispetto delle prescrizioni legislative in materia di salute e sicurezza, sia in Italia che nei cantieri all’estero.

Peraltro, l’Azienda fornisce il proprio contributo al miglioramento degli standard di tutela dei lavoratori nei paesi in cui essi risultino inferiori rispetto a quelli applicati in Italia, contribuendo tra l’altro al:

- trasferimento delle conoscenze
- contributo al progresso sociale delle comunità interessate

La Todini ha inoltre elaborato un Codice Etico con un Modello di sorveglianza che prevede la presenza di un Comitato al quale possono rivolgersi tutti i dipendenti per segnalare qualsiasi vicenda o fatto contrario a principi dettati dal Codice Etico.

Il Codice e il Modello, il cui ultimo aggiornamento risale al giugno 2010, sono pubblicati sul sito web aziendale.

## Azioni effettuate

- Nel 2009 il numero di infortuni sul lavoro dei dipendenti della Todini è rimasto invariato ma è importante sottolineare come lo sforzo dell'azienda nella prevenzione dei lavoratori ha condotto nel triennio 2007-2009 ad una riduzione nel complesso del numero degli infortuni dell'11,9%, che si è accompagnato ad sensibile riduzione delle ore complessive di infortunio.
- Anche nel 2009, come negli anni precedenti, è stata applicata una specifica procedura (P19) per la gestione delle azioni correttive e preventive da attuare per le problematiche inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- Nei casi di utilizzo di sostanze pericolose, sono state fornite apposite istruzioni operative idonee a descrivere le modalità di immagazzinamento, utilizzo e deposito. Tutta la documentazione relativa alla sicurezza, come quella della qualità, è stata emessa e gestita secondo regole stabilite internamente (procedure P09 - P11) che ne garantiscono l'adeguatezza, la distribuzione in forma controllata, la corretta rintracciabilità e archiviazione.
- Le nuove commesse, prima dell'inizio delle lavorazioni, sono state sottoposte ad attente valutazioni dei rischi, anche quelli dovuti alle interferenze tra più imprese, che hanno reso possibile l'individuazione di opportune misure di prevenzione e protezione da adottare.
- Nel 2009 si sono svolti percorsi formativi in materia di sicurezza, coerente alla funzione e al livello di responsabilità assunto in Azienda da ciascun partecipante, che hanno coinvolto i dipendenti in Italia ed all'estero.
- E' attivo in sede un servizio gratuito di sorveglianza sanitaria esteso a tutti i lavoratori, mentre in tutti i cantieri, in Italia ed all'estero è presente un campo medico di primo soccorso dedicato ai lavoratori impegnati nelle operazioni.
- Sono state stipulate polizze assicurative contro gli infortuni sia professionali che extraprofessionali per tutti i lavoratori in Italia ed all'estero. Sono inoltre attive polizze di assistenza sanitaria e rimborso di spese mediche per il personale di sede ed espatriato.
- Nel 2009 il cantiere di Dubai è stato riconosciuto dalla Road Transport Authority dell'Emirato "miglior cantiere dell'anno" per gli standard raggiunti in termini di qualità e sicurezza.

## LAVORO

**Principio 3** “L’IMPRESA DOVREBBE SOSTENERE LA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E L’EFFETTIVO RICONOSCIMENTO DEL DIRITTO AD ACCORDI COLLETTIVI”

**Principio 4** “E COLLABORARE ALL’ELIMINAZIONE DI TUTTE LE FORME DI LAVORO FORZATO ED OBBLIGATORIO”

**Principio 5** “L’IMPRESA DOVREBBE SOSTENERE L’EFFETTIVA ABOLIZIONE DEL LAVORO MINORILE”

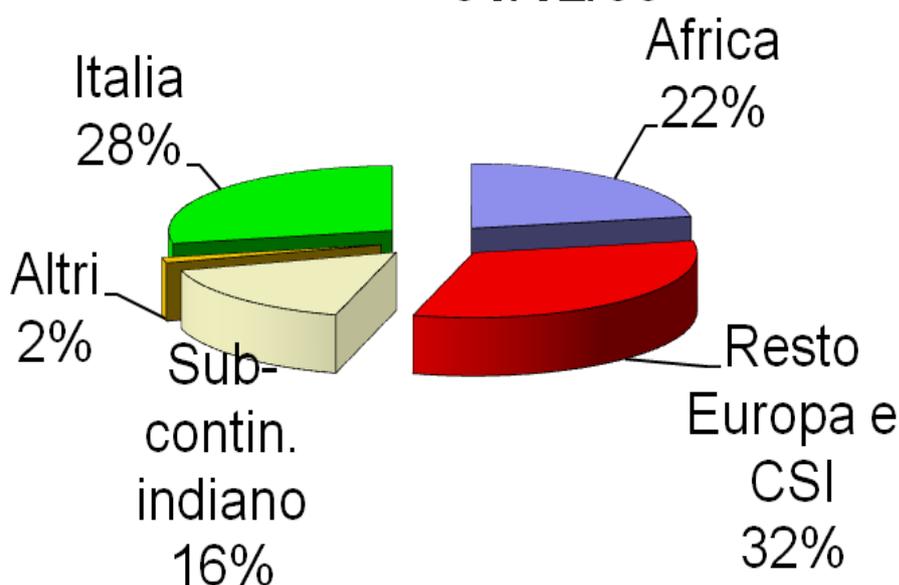
**Principio 6** “E L’ELIMINAZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI SUL LAVORO”

La Todini è contraria ad ogni forma di discriminazione di genere, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali. Nessuna discriminazione è effettuata in fase di selezione e di avanzamento nella carriera del personale.

Il personale della società (2567 unità al 31/12/09) appartiene a 36 diverse nazionalità: il 28% sono italiani, il 32% di altri paesi europei o Csi, il 22% africani, il 16% del sub-continente indiano, il 2% di altri paesi.

Il 30% del personale di sede è costituito da donne.

### Dipendenti Todini x nazionalità al 31/12/09



Il lavoro prestato in azienda, ordinario e straordinario è privo di qualsiasi forma di coercizione. La Todini vigila affinché non vengano svolte prestazioni lavorative in condizioni di sfruttamento, prevenendo condotte violente, minacciose, ingannevoli, abusi di autorità o di situazioni di inferiorità psichica o fisica. L'azienda agisce affinché ogni dipendente venga messo nelle condizioni migliori per esprimere le proprie potenzialità, libero da qualsiasi forma di intimidazione

La Todini ha adottato un orario lavorativo che rispetta pienamente le regole stabilite in Italia dal Contratto Nazionale e negli altri Paesi dalle leggi applicabili localmente.

La Todini, inoltre, applica il principio della parità salariale ed evita qualsiasi discriminazione riguardante l'attribuzione delle qualifiche, delle mansioni e la progressione nella carriera tra uomo e donna.

Le retribuzioni non sono mai inferiori al quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) e sono sempre commisurate alle mansioni svolte dal lavoratore. Le prestazioni di lavoro straordinario sono effettuate su base esclusivamente volontaria. La gestione dei provvedimenti disciplinari è conforme alle prescrizioni del CCNL.

La Todini non impiega e non ammette che lavorino presso di sé o presso propri fornitori persone di età inferiore a 18 anni. L'Azienda vigila affinché tale divieto venga rispettato in forma rigorosa nella propria sede ed in tutti i propri cantieri, sia in Italia che all'estero.

L'Impresa rispetta il diritto dei lavoratori di aderire ad organizzazioni sindacali, tutelandone la privacy. L'Azienda aderisce al contratto collettivo di categoria (imprese settore edilizia) e favorisce il dialogo con le organizzazioni sindacali, ponendosi nei loro confronti con disponibilità e spirito di collaborazione, nell'ottica di un confronto leale trasparente ed equilibrato.

L'impresa vigila perché sia sempre rispettato il diritto della donna lavoratrice alla formazione della famiglia e riconosce pienamente le norme per il diritto al lavoro dei diversamente abili, rivolgendosi verso di essi secondo il principio di inclusività.

## Azioni effettuate

- Anche nel corso del 2009, in fase di selezione del personale, sia in Italia che all'estero, sono state fornite informazioni dettagliate relative alla mansione, al tipo di contratto ed all'inquadramento professionale previsto per ciascuna posizione vacante;
- In conformità con il codice etico, valutazione del personale da assumere è stata effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati e delle loro specifiche competenze, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati
- Nelle fasi di selezione ed assunzione del personale sono state adottate misure adeguate per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo;
- E' sempre attivo un accordo quadro con la Provincia di Bologna, dove ha sede il principale cantiere, che prevede una procedura di concertazione tra impresa e sindacati per risolvere preventivamente tutte le problematiche che possano causare situazioni di conflittualità, intraprendere azioni di aiuto al ricollocamento del personale al termine dei lavori e attivare corsi di formazione di in collaborazione con gli istituti pubblici del settore costruzioni e i Vigili del Fuoco per quanto attiene al pronto intervento.

## AMBIENTE

**Principio 7** "SOSTENERE UN APPROCCIO PREVENTIVO NEI CONFRONTI DELLE SFIDE AMBIENTALI"

**Principio 8** "INTRAPRENDERE INIZIATIVE CHE PROMUOVONO UNA MAGGIORE RESPONSABILITÀ AMBIENTALE"

**Principio 9** "INCORAGGIARE LO SVILUPPO E LA DIFFUSIONE DI TECNOLOGIE CHE RISPETTINO L'AMBIENTE"

La Todini è pienamente consapevole che una responsabile strategia rivolta alle problematiche ambientali derivanti dalle proprie attività risulta essere essenziale per il proprio successo e per quello dei propri Clienti.

Riconosce inoltre che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo nello stesso tempo le attese di miglioramento ambientale relativo al contesto territoriale in cui opera.

La Società s'impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo sull'ambiente derivante dalle sue attività.

In aggiunta all'impegno di osservare le prescrizioni legislative in materia ambientale, la Todini Costruzioni opera minimizzando l'impatto ambientale nella realizzazione delle opere, prevenendo le fonti di inquinamento, riducendo la produzione di rifiuti, provvedendo quando possibile al recupero e riciclo degli stessi.

Inoltre provvede costantemente a sensibilizzare i propri fornitori ad adottare sistemi di tutela ambientale e predilige, per i propri servizi, fornitori attenti al rispetto e alla salvaguardia dell'ambiente.

Tutto ciò è possibile attraverso la dotazione di risorse necessarie all'implementazione del Sistema di Gestione Ambientale e la continua sensibilizzazione e formazione delle risorse umane.

Alle problematiche ambientali viene posta attenzione durante tutto il ciclo di vita di una Commessa di lavori, dalla fase di acquisizione fino alla sua conclusione.

In particolare viene redatta una sintesi dei dati generali del sito e viene effettuata un'attenta disamina dei processi e delle fasi di processo che verranno svolte, dall'impianto del cantiere fino alla fine dei lavori e successiva smobilizzazione.

Vengono localizzate con maggior dettaglio le aree interessate dai lavori e viene predisposto un elenco cronologico dei processi produttivi che avranno luogo in cantiere.

Ciascun processo individuato viene poi suddiviso in attività elementari, con un livello di dettaglio sufficiente ad evidenziare tutte le interazioni delle attività stesse con l'ambiente circostante.

Dai risultati dell'analisi precedente vengono determinate per ogni attività di cantiere le interazioni (aspetti ambientali) che le stesse hanno con l'ambiente circostante, attraverso osservazione

diretta, documenti contrattuali, documentazione reperibile in sito, al fine di determinare le priorità di intervento in base alla significatività riscontrata per ogni aspetto-impatto ambientale. Sulla base dei livelli di priorità vengono stabiliti gli opportuni interventi per eliminare e/o mitigare gli impatti delle attività sull'ambiente.

Gli obiettivi in tema di salvaguardia ambientale, che orientano tutta l'attività svolta dalla Todini S.p.a., vengono perseguiti attraverso lo strumento del Sistema di Gestione Ambientale, che presenta i seguenti aspetti:

- uso razionale delle risorse energetiche e dell'acqua;
- riduzione e recupero dei rifiuti;
- salvaguardia della qualità dell'aria, del suolo e delle acque;
- uso razionale della carta;
- rispetto della biodiversità.

### Azioni effettuate

- Nel luglio 2009, è stata confermata la certificazione ambientale aziendale conformemente alla norma internazionale Uni En Iso 14001: 2004;
- E' stata prodotta documentazione di supporto ed effettuati aggiornamenti e comunicazioni affinché la politica ambientale della società venga conosciuta da tutte le persone che lavorano nell'organizzazione o per conto di essa.
- Azioni di prevenzione e di riduzione dell'impatto ambientale hanno riguardato in particolare i seguenti nuovi cantieri:
  - Albania: Costruzione della strada Levan-Tepelene (Corridoio Nord- Sud).
  - Italia: lavori di costruzione di una infrastruttura viaria sostitutiva alla SS 125 – Tronco II (dalla svincolo di Capo Boi allo svincolo di Terra Mala) - 2° lotto.
- è stato introdotto un sistema per quantificare le emissioni in atmosfera.
- sono state introdotte metodologie per migliorare l'efficienza depurativa degli impianti di depurazione.

- sono state messe in atto azioni per favorire un maggior utilizzo dei materiali provenienti dagli scavi nei cantieri
- Durante il 2009 il sistema di monitoraggio degli indicatori ambientali, che permette di tenere sotto controllo le azioni previste e di verificarne il miglioramento nel tempo, è stato attivato oltre che nei cantieri in Italia anche per i cantieri all'estero negli Emirati Arabi, in Algeria, in Kazakhstan ed Azerbaijan.

## **LOTTA ALLA CORRUZIONE**

**Principio 10 “CONTRASTARE LA CORRUZIONE IN OGNI SUA FORMA, INCLUSE L’ESTORSIONE E LE TANGENTI”**

L'azienda contrasta la corruzione e vigila perché tutte le iniziative condotte in suo nome e per suo conto siano sempre caratterizzate dalla liceità, trasparenza e documentabilità.

Il modello di vigilanza applicato in azienda ai sensi del D.Lgs. 231/2001 prevede l'obbligo di segnalare casi di violazione del divieto di corruzione all'apposito Organismo di Vigilanza.

### **Azioni effettuate**

- Nel 2009 è proseguita la realizzazione di corsi di formazione sul modello di vigilanza per tutti i responsabili di direzioni, servizi di sede e cantieri.