



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



Assistance Synthèse Ingénierie

Communication sur le progrès 2014 de la société A.S.I.

En signant le Pacte Mondial des nations unies en le 31 mai 2012, la société A.S.I s'est engagée à intégrer, respecter et diffuser des valeurs humaines, sociales et environnementales sur le long terme.

La société A.S.I. se préoccupe de l'environnement dans lequel il évolue, et prend des initiatives en matière de responsabilité sociétale.

Vis-à-vis de l'ensemble de ses partenaires : clients, salariés, fournisseurs, actionnaires et banquiers, la société A.S.I se fait un devoir de se développer de façon harmonieuse et durable.

Aujourd'hui, dans un contexte de développement économique important, la société A.S.I compte apporter toute son énergie pour être à la hauteur de son engagement au Pacte Mondial et insuffler une dynamique collective et pérenne pour atteindre le statut d'entreprise durable et responsable.

Une politique forte prenant en compte les principes du Pacte Mondial a été établie par la direction ainsi de structurer le fonctionnement de la société A.S.I. selon les 7 grands axes suivants :

- la vision et le partage des valeurs d'A.S.I,
- le respect des droits de l'Homme,
- la protection de la santé et la sécurité au travail,
- aller au-delà de la satisfaction du client,
- la qualité de vie au travail,
- la préservation de l'environnement,
- la participation au développement local.

Par la présente communication, M. BAGES Christian, Directeur général de la société A.S.I. renouvelle son engagement à respecter et à mettre en œuvre les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

M. BAGES Christian
Directeur général

M. NGUYEN Paul
Coordonnateur de la cellule RQSE-DD



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



Assistance Synthèse Ingénierie

Communication sur le progrès 2014 de la société A.S.I.

Présentations des actions pratiques mises en œuvre dans le cadre de l'engagement de la société A.S.I au Pacte Mondial

CONDITIONS DE TRAVAIL

Principe n°6 : Élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

La lutte contre la discrimination en matière d'emploi et de profession est un point important pour la gestion du personnel de la société A.S.I.

1. Avoir une attitude exemplaire de la société pour l'intégration du personnel en ne faisant aucune discrimination entre les candidats potentiels

La société A.S.I s'assure qu'aucune discrimination n'est faite lors du recrutement d'un nouveau collaborateur. Aussi, il a été désigné un référent Diversité qui est en charge de s'assurer qu'à chaque étape du recrutement, les candidats sont traités sans discrimination, aussi bien en termes de poste à pourvoir que de rémunération.

De plus, afin de faciliter l'intégration des nouveaux salariés de la société A.S.I au sein de l'organisme, les processus d'accueil a été revu pour préciser les règles de fonctionnement de la société A.S.I

Aussi, chaque nouvel embauché reçoit une « Pochette » numérique contenant l'ensemble des éléments permettant d'intégrer la société A.S.I dans de bonnes conditions. Cette « Pochette » contient notamment les éléments suivants :

- Le livret d'accueil ASI
- Le règlement intérieur ASI
- Le manuel de management QHSE d'ASI
- Les identifications d'accès à la base de communication Sharedoc
- Le formulaire d'évaluation HSE
- Le livret HSE
- Le flash info rappelant les règles du droit de retrait et d'alerte
- Le support de sensibilisation « diversité et lutte contre les discriminations »

De plus, pour chaque nouvel embauché est désigné un tuteur afin de lui faciliter son intégration dans la société.



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact and
supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



Assistance Synthèse Ingénierie

Communication sur le progrès 2014 de la société A.S.I.

2. Sensibiliser l'ensemble du personnel à la lutte contre les discriminations

Un programme de sensibilisation du personnel contre les discriminations a été mis en place et présenté lors de la réunion générale du personnel du 14/02/2014.

Chacun des collaborateurs de la société A.S.I est sensibilisé à la lutte contre les discriminations, notamment afin de connaître les différents critères discriminants permettant de les identifier dès les premiers signes et de les faire remonter au référent diversité.

3. Obtenir la reconnaissance des actions mises en œuvre dans le cadre de la lutte contre les discriminations

La société A.S.I a entrepris depuis le début de l'année 2014 une démarche auprès de l'AFNOR pour faire reconnaître l'ensemble de ses actions en matière de lutte contre les discriminations. L'objectif de cette démarche consiste obtenir les labels « Diversité » et « Égalité Professionnel ».



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



Assistance Synthèse Ingénierie

Communication sur le progrès 2014 de la société A.S.I.

ENVIRONNEMENT

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Bien que la société A.S.I ait des impacts limités sur l'environnement du fait de ses activités d'assistance technique et de prestations intellectuelles, elle intervient sur des sites industriels présentant des risques majeurs pour l'environnement.

La société A.S.I est certifiée ISO 14 001 depuis le 26/10/2011. Au travers de cette certification, la société A.S.I a mis en œuvre une démarche volontariste pour la protection de l'environnement.

1. Identifier pour chacune de ses activités les risques de la société A.S.I vis-à-vis de l'environnement

Aussi, pour chacune d'interventions de la société A.S.I sur le site d'un de ses clients, la société A.S.I réalise une analyse environnementale pour identifier les impacts qu'elle est susceptible d'avoir sur l'environnement. Ces analyses mises à jour annuellement permettent d'identifier des leviers d'actions.

2. Sensibilisation du personnel à la protection de l'environnement

De même, l'ensemble du personnel est sensibilisé à la protection de l'environnement afin de pouvoir agir et ré-agir lorsqu'il se retrouve confronté à une situation à risque liée à une de ses actions ou à l'intervention d'une entreprise extérieure sur le site sur lequel il intervient.

À son arrivée sur site, chaque intervenant se voit commenté l'analyse environnementale qui a été réalisée en relation avec le relais RQSE-DD du site.

En cas de pollution accidentelle, une fiche OATE (Observation, Analyse et Traitement d'un Événement) est établie par la personne constatant l'événement afin que les actions correctives et préventives liées à cet événement puissent être identifiées et mises en œuvre.



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



Assistance Synthèse Ingénierie

Communication sur le progrès 2014 de la société A.S.I.

De plus, des actions de sensibilisation sont faites régulièrement (a minima une fois par mois) sur une thématique donnée liées à la sécurité et à l'environnement sous forme d'un flash info diffusé sur la plateforme de partage de document de la société A.S.I. L'ensemble de ces flash infos constitue une base de données pour connaître les risques susceptibles d'être rencontrés dans le cadre des activités de la société A.S.I.