



Global Compact Network Bulgaria

Комюнике за напредъка

Име на участващата компанията:

МОНБАТ АД

Държава:

Република България

Сектор:

Електро- химическа промишленост, код по НКИД 3140

Период, обхванат в доклада:

Настоящото Комюнике за напредъка на МОНБАТ АД се отнася за дейностите и практиките на дружеството за 2007г.

Структура на доклада:

Комюникето включва следните секции:

1. ИЗЯВЛЕНИЕ ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩАТА ПОДКРЕПА КЪМ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР ОТ Г-Н АТАНАС БОБОКОВ – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА МОНБАТ АД;
2. ОПИСАНИЕ НА ПРАКТИЧЕСКИТЕ ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЕТИ ОТ МОНБАТ АД ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР ПРЕЗ 2007Г.

1. ИЗЯВЛЕНИЕ ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩАТА ПОДКРЕПА КЪМ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР ОТ Г-Н АТАНАС БОБОКОВ – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА МОНБАТ АД

МОНБАТ АД е публично дружество, чиято социална отговорност намира израз във всички аспекти на корпоративната му дейност, както и в други направления, които не са пряко свързани с дейността му. В края на месец октомври 2007 г. МОНБАТ АД се присъедини към българската мрежа на Глобалния договор на ООН, като се ангажира да продължи да прилага в дейността си социално отговорни практики във всички насоки, които са обхванати от десетте му основни принципа

Мениджмънтът на МОНБАТ АД поставя на приоритетно място в корпоративната си политика, насочена към работниците и служителите, заети в рамките на структурата и към всички лица извън структурата, изграждането и утвърждаването на система от ценности и високи етични принципи в отношенията между всички работници и служители, между тях и ръководството, както и между дружеството и всички заинтересовани лица. През 2007 г. Управителният съвет на МОНБАТ АД прие Етичен кодекс за поведение на служителите, който ясно дефинира ценностите и правилата за поведение в рамките на дружеството. Всички работници и служители са запознати със стандартите за коректност и етичност, които следва да бъдат отправна точка, както във вътрешно фирмените отношения, така и в отношенията с клиентите на дружеството, негови бизнес партньори, доставчици, всички други заинтересовани лица, както и обществеността като цяло.

Фирмената ценностна система е заложена във всички бизнес отношения на дружеството и активно се промотира по всички допустими за мениджмънта начини - при продажбени презентации, чрез маркетингови материали, както и при неформални комуникации.

В своите отношения с доставчици и изпълнители на поръчки, както и в избора си на бизнес партньори, МОНБАТ АД не се води единствено от принципа за постигане на най-ниска цена или други най-благоприятни финансови условия. Дружеството не гледа на бизнес партньорите си единствено като на конкуренти в работата. Бизнес етиката и ценностите, заложили в политиката, цялостния имидж на партньорите са водещи за мениджмънта на „МОНБАТ” АД при избора за установяване на трайни делови и/или търговски отношения. В тази насока, Управителният съвет на „МОНБАТ” АД ясно и категорично е установил ценностите, от които дружеството се води в осъществяване на дейността си:

Доверие – дружеството се стреми във всяко свое действие да заздравява взаимното доверие между акционери, служители и клиенти;

Новаторство и развитие – „МОНБАТ” АД постоянно търси възможности за подобрения и иновации във всеки елемент от сферата си на дейност; гъвкавост в намирането на нови решения съобразени с постоянно променящите се пазарни изисквания;

Безопасност и околна среда – продуктите, услугите и работните условия напълно отразяват увереността, че само това, което е добро за околната среда, безопасността и здравето на всички, може да бъде приемливо за стандартите на „МОНБАТ” АД.

Атанас Бобоков
Председател на УС на МОНБАТ АД

2. ОПИСАНИЕ НА ПРАКТИЧЕСКИТЕ ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЕТИ ОТ МОНБАТ АД ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР ПРЕЗ 2007Г.

Права на човека:	Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека. Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.
<p>МОНБАТ АД е дефинирало политиката си към опазване на човешките права в следните вътрешни актове на дружеството:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Етичен кодекс за поведение на работниците и служителите на МОНБАТ АД; - Правила за вътрешната организационна структура; - Правила при наемане на работници и служители; - Инвестиционна програма; - Системи за отношения с клиентите; - План за информирание и обучение на служителите; - Политика за спонсорства, дарения и социални дейности. <p>МОНБАТ АД има специално създаден екип от специалисти, който е част от HR отдела на дружеството за провеждане на политиката към опазване на човешките права.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите на интегрираната система за управление по ISO 9001 – за управление на качеството, ISO 14 001 – за опазване на околната среда и OHSAS 18001:1999– за здравословни и безопасни условия на труд.</p>	<p style="text-align: center;">Действия и индикатори:</p> <p>В своята фирмена ценностна система МОНБАТ АД поставя на водещо място защитата на човешките права и недопускането на никакви форми на поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност, нито толерира прояви на дискриминация. В тази насока Етичният кодекс за поведение на служителите на МОНБАТ АД установява рамките на дължимо поведение от страна на работниците и служителите, а мениджмънтът на дружеството, се ангажира да следи за спазване на разпоредбите му.</p> <ul style="list-style-type: none"> • МОНБАТ АД не допуска проявления на никакви форми на дискриминация спрямо свои работници и служители, като изискванията към тях и задълженията им, определени в трудовите договори и длъжностните характеристики се основават единствено на изискванията на трудовото законодателство. • В своята политика по наемане на работници и служители, мениджмънтът на МОНБАТ АД се ръководи от принципа за равнопоставено третиране на всички кандидати, независимо от тяхната раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние. • В рамките на структурата на МОНБАТ АД не се допуска експлоатация на детски труд. Независимо от възможностите за полагане

<p>Дарителската политика на дружеството е традиционно насочена към местната общност.</p>	<p>на труд от непълнолетни лица, предвидени в Кодекса на труда, поради естеството на работа в дружеството няма назначени непълнолетни работници и/или служители.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Всички работници и служители на дружеството се съобразяват с йерархическата си подчиненост в рамките на установената вътрешна структура, като не допускат злоупотреби със служебното си положение, изразяващи се в оказване на натиск или тормоз под каквато и да е форма спрямо подчинени служители. • МОНБАТ АД в качеството си на работодател, както и всички служители на дружеството, които поради естеството на служебните си задължения имат достъп до лични данни, спазват изискванията на закона за защита на лични данни и не допускат разпространяването им по неправомерен начин. <p>МОНБАТ АД регулярно разпространява информация сред служителите си относно мерките, в подкрепа на човешките права на ежегодно провежданите мероприятия и консултации относно промени в трудовото законодателство.</p> <p>Дружеството подбира контрагентите си спрямо списък от критерии, в които е включен критерий дали има информация за ангажирането с опазването на човешките права от тяхна страна.</p> <p>МОНБАТ АД защитава правата на клиентите си като разпространява информация за своите продукти, както на електронната си страница, така и чрез директора за връзки с инвеститорите.</p> <p>МОНБАТ АД има утвърдена политика да подкрепя образователни проекти и проекти за участие в културния живот след съответна оценка на нуждите.</p>
---	--

Трудови норми:	<p>Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.</p> <p>Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.</p> <p>Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.</p> <p>Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.</p>
<p>МОНБАТ АД е дефинирало политиката си към опазване и зачитане на трудовите права в следните вътрешни актове на дружеството:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Етичен кодекс за поведение на работниците и служителите на МОНБАТ АД; - Правила за вътрешния трудов ред; - Колективен трудов договор; - Правила за вътрешната организационна структура; - Правила при наемане на работници и служители; - Системи за отношения с клиентите; - План за информиране и обучение на служителите; <p>МОНБАТ АД има специално създаден екип от специалисти, който е част от HR отдела на дружеството за провеждане на политиката към опазване на човешките права.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите на интегрираната система за управление по ISO 9001 – за управление на качеството, ISO 14 001 – за опазване на околната среда и OHSAS 18001:1999– за здравословни и безопасни условия на труд.</p>	<p>Действия и индикатори:</p> <p>Като компания, която осъзнава голямата зависимост на дългосрочния успех на бизнеса и на ефективността на производствената дейност от знанията, уменията, иновативната креативност и мотивацията на служителите и работниците си, МОНБАТ АД е предприело редица инициативи, насочени към установяване на нови практики на работното място. Тези практики на социално отговорно поведение в МОНБАТ АД, надхвърлят изискванията на трудовото законодателство в България и са въведени от мениджмънта доброволно в посочените по-долу измерения и аспекти на вътрешната и външната среда на фирмата.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Мениджмънтът на дружеството поощрява работниците и служителите на МОНБАТ АД да развиват истински професионалните си умения и да реализират в дългосрочен план кариерата си чрез регулярно атестиране и последователно прилагане на планове за обучение на начинаещи работници/служители. <p>Плановите за обучение на начинаещи работници и служители на дружеството са разработени въз основа на продължителния практически опит на мениджмънта и оперативните ръководители на отдели, като са съобразени с нормативните и технологични изисквания.</p> <ul style="list-style-type: none"> • В дружеството е създаден HR отдел, в който работят специалисти в областта на човешките ресурси със сериозен опит и познания в тази област. Служителите от отдела се грижат за създаване и поддържане на работна среда, която надхвърля минималните,

нормативно установени изисквания за здравословни и безопасни условия на труд и социални придобивки за работниците и служителите, като прилагат индивидуален подход за атестиране, обучение и мотивиране на всеки отделен работник или служител.

- Приетият от Управителния съвет **Етичен кодекс за поведение на служителите** на МОНБАТ АД и установената система за стриктен контрол за съблюдаване на разпоредбите, установени в Кодекса гарантират предприемането на адекватни мерки срещу всякакви форми на дискриминация, както на работното място, така и при избор и назначаване на нови работници и/или служители.

Дружеството има установена практика да наема стажанти-студенти за провеждане на учебната практика в реална производствена среда.

От общия брой трудово заети в рамките на структурата на МОНБАТ АД са определени работни места за лица с намалена трудоспособност – 6 %.

През и 2007 г. няма работници и служители на дружеството, чиито трудови правоотношения са били едностранно прекратени от работодателя поради съкращаване на щата.

- Мениджмънтът на МОНБАТ АД е установил практика за запознаване на всички новопостъпващи работници и служители на дружеството с **правата и задълженията им съгласно трудовото законодателство**, чрез подробното регламентиране на тези права и задължения в длъжностните характеристики, чрез предоставяне за запознаване с Правилника за вътрешния ред и всички други вътрешни актове на дружеството и чрез предоставяне на възможност за консултации с HR специалистите на МОНБАТ АД. Управителният съвет на дружеството счита, че всички работници и служители във вътрешноорганизационната структура на МОНБАТ АД (изпълнителни

директори, мениджъри, оперативни ръководители, служители и работници) са добре запознати с правата и задълженията си съгласно Кодекса на труда.

- При съществени промени в трудовото законодателство се организират и провеждат **мероприятия за разясняване на промените** на отделните категории работници и служители.

- В рамките на структурата на МОНБАТ АД е установена **практиката за провеждане на предварителни консултации** с представители на работниците в отделните звена по важни въпроси, касаещи производствената дейност. През 2007 г. такива консултации са проведени по следните въпроси:

- прилагане на намалено работно за пряко заетите в основните производствени

и обслужващи структурни звена, съгласно Наредба за видовете работи, за които се установява намалено работно време, приета с ПМС № 267 /12.12.2005 г.;

- прилагане на Наредба за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен отпуск, приета с ПМС № 267 / 12.12.2005 г.;

- прилагане на Наредба № 11 / 21.12.2005 г., издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването, за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна.

- Всички работници и служители работят в структурата на МОНБАТ АД въз основа на **трудови договори**, които се регистрират в НАП, съгласно изискванията на закона.

Работната заплата, установена в „МОНБАТ” АД за отделните категории работници и служители надхвърля със 118 % средната работна заплата, установена за страната за 2007г., като всички работници и служители получават фишове за получените работни заплати, в които

подробно са описани всички елементи на възнаграждението и отчисленията за лични осигуровки и данъчно облагане.

- Във всички звена в производствената и административната дейност на МОНБАТ АД се ползват **системи за отчитане на отработеното време**, които отчитат продължителността на работната смяна и неявяванията на работа за всеки отделен работник и служител. В производствения и в административния сектори отчитането на присъствието се регистрира чрез форма за присъствие, която се води и отчита от оперативните ръководители на съответните структурни звена.

- През 2007г. мениджмънта на МОНБАТ АД разработи и прие **вътрешна система за заплащане на допълнителни възнаграждения/бонуси** на работници и служители, работещи в структурата на дружеството, която отчита индивидуалния принос, резултатите от работата и креативността на всеки отделен работник и служител. Системата е разработена от HR специалистите на МОНБАТ АД, въз основа на подхода за индивидуално оценяване и е съобразена с общата политика на мениджмънта за материално стимулиране на работниците и служителите в рамките на структурата, както и с резултатите от трудовото им представяне.

- Поради естеството на производствената работа, както и поради сложността на административното обслужване, произтичащо от публичния статут на МОНБАТ АД, дружеството няма възможност да предлага на работниците и служителите си гъвкаво работно време или възможност за дистанционно изпълнение на задълженията им.

- В рамките на структурата на МОНБАТ АД не се полага извънреден труд, поради характера и специфичните условия на производствената дейност.

В основните производствени звена е въведен трисменен режим на работа, който включва и нощни смени. Полагането на нощен труд в

рамките на структурата на дружеството е регламентирано, съгласно изискванията на Кодекса на труда и утвърдените графици за работа. От 2007 г. е въведен нов регламент за изплащане на добавки за полагане на нощен труд, съгласно който на всеки работник и служител се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на 0,25 лв. за всеки отработен час през нощните смени.

- Всички работници и служители в структурата на МОНБАТ АД са осигурявани от работодателя в съответствие с изискванията на действащото осигурително законодателство.

- През 2007 г. конкретните социални ангажименти, които надхвърлят нормативно установените задължения съгласно българското законодателство, поети от МОНБАТ АД, в качеството му на работодател, спрямо всички работници и служители, заети в структурата са:

Като част от Инвестиционната програма на дружеството, през 2007г. е приета **Програмата за привличане на млади и перспективни инженерни кадри**. Започнало е изграждането на 45 апартамента, които ще бъдат придобити безвъзмездно от инженерите след изтичане на дългосрочния им договор за работа в МОНБАТ АД. Апартаментите ще бъдат изградени до края на 2008 г.

БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Основен приоритет на мениджмънта на МОНБАТ АД е да създаде максимално благоприятни условия на труд във всички отдели, звена и направления на дейността, осъществявана в структурата на дружеството. В този смисъл, усилията на висшия мениджмънт и на оперативните ръководители са насочени към непрекъснато подобряване на безопасността и здравословните условия на работа за всички работници и служители в рамките на структурата. От 2002 г. в дружеството ежегодно

се предприемат различни инициативи в тази насока.



МОНБАТ АД е разработило и последователно прилага принципите на Интегрираната Система за управление на същностите, като основно направление в нея е **Системата за здравословни и безопасни условия на труд**. Дружеството притежава Сертификат, издаден от BVQI, който удостоверява, че Системата за здравословни и безопасни условия на труд е оценена и е установено нейното съответствие с изискванията на стандартите за управление OHSAS 18001:1999. Обхватът на сертификацията включва

всички направления на дейността на дружеството и респективно – проектиране, производство, продажба, дистрибуция и рециклиране на цялата гама от продукти.

- Във всички отделни производствени отдели, както и в административната сфера на дейност се провеждат инструктажи и обучения по безопасност на труда минимум четири пъти годишно, а по отношение на работниците и служителите, които пряко участват в рециклиращия процес на стари акумулатори се извършва всеки месец. Първоначалният инструктаж при постъпване на работа, както и последващите регулярни инструктажи се осъществяват от координаторите по безопасност на труда, под контрола на оперативните ръководители на съответния отдел или звено. За всеки инструктаж се

изготвя запис в специална книга, в който се отбелязват лицата, присъствали на инструктажа.

- За всички работници в рамките на структурата на МОНБАТ АД ежегодно се осигуряват работно облекло и лични предпазни средства.

- На територията на дружеството функционира стол, в който правоимащите работници и служители получават безплатна храна.

- МОНБАТ АД, както и всички дружества от структурата имат сключени договори със съответна служба по трудова медицина, които ежегодно извършват цялостен преглед на всички работници и служители и водят медицински карти за всеки от работниците и служителите.

- В съответствие със законодателството в МОНБАТ АД има Комитет по условия на труд, който активно участва в живота на дружеството като дава становища по въпроси свързани с технологични промени, социални въпроси, въпроси по осигуряване и опазване на здравето и безопасността на работниците и служителите. Членовете на Комитета ежегодно преминават различни форми на обучение.

- Ежегодно се изготвят и изпълняват програми за подобряване на здравословните и безопасни условия на труд, провеждат се медицински профилактики с цел намаляване на вредното въздействие на факторите на работната среда върху здравето на персонала.

РАБОТНИЧЕСКО УЧАСТИЕ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Мениджмънтът на МОНБАТ АД поощрява работниците и служителите, заети в рамките на структурата **свободно да се сдружават** и оценява възможностите за безпрепятствено осъществяване на инициативи в тази насока, като изключително полезно с оглед осъществяване на ефективна комуникация и сътрудничество между ръководството на дружеството и

неговите работници и служители. Правото на свободно сдружаване на работниците и служителите е заложено във фирмената ценностна система на МОНБАТ АД, доколкото конкретните му проявления не противоречат на закона.

- Работещите в дружеството, както и в рамките на цялата група имат гарантирано право свободно да се сдружават и да предприемат действия за формиране на **работнически/синдикални организации** доброволно да встъпват и да излизат от тях, като се съобразяват само с техните устави, без да е необходимо предварително разрешение затова от страна на ръководството и при положение, че не нарушават императивни разпоредби на закона. Синдикалните организации представляват и защитават интересите на работниците и служителите пред държавните органи и пред работодателя по въпросите на трудовите и осигурителните отношения и на жизненото равнище чрез колективно трудово договаряне, участие в тристранното сътрудничество, организиране на стачки и други действия съгласно закона.

- В рамките на структурата на МОНБАТ АД всички работници и служители са обединени в Общо събрание на работниците и служителите. Работниците и служителите участвуват чрез избрани от общото събрание на работниците и служителите представители в **обсъждането и решаването на въпроси на управлението на предприятието** само в предвидените от закона случаи.

- Независимо от стриктното съблюдаване на разпоредбите на Кодекса на труда относно правото на работниците и служителите да участват чрез свои представители в обсъждане и решаване на важни въпроси, касаещи дейността на дружеството, мениджмънтът на МОНБАТ АД поощрява и насърчава всички работници и служители да поставят своите въпроси, искания, предложения, социални и други проблеми пред ръководството чрез директното им адресиране до Управителния съвет

	<p>или чрез представянето им на HR отдела, който е задължен незабавно да ги представи на вниманието на Управителния съвет.</p> <ul style="list-style-type: none"> • МОНБАТ АД, в качеството си на работодател, е член на национална работодателска организация и активно участва във всички нейни мероприятия, насочени към повишаване на социалната ангажираност на работодателите в България спрямо работниците и служителите им. <p>МОНБАТ АД има план за постъпване, обучение и кариерно развитие, като критериите са прозрачни за служителите. Фирмата има ясни правила за работното време, почивки и отпуските. Обявите за работа гарантират равен достъп на всички способни кандидати.</p> <p>Дружеството има формално работническо представителство в управлението. Фирмата има система за формално изслушване на мнението на служителите</p> <p>МОНБАТ АД подбира контрагентите си спрямо списък от критерии, в които е включен критерий дали има информация за ангажирането с опазването на трудовите права от тяхна страна.</p> <p>Вътрешните правила на МОНБАТ АД регламентират пълна забрана за наемане на лица под 18-годишна възраст.</p>
--	---

Околна среда:	Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда. Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда. Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.
<p>МОНБАТ АД е дефинирало политиката си към опазване на околната среда в следните вътрешни актове на дружеството:</p> <ul style="list-style-type: none"> - План за управление на риска - Правила за избор на доставчици - Системи за отношения с клиентите - План за информирание и обучение на служителите - Маркетинг планове <p>Дружеството има разработена и утвърдена специална самостоятелна корпоративна еко-политика.</p> <p>МОНБАТ АД има специално създаден екип от специалисти за провеждане на политиката към опазване на околната среда.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите на интегрираната система за управление по ISO 9001 – за управление на качеството, ISO 14 001 – за опазване на околната среда и OHSAS 18001:1999– за здравословни и безопасни условия на труд.</p>	<p style="text-align: center;">Действия и индикатори:</p> <p>Социалната отговорност на „МОНБАТ” АД като най-големият производител на стартерни, стационарни, специални батерии с военно приложение (конструирани както по Руски така и по НАТО стандарти) и локомотивни батерии в България и като динамично развиваща се публична компания намира израз и в отношението към околната среда. Опазването на околната среда е основна ценност, заложена във фирмената ценностна система.</p> <p>Ръководството на ”Монбат” АД разглежда дейностите по предотвратяване на замърсяването или неговото намаляване с цел постигане на максимално ниво на опазване на човешкото здраве и защитата на околната среда и като основен приоритет за фирмата и определящ фактор в дългосрочното и устойчиво развитие. Поради това ”Монбат” АД има определена политика по отношение на опазването на околната среда.</p> <p>Основните принципи на тази политика по околна среда се изразяват в следните осем точки :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Корпоративен ангажимент – ръководството на “Монбат” АД се ангажира със своевременно запознаване с действащата нормативна уредба по околна среда (законодателство на Република България, нормативните актове на ЕС и други международни актове),както и да осигурява необходимите ресурси за тяхното прилагане. 2. Непрекъснато подобряване - ръководството на “Монбат” АД, отчитайки развитието на техниката и технологиите, както и социално-

	<p>икономическите дадености полага усилия за непрекъснато подобряване на характеристиките на дейностите, продуктите и услугите си по отношение на околната среда.</p> <p>3. Интегрирано управление – съществен елемент на управлението по околна среда е оповестяване на политиката по околна среда, програмите и практиките на всички нива и всички функции.</p> <p>4. Обучение на персонала – ръководството на “Монбат” АД разглежда обучението на персонала и мотивирането му за осъществяване на своите дейности, свързани с предотвратяване или ограничаване на замърсяването, ефективното ползване на суровини и енергия като важен и необходим елемент от цялостната система за управление.</p> <p>5. Предварителна оценка – ръководството на “Монбат” АД разглежда използването превантивните дейности като оценка на въздействието върху околната среда, оценка на жизнения цикъл на продуктите, прегледи по околна среда, използване на най-добрите налични техники като основни преди започване на нови дейности, разработване на нов продукт или процес, както и при преобразуване на дейности или премахване от употреба на стари съоръжения и инсталации.</p> <p>6. Ползване на продуктите - предоставянето на точна и неподвеждаща информация, както и указания на потребителите на продуктите на “Монбат” АД за рисковете за здравето на хората и околната среда при тяхната употреба е важна задача за постигане на намаляване на въздействието върху околната среда, свързано с тези продукти.</p> <p>7. Експлоатация на съоръженията – поддържането и експлоатацията на съоръженията, както и контрола за тяхната дейност е приоритет в дейността на “Монбат” АД за постигане ефективно използване на суровините и енергията, намаляване на количеството на образуваните отпадъци и минимизиране на отделените във въздуха и водите емисии.</p>
--	---

8. **Система за самоконтрол** – с изграждането и функционирането на системата за вътрешен контрол се цели постигането на непрекъснато съответствие с изискванията на нормативната уредба по околна среда, здравето и безопасността на основата на Интегрирана система за управление. Системата за самоконтрол дава оценка за ефективността и резултатността на системата за управление и на дейността на “Монбат” АД като цяло.



Едно от трите основни направления на Интегрираната Система за управление на същностите, разработена и последователно прилагана от МОНБАТ АД е **Управление на Околната Среда**. Дружеството притежава Сертификат, издаден от BVQI, който удостоверява, че Системата за управление на Околната среда е оценена и е установено нейното съответствие с изискванията на стандартите за управление ISO 14001:2004. Обхватът на сертификацията е: проектиране, производство, продажба, дистрибуция и рециклиране на стартерни,

стационарни и полутракционни акумулаторни батерии за граждански и специални цели.

МОНБАТ АД притежава Комплексно разрешително №2/2006 г. за експлоатация на действащите инсталации на производствената площадка в гр. Монтана:

	<ul style="list-style-type: none"> - Инсталация за производство на оловно-киселинни акумулаторни батерии - Инсталация за рециклиране на цветни метали от негодни акумулатори (Завод за рециклиране на батерии, ЗРБ) <p>Комплексното разрешително представлява обществен договор, с който МОНБАТ АД поема отговорност пред Министерството на околната среда и водите на Република България за изпълнение на конкретни условия при осъществяване на своята икономическа дейност, осигуряващи опазването на околната среда и здравето на хората.</p> <p>Конкретните инициативи и дейности, предприети от дружеството в насока „Опазване на околната среда” са:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Мениджмънтът на МОНБАТ АД полага усилия за намаляване влиянието на предприятието върху околната среда чрез: <ul style="list-style-type: none"> - ефективно използване на електроенергия и топлоенергия; - минимизиране и рециклиране на отпадъците; - предотвратяване на замърсяването чрез редуциране и свеждане до минимум на вредните емисии във въздуха и водите; - използване на най добри налични техники и добри управленчески практики при разширение на производството; - собствен мониторинг по отношение на замърсяване на въздуха, водите и почвите; • Дългогодишна практика на дружеството е да предоставя ясна и точна екологична информация за продуктите, услугите и дейностите си на клиентите, доставчиците и цялата общественост; • При разработване на нови продукти и преди окончателното им въвеждане на пазара се прави задълбочен анализ на потенциалния ефект на продукта върху околната среда чрез оценка на енергоемкостта при производството му, възможностите за рециклиране и евентуалното генериране на замърсители. Цялата гама от продукти, които МОНБАТ
--	---

АД традиционно произвежда е била подложена на такива анализи.

- Основният начин, по който МОНБАТ АД използва устойчивостта на продуктите си като преимущество пред конкурентите на пазара в България е възможността, която вече е превърната в успешна практика, за събиране и рециклиране на негодните за употреба акумулаторни батерии. Получените чрез рециклирането материали (олово и полипропилен) се влагат отново в производството на нови акумулаторни батерии и по този начин се осъществява затворен цикъл на производство. Дружеството е изградило единствената в Република България индивидуална система за събиране на старите акумулаторни батерии и работи по утвърдена от МОСВ Програма за управление на излезли от употреба оловно-киселинни акумулаторни батерии периода 2006—2009 г. Чрез процеса на събиране и обезвреждане чрез рециклиране на старите акумулаторни батерии, които са масово разпространени опасни отпадъци, дружеството дава своя съществен принос в опазване на околната среда.

- От 1999г. голяма част от инвестициите на дружеството са насочени модернизация закупуване на адекватно на съвременните технологични и екологични изисквания оборудване в Завода за рециклиране на стари акумулатори в Монтана. През 2007 г. са вложени 6 747 616 лева за модернизация и увеличаване на производствения капацитет на съществуващото рециклиращо производство. Предвидените съгласно инвестиционната програма на МОНБАТ АД за 2008 г. – 2009 г. инвестиции в това направление от дейността на дружеството възлизат на 2 400 000 лева за 2008 г.

- От 2006 г. дружеството е започнало изграждането на нови собствени рециклиращи мощности на територията на Р Сърбия и Р Румъния. В Р Сърбия се изгражда Завод за рециклиране на стари акумулатори в Сърбия, като през 2007 г. са вложени 13 603 613 лева и се

	<p>предвиждат нови инвестиции през 2008 г. за този завод в размер на 7 000 000 лева. Пусковият срок на завода е юли 2008 г. В Румъния се изгражда Завод за рециклиране на стари акумулатори като общата стойност на извършените през 2007 г. инвестиции в това направление възлизат на 8 781 614 лева. През 2008 г. се предвиждат нови инвестиции за 13 400 000 лева, като пусковият срок на завода е през октомври 2008 г.</p> <p>Превантивния подход, който дружеството е възприело в своята дейност гарантира, че то събира информация, за да идентифицира, следи и оценява възможните еко-ефекти от своите продукти.</p> <p>МОНБАТ АД подбира контрагентите си спрямо списък от критерии, в които е включен критерий дали има информация за ангажирането с опазването на околната среда от тяхна страна.</p> <p>МОНБАТ АД притежава сертификат по ISO 14000.</p> <p>МОНБАТ АД ясно съобщава за своите планирани еко-цели и постижения чрез инвестиционната си програма и годишния доклад за дейността на дружеството, които се публикуват на електронната му страница, предоставя се на обществеността и на регулаторните органи.</p> <p>Дружеството работи по програма за въвеждане на разделно събиране и изхвърляне на отпадъците чрез изграждането на мрежа от контейнери за събиране на стари акумулатори при дистрибуторите на МОНБАТ АД.</p>
Антикорупция:	Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.
МОНБАТ АД е дефинирало антикорупционната си политика	Действия и индикатори:

<p>в следните вътрешни актове на дружеството:</p> <ul style="list-style-type: none"> - финансови правила и счетоводни заповеди, касаещи подаръци, социални разходи и представители разходи - правила за покупки - описание на свързани лица - правила за правене на дарения - правила за заплащане услуги от държавни служители и/или служители на бизнес партньори <p>МОНБАТ АД има специално създаден екип от специалисти, който е част от HR отдела на дружеството за провеждане на антикорупционната политика на дружеството.</p>	<p>МОНБАТ АД спазва ясни правила относно всички дарения, в условията на прозрачност.</p> <p>Доставчици и партньори са информирани за политиката за покупки на МОНБАТ АД.</p> <p>Всички сделки на дружеството се оценяват предварително, а тези сделки, които са на значителна стойност се одобряват от Управителния съвет на МОНБАТ АД.</p> <p>Дружествената политика изключва ангажираност на МОНБАТ АД с която и да е политическа партия.</p> <p>Част от Програмата за прилагане на международно признатите стандарти за добро корпоративно управление на МОНБАТ АД изрично регламентира процедурите и изискванията, с които членовете на Управителния и Надзорния съвет на дружеството са длъжни да се съобразяват в случай на конфликт между техните интереси и тези на дружеството.</p>
--	--

3. МОНБАТ АД представя на своите акционери, потенциални инвеститори и всички заинтересовани лица всички инициативи в областта на корпоративната социална отговорност на дружеството и в частност Доклада за споделяне на постиженията и развитието на електронната си страница www.monbat.com.

Лице за контакт:

Даниела Пеева – Директор за връзки с инвеститорите

Информация за контакт:

Тел: +35929882413

e-mail investorrelations@monbat.com

Дата на представянето:

31.03.2008 г.