 <p>Ha Linh Rattan & Bamboo Co.,Ltd</p>	<p>CHÍNH SÁCH VỀ LAO ĐỘNG TRẺ EM</p>	<p><i>Mã số: CR 07</i> <i>Ban hành/sửa đổi: 01/00</i> <i>Ngày ban hành:01/06/09</i></p>
--	---	---

Theo các hiệp định của LHQ về Lao động trẻ em, Công ty chúng tôi công nhận Quyền trẻ em được bảo vệ không bị bóc lột về kinh tế và không làm bất cứ việc gì có thể nguy hiểm hay cản trở đến việc giáo dục, hoặc có hại cho sức khỏe của trẻ em hay sự phát triển về thể lý, tâm thần, tinh thần, đạo đức và xã hội.

Chính sách của Công ty H à Linh là không thuê trẻ em và thanh thiếu niên dưới 18 tuổi làm việc trong phạm vi nhà máy đối với bất cứ vị trí nào.

Chúng tôi sẽ thực hiện và duy trì các biện pháp nghiêm ngặt để kiểm tra tuổi của những người tìm việc làm tại Công Ty.

Trong trường hợp khó có thể xảy ra là một thanh thiếu niên giả mạo giấy tờ và có được việc làm tại công ty, chúng tôi sẽ áp dụng các biện pháp hợp lý với tư cách một đơn vị kinh doanh có đạo đức, để bảo vệ quyền làm việc của thanh thiếu niên đó trong phạm vi hành lang pháp lý của quốc gia trong khi tôn trọng những quyền lợi của khách hàng chúng tôi.

Để thực hiện các giao dịch kinh doanh hàng ngày của chúng tôi, chúng tôi sẽ nỗ lực hợp tác với những tổ chức nào lưu tâm và có cùng chính sách về lao động trẻ em.

Quy trình bảo đảm không có lao động trẻ em

Công ty TNHH H à Linh, sẽ thông qua các thủ tục sau: nhằm bảo đảm rằng trẻ em và thanh thiếu niên dưới 18 tuổi không được tuyển dụng cho bất cứ vị trí nào trong công ty.


1. Thủ tục phỏng vấn:

Những người thực hiện các cuộc phỏng vấn sẽ được huấn luyện về pháp luật địa phương về lao động trẻ em và về các tuân thủ của tất cả các khách hàng của chúng tôi. Bản chính chứng minh nhân dân và mẫu đơn xin việc của chính quyền được yêu cầu xuất trình khi phỏng vấn và người phỏng vấn sẽ kiểm tra tính xác thực của các giấy tờ bằng cách phỏng vấn các ứng viên.

Kiểm tra và đối chiếu CMND photo với bản gốc, trong trường hợp không có giấy chứng minh nhân dân thì có thể dùng sổ hộ khẩu để căn cứ tuy nhiên người phỏng vấn có thể từ chối nếu công nhân không trình được bản chính CMND.

2. Lưu hồ sơ

- Toàn bộ giấy tờ trên sẽ được lưu trong hồ sơ cá nhân để làm bằng chứng cho việc tuân thủ luật lệ, và sẽ không bị lấy đi khỏi hồ sơ cá nhân vì bất cứ yêu cầu nào.
- Các cuộc kiểm tra hồ sơ cá nhân ngẫu nhiên hàng tháng sẽ được thực hiện để xác nhận lại sự tồn tại của các giấy tờ trên.

 <p>Ha Linh Rattan & Bamboo Co.,Ltd</p>	<p>CHÍNH SÁCH VỀ LAO ĐỘNG TRẺ EM</p>	<p><i>Mã số: CR 07 Ban hành/sửa đổi: 01/00 Ngày ban hành: 01/06/09</i></p>
--	---	--

3. Vi phạm thủ tục

Trong một tình huống rất hiếm hoi, một người dưới 18 tuổi cần có thu nhập có thể sử dụng hồ sơ giả và có được việc làm trong Công ty, những thủ tục sau đây sẽ được áp dụng.

Lao động dưới 16 tuổi:

- Công ty sẽ làm việc với cơ quan có thẩm quyền về chăm sóc trẻ em để giải quyết vấn đề này.
- Công ty sẽ giúp đỡ cho lao động này được đến trường cho tới khi được 16 tuổi.
- Khi lao động trẻ em này được 16 tuổi, sẽ được nhận trở lại làm việc và theo đúng các quy định của chính phủ về lao động chưa thành niên.
- Nếu lao động này không muốn đến trường học, thì sẽ không được hưởng sự giúp đỡ về tài chính của Công ty.

Lao động từ 16 đến dưới 18 tuổi

- Phòng Nhân sự sẽ lập danh sách theo dõi số lao động vị thành niên này.
- Lao động thành niên chỉ được làm những công việc phù hợp với sức khỏe của họ.
- Thời giờ làm việc của lao động chưa thành niên không được quá 7 giờ một ngày hoặc 42 giờ một tuần.
- Lao động thành niên không được làm thêm giờ hoặc ca đêm.

4. Các nhà thầu phụ:

- Chúng tôi sẽ lấy văn bản xác nhận từ các nhà thầu phụ của chúng tôi và các nhà cung cấp dịch vụ nhằm đảm bảo rằng các nhà thầu phụ này tôn trọng pháp luật địa phương và chính sách của chúng tôi về lao động trẻ em
- Công ty H à Linh sẽ thực hiện các đợt kiểm tra độc lập đối với các nhà thầu phụ nhằm đảm bảo rằng họ thực hiện đúng các chính sách của chúng tôi về lao động trẻ em.


5. Tính minh bạch của thông tin:

- Chúng tôi cam kết dành cho khách hàng của chúng tôi được quyền tiếp cận mọi thông tin trong công ty liên quan đến các thông lệ về lao động trẻ em của chúng tôi.
- Trong trường hợp vi phạm các thủ tục của Công ty nhằm ngăn ngừa lao động trẻ em thì mọi thông tin về việc vi phạm này và các hành động tiếp theo sau sẽ do công ty thực hiện giải quyết vấn đề và sẽ được thông báo cho khách hàng của chúng tôi.

Ngày 01 tháng 06 năm 2009

ĐẠI DIỆN TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

ĐẠI DIỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
GIÁM ĐỐC

 <p>Ha Linh Rattan & Bamboo Co.,Ltd</p>	<p>CHÍNH SÁCH VỀ LAO ĐỘNG TRẺ EM</p>	<p>Mã số: CR 07 Ban hành/sửa đổi: 01/00 Ngày ban hành:01/06/09</p>
--	---	---