



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

WE SUPPORT

Anudal Industrial, S.L.



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Datos de la entidad: Anudal Industrial, S.L.

- *Dirección web:* www.anudal.com
- *Alto cargo:* Ana Núñez Motos, Directora General
- *Fecha de adhesión:* 02/02/2005
- *Sector:* Metales y minería
- *Actividad:* Fabricantes
- *Desglose de grupos de interés:* Clientes, Empleados, Proveedores, ONG y Comunidad RSC, Medio ambiente, Medios de comunicación
- *Países en los que está presente:* Centro productivo en España. Ventas en Francia, Bélgica, Rusia, Italia, Portugal, México,...
- *Alcance del Informe de Progreso:*
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Internamente a través del Boletín de Empresa y Reuniones con los Trabajadores. Externamente a través de la Página Web, conversaciones y reuniones.
- *Día de publicación del Informe:* martes, 16 de noviembre de 2010
- *Responsable:* Eva Hernampérez Núñez
- *Tipo de informe:* A+D

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental**. "

• Carta de Renovación del Compromiso



Badalona 30 de octubre de 2010

Muy señores nuestros,

Es una gran satisfacción presentar un año más nuestro Informe de Progreso, que nos permite visualizar los objetivos conseguidos en el 2009 y de mantener nuestro compromiso con el Pacto Mundial.

Año tras año observamos que cada vez somos más las empresas que nos adherimos al Pacto, y creemos en los valores que representan para que nos guíen con responsabilidad en nuestras decisiones empresariales.

A pesar de las dificultades de este año 2009 en que la crisis nos ha afectado al depender nuestras ventas del sector de la construcción, en Anudal ratificamos nuestro compromiso permanente demostrando que cumplir los principios forma parte de nuestros valores y no se ven afectados por la situación macroeconómica.

Seguimos insistiendo y transmitiendo el orgullo de tener una plantilla heterogénea formada por personas en riegos de exclusión, de colaborar en proyectos solidarios de ámbito local y también en las zonas de mayor necesidad. Es nuestro objetivo poder ser un referente de empresa responsable para las PYMES y por ello aprovechamos las oportunidades para participar en conferencias y transmitir nuestra experiencia positiva a clientes, proveedores, trabajadores y todos aquellos que forman parte de nuestra sociedad.

Este año nos hemos enfocado en dos objetivos prioritarios: iniciar acciones de voluntariado por parte de los trabajadores y la Dirección con el fin de que todos los miembros de la empresa aporten un granito de arena a aquellos colectivos de nuestra entorno que más lo necesitan como acompañar a niños de centros de acogida a realizar una salida. El otro objetivo ha sido realizar un Plan de Igualdad para promocionar a las mujeres en puestos de trabajo de mayor responsabilidad en las áreas productivas dónde había sobretodo presencia masculina.

La formación sigue siendo básica para Anudal, y ahora en época de crisis creemos que es un buen momento para hacer más hincapié en formar a los trabajadores para incrementar su polivalencia.

Para el año 2010 está previsto obtener el distintivo de Igualdad, transmitir positividad ante la situación de crisis que está padeciendo el país y promover el voluntariado no solo económico sino presencial de los trabajadores.

Seguimos colaborando un año más con entidades locales e internacionales: Fundación Gavi, CEB Nicaragua, Fundación Xamfra, Casal del Raval, Fundación Sique, Somriures sense Fronteres, Rotary Badalona, Asepam, Parroquia Sant Francesc, Asociación Española contra el cáncer, FVF, Médicos sin fronteras, Jocs Interempreses, Aspanin, Intervida, Creu Roja entre otros.

En Anudal reiteramos nuestro compromiso en promover y cumplir los Diez Principios siendo un miembro activo y ejemplo de PYME española que integra la filosofía del Pacto Mundial en su estrategia.



Fdo: Eva Hernamperez
Directora Adjunta



• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



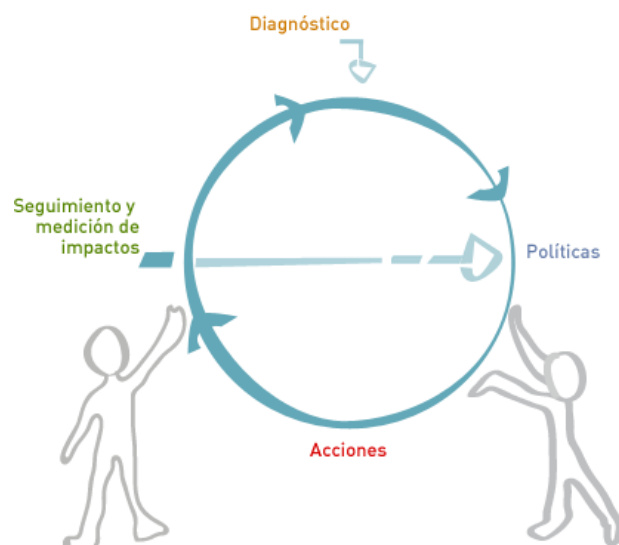
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Principalmente Anudal ha demostrado durante el año 2009 que año tras año ha demostrado su compromiso con el respecto de los Derechos Humanos tanto a nivel interno como externo

Objetivos: A nivel de clientes ha avanzado mucho debido que hemos sabido transmitir a nuestros clientes (clientes principales) el respeto hacia las personas, personas con discapacidad, extranjeros, igualdad entre hombres y mujeres, mostrando todos los reconocimientos, eventos de derechos humanos en los que Anudal ha participado y transmitiendo sus vivencias y comunicando la oportunidad de unirse a estas vivencias con nosotros.

Empleados: seguir haciendo hincapié en el respeto por los trabajadores de mayor riesgo de exclusión que componen la plantilla, como son los discapacitados, mujeres y extranjeros.

Promover más voluntariado pero en nuestra zona actuación local.

A nivel de proveedores el tema de los derechos humanos es más flojo debido a que el trato no es tan personal, enfatizar más con ellos la labor que realizamos de respeto por los derechos humanos, no sólo a través de la pág.web si no a través de otros canales de comunicación.

Medio Ambiente: seguir insistiendo en la política de reducir el consumo energético que nos permita a la vez ser más sostenibles y reducir costes



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Políticas básicas:

- 1.-Cumplir con los 10 principios del Pacto Mundial
- 2.-Plan de Igualdad
- 3.-Vocabulario Sexista
- 4.-Código de conducta.
- 5.-Información a través del boletín mensual.

Objetivos: Seguir insistiendo en estos temas a través de canales de comunicación de los que dispone la empresa.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C311)

Respuesta: SI

Implantación: Para la elaboración del código de conducta participaron tanto el personal de Anudal como la Dirección.

Se ha de concluir por la Dirección, quien dará el broche final a este código de conducta que será expuesto en todas las secciones de la empresa.

Este código se hará extensible tanto a clientes como a Proveedores.

Se planifican acciones voluntarias Dirección-trabajadores para poder seguir transmitiendo y enseñando los valores que Anudal defiende, no sólo a efectos de papel y económicos si no a efectos de sentir, que es cuando realmente se sabe si esos valores son compartidos o no por todos.

Objetivos: Anudal garantiza que sus actividades se llevan a cabo de acuerdo con la legalidad vigente en el país en el que desarrolla su actividad

Los trabajadores son tratados con dignidad y que son retribuidos de acuerdo al convenio siderometalurgico de Barcelona Anudal desarrolla una política de seguridad y salud en el trabajo

Trabajar día a día en al mejora continua de las condiciones de trabajo junto con los trabajadores y sus representantes.

Mejora continua en todos los campos:Seguridad e higiene, RSC,código conducta, formación en cuestiones relativas a los derechos humanos.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: Mecanismos de seguimiento de Políticas de Derechos Humanos:

1.-Comunicación tanto ascendente como descendente en toda nuestra organización

2.-Realización de encuestas: clientes, proveedores y clientes

3.-Realización de reuniones diarias con responsables y jefes de equipo

Objetivos: Motivar al personal para que realicen aportaciones de mejoras

Fomentar la comunicación Trabajador-Dirección ,empresa familiar donde existen los mandos intermedios pero es viable el acceso a Dirección por los diversos canales que la empresa ha creado:correo electrónico,telefonos internos.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

[Descargar el documento adjunto](#) 

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: En su totalidad todo el personal de la empresa está informado de los principios éticos de Anudal

Objetivos: El personal que está de baja de larga duración le hacemos llegar toda la información vía correo electrónico

[Descargar el documento adjunto](#) 

• Resumen de Implantación:

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Cientes	R.:PROMOCIÓN O.:Seguir reflejando nuestros valores y ser un ejemplo de empresa	R.:PACTO MUNDIAL O.:Enfatizar y dar a conocer los principios del Pacto Mundial	R.:RSC O.:Seguir dando a conocer toda nuestra labor de RSC	R.:ENCUESTAS O.:Seguir con las encuestas e informar con más asiduidad de nuestra política
Empleados	R.:COMUNICACIÓN O.:Seguir con las acciones solidarias y transmitir éstas a los más reticentes	R.:PLAN IGUALDAD, CODIGO CONDUCTA O.:Hacer hincapié	R.:CODIGO DE CONDUCTA O.:Implantación y seguimiento Código conducta	R.:ENCUESTAS/FORMACION/INFORMACION O.:Seguir realizan charlas y acciones, implantación CODIGO DE CONDUCTA
Proveedores	R.:PROMOCIÓN O.:Hacer más hincapié de nuestros valores a los proveedores	R.:PACTO MUNDIAL O.:Transmitir nuestros valores a través de nuestro informe del Pacto Mundial	R.:RSC O.:Darles a conocer toda nuestra labor de RSC	R.:ENCUESTAS O.:Comunicar a todos nuestros proveedro
ONG y Comunidad RSC	R.:PARTICIPACIÓN O.:Ser una empresa modelo en su ciudad	R.:PARTICIPACIÓN O.:Participar no sólo económicamente sino presencialmente	R.:PRESENCIAL O.:Realizar prácticas presenciales y no sólo económicas	R.:DONACIONES O.:Transmitir las vivencias de los trabajadores- Dirección
Medio ambiente	R.:INCENTIVAR O.:Seguir insistiendo en las diferentes maneras de ahorrar consumo y reciclar	R.:RESPETO O.:Crear política de res`peto, reducción y ahorro	R.:INFORMACION O.:Seguir informando de como ayudar a mejorar nuestro medio ambiente	R.:RESPETO O.:Transmitir respeto
Medios de comunicación	R.:VARIOS O.:Ampliar los medios de comunicación	R.:TODOS LOS DISPONIBLES EN LA EMPRESA O.:CREAR MÁS MEDIOS DE COMUNICACIÓN	R.:APROVECHAR AL MAXIMO O.:Utilizar los medios posibles	R.:BOLETIN MENSUAL/WEB O.:Ampliar los canales de comunicación



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Existe un plan de evaluación de proveedores anual por el cual se sabe que casi el 90% de los proveedores disponen de algún tipo de certificación.

Objetivos: Seguimiento anual

[Descargar el documento adjunto](#) 



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Anudal dispone de un procedimiento para registrar y responder a las quejas y comentarios sobre los proveedores y subcontratistas.

Anudal se ha selecciona sus productos o servicios en acorde a su política de RSC, cualquier producto o servicio que no esté acorde con RSC queda fuera de la selección.

Objetivos: 1-La máquina de bebidas del personal de fábrica que hay situada en el comedor.El departamento de compras detectó las coca-colas eran fabricadas de Polonia, pais que no entra dentro de la política de Anudal, se hizo cambiar todas las bebidas que estuvieran fabricadas en España.

2.-Hemos cambiado de proveedor en tema de material de limpieza, hemos cogido material ecológico ya que los materiales que utilizábamos anteriormente dañaban el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Anudal dispone de normas generales de contratación qu establecen mejores puntuaciones en los proveedores que dispongan de sistemas de control de sus actividades, tales como ISO 9000

Objetivos: Dar a conocer nuestro código de conducta



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 85 %

Implantación: Existe un plan de auditorías al amparo de ISO 9001

Objetivos: Llegar al 100x100 de proveedores que sigan normas establecidas ya sean de mediomambiente, calidad, oshas.
Seguir realizando auditorías internas a todos los proveedores y introducir en el sistema de gestión de la empresa y realizar una clasificación

• Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Proveedores	R.:EVALUACIÓN	R.:SISTEMA GESTION	R.:normas	
	O.:SEGUIMIENTO	O.:HACER INCAPIE EN NUESTRO RSC Y EN LOS DIES PRINCIPIOS	O.:Dar a conocer nuestro código de conducta	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: La empresa dispone de un buzón de sugerencias, intranet, encuestas trabajadores, reuniones periódicas, facilidad de acceso a la Dirección y otros mecanismos para dar voz a todas las propuestas, quejas y sugerencias de nuestros trabajadores.

Objetivos: Ampliar los canales de comunicación



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Anudal cuenta con una sistemática de reuniones periódicas con los jefes de equipo y responsables de sección para resolver las posibles incidencias de la organización y saber la evolución de la misma. NO disponen de comité de empresa, pero la negociación individual es efectiva.

Objetivos: Tener los correos electrónicos de todo el personal para poderles hacer llegar toda la información ya se a nivel de RRHH, nivel de RSC, boletines mensuales o circulares que la empresa difundir.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Anudal pone en marcha un comité de evaluación de seguimiento de Proyectos de igualdad y discriminación formando parte trabajadores y Dirección

Reuniones diarias

Comunicación directa con Dirección

La Dirección apoya la representación de los trabajadores en caso de que algún día hubiera.

Objetivos: Existe un despacho para el comité de empresa, a disposición de material informático y de oficina y un sistema para guardar la documentación de forma segura y confidencial, en el caso de que algún día se formara.

Existe la negociación individual por ello establece canales de información (intranet,boletín mensual,e.mails, reuniones, tableros de anuncios, buzón de sugerencia).

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C411)

Respuesta: SI

Implantación: Al no haber Comité de empresa,los trabajadores se decantan por la negociación individual , lo cual requiere medios de comunicación de fácil acceso para los trabajadores.

Objetivos: Motivar al personal para que realicen aportaciones, sugerencias o quejas, ya que la Dirección recoge todas ellas, las analiza y contesta todas las aportaciones sean o no aceptadas.

Medio de motivación: que las aportaciones las realicen hacer a través de sus correos electrónicos particulares

• Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:DERECHO	R.:COMUNICACIÓN	R.:ACTUACIÓN	R.:CANAL INDIVIDUAL
	O.:Aumentar los canales de comunicación	O.:AUMENTAR LA COMUNICACIÓN	O.:Más comunicación	O.:CORREO ELECTRONICO PARTICULAR

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: No existe riesgos de trabajo forzoso en Anudal.

Objetivos: Seguimiento continuo con los proveedores externos.

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas.(P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: Anudal ofrece a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar.

Anudal disponen de un plan de igualdad y no discriminación

Anudal tiene canales de comunicación para poder en cualquier momento considerar algún horario flexible o comentar temas personales.

Objetivos: Anudal se adapta mayoritariamente a las necesidades de sus empleados, quizás por la crisis existen casos que los horarios productivos a veces no puedan ceder a las necesidades especiales del trabajador.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Anudal cumple con lo establecido en el convenio colectivo siderometalurgico de Barcelona

Política de remuneración por objetivos

Política de Seguridad e Higiene en el trabajo

Política de calidad

Valores de empresa



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: SI

Implantación: 1º)Flexibilidad en los horarios

2º)Comedor en fábrica y en oficinas

3º)Máquinas de bebidas y comidas

4º)Máquina de cafés

5º)Jornadas de reducción para el trabajador a causa de cuidado de hijos.

6º)Servicio de psicóloga y abogado gratis

7º)Servicio de furgoneta gratis.

Objetivos: Anudar apuesta por la conciliación laboral y familiar flexibilizando los horarios de entrada y salida,para poder compaginar y poder llevar los niños al colegio.

Facilitar la reducción de jornada en cuanto a horarios.

Horario de entrada de 8.30 a 18.00h reduciendo la comida para poder salir antes y tener los viernes por la tarde libres.

El teletrabajo es poco puntual, pero en ocasiones se utilizado en mujeres que han dado a luz y quieren seguir estando al día de su trabajo



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: 1º)Contrato de trabajo firmado y establecido según convenio metalurgico de Barcelona.

2º)Marcaje del personal al entrar y al salir de la jornada de trabajo.

3º)Formación interna y externa

4º)Medidas de conciliación de vida familiar

Objetivos: Las medidas de conciliación familiar :

a)Adaptación horario

b)Reducción jornada

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:VALORES, igualdad	R.:NORMAS	R.:FLEXIBILIDAD	R.:DERECHOS Y OBLIGACIONES
	O.:RESPETO, Más facilidades previa comunicación individual	O.:DERECHOS	O.:ADAPTACIÓN	O.:ADAPTACIÓN

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: Anudal ha analizado una análisis de su producción y el 90% de la misma se realiza en España y un 10% en el extranjero con proveedores y clientes que no utilizan el trabajo infantil, por lo tanto no es un riesgo para Anudal.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: El compromiso en este sentido está expresado públicamente en la política de RSC de Anudal.

Información de los 10 principios del Pacto Mundial a todas las áreas de la organización

Objetivos: Los valores de la empresa está extenso a todas las áreas de la empresa, a través de:

- 1º)tarjetas de fichar
- 2º)Ropa de trabajo
- 3º)Tablones de anuncios
- 4º)Displays
- 5º)Boletín informativos
- 6º)Planes de igualdad
- 7º)Códigos de conducta
- 8º)Pág.Web



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

principio, durante el ejercicio. (P5C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa y más concretamente la Dirección de esta empresa apoya a países donde la erradicación infantil y la discriminación de la mujer a través de visitas a la India, nicaragua y países donde está latente esta explotación

Objetivos: La dirección a través de sus experiencias transmite a sus trabajadores los valores y el repulso a trabajo infantil.

Sobretudo es transmitido a través de la pag.web y el boletín mensual a través de donaciones económicas a entidades donde el niño es el principal afectado.

[Descargar el documento adjunto](#)

• Resumen de Implantación:

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:VALORES	R.:VALORES	R.:APOYO	
	O.:ENFATIZAR LOS VALORES	O.:CUMPLIMIENTO	O.:SEGUIMIENTO	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: Anudal dispone de una diversidad de personal: mujeres, hombres, discapacitados 27%, trabajadores de nacionalidad árabe y Mongolia

Objetivos: Anudal dispone de un organigrama estructurado y publicado en tableros de anuncios y Manual de Calidad de la empresa.

Anudal se rige por lo establecido legalmente, no hace distinciones ilegales de sueldo ni de categoría u ocupación.

[Descargar el documento adjunto](#) 



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa apuesta por las mujeres, ya que el sector del metal es un sector donde predominan los hombres.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: La acción básica de la empresa ha sido promover a la mujere dentro de la secciones de mecanizados y de corte.

Secciones donde era impensable la ocupación de una mujer.

Promoción y formación dos acciones básicas para la intergración de la mujer.

[Descargar el documento adjunto](#) 

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Debido a que la situacion del mercado la promoción de mujeres es bastante difícil.

También es una empresa donde la media de antigüedad de los trabajadores es de 10 años, y donde los puestos de trabajo ya están adjudicados.

Debido a próximas jubilaciones, se promueve a una trabajadora para el puesto de preparadora de máquinas.

En cuanto a la sección directiva hay que destacar que estan equiparados, un 50% hombres y un 50% mujeres



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Disposición de un organigrama actualizado

Seguimiento de la evolución en la composición de la plantilla.

Auditorías anuales de los procesos de selección, promoción y evaluación.

Anudal dispone de un protocolo de actuación para el seguimiento de casos de acoso sexual y discriminación en el trabajo, además existe una persona responsable del seguimiento y gestión de la denuncias.

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.: DIVERSIDAD O.: -	R.: MUJERES O.: MAS PROMOCION	R.: MUJERES, MUJERES O.: APOYO, MAS PROMOCION	
Varios grupos de interés				R.: ORGANIGRAMA O.: REALIZACIÓN TABLA A RAZÓN DE EDAD, SEXO, CATEGORIA, PUESTO ETC... .

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Acciones:

Formación a los trabajadores de la reducción de costes en todas la materias: agua,luz, papeletc... a través del boletín mensual de la empresa, obsequio en los lotes de navidad de un reductor de grifo para el ahorro de agua.

Utilización de productos de limpieza ecológicos, papel reciclado

Máquinas de bebidas y de pasta español, invirtiendo siempre en producto de nuestro país para reducir contaminación por transporte.

Contenedores para reciclar papel, cartón, plástico y material orgánico en todas las secciones de la fábrica

Se implica a los proveedores que las facturas que nos envíen sean únicamente en una copia, para favorecer el ahorro de papel y tinta.

También indicamos que las factura se envíen electrónicamente por correo electronico.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 24

Implantación: Poca formación externa en sensibilización en temas medioambientales

Anudal sigue paso a paso en la concienciación en la reducción del consumo de energía . de agua, de emisiones de atmosfera, vertidos de agua, o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad.

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:MEDIO AMBIENTE O.:FORMACION	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: La dirección admite que tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta que se trabaja con el aluminio, riegos que son controlados por los proveedores que no lo suministran. Existen riegos ambientales en cuanto a la fase de corte del aluminio, que son controlados por mecanismos extractores.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa no dispone de una persona responsable de la implementación de una política integrada relacionados con la protección del medio ambiente. Si dispone de empresa externa encargada de medir el tema de las aguas y el control de la depuradora.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa dispone de un espacio para aparcar las bicicletas. La empresa dispone todo tipo de contenedores: papel, plástico, cartón, basura, pilas, tintas. Información mensual al través del boletín de la empresa sobre las medidas de ahorro que tanto a nivel de empresa como a

nivel particular puede realizar.

Inclusión en los lotes de navidad un reductor de consumo de agua.

Consumo de bombillas de bajo consumo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 459051

Agua: 4,13

Papel: 6,8

Implantación: Electricidad año 2009:459051 Kwh

Agua:413 m3

Papel:68000 hojas.

Objetivos: Reducir costes

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C5I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: Anudal no realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno porque no existen riesgos.

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C6I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: No utilizamos materiales distintos de agua

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C7I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 2,23



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Implantación: FANGOS RESIDUALES DEPURADORA:

2.24 TONELADAS

ECOCAT--TRATAMIENTO

PELIGROSIDAD--NO

PAPEL Y CARTÓN

4.38 TONELADAS

TAMA RECICLAJE

PELIGROSIDAD--NO

BASURAS EN GENERAL

15.79 TONELADAS

TMA RECICLAJE

PELIGROSIDAD--NO

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: Anudal no realiza ningún uso indirecto de energía

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C911)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: No ha afectado de manera significativa a ecosistemas o habitats cercanos.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1011)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: Los materiales utilizados no generan residuos

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO₂, CH₄, N₂O, etc.) (P8C1111)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: No REALIZAMOS EMISIONES EN GASES NI ATMOSFERICA INDIRECTA CONTAMINANTE

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: NO realizamos ninguna clase de vertidos

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C1311)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: No se producido, transportado o importado residuos peligrosos

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C1411)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Mejora en la logística interna de la gestión de los residuos.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1511)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: Reutilización de aguas en la sección lavadora en la sección de lavado de piezas.

• Resumen de Implantación:

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	R.:RIESGOS <hr/> O.:SEGUIMIENTO Y INFORMACION	R.:METODOS <hr/> O.:CONSEGUIR UNA POLITICA MEDIOAMBIENTAL	R.:TODO EL PERSONAL DE EMPRESA <hr/> O.:IMPLICACIÓN	R.:SIN INFORME PREVIO <hr/> O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: Mejora en la logística interna de la gestión de los residuos



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 8,1

Implantación: La inversión financiera total sobre el total de ingresos brutos en el año 2009 para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente es de 8103.76€

• Resumen de Implantación:

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:RESPETO O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

Respuesta: No

Implantación: Anudal no realiza ningún diagnostico de anticorrupción porque no se da en ningún caso ni soborno, ni extorsión, ni ningún tipo de corrupción.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y publico contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: No

Implantación: Anudal se caracteriza por ser una entidad que se caracteriza por su legalidad. Cumple todas las normas establecidas y en ello se deriva que nunca ha tenido ningún problema legal o ético.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: NO se dispone de ninguna acción ya que Anudal no tiene ningún riesgo de padecer ningún tipo de corrección.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interés los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C4I1)

Respuesta: Otros

Implantación: Anudal no dispone códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno puesto que no tiene ningún riesgo de padecerlo.

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Anudal tiene como principio la transparencia documental, está sometida auditoría anual por profesionales independientes y cumple con las normativas fiscales y contables del Estado.

• Resumen de Implantación:

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Clientes	R.:COMUNICACIÓN O.:TRANSMITIR INFORMACIÓN	R.:CUMPLEN CON LO ESTABLECIDO O.: -	R.:LEGALIDAD O.: -	
Empleados	R.:BUZON DE SUGERENCIAS O.:EN CASO DE EXTORSION O SOBORNO INFORMAR DIRECTAMENTE O A TRAVES DEL BUZON	R.:CUMPLEN CON LO ESTABLECIDO O.: -	R.:RESPETO , VALORES,LEGALIDAD O.: -	
Proveedores	R.:COMUNICACIÓN O.:TRANSMITIR INFORMACIÓN	R.:CUMPLEN CON LO ESTABLECIDO O.: -	R.:LEGALIDAD O.: -	
ONG y Comunidad RSC	R.:APOYO O.:APOYAR A LOS SECTORES QUE MAS LO NECESITAN	R.:APOYO ECONOMICO A ONG QUE LO NECESITAN O.: -	R.:APOYO O.: -	
Medio ambiente	R.:LEGALIDAD O.:SIEMPRE IR CON LA LEGALIDAD POR DELANTE	R.:CUMPLEN CON LO ESTABLECIDO O.: -	R.:LEGALIDAD O.: -	
Medios de comunicación	R.:COMUNICACION O.:UTLIZAR ESTOS MEDIOS PARA IR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN	R.:INFORMACION Y COMUNICACION O.: -	R.:INFORMACION O.: -	
Varios grupos de interés				R.:LEGALIDAD O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo