

“DAILY EXPRESS” LTD

51 of., 107, Dostyk avenu, 050010, Almaty, Republic of Kazakhstan
Tel.fax:+727 291 34 76, mobile:+007 701 755 68 48



Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
Права человека				
Принцип 1: Поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные международным сообществом	ТОО «Daily Express» оказывает поддержку соблюдению прав человека, провозглашенных международным сообществом. Миссия компании заключается в обеспечении конституционных прав граждан на получение, распространение и передачу информации.	ТОО «Daily Express» - Товарищество с ограниченной ответственностью (далее ТОО «Daily Express»)	Поддержку правам человека ТОО «Daily Express» оказывает, прежде всего, через свою основную деятельность – пересылку и доставку почтовых отправлений. В связи с этим ТОО «Daily Express» ориентировано на удовлетворение требований и ожиданий клиентов.	В настоящее время ТОО «Daily Express» на регулярной основе проводит для сотрудников курсы повышения квалификации, для поддержания командного духа организует спортивные состязания. В сфере социальной ответственности в 2012 и 2013 году ТОО «Daily Express» значительно увеличило свою активность.





			Обеспечение каждому человеку доступность услуг ТОО «Daily Express» в любой точке Казахстана.	В настоящее время ТОО «Daily Express» предоставляет широкий спектр как почтовых, так и финансовых, и прочих услуг, а также является системой, через которую проходят информационные, денежные и товарные потоки.
			Права человека на тайну переписки и защиту личной информации реализуются через обеспечение сохранности почтовых отправлений, почтовых переводов, денег, тайны переписки, почтовых и иных сообщений. На предприятии созданы условия (режим) для обеспечения безопасности пользователей и работников, а также имущества операторов почты путем создания охранных подразделений почтовой безопасности.	Совместно с таможенными подразделениями Агентства по таможенному контролю РК продолжается работа по выявлению и пресечению фактов незаконной пересылки в почтовых отправлениях наркотических и психотропных средств, взрывчатых веществ и оружия и др.
Принцип 2:	Обеспечить свою		Политика компании в от-	Кадровый состав многонационален. В ТОО «Dai-



Ахмет



Принимать меры к тому, чтобы не быть замешанными в нарушении прав человека	непричастность к нарушениям прав человека		ношении приема на работу сотрудников не допускает нарушения прав человека. Нет никакого ущемления по национальному, половому, расовому признакам.	ly Express» работают сотрудники многих национальностей. Большинство сотрудников - женщины, ряд из них занимают руководящие должности.
Права трудящихся				
Принцип 3: Поддерживать свободу объединений и признавать права на заключение коллективных договоров	1.ТОО «Daily Express» поддерживает свободу профсоюза и признавание на деле права на заключение коллективного договора. 2.ТОО «Daily Express» обязательно страхует своих работников.		1.ТОО «Daily Express» содействует строгому исполнению законодательства о труде в сферах охраны труда и здоровья работников, оплаты труда, обеспечения социальной защиты. Компания максимально стимулирует процесс создания благоприятной и творческой атмосферы в трудовом коллективе. 2. ТОО «Daily Express» строго следует закону Республики Кззахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обя-	1. 100% сотрудников ТОО «Daily Express» при заключении индивидуальных трудовых договоров подробно ознакомляются с условиями труда, оплаты труда, гарантиями, льготами и компенсационными выплатами, правами и обязанностями работников, а также правами и обязанностями работодателя. 2. 100% сотрудников ТОО «Daily Express» подлежат страхованию от несчастных случаев при исполнении ими служебных обязанностей. Данному виду страхования подлежат все категории работников без исключения. Просто для каждого из них устанавливается свой определенный тариф для исчисления страховой выплаты.



Ахмет



			занностей».	
Принцип 4: Способствовать устранению всех форм принудительного труда	Выступать за уничтожение всех форм принудительного труда		Режим труда работников определяется в соответствии с законодательством РК и Правилами внутреннего трудового распорядка, согласованными с соответствующей профсоюзной организацией	ТОО «Daily Express» проводит нормирование труда работников для определения в соответствии с установленными нормами труда численности и загруженности работников. В ТОО «Daily Express» установлена гибкая система продолжительности рабочего времени, режима работы; дополнительное предоставление дней к ежегодному трудовому отпуску для работников, занятых на тяжелых физических работах и работах с вредными и опасными условиями труда.
Принцип 5: Способствовать полному искоренению детского труда	ТОО «Daily Express» выступает за полное искоренение детского труда		Трудовой Кодекс РК запрещает использование детского труда. ТОО «Daily Express» работает в соответствии с трудовым законодательством РК, поэтому применение детского труда в компании исключено.	ТОО «Daily Express» работает в соответствии с трудовым законодательством РК, поэтому применение детского труда в компании исключено, труд детей до 16 лет исключен. Для детей работников ТОО «Daily Express» осуществляется закуп новогодних подарков для детей работников компании, не достигших 12 лет.
Принцип 6: Поддерживать ликвидацию всех форм дискриминации в сфере труда и занятости	Выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда занятости.		Особое место занимает раздел охраны труда. В соответствии с договором на осуществление мероприятий по улучшению условий труда выделяется сумма в размере не менее 30% от установленной законода-	Для работников выделяются средства на проведение праздничных и спортивных мероприятий, проводят государственные и профессиональные праздники, культурно-массовые и оздоровительные мероприятия, предоставление путевок в санатории и лечебные заведения. Выделяет пособие на погребение родителей, детей, полнородных братьев и сестер, супруга(и), для ор-



Скд



			<p>тельством минимальной заработной платы на одного работника. Кроме этого, в договоре зафиксированы требования по оснащению помещений по последнему слову техники, модернизации оборудования. На охрану труда направляются согласованные с профсоюзами средства для приобретения спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты.</p> <p>Одним из приоритетов в деятельности ТОО «Daily Express» является организация обучения и повышения квалификации работников.</p> <p>Компания следует принципу сохранения рабочих мест и улучшения условий труда.</p>	<p>ганизации похорон работника ТОО «Daily Express».</p> <p>При выходе в трудовой оплачиваемый отпуск каждый работник получает материальную помощь.</p>
			<p>ТОО «Daily Express» выделяет 2 раза в год, в апреле и октябре, денежную компенсацию работникам:</p>	<p>В 2013 г выплачена денежная компенсация приобретение зимней и летней обуви.</p> <p>Работники, занятые на вредных участках, обеспечиваются спецпитанием (молоком), для работни-</p>





			-для приобретения летней обуви - в размере трех минимальных расчетных показателей, -для приобретения зимней обуви - в размере четырех минимальных расчетных показателей.	ков ежегодно приобретаются лекарственные средства и медицинские аптечки, средства коллективной и индивидуальной защиты.
Охрана окружающей среды				
Принцип 7: Способствовать предупредительному подходу в решении проблем в сфере охраны окружающей среды	ТОО «Daily Express» должна способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду		ТОО «Daily Express» в целях анализа состояния окружающей среды производит поквартальный сбор данных для формирования отчета по охране окружающей среды.	Выброс загрязняющих веществ осуществляется от организованного источника загрязнений (печей отопления, котельных). Специалист по экологии, проводит мероприятия по охране окружающей среды, производственный мониторинг отопительных систем для городских и районных объектов.
Принцип 8: Предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности	Предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды		ТОО «Daily Express» обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе деятельности. Организована работа по	Специалистами Экологии в 2013 г. совершенствованы технологические процессы производства, передачи и распределения электроэнергии, реализованы мероприятий по энергосбережению, снижению потерь энергии при транспортировке. Ус-



Ахмет



венности за состояние окружающей среды			озеленению участков.	тановлены фильтры (катализаторы) на теплоисточники. Начато применение модульных котельных контейнерного типа с автоматизированными процессами горения в зависимости от температуры наружного воздуха, что дает значительную экономию топлива и сокращение вредных выбросов в атмосферу. Внедрены экологически и экономически эффективные технологии обращения с отходами производства и потребления, специфичных для автотранспорта, а также полный приборный учет водопотребления и водоотведения. Ликвидированы экологические ущербы, связанные с прошлой хозяйственной деятельностью. Проведен ряд мероприятий по экологии.
Принцип 9: Поощрять создание и распространение экологически чистых технологий	Содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий		В ТОО «Daily Express» расходы по экологии используются из статьи ПДВ, ПДС.	В ходе своей деятельности ТОО «Daily Express» не оказывает существенного негативного воздействия на окружающую среду, в плане работы на 2014 год заложены корректировка бюджета и рассмотрение вопроса о выделении денежных средств на проведение мероприятий по экологии.
Противодействие коррупции				
Принцип 10:	Противодействовать		В обучающих семинарах	В ТОО «Daily Express» не зарегистрированы слу-





Противодействовать коррупции во всех ее формах, включая и взяточничество	коррупции во всех ее формах, включая и взяточничество		для руководителей всех отделений ТОО «Daily Express» постоянно затрагиваются вопросы по борьбе с коррупцией и взяточничеством. Разработаны тестовые вопросы по проблеме коррупции.	чаи коррупции и взяточничества.
--	---	--	--	---------------------------------



Handwritten signature in blue ink.