



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

WE SUPPORT

Fundación Pueblo para Pueblo



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Datos de la entidad: Fundación Pueblo para Pueblo

- **Dirección web:** www.humana-spain.org
- **Alto cargo:** Jesper D.Wohlert, Coordinador General
- **Fecha de adhesión:** 11/10/2007
- **Sector:** Fundaciones, asociaciones y ONG
- **Actividad:** Cooperación internacional al desarrollo en África, Asia y America del Sur. Obtención de fondos públicos, privados y propios para la financiación de programas de cooperación en las zonas arriba indicadas
- **Desglose de grupos de interés:** Clientes, Empleados, Proveedores, Comunidades locales, Sociedad, Gobiernos y Administraciones públicas, Medio ambiente
- **Países en los que está presente:** España
- **Alcance del Informe de Progreso:** España, África Sub-sahariana, América Latina, y Asia.
- **Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** No se han establecido aún los mecanismos de difusión externa. El Informe de progreso se ha trabajado en una sesión conjunta de los responsables de áreas autonómicas y área de proyectos de cooperación al desarrollo.
- **Día de publicación del Informe:** lunes, 15 de noviembre de 2010
- **Responsable:** Vanesa Gutierrez
- **Tipo de informe:** A

• Carta de Renovación del Compromiso

HUMANA

Fundación Pueblo para Pueblo
C/. Tona, 1-5
(Barcelona)
08480 L'Ametlla del Vallès
ESPANA

Tel.: (+34) 93 840 21 82
Fax: (+34) 93 840 28 19
Correo electrónico: info@fundacion-pueblo.org
NIF: G 63059521



L'Ametlla del Vallès, 23 de Julio de 2010

Yo, Elisabet Molnar como Directora General de HUMANA Fundación Pueblo para Pueblo con CIF G-63059521 me comprometo a seguir cumpliendo con los 10 principios básicos que establece la Red Española del Pacto Mundial.

Nos proponemos profundizar en cada uno de estos 10 principios y hacerlos cumplir en nuestra organización interna, así como vigilando las relaciones establecidas con nuestros clientes, proveedores y sociedad en general y la protección al medio ambiente.

Atentamente.


Elisabet Molnar

Delegaciones:

Andalucía:	Asturias:	Gallicia:	Madrid:	Valencia:
Cno. De Ilora s/n 18250 Valdearribio (Granada) Tel.: (+34) 958 45 49 12 Fax: (+34) 958 45 49 13	Pol. Ind. Asipo Calle A. Troncal, 1, Nave 17ª 33428 Llanera (Asturias) Tel.: (+34) 985 26 75 99 Fax: (+34) 985 26 39 25	Lugar de Gándara, s/n 31010 Polvoranos 15681 Boqueixón (A Coruña) Tel.: (+34) 981 51 18 52 Fax: (+34) 981 51 15 62	Carricho de Polvoranca, 3 28914 Leganes (Madrid) Tel.: (+34) 916 42 31 89 Fax: (+34) 916 42 27 16	C/. Islas Baleares, 32, 1º 46988 Paterna (Valencia) Tel.: (+34) 667 41 29 40

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C111)

Respuesta: No

Implantación: La organización trabaja con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de los países en vías de desarrollo y muy en contacto con los Derechos Humanos de las personas.

Objetivos: Ampliación del número de personas sensibilizadas pro el respeto a los derechos humanos en especial el acceso a la educación, a la alimentación y erradicación del trabajo infantil.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestra organización no ha formalizado el documento sobre defensa de los derechos humanos e igualdad. Hace un uso interno.

Objetivos: Normalizar y oficializar el documento

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C311)

Respuesta: SI

Implantación: Se trabaja específicamente en acciones para la igualdad de género en los países en vías de desarrollo, erradicación del trabajo infantil, acceso a la educación, acceso a la alimentación, acceso al trabajo remunerado y

digno, oportunidades profesionales y protección del medio ambiente. Estos objetivos y su consecución se informan a nivel específico y está recogido en sus estatutos. No obstante no aparece en las informaciones base sobre el funcionamiento y política de la organización en España.

Objetivos: Hacer participe a todos los stakeholders de esta política inherente a la organización.

[Descargar el documento adjunto](#) ➔



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C4I1)

Respuesta: No

Implantación: Las matrices de planificación de los proyectos, establecen unos indicadores de verificación de los objetivos y resultados esperados. Estos indicadores son evaluados y auditados externamente.

Objetivos: Hay mecanismos externos para los proyectos específicos pero para el conjunto de la organización

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C5I1)

Respuesta: 70 %

Implantación: La organización se basa en los principios éticos del Humanismo solidario. Desde hace 3 años, todas las personas contratadas asisten a una sesión informativa sobre los principios éticos, objetivos y valores de la organización.

Objetivos: Ampliar al resto de empleados estas sesiones informativas y un dossier sobre el respeto a los derechos humanos internacionales

• Resumen de Implantación:

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Cientes	R.:No se detecta riesgo O.:Mantener la línea de actuación	R.:No se ha difundido O.:Mencionarlos en la página web	R.:No hay acción O.:homogeneizar la acción	R.:No se detecta riesgo O.:Establecer mecanismos
Empleados	R.:Se cumplen los derechos laborales y se aboga por la conciliación laboral y familiar O.:Mantener la línea de actuación	R.:Los responsables de cada área lo reciben del responsable de recursos humanos O.:Mencionarlos en la página web, para darlos a conocer a toda la plantilla	R.:Hay una acción parcial O.:homogeneizar la acción	R.:no se detecta riesgo O.:Establecer mecanismos
Proveedores	R.:Tenemos un reducido número de proveedores O.:Mantener la línea de actuación	R.:No se ha difundido O.:Mencionarlos en la página web	R.:No hay acción O.:homogeneizar la acción	R.:No se detecta riesgo O.:Establecer mecanismos
Comunidades locales	R.:Trabajamos por y para el respeto de los Derechos Humanos de las comunidades en los países en desarr O.:Mantener la línea de actuación	R.:Creados proyectos de difusión específicos O.:seguir con la actuación	R.:Acción específica O.:homogeneizar la acción	R.:Acción específica O.:Establecer mecanismos
Sociedad	R.:Influimos en la sociedad para sensibilizarla sobre la necesidad de respetar los derechos humanos O.:Mantener la línea de actuación	R.:Creados proyectos de difusión específicos O.:Mencionarlos en la página web	R.:Acción específica O.:homogeneizar la acción	R.:No se detecta riesgo O.:Establecer mecanismos
Gobiernos y Administraciones públicas	R.:Influimos en los gobiernos y administraciones para el respeto de los derechos humanos O.:Mantener la línea de actuación	R.:Creados proyectos de difusión específicos O.:Mencionarlos en la página web	R.:Acción específica O.:homogeneizar la acción	R.:Acción específica O.:Establecer mecanismos
	R.:El origen de nuestra	R.:Creados proyectos de	R.:Acción	R.:Acción



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Medio ambiente	señala el porcentaje de residuo textil	difusión específicos	específica	específica
	O.:Mantener la línea de actuación	O.:Mencionarlos en la página web	O.:homogeneizar la acción	O.:Establecer mecanismos

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No hemos creado nunca una lista de proveedores, la mayoría son empresas familiares que trabajan en el país y los pocos proveedores grandes son también socios del Pacto Mundial.

Objetivos: Revisar con más detalle nuestra lista de proveedores



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: No

Implantación: Nuestra materia prima es la ropa usada, la recibimos en forma de donación por parte de la sociedad civil. La mayor parte del trabajo la hacemos nosotros mismos, por lo que no subcontratamos apenas servicios. La ropa solo se selecciona, no se procesa, por lo que no adquirimos o compramos muy pocos materiales.

Objetivos: Revisar la lista de proveedores



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C3I1)

Respuesta: No

Implantación: No existe

Objetivos: Marcar una acción para la elaboración de un listado de proveedores y autenticar que respetan las normas de la RSE



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 10 %

Implantación: No hemos hecho un análisis exhaustivo

Objetivos: Hacer un análisis mas exhaustivo una vez hecho el listado de proveedores

• Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Proveedores	R.:No existe	R.:No existe	R.:No existe	
	O.:establecer listado	O.:establecer listado	O.:establecer listado	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Todos los trabajadores están afiliados

Objetivos: Seguir animando y respetando la afiliación de los trabajadores



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: todos los trabajadores, asisten a reuniones de grupo mensuales dentro de la jornada laboral para tratar temas de importancia.

todos los trabajadores tienen una reunión individual con su responsable para comentar temas personales una vez al mes, con la entrega de la hoja de salario.

Todos los trabajadores tienen acceso a participar en las reuniones de los comités de empresa.

los comités de empresa se reúnen siempre que lo requieren con la dirección general de la organización.

Objetivos: Mantener la línea de actuación



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: todos los trabajadores, asisten a reuniones de grupo mensuales dentro de la jornada laboral para

tratar temas de importancia.

todos los trabajadores tienen una reunión individual con su responsable para comentar temas personales una vez al mes, con la entrega de la hoja de salario.

Todos los trabajadores tienen acceso a participar en las reuniones de los comités de empresa.

los comités de empresa se reúnen siempre que lo requieren

Objetivos: Mantener la línea de actuación



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C411)

Respuesta: SI

Implantación: todos los trabajadores, asisten a reuniones de grupo mensuales dentro de la jornada laboral para tratar temas de importancia.

todos los trabajadores tienen una reunión individual con su responsable para comentar temas personales una vez al mes, con la entrega de la hoja de salario.

Todos los trabajadores tienen acceso a participar en las reuniones de los comités de empresa.

los comités de empresa se reúnen siempre que lo requieren

Objetivos: mantener la actuación

• Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:no se detecta riesgo	R.:no se detecta riesgo	R.:no se detecta riesgo	R.:no se detecta riesgo
	O.:Mantener la línea de actuación	O.:Mantener la línea de actuación	O.:Mantener la línea de actuación	O.:Mantener la línea de actuación

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: No existe trabajo forzoso dentro de la organización

Objetivos: Siempre se intenta innovar con mejoras de las condiciones de trabajo, vía nuevas tecnologías, métodos de trabajo.

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas. (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: Algunos puestos de trabajo, permiten una mayor conciliación entre la vida laboral y familiar.

Los empleados de la cadena de producción, que son alrededor del 25% de la plantilla son los que tienen más dificultades, pero disponen de jornada intensiva de mañana todos ellos. El resto de trabajadores con previo aviso y reorganización de horarios dentro de sus equipos, pueden flexibilizar su jornada laboral. Un 5% de la plantilla puede acceder al teletrabajo en momentos puntuales.

Objetivos: seguir mejorando



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: El convenio de trabajo es entregado a todos los trabajadores. Igualmente todos los trabajadores reciben una descripción de su puesto de trabajo, condiciones y el propio contrato de trabajo, junto con el análisis y la formación sobre riesgos laborales de su puesto de trabajo.

Objetivos: seguir mejorando



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación informa al trabajador de todos los temas de importancia en el momento de la contratación.

Objetivos: seguir mejorando



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Descríbalos. (P4C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los departamentos tienen un control de horarios para las personas del equipo

• Resumen de Implantación:

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:no se detecta riesgo, no se detecta riesgo	R.:no se detecta riesgo	R.:no se detecta riesgo	R.:no se detecta riesgo
	O.:Mantener la línea de actuación, seguir mejorando	O.:Mantener la línea de actuación	O.:Mantener la línea de actuación	O.:Mantener la línea de actuación

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No se detecta riesgo en la entidad en España.

Nota aparte: nuestros proyectos trabajan en pro de los derechos de la infancia y la erradicación del trabajo infantil. Pero esto no es algo que ocurra en la propia organización

Objetivos: Mantener la línea de actuación



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C2I1)

Respuesta: No

Implantación: Hay una repulsa por el trabajo infantil y se difunde de forma específica a través de los proyectos de cooperación que se realizan.

Objetivos: Una difusión más clara y abierta del mensaje



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C3I1)

Respuesta: No

Implantación: No existe una acción concreta dentro de la organización. Simplemente no se contrata a nadie menor de 18 años.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Objetivos: informar en la web de la organización

• Resumen de Implantación:

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:no se detecta riesgo <hr/> O.:Mantener la línea de actuación	R.:no se detecta riesgo <hr/> O.: -	R.:no se detecta riesgo <hr/> O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: No se detecta riesgo en este apartado

Objetivos: mantener la actuación



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: Se establece una contratación mínima del 2% de la plantilla, para personas con discapacidad.

Se establece la igualdad de género para todas las tareas dentro de la organización.

Objetivos: Seguir trabajando en las líneas de inclusión de personas con discapacidad.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: Preferencia de contratación de personas con minusvalía.

Mayor número de mujeres que hombres en los cargos directivos.

Objetivos: mantener la línea de actuación

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Hay mayor número de mujeres que hombres en los cargos intermedios y directivos

Objetivos: mantener la línea de actuación



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: se publica en la auditoria externa de la organización

Objetivos: mantener la publicación

• Resumen de Implantación:

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:no se detecta riesgo O.:Mantener la línea de actuación	R.:no se detecta riesgo O.:Mantener la línea de actuación	R.:no se detecta riesgo, no se detecta riesgo O.:Mantener la línea de actuación, Mantener la línea de actuación	
Varios grupos de interés				R.:no existe riesgo O.:mantener la publicación

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Recuperación y reutilización de ropa usada. Contribuimos a la reducción del CO2 que se consume para la producción de nuevo textil o el transporte internacional.
Cada año recuperamos más de 16 Millones de kg de ropa en España.

Objetivos: Seguir recogiendo ropa usada



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 155940

Implantación: Aproximadamente la mitad de la plantilla se dedica directa o indirectamente a la recuperación de la ropa. Los 3.500 contenedores para la recogida de ropa en la calle son vaciados cada día por nuestro equipo y la ropa es clasificada para su revalorización. Todas estas acciones permiten la sensibilización de la sociedad civil que cada día deposita su ropa en nuestros contenedores y apuesta por la reutilización y la protección al medioambiente.

Objetivos: Enfocar con más detalle la cantidad concreta de CO2 que se reduce con nuestra actuación.

• Resumen de Implantación:

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:no existe riesgo	
			O.:mantener la actuación	

R.: Respuesta



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

O.: Objetivo



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: No

Implantación: El impacto medioambiental de la organización es muy positivo

Objetivos: seguir trabajando en esa línea



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: Se sigue la normativa

Objetivos: seguir la normativa



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: SE presentan unos informes medioambientales y se cuenta con el apoyo de una empresa de consultoría medioambiental para su realización

Objetivos: Seguir trabajando en la misma línea



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 1

Agua: 2

Papel: 3

Implantación: Durante la visita del próximo Viernes, 30 de Julio le hago entrega de estos datos

• Resumen de Implantación:

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	R.:no existe riesgo	R.:no existe riesgo	R.:no existe riesgo	
	O.:mantener la actuación	O.:seguir con la empresa de evaluación interna	O.:Seguir con los informes medioambientales s	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: Se está llevando a cabo una campaña de sensibilización sobre el cambio climático en las escuelas.

Objetivos: Ampliar a mas escuelas estas campañas



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 50

Implantación: casi el 50% de nuestros costes son para la recogida y revalorización de la ropa y por tanto para acciones medio ambientales.

Objetivos: seguir trabajando en la recogida de ropa y la sensibilización medio ambiental

• Resumen de Implantación:

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:no existe riesgo O.:ampliar la actuación	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

Respuesta: SI

Implantación: En este área no se trabaja especialmente. Somos víctimas del robo por parte de clientes, sociedad, que sustraen ropa de los contenedores o de las tiendas donde vendemos la ropa.

Objetivos: Se toman medidas para evitar el robo



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: SI

Implantación: La entidad realiza desde 1987 auditorías internas y externas de cuentas y controles internos y externos de la gestión de los procesos

Objetivos: Se sigue trabajando en esta línea



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: No se detecta un riesgo concreto en este particular, no somos víctimas ni verdugos de estas prácticas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de intereses los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C4I1)

Respuesta: No

Implantación: No se ha difundido el código de conducta

Objetivos: Se debe oficializar un código de conducta de la entidad

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C5I1)

Respuesta: No

Implantación: Como Fundación estamos sujetos a la revisión del protectorado. nuestras cuentas son auditadas y son públicas. La AECID y la UE como principales financiadores de la entidad, ratifican la transparencia de la documentación que les entregamos.

• Resumen de Implantación:

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Clientes	R.:No se detecta riesgo O.: -	R.:Mod 547 O.:Mantener la línea de actuación	R.:No se detecta riesgo O.: -	
Empleados	R.:no se detecta riesgo O.: -	R.:Normas internas de la organización O.:Mantener la línea de actuación	R.:no se detecta riesgo O.: -	
Proveedores	R.:No se detecta riesgo O.: -	R.:Mod 547 O.:Mantener la línea de actuaciónm	R.:No se detecta riesgo O.: -	
Comunidades locales	R.:No se detecta riesgo O.: -	R.:Evaluaciones externas O.:Mantener la línea de actuación	R.:No se detecta riesgo O.: -	
Sociedad	R.:No se detecta riesgo O.: -	R.:Evaluaciones y auditorias externas O.:Mantener la línea de actuación	R.:No se detecta riesgo O.: -	
Gobiernos y Administraciones públicas	R.:No se detecta riesgo O.: -	R.:Evaluaciones y auditorias externas O.:Mantener la línea de actuación	R.:No se detecta riesgo O.: -	
Medio ambiente	R.:No se detecta riesgo O.: -	R.:Evaluaciones externas O.:Mantener la línea de actuación	R.:No se detecta riesgo O.: -	
Varios grupos de interés				R.:no existe riesgo O.:oficializar un compromiso de transparencia y buen gobierno

R.: Respuesta

O.: Objetivo