



# COMUNICACIÓN DE PROGRESO - COP

INFORME DEL GRUPO WHITEBOARD S.A.

De Febrero 2013 a Febrero 2014

Salvemos el planeta

No usemos papel

[www.qwb.pe](http://www.qwb.pe)



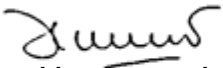
## Carta del Director Ejecutivo

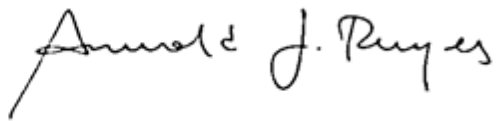
Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que el Grupo Whiteboard S.A su Junta de Accionistas y Directorio reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

  
**Arnold J. Reyes Cabrera**  
CEO





## **RESULTADOS:**

El Grupo Whiteboard S.A. tomando de los 10 Principios del Pacto Mundial ha alcanzado los siguientes resultados:

### **EN EL PRINCIPIO DE DERECHOS HUMANOS:**

La empresa continuó sus capacitaciones en temas de Derechos Humanos a escolares de la región Lambayeque. Se realizaron 150 nuevos eventos para la promoción de los derechos humanos.

Asimismo, se suscribió el Acta de Lima donde todos los 25 gerentes de la empresa en Perú y América Latina, después de una capacitación extensa en temas de derechos humanos, se comprometieron a liderar una gestión transparente basada en la protección y defensa de los derechos humanos.

### **EN LOS PRINCIPIOS LABORALES:**

El 100% de los trabajadores de la empresa se adscribieron al Acuerdo del Directorio elaborando un Plan de Desarrollo Personal (PDP) que forman parte neurálgica del Plan de Bienestar Laboral de la Gerencia de Recursos Humanos. Con este gran paso, hemos logrado personalizar los beneficios laborales para cada uno de nuestros trabajadores.

Asimismo, todos nuestros proveedores se comprometieron a brindar productos y servicios que no contengan, de ninguna manera, mano de obra infantil.

### **EN LOS PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES:**

La empresa ha iniciado un proceso global para la transformación de todas sus operaciones en operación libres de papel. Actualmente el uso de papel se ha reducido al 0.01% del total usado en el 2011 cuando se fundó la empresa.

Por otro lado, se han iniciado las gestiones con WWF para poder colaborar con una Política para el Consumo de Madera legal en todas nuestras operaciones directas y la de nuestros proveedores.

### **EN LOS PRINCIPIOS DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN:**

El Grupo Whiteboard S.A. implementó un correo directo para quejas y sugerencias como medio para prevenir la corrupción de ejecutivos. Con dicho buzón salvaguardamos a los clientes y proveedores.

