



WE SUPPORT

Informe de Progreso  
Pacto Mundial 2009

Iva Leying, S.A.



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

### Datos de la entidad: Iva Leying, S.A.

- *Dirección web:* [www.iva-leying.es](http://www.iva-leying.es)
- *Alto cargo:* Luis Elena Yus, Administrador Único
- *Fecha de adhesión:* 22/08/2008
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad:* Servicios de Consultoría de Ingeniería y Servicios Técnicos.
- *Desglose de grupos de interés:* Clientes, Empleados, Proveedores, Gobiernos y Administraciones públicas
- *Países en los que está presente:* España
- *Alcance del Informe de Progreso:* España
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Se difunde a través de la página web de la empresa
- *Día de publicación del Informe:* viernes, 12 de noviembre de 2010
- *Responsable:* Jordi Martinez
- *Tipo de informe:* A



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

### • Carta de Renovación del Compromiso



En Valencia, a 4 de noviembre de 2010

La empresa IVA-LEYING, S.A. es miembro firmante del PACTO MUNDIAL desde el año 2008, sumándose a esta iniciativa internacional de compromiso ético promovida por Naciones Unidas, cuyo objetivo es fomentar un compromiso corporativo que permita la conciliación de las demandas y valores de la sociedad civil con los intereses y valores de la actividad empresarial. Este compromiso se articula en torno a 10 principios, que se agrupan en cuatro fundamentos esenciales que la empresa apoya y respeta completamente:

- Respeto a los Derechos Humanos fundamentales
- Respeto y apoyo al trabajo digno y a la no discriminación laboral, ni coacción a las libertades de los trabajadores.
- Mejora y respeto del medioambiente
- Lucha contra la corrupción en todas sus formas.

El informe de progreso para el año 2009 que ahora presentamos es el primero en nuestra trayectoria de compromiso con el Pacto Mundial y supone una primera piedra para un camino de mejora conjunta entre nuestra empresa y la sociedad. Sabemos que dentro de un mundo globalizado es tan solo una gota de agua dentro de un desierto sediento, pero también nos ilusiona pensar que la conjunción de muchas gotas de agua compondrán una lluvia que hará fértil el desierto.

A lo largo del año 2009 la empresa ha participado en los talleres para elaboración del informe de progreso y ha desarrollado algunas acciones concretas y dirigidas en torno a los diez principios fundamentales. Para el año 2010 pretendemos tomar una actitud más activa dentro del Pacto Mundial, a medida que vamos conociendo sus órganos de funcionamiento y sus características, para tratar de aportar nuestros esfuerzos a esta fantástica iniciativa.

Reciban mis más cordiales saludos,

Luis Elena Yus

## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



### ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* En Iva-leying S.A. trabajamos para que se cumplan todos y cada uno de los derechos humanos.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Para clientes: Dentro del sistema de gestión de la calidad y medioambiente de la empresa se ha desarrollado el procedimiento de evaluación de la satisfacción del cliente, en el que se define la sistemática establecida para obtener información relativa a la percepción del cliente del cumplimiento de los requisitos solicitados.

*Para Gobiernos y administraciones públicas:* Nuestra política de calidad y medioambiente es la que se incluye en el Manual de Gestión Integrado de Calidad y Medioambiente.

*Objetivos:* Para clientes: Para el año 2011 se revisará el procedimiento de evaluación de la satisfacción del cliente.  
Para empleados: Para el año 2011 se dispone como actual un sistema de comunicación interna en la empresa donde los empleados pueden reflejar sus sugerencias, dudas...

Para Proveedores: Para el año 2011 se revisará el procedimiento de homologación de proveedores.

Para gobiernos y administraciones públicas: Para el año 2011 se revisará la política de calidad y medioambiente de la empresa. Dicha política se revisa anualmente por la alta dirección en la revisión del sistema por la dirección.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C311)



*Respuesta:* No

*Implantación:* Iva-leying garantiza el cumplimiento de los Derechos Humanos dentro de su ámbito de influencia. En este ámbito, el grupo de interés sobre el que tiene más impacto es el de su plantilla. Iva-leying cumple rigurosamente con la legislación vigente aplicable a todas sus actividades, basadas en el ordenamiento jurídico español.

*Objetivos:* Comunicar al conjunto de los grupos de interés, de forma explícita nuestro compromiso con estos principios.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se ha desarrollado un sistema de gestión de la calidad y medioambiental certificado.

*Objetivos:* Se dispone de indicadores de seguimiento de los aspectos mas relevantes de los sistemas certificados.

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C511)

*Respuesta:* 100 %

*Implantación:* La política de calidad y medioambiente de la empresa se encuentra en lugar público y visible de la empresa.

*Objetivos:* Integrar a la empresa en un sistema de Responsabilidad Social Corporativa que abarque todos los campos y grupos de interes de la empresa.

### • Resumen de Implantación:



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Cientes</b>	R.:Riesgo excluido O.: -	R.:Procedimiento de evaluación de satisfacción del cliente O.:Revisar el procedimiento	R.:Atención al cliente O.: -	R.:Indicadores de satisfacción del cliente O.: -
<b>Empleados</b>	R.:Riesgo excluido O.: -	R.:Comunicación interna O.:Facilitar la comunicación interna	R.:Formación del trabajador O.: -	R.:comunicación interna O.: -
<b>Proveedores</b>	R.:Riesgo excluido O.: -	R.:Procedimiento de compras O.:Homologación de proveedores	R.:No se dispone de acción O.: -	R.:Homologación de proveedores O.: -
<b>Gobiernos y Administraciones públicas</b>	R.:Riesgo excluido O.: -	R.:Política de calidad y medioambiente O.:Revisión anual	R.:No se dispone de acción O.: -	R.:No se dispone O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo





## • Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Debido al marco legal que ofrece la Unión Europea a sus estados miembros, es prácticamente imposible la vulneración de los derechos humanos en dicha organización, pues se encuentra sometida a la legislación vigente.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* PARA PROVEEDORES: En el procedimiento de compras establecido en el Sistema de gestión de la calidad y ambiental de Iva-leying se define el proceso de homologación de proveedores. Iva-leying realiza todas sus compras siguiendo dicho procedimiento con el fin de asegurar que los productos comprados cumplen con las especificaciones establecidas en el mismo. Iva-leying valora positivamente que sus proveedores dispongan de un sistema de gestión de la calidad certificado, clasificando a estos proveedores con un distintivo de "garantía de servicio", pero esto no es un requisito indispensable para ser proveedor homologado.

*Objetivos:* PARA PROVEEDORES: Para el año 2011 se revisara el procedimiento de compras, dentro de la revisión anual del sistema por la dirección.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C311)





*Respuesta:* No

*Implantación:* Se comunicara a los proveedores la adhesión por parte de Iva-leyin al Pacto Mundial.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

*Respuesta:* 50 %

*Implantación:* En Iva-leying el que los proveedores dispongan de certificación de calidad, se considera "garantía del servicio", pero no es un requisito indispensable para ser proveedor homologado.

Los proveedores homologados son evaluados anualmente por Iva-leying, para verificar que cumplen con las condiciones establecidas.

### • Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Proveedores</b>	<p>R.:Legislación aplicable</p> <hr/> <p>O.:cumplir con el procedimiento de homologación de proveedores establecido</p>	<p>R.:Procedimiento de compras</p> <hr/> <p>O.:Revisar el procedimiento de compras</p>	<p>R.:Legislación aplicable</p> <hr/> <p>O.: -</p>	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



### • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Nuestros empleados tienen libre capacidad de afiliación, política y sindical, así como derecho a la negociación colectiva.



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En Iva-leying se asegura la efectividad de la comunicación interna entre los diferentes niveles y funciones de la organización.

La empresa se compromete a difundir internamente toda la información pertinente. Para ello se pone a disposición en la carpeta V/Público.



#### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Se realizan reuniones para escuchar las inquietudes y sugerencias del personal de la empresa.



#### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se dispone de un sistema de gestión de la calidad y ambiental, donde todo el personal puede establecer quejas sugerencias, no conformidades o reclamaciones, y del que del que se realiza un seguimiento con el fin de poder establecer una mejora continua. El tratamiento de estas cuestiones se realiza por parte del Responsable del Sistema de Gestión.

## • Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Empleados</b>	R.:comunicación interna O.: -	R.:participación activa O.: -	R.:Reuniones de empresa O.: -	R.:Sistema de Gestión de Calidad O.:Fomentar la participación del personal de la empresa en los procesos de mejora

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Bajo el marco normativo laboral español, es imposible que se realicen trabajos forzosos

---

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas.(P4C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Para empleados: en el plan de conciliación desarrollado por la empresa se describen las medidas de conciliación disponibles para los empleados.

*Objetivos:* Para empleados: Para el año 2011 se revisara el plan de conciliación para adecuarlo a las necesidades de los empleados.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Para empleados: Además del convenio colectivo y de la legislación vigente, IVA-LEYING ha establecido un sistema de retribución basado en el desempeño de los trabajadores dentro de la organización y siempre partiendo de las tablas salariales que nuestro convenio colectivo nos marcan como mínimos de salario basa en cada puesto de trabajo.

*Objetivos:* Para empleados: Seguir cumpliendo con el número de horas de trabajo anuales que marca la legislación aplicable, e ir mejorando la remuneración de los trabajadores en función del desempeño realizado.

---



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No se dispone de una acción concreta

*Objetivos:* Se pretende desarrollar e implantar en la empresa la norma EFR (empresa familiarmente responsable)



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Describalos. (P4C5I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En la empresa se dispone de una base de datos denominada COGEST, en la que se imputan las horas realizadas a cada trabajo al cabo del día, con esto se pueden sacar datos mensuales de las horas dedicadas por los empleados a la empresa.

### • Resumen de Implantación:

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	<p>R.:Plan de conciliación, Marco normativo.</p> <hr/> <p>O.:Revisar el plan de conciliación, Implantar plan de conciliación en la empresa</p>	<p>R.:Convenio colectivo</p> <hr/> <p>O.: -</p>	<p>R.:Riesgo nulo</p> <hr/> <p>O.:inplantar norma EFR</p>	<p>R.:Base de datos</p> <hr/> <p>O.: -</p>

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Dada la naturaleza de las actividades desarrolladas en IVA-LEYING, y la formación requerida para los puestos de trabajo descritas en el sistema de gestión de la calidad implantado en la empresa es imposible la contratación de menores.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El sistema de calidad implantado y la adhesión como firmantes al pacto mundial de las naciones unidas prohíbe el trabajo infantil de cualquier forma.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* La actividad de la empresa y su ambito de trabajo descarta la contratación de menores. , ademas de contratar a todo el personal garantizando el cumplimiento de la legislación vigente.

## • Resumen de Implantación:



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Empleados</b>	R.:No hay riesgos O.: -	R.:Sistema de gestión de la calidad O.: -	R.:No hay riesgo O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo





## • Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Para empleados: En Iva-leying existe una gran igualdad en el empleo y la ocupación, ya que existen total diversidad sexo en los puestos de mayor cargo, al igual que existen gran diversidad de grupos de edades, de tal forma que cuando se realizo el diagnostico para realizar un plan de igualdad se observo que no existian deficiencias en este punto, lo que llevo a realizar un plan de conciliación en lugar de un plan de igualdad que no tenia cabida en el empresa.

*Objetivos:* Para empleados: En el año 2011 se revisara el plan de conciliación de la empresa por si la situación hubiese variado.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No hay políticas especiales para colectivos en riesgo de exclusión ya que no se considera un riesgo por la empresa, al existir variedad de colectivos, como personas mayores de 45 años o jovenes demandantes del primer empleo.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)



*Respuesta:* SI

*Implantación:* Iva-leying se rige por valores de no discriminación por motivos de género, religión, edad, ideología, creencia o cualquier otro condicionante, en los procesos de selección, formación, promoción y retribución. Se desarrollan los procesos de selección y promoción interna en base a las necesidades del puesto a cubrir.

*Objetivos:* Para el año 2011, se tiene prevista la publicación del plan de conciliación elaborado.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Los puestos productivos, están abiertos a cualquier persona, independientemente del género. Además a todos los miembros de la organización se les ofrece la misma oportunidad de formación.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C511)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Los datos de composición de los empleados por categorías, género, edad y demás indicadores aparecen reflejados en el plan de conciliación que es público para todos los empleados.

*Objetivos:* Comunicar la composición del personal a sus grupos de interés.

### • Resumen de Implantación:

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Empleados</b>	R.:Plan de conciliación O.:Revisar el plan de conciliación	R.:No se dispone de política O.: -	R.:Aplicación de procesos no discriminatorios, Plan de conciliación O.:Publicación del plan	
<b>Varios grupos de interés</b>				R.:Plan de conciliación O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



### • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



#### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El sistema de gestión medioambiental certificado refleja la planificación anual y acciones preventivas y de mejora

[Descargar el documento adjunto](#) 



#### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

*Respuesta:* 90

*Implantación:* Existe un registro de la formación que se realiza en la empresa (tanto interna como externa) según temáticas. A lo largo del año 2009 se han registrado 90 horas en formación específica de aspectos ambientales y sensibilización.

*Objetivos:* Nuestro objetivo es ampliar esta formación progresivamente para garantizar el máximo respeto al medioambiente tanto en nuestro centro de trabajo, como en el impacto de los trabajos que desarrollamos. Se propone la creación de la figura del Agente Ambiental para responsabilizarse de estas materias y de la sensibilización del personal, y una formación para el año 2010 en materias medioambientales de 120 h.

### • Resumen de Implantación:



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.: Sistema de gestión medioambiental <hr/> O.: Revocación del certificado	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Los riesgos medioambientales identificados en oficina son el consumo de energía eléctrica, consumo de combustible en desplazamientos, consumo de papel y toner.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Se dispone de política integrada dentro del sistema de gestión de la calidad y medioambiental implantado. Además se dispon de indicadores de control de consumos.

[Descargar el documento adjunto](#) 



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Además de la certificación medioambiental en ISO 14001:2004, en Iva-leying se está elaborando este año una declaración medioambiental para dar cumplimiento con el reglamento EMAS.

*Objetivos:* Para el año 2011; se pretende obtener el certificado EMAS



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 78870

*Agua:* 411

*Papel:* 7675

*Implantación:* El consumo de electricidad se mide el Kwh, el agua en m3 y el papel en €, referidos a valores de todo el año 2009, para una plantilla media de 85 empleados.

*Objetivos:* El objetivo para el año 2010 es reducir las cantidades por empleado un 15% como mínimo.

### • Resumen de Implantación:

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	R.:No hay riesgos significativos	R.:Sistema de gestión medioambiental	R.:Declaración medioambiental	
	O.:Disminuir consumos y controlar residuos	O.:Certificación en ISO 14001:2004	O.:Certificación en reglamento EMAS	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* IVA-leying asume el compromiso con el medio ambiente como una parte esencial de su política, realizando un seguimiento de los indicadores de control de consumo y aplicando mejora continua y el aprovechamiento de los recursos.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

*Respuesta:* 1,5

*Implantación:* IVA-LEYING desarrolla proyectos de I+D+i relacionados con el desarrollo de tecnologías de mejora del medioambiente. La inversión para el 2009 ha sido del 1,5% respecto a la cifra de negocios total.

*Objetivos:* Para el año 2010 se plantea que el valor alcance el 3% basándonos en la cartera de proyectos de I+D que se pretende acometer en este año.

## • Resumen de Implantación:

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:Control de indicadores O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo





### • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



#### DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* El sector de la ingeniería y construcción en general tiene un riesgo importante de incumplimiento del principio de anti-corrupción. Existe riesgo a nivel de clientes, proveedores, empleados en puestos clave, Administraciones, etc.

*Objetivos:* De cara al año 2010 se plantea la realización de un Análisis de Riesgos de Corrupción (ARC) para poder plantear mecanismos de control y supervisión.



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No se dispone de una política definida, a excepción de la política de gestión general que incluye el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial.

*Objetivos:* Se desarrollarán las acciones concretas dentro de la política de prevención de la corrupción.



#### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* No se realizan regalos a clientes o Administraciones para garantizar la transparencia en la gestión



y evitar riesgos de corrupción.

Se realiza auditoría de las cuentas de la empresa.

**Objetivos:** Mantener la política de transparencia en los intercambios con clientes y Administraciones y poner a disposición del público la auditoría de las cuentas anuales del ejercicio.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interés los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C4I1)

**Respuesta:** No

**Implantación:** No ha realizado ninguna actividad de difusión de sus códigos de conducta a este respecto.

**Objetivos:** Poner a disposición del público, la política anticorrupción a desarrollar en el año 2010.

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C5I1)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** La empresa realiza anualmente una auditoría de sus cuentas anuales por un auditor externo e independiente.

Poniendo a disposición del público, en el Registro Mercantil, la citada auditoría junto con la memoria económica anual.

**Objetivos:** Poner a disposición del público la memoria económica anual y las cuentas anuales auditadas.

### • Resumen de Implantación:



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Clientes</b>	R.:Política anticorrupción, transparencia O.: -	R.:Política anticorrupción, transparencia O.: -	R.:Política anticorrupción, transparencia O.: -	
<b>Empleados</b>	R.:Política anticorrupción, transparencia O.: -	R.:Política anticorrupción, transparencia O.: -	R.:Política anticorrupción, transparencia O.: -	
<b>Proveedores</b>	R.:Política anticorrupción, transparencia O.: -	R.:Política anticorrupción, transparencia O.: -	R.:Política anticorrupción, transparencia O.: -	
<b>Gobiernos y Administraciones públicas</b>	R.:Política anticorrupción, transparencia O.: -	R.:Política anticorrupción, transparencia O.: -	R.:Política anticorrupción, transparencia O.: -	
<b>Varios grupos de interés</b>				R.:Auditoría económica-financiera O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo