



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2009

Euro Rscg España, S.A



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Datos de la entidad: Euro Rscg España, S.A

- *Dirección web:* www.eurorscg.es
- *Alto cargo:* Javier Torrescasana, Consejero Delegado
- *Fecha de adhesión:* 11/01/2007
- *Sector:* Medios de comunicación, cultura y gráficos
- *Actividad:* Agencia de Publicidad
- *Desglose de grupos de interés:* Empleados, Medio ambiente
- *Países en los que está presente:* España
- *Alcance del Informe de Progreso:* España
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Estamos en los inicios
- *Día de publicación del Informe:* viernes, 12 de noviembre de 2010
- *Responsable:* Jordi Martínez Díaz; Isabel Gomez Ruiz
- *Tipo de informe:* A





WE SUPPORT

• Carta de Renovación del Compromiso



EURO RSCG WORLDWIDE

Plaza de Canalejas, 3 · 28014 Madrid
World Trade Center
Edificio Norte-Planta 8ª · 08039 Barcelona

D. Jorge Martínez Díaz , con DNI 46.041.985- X en calidad de Director Financiero de la empresa Euro RSCG España, S.A. con NIF A-78107505 y domicilio en Plaza Canalejas 3 de Madrid C P 28014

D E C L A R A

que Euro RSCG España SA renueva el compromiso adoptado en noviembre de 2007 con el Pacto Mundial y los Diez Principios.

Durante el año 2009 hemos seguido comprometidos con el Medio Ambiente, continuando con la introducción de mejoras en nuestras oficinas encaminadas a reducir el consumo energético y fomentar el reciclaje entre nuestros empleados.

Este año se ha puesto en marcha el proyecto "One Young World ", consistente en un foro mundial de jóvenes, cuyo objetivo es conectarles y reunirles para asegurar que sus preocupaciones, opiniones y soluciones sean escuchadas.

Esperamos para el año 2010 seguir trabajando en esta línea e ir superando objetivos día a día

Madrid a 29 de Octubre de 2009

Jorge Martínez
Director Financiero



• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



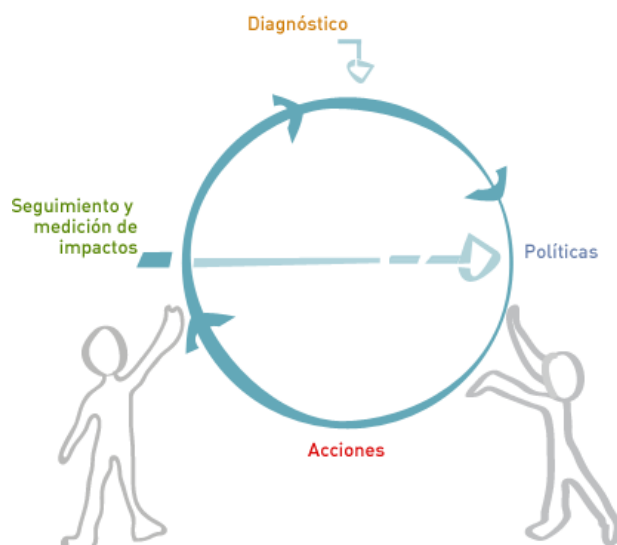
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C111)

Respuesta: No

Implantación: Cumplimos estrictamente la normativa en materia de Derechos Humanos



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: Las políticas están claramente definidas en las Políticas del Grupo Havas, aunque necesitan ser recordadas



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C311)

Respuesta: No

Implantación: Se deben recordar las políticas de Grupo para este epigrafe



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C411)

Respuesta: SI



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Implantación: Periodicamente el Grupo havas realiza una auditoria para estos procedimientos

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: La información se realiza por intranet a la que todo empleado tiene acceso

• Resumen de Implantación:

| Principio 1 | Diagnóstico | Políticas | Acciones | Seguimiento y medición de impactos |
|-----------------------|---|---|--|---|
| Empleados | R.:Velar por el cumplimiento de los derechos humanos O.:Garantizar la igualdad de trato y la seguridad en el trabajo | R.:Políticas del Grupo havas O.:Recordar las políticas del grupo | R.:Politica Grupo Havas O.:Recordar las Políticas | R.:Seguimiento mediante auditoria interna O.:Seguimiento por parte del Grupo Havas |
| Medio ambiente | R.:n/a O.: - | R.:n/a O.: - | R.:Politica Grupo Havas O.:Recordar las Políticas | R.:n/a O.: - |

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C111)

Respuesta: No

Implantación: De momento no hay en previsión implantar ninguna clasificación



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: No

Implantación: Se recopila información por parte del grupo de los hábitos de compra para en un futuro poder formalizar una política en este campo.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C311)

Respuesta: No

Implantación: Se está en el proceso de recopilación de información



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)



(P2C4I1)

Respuesta: 0 %

Implantación: No se lleva control sobre este aspecto .

• Resumen de Implantación:

| Principio 2 | Diagnóstico | Políticas | Acciones | Seguimiento y medición de impactos |
|--------------------|--|--|-------------------------------------|------------------------------------|
| Proveedores | R.:Clasificación proveedores <hr/> O.:No se tiene previsión | R.:Politica de proveedores <hr/> O.:Recopilación de información | R.:Acción <hr/> O.:No hay acción | |

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: El convenio colectivo se ha aplicado convenientemente durante el año 2010



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: El Comité de empresa cumple esta función



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C311)

Respuesta: No

Implantación: Debido al carácter y número de empleados la comunicación es constante y fluida.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C411)



Respuesta: No

Implantación: Las comunicación empresa-empleados es fluida .

• Resumen de Implantación:

| Principio 3 | Diagnóstico | Políticas | Acciones | Seguimiento y medición de impactos |
|------------------|--|----------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| Empleados | R.:Convenio Colectivo | R.:Comite de empresa | R.:Comunicacion | R.:Comunicacion |
| | O.:Mantener el cumplimiento del convenio | O.:No hay objetivos determinados | O.:Comunicacion constante y fluida | O.:Mantener el nivel de comunicacion |

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: El trabajo forzoso no es un factor de riesgo debido a la actividad que realizamos

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas.(P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: La conciliación es perfectamente aceptada en nuestra organización, estudiando cada caso concreto



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: El calendario laboral publicado cada año y el convenio colectivo son las bases de la nuestra política de normas laborales



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: SI

Implantación: Cada año se publica puntualmente el calendario laboral del año siguiente



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Describalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: El control de horas realizadas se hace mediante una aplicación denominada "Hoja de Tiempos" que es supervisada por el responsable de cada area que actuaría en caso de detectar cualquier incidencia

• Resumen de Implantación:

| Principio 4 | Diagnóstico | Políticas | Acciones | Seguimiento y medición de impactos |
|-------------|--|--|----------------|------------------------------------|
| Empleados | R.:Trabajo forzoso , Conciliación | R.:Calendario laboral y Convenio Colectivo | R.:Calendario | R.:Hoja de tiempos |
| | O.:No hay acción prevista, Mantener el nivel de compromiso | O.:Pilares de las normas laborales | O.:Publicación | O.:Control |

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: Debido a nuestra actividad el trabajo infantil no es un riesgo



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: Si

Implantación: La prohibición del trabajo infantil está recogida en la política general del Grupo Havas



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: Al no ser un problema para nuestra organización no hay ninguna acción prevista

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

| Principio 5 | Diagnóstico | Políticas | Acciones | Seguimiento y medición de impactos |
|------------------|------------------|---|--|------------------------------------|
| Empleados | R.:n/a O.:n/a | R.:Trabajo infantil O.:Politica de grupo | R.:Acción trabajo infantil O.:No hay prevista ninguna acción sobre este aspecto | |

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: En la empresa existen de forma natural un número superior de mujeres al de hombres y de varias franjas de edad , ocupando puestos de dirección .



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: A la hora de contratar priman las aptitudes de la persona , independientemente de la edad , sexo o cualquier otro factor .



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: No

Implantación: Debido a que no lo contemplamos como un factor de riesgo no existe ninguna acción a realizar en un futuro inmediato .

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a

puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: En la empresa existe un número mayor de mujeres que de hombres y un número similar en los puestos de dirección, es por ello que de momento hay ninguna acción prevista.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Es un dato que forma parte del informe de auditoría que se publica cada año.

• Resumen de Implantación:

| Principio 6 | Diagnóstico | Políticas | Acciones | Seguimiento y medición de impactos |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------------------|---|------------------------------------|
| Empleados | R.:Igualdad O.:Compromiso | R.:Integración O.:No hay objetivos | R.:Abolición discriminación, Igualdad de oportunidades O.:No hay acción concreta, No hay acción a realizar | |
| Varios grupos de interés | | | | R.:Publicación O.:Auditoría |

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: No

Implantación: Continuar implantando y sobretodo , afianzando , las mejoras que ya están implantadas , como los sistemas de reducción de agua , de consumo de luz y fomento del reciclaje.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 0

Implantación: No hay numero de horas concreto ,se van poniendo en práctica acciones sobre la marcha.

• Resumen de Implantación:

| Principio 7 | Diagnóstico | Políticas | Acciones | Seguimiento y medición de impactos |
|--------------------------|-------------|-----------|--|------------------------------------|
| Varios grupos de interés | | | R.:Medio ambiente <hr style="width: 50%; margin: 5px 0;"/> O.:Mejora continua | |

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: No

Implantación: La empresa tan solo genera residuos como papel , pilas y toner que son reciclados convenientemente



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: No

Implantación: Los residuos generados por la empresa : el papel ,pilas y toner , son reciclados convenientemente , no hay ninguna acción adicional planificada para el proximo año.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: Si

Implantación: El reciclaje está integrado dentro del funcionamiento de la empresa y se promueve el ahorro energético incluyendo programadores horarios en luces y climatización



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 375270

Agua: 92

Papel: 4

Implantación: La electricidad son Kw/año

El agua son m3 año

El papel son toneladas año

• Resumen de Implantación:

| Principio 8 | Diagnóstico | Políticas | Acciones | Seguimiento y medición de impactos |
|--------------------------|--|--|--|------------------------------------|
| Varios grupos de interés | R.:Politica medioambiental O.:Reciclaje | R.:Politica medioambiental O.:No hay acciones | R.:Reciclaje O.:Implantado en vias de afianzamiento | |

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: No

Implantación: Se procura la instalacion de las nuevas tecnologías existentes que favorezcan la no utilización de papel ,asi como el uso de la videoconferencia para reducir al maximo los traslados .



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 0

Implantación: No hay inversión específica

• Resumen de Implantación:

| Principio 9 | Diagnóstico | Políticas | Acciones | Seguimiento y medición de impactos |
|--------------------------|-------------|-----------|--|------------------------------------|
| Varios grupos de interés | | | R.:Nuevas tecnologías <hr/> O.:No hay acción concreta | |

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

Respuesta: SI

Implantación: Este diagnostico forma parte del seguimiento de las políticas de empresa por parte del Grupo Havas



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: SI

Implantación: No hay un procedimiento publico aunque forma parte de nuestro codigo de conducta el rechazar este tipo de acciones



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: SI

Implantación: La transparencia en las actuaciones de nuestros empleados estan pautadas en el manual de procedimiento



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interés los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C411)

Respuesta: SI

Implantación: Las políticas se encuentran en la intranet al alcance de los empleados

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C511)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa cumple la legalidad vigente en cuanto a obligaciones tributarias y de seguridad social. Además informamos mensualmente de nuestras gestiones a la cabecera del grupo en Paris, y anualmente somos auditados por una empresa externa, Periodicamente pasamos controles internos en relación al seguimiento de las políticas de empresa

• Resumen de Implantación:

| Principio 10 | Diagnóstico | Políticas | Acciones | Seguimiento y medición de impactos |
|---------------------------------|--|---|--|--------------------------------------|
| Empleados | R.:Políticas de empresa O.:No hay accion en curso | R.:Codigo de conducta O.:Aplicacion politicas generales | R.:Manual de procedimiento O.:Cumplir | |
| Medio ambiente | R.:No se aplica O.: - | R.:Codigo de conducta O.:No se precisa debido al tipo de empresa | R.:Manual de procedimiento O.: - | |
| Varios grupos de interés | | | | R.:Auditorias O.:No hay objetivos |

R.: Respuesta

O.: Objetivo