



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2009

Grupo Alatec Ingenieros Consultores y
Arquitectos, SA



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Datos de la entidad: Grupo Alatec Ingenieros Consultores y Arquitectos, SA

- *Dirección web:* www.alatec.es
- *Alto cargo:* Pedro Canalejo Marcos, Presidente
- *Fecha de adhesión:* 03/02/2010
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad:* servicios de ingeniería, arquitectura y consultoría
- *Desglose de grupos de interés:* Clientes, Empleados, Accionistas, Proveedores, Sociedad, Gobiernos y Administraciones públicas, Medio ambiente
- *Países en los que está presente:* Argentina, España, USA, Bélgica, Uruguay
- *Alcance del Informe de Progreso:* todo el grupo. la mayor parte de la actividad se desarrolla en España, y el resto fuera de España.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* este es el primero que se hace , se colgará en la web de la empresa
- *Día de publicación del Informe:* viernes, 12 de noviembre de 2010
- *Responsable:* Manuel Santos Piazuelo
- *Tipo de informe:* A+B+C

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

• Carta de Renovación del Compromiso



José Echegaray, 14 Parque empresarial de Las Rozas
28230 Las Rozas – Madrid – Telf: 913 665 959 Fax: 913 649 925
Madrazo, 33-37 08006 – Barcelona Tfno: 934 159 425 Fax: 934 151 610

www.alatec.es

En un entorno complejo, cambiante y cada vez más globalizado, las demandas sociales se han hecho cada vez más complejas y amplias en aspectos ya no sólo económicas y de servicio, sino sociales, entendiendo dentro de estos, también a aspectos medioambientales, todos estos aspectos sociales hasta hace 7 años no se trababan más que en círculos vanguardistas/avanzados en gestión de empresa, y ya hace más de 15 años que aparecieron las primeras citas en artículos especializados y otras publicaciones aludiendo a la necesidad de atender las expectativas en torno a estos aspectos “novedosos”.

Muchas empresas incluida Alatec, conscientes de que este cambio era imparable iniciamos la inclusión de estas demandas sociales en la gestión de la empresa, primero, con la mejora del confort y de las condiciones de trabajo más allá del cumplimiento legal, disponemos de un sistema de gestión de la Seguridad y Salud laboral no certificado por el momento, (en proceso la implantación de un sistema de acuerdo a requisitos OHSAS) luego introduciendo procedimientos para asegurar la satisfacción del cliente, ISO 9001, más tarde introduciendo procedimientos para el aseguramiento de la calidad ambiental y de la minimización de los impactos ambientales derivados de la actividad de la empresa, mediante la implantación de la ISO 14001 y reglamento medioambiental Europeo voluntario, EMAS.

Recientemente, hemos avanzado en este cumplimiento voluntario, buscando más satisfacción y cumplimiento de las expectativas y demandas de nuestros grupos de interés, (stakeholders) a través de la implantación de dos sistemas más: un sistema de gestión de acuerdo a la norma UNE 216301, para la eficiencia energética y la EFR 1000, para la conciliación de la vida familiar, personal y laboral y como herramienta válida para asegurar el desarrollo de la política de igualdad entre hombre y mujer.

En el último paso de nuestro plan, para la satisfacción de las expectativas de nuestros stakeholders (grupos de interés) nos hemos adherido a Global Compact, por la firme creencia en los 10 Principios Básicos que defiende esta iniciativa de la ONU e iniciado la implantación de un sistema de gestión para el cumplimiento de la Norma Internacional, Social Accountability 8000 (SA 8000) para garantizar el aseguramiento y protección de los Derechos no sólo de nuestros colaboradores directos, sino de todos aquellos que realicen tareas de cualquier índole en nuestro nombre o que se encuentren implicados de alguna forma, directa o indirecta, en nuestra actividad.

Consientes de la necesidad en tiempos tan convulsos de no olvidar la importancia de estos principios y valores éticos y morales pero por encima de todo humanos, creemos una obligación hacer extensiva una invitación a la toma de posición activa a todas las empresas y personas en defensa de esta idea.



• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C111)

Respuesta: No

Implantación: la empresa desde hace al menos 3 años está desarrollando proyectos de I+d+i o de innovación tecnológica con la pretensión de mantenerse en vanguardia en aquellas areas de conocimiento que pueden ser mas interesantes para el futuro.

Actualmente, la Gestión de la PRL se realiza con la ayuda de Mapfre Sociedad de Prevención, aunque la empresa dispone de personal Técnico competente para esta laboral, pero por cuestiones de gestión de los recursos y por la labor de consultoría externa realizada por fremap se prefiere esta forma de gestión.

Uno de los objetivos señalados con importantes para este año, es el esfuerzo en la identificación de los aspectos ambientales presentes en los proyectos que llevamos a cabo. Esta decisión se toma una vez que la ISO 9001 y la ISO 14001, llevan implantadas desde el 2001, en la empresa, y ya la elección de nuevos objetivos, mas ambiciosos, es necesario.

En el area de igualdad, el 50 % de los puestos de Dirección están ocupados por mujeres, y mantienen una presencia importante en el rango de mandos intermedios.

Objetivos: este año, es el recertificación del sistema de gestión de la empresa en el cumplimiento de los requisitos de las normas ISO de calidad y medio ambiente.

la empresa tiene a través de Técniberia y estructuralia cubiertas la mayoría de las necesidades de formación de la empresa, aunque, de forma habitualmente, miembros de la organización suelen acudir a cursos, conferencias, ciclos y otras modalidades de formación. Esta forma de gestionar la formación permite a la empresa asegurar la competencia y reciclaje de su personal.

Cada día nuestros clientes, la sociedad y demás grupos de interés demuestran un mayor interés por los temas de medioambiental y la manera en que la empresa resuelve los riesgos ambientales y la responsabilidad ambiental.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI



Implantación: La empresa a través de varios documentos ha definido su política, valores y objetivos. esta empresa tiene un origen familiar, el cual no solo la posiciona con respecto a otras con un origen distinto, sino que permite la toma en consideración de valores y aptitudes que son muy bien aceptados por todos los grupos de interés. Es de significar el bajo índice de rotación de los colaboradores de la empresa, el bajo nivel de absentismo laboral y el alto concepto (orgullo) de pertenencia que se ha detectado. En los documentos citados a continuación se pueden encontrar nuestros principios y valores fundamentales: en las distintas presentaciones de la compañía, en la declaración EMAS validada con Bureau Veritas, en nuestros sellos de calidad, medio ambiente, y de gestión EFR y eficiencia energética.

Objetivos: desde una base buena, queremos garantizar la continuidad de esta buena imagen y reputación de la empresa frente a los distintos grupos de interés. Ello nos lleva a realizar una labor de vigilancia sobre las cosas que podemos mejorar y que nos pueden llevar a revisar nuestra política integrada



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: la empresa dentro de la preocupación por los aspectos sociales de nuestra actividad y la posibilidad de gestionar con previsión cualquier riesgo social, inició a mediados de año la adecuación del sistema de gestión de la empresa a los requisitos de la norma EFR 1000 para pymes, y cual fue nuestra sorpresa que muchas de las acciones que se consideran EFR o RSC para nuestros colaboradores ya las estamos poniendo en práctica desde hace mucho tiempo. Motivo por el cual invitamos a todas las empresa a desarrollar acciones de mejora en esta cuestión. De igual forma, y sensibilizados por la importancia de los desastres naturales que han ocurrido, por la importancia que ha tomado en nuestra sociedad el problema del paro, el importante azote que ha supuesto y suponen las consecuencias de la gestión desleal, equivocada y cortoplacista de los algunos gestores de grandisimas empresa y las consecuencias tan nefastas que están teniendo en la economía de todos, países, empresas y particulares, pensamos en adherirnos al PACTO MUNDIAL. Como Posicionamiento de empresa frente a estos males y a estas actitudes tan perniciosas para todos. Que generan unos riesgos innecesarios y ponen en evidencia la necesidad de actuación para corregirlos.

Objetivos: mejorar en la gestión para incrementar la puntuación obtenida por la empresa en la Auditoria EFR. mejorar en el desarrollo de políticas adecuadas a los 10 Principios de la pacto Mundial

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C4I1)

Respuesta: No



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Implantación: en el año 2009, el sistema de gestión se adaptó a los requisitos para la obtención de :

Certificación EFR para pymes

Certificación de adecuación a la UNE 216301

Renovación de la Inscripción en el registro EMAS

ahdesión al Pacto Mundial

también hemos mejorado nuestro modelo e encuesta de satisfacción

Objetivos: los objetivos medioambientales y su grado de cumplimiento se reflejarán en la memoria EMAS anual este año 2010, se debe realizar la auditoría de recertificación del sistema de acuerdo a la ISO 9001:2008 y la ISO 14001: 2004

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: todas las novedades son comunicadas o por email personal, por la Web corporativa, o a través de la intranet.

todos los empleados pueden dirigirse a su jefe o/y Dirección para solicitar información sobre temas relativos a su persona o su trabajo

Objetivos: está en proyecto , elaborar un newsletter de frecuencia semanal

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C611)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: este año no se ha producido

• Resumen de Implantación:



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Clientes	R.:Calidad e Innovación O.:Recertificación del sistema de gestión, nuevos proyectos I+D+i	R.:Politica integrada de gestión O.:no se han establecido	R.:Politica integrada O.:No se han establecido	R.:calidad, precio y plazo O.:mantener o mejorar estos indicadores
Empleados	R.:Gestión PRL O.:Formación y Evaluacion	R.:Politica integrada de gestión O.:no se han establecido	R.:Politica integrada O.:No se han establecido	R.:conciliación, igualdad y estabilidad laboral O.:mejorar la puntuación en el sistema EFR
Accionistas	R.:Relevo Generacional O.:Progresar en el relevo	R.:Politica integrada de gestión O.:no se han establecido	R.:Politica integrada O.:No se han establecido	R.:Buena Gestion y resultados O.:mejorar resultados
Proveedores	R.:Continuidad y Plazo de Pago O.:Cooperacion	R.:Politica integrada de gestión O.:no se han establecido	R.:Politica integrada O.:No se han establecido	R.:plazo de pagos O.:reducir plazos de cobros
Sociedad	R.:Responsabilidad ambiental O.:Mejoras en la identificación de los aspectos ambientales de los proyectos	R.:Politica integrada de gestión O.:no se han establecido	R.:Politica integrada O.:No se han establecido	R.:servicio de ingeniería O.:mejorar en la calidad del servicio y realizar servi
Gobiernos y Administraciones públicas	R.:Fiabilidad y Disponibilidad O.:calidad y asesoramiento	R.:Politica integrada de gestión O.:no se han establecido	R.:Politica integrada O.:No se han establecido	R.:colaboración y consultoria O.:incrementar las vías de colaboración
Medio ambiente	R.:Responsabilidad Ambiental O.:Mejoras en la gestión de la Responsabilidad Ambiental	R.:Politica integrada de gestión O.:mejoras en la gestión medioambiental de la empresa y de sus proyectos	R.:Politica integrada O.:No se han establecido	R.:eficiencia enegética, consumo responsable de los recursos O.:mejorar en las practicas de gestión de Eficiencia Energética

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C111)

Respuesta: No

Implantación: dado el tipo de actividad, nuestro proveedores son de servicios, y portanto, intangibles y venden servicios tales como consultoría, asesoría o ingeniería o similares

Objetivos: Mantener una actitud vigilante sobre los proveedores y su actividad profesional



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: No

Implantación: dentro de la revisión periódica de los procedimientos de gestión de la calidad de la empresa, se deberán considerar primero la determinación de aspectos RSE que sean de aplicación a dichos proveedores y su posterior inclusión en el procedimiento de compra como requisitos o criterio de compra o adjudicación de servicio.

Objetivos: determinar los aspectos o criterios RSE aplicables y ver como añadirlos como criterios de compras



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C311)

Respuesta: No

Implantación: los proveedores son proveedores de servicios y no tienen actividad industrial, la mayoría son profesionales liberales y pequeñas empresas con actividad especializada



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 0 %

Implantación: desconocido dato no evaluado

Objetivos: determinar la organización y la calidad de la gestión de las pequeñas empresas

• Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Proveedores	R.:no previsto O.: -	R.:procedimiento de compras O.:determinar aspectos RSE como criterio	R.:pequeñas empresas O.:colaboracion y conocimiento	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: Está garantizado el derecho de reunión, asociación, y negociación colectiva. Hay un porcentaje mayoritario de contratación indefinida y con salarios por encima de convenio. y los indicadores de rotación y absentismo son muy bajos



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: Dado el origen familiar de la empresa todos los temas importantes pueden ser tratados directamente con la Dirección y al darse muy poca rotación, existen relaciones duraderas en el tiempo que facilitan la comunicación.

Existe un sistema de gestión de la PRL

existe un comite EFR que trata temas que afectan directamente al empleado

Objetivos: dar más uso al canal via email de sugerencias



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C311)

Respuesta: No



Implantación: Todos los trabajadores disponen de los derechos que otorga la constitución Española y toda la Legislación transpuesta derivada del Derecho de la CEE

Objetivos: no son necesarios



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C411)

Respuesta: SI

Implantación: Existe la posibilidad de dirigirse a tu superior inmediato, a tu jefe de departamento o a la Dirección de la empresa para recabar información referente a la persona o a su trabajo dentro del ámbito laboral y dentro de la actividad de la empresa, esto es debido al carácter familiar de la empresa que se mantiene desde la fundación.

Objetivos: mantener dicha posibilidad de comunicación directa

• Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:Igualdad, conciliación y estabilidad O.:mejorar la puntuación en el sistema EFR para pymes	R.:igualdad y conciliación. PRL O.:comité EFR	R.:Legislacion Vigente CEE O.: -	R.:comunicación O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: La encuesta que se realiza durante la Auditoría de certificación desveló que la mayoría de los trabajadores están contentos con las condiciones laborales y más si las comparaban con el sector.

Objetivos: Mantener y en la medida de lo posible mejorar esta valoración del personal propio

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas. (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: la mayoría del personal tenía conocimiento de la existencia de las medidas de flexibilidad horaria, teletrabajo, y otras.

una parte significativa no tiene un conocimiento en detalle de las mismas

Objetivos: desarrollar medidas de mejora en la comunicación de las medidas de conciliación de la vida familiar y profesional .



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: el convenio colectivo rige las contrataciones dentro del sector, y pro tanto, dentro de la empresa Alatec.

No existe ningún trabajador por debajo de convenio en su retribución salarial.



todos los trabajadores conocen el calendario laboral y tienen acceso a el a través de la intranet.

Objetivos: no se han planteado



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C41)

Respuesta: No

Implantación: existe un código de regimen interno o reglamento

todo el mundo está facultado para presentar una queja a su superior o a otros estamentos de la empresa si lo considera oportuno.

alatec no permite las amenazas dentro de la empresa

Objetivos: no se ha planteado



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Descríbalos. (P4C51)

Respuesta: SI

Implantación: el sistema de evaluación EFR durante el proceso de auditoria , realiza entrevistas a los trabajadores de forma anónima y esta permite evaluar la evolución del desempeño de forma fiable y segura

Objetivos: intentar aumentar la puntuación del sistema

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. (P4C61)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: la mayoría de nuestras actividades en el extranjero se realiza a través de project manager y profesionales liberales y se alejan bastante del perfil objeto de estas medidas

Objetivos: estudiar como en el proceso de la ingeniería se pueden implementar estos principios y la singularidad de nuestros socios y proveedores fuera de España



¿La entidad verifica el cumplimiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: se evidencia la necesidad de verificación el cumplimiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso, en la Zona europea no se considera necesaria dicha verificación, en el resto del mundo debemos implantar esta verificación

Objetivos: La Alatec deberá estudiar como verificar por un tercero el cumplimiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso

• Resumen de Implantación:

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:satisfacción, comunicación O.:incrementar la puntuación sistema EFR, mejorar la comunicación	R.:convenio colectivo sectorial O.:no se han planteado	R.:respeto y comunicación O.:no se ha planteado	R.:Seguimiento EFR O.:incrementar la puntuación

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: no se considera este riesgo por el tipo de actividad realizada por la empresa, y el alto grado de cualificación profesional requerido.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: no se dispone de una política específica, pero si hay una declaración positiva de cumplimiento de la legislación vigente, sin riesgo



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: sin riesgo, no se requiere acción concreta



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000) (P5C411)



Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: no, dispone de certificación EFR 1000

Implantación: no se observa dicho riesgo, no potencial para que se materialice

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. (P5C511)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: no se considera necesario

• Resumen de Implantación:

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:no hay riesgo O.: -	R.:sin riesgo O.: -	R.:sin riesgo O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: la casi totalidad de la plantilla de alatec es española y su contratación se realiza en España, por lo que las condiciones laborales son las legalmente establecidas dentro del marco legal definido por la Constitución, el Estatuto de los trabajadores y el Convenio sectorial vigentes.

En la actualidad los puestos de Dirección y jefes de area/sección hay una presencia superior al 20% de mujeres, dándose la situación que entre los puestos de Alta Dirección, los de Dirección de Ingeniería y la Secretaria General del Grupo son ocupados por mujeres.

Objetivos: identificar si potencialmente existen riesgos de prácticas de discriminación .



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: la empresa, aunque, carece de dicho plan o política específica, si practica una política de contratación en lo que unicamente se considera la idoneidad del cv para el trabajo a desempeñar. Actualmente, tiene personal en plantilla como becarios en formación (primer empleo), personal mayor de 45 años con contrato indefinido, personas con capacidades especiales o movilidad reducida.

Hasta la jubilación de uno de nuestros empleados mas antiguos cumpliamos el 2% indicado por la Ley de Integración Social del Minusválido , pero tenemos personal en situación de enfermos crónicos para los cuales la empresa está realizando las gestiones administrativas para el reconocimiento de su minusvalia .

Dado el caracter familiar de la empresa, el unico criterio que se sigue para la nueva contratación es el de la idoneidad del perfil del candidato para el puesto a cubrir.

la actual sede social de la empresa, es un edificio adaptado para acoger a personas con movilidad reducida.

Objetivos: crear o una política específica para formular un plan, y generar herramientas que aseguren los objetivos de integración y no exclusión de colectivos potencialmente objeto de discriminación.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todas las personas tiene la posibilidad de consultar a través de la intranet, el organigrama, el reglamento interno, el calendario anual de trabajo, y tiene todas sus funciones laborales informadas y comunicadas . Además habitualmente al personal de nueva incorporación se le proporciona una pequeña formación de bienvenida para conocer los procedimientos de trabajos y la herramientas internas de gestión. el unico criterio de selección es la idoneidad curricular a los requerimientos del puesto . Se contrata personal en practicas sin experiencia, facilitando la inserción al mundo laboral

Objetivos: plasmar por escrito las acciones realizadas durante el periodo y aquellas que se definan como acciones esenciales despues de la evaluacion de riesgos potenciales de exclusión y discriminación

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: la empresa este año pasado ha adaptado y certificado el sistema de gestión como de acuerdo a los requisitos EFR.

los cuales a través del desarrollo de acciones de conciliación principalmente consigue equiparar las posibilidades para ambos generos dentro de la organización.

el horario flexible, el programa de reducción de jornada en verano y navidad, el permiso de maternidad y paternidad, los permisos de asistencias medicas de los hijos, etc

Objetivos: seguir desarrollando acciones de conciliación e igualdad entre generos



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C5I1)

Respuesta: No

Implantación: preperar un informe de datos estadísticos de la plantilla y posteriormente, hacer una comunicación



de dichos datos, en este año 2009, se hizo un informe que entre otros datos, disponia de datos sobre la composición de la plantilla pero no hizo público.

• Resumen de Implantación:

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:ausencia de riesgos O.:identificar potenciales en el futuro en un posible crecimiento de la empresa	R.:aseguramiento de la integración O.:continuidad y desarrollo	R.:Estabilidad y sin ETT, conciliación e igualdad O.:mejorar la puntuación EFR	
Varios grupos de interés				R.:comunicación y transparencia O.:elaborar informe de datos de composición de plantillas

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: la empresa dispone un sistema de gestión certificado por Bureau Veritas de acuerdo a la norma ISO 9001, ISO 14001 y EMAS (reglamento Europeo de cumplimiento voluntario para organizaciones y empresas) y además anualmente editamos una memoria que explica en comportamiento ambiental de la empresa



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 100

Implantación: no disponemos de un numero de horas cuantificado, si sabemos que dentro de las actividades de formación se realizan y que la empresa oferta formación multidisciplinar a toda la plantilla, de hecho hay varias personas con master en el area de conocimiento y gestión medioambiental

Objetivos: determinar un procedimiento fiable de determinación de horas e inversión medioambiente y sensibilización y formación en este area

• Resumen de Implantación:

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:gestion y certificación O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: No

Implantación: la empresa dada su actividad, que es la ingeniería no es un sector de riesgo ambiental obvio, como pudiera ser la construcción o la minería, aunque nuestra actividad se pudieran obtener mejoras en el desarrollo de los proyectos en que participa, dar un desarrollo adaptado a la responsabilidad medioambiental.

Nuestra empresa, tiene la tarea encomendada por muchos de los clientes el redacción, ejecución, supervisión y vigilancia de grandes proyectos, y ahí aparece la oportunidad de actuación.

Objetivos: estudiar como podemos actuar en los proyectos para identificar de forma temprana, cualquier riesgos medioambiental, si es posible ejecutar esa fase de proyecto de una forma mas segura mediomabientalmente y en el caso de no ser posible, elaborar un Plan de Contención de emergencias ambientales o proponer una serie de medidas de contención en el proyecto escrito.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: la empresa grupo Alatec desde 1999, consiguió la certificación de cumplimiento de requisitos de la norma ISO 9001 e ISO 14001, además de abril de 2006, está inscrita como organización adherida al reglamento voluntario de gestión y auditoría medioambiental. (EMAS)

El año pasado obtuvo la renovación de la inscripción en el registro EMAS y pasamos las correspondientes auditorías de los sistemas ISO a través de Bureau Veritas.

ademas obtuvimos la certificación de acuerdo a la UNE 216301:2007 en la que AENOR certifica que disponemos de un



sistema de gestión energética eficiente.

Objetivos: para este año, se establecen como objetivos obtener al recertificación de los sistemas de acuerdo a la norma ISO 9001 y ISO 14001, en sus versiones vigentes del 2008 y 2004, respectivamente .

volver a elebrar la memoria EMAS anual y pasar a aprobación del Verificador externo de Bureau Veritas



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: los sistemas de gestión de acuerdo a Normas ISO , llevan implícito la elaboración de una Planificación anual y la empresa tiene por misión en este área el cumplir con los objetivos y metas en ellos fijados.

en dichos Planes y Memorias se han incluido objetivos y metas con un conograma y responsables de las actuaciones.

Objetivos: mantener el compromiso y desarrollar los planes elaborados de acuerdo a los sistemas de gestión ISO 14001 y EMAS, posteriormente, las correspondientes auditorias se encargarán de verificar el grado de avance/cumplimiento de los objetivos y metas fijados



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 24,58

Agua: 165,95

Papel: 241,55

Implantación: todos nuestros consumos son medidos y comunicados en nuestra declaración EMAS

Objetivos: los objetivos, las tablas representativas con los datos de los tres últimos años , van en doc. adjunto

[Descargar el documento adjunto](#)

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	R.:EMAS, Eficiencia Energética e ISO 14001 <hr/> O.:recertificarse bajo norma ISO 14001	R.:Politica integrada <hr/> O.:revisión	R.:sistema de gestión <hr/> O.:planificación anual	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: No

Implantación: en este momento la empresa no dispone de presupuesto, pero el estudio de la posibilidad de instalar mini-aerogeneradores en la sede social de la empresa.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 0

Implantación: la empresa no realiza este tipo de inversiones, pero es uno de los mas reputados DUE DILLINGER para el desarrollo de las EERR en España y acompaña a grandes empresas españolas en el extranjero como asesor tecnico-economico para la adquisición, instalacion, gestion y explotación de instalaciones y equipos de EERR.

• Resumen de Implantación:

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:estudiar y proponer O.:introducir EERR	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

Respuesta: SI

Implantación: en la empresa en casi años de vida, no se conocen casos de corrupción . Se estudiará la revisión del Reglamento de Regimen Interno para Adaptarlo a los nuevos requisitos de anticorrupción, soborno y extorsión.

Objetivos: mantener la Reputación y el bien nombre de la empresa en el sector.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y publico contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: No

Implantación: Hasta la fecha no se detectado ningun caso, pero si es necesario la elaboración de una Política y revisar el Reglamento de Regimen Interno



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: En estudio y desarrollo



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interés los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C4I1)

Respuesta: No

Implantación: En estudio y desarrollo, hasta la fecha no hay datos y tampoco se conoce se tiene constancia de que hayan ocurrido

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: la empresa es auditada económicamente cada año por una empresa inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas, además la Secretaría General de Grupo Alatec realiza un control periódico de las cuentas, además el Dept. de Contabilidad realiza un control severo sobre los gastos, las facturas emitidas y recibidas.

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Cientes	R.:facturación y contratación O.:Rigor y profesionalidad	R.:En estudio y desarrollo O.: -	R.:En estudio y desarrollo O.: -	
Empleados	R.:contratación y transparencia O.:comunicación y asesoramiento	R.:En estudio y desarrollo O.: -	R.:En estudio y desarrollo O.: -	
Accionistas	R.:auditoria interna y externa O.:control economico	R.:En estudio y desarrollo O.: -	R.:En estudio y desarrollo O.: -	
Proveedores	R.:no se admiten regalos O.:Reputacion	R.:En estudio y desarrollo O.: -	R.:En estudio y desarrollo O.: -	
Sociedad	R.:transparencia , cumplimiento legal O.:Reputacion	R.:En estudio y desarrollo O.: -	R.:En estudio y desarrollo O.: -	
Gobiernos y Administraciones públicas	R.:no se hacen regalos O.:Reputacion	R.:En estudio y desarrollo O.: -	R.:En estudio y desarrollo O.: -	
Medio ambiente	R.:cumplimiento legal O.:seguimiento y medición	R.:En estudio y desarrollo O.: -	R.:En estudio y desarrollo O.: -	
Varios grupos de interés				R.:Auditoria interna y externa O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo