



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2009

INYPSA Informes y Proyectos, S.A.



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Datos de la entidad: INYPSA Informes y Proyectos, S.A.

- **Dirección web:** www.inypsa.es
- **Alto cargo:** Sr.D.Agustín Jairo González Monje, Director General
- **Fecha de adhesión:** 08/10/2008
- **Sector:** Construcción e ingeniería
- **Actividad:** Servicios de ingeniería para la realización de estudios, proyectos y asistencia técnica a dirección de obra en los siguientes campos de actividad: Agronomía, civil energía, geología, industrial, medio ambiente, etc.
- **Desglose de grupos de interés:** Clientes, Empleados, Accionistas, Proveedores
- **Países en los que está presente:** España, Albania, Bulgaria, Italia, Portugal, Montenegro, Rumanía, Rusia, Turquía, Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Rep. Dominicana, Uruguay, Venezuela, Angola, Argelia, Benin Comores, Congo, Egipto, Guinea Ecuatorial Liberia, Marruecos, Sao Tomé y Príncipe
- **Alcance del Informe de Progreso:** Todo el grupo
- **Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** Este es el segundo Informe de Progreso que realiza la Compañía. Una vez aprobado y publicado, será difundido a través de la página Web corporativa, así como en la INTRANET de la Compañía, a la que tienen acceso todos sus empleados y empleadas.
- **Día de publicación del Informe:** viernes, 12 de noviembre de 2010
- **Responsable:** Camino Díez Martínez
- **Tipo de informe:** A+B+C

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

• Carta de Renovación del Compromiso



CARTA RENOVACIÓN DEL COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

En Madrid, a 29 de octubre de 2010

Estimados señores y señoras,

Desde INYPSA queremos renovar el compromiso iniciado hace ya dos años con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



A pesar de unas circunstancias de mercado muy adversas, el ejercicio 2009 ha sido positivo para el Grupo INYPSA, reforzando nuestro posicionamiento de mercado, a través de un sólido crecimiento orgánico, tanto en España como en el extranjero.

También en este ejercicio seguimos comprometidos con nuestra apuesta por la Responsabilidad Corporativa, no sólo por su valor intrínseco, sino también como la mejor manera de generar confianza en todos nuestros Grupos de Interés. Por este motivo el Informe de Responsabilidad Corporativa de INYPSA ha sido nuevamente validado por una empresa externa acorde a los criterios de la Global Reporting Initiative (GRI).

Dicho Informe contempla las labores de seguimiento y de cumplimiento de los Objetivos 2008-2012, directamente relacionados con los Principios del Pacto Mundial. De esta forma hemos procurado garantizar su cumplimiento y su divulgación no sólo en la propia empresa matriz, sino el comienzo de su puesta en marcha en el resto de empresas del Grupo.

El ejercicio 2009 se ha caracterizado por la puesta en marcha del Plan de Igualdad que empezó a definirse en el año anterior. Este 1º Plan de Igualdad de la Compañía, se implantará progresivamente en todas las empresas del Grupo en los próximos tres años, integrando los valores de la matriz.

En el actual contexto de crisis económica en el que nos encontramos no dudamos de la importancia de mantener una política responsable en la empresa. Por este motivo, en nombre de nuestros Empleados, Dirección y Consejo de Administración, me comprometo una vez más a ejercer nuestra actividad de una manera responsable y regida bajo los 10 principios del Pacto Mundial.



D. Jairo González Monje
Director General

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C111)

Respuesta: No

Implantación: La organización reconoce y promueve los Derechos de sus empleados y empleadas. En este sentido, los avances que ha desarrollado en 2009 son:

- La publicación de su primer Plan de Igualdad, en el que se han aprobado una serie de medidas encaminadas a la igualdad de oportunidades, a poner en marcha en los próximos tres años. Para su implantación, se ha formado un Grupo de Igualdad compuesto por representantes de los trabajadores y de la dirección. En las reuniones se dispone de la figura de "silla vacía", que puede ser ocupada por cualquier persona de la plantilla.
- La protección de nuestros trabajadores y trabajadoras en sus puestos de trabajo, labor que ha sido desempeñada por la experta en Seguridad y Salud que se incorporó a la compañía el año pasado.

Objetivos: Incorporación de Políticas de Selección de Igualdad de Oportunidades

Promover acciones formativas en Prevención de Riesgos Laborales y desarrollar procedimientos específicos de gestión de la PRL en la empresa.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: Un año más, la Organización publica su Misión, Visión y Valores en el Informe de Sostenibilidad 2009, realizado conforme al modelo G3 del Global Reporting Initiative (GRI).

También publica su Política de Responsabilidad Corporativa en la web (www.inypsa.es) para darla a conocer a todos sus grupos de interés.

El marco de actuación de la compañía se desarrolla bajo el cumplimiento de la legislación vigente a nivel nacional e internacional, así como de cualesquier otro requisito que sea de aplicación en cada momento. Esto garantiza que todos los trabajadores operan cumpliendo con la legalidad laboral.

Objetivos: Consolidar la trayectoria responsable de la compañía, continuando con el planteamiento de realizar una

publicación de sus resultados responsables.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: INYPSA apuesta por el desarrollo profesional de su equipo humano. Anualmente, se analizan las necesidades formativas de las distintas unidades de negocio en base a las cuales se establece el Plan Anual de Formación. Además, en 2009, se ha trabajado en la definición del Plan de Desarrollo profesional de la compañía.

Objetivos: Implantación de un Plan de Acogida para las nuevas incorporaciones



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: En el ejercicio 2009 se ha realizado la 2ª Encuesta de Clima Laboral a todos los trabajadores, para conocer su grado de satisfacción y las medidas mejor o peor valoradas. Este mecanismo de evaluación y análisis es además una vía de comunicación entre los trabajadores y la dirección ya que sirve de medio para plantear cuestiones que son de su interés.

En este mismo año, se ha aprobado el Plan de Igualdad de Oportunidades, que establece un conjunto de acciones que se implementarán en los próximos tres años.

Objetivos: Nuestros sistemas de gestión disponen de procedimientos específicos de gestión de quejas y reclamaciones, además de evaluación de la satisfacción de los clientes con los servicios prestados por la compañía. Para el año 2010, se pretende mejorar el canal de comunicación con nuestros clientes mediante el desarrollo de una herramienta informática.

A nivel interno, se comenzará a implementar las acciones comprendidas en el Plan de Igualdad impulsadas por el Grupo de Igualdad conuido para este fin.

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: A lo largo de 2009, la compañía ha hecho un gran esfuerzo en fomentar y sistematizar los canales de diálogo con los clientes internos. En este sentido, ha puesto en marcha distintas iniciativas para informar a los trabajadores de todos los temas relevantes que son de su interés. Si bien ya se disponía de una INTRANET a la que tienen acceso todos los empleados, durante este año se ha creado un formato para las comunicaciones internas de la empresa que ha permitido normalizar la información facilitada a la plantilla, así como un boletín interno de noticias INYPSA INSIDE



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

donde se da voz a nuestros empleados y la inclusión en las principales redes sociales (<http://www.facebook.com/inypsa> , <http://blog.inypsa.es/>).

Objetivos: Desarrollar el portal del empleado

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: El compromiso de la organización con la comunidad y el tejido social en el que opera se ha plasmado en la colaboración con instituciones dedicadas a mejorar la calidad de vida de países desfavorecidos. Los principios por los que se rigen estas asociaciones son, entre otros, la coherencia, predicación con el ejemplo y actuación conforme a sus objetivos, valores y principios.

Objetivos: Colaboraciones con la comunidad en vías de desarrollo

• Resumen de Implantación:

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Cientes	R.:Política de Gestión de Quejas y Reclamaciones O.:Políticas de Selección en la Igualdad de oportunidades	R.:Política de Calidad, Medioambiente y Responsabilidad Corporativa O.:Desarrollo de herramienta de comunicación	R.:No disponemos de acciones O.:No se han definido objetivos	R.:Gestión de quejas y reclamaciones O.:Desarrollo de una herramienta informática que facilite la comunicació
Empleados	R.:Política de Responsabilidad Corporativa O.:Formación en PRL	R.:Política de Calidad, Medioambiente y Responsabilidad Corporativa O.:Establecer Procedimientos específicos para la gestión de la PRL	R.:Plan de Desarrollo Profesional O.:Implantar un Plan de Acogida para nuevas incorporaciones	R.:Plan de Igualdad O.:Implantación Plan de Igualdad
Accionistas	R.:No disponemos de Políticas en este área O.:No disponemos de objetivos	R.:Política de Calidad, Medioambiente y Responsabilidad Corporativa O.:No disponemos de objetivos en este área	R.:No disponemos de acciones O.:No se han definido objetivos	R.:No se dispone de mecanismos O.:Creación de un canal abierto de diálogo con los inversores
Proveedores	R.:No disponemos de Políticas en este área O.:No disponemos de objetivos	R.:Política de Calidad, Medioambiente y Responsabilidad Corporativa O.:No disponemos de objetivos en este área	R.:No disponemos de acciones O.:No se han definido objetivos	R.:No se dispone de mecanismos O.:No se dispone de objetivos

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C1I1)

Respuesta: No

Implantación: En INYPSA contamos con una clasificación de proveedores basado en el cumplimiento de la normativa vigente, como es el caso del pago de la Seguridad Social de sus trabajadores, y en la calidad de los servicios prestados o productos suministrados.

Objetivos: INYPSA, en su compromiso con los diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, ha publicado en su Web Corporativa (www.inypsa.es) el logo del Pacto Mundial.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: No

Implantación: La empresa dispone, como parte de su sistema de gestión de Calidad y Medioambiente, de un procedimiento específico de Gestión de Compras y Autorización y Evaluación de Proveedores. Según procedimiento, todos los proveedores y subcontratistas están sujetos a contrato, siempre que el importe del mismo supere la cantidad mínima establecida, donde se especifican las condiciones del mismo. Las cláusulas del contrato incluyen el cumplimiento de normativa relativa a los derechos humanos



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este

principio, durante el ejercicio. (P2C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: INYPSA ha publicado el logo del Pacto de las Naciones en su nueva web corporativa (www.inypsa.es), dentro del apartado correspondiente a sostenibilidad, como forma de difusión de su compromiso con los Principios del Pacto a todos sus grupos de interés. Además, también se ha difundido a través de su informe de Responsabilidad Corporativa de 2009 (http://www.inypsa.es/userfiles/file/contenidos/informeanual2009/I_RC_09.pdf), como garantía de su transparencia.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 0 %

Implantación: INYPSA no ha cuantificado el % de proveedores y subcontratistas que cuentan con una certificación en el año 2009.

Objetivos: No se han definido objetivos a este respecto.

• Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Proveedores	R.:Listado de Proveedores y Subcontratistas Homologados	R.:Control de certificaciones periódicas	R.:Comunicar compromiso con los Principios del Pacto de las Naciones Unidas	
	O.:No se han definido objetivos para este principio	O.:No se han definido objetivos asociados a este principio	O.:No se han definido objetivos a este respecto	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: En INYPSA, el Comité de Empresa cumple con su objetivo de velar por el cumplimiento de los derechos de los trabajadores, garantizando su cumplimiento y negociación colectiva.

Durante el ejercicio 2009 se ha continuado con la iniciativa del Foro Comuni@te para toda la plantilla. Esta iniciativa que ha permitido a los participantes manifestar sus sugerencias que, plasmadas en un acta, se han transmitido al Consejo de Administración en los casos en los que éstas contaban con la relevancia suficiente.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: INYPSA ha establecido los medios necesarios para garantizar la comunicación interna de forma bidireccional empleado-dirección, garantizando la correcta canalización del flujo de información en todos los niveles de la organización.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Además del Foro Comunic@te, la organización ha puesto en marcha otras iniciativas en pro de la comunicación interna en la empresa. Así, durante 2009 se ha puesto en marcha la publicación INYPSA Inside, que

constituye una herramienta global para todas los empleados no sólo de INYPSA, sino también del resto del empresas del grupo. Otra de las iniciativas puestas en marcha en este año, fue el nuevo formato de comunicaciones internas de la compañía. Esta iniciativa ha permitido normalizar la información facilitada a la plantilla, así como dotar de más visibilidad a los comunicados internos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C411)

Respuesta: SI

Implantación: Después de cada reunión del Foro Comunic@te, se levanta un acta en el que se recogen los temas tratados y los acuerdos alcanzados sobre los que se pronuncia la Dirección.

Otra herramienta de utilidad para escuchar, evaluar y hacer el seguimiento de sus posturas, preocupaciones, sugerencias y críticas de los empleados es la Encuesta de Clima Laboral, donde se evalúan determinados aspectos que son de su interés mediante preguntas cerradas y dejándose un campo abierto donde el empleado puede reflejar su opinión.

• Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:Comité de Empresa	R.:Foro Comunic@te	R.:Foro Comunic@te, INYPSA Inside	R.:Foro Comunic@te / Encuesta de Clima Laboral
	O.:Implantar el portal del empleado	O.:Portal del Empleado	O.:Planning de Reuniones entre los distintos departamentos y Dirección	O.:Encuesta de Clima Laboral / Portal del Empleado

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: INYPSA es una empresa de ingeniería y proyectos, por lo que el trabajo forzoso no supone un riesgo para la entidad.

En el territorio nacional garantizamos el cumplimiento de los convenios colectivos y para los trabajadores desplazados fuera de este territorio, se garantiza el cumplimiento de los mismos derechos que para los trabajadores que operan a nivel nacional.

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas. (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa está comprometida con la conciliación de la vida laboral y familiar de sus trabajadores, y pone a disposición de todos los empleados las siguientes opciones:

- *Jornada Reducida.* Los trabajadores de INYPSA disfrutan de tres meses de jornada reducida desde 15 de Junio a 15 de Septiembre. También, de dos semanas en Navidad. Con esto, se consigue compatibilizar el calendario laboral con el calendario escolar.

- *Horario Flexible:* se dispone de un horario de entrada flexible así como de comida, ajustando el trabajador las horas a trabajar diarias a sus necesidades familiares.

En el año 2009, La Dirección ha impulsado el permiso de paternidad mediante el envío de un comunicado a toda la plantilla, recordando el derecho de los trabajadores a acogerse al permiso de paternidad.

También ha aprobado un nuevo procedimiento para la solicitud de horarios especiales por necesidades puntuales de conciliación de la vida laboral, familiar y personal.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: A principio de año, la organización hizo público a todo el personal el calendario laboral 2009 utilizando como medio la intranet interna de la empresa. El calendario incluye el número de horas a trabajar al año, los días festivos y los días de jornada reducida.

En cuanto a la remuneración de los trabajadores, la empresa garantiza el cumplimiento del salario mínimo interprofesional tanto para el personal que trabaja en el ámbito nacional, como en el internacional, si bien los salarios percibidos se corresponden a la negociación individual y privada de cada trabajador.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Como parte de las medidas aprobadas en el Plan de Igualdad, se ha creado un nuevo procedimiento a través del cual los trabajadores que se encuentran en una situación puntual relacionada con la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, que les impida acomodarse al horario flexible vigente, pueden solicitar un horario especial.

Como continuación al Plan de Retribución a la Carta puesto en marcha durante el ejercicio 2008, se ha puesto a disposición de la plantilla la posibilidad de adquirir equipos informáticos con condiciones ventajosas, avalados en parte, por el capital de la compañía.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Descríbalos. (P4C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Los empleados de la organización cumplimentan mensualmente los partes de trabajo, en los que se reflejan las horas trabajadas, las horas disfrutadas como permisos, vacaciones, etc. Este sistema sirve como herramienta comprobación del cumplimiento de las horas anuales de trabajo definidas en el calendario laboral.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. (P4C6I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Respuesta: 100

Implantación: La empresa garantiza el cumplimiento de la normativa vigente en los países en los que opera.

¿La entidad verifica el cumplimiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: La empresa garantiza y verifica el cumplimiento de leyes y normas laborales para todos los trabajadores de la empresa.

• Resumen de Implantación:

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.: Jornada reducida/Horario Flexible/Convenio Colectivo, Convenio Colectivo O.: -	R.: Publicación Calendario Laboral O.: -	R.: Plan Retribución a la Carta O.: Ampliar el Plan de Retribución a la Carta / Implantación Plan de Igualdad	R.: Procedimientos internos de conciliación laboral y familiar O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: Todo el personal contratado por la empresa es mayor de edad, por lo que la explotación infantil no supone un factor de riesgo para la organización.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: La organización rechaza cualquier tipo de explotación infantil. No obstante, no considera como factor de riesgo la explotación infantil, por lo que no ha definido una Política al respecto.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: SI

Implantación: Las acciones desarrolladas por la empresa se centran en colaboraciones mediante donativos y aportaciones a organizaciones, como Fundación APAI, Ingeniería Sin Fronteras, Cruz Roja,...



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000) (P5C411)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: La empresa viene publicando en los últimos años su informe de Responsabilidad Corporativa en el que se manifiesta su compromiso con los Principios del Pacto, entre ellos la prohibición del trabajo infantil, aunque no cuenta con estándares certificados.

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. (P5C511)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: La compañía no dispone de mecanismos que permitan verificar que los principios y valores se han transferido a la cadena de suministro.

• Resumen de Implantación:

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:No existe riesgo	R.:No aplica	R.:No existen acciones	
	O.: -	O.: -	O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: Partiendo del diagnóstico de Igualdad de Oportunidades realizado en 2008, se ha definido el 1º Plan de Igualdad de la empresa.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: La empresa ha establecido planes de no discriminación, aunque no ha formulado políticas, planes o programas de integración y no discriminación para estos colectivos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: En el 2009, INYPSA ha seguido colaborando con varias universidades para la incorporación de jóvenes en busca de su primer empleo.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a

puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: No

Implantación: INYPSA es una empresa que opera en el sector de la ingeniería y que en 2010 celebrará su 40 Aniversario. Por estos motivos, el porcentaje de empleados ha sido tradicionalmente masculino. En el 2009 se ha puesto de manifiesto un cambio de tendencia en los departamentos de estructura, en los que el empleo femenino superaba al masculino. En cuanto a las áreas de producción, la diferencia entre el porcentaje de hombre y mujeres se ha acortado. Todo ello es fruto del esfuerzo realizado en la definición e implantación de la Política de Igualdad de Oportunidades



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C5I1)

Respuesta: No

Implantación: INYPSA publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados en el Informe de Responsabilidad Corporativa 2009, aunque estos no están categorizados por género, edad u otros indicadores de diversidad.

La organización publica además su organigrama ejecutivo en el mismo informe y su organigrama funcional en la intranet de la empresa, junto con un documento explicativo de las responsabilidades del puesto de trabajo de los diferentes responsables de área/departamento.

• Resumen de Implantación:

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:Plan de Igualdad O.:Desarrollo de Objetivos Plan de Igualdad	R.:Plan de Igualdad O.: -	R.:Plan de Igual, Plan de Igualdad O.:Implantación Plan de Igualdad, Implantación Plan de Igualdad	
Varios grupos de interés				R.:Informe de Responsabilidad Corporativa O.:Implantación Plan de Igualdad

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: El compromiso de la organización con el medioambiente queda reflejado en la Política de Calidad, Medioambiente y Responsabilidad Corporativa. Entendemos que una cultura preventiva es uno de los pilares de la sostenibilidad de la empresa.

Para el ejercicio 2009 INYPSA estableció sus objetivos y metas ambientales y los publicó en la INTRANET y en el Informe de Responsabilidad Corporativa (http://www.inypsa.es/userfiles/file/contenidos/informeannual2009/I_RC_09.pdf). Estos objetivos son:

- Reducir la producción de residuos en el desarrollo de nuestra actividad
- Reducir consumos de recursos no renovables en el desarrollo de nuestra actividad

Objetivos: Establecer pautas de eficiencia energética para la compras de equipos informáticos



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 8

Implantación: La compañía ha hecho un especial esfuerzo en la implicación de la plantilla en el cumplimiento del Sistema Integrado de Gestión. Así, durante el ejercicio 2009 se han desarrollado acciones formativas en materia medioambiental, en las que han participado un total de 62 trabajadores.

Asimismo, para concienciar a la plantilla con el desarrollo sostenible y la minimización de nuestro impacto medioambiental, se envió un comunicado informativo acerca de nuestros principales aspectos medioambientales y de cómo reducir los impactos provocados por los mismos.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Objetivos: Valoración de los compromisos ambientales de nuestros proveedores

• Resumen de Implantación:

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:Control Ambiental en Proyectos O.:Establecer pautas de eficiencia energética en compras de equipos informáticos	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: INYPSA, como parte de su Sistema de Gestión de Calidad y Medioambiente, tiene establecido e implantado un procedimiento para la identificación de los aspectos ambientales significativos así como los requisitos legales de carácter ambiental que son de aplicación. Esto demuestra que los riesgos ambientales y las responsabilidades en materia ambiental se tienen en cuenta en la organización.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa tiene implantado y certificado un Sistema de Gestión Ambiental según la norma UNE EN ISO 14001:2004 desde 1996. Como parte del sistema, ha definido y publicado su Política Ambiental, integrada con la Política Calidad y de Responsabilidad Corporativa, en su página web (www.inypsa.es) para su difusión a todos los grupos de interés.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: Anualmente, la empresa define sus objetivos ambientales enfocados en los aspectos ambientales identificados como significativos.

Para su consecución, a lo largo de 2009 se llevaron a cabo dos jornadas formativas en temas ambientales así como la publicación en la intranet de la empresa de un comunicado de sensibilización ambiental para toda la plantilla. Este comunicado recoge la buenas prácticas de gestión ambiental que pueden ser de aplicación en la empresa.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 372330

Agua: 701

Papel: 12798

Implantación: La principal actividad de la empresa es la ingeniería, por lo que no supone un riesgo alto para el medioambiente. No obstante, realiza una identificación y evaluación de riesgos ambientales anualmente, y sigue los procedimientos de control operacional definidos para el control de aquellos identificados aspectos como significativos.

La información facilitada con respecto al consumo en electricidad, agua y papel al año, se corresponde con los consumos de la sede principal de la empresa, situada en Madrid, y a sus delegaciones de Barcelona, Valencia y Murcia.

Objetivos: Para el próximo ejercicio, la compañía ha establecido los siguientes objetivos ambientales:

- Aumentar el consumo de papel con distintivo ambiental
- Reducir el consumo de energía eléctrica por delegación.

• Resumen de Implantación:

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	R.:Evaluación y cumplimiento de requisitos legales ambientales	R.:Política Ambiental	R.:Sensibilización Ambiental	
	O.: -	O.:Objetivos Ambientales	O.:Objetivos Ambientales 2010	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: Si en el año 2008, la compañía introdujo la compra de papel con distintivo ambiental para la documentos internos, durante el ejercicio 2009 ha puesto en marcha diferentes medidas encaminadas a la consecución de este objetivo, que ha arrojado un resultado muy positivo. En 2009 el papel consumido con distintivo ambiental ha constituido más del 12% del total del papel de la compañía.

Objetivos: Establecer una Política de compra de papel con distintivo ambiental común para todas las delegaciones.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 742670

Implantación: La empresa, a lo largo de 2009, ha desarrollado varios proyectos de I+D+i según se recoge en el Informe de Responsabilidad Corporativa 2009 (http://www.inypsa.es/userfiles/file/contenidos/informeanual2009/I_RC_09.pdf), por el importe total indicado. Entre los objetivos que se persiguen se encuentran aquellos relacionados con el medioambiente.

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:Proyectos Investigación con beneficios ambientales <hr/> O.:Política de compra de papel con distintivo ambiental para toda la organización	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

Respuesta: No

Implantación: INYPSA se rige por el Reglamento Interno de Conducta, aprobado por la CNMV, lo que supone una garantía del compromiso de transparencia, en la eliminación de la extorsión y soborno.

Las Cuentas Anuales se han auditado en 2009 y se han aprobado por la CNMV, como garantía de cualquier fraude.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa manifiesta en su Política de Calidad, Medioambiente y Responsabilidad Corporativa su firme compromiso con el cumplimiento de la legislación aplicable. Esto se traduce en la incorporación de sus valores en los procesos de toma de decisiones, lo que supone una garantía de cualquier forma de fraude y/o corrupción.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: El Reglamento Interno de Conducta recoge las obligaciones y formas de actuar del personal al que



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

es de aplicación el documento.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de intereses los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa ha publicado el Reglamento Interno de Código de Conducta en la web (www.inypsa.es), si bien no se dispone de medios suficientes para conocer el porcentaje de conocimiento por cada grupo de interés.

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C5I1)

Respuesta: No

Implantación: La compañía ha definido su compromiso de transparencia y buen gobierno en la Carta del Director General recogida en el Informe de Responsabilidad Corporativa de 2009 publicado en su web (www.inypsa.es).

Como resultado al compromiso de transparencia adquirido por INYPSA, la compañía fue incluida en 2009 en el Ranking de las Empresas Cotizadas más Transparentes.

• Resumen de Implantación:

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Clientes	R.:No se ha realizado diagnóstico O.: -	R.:Política de Responsabilidad Corporativa O.: -	R.:Reglamento Interno de Conducta O.: -	
Empleados	R.:No se ha realizado diagnóstico O.: -	R.:Política de Responsabilidad Corporativa O.: -	R.:Reglamento Interno de Conducta O.: -	
Accionistas	R.:No se ha realizado diagnóstico O.: -	R.:Política de Responsabilidad Corporativa O.: -	R.:Reglamento Interno de Conducta O.: -	
Proveedores	R.:No se ha realizado diagnóstico O.: -	R.:Política de Responsabilidad Corporativa O.: -	R.:Reglamento Interno de Conducta O.: -	
Varios grupos de interés				R.:Carta del Director General Informe RC O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo