



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

WE SUPPORT

Fundación Rafael del Pino



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Datos de la entidad: Fundación Rafael del Pino

- *Dirección web:* www.frdelpino.es
- *Alto cargo:* María del Pino Calvo-Sotelo, Presidente
- *Fecha de adhesión:* 13/03/2002
- *Sector:* Fundaciones, asociaciones y ONG
- *Actividad:* Fomento de actividades educativas culturales, científicas, sociales de cooperación y fomento de la economía.
- *Desglose de grupos de interés:* Empleados, Proveedores, Sociedad, Otros
- *Países en los que está presente:* En España, aunque desarrolla actividades en Estados Unidos, la UE e Iberoamérica.
- *Alcance del Informe de Progreso:* España
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través del Portal de la Fundación en Internet y de otros instrumentos de comunicación.
- *Día de publicación del Informe:* jueves, 11 de noviembre de 2010
- *Responsable:* Amadeo Petitbò Juan
- *Tipo de informe:* A



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

• Carta de Renovación del Compromiso



FUNDACIÓN
RAFAEL DEL PINO

PRESIDENTA

Madrid, 5 de noviembre de 2009

Estimados señores:

La Fundación Rafael del Pino fue la institución pionera en la implantación y difusión en España de los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. No en vano, la Fundación fue la encargada de organizar y apoyar financieramente el encuentro en el que se presentaron en España los diez Principios del Pacto Mundial promovidos por el Secretario General de Naciones Unidas, Sr. Kofi Annan, el día 9 de abril de 2002.

La relevancia de aquel acto, presidido por Rafael del Pino y Moreno, mi padre, primer Presidente y Fundador de la Fundación Rafael del Pino, adquirió una singular importancia con motivo de la presencia del Sr. Kofi Annan, al que un numeroso grupo de empresarios españoles hizo entrega de un libro en el que figuraban las adhesiones a los principios del Pacto Mundial de 135 empresas entre las que se incluían las más importantes del mercado español. Al acto asistieron, asimismo, los firmantes, los representantes de las organizaciones no gubernamentales más relevantes y de las principales centrales sindicales.

Este hecho permitió que la red del Pacto Mundial en España asumiera el liderazgo en la implantación efectiva de sus principios en el mundo.

La Fundación Rafael del Pino también apoyó, más adelante, la creación de una estructura organizativa capaz de llevar a cabo el seguimiento de los compromisos emanados de la adhesión de los dirigentes y empresas españolas al Pacto Mundial.

La consolidación del Pacto Mundial en España ha quedado demostrada con el éxito alcanzado por las acciones emprendidas desde entonces, entre las que destaca, sin lugar a dudas, la constitución de la Asociación Española del Pacto Mundial (ASEPAM), cuya denominación actual es Red Española del Pacto Mundial, que presidió, a título honorífico hasta su fallecimiento, Rafael del Pino y Moreno.

Nuestro reiterado compromiso en la implantación de los diez principios del Pacto Mundial ha quedado de nuevo demostrado con el apoyo decidido prestado a la Red Española del Pacto Mundial en la organización del encuentro de sus miembros con el actual Secretario General de Naciones Unidas, Sr. Ban Ki-moon, que, en el transcurso de la reciente reunión organizada en la Fundación Rafael del Pino, manifestó su respaldo a los principios del Pacto Mundial, defendió su posible ampliación y comprometió su esfuerzo personal y el de la Organización de Naciones Unidas en el reforzamiento del mismo.

A las satisfacciones derivadas del quehacer cotidiano de la Fundación Rafael del Pino en pro de la justicia y la libertad, la Fundación añade el placer de ver fraguar el proyecto del Pacto Mundial en España. La Fundación y todos los que trabajamos y colaboran con ella, permanecemos fieles a los principios del Pacto Mundial y reiteramos nuestro compromiso de apoyar, implantar y difundir los mismos así como de contribuir a combatir mediante el debate de las ideas las acciones contrarias a la libertad haciendo hincapié en la importancia de tomar en consideración que el derecho a emprender es también un derecho humano.

Atentamente,

María del Pino

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C1I1)

Respuesta: No

Implantación: La Fundación Rafael del Pino presta la necesaria atención a los factores relacionados con la defensa de los Derechos Humanos y ha realizado un diagnóstico sobre la protección de los mismos dentro de su ámbito de influencia.

La Fundación fue la entidad pionera en la implantación y difusión en España de los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Desde su constitución, en el año 1999, la Fundación ha participado activamente en la difusión de los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y en la promoción de la adhesión al mismo de las empresas españolas. Los principios fundamentales que inspiran a la Fundación Rafael del Pino son la defensa de los intereses generales, la libertad, el espíritu innovador, la transparencia y el rigor. En la Fundación, las cuestiones relacionadas con estos principios se evalúan internamente y se ha procedido a asegurar su asunción por parte de la totalidad de la cadena de valor. La Fundación ha centrado su atención en el año 2009 en las actividades relacionadas con las áreas de salud, educación y mejora de las condiciones de vida de los ciudadanos.

Objetivos: La Fundación Rafael del Pino ha definido como objetivos:

1. Formar dirigentes
2. Impulsar la iniciativa individual, los principios del libre mercado y la libertad de empresa
3. Contribuir a mejorar la salud y las condiciones de vida de los ciudadanos
4. Promocionar y conservar el patrimonio histórico y cultural español



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación pretende contribuir a la formación de los dirigentes, actuales y futuros para que puedan desarrollar con éxito sus iniciativas y capacidades. La Fundación no limita el concepto de dirigente al mundo empresarial. También considera importantes otros campos del saber como la economía, el derecho y la justicia, la salud, los medios de comunicación, la política y la gestión pública, las relaciones internacionales, la historia o la educación.

En un tiempo caracterizado por la globalización de los mercados y la nueva economía de la información, la Fundación quiere contribuir a la mejora de los conocimientos de los dirigentes sobre la base de los principios de libre iniciativa individual, libre mercado y libertad de empresa.

El Patronato, a iniciativa del Fundador, acordó que la defensa de la salud ocupara un lugar destacado entre los objetivos prioritarios de la Fundación.

El conocimiento del pasado ayuda a proyectar el futuro. Por ello, la Fundación desea contribuir al conocimiento de la historia, a la defensa del patrimonio cultural hispánico y a favorecer la creciente importancia de la lengua española como vehículo de comunicación en el mundo.

A fin de consolidar su apoyo y respeto a la protección de los Derechos Humanos fundamentales dentro de su ámbito de influencia, la Fundación ha diseñado una estructura institucional de Comisiones, Consejos y Reuniones periódicas que garantizan el cumplimiento de los principios fundamentales de la institución.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: *La Fundación Rafael del Pino promueve la protección de los Derechos Humanos y ha favorecido la implantación de políticas de Derechos Humanos en su estructura organizativa y cadena de valor.*

La Fundación a través de sus actividades en el ámbito de la formación, contribuye al derecho a la educación y al ejercicio de la libertad de opinión y expresión.

En las sociedades modernas la empresa constituye un elemento de referencia fundamental ya que contribuye al crecimiento económico, al desarrollo y al fomento de la cohesión social. Alcanzar estos fines exige impulsar la capacidad de emprender, que las actividades empresariales cuenten con un ámbito de actuación adecuado sobre la base de la iniciativa individual y de los principios de la libertad de empresa y que los dirigentes respondan con sus actuaciones a los cambios en las sociedades más avanzadas económica, cultural, tecnológica y científicamente.

La globalización de los mercados y la nueva economía de la información exigen la adaptación continua de los conocimientos de los dirigentes a las exigencias de un mundo cada vez más competitivo y culto. Por todo ello, en la programación de sus actividades, la Fundación dedica una atención especial al fomento de la formación de dirigentes y de la cultura de la libre empresa. En consecuencia, la Fundación dota cada año un conjunto de becas para licenciados y titulados superiores españoles destinadas a la ampliación de sus estudios en Universidades y Centros de investigación españoles o extranjeros.

Además, la Fundación desarrolla otros proyectos destinados a mejorar la formación de los dirigentes españoles, como los programas de formación, los seminarios para docentes -programas de formación de formadores-, las reuniones de expertos y el Programa de Conferencias Magistrales.

También se han impulsado otras actividades coherentes con la Declaración de Derechos Humanos y los principios del Pacto Mundial, como por ejemplo, proyectos para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos discapacitados afectados por una lesión medular o programas de investigación en el área de la salud (cáncer, ventilación asistida en UVI, glaucoma, etc.), entre otros.

Asimismo, se ha reforzado el Plan de Seguridad de la Fundación, en el que se ha prestado especial atención al ejercicio de

los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de trabajadores, colaboradores y beneficiarios; y se han introducido mejoras en el Sistema Integral de Gestión en aras de una mayor implicación de los empleados en la consecución de los objetivos finales de la Fundación.

Objetivos: El objetivo que persigue la Fundación con sus programas educativos es la formación de dirigentes sobre la base de la libre iniciativa individual, con especial atención a las libertades de empresa y de mercado.

Las actividades de la Fundación centradas en la mejora de las condiciones de vida de los lesionados medulares que se han impulsado en el año 2009 tienen tres objetivos:

- * facilitar la vida cotidiana de los lesionados medulares;
- * desarrollar las infraestructuras deportivas adaptadas para ellos;
- * y, por último, fomentar la innovación tecnológica aplicada al seguimiento a distancia y la rehabilitación de los lesionados.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: El principal mecanismo de seguimiento es el desarrollo de una Reunión de Coordinación General que, con carácter semanal, mantiene todo el personal de la Fundación Rafael del Pino.

Los resultados obtenidos de esta puesta en común se utilizan para la mejora de las políticas de Derechos Humanos, incluyendo las acciones dirigidas a la cadena de suministros.

Además, las actividades de la Fundación están sometidas a informes de auditoría externa.

La Fundación Rafael del Pino está clasificada e inscrita en el Registro de Fundaciones del Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte, con el número de registro 479. Asimismo, está incluida entre las entidades reguladas por la Ley de Fundaciones e Incentivos Fiscales a la Participación Privada en Actividades de Interés General. Junto al principio de transparencia que guía la actividad de la Fundación, el Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte asegura la tutela de las actividades realizadas y de los procedimientos aplicados.

Por su parte, el cumplimiento del Principio 1 del Pacto Mundial transcende a la sociedad por medio de diversas sendas; por ejemplo, a través de las actividades de la Fundación, de la relación con sus colaboradores, investigadores y beneficiarios de ayudas, o de la política de proveedores. Así se explicita en la memoria de actividades.

Objetivos: La Fundación está involucrada en la promoción de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: Respuesta: 100 %

La implicación de la Fundación en el impulso e implantación en España de los principios del Pacto Mundial está presente de forma permanente en los textos de su Portal, sus memorias de actividades y otros instrumentos de uso cotidiano.

Las reuniones semanales de coordinación interna constituyen un foro idóneo para comunicar dichos principios.

Objetivos: La Fundación cuenta con un sistema de atención a su público objetivo y recibe abundante información del mismo a través de diversos medios, ya sea vía Internet (portal-contacto, info@, prensa@, confirmaciones@, etc.) o a través de las reuniones de seguimiento periódicas previstas en los convenios suscritos en con sus colaboradores, así como mediante la evaluación

a posteriori desarrollada con su público objetivo, al que atiende personalmente y que libremente plantea sus opiniones y sugerencias. También desarrolla encuesta peródicas dirigidas a sus grupos de interés (véae el documento anexo).

[Descargar el documento adjunto](#) 

• Resumen de Implantación:

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	<p>R.:No están sometidos a riesgos en materia de derechos humanos</p> <p>O.:Implicar a los empleados en la asunción de los principios del Pacto</p>	<p>R.:Implantar internamente políticas de derechos humanos</p> <p>O.:Mantener un contacto permanente a través de reuniones periódicas</p>	<p>R.:Implantar y difundir internamente los principios del Pacto Mundial</p> <p>O.:Reuniones semanales de coordinación general y específica</p>	<p>R.:Reuniones semanales y auditoria interna</p> <p>O.:Asunción de los principios del Pacto Mundial</p>
Proveedores	<p>R.:No están sometidos a riesgos en materia de derechos humanos</p> <p>O.:Implicar a los proveedores en la asunción de los principios del Pacto</p>	<p>R.:Implantar internamente políticas de derechos humanos</p> <p>O.:Confirmar su adhesión a los principios del Pacto</p>	<p>R.:Implantar y difundir en España los principios del Pacto Mundial</p> <p>O.:Mantenimiento de contacto directo mediante comunicaciones externas</p>	<p>R.:Correspondencia y auditoria interna</p> <p>O.:Asunción de los prncipios del Pacto Mundial</p>
Sociedad	<p>R.:La Fundación es pionera en la implantación y difusión en España de los principios del Pacto</p> <p>O.:Favorecer la adhesión de empresas y ciudadanos a los principios del Pacto</p>	<p>R.:La Fundación es pionera en la implantación y difusión en España de los principios del Pacto</p> <p>O.:Favorecer la adhesión de empresas y ciudadanos a los principios del Pacto</p>	<p>R.:Comunicación mediante memorias, Internet, prensa y publicaciones propias los principios del Pacto</p> <p>O.:Ampliar la difusión de los principios mediante las redes sociales</p>	<p>R.:Comunicación permanente a través de las actividades de la Fundación</p> <p>O.:Adhesión a los principios del Pacto Mundial</p>
	R.:No están			



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Patronos, Protectorado, Colaboradores, Beneficiarios	sometidos a riesgos en materia de derechos humanos	R.: Implantar internamente políticas de derechos humanos	R.: Implantar y difundir los principios del Pacto Mundial	R.: Comunicación permanente
	O.: Implicar a otros stakeholders en la asunción de los principios del Pacto	O.: Asegurar su adhesión a los principios del Pacto	O.: Reuniones periódicas, comunicaciones, publicaciones	O.: Asunción de los principios del Pacto Mundial

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C1I1)

Respuesta: No

Implantación: La reducida dimensión de la Fundación y su consiguiente escaso número de proveedores hacen innecesario contar con una clasificación de los mismos en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos, dada, además, la inexistencia de riesgo en este ámbito.

En cualquier caso, la Fundación, que asume internamente la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia, decidió extender el cumplimiento de los principios del pacto mundial a toda la cadena de valor, entrando en contacto con sus proveedores y suministradores y comprobando el cumplimiento, por su parte, de este principio.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación se dirige al 100% de sus proveedores en relación con el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial y favorece a aquellos que manifiestan su firme compromiso de respeto de los mismos, tomando en consideración su disposición de certificaciones.

En cualquier caso, se ha de tener en cuenta el reducido número de personas que trabajan en la Fundación y el carácter de pequeña empresa de ámbito local de la mayoría de sus proveedores, hecho que hace más difícil alcanzar un elevado nivel de compromiso de los mismos para con el Pacto. Además, la cercanía con sus proveedores permite ejercer por métodos sencillos un control efectivo sobre el cumplimiento de los principios de Pacto Mundial por parte de los mismos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación participa activamente en la difusión de los principios del Pacto Mundial en la sociedad española, en especial, entre la comunidad empresarial.

Asimismo, confirma por escrito la adhesión a la principios por parte de toda su cadena de valor, incluyendo a sus proveedores, colaboradores, beneficiarios, etc.

Las actividades de la Fundación son absolutamente transparentes, como puede apreciarse al analizar sus instrumentos de comunicación externa, que incluyen, incluso, la publicación en internet de sus cuentas auditadas externamente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 60 %

Implantación: Al 100% de los proveedores se les requiere su compromiso de cumplimiento de los principios del Pacto Mundial. Sin embargo, debido a la pequeña dimensión de muchos de ellos, un 40% no dispone de certificaciones del tipo SA 8000 o ISO 9001).

• Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Proveedores	R.:No es un colectivo enfrentado a riesgos en materia de derechos humanos	R.:Adhesión a los principios del Pacto Mundial	R.:Comunicación directa anual con los proveedores	
	O.:Confirmar su adhesión a los principios del Pacto Mundial	O.:Favorecer la adhesión a los principios del Pacto	O.:Favorecer la adhesión a los principios del Pacto	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No hay factores de riesgo



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Los factores relacionados con los recursos humanos se evalúan internamente. Las reuniones de coordinación interna desarrolladas con carácter semanal son el contexto en el que se han planteado con toda transparencia, y con vocación participativa, las reestructuraciones internas de la Fundación y las asignaciones de atribuciones específicas. La Fundación es reconocida por la defensa de las libertades.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los trabajadores de la Fundación se encuentran bajo el ámbito del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos, si bien, su remuneración, flexibilidad horaria, seguros, etc., son significativamente superiores a las que les corresponderían según su categoría en términos de lo previsto en dicho Convenio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: El mecanismo participativo de los trabajadores es la reunión de coordinación interna semanal, en la que los empleados pueden manifestarse con libertad absoluta. La Fundación respeta, y ha respetado siempre, con absoluta determinación los derechos y libertades de los trabajadores en el marco de la legislación vigente.

• Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:No hay factores de riesgo	R.:Respeto a los derechos y libertades de los trabajadores en el marco de la legislación vigente	R.:Reuniones de coordinación interna periódicas	R.:Reuniones de seguimiento generales y específicas
	O.:Mantener abiertos los canales de comunicación	O.:Puesta en común de las cuestiones que afectan a los recursos humanos	O.:Contacto permanente con los recursos humanos	O.:Seguimiento de las preocupaciones, sugerencias y críticas de los empleados

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: El trabajo forzoso no es un factor de riesgo ni en la Fundación ni en su cadena de valor. Todos los trabajadores de la Fundación se encuentran bajo el ámbito del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos y de la legislación vigente, que incluye directrices claras sobre el trabajo forzoso y la coacción, realidades éstas inimaginables en la Fundación.

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas. (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: Las circunstancias personales de los trabajadores han sido tomadas en consideración a la hora de definir las condiciones laborales.

En concreto, se han aplicado a los trabajadores a lo largo del año medidas de conciliación que han incluido la extensión de horarios de lactancia, la cobertura de los desajustes salariales en caso de baja médica, la reducción de jornadas y la flexibilidad horaria.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los trabajadores de la Fundación se encuentran bajo el ámbito del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos, que incluye directrices claras sobre las horas de trabajo establecidas, la seguridad en el trabajo y la remuneración de los trabajadores. No obstante, su remuneración, flexibilidad horaria, seguros, etc., son significativamente superiores a las que les corresponderían según su categoría en términos de lo previsto en el mencionado Convenio Colectivo.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: No es un factor de riesgo.

Cualquier aspecto relacionado con las condiciones laborales dentro de la Fundación se analiza en el marco de las reuniones de coordinación periódicas, ya sean estas generales o específicas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Descríbalos. (P4C5I1)

Respuesta: No

Implantación: La Dirección de la Fundación escucha las sugerencias de los empleados e incentiva su proactividad en el cumplimiento de este principio. Como se señaló anteriormente, la remuneración, flexibilidad horaria, seguros, etc., de los empleados de la Fundación son significativamente superiores a las que les corresponderían según su categoría en términos de lo previsto en su convenio colectivo. También los proveedores, colaboradores y beneficiarios son informados de la posición de la Fundación en este ámbito y se les requiere su adhesión a los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

• Resumen de Implantación:

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:No es un factor de riesgo, No, es un factor de riesgo	R.:Respeto a los derechos y libertades de los trabajadores en el marco de la legislación vigente	R.:Difusión de los principios del Pacto Mundial	R.:Reuniones de coordinación generales y específicas
	O.:Mantener la bondad de las relaciones laborales en la Fundación, Mantener la bondad de las relaciones laborales en la Fundación	O.:Consolidar el trabajo en equipo y la dedicación a los objetivos de la Fundación	O.:Mantenimiento del actual marco de relaciones laborales	O.:Eliminar toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Aunque no se ha implantado una medida específica en el ámbito de la erradicación del trabajo infantil, ya que no constituye un riesgo en la actividad de la Fundación, sí se han desarrollado numerosas iniciativas dirigidas a niños y jóvenes, como la puesta en marcha de un programa de formación dirigido a fomentar las actitudes de liderazgo de los jóvenes, un programa de liderazgo destinado a los niños y jóvenes de alta capacidad o el patrocinio de varios Congresos de Jóvenes con Valores.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los trabajadores de la Fundación se encuentran bajo el ámbito del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos y sometidos al cumplimiento estricto de las normas laborales vigentes, siendo imposible la contratación de menores.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C3I1)

Respuesta: No

Implantación: Dado el tipo de actividad a la que se dedica la Fundación, que desarrolla principalmente en España y Estados Unidos, el trabajo infantil no es un factor de riesgo y no ha sido necesario implantar acciones específicas



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

para prevenirlo.

No obstante, tanto patronos, como consejeros, directivos, empleados, colaboradores, beneficiarios y proveedores, asumen este principio como propio.

Son miles los menores beneficiados por las iniciativas de la Fundación dirigidas a niños y a jóvenes, como la puesta en marcha de un programa de formación dirigido a fomentar las actitudes de liderazgo, en colaboración con Junior Achievement, un programa de liderazgo destinado a los niños y jóvenes de alta capacidad, en colaboración con CTY España-Universidad Johns Hopkins, o el patrocinio de diversos Congreso de Jóvenes con Valores en los que se destaca el papel activo de la juventud para mejorar la sociedad y que contribuyen a aumentar el conocimiento de la sociedad sobre la lacra del trabajo infantil. En este ámbito cabe destacar la labor realizada para difundir este mensaje a través de personalidades como Jaume Sanllorente o Pedro García Aguado, entre otras, en el marco de la colaboración de la Fundación con AD+.

• Resumen de Implantación:

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:El trabajo infantil no es un factor de riesgo	R.:Protección de la infancia y defensa del derecho a la educación	R.:Difusión de los principios del Pacto Mundial	
	O.:Asumir la difusión de este principio	O.:Erradicar el trabajo infantil	O.:Mantenimiento del actual marco de relaciones laborales	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

Respuesta: Otros

Implantación: No hay riesgos en este ámbito. La reunión de coordinación interna, en la que se ponen en común todos los aspectos organizativos, y el firme compromiso con este principio de la totalidad de la plantilla, y en particular de los responsables de recursos humanos, permite eliminar los riesgos de discriminación en el empleo y la ocupación que pudieran existir, en su caso.

De hecho, desde la creación de la Fundación no se ha producido ninguna acusación de discriminación en el empleo y la ocupación, acoso, abuso o intimidación.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación ha puesto en marcha proyectos que facilitan la abolición de prácticas de discriminación en ámbitos específicos en los que ha considerado que su intervención podía aportar un mayor valor añadido. Los colectivos beneficiarios seleccionados en este ámbito han sido los inmigrantes y los lesionados medulares. Estos mismos principios que defiende la Fundación a través de sus acciones, son aplicados internamente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: Se ha consolidado la dedicación de la Fundación a proyectos cuya finalidad específica es contribuir a mejorar la calidad de vida de aquellos ciudadanos discapacitados afectados por una lesión medular.

Esta última línea de actuación se articula en tres frentes:

* facilitar la vida cotidiana de los lesionados medulares;

* desarrollar las infraestructuras deportivas adaptadas para ellos;

* y, por último, fomentar la innovación tecnológica aplicada al seguimiento a distancia y rehabilitación de los lesionados.

La Fundación Rafael del Pino ha aportado 9,5 millones de euros para la construcción del "Complejo Polideportivo Rafael del Pino" que contribuirá a mejorar la rehabilitación y la calidad de vida de los afectados por lesiones medulares, y facilitará el acceso al deporte como instrumento terapéutico y de integración social.

Será el primer Centro Especial de Alto Rendimiento Deportivo de Europa para deportistas paralímpicos y otras personas con discapacidad. El nuevo Complejo Polideportivo Rafael del Pino contará con una superficie total construida de 12.417 metros cuadrados, distribuidos en tres plantas más sótano. Las nuevas instalaciones dispondrán, entre otros servicios, de una piscina cubierta, una pista polideportiva, dos consultorios médicos y uno de fisioterapia, así como un gimnasio y un área de rehabilitación. Las dependencias se completan con zonas generales y de servicios (vestuarios, aseos, almacenes), despachos de administración para la dirección del Complejo Polideportivo. Está previsto que las obras concluyan a lo largo del año 2010.

El proyecto es un gran reto diseñado para salvar todas las dificultades físicas de las personas. Las instalaciones podrán ser disfrutadas por todos los que lo requieran ya que será un edificio deportivo que cumplirá todas las exigencias a nivel olímpico.

Además del Complejo Polideportivo Rafael del Pino, la Fundación Rafael del Pino desarrolla la investigación de nuevas tecnologías para mejorar las condiciones de vida de los afectados por lesiones medulares -Proyecto TOyRA- y ha financiado infraestructuras de equipamiento en centros de rehabilitación.

Objetivos: Durante el año 2009 se ha desarrollado la Fase I del Complejo Polideportivo Rafael del Pino en los terrenos del Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo y se ha concluido el proyecto para la Fase II que incluye la creación del primer Centro de Alto Rendimiento para deportistas paralímpicos. Asimismo, se ha concluido la fase de lanzamiento del proyecto TOyRA.

[Descargar el documento adjunto](#) ➔

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación tiene entre sus principios el de transparencia. A través de diversos medios (memorias e informes, internet, estrategia de comunicación, etc.) la Fundación Rafael del Pino hace pública la estructura de personal y la composición de los Organos de Gobierno y de Gestión, ofreciendo información completa sobre la diversidad de género y otros indicadores.

La Fundación toma muy en cuenta los principios de no discriminación e igualdad de oportunidades, ponderados por el valor añadido, en la definición de su política de recursos humanos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C511)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación mantiene actualizados sus archivos sobre contratación, formación y promoción, facilitando la transparencia en la igualdad de oportunidades para el empleo, siendo posible conocer la trayectoria seguida en este ámbito por la institución.

El organigrama de la Fundación se publica cada año en la memoria de Actividades.

Las vías de relación con la estructura jerárquica están abiertas y las reuniones de coordinación interna semanales son un foro idóneo para analizar conjuntamente y neutralizar cualquier sombra de duda sobre la bondad de las relaciones laborales a nivel interno.

• Resumen de Implantación:

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	<p>R.:No hay riesgos de discriminación</p> <hr/> <p>O.:Abolir las prácticas de discriminación en el empleo</p>	<p>R.:Igualdad de oportunidades ponderada por el valor añadido</p> <hr/> <p>O.:Concentrar esfuerzos en colectivos específicos</p>	<p>R.:jjjjj, Favorecer la integración en el empleo y la ocupación</p> <hr/> <p>O.:llllll, Contribuir a la integración social de los lesionados medulares</p>	
Varios grupos de interés				<p>R.:Transparencia</p> <hr/> <p>O.:Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo</p>

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: La implantación de un Sistema de Gestión Integral digitalizado ha favorecido la sustitución de la comunicación interna y externa y del archivo físico en papel por opciones electrónicas. La revisión de la totalidad de las instalaciones y la implantación de soluciones de bajo consumo energético ha permitido racionalizar el impacto medioambiental derivado de la actividad de la Fundación.

El Programa de uso racional de la tecnología ha permitido reducir en un 70% la utilización de papel en los dos últimos años y en un 25% la de tóner y tintas.

Los principales proveedores de la Fundación disponen de sistemas de gestión medioambiental y la totalidad asumen los principios del Pacto Mundial en materia medioambiental.

La Fundación no posee certificaciones medioambientales, ya que sus actividades no suponen un riesgo para la naturaleza. Sin embargo, sus proveedores sí poseen dichas certificaciones, disponen de sistemas de gestión medioambiental y asumen los principios del Pacto Mundial en materia medioambiental.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 24

Implantación: La importancia de considerar la protección del medio ambiente en el desarrollo de las actividades de la Fundación se incluye periódicamente como punto del orden del día de la reunión de coordinación interna.

La Fundación dispone de una persona voluntaria responsable de la puesta en marcha y seguimiento de estos programas, así como de canales estables de comunicación con la Dirección sobre los temas medioambientales.

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:Enfoque preventivo y gestión eficiente de las instalaciones <hr/> O.:Favorecer el medio ambiente	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: Otros

Implantación: La Fundación Rafael del Pino tiene como principal objetivo contribuir a la mejora de los conocimientos de los dirigentes españoles para que puedan desarrollar con todo éxito sus capacidades. Con este fin la Fundación organizó en el año 2008 distintas actividades para analizar aquellas cuestiones que se sitúan en el centro del debate económico, político y social. Entre ellas, la controversia científica sobre la modificación del clima con respecto al historial climático a escala mundial ha provocado uno de los debates más intensos de la última década. Años atrás, en 2005, la Fundación había organizado dos seminarios sobre el cambio climático titulados "Cambio climático: mito o realidad" y "Cambio climático y comercio de emisiones: ¿hacia dónde vamos?", organizado, éste último, en colaboración con WWF-ADENA. En los últimos años, el debate sobre el cambio climático se ha intensificado como consecuencia de la mayor implicación en el mismo de los gobiernos y de la sociedad civil y ha estado presente en los debates, programas de formación y conferencias promovidos por la Fundación.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación ha definido una política medioambiental independiente. La Fundación dispone de una persona voluntaria responsable de la puesta en marcha y seguimiento de estos programas, así como de canales estables de comunicación con la Dirección sobre los temas medioambientales.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este

principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Con el objetivo de favorecer el análisis sobre el cambio climático y fomentar un debate abierto y riguroso acerca de las cuestiones relacionadas con el medio ambiente, la Fundación organizó, a lo largo del año 2008, un ciclo de conferencias sobre la ciencia, la economía y la política del cambio climático, en el que participaron invitados y personalidades del mundo académico y político así como del tercer sector.
La Fundación dispone de sendos programas de Uso Racional de la Tecnología y de Ahorro energético.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 24000

Agua: 2000

Papel: 700

Implantación: La Fundación no posee certificaciones medioambientales, ya que sus actividades no suponen un riesgo para la naturaleza. Sin embargo, sus proveedores si poseen dichas certificaciones.

• Resumen de Implantación:

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	<p>R.:La Fundación ha considerado relevante contribuir al debate sobre el cambio climático</p> <p>O.:Promover la responsabilidad ambiental basada en argumentos científicos</p>	<p>R.:Favorecer el debate sobre el medio ambiente</p> <p>O.:Promover la responsabilidad ambiental basada en argumentos científicos</p>	<p>R.:Programas de gestión medioambiental eficiente</p> <p>O.:Difundir el principio de respeto al medio ambiente</p>	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: En el contexto de los debates desarrollados en la Fundación sobre el cambio climático, distintos ponentes tuvieron la ocasión de difundir información específica sobre las ventajas de las energías renovables y otros aspectos relacionados con el medio ambiente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 0

Implantación: Es una cifra muy difícil de estimar, ya que los programas implantados incluyen un alto valor intangible y la Fundación no obtiene ingresos significativos derivados de sus actividades.

• Resumen de Implantación:

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:Difusión de información O.:Desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación Rafael del Pino fué la institución pionera en la implantación en España de los principios del Pacto Mundial.

Se ha procedido a asegurar la difusión, interna y externamente, del principio específico contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

En concreto, la Fundación ha solicitado el compromiso de sus proveedores con este principio como única vía para continuar siendo sus suministradores de bienes y servicios y ha realizado un diagnóstico interno para conocer las áreas más sensibles en este ámbito.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y publico contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación exige el conocimiento y respeto por parte de los trabajadores de las políticas contra la corrupción y la extorsión.

Todas las donaciones benéficas y patrocinios otorgados por la Fundación son transparentes y se hacen de acuerdo con la legislación vigente. La Fundación Rafael del Pino está clasificada e inscrita en el Registro de Fundaciones del Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación, con el número de registro 479. Asimismo, está incluida entre las entidades reguladas por la Ley de Fundaciones e Incentivos Fiscales a la Participación Privada en Actividades de Interés General. Además del principio de transparencia que guía la actividad de la Fundación, el Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación asegura la tutela de las actividades realizadas y de los procedimientos aplicados. La Fundación audita externamente con carácter anual sus balances, cuentas y memoria de actividades y publica el resultado de la auditoría en su portal en internet y en su memoria anual de actividades.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación tomó la iniciativa de dirigirse por escrito a la totalidad de sus proveedores con el fin de darles a conocer los principios del Pacto Mundial, y en particular el referido a la lucha contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

La Fundación ha solicitado este compromiso de sus proveedores como única vía para continuar siendo suministradores de bienes y servicios a la Fundación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interés los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación tiene entre sus principios la transparencia y da a conocer a sus grupos de interés los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y el soborno.

El balance de situación y la cuenta de resultados obtenidos a partir de las cuentas anuales de la Fundación Rafael del Pino correspondientes al ejercicio de 2009, son auditados por BDO Audiberia Auditores S.L., compañía que, con fecha 26 de abril de 2010, emitió el Informe de auditoría de las cuentas anuales correspondientes al año 2009 con opinión favorable.

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación dispone de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por el principio de transparencia. Además, el Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación asegura la tutela de las actividades realizadas y de los procedimientos aplicados.

En la Fundación existen diversas Comisiones Internas (Comisión Directiva y Comisión Ejecutiva) así como un Patronato y un Consejo Asesor que se reúnen periódicamente para analizar, entre otras cuestiones, la información obtenida del sistema de gestión integral económica financiera de la Fundación (Fundanet).

Por otra parte, la Fundación audita externamente con carácter anual sus balances, cuentas y memoria de actividades.

La Fundación controla estrictamente el destino de sus ayudas monetarias y no se ha ofrecido jamás, ni se ofrecerá a pagar ninguna fracción de un pago contractual, ni ha cedido, ni cederá, ante las peticiones de pago a funcionarios o a empleados de socios empresariales. La Fundación no utiliza subcontratistas, órdenes de compra, ni contratos de consultoría como medio para canalizar pagos a funcionarios, empleados de socios empresariales o a sus familiares o socios comerciales.

• Resumen de Implantación:

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	<p>R.:Este principio ha sido asumido internamente</p> <hr/> <p>O.:Eficacia, transparencia, integridad, honestidad</p>	<p>R.:Trabajar contra la corrupción, incluidas extorsión y soborno</p> <hr/> <p>O.:Rechazo de los empleados a las prácticas de corrupción</p>	<p>R.:Asunción de este principio</p> <hr/> <p>O.:Eliminar la corrupción en todas sus formas</p>	
Proveedores	<p>R.:Este principio ha sido asumido por los proveedores</p> <hr/> <p>O.:Erradicar la corrupción en todas sus formas</p>	<p>R.:Trabajar contra la corrupción, incluidas extorsión y soborno</p> <hr/> <p>O.:Rechazo de los proveedores a las prácticas de corrupción</p>	<p>R.:Asunción de este principio</p> <hr/> <p>O.:Eliminar la corrupción en todas sus formas</p>	
Sociedad	<p>R.:Difusión de la importancia de eliminar la corrupción en todas sus formas</p> <hr/> <p>O.:Erradicar la corrupción en todas sus formas</p>	<p>R.:Trabajar contra la corrupción, incluidas extorsión y soborno</p> <hr/> <p>O.:Difusión del principio de lucha contra la corrupción</p>	<p>R.:Difundir este principio</p> <hr/> <p>O.:Eliminar la corrupción en todas sus formas</p>	
Patronos, Protectorado, Colaboradores, Beneficiarios	<p>R.:Este principio ha sido asumido por todos los grupos de interés</p> <hr/> <p>O.:Erradicar la corrupción en todas sus formas</p>	<p>R.:Trabajar contra la corrupción, incluidas extorsión y soborno</p> <hr/> <p>O.:Rechazo de otros grupos a las prácticas de corrupción</p>	<p>R.:Asunción de este principio</p> <hr/> <p>O.:Incluir una cláusula de adhesión a los principios del Pacto en los Convenios</p>	
Varios grupos de interés				<p>R.:Reuniones internas generales y específicas, contacto directo</p> <hr/> <p>O.:Eliminar la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno</p>



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

R.: Respuesta

O.: Objetivo