



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

WE SUPPORT

Algon EMM, S.L



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Datos de la entidad: Algon EMM, S.L

- *Dirección web:* www.algonemm.com
- *Alto cargo:* José Ramón González, Consejero Delegado
- *Fecha de adhesión:* 24/07/2008
- *Sector:* Otros
- *Actividad:* FABricación armazones metálicos para muebles
- *Desglose de grupos de interés:* Clientes, Empleados, Accionistas, Proveedores, ONG y Comunidad RSC, Comunidades locales, Sociedad, Gobiernos y Administraciones públicas, Medio ambiente, Sindicatos
- *Países en los que está presente:* España
- *Alcance del Informe de Progreso:* Guipuzcoa, España
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través de Reuniones del CEO con los grupos de Interés
- *Día de publicación del Informe:* jueves, 11 de noviembre de 2010
- *Responsable:* Eusebio J. Rodríguez Aragón
- *Tipo de informe:* A



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

• Carta de Renovación del Compromiso



Irún, 9 de Septiembre del 2009

Es para Algon y para mí personalmente una satisfacción presentar el Informe de Progreso, en el que se resumen la situación y acciones más relevantes desarrolladas en relación con los Diez Principios del Pacto Mundial

Nuestra empresa está adherida al Pacto Mundial desde el año 2008, como consecuencia del Plan Estratégico 2008-11, pone de manifiesto que, en el desarrollo de sus actividades, ha mantenido y mantiene principios empresariales respetuosos con los derechos humanos y laborales, así como una decidida defensa del medio ambiente y de las buenas prácticas en la gestión empresarial.


Durante estos años, Algon ha profundizado en el desarrollo de estas prácticas y lo ha hecho público a través de su informe anual y en nuestro ámbito de influencia.

Como objetivos para el nuevo año, nos gustaría poder participar de forma más activa y regular en aquellas iniciativas que desarrolle la Red del Pacto Mundial en España.

Es de resaltar el compromiso de los órganos de gobierno con estos principios, materializado en la aprobación, por parte del Consejo de Administración, de la Política de Responsabilidad Social Corporativa.

Mediante esta declaración, ponemos de manifiesto nuestra firme intención de renovar este compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad, de tal forma que todas las actividades desarrolladas por ALGON se ajustarán a las directrices establecidas por los 10 Principios del Pacto Mundial, y que difundiremos y promocionaremos a nuestro entorno social y grupos de interés mediante diversas iniciativas

Reiteramos nuestra adhesión al Pacto Mundial de la Naciones Unidas y nuestro firme voluntad de seguir avanzando en la Implantación y difusión de sus principios.



José Ramón González
CEO de ALGON EMM

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



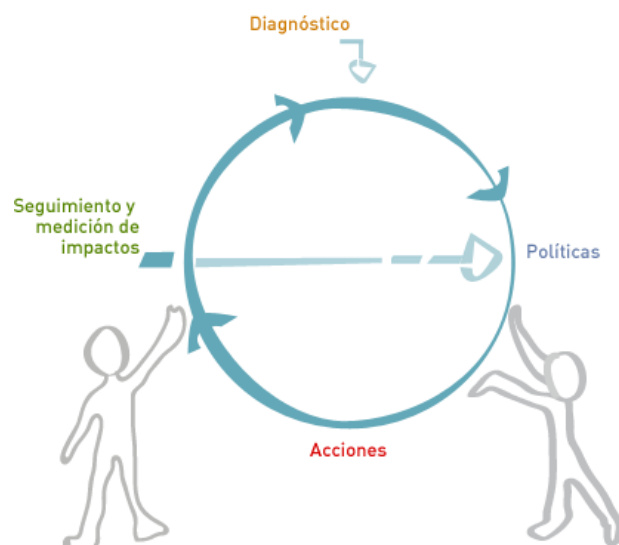
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C111)

Respuesta: No

Implantación: No no tiene riesgos pues la Política y actuación es de acuerdo con la normativa legal vigente.

Objetivos: Colaborar con nuestros Clientes y Proveedores para difundir nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa y de Derechos Humanos de acuerdo con los principios del Pacto Mundial.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: - Se definio la Política en 2009 de Responsabilidad Corporativa.

Objetivos: - Difundir la Política de RSC y de Derechos Humanos.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C311)

Respuesta: SI

Implantación: Se esta implantando el SIGMA e Integrando con la ISO 9001

Objetivos: Elaboración e Implantación del Sistema Gestión Medioambiental



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: Somos conscientes en la Empresa de la labor y responsabilidad social corporativa y estamos trabajando en transmitir los diez principios del pacto mundial a todos los grupos de interés.

Objetivos: Contribuir con todos los estamentos de la Administraciones para que se consiga una Sociedad más justa.

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: Se informo por parte del Sr. José Ramón Gonzalez Director General

Objetivos: Seguir informando de las difusiones y avances obtenidos en RSC y Medioambientales y de Derechos Humanos.

• Resumen de Implantación:

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Cientes	R.:Compromiso O.:Difundir nuestra Política D.H.	R.:Satisfacción O.:Difundir nuestra Política D.H.	R.:Satisfacción O.:Aumentar satisfacción	R.:Satisfacción O.:Aumentar la satisfacción y Colaboración
Empleados	R.:Compromiso y Transparencia O.:Difundir nuestra Política D.H.	R.:Satisfacción y participación O.:Sensibilizar en D.Humanos	R.:Satisfacción O.:sensibilización D. Humanos	R.:Satisfacción y Participación O.:Aumentar su Satisfacción y concienciación
Accionistas	R.:Respeto a D.H. O.:Colaborar en la difusión de la Política	R.:Satisfacción y Respeto D.H.- O.:Difundir Política de D,H,	R.:Satisfacción y Rentabilidad O.:Sensibilización D. Humanos	R.:Satisfacción y Rentabilidad O.:Aumentar su participación con D.H.
Proveedores	R.:Participación y Compromiso O.:Difundir nuestra Política D.H.	R.:Involucración O.:Difundir Política de D,H,	R.:Involucración O.:Difundir la Polític	R.:Involucración O.:Difundir Política de D. Humanos
ONG y Comunidad RSC	R.:Compromiso y Participación O.:Participar en Eventos que Organice	R.:Respetuoso O.:Cumplimiento de la Política	R.:Colaboración O.:Cumplimiento Política	R.:Participación e Involucración O.:Desarrollo de la Política de RSC
Comunidades locales	R.:Participación O.:Difundir nuestra Política D.H.	R.:Participación O.:Creación de empleo local	R.:Participación O.:Creación empleo local	R.:Participación O.:Aumentar empleo local
Sociedad	R.:Responsabilidad y Compromiso O.:Difundir nuestra Política D.H.	R.:Respeto O.:Colaborar	R.:Respetar las normas. O.:Difundir la Política D.H.	R.:Respeto requisitos legales. O.:Difundir los D. Humanos
Gobiernos y Administraciones públicas	R.:Cumplimiento Legislación O.:Seguir cumpliendo	R.:Cumplimiento O.:Cumplimiento legislación	R.:Cumplimiento O.:Cumplimiento de la legislación	R.:Colaboración O.:Aumento de la Colaboración
	R.:Respeto	R.:Respeto	R.:Respeto	R.:Respeto al M.A



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Medio ambiente	O.:Difundir nuestra Política D.H.	O.:Disminución de residuos.	O.:Desarrollar la Política Medio Ambiental	O.:Seguir Implantando ISO 14000
Sindicatos	R.:Transparencia O.:Difundir nuestra Política D.H.	R.:Participación O.: -	R.:Pacto O.:Cumplir pacto	R.:Participación O.:Difundir Política D. H

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: Existe una Evaluación permante a través de nuestro Sistema de Gestión Integral.

Objetivos: Difundir nuestra Política de Derechos Humanos y Medioambiental



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: Se intentará incrementar el nº de proveedores que adopten esa Política y la desarrollen

Objetivos: Promocionar que implanten Sistemas en esta dirección.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C311)

Respuesta: No

Implantación: Hasta ahora no ha sido necesario Implantarlo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 90 %

Implantación: En cuanto a la facturación representa el 90% de las Compras.

• Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Proveedores	R.:Involucración y compromiso <hr/> O.:Difundir la Política D. Humanos	R.:Involucración y Compromiso <hr/> O.:Seguir divulgando nuestra Política de RSC	R.:Involucración <hr/> O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: - El dialogo con los empleados se realiza en el marco de las Negociaciones Colectivas y Mesa de Dialogo Social , en las que se dilucidan y negocian condiciones que afectan a los Empleados.

Objetivos: Continuar con la Participación



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Llevamos años firmando convenios por encima de nuestro Sector.

Objetivos: Continuar en la misma línea



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Disponemos de un dialogo con los Empleados que se realiza en el marco de la Negociación Colectiva.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: -Existen reuniones periodicas, procedimiento de detección de Puntos de No Calidad y/o Mejora. Realizamos Encuesta de Satisfacción del Personal lo que se traduce en entada de mejora.

• Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:Particiación	R.:Participación	R.:Participación y Dialogo	R.:Participación
	O.:Continuar con la Participación	O.:Aumentar su Involucración	O.:Continuar con el Dialogo	O.:Incrementar la Involucración

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: No lo es.

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas. (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: - Todo lo que es posible y estar regulado por Convenio y Reglamento Interno.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: - Existe negociaciones con los representantes de los Trabajadores permanentemente, se elabora un calendario laboral y en cuanto a la remuneración estamos por encima del Convenio del Sector del Metal que estamos encuadrados.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: No se permitiría nunca.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Describalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: El Convenio Colectivo que se firma con los trabajadores a través de los Delegados Sindicales y se efectuan seguimientos de los Cumplimientos,

• Resumen de Implantación:

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:Participación, Participación e Involucración O.: -	R.:Participación e Involucración O.: -	R.:Participación O.: -	R.:Participación e Involucración O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C1I1)

Respuesta: No

Implantación: - No existe ni se permitiría a Proveedores y Subcontratista. En caso de tener conocimiento se suspendería la relaciones.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C2I1)

Respuesta: No

Implantación: No ha sido necesario y no se permitirá.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C3I1)

Respuesta: No

Implantación: No ha sido necesario

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.: Participación e Involucración O.: -	R.: Participación e Involucración O.: -	R.: Participación e Involucración O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: Si a través de organismos Público como Inem, Langai y Adebisa-



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: Si se han realizado Acciones para jovenes de primer empleo y de otros colectivos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: No

Implantación: Se practica pero no esta escrita.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C411)

Respuesta: SI

Implantación: Se practica la igualdad de oportunidades y la promoción Interna.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C511)

Respuesta: No

Implantación: No ha sido necesario pero si existe.

• Resumen de Implantación:

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:Participación e Involucración O.: -	R.:Participación e Involucración O.: -	R.:Involucración y Respeto, Respeto a la Igualdad O.: -	
Varios grupos de interés				R.:Igualdad de Oportunidades O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Se está Implantando el Sistema SIGMA y existe una Política de disminución de Residuos y logros de disminución de energía.
Se esta practicando acciones desde el Diseño. Ecodiseño.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 0,01

Implantación: No es significativo con respecto a la facturación total.

-La formación prevista para este año es un curso al Equipo de Dirección sobre la ISO 14000 y al resto de personal Sensibilización sobre el M.A.

Objetivos: Seguir Implantando el Sistema de Gestión Medioambiental e Integración en el actual Sistema de Gestión Integral, Calidad, I+D+I y PRL

• Resumen de Implantación:

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:Respeto al MA y Disminución de residuos O.:Implantar el Sistema de Gestión Medioambiental	



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: Se continuará a través de la Implantación de la ISO 14000, alcanzar disminuir los residuos y se tiene en cuenta desde el Diseño.

Objetivos: - Tener Implantado el Sistema en 2011 y decidir la Certificación.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: - La Política Medioambiental esta alineada con la Política de RSC, donde se recoge y desarrolla los Principios y Valores definidos en el Plan Estratégico 2008-11. Se ha integrado con el Sistema de I+D+I que se está Implantando.

Objetivos: Conseguir la Implantación de ISO1400 en 2011



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: -Curso de formación ISO 14000
- Sensibilización al Personal

- Definición de Objetivos Medioambientales y Acciones que se derivan Integrandolo en el Plan de Gestión Integral.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 0,53

Agua: 1,72

Papel: 210

Implantación: -De electricidad 530.000 kw.

Así mismo se ha consumido 900.000 Kw de gas

- Agua 1.720 m3

• Resumen de Implantación:

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	R.:RESPETO Y REDUCCIÓN	R.:RESPETO Y CUMPLIMIENTO DE LA LEGALIDAD	R.:RESPETO Y REDUCCIÓN SISTEMÁTICA	
	O.:SEGUIR DISMINUYENDO IMPACTO MEDIOAMBIENTAL	O.:IMPLANTACIÓN SIGMA E INTEGRACIÓN	O.:LOS DERIVADOS DE LA IMPLANTACIÓN	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: Mantenimiento y Mejora e la Estación depuradora.

- Reducción a través de Mejora en los procesos de producción.
- Reutilización de embalajes.
- Reducción en el consumo de electricidad/Und fabricada.
- Sistema de ventilación en Fabrica



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 2,5

Implantación: - Se está investigando la sustitución de un proceso por otro mucho menos contaminante.

- Implantar el Ecodiseño.

• Resumen de Implantación:

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:REDUCCIÓN O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

Respuesta: SI

Implantación: Existen directrices muy concretas para evitar que estas practicas existentes directa o indirectamente.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y publico contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: SI

Implantación: Existen directrices muy concretas para evitar estas practicas directa o indirectamente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: Otros

Implantación: No ha sido necesaria ninguna actuación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interes los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Empleados 100%

Proveedores 5%

Clientes 75%

Subcontratistas 55%

Socios Empresariales 100%

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: - Se actúa de acuerdo con la Legislación vigente

• Resumen de Implantación:

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Cientes	R.:HONESTIDAD O.: -	R.:HONESTIDAD O.: -	R.:HONESTIDAD O.: -	
Empleados	R.:HONESTIDAD O.: -	R.:HONESTIDAD O.: -	R.:HONESTIDAD O.: -	
Accionistas	R.:CODIGO ETICO O.: -	R.:TRANSPARENCIA Y HONESTIDAD O.: -	R.:CODIGO ETICO O.: -	
Proveedores	R.:HONESTIDAD O.: -	R.:HONESTIDAD Y CONFIANZA O.: -	R.:HONESTIDAD O.: -	
ONG y Comunidad RSC	R.:CODIGO ETICO O.: -	R.:CUMPLIMIENTO REC O.: -	R.:CODIGO ETICO O.: -	
Comunidades locales	R.:MUTUA CONFIANZA O.: -	R.:CUMPLIMIENTO NORMAS O.: -	R.:MUTUA CONFIANZA O.: -	
Sociedad	R.:RESPETO Y COLABORACIÓN O.: -	R.:RESPETO E IMPLICACIÓN O.: -	R.:RESPETO Y COLABORACIÓN O.: -	
Gobiernos y Administraciones públicas	R.:LEGISLACION APLICABLE O.: -	R.:CUMPLIMIENTO LEGISLACIÓN O.: -	R.:LEGISLACIÓN APLICABLE O.: -	
Medio ambiente	R.:RESPETO Y REDUCCIÓN IMPACTO O.: -	R.:RESPETO Y DISMINUCIÓN IMPACTO O.: -	R.:RESPETO Y REDUCCIÓN IMPACTO O.: -	
Sindicatos	R.:TRANSPARENCIA, HONESTIDAD E IMPLICACIÓN O.: -	R.:INFORMACIÓN TRANSPARENTE E INVOLUCRACIÓN O.: -	R.:TRANSPARENCIA, HONESTIDAD E IMPLICACIÓN O.: -	
				R.:RIGOR



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Varios grupos de interés				O.: -
--------------------------	--	--	--	-------

R.: Respuesta

O.: Objetivo