



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

WE SUPPORT

Atecsol Soldaduras S.L.



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Datos de la entidad: Atecsol Soldaduras S.L.

- *Dirección web:* www.atecsol.com
- *Alto cargo:* Jose Luis Abad, Director Gerente
- *Fecha de adhesión:* 03/12/2008
- *Sector:* Metales y minería
- *Actividad:* Calderería de precisión y soldaduras especiales
- *Desglose de grupos de interés:* Empleados, Proveedores, ONG y Comunidad RSC, Medio ambiente
- *Países en los que está presente:* España
- *Alcance del Informe de Progreso:* España
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través del correo electrónico a los grupos de interés de la compañía
- *Día de publicación del Informe:* jueves, 11 de noviembre de 2010
- *Responsable:* Enrique Abad
- *Tipo de informe:* A

• Carta de Renovación del Compromiso



ATECSOL S.L.

WELDING APPLICATIONS

C.I.F.: ES B-39514153

Talleres:

Ctra. General, km. 2,5
39792 GAJANO (Cantabria) ESPAÑA
Teléfs.: +34 942 502 493 / 942 502 496
Fax: +34 942 502 494

E-mail: info@atecsol.com
<http://www.atecsol.com>



Santander, 29 de octubre de 2010

Atecsol Soldaduras S.L. es una empresa del sector siderometalúrgico, con amplia experiencia y reconocido prestigio en calderería y, especialmente, en soldadura.

Nuestra actitud de permanente innovación, nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y nuestro consolidado y cualificado equipo humano nos capacitan para hacer frente a los nuevos retos y desafíos.

Este año 2010 presentamos nuestro primer informe de progreso del Pacto Mundial, como parte de la información integral sobre nuestro desempeño en las tres dimensiones de la sostenibilidad: económica, social y medioambiental.

En los últimos años, hemos ido acomodando nuestras políticas, instalaciones y equipos, de manera acorde con los avances que se han ido produciendo en nuestro entorno a medida que ha ido evolucionando el concepto de Responsabilidad Social Corporativa.

Atecsol S.L. publica este informe con la finalidad de que sus grupos de interés tengan una imagen fiel y veraz de su desempeño económico, ambiental y social, desde su adhesión al Pacto Mundial, de acuerdo con los compromisos adquiridos y los objetivos propuestos.

Este informe será divulgado a través de nuestra nueva página web corporativa.

Atentamente,



Firmado: José Luis Abad Calvo
Director Gerente

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Nos preocupamos por garantizar el cumplimiento de los derechos humanos por parte de todos nuestros grupos de interés. Para el año próximo nos hemos propuesto aumentar el nivel de sensibilización con respecto al respeto de los derechos de los trabajadores extranjeros en el ámbito local.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestra estrategia empresarial se base en la búsqueda continua de la calidad bajo la premisa de estricto respeto al medioambiente. Esta voluntad se materializa en las políticas de calidad y medioambiente de Atecsol.

Como medida de garantía de transparencia, ambas políticas se encuentran a disposición de los grupos de interés en la página web corporativa.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Para lograr este objetivo, se establecen convenios puntuales con organizaciones sociales para la



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

contratación o formación de extranjeros bajo las condiciones del estatuto de los trabajadores, acorde a la legislación española.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: No de manera específica, pero por sí a través del sistema de calidad y medioambiente implantados.

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: Nuestra entidad está compuesta por 15 empleados. Nuestro número reducido de trabajadores, facilita una comunicación fluida y la retroalimentación de la información.

Todos y cada uno de ellos, de acuerdo a las políticas de nuestra empresa, han sido partícipes en la definición de las mismas.

La política de la empresa a disposición publica a través de la web corporativa.

Los pasos importantes, como la adhesión de nuestra empresa al Pacto Mundial, han sido difundidos a través de notas de prensa y expuestos en nuestra oficina.

• Resumen de Implantación:

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:Cumplimiento del estatuto de los trabajadores O.:Impulso de las medidas de conciliación laboral	R.:Descripción de la política de calidad y medioambiente de Atecsol O.: -	R.:no O.: -	R.:Auditoría O.: -
Proveedores	R.:Exigencia del cumplimiento del estatuto de los trabajadores a los proveedores O.:Priorización de proveedores más responsables	R.:Descripción de la política de calidad y medioambiente de Atecsol O.: -	R.:no O.: -	R.:Auditoría O.: -
ONG y Comunidad RSC	R.:Apoyo al cumplimiento de los DD.HH. de los trabajadores inmigrantes O.:Apoyo a la contratación legal de inmigrantes	R.:Fomento del respeto a los dd.hh de trabajadores extranjeros O.: -	R.:Promoción de los derechos de los trabajadores extranjeros en la comunidad local O.: -	R.:NO O.: -
Medio ambiente	R.:Cumplir norma ISO 14000 O.: -	R.:Descripción de la política de calidad y medioambiente de Atecsol O.: -	R.:no O.: -	R.:Auditoría O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No disponemos de proveedores fuera del ámbito nacional. Además, a través del seguimiento cercano realizado a todos y cada uno de ellos, consideramos que ninguno se encuentra implicado en actuaciones que impliquen una vulneración de los Derechos Humanos.

Objetivos: Estudio del cumplimiento de la legalidad vigente en materia de DD.HH por parte de nuestros proveedores.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: La política y sistema de gestión de compras están reflejados en el manual de calidad y en la política general de la empresa.

Asimismo, como firmantes del Pacto Mundial hemos asumido la responsabilidad de no realizar compras de bienes o servicios a aquellas empresas que incumplan estos principios.

Objetivos:



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C3I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Respuesta: No

Implantación: No realizamos ninguna acción concreta debido a no haber tenido conocimiento de ningún caso de incumplimiento por parte de o en relación a nuestros grupos de interés.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 70 %

Implantación: ISO 9001

Objetivos: Intentar premiar a aquellos que disponen de sistemas certificados y que, además, muestran una conducta socialmente responsable.

• Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Proveedores	R.:Nacionales	R.:Decalogo pacto mundial	R.:No	
	O.:Estudio del cumplimiento de la legalidad vigente en materia de DD.HH.	O.:Priorización de proveedores con comportamientos socialmente responsables.	O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: En la empresa contamos con un enlace sindical elegido democráticamente entre los trabajadores. Además, contamos con una relación fluida con el sindicato.

Estamos sujetos al Convenio Colectivo Siderometalúrgico de Cantabria.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: No

Implantación: No contamos con una política definida aunque sí realizamos actuaciones que faciliten y fomenten la comunicación fluida entre los trabajadores y la empresa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: En el emplazamiento físico de la empresa contamos con un buzón de sugerencias a disposición de los trabajadores.

De igual forma, dadas las reducidas dimensiones de la misma (15 trabajadores) el trato cercano y el día a día permiten mantener una comunicación fluida.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C411)

Respuesta: SI

Implantación: El buzón de sugerencias se revisa mensualmente y se da atención a las consultas recibidas.

De manera informal, se recibe a los trabajadores en el momento en que lo soliciten.

• Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:En Atecsol adoptamos las medidas que garanticen el derecho a la negociación colectiva. O.: -	R.:No contamos con una política definida aunque sí realizamos actuaciones que faciliten la comunicación O.: -	R.:Buzón de sugerencias O.:Reformar el área de recreo y descanso de los trabajadores	R.:Buzón de sugerencias O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: Nuestra actividad se desarrolla en el sector de la siderometalurgia. Por este motivo, somos implacablemente estrictos en el cumplimiento de las medidas de protección de los trabajadores. Realizamos un seguimiento exhaustivo del cumplimiento de la normativa en prevención de riesgos laborales.

Realizamos un seguimiento exhaustivo del cumplimiento de la normativa en prevención de riesgos laborales.

Estamos asesorados por una empresa externa especialista en riesgos laborales. También contamos con un responsable especializado en la gestión y seguimiento de los riesgos laborales dentro de la empresa. De igual forma, dentro del área de producción, contamos con el recurso preventivo (persona que vela por el cumplimiento de la normativa).

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas. (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: Somos conscientes de la importancia de la conciliación de la vida laboral y familiar para garantizar la satisfacción y bienestar de los trabajadores. Por ello, tratamos de ser lo más flexibles posible en este aspecto, siempre y cuando el trabajador realice una solicitud debidamente justificada.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: La base de nuestras condiciones de trabajo radica en las condiciones establecidas por el Convenio Colectivo Siderometalúrgico de Cantabria.

Además, realizamos acuerdos personales a favor del trabajador, en el que se establecen y detallan las condiciones contractuales.

De igual forma, en los contratos se reflejan las condiciones de trabajo y salarios del trabajador.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: No

Implantación: Dadas las precauciones tomadas en este aspecto y la legislación tan estricta existente en el país no consideramos que puedan llegar a producirse situaciones de este tipo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Descríbalos. (P4C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: La propia dirección y el representante sindical se encargan de velar por el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional.

La dirección y los trabajadores acuerdan anualmente la compensación de exceso de horas productivas durante el año respecto a las horas de trabajo anuales establecidas en el convenio mediante la reducción de jornada durante el periodo estival y establecimiento de jornadas festivas aprovechando festividades locales, regionales o nacionales.

• Resumen de Implantación:

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:Velamos por la seguridad de nuestros trabajadores, Tratamos de garantizar la conciliación de la vida laboral y familiar	R.:Nos basamos en el Convenio Colectivo de la Siderometalurgia en Cantabria	R.:No es un factor de riesgo en nuestra organización	R.:La propia dirección y el representante sindical se encargan de velar por el cumplimiento
	O.:Reducción del número de accidentes laborales para el año próximo,	O.: -	O.: -	O.: -



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: La totalidad de nuestras actividades se realizan dentro del territorio nacional. Ya que está tipificado y penado por ley, en Atecsol no contratamos trabajadores menores de 16 años.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: No contamos con una política en este aspecto, dado que el trabajo infantil es una actuación penada por la ley española.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: El trabajo infantil no es un factor de riesgo para nuestra organización.

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:El trabajo infantil no supone un riesgo en nuestra organización <hr/> O.: -	R.:No consideramos necesario contar con una política definida en este aspecto <hr/> O.: -	R.:No realizamos ninguna acción <hr/> O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: En Atecsol tomamos todas las medidas posibles para garantizar la igualdad de oportunidad de los distintos trabajadores que conforman nuestra plantilla.

No establecemos discriminación por razón de sexo, edad, raza o religión.

No establecemos diferencias salariales entre trabajadores de la misma categoría.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: No contamos con una política definida, pero nuestras actuaciones, guiadas por los valores de la empresa, se orientan a la reducción de desigualdades entre los trabajadores.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: El capital humano es uno de los grandes valores de nuestra entidad, por lo que fomentamos el

desarrollo de carreras a largo plazo y velamos por la estabilidad de nuestros trabajadores.

Además, para facilitar el acceso al mercado laboral de jóvenes e inmigrantes, contamos con convenios de colaboración con entidades formativas y agentes sociales especializados en inserción laboral.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C411)

Respuesta: SI

Implantación: El sector de la siderometalurgia es un ámbito tradicionalmente masculino.

Realmente no existe oferta de recursos humanos femeninos en el mercado de trabajo.

De los 15 trabajadores que somo, dos son mujeres que se encargan de administración y calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C511)

Respuesta: No

Implantación: En la actualidad nos encontramos reformando nuestra página web. Dentro del diseño de contenidos se ha contemplado la introducción del organigrama de la empresa.

• Resumen de Implantación:

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	<p>R.:En Atecsol no establecemos discriminacion por razón de sexo, edad, raza o religión</p> <hr/> <p>O.: -</p>	<p>R.:No contamos con una política definida pero sí realizamos actuaciones en este sentido</p> <hr/> <p>O.: -</p>	<p>R.:Atecsol trabaja por la reducción de las desigualdades entre géneros, El capital humano es uno de los grandes valores de Atecsol</p> <hr/> <p>O.:Queremos llegar a contar con una mujer contratada en producción, Trabajar con organismos de inserción laboral de colectivos desfavorecidos</p>	
Varios grupos de interés				<p>R.:Aunque no tenemos esta información publicada en la actualidad, sí que lo tenemos previsto</p> <hr/> <p>O.:Incluir el organigrama de la empresa en la nueva web corporativa</p>

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Estamos certificados en ISO 14001. Cumplimos estrictamente con los requisitos medioambientales recogidos en la norma.

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 50

Implantación: Para dar cumplimiento a la ISO 14001 se han emprendido acciones de sensibilización de los empleados con respecto a la segregación y eliminación de residuos y uso de productos químicos.

• Resumen de Implantación:

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.: Estamos certificados en ISO 14001 O.: Los objetivos marcados en el plan estratégico	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Los principales riesgos de índole medioambiental a los que prestamos especial atención, derivan del uso de productos químicos necesarios para el desarrollo del proceso productivo. Estos residuos se gestionan de acuerdo a las directrices marcadas en nuestro manual de medioambiente, el cual está basado en las recomendaciones de la ISO 14001.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todas nuestras actividades productivas cumplen con los requisitos establecidos por la ISO 14001.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Además de aplicar las recomendaciones establecidas por la ISO 14001, en Atecsol auditamos en materia medioambiental a aquellos proveedores que no están certificados con la ISO 14001.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 30000

Agua: 48000

Papel: 1200

Implantación: No conocemos los datos agregados exactos para todo el ejercicio.

Los datos de electricidad han sido expresados en euros, los de agua en litros y los de papel en kilos.

Objetivos: Estamos dispuestos a comenzar a realizar su medición para el año próximo.

• Resumen de Implantación:

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	R.: Nuestra actividad se desarrolla en el sector de la siderometalurgia	R.: Nos basamos en la ISO 14001	R.: Auditamos a los proveedores no certificados con la ISO 14001	
	O.: -	O.: -	O.: Premiar y priorizar a aquellos proveedores con un mejor desempeño medioambiental	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: Se han instalado perlizadores en los grifos para reducir el consumo de agua.

Se ha comprado nueva maquinaria con la que mejorar la eficiencia energética.

Se ha implantado un sistema de reutilización del papel usado.

Se ha instalado un sistema de calefacción eficiente y programable.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 5000

Implantación: La inversión realizada supone el 2% de los ingresos brutos de 2010.

Se han instalado perlizadores en los grifos para reducir el consumo de agua.

Se ha comprado nueva maquinaria con la que mejorar la eficiencia energética.

Se ha implantado un sistema de reutilización del papel usado.

Se ha instalado un sistema de calefacción eficiente y programable.

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			<p>R.: Se han implementado numerosas actuaciones destinadas a garantizar el respeto al medioambiente</p> <hr/> <p>O.: Los recogidos en la ISO 14001</p>	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

Respuesta: No

Implantación: Este aspecto no supone un riesgo para nuestra actividad empresarial.

No participamos en concursos públicos y nuestros clientes seleccionan a la empresa adjudicataria a través de la valoración no sólo de aspectos económicos, sino también a través de valoraciones técnicas.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y publico contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: No

Implantación: Dado que no lo hemos identificado como un factor de riesgo para nuestra empresa, no hemos adoptamos medidas proactivas de prevención de la corrupción.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: Dado que no lo hemos identificado como un factor de riesgo para nuestra empresa, no hemos adoptamos medidas proactivas de prevención de la corrupción.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de intereses los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C4I1)

Respuesta: No

Implantación: Dado que no lo hemos identificado como un factor de riesgo para nuestra empresa, no hemos adoptamos medidas proactivas de prevención de la corrupción.

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestro sistema de gestión económico financiero se ajusta a la normativa establecida en el plan general contable y cumplimos con la tributación establecida por la legislación española.

• Resumen de Implantación:

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:No O.: -	R.:No O.: -	R.:No O.: -	
Proveedores	R.:No O.: -	R.:No O.: -	R.:No O.: -	
ONG y Comunidad RSC	R.:No O.: -	R.:No O.: -	R.:No O.: -	
Medio ambiente	R.:No O.: -	R.:No O.: -	R.:No O.: -	
Varios grupos de interés				R.:En Atecsol nos adecuamos a la legislación económico financiera O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo