



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2009

Asociación Nacional de Grandes Empresas de
Distribución (ANGED)



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Datos de la entidad: Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (ANGED)

- *Dirección web:* www.anged.es
- *Alto cargo:* Juan Manuel de Mingo , Presidente
- *Fecha de adhesión:* 10/01/2008
- *Sector:* Comercio y distribución
- *Actividad:* Asociación que agrupa a las principales grandes empresas de distribución minorista en España.
- *Desglose de grupos de interés:* Empleados, Gobiernos y Administraciones públicas, Medio ambiente, Medios de comunicación, Organizaciones de consumidores, Otros
- *Países en los que está presente:* España
- *Alcance del Informe de Progreso:* España
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través de las Asambleas de la Asociación
- *Día de publicación del Informe:* jueves, 11 de noviembre de 2010
- *Responsable:* Javier Millán-Astray; Esther Barranco
- *Tipo de informe:* A



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

• Carta de Renovación del Compromiso



Director General

Madrid, 20 de octubre de 2010

Presentamos un año más el Informe de Progreso de las actividades que ANGED desarrolla en materia de Responsabilidad Social Corporativa y nos complace renovar nuestro firme compromiso con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Una herramienta imprescindible para construir entre todos –instituciones, empresas, ciudadanos– un futuro mejor para la Humanidad.

En ANGED y las empresas que la integran mantenemos nuestro compromiso firme con el desarrollo sostenible, con el funcionamiento socialmente responsable de empresas e instituciones y así lo reflejamos cada año en nuestras Memorias de Buenas Prácticas, estrechamente ligadas a los objetivos del pacto Mundial.

Las empresas son y deben ser una referencia de cambio para el mundo, impulsando mejoras en las formas de relacionarse con la sociedad en su conjunto. Ese papel transformador de la sociedad ha de ir, necesariamente, enmarcado en un fuerte compromiso ético, porque ésta es la primera premisa para configurar modelos empresariales sostenibles.

El Informe de Progreso correspondiente a 2009 representa un compromiso claro y rotundo de ANGED por seguir trabajando en esta dirección en años sucesivos.

Atentamente

Javier Millán-Astray Romero

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Un año más, y ya van seis, la asociación ANGED ha publicado en el año 2009 el Informe de Buenas Prácticas de sus asociados durante el ejercicio. Este Informe se publica junto con la Memoria Anual y recoge las Buenas Prácticas de sus asociados en materia laboral, social, de seguridad alimentaria y medioambiental

Objetivos: Continuar con la publicación del Informe de Buenas Prácticas.

Supervisar el cumplimiento de los máximos estándares laborales tanto a nivel de la Asociación como de sus asociados.

[Descargar el documento adjunto](#) 



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Anged cuenta con una Comisión de Relaciones Laborales que se reúnen de forma periódica, y está compuesta por especialistas en cada una de las materias de las propias empresas asociadas y presididas por un representante de la Junta Directiva de la Asociación. La actividad de la Comisión de Relaciones Laborales de ANGED en 2009 tuvo como eje principal la negociación, firma y seguimiento del Convenio Colectivo de Grandes Almacenes para los años 2009 a 2012, ambos inclusive.

Objetivos: Continuar velando para que se cumpla el Convenio Colectivo firmado por sus asociados tanto en los aspectos



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

de desarrollo de la jornada laboral y descanso sin merma de productividad, como en el tratamiento de los salarios en el Convenio Colectivo,

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Asociación ha supervisado la ejecución del programa de Formación Continua de los asociados que ha permitido dar formación en el 2009 a más de 13.974 empleados con 18.235 horas impartidas en más de 1.200 cursos

Objetivos: Aumentar el número de cursos de formación continua en un 10%.

El objetivo más importante de Anged es velar por la seguridad de los productos alimenticios y no alimentarios que venden sus asociados, y este objetivo es permanente en el tiempo.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Comisión de Relaciones Laborales se reúne de forma periódica y está compuesta por especialistas en la materia de las empresas asociadas y presidida por un representante de la Junta Directiva de Anged.

Objetivos: El trabajo conjunto de las empresas implicadas en el Convenio y en la Comisión permitió establecer fórmulas de solución al descanso semanal y a la jornada laboral, que se vieron ratificadas por las actuaciones de los Tribunales de Justicia y en las que, aún con mejoras en los tiempos de descanso para los trabajadores, se reorganizó la planificación de las jornadas por parte de las empresas, lo que permitió eliminar ineficiencias

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: Todos lo empleados están informados de los principios éticos que rigen en la Asociación

Objetivos: Estar dispuestos y preparados para ayudar a los empleados en cualquier consulta que tengan al respecto

• Resumen de Implantación:

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:Estabilidad Laboral O.:Mantenimiento de los contratos indefinidos	R.:Comunicación O.:Dar a conocer los valores y normas de la empresa	R.:Formación O.:Plan de acogida y desarrollo de carrera profesional	R.:Continuidad en el empleo O.:Mantener el empleo estable
Gobiernos y Administraciones públicas	R.:Directiva de Servicios aplicada a las C.C.A.A. O.:Trabajar para conseguir la liberalización del comercio en las C.C.A.A	R.:no es aplicable O.: -	R.:No es aplicable O.: -	R.:No es aplicable O.: -
Medio ambiente	R.:Reduccion de uso recursos naturales O.:Mantenimiento de Proyecto de Reducción de papel y agua	R.:Practicas mediambientales O.:Sistema reciclaje residuos de los asociados	R.:No es aplicable O.: -	R.:No es aplicable O.: -
Medios de comunicación	R.:Contacto continuado a nivel local y nacional O.:Plan de Plan de Comunicación por C.C.A.A.	R.:Transparencia O.:Estrategia de comunicación de sus acciones	R.:Transparencia O.:Dar a conocer condiciones laborales de los asociados	R.:No es aplicable O.: -
Organizaciones de consumidores	R.:Precios asequibles para todos O.:Reducción de márgenes de Precios	R.:no es aplicable O.: -	R.:Comunicación O.:Estrategia de comunicación de políticas de seguridad alimentaria	R.:No es aplicable O.: -
Asociados	R.:Cumplimiento del Convenio Colectivo O.:Velar por el cumplimiento del	R.:Convenio Colectivo O.:Velar para que se cumpla	R.:Colaboración O.:Velar para que se continúe cumpliendo el programa de formación	R.:Comisión sectorial relaciones laborales O.:Velar para que



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

	Convenio		continua	se cumple el Convenio Laboral
--	----------	--	----------	----------------------------------

R.: Respuesta
O.: Objetivo



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Dada la naturaleza de Anged como asociación no procede la clasificación de sus proveedores que les proporcionan suministros para la oficina.

Respecto a los Asociados, ellos firman Códigos Éticos con sus proveedores para asegurarse el cumplimiento de condiciones laborales dignas y prácticas medioambientales respetuosas con el medio ambiente

Objetivos: Profundizar en la implantación de los Códigos éticos de los asociados



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Debido al carácter asociativo de la entidad no procede este sistema de selección. Respecto a los asociados ellos cuentan con códigos que recogen normas basadas en las convenciones de la OIT, la ONU y certificaciones de cumplimiento de respeto de los derechos humanos como la SA 8000 y la ISO 9001

Objetivos: Impulsar que todos los asociados cuenten con selección de productos o servicios, acorde con las políticas de Buenas Prácticas que rigen en la Asociación



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C3I1)

Respuesta: No

Implantación: La entidad como tal dada su naturaleza no realiza ninguna de estas acciones.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 60 %

Implantación: Como asociacion no es aplicable, los asociados en su gran mayoría disponen de diversas certificaciones como la SA8000, la ISO 9001 y la ISO 14001 tanto en sus Centrales de Compras. como en sus puntos de venta.

• Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Proveedores	R.:Códigos Eticos	R.:Medioambiente	R.:No es aplicable	
	O.:Profundizar en el alcance de los Códigos	O.:Ampliacion de clasificación por practicas medioambientales	O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Siendo ANGED una asociación que cuenta con muy pocos empleados, menos de 10, no procede la negociación colectiva.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Reuniones periódicas con el Director General .

Dada la reducida estructura de la asociación el sistema de consulta con los empleados es muy flexible.

Objetivos: Continuar con el sistema de consulta abierto y no estructurado que existe ahora entre la plantilla y garantizar que estas consultas se produzcan al menos de manera mensual



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C3I1)

Respuesta: No

Implantación: La libertad de afiliación está garantizada y la negociación colectiva no procede debido al reducido tamaño de la entidad.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C4I1)

Respuesta: No

Implantación: No hay un mecanismo definido como tal. Como hay pocos empleados el sistema para trasladar sus sugerencias y preocupaciones es la comunicación directa entre los mismos.

• Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:Contratación indefinida	R.:Comunicación abierta	R.:Contratos laborales	R.:Canales abiertos de comunicación
	O.: -	O.: -	O.: -	O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: Debido a su naturaleza en la entidad no se da un riesgo de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas. (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: La propia estructura pequeña de la entidad facilita la flexibilidad para conciliar la vida familiar y laboral

Objetivos: Implementar el teletrabajo para situaciones determinadas



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: En cada contrato laboral aparecen claramente especificados la remuneración y el horario laboral



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: Debido a su naturaleza, en la entidad no se da un riesgo de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: Los derechos de los trabajadores están establecidos en cada contrato laboral y se cumplen con normalidad

• Resumen de Implantación:

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:No es aplicable, Adpatación a cada trabajador	R.:Contratos laborales	R.:No es aplicable	R.:Cumplimiento de contratos
	O.:Ampliar la conciliación laboral y personal con teletrabajo	O.: -	O.: -	O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: Dada la actividad a la que se dedica ANGED, el trabajo infantil no es ningún factor de riesgo. La Asociación solo trabaja en España donde la ley prohíbe cualquier forma de trabajo infantil.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: En la entidad no procede definir políticas de abolición de trabajo infantil ya que en España está prohibido cualquier forma de trabajo infantil y la entidad no opera fuera de España. Los asociados obligan a sus proveedores a firmar un código ético que dentro de sus premisas recoge las convenciones de la Organización Mundial del Trabajo que prohíbe expresamente el trabajo infantil.

Objetivos: Seguir velando para que los asociados firmen, y controlen que se cumplen, códigos éticos con sus proveedores donde se recojan las prohibiciones de la OIT sobre el trabajo infantil



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: No procede porque la Asociación trabaja en España



• Resumen de Implantación:

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:No es aplicable O.: -	R.:No es aplicable O.: -	R.:No es aplicable O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: La Asociación como tal dado su reducido tamaño y naturaleza no ha identificado estos riesgos. A nivel de los asociados, en el anterior convenio laboral del 2006-2008 que firmaron las empresas bajo la supervisión de ANGED ya se instituyó una Comisión de Igualdad que trabaja en el desarrollo de estas políticas.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: Hay que destacar la labor de los asociados por fomentar la contratación de colectivos con riesgo de exclusión social. La contratación de discapacitados en algún asociado supera la cuota legal del 2% que fija la Ley de Integración Social del Minusválido tanto mediante contratación directa como con subcontratación de servicios y compras de productos a Centros Especiales de Empleo. En alguna de las empresas asociadas el porcentaje de trabajadores inmigrantes suponen más del 10% de la plantilla y progresivamente van alcanzando puestos de responsabilidad dentro de la empresa.

Objetivos: Continuar velando para que los asociados aumenten su porcentaje de contratación de discapacitados y de colectivos en riesgos de exclusión.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este

principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Como ya se ha comentado, los asociados fomentan la no discriminación del empleo a través de Planes de Igualdad y contratación de colectivos desfavorecidos

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Asociación promueve la igualdad de oportunidades de los empleados de sus asociados



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C5I1)

Respuesta: No

Implantación: Al ser una organización tan pequeña, con sólo 8 empleados, y de carácter asociativa no procede publicar la composición de los empleados por los diversos indicadores de diversidad.

• Resumen de Implantación:

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.: Comisión de Igualdad O.: -	R.: Integración de discapacitados O.: -	R.: Igualdad de oportunidades, Fomento de la igualdad O.: -	
Varios grupos de interés				R.: No es aplicable O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: A nivel de la asociación:

- . Reducción del uso de papel utilizando en su lugar todo tipo de herramientas informáticas.
- . Reciclaje de toners y demás suministros de oficinas: bombillas, pilas, ordenadores, aparatos electricos y electrónicos.
- . Reduccion del consumo de agua en los lavabos de la oficina.

Objetivos: Reduccion del uso de agua y papel en un 10% el año próximo

Aumentar el reciclaje de toners y suministros de oficinas en un 30% en el 2011



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 100

Implantación: Impulso a través de la Comisión de Medio Ambiente de Anged de la participación de los asociados en los diversos foros medioambientales que afectan al sector de la distribución.

Como en los últimos años, la Comisión ha actuado como entidad colaboradora de la Comunidad de Madrid y de la Junta de Castilla-La Mancha para el desarrollo del Plan Renove de Electrodomésticos, en el marco del que se gestionaron más de 45.000 sustituciones de aparatos por otros más eficientes y con un menor consumo de energía.

Anged ha impulsado la reduccion de uso de bolsas de plasticos en los puntos de venta de los asociados.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Objetivos: Proponer la formación de un foro medioambiental propio de los Asociados

[Descargar el documento adjunto](#) 

• Resumen de Implantación:

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:Reducción del uso de recursos naturales O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: . Reducción del uso de papel utilizando en su lugar todo tipo de herramientas informáticas.

. Reciclaje de toners y demás suministros de oficinas:

. Reducción del consumo de agua mediante temporizadores de agua.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: Esta explicado en el Principio 7 la labor de sensibilización de la entidad con sus asociados para que impulsen políticas medioambientales sostenibles



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: Otros

Implantación: Lo hacen para sus asociados a través de jornadas informativas y de la publicación del Informe de buenas practicas donde destaca el compromiso medioambiental de las empresas asociadas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 2600

Agua: 0

Papel: 1450

Implantación: El consumo de agua va incluido en el pago mensual del alquiler por lo que no se tienen datos de cuánto es su importe.

Objetivos: Objetivos: Reduccion del consumo de agua y papel en un 10% en el año 2011

• Resumen de Implantación:

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	R.:Reducción de uso de recursos naturales	R.:Sensibilización medioambiental	R.:Fomento	
	O.: -	O.: -	O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: La asociación fomenta la reducción del uso de bolsas de plástico por parte de sus asociados en sus puntos de venta.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 0

Implantación: Dado el carácter asociativo de Anged no proceden este tipo de actuaciones.

• Resumen de Implantación:

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:Bolsas de plástico O.: -	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

Respuesta: No

Implantación: Dada la naturaleza asociativa de la entidad no está entre sus fines este tipo de controles tanto a nivel interno como del sector



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: No

Implantación: No es aplicable al ser Anged una asociación de empresas.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

Respuesta: No

Implantación: No es aplicable al ser Anged una asociación de empresas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interés los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C4I1)

Respuesta: No

Implantación: No entra dentro de los fines de la Asociación este tipo de actuaciones.

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C5I1)

Respuesta: No

Implantación: La Junta Directiva supervisa periódicamente el presupuesto de ingresos y gastos de la entidad que previamente ha sido aprobado por la Asamblea General de Anged.

• Resumen de Implantación:

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:No es aplicable O.: -	R.:No es aplicable O.: -	R.:no procede O.: -	
Gobiernos y Administraciones públicas	R.:No es aplicable O.: -	R.:No es aplicable O.: -	R.:no procede O.: -	
Medio ambiente	R.:No es aplicable O.: -	R.:No es aplicable O.: -	R.:no procede O.: -	
Medios de comunicación	R.:No es aplicable O.: -	R.:No es aplicable O.: -	R.:no procede O.: -	
Organizaciones de consumidores	R.:No es aplicable O.: -	R.:No es aplicable O.: -	R.:no procede O.: -	
Asociados	R.:No es aplicable O.: -	R.:No es aplicable O.: -	R.:no procede O.: -	
Varios grupos de interés				R.:Supervisión de la Junta O.: -

R.: Respuesta

O.: Objetivo