

Arauco do Brasil S.A.

Pacto Global

Comunicação de Progresso – Relatório Executivo
COP 2013

Curitiba, 19 de maio de 2014



Introdução ao COP 2013

Para uma maior objetividade e eficiência, o COP 2013 da Arauco do Brasil está dividido em dois documentos principais:

a-) Relatório de Sustentabilidade 2013, onde todas as informações relevantes das nossas operações brasileiras estão consolidadas junto a todas as subsidiárias do grupo ARAUCO. Este relatório, que compreende as informações relativas ao período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2013, emprega as diretrizes G4, nível Essencial do GRI – *Global Reporting Initiatives*, e permite, também, cumprir com os requisitos de comunicação de progresso dos compromissos de nossa companhia em relação ao Pacto Global.

b-) Comunicação de Progresso – Relatório Executivo, onde destacamos avanços específicos das nossas operações brasileiras em relação ao cumprimento dos Dez Princípios do Pacto Global em 2013. Além de apresentar as ferramentas de gestão utilizadas para a operacionalização de cada princípio, comunicamos os resultados obtidos em 2013 e identificamos as iniciativas de melhoria necessárias para 2014.

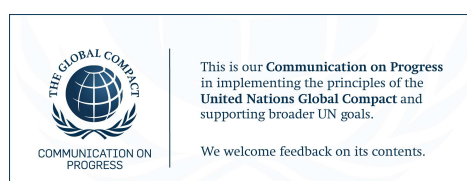
Quaisquer comentários ou *feedback* serão valiosos na melhoria destes relatórios e, portanto, são muito bem-vindos.

Atenciosamente,



Mário Sousa

Diretor de Assuntos Corporativos, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional
msousa@arauco.com.br
+55-41-3217-7496
www.arauco.com.br



Índice

1- Administração Executiva da Arauco do Brasil	04
2- Estrutura de Gestão para os Princípios do Pacto Global	05
3- Comunicado de Progresso 2013 e Principais Iniciativas 2014	07
3.1- Direitos Humanos	07
3.2- Direitos do Trabalho	08
3.3- Proteção ao Meio Ambiente	10
3.4- Combate à Corrupção	11
4- Conclusão	13

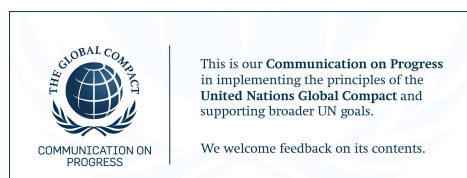


1- Administração Executiva da Arauco do Brasil

A Arauco do Brasil opera seu escritório corporativo em Curitiba, Estado do Paraná, e conta com a seguinte Administração Executiva:

- **Pablo Franzini**, Diretor Presidente
- **Andreas Hoffmann**, Diretor Industrial
- **Deise Martins**, Diretora Jurídica
- **Flávio Verardi**, Diretor Comercial
- **Leandro Suski**, Diretor de Administração e Finanças
- **Mario Sousa**, Diretor de Assuntos Corporativos, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional
- **Raúl de Cristóbal**, Gerente de Logística
- **Raymundo Cighetti**, Gerente de Auditoria
- **Roberto Trevisan**, Diretor Florestal
- **Rogério Latchuk**, Diretor de Planejamento e Controladoria
- **Valéria Ribeiro**, Diretora de Pessoas

Arauco do Brasil S.A.
Rua Roberto Hauer, 160
Curitiba - PR
CEP 81610-040
Tel: +55-41-3217-7171



2- Estrutura de Gestão para os Princípios do Pacto Global

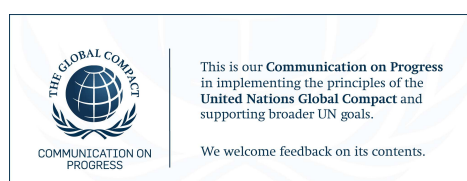
A Arauco do Brasil conduz suas operações sob estritos controles fundamentados em requisitos definidos pelos sistemas de gestão mais reconhecidos do mercado: ISO, FSC® e CERFLOR. Nosso nível de conformidade de sistemas de gestão é atestado através de certificações independentes, as quais listamos abaixo:

Unidades	Certificação	Abrangência	Vigência
Arauco Forest Brasil (Região de Sengés e Campo do Tenente)	FSC® MF/CdC	40.805,00 hectares	Out.2018
Arauco Forest Brasil (Região de Tunas do Paraná)	FSC® MF/CdC	25.404,31 hectares	Jun.2018
Arauco Florestal Arapoti	FSC® MF/CdC	42.266,68 hectares	Nov.2014
	CERFLOR/PEFC MFS		May.2018
	ISO 14001		Jun.2014
Jaguariaíva MDF	FSC® CdC	Fabricação de MDF, BP e Impregnação de Papel	Fev.2019
	ISO 14001		Fev.2017
	OHSAS 18001		
	ISO 9001		
Piên MDF e MDP	FSC® CdC	Fabricação de MDF, MDP e BP	Fev.2019
	ISO 14001		Mai.2016
	OHSAS 18001		
	ISO 9001		
Araucária Planta Química	ISO 14001	Resinas	Mai.2016
	ISO 9001		Set.2015

Além disso, políticas, procedimentos e padrões corporativos estão estabelecidos para assegurar conformidade a todo o arcabouço legal aplicável a nossas operações, às boas práticas externas que identificamos e elegemos como adequadas e às iniciativas voluntárias que consideramos como relevantes aos nossos negócios, tal qual o próprio Pacto Global.

Assim, a combinação entre os sistemas de gestão certificáveis, nossas normativas internas, boas práticas externas e iniciativas voluntárias gera uma potente estrutura capaz de assegurar, considerando uma sustentação eficiente no tempo, uma operação robusta e sustentável, que conta, ainda, com a mecânica necessária para seu aprimoramento contínuo.

Os Princípios do Pacto Global não geram um sistema de gestão individualizado e separado dos outros sistemas e requerimentos, mas, são, de fato, embebidos na estrutura existente. Tal estratégia permite reforçar os requerimentos previamente definidos no sistema de gestão existente.



3- Comunicado de Progresso 2013 e Principais Iniciativas 2014

3.1- Direitos Humanos

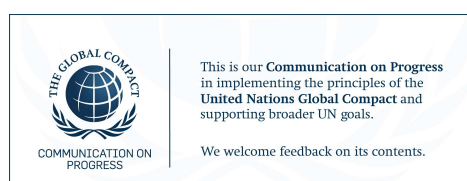
3.1.a – Ferramentas de Gestão

Esfera Comercial: todos os contratos referentes a serviços de mão-de-obra são revisados e aprovados pelas áreas de Contratação de Serviços e Jurídico assegurando a conformidade documental e observância de todas as leis aplicáveis, de requisitos de acordos comerciais, de aspectos de Segurança, Saúde e Meio Ambiente e de Direitos Humanos.

Código de Ética: rejeitamos atitudes discriminatórias baseadas em aspectos raciais, religião, sexo, idade, orientação sexual, nacionalidade, descendência, estado civil, deficiência, etc., contra colaboradores e candidatos a novas vagas, por parte do Pessoal da Arauco. A proibição de discriminação arbitrária contempla os processos de recrutamento, contratação, termos e condições de emprego, tais como tarefas a realizar, treinamento, remuneração, benefícios, promoção, transferência e disciplina. Potenciais condutas de assédio sexual são alvo de constante vigilância na Arauco e capacitações são ministradas de forma a assegurar que não ocorram em nossas instalações. Todos os funcionários são capacitados anualmente em relação ao Código de Ética da companhia.

Código de Conduta de Negócios: todos os funcionários da Arauco e terceiros representantes da Arauco são capacitados em nosso Código de Conduta Comercial e devem cumprir integralmente todos os seus requisitos. O relacionamento da ARAUCO com fornecedores baseia-se em práticas legais, eficientes e justas. Esperamos que nossos fornecedores obedeçam às leis que exigem deles tratamento justo aos seus funcionários, ambiente de trabalho seguro e saudável, além da proteção ao meio ambiente.

Canal de Denúncia: funcionários, clientes, fornecedores, acionistas e terceiros



possuem um canal específico e protegido para a comunicação de qualquer desvio relacionado aos nossos códigos. O canal de denúncia pode ser acessado através de uma área protegida em nosso *site* institucional.

3.1.b – Resultados 2013: nenhuma denúncia referente à discriminação, trabalho forçado ou infantil foi registrada. Nenhum caso de violação de direitos humanos foi identificado em nossas auditorias de fornecedores.

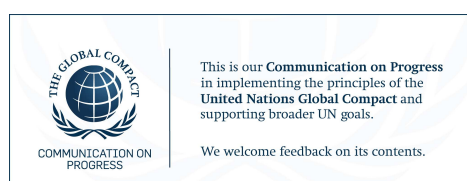
Durante 2013 consolidados vários projetos sociais e de desenvolvimento de fornecimento local, dentre os quais destacamos o projeto “Viveiros Produtivos Locais”, realizado na cidade de Arapoti e que promoveu melhorias significativas no processo de produção para o fortalecimento de um fornecedor local e o projeto “Produção de Calços de Madeira – APAE”, que propiciou à instituição e familiares de alunos a geração de renda com a produção e comercialização de calços de madeira. Em ambos projetos contamos com o envolvimento de funcionários da Arauco no apoio técnico nos processos produtivos.

3.1.c – Iniciativas 2014: revisão do procedimento que assegura a prevenção de violação dos direitos humanos na cadeia de suprimentos buscando uma manifestação ativa de nossos fornecedores em relação à proteção dos Direitos Humanos em todas as suas atividades.

3.2- Direitos do Trabalho

3.2.a – Ferramentas de Gestão:

Código de Ética: rejeitamos atitudes discriminatórias baseadas em aspectos raciais, religião, sexo, idade, orientação sexual, nacionalidade, descendência, estado civil, deficiência, etc., contra colaboradores e candidatos a novas vagas, por parte do



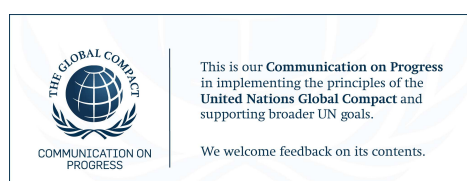
Pessoal da Arauco. A proibição de discriminação arbitrária contempla os processos de recrutamento, contratação, termos e condições de emprego, tais como tarefas a realizar, treinamento, remuneração, benefícios, promoção, transferência e disciplina. Potenciais condutas de assédio sexual são alvo de constante vigilância na Arauco e capacitações são ministradas de forma a assegurar que não ocorram em nossas instalações. Todos os funcionários são capacitados anualmente em relação ao Código de Ética da companhia.

Código de Conduta de Negócios: todos os funcionários da Arauco e terceiros representantes da Arauco são capacitados em nosso Código de Conduta Comercial e devem cumprir integralmente todos os seus requisitos. O relacionamento da ARAUCO com fornecedores baseia-se em práticas legais, eficientes e justas. Esperamos que nossos fornecedores obedeçam às leis que exigem deles tratamento justo aos seus funcionários, ambiente de trabalho seguro e saudável, além da proteção ao meio ambiente.

Canal de Denúncia: funcionários, clientes, fornecedores, acionistas e terceiros possuem um canal específico e protegido para a comunicação de qualquer desvio relacionado aos nossos códigos. O canal de denúncia pode ser acessado através de uma área protegida em nosso *site* institucional.

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA): a Arauco cumpre integralmente com a NR-5 (Norma Regulamentadora 5, Federal) em todas as suas unidades e fomenta seu trabalho como canal direto para os funcionários e contratados em relação a condições de risco nos ambientes de trabalho.

3.2.b – Resultados 2013: nenhuma denúncia referente a desrespeito aos direitos do trabalho foi registrada em nossas operações. Nenhum caso de violação de direitos do trabalho foi identificado em nossas auditorias de fornecedores. Livre associação: a Arauco possui 172 colaboradores sindicalizados (9,7% da força de trabalho de 1.782 trabalhadores diretos) e 100% dos empregados são protegidos por acordos coletivos, em direta conformidade com as regras estabelecidas na legislação trabalhista em vigor.



Diversidade: gradualmente, o número de trabalhadoras vem aumentando na Arauco desde 2011.

Funções	2011		2012		2013	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Executivos	1	32	1	31	1	30
Profissionais técnicos	122	487	141	465	146	475
Trabalhadores	30	1143	38	1016	56	1074
TOTAL	153	1662	180	1512	203	1579

Temos mantido, também, uma clara política de oportunidades iguais de recrutamento, o que resulta em uma adequada distribuição de faixa etária em nossa força de trabalho e promove um ambiente diverso e rico.

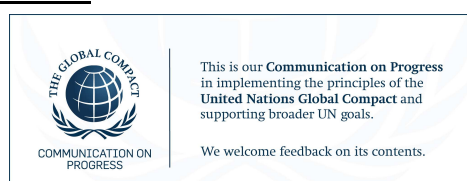
Faixa Etária	2013
Até 18 anos	4
18 a 25 anos	301
25 a 30 anos	383
30 a 40 anos	658
Acima de 40 anos	436
Total	1782

3.2.c – Iniciativas 2014: revisão do procedimento que assegura a prevenção de violação dos direitos trabalhistas na cadeia de suprimentos buscando uma manifestação ativa de nossos fornecedores em relação à proteção dos direitos dos trabalhadores em todas as suas atividades.

3.3- Proteção ao Meio Ambiente

3.1.a – Ferramentas de Gestão

Sistema de Gestão Ambiental: todas as nossas unidades industriais são certificadas pela



norma ISO14001 e todas as nossas unidades florestais são certificadas FSC®, Manejo Florestal, contando com um sistema de gestão ambiental capaz de diminuir contínua e progressivamente, mediante o uso das mais adequadas tecnologias disponíveis, os aspectos significativos ao meio ambiente relacionados aos nossos processos, produtos e serviços.

3.1.b – Resultados 2013: Atualmente, são protegidas 58.029 hectares de áreas nativas nas operações florestais da Arauco no Estado do Paraná, ou seja, 44% da superfície total das operações da companhia que somam um total de 131.495 hectares. Nas áreas protegidas não é conduzida nenhuma forma de manejo ou impacto, apenas pesquisas de biodiversidade. Estão vigentes parcerias junto ao IAP (Instituto Ambiental do Paraná) nos Parques Estaduais do Cerrado (Jaguariaíva-PR) e Parque Estadual de Campinhos (Tunas do Paraná-PR) para a realização de programas de educação ambiental com estudantes do Ensino Fundamental.

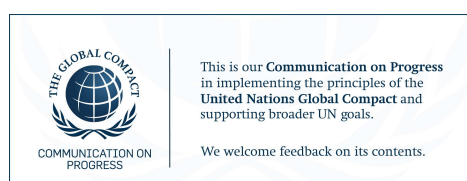
Nenhuma infração ambiental foi registrada para nossas operações florestais e industriais em 2013.

3.1.c – Iniciativas 2014: revisão do procedimento que assegura aspectos mínimos de gestão ambiental na cadeia de suprimentos buscando uma manifestação ativa de nossos fornecedores em relação à proteção do meio ambiente em todas as suas atividades.

3.4- Combate à Corrupção

3.1.a – Ferramentas de Gestão

Código de Conduta de Negócios: todos os funcionários da Arauco e terceiros representantes da Arauco são capacitados em nosso Código de Conduta de Negócios Comercial e devem cumprir integralmente todos os seus requisitos. O relacionamento da ARAUCO com fornecedores baseia-se em práticas legais, eficientes e justas. Esperamos que nossos fornecedores obedeçam às leis que exigem deles tratamento

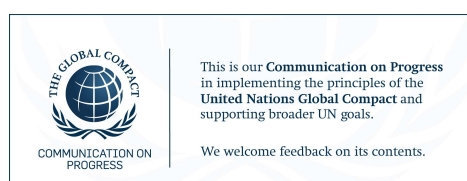


justo aos seus funcionários, ambiente de trabalho seguro e saudável, além da proteção ao meio ambiente. Nosso Código de Conduta abrange os seguintes tópicos: relacionamento com colaboradores, pagamentos indevidos, relacionamento com fornecedores, prevenção à lavagem de dinheiro, trabalhando com órgãos governamentais, observância das leis de defesa da concorrência, propriedade intelectual, controladoria, conflitos de interesses e trabalhando com informações internas e privilegiadas.

Canal de Denúncia: funcionários, clientes, fornecedores, acionistas e terceiros possuem um canal específico e protegido para a comunicação de qualquer desvio relacionado aos nossos códigos. O canal de denúncia pode ser acessado através de uma área protegida em nosso *site* institucional.

3.1.b – Resultados 2013: nenhuma denúncia referente a práticas de corrupção foi registrada.

3.1.c – Iniciativas 2014: revisão do procedimento de conduta comercial buscando uma manifestação ativa de nossos fornecedores em relação ao combate à corrupção em todas as suas atividades.



4- Conclusão

A essência dos princípios do Pacto Global está refletida em nosso sistema de gestão e em nossa forma de atuar, o que assegura um alinhamento e *performance* continuados em relação ao esperado para uma companhia signatária desta iniciativa.

Após estes dois anos iniciais de vínculo ao Pacto Global, identificamos, no entanto, a oportunidade de realizar um trabalho ainda mais eficiente em nossa cadeia de suprimentos e serviços, buscando incentivar que os nossos parceiros comerciais demonstrem o mesmo nível de compromisso da Arauco com os dez princípios do Pacto Global. Também identificamos que os princípios podem ser mais profundamente discutidos em nossos trabalhos junto às comunidades locais onde operamos, especialmente em nossos esforços relacionados à educação, o que permitiria uma eficiente disseminação de conceitos tão relevantes à cidadania.

Reafirmamos nosso compromisso com os princípios do Pacto Global e com estas áreas de melhoria identificadas, as quais serão operacionalizadas em 2014 e comunicadas quanto ao seu progresso ao início de 2015.



Mário Sousa

Diretor de Assuntos Corporativos, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional

msousa@arauco.com.br

+55-41-3217-7496

