



**Naciones Unidas
Pacto Mundial
COMUNICACIÓN de PROGRESO (CoP)
Junio 2013 – Junio 2014**




Nombre de empresa	<i>CESVA instruments, s.l.u.</i>
Dirección	<i>C/ Maracaibo, 6 08030 Barcelona</i>
País	<i>España</i>
Nombre de contacto	<i>Joan Casamajó Monclús</i>
Posición del contacto	<i>Director General</i>
Número de teléfono	<i>(+34) 934 335 240</i>
Fecha	<i>1 Junio 2014</i>
Fecha de incorporación en el Pacto Mundial	<i>9 Junio 2008</i>
Número de empleados	<i>24</i>
Sector	<i>Metalúrgico</i>

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA NATURALEZA DE LA EMPRESA

Diseño y fabricación de instrumentos para medir y controlar el ruido y las vibraciones.

DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL



Desde junio del 2008, nuestra empresa se ha adherido al Pacto Global de manera voluntaria y se ha comprometido a promover los principios universales que lo rigen.

Fruto de este compromiso, hemos integrado en nuestra misión, visión y valores corporativos los principios básicos del Pacto mundial, siendo estos completamente afines a nuestros valores y filosofía corporativa.

La responsabilidad no es una exclusiva de los gobiernos, las empresas debemos desempeñar una función social y ambiental y no sólo económica. El Pacto Mundial nos permite participar en un proyecto de alianza internacional entre todas las empresas que creemos que actuar con responsabilidad, es de vital importancia para la construcción de un mundo mejor para las generaciones futuras.

En CESVA orientamos nuestra actividad no sólo a la maximización de beneficios, sino también al bienestar social y a la protección del medio ambiente.

Este informe de progreso, muestra los avances y compromisos adquiridos por CESVA en materia de RSE, destacando su política activa de desarrollo sostenible, así como el respeto por los derechos humanos, la calidad de las condiciones laborales dentro de nuestra empresa y en las empresas que operamos, la protección del medio ambiente, sobre todo en el campo más estrechamente vinculado con nuestra área de negocio: la contaminación acústica y el rechazo a cualquier acto de corrupción.

A pesar del difícil contexto social y económico y la necesidad de adoptar políticas restrictivas que permitan la supervivencia de nuestra empresa, en CESVA continuamos comprometidos con hacer frente a esta situación sin recurrir a acciones que violenten cualquiera de los 10 principios del Pacto Global:

- Nos mantenemos firmemente en contra de cualquier tipo de corrupción, y apoyamos el juego limpio dentro de un mercado competitivo, así como la protección de los derechos y las condiciones laborales.
- A pesar del difícil contexto económico en el que vivimos, hemos mantenido a todo el equipo humano que forma nuestra empresa, cosa que consideramos muy importante para nuestro futuro más inmediato.
- Hemos adoptado políticas de uso racional de los recursos para evitar el derroche y minimizar los impactos derivados de nuestra actividad.

- Estamos igualmente comprometidos con nuestro apoyo a la protección del medio ambiente, sobre todo en el campo más estrechamente vinculado con nuestra área de negocio: *la contaminación acústica*. Tenemos un papel activo en la Directiva RAEE para la recogida y reciclaje de equipos eléctricos y electrónicos.
- Apostamos por la investigación y en el desarrollo de productos de mayor valor añadido, fiabilidad y acordes con los estándares de calidad marcados por la empresa. Contribuimos de manera activa a la creación de valor, aumentando nuestro compromiso con la sociedad.
- Hemos promovido y participado de manera directa en campañas y actividades que fomentan la calidad de vida y bienestar social.

Ratificamos nuestro apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, totalmente y sin reservas, y de este modo esperamos ser un modelo positivo de conducta para todos los que estén dentro de nuestras esferas de influencia.

Firma



Joan Casamajó Monclús,
Director General de CESVA instruments s.l.u.

DERECHOS HUMANOS

1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Los dos primeros principios abarcan el área de **Derechos Humanos**: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia y deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Política y Procesos

Para asegurarnos de que CESVA no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos, hemos adoptado una política de no adquirir materiales de países que tengan un historial de trasgresión sistemática de los derechos humanos.

Todos nuestros clientes, proveedores y empleados han sido informados de las políticas de Responsabilidad Social corporativa.

Resultados

En 2014 CESVA no importó productos de ningún país que tuviera antecedentes de violación sistemática de los derechos humanos, ni hizo negocios con ellos de ninguna clase.

ESTÁNDARES LABORALES

3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

La segunda área, cubierta por los principios 3 a 6 es la de **Estándares Laborales**: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, deben apoyar la erradicación del trabajo infantil, y deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Política y Procesos

En CESVA tenemos una política de contratación basada estrictamente en las acreditaciones profesionales y en las aptitudes de los candidatos.

Factores como el sexo, la religión o la orientación sexual no influyen en los procesos de selección de personal.

Además, en línea con la política descrita en referencia a los derechos humanos, nos aseguramos de que nuestros proveedores no exploten a los niños en sus procesos de producción.

Rechazamos cualquier forma de intolerancia, acoso o discriminación. Consideramos cualquiera de estas manifestaciones una falta de respeto y una práctica inadmisibles en nuestra empresa. La transparencia y honestidad rigen cada una de nuestras actuaciones en este ámbito.

La formación es también parte integrante de nuestra cultura de empresa. Nuestros trabajadores son conscientes de la necesidad de mejorar permanentemente sus conocimientos y aptitudes.

Resultados

En el 2014 CESVA no importó productos de empresas que practican la explotación infantil en sus procesos de producción.

Se han realizado cursos de formación para mejorar los conocimientos de los empleados y directores.

Todos los empleados de CESVA cobran según sus acreditaciones profesionales, sus aptitudes y las tareas que realizan, independientemente de factores como el sexo o la religión, etc.

Fruto de un gran esfuerzo y a contracorriente de los indicadores de población activa que continúan en España, hemos podido mantener el número de trabajadores que forman el equipo humano de CESVA.

MEDIO AMBIENTE

7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Los principios 7 a 9 pertenecen al área del **Medio Ambiente**: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Política y Procesos

En CESVA seguimos manteniendo las políticas de “reducir, reutilizar y reciclar” en la fábrica.

Seguimos siendo miembros activos de ECOTIC

ECOTIC es una organización privada de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, que trabaja en favor de la defensa del medio ambiente y el desarrollo sostenible a través de la sensibilización y formación de fabricantes, distribuidores y usuarios de aparatos eléctricos y electrónicos.

La Fundación ECOTIC gestiona los RAEE (recogida y el reciclado de los aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil) de sus empresas adheridas, mediante su Sistema Integrado de Gestión (SIG).


La misión de ECOTIC no es sólo reciclar convenientemente los residuos que generen sus adheridos, tras el uso de estos aparatos, sino que además lo sean de la forma más eficaz y económicamente razonable, para conseguir que el sistema sea sostenible ambiental y económicamente, de manera que se garantice su perdurabilidad en el tiempo.

Seguimos igualmente comprometidos con nuestro apoyo a la protección del medio ambiente, sobre todo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica.

Resultados

Los resultados en las políticas 3R siguen siendo positivos

CESVA continúa inscrita en el Registro Nacional de Productores de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (REI-RAEE), único y de carácter estatal.

Nº RAEE	Empresa	SIG
761	CESVA INSTRUMENTS SL	 
		1 empresa/s encontrada/s.

Seguimos la política de comprar componentes electrónicos libres de plomo.

Nos hemos dado de alta en la Fundación ECOPILAS para la Gestión Medioambiental de pilas y baterías. ECOPILAS está inscrita en el registro de fundaciones del Ministerio de Medio Ambiente.



La Fundación ECOPILAS trabaja desde sus orígenes en el diseño y organización de un Sistema Integrado de Gestión de residuos de pilas, acumuladores y baterías usadas, en cumplimiento de las normas comunitarias, estatales y autonómicas vigentes. Ello es posible a través de la adhesión al SIG de productores o importadores, agentes, intermediarios, o cualquier persona o empresa responsable de la puesta en el mercado de productos que con su uso se conviertan en residuos de pilas y baterías.



La operativa para la recogida de pilas se realiza mediante el siguiente procedimiento:

TIPO DE PILAS/BATERÍAS	TIPO SOLICITUD ECOPILAS	ALMACENAMIENTO	ENTREGA CONTENEDOR	RETIRADA MÍNIMA
Mix de pilas (mezcla de pilas)	Solicitud de retirada de pilas	TUBO	ECOPILAS entrega con la 1ª retirada	TUBO

El almacenamiento de las pilas se realiza mediante un TUBO de policarbonato, de 80cm de alto y 20cm de diámetro. La capacidad es de 25 litros/40 Kg. Tras alcanzar los 20kg, se procede a realizar la orden de retirada mediante el acceso web a la Plataforma de ECOPILAS.



Recopilador Tubo

Material: Policarbonato

80cm de alto

20cm de diámetro

Capacidad: 25 litros/ 40kg

Disponemos de 2 pequeños contenedores de recogida selectiva de plástico y cartón. La recogida se realiza diariamente, de lunes a viernes, en horario de mañana. Las tardes del viernes se realiza la recogida de muebles, electrodomésticos, madera, etc.

Adoptamos políticas de uso racional de los recursos para evitar el derroche y minimizar los impactos derivados de nuestra actividad. Se ha optimizado el gasto energético mediante grifos temporizadores y se ha unificado el horario laboral de los trabajadores para optimizar así el gasto energético en electricidad.

Hemos participado activamente en la jornada MENOS RUIDO, MÁS ACÚSTICA. Una jornada de trabajo-intercambio-reflexión y co-creación orientada al sector de la acústica y gestión del ruido público y privado, celebrada con motivo de la celebración del Día Internacional de Sensibilización sobre el Ruido 2014.

CESVA participó en la jornada como ponente en la mesa nº 2 dedicada al “Control de ruido de las actividades recreativas con medios telemáticos” para hablar de aspectos técnicos relacionados con el

control telemático de limitadores acústicos, sin necesidad de desplazamientos.

La Jornada “Menos ruido, más acústica” fue organizada conjuntamente por el Ayuntamiento de Terrassa, el Laboratorio de Ingeniería acústica y Mecánica (LEAM-UPC), el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos y Graduados de Telecomunicación de Cataluña, la Diputación de Barcelona y la Generalitat de Catalunya con el propósito de promover el cuidado del ambiente acústico y la concienciación sobre las molestias y daños que genera el ruido en el día a día de la ciudadanía.



Jornada “Menos ruido, más acústica” Terrassa (Barcelona)

Día Internacional de Sensibilización hacia el ruido 2014

ANTICORRUPCIÓN

10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El décimo principio trata el problema de la **Corrupción**, y estipula sencillamente que: las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Política y Procesos

En CESVA siempre nos hemos adherido a este principio. Es posible que haya empresas que recurren a los sobornos para ganar contratos, pero CESVA no ha contemplado nunca esta posibilidad como una práctica viable de hacer negocios, aunque nos haya costado contratos o concursos.

Resultados

En CESVA no recurrimos, ni nunca lo hemos hecho, al soborno ni a la extorsión.



Maracaibo, 6 • 08030 Barcelona (España)

www.cesva.com