

**Año: 2009**

En línea con las comunicaciones para el progreso elaboradas anteriormente y de los conceptos vertidos en nuestro último reporte de sostenibilidad (2007-2008), reafirmamos nuestro respaldo y apoyo continuo al Pacto Mundial, el que materializamos en nuestras políticas y acciones para la protección de los derechos humanos, los principios laborales, los temas medioambientales y los mecanismos de anticorrupción, en total acuerdo con los 10 principios del Pacto.-  
Nuestro compromiso vigente desde el año 2003 en este sentido se alinea en algunas de las acciones y compromisos que se mencionan a continuación las que serán actualizadas y revisadas en nuestro próximo reporte de sostenibilidad correspondiente al período 2009 - 2010, que emitiremos en la primera mitad del próximo año

Octubre 2010

---

Aldo Fabian Mascaretti  
Gerente Corporativo de RRHH

Contacto: Carlos E. Quattrini  
Email: [cquattrini@grupominetti.com.ar](mailto:cquattrini@grupominetti.com.ar)  
Telefono: +54 351 4982593 Fax: +54 351 4982511

<b>Descripción breve de la naturaleza de la empresa</b>
<p>Juan Minetti S.A. (Cementos Minetti) es una empresa líder en la producción de cemento, hormigón elaborado, agregados pétreos y servicios para la construcción en Argentina. La empresa nació hace 80 años con la instalación de su primera planta industrial en la provincia de Córdoba. Hoy es el segundo fabricante de cemento del país y tiene una capacidad instalada de producción de 5 millones de toneladas de cemento y de 1,8 millones de m<sup>3</sup> de hormigón elaborado.</p> <p>En 2009 sus despachos de cemento Portland alcanzaron a 3.002.720 toneladas y las ventas netas fueron de \$ 1.259676.880.- (ARS)</p> <p>Al final del período, la empresa empleaba de manera directa a 1296 personas.</p>

PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS	<p>1. LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCION DE LOS DERECHOS HUMANOS PROCLAMADOS A NIVEL INTERNACIONAL</p> <p>2. LAS ENPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE NO SER COMPLICES EN ABUSOS DE LOS DERECHOS HUMANOS</p>
Acciones	<b>Nuestro Compromiso o Política</b>
	<p>Cementos Minetti busca asegurar su reputación y credibilidad a través del respeto y estricto cumplimiento de los principios de Ética Empresarial presentes en su Código de Conducta. El mismo expresa directivas para todos los colaboradores referidas a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gobierno Corporativo</li> <li>• Responsabilidad Social Empresaria</li> <li>• Desempeño Ambiental Sostenible</li> <li>• Cumplimiento (Competencia leal, eliminación de malas prácticas y manejo de información privilegiada)</li> <li>• Uso y protección de activos de información</li> <li>• Conflicto de Intereses</li> <li>• Obsequios y Donaciones</li> <li>• Registro y Contabilidad</li> <li>• Comunicaciones con grupos de interés</li> <li>• Responsabilidad ( conocimiento y respeto de las leyes y normativas)</li> </ul>
	<b>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</b>
	<p>Los principios y pilares enumerados en el punto anterior, se insertan dentro de la política de Responsabilidad Social Corporativa, con la intención de promover la mejora de la calidad de vida de nuestros colaboradores y familias, clientes, proveedores, grupos de interés y comunidades vecinas a sus centros productivos.</p> <p>Los principios de Ética, la política de RSC, las demás políticas Corporativas y los estándares del grupo Holcim, motorizan un sistema de gestión integrado que contempla todos estos postulados y hace que los mismos sean gestionados a todos los niveles dentro de la compañía.</p>
	<b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b>
Resultados	<p>Continuamos con las capacitaciones y comunicaciones formales sobre aspectos referidos al respeto de los Derechos Humanos.</p> <p>En el período también se consolidaron las herramienta para el aseguramiento del cumplimiento de normas legales por parte de nuestra Empresa y de los terceros involucrados con nuestras actividades.</p>
	<p><b>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 411 horas hombre de capacitación directa sobre temas de igualdad de oportunidades</li> <li>• 319 horas hombre de capacitaciones y comunicaciones indirectas en programas donde se mencionan los aspectos relativos al respeto de los derechos humanos</li> <li>• 100% de cumplimiento de obligaciones legales</li> </ul>

PRINCIPIOS LABORALES		3. LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACION Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACION COLECTIVA 4. LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACION DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCION 5. LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL 6. LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRACTICAS DE DISCRIMINACION EN EL EMPLEO Y OCUPACION
Acciones	<b>Nuestro Compromiso o Política</b>	
	Para Cementos Minetti, la gente, sus colaboradores, es la base de la creación de valor sostenible, y para ello cuenta con una política de Recursos Humanos (RRHH) orientada a ofrecer las mejores condiciones laborales por medio del trabajo en equipo, el respeto mutuo y el desarrollo personal, profesional y social. En este marco y en concordancia con los Principios del Pacto Global, nuestra Compañía promueve el cumplimiento de leyes sobre Derechos Laborales y Ética Empresarial	
	<b>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</b>	
	De la política de RRHH se desprende un sistema de gestión que, fundado en procedimientos e instructivos, permite estandarizar las acciones en este campo, promoviendo la mejora continua de los resultados alcanzados y métodos utilizados.	
	<b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b>	
	Dentro del esquema anterior se continua apostando al desarrollo de los colaboradores y grupos de interés a través de las siguientes herramientas: <ul style="list-style-type: none"><li>• Creación de nuevos puestos de trabajo</li><li>• Capacitación de Personal propio</li><li>• Capacitación de Terceros</li><li>• Programas para el Desarrollo del Liderazgo</li><li>• Evaluación de Desempeño (Diálogo) y Planes de Desarrollo Individual (PDI)</li><li>• Acceso a seguros de Vida, Salud y Accidentes para colaboradores y familias</li><li>• Servicios de Transporte para Empleados</li><li>• Servicios de Comedor que incluyen aspectos nutricionales y de Salud</li><li>• Enfoque permanente en la Seguridad y Salud de los trabajadores</li><li>• Relaciones con clientes y proveedores</li><li>• Monitoreo e informe de desempeño</li><li>• Planes de Involucramiento comunitario</li></ul>	
Resultados	<b>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</b>	
	Alguno de los puntos anteriores se sintetizan en los siguientes indicadores: <ul style="list-style-type: none"><li>• Creación de Puestos de Trabajo (1296 Empleos directos al final del período)</li><li>• Horas de Capacitación desarrolladas a Personal Propio ( 43281 horas en el año)</li><li>• Horas de Capacitación de Personal de Terceros (11755 horas en el año)</li><li>• Horas dedicadas a actividades de desarrollo de Liderazgo (1067 durante 2009)</li><li>• Composición organizacional (7,9 % de personal Femenino en 2009)</li><li>• Indicadores de Lesiones (2,1 accidentes laborales por cada millón de horas trabajadas)</li><li>• Planes de desarrollo comunitario - Involucramiento a través de beneficiarios<ul style="list-style-type: none"><li>○ Proyectos sobre Educación ( 12550 directos y 63611 indirectos)</li><li>○ Proyectos de Desarrollo Comunitario ( 4760 directos - 24549 indirectos)</li></ul></li><li>• Inversión Social<ul style="list-style-type: none"><li>○ Gastos Directos - USD 701682 en el año 2009</li><li>○ Donaciones - USD 58904 durante todo el año</li></ul></li></ul>	

PRINCIPIOS MEDIO AMBIENTALES	<p>7. LAS EMPRESAS DEBERAN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE</p> <p>8. LAS EMPRESAS DEBEN FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL</p> <p>9. LAS EMPRESAS DEBEN FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSION DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS DEL MEDIO AMBIENTE</p>
Acciones	<p><b>Nuestro Compromiso o Política</b></p>
	<p>El desempeño ambiental sostenible es una meta permanente en todas las operaciones. El foco ha seguido siendo la reducción de emisiones, el gerenciamiento de los recursos y el ahorro energético y uso racional del agua</p>
	<p><b>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</b></p>
	<p>La gestión ambiental se realiza a través de un sistema certificado ISO 14001 (vigente desde el año 2005), ligado a un cuestionario de performance ambiental propio del grupo Holcim, denominado PEP (Plant Environmental Profile). En este se monitorean y evalúan los resultados relacionados con todos aspectos ambientales que se sintetizan en un indicador y en un plan de acción anual por sitio. El indicador propio de este sistema es un objetivo de gestión que se renueva año a año</p>
	<p><b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b></p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recertificación de Sistemas ISO 14001 en todas las Operaciones</li> <li>• Control y Gestión de Emisiones en General</li> <li>• Control y Gestión de Emisiones de CO<sub>2</sub></li> <li>• Mejoras Operativas e Inversiones en Medio Ambiente</li> <li>• Promover la construcción sustentable</li> <li>• Planes de Rehabilitación de Canteras que contemplan aspectos de biodiversidad</li> <li>• Control y gestión de uso de agua</li> <li>• Control y gestión de utilización de materiales y energía</li> <li>• Reemplazo de Combustibles fósiles por combustibles alternativos y biomasa</li> <li>• Substitución de clinker (materia prima intermedia del cemento - carbón intensiva) por materiales cementicios</li> </ul>
Resultados	<p><b>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</b></p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disminución de las emisiones de CO<sub>2</sub> a 548 Kg/tn cemento durante el año 2009.</li> <li>• Reducción de emisiones consolidadas de Polvo y otras emisiones gaseosas</li> <li>• Recertificación de los Sistemas ISO 14001 en todas los sitios operativos</li> <li>• Disminución del consumo de Agua por sitio durante el año 2009</li> <li>• Disminución de consumos de energía eléctrica y térmica por sitio</li> <li>• Mejoras en el indicador de performance ambiental (PEP) por planta</li> </ul>

PRINCIPIO DE ANTICORRUPCION		10. LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCION EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSION Y EL SOBORNO
Acciones	<b>Nuestro Compromiso o Política</b>	
	Cementos Minetti dispone de un Código de Conducta destinado a asegurar el estricto cumplimiento de los principios de Ética Empresarial. El mismo proporciona directrices acerca de cómo la Empresa realiza sus negocio día a día, asegurando la credibilidad y reputación. Este Código está integrado a la Declaración de Misión, Visión y Objetivos Corporativos y su cumplimiento constituye uno de los pilares de la Política de Responsabilidad Social Corporativa de la Compañía.	
	<b>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</b>	
	Según lo establecido por la Ley de Sociedades Comerciales, Juan Minetti cuenta con una estructura de Gobierno liderada por la Asamblea General Ordinaria de Accionistas, quien elige los miembros del Directorio y de la Comisión fiscalizadora. El Directorio está integrado por siete Directores Titulares y sus Suplentes, e incluye a la Presidencia y Vicepresidencia de la Empresa. Es responsable de aprobar las políticas, el Plan Estratégico, planes anuales, presupuestos, políticas de inversiones y financiación, procedimientos e iniciativas, y el informe sobre Gobierno Societario ente otras actividades. Entre sus miembros se eligen los integrantes del Comité de Auditoria. La comisión Fiscalizadora se compone con seis miembros externos (tres titulares y tres suplentes) Cementos Minetti también dispone de una política de Protección de sus sistemas de Información y una Política de conflictos de Intereses	
	<b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b>	
Resultados	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificación y gestión de riesgos del negocio a través de la herramienta BRM ( Business Risk Management)</li> <li>Sostenimiento del Proyecto ICS (Sistema de Control Interno) que adhiere a los criterios de control de Holcim en lo referido a Gobierno Corporativo y Segregación de Funciones</li> </ul>	
	<b>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>100% de las Actividades Evaluadas con riesgos relacionados a las mismas en base a las herramientas anteriores</li> </ul>	

¿Dónde pueden sus stakeholders encontrar la CoP -además de en el sitio web del Pacto

## Global de Naciones Unidas-?

El sitio web de la Empresa [www.cementosminetti.com.ar](http://www.cementosminetti.com.ar) contiene de manera pública el Informe de Desarrollo sostenible correspondiente al período 2007-2008.

Cementos Minetti ha definido ciclos bianuales para la producción de estos reportes, por lo que durante el primer semestre del año 2011 se podrá consultar el reporte correspondiente al año 2009 - 2010, que de manera mucho más amplia complementará este documento.

Para mas información sobre este informe en particular y sobre el la performance de Desarrollo Sostenible de la Empresa contactar a:

Pablo Martín Carballo

Jefe de relaciones Institucionales y Comunicaciones Externas

[pcarballo@grupominetti.com.ar](mailto:pcarballo@grupominetti.com.ar)

Casilla de correo N° 16 - (X501ACE) Ciudad de Malagueño

Córdoba, Argentina

Tel/Fax + 54 351 498 2525