



**COMMUNICATION SUR LE PROGRES**

**Global Compact**

**2013**

Secrétaire Général  
Nations-Unies  
New York – NY 10017  
USA

Bagnols sur Cèze, le 20 mai 2014

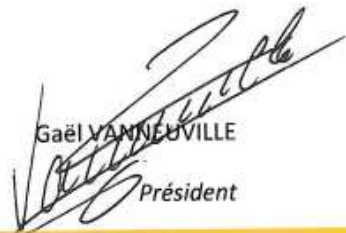
### Déclaration du Président

Plus qu'une prise de conscience, les actions en faveur des droits de l'Homme, des Normes du travail, de l'Environnement et de la Lutte contre la corruption sont désormais une nécessité et une direction vers laquelle orienter nos politiques.

La société Vanneuville, partenaire historique fondateur, soutient les dix principes du Pacte Mondial depuis le mois d'octobre 2003. Nous renouvelons notre engagement à adopter, soutenir et appliquer ces dix principes.

Dans la continuité des années précédentes, notre détermination à respecter et promouvoir le Pacte Mondial se vérifie au travers de notre politique qualité mais aussi par la stratégie, la culture au sein de l'entreprise ainsi que par les opérations quotidiennes de notre société. Nous nous inscrivons d'ailleurs dans la même démarche que le Groupe Cepovett auquel nous appartenons depuis janvier 2013.

Nous affichons clairement notre volonté de contribuer au Développement Durable. Nous nous employons ainsi jour après jour à instaurer et transmettre les bonnes pratiques auprès de nos collaborateurs et partenaires commerciaux. Toutes les décisions stratégiques et les démarches commerciales s'appliquent également à mettre en évidence notre responsabilité sociale lors des interactions avec les parties prenantes de notre société.



Gaël VANNEUVILLE

Président

## Vanneuille – Groupe Cepovett & LE PACTE MONDIAL GLOBAL COMPACT

Vanneuille – Groupe Cepovett et l'ensemble de ses partenaires industriels ont promu depuis plusieurs années **le développement durable au cœur de la stratégie de l'entreprise**, notamment en collaboration avec les grands comptes Français et Européens pour lesquels ils travaillent. **La politique de Responsabilité Sociale & Environnementale**, portée par la Direction Générale, fait partie intégrante du fonctionnement et de l'organisation des activités du groupe Cepovett ; depuis le référencement des matières jusqu'à la livraison des commandes.

### RESULTATS 2013

THEMES	INDICATEURS	OBJECTIFS ANNUELS	RESULTATS	LIEN GLOBAL COMPACT
VALORISATION DES EFFETS USAGES EN FIN DE VIE	Etude d'une solution de revalorisation des articles tissés et non tissés	1 projet fournisseur	<b>1</b> (Fournisseur de non tissé : serviette jetable entièrement biodégradable)	Environnement, Principe 8 Condition de travail, Principe 6
	Sensibilisation de nos clients aux problématiques de recyclage et de revalorisation	1 adhésion	Communication en cours	
ECO CONCEPTION DE VETEMENTS	% CA vêtement équitable	2%	<b>2.1%</b> (nov 2013)	Droits de l'Homme, Principes 1 & 2 Environnement, Principes 7,8 & 9 Condition de travail, Principe 6
	% CA vêtement polyester recyclé	0.5%	<b>0.06%</b>	
MAITRISE DU DEVELOPPEMENT DURABLE SUR LA FILIERE	Nombre d'audits réalisés selon la grille base ISO 26 000	Progressif : tous les fournisseurs	<b>2</b>	Droits de l'Homme, Conditions de travail, Environnement, Lutte contre la corruption, Les 10 Principes
	Nombre d'arbre plantés dans le cadre du projet « Arbre de vie coton solidaire »	5 000	Le programme est bloqué en raison des aspects géopolitiques au Mali	Environnement, Principe 8 & 9 Condition de travail, Principe 6
	Biodiversité : Intégration de ruches	Intégration de ruches sur les 5 sites du groupe	<b>Site N°1 : 5 ruches</b>	Environnement, Principe 8