

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi 2013 İlerleme Bildirimi



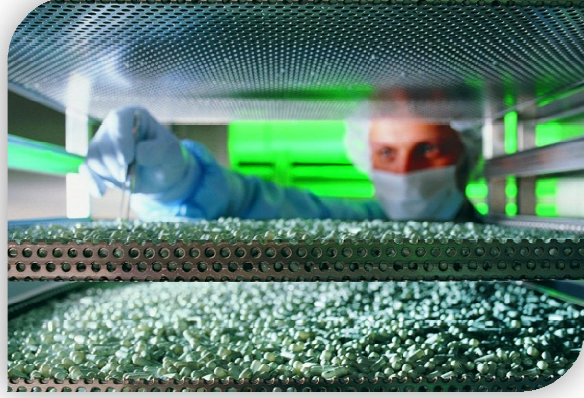
Actavis İlaçları A.Ş.
Gültepe Mah. Harman Cad. Ali
Kaya Sk. No:2 Polat İşMerkezi
Kat:7-8 34394 Levent, İstanbul

info@actavis.com.tr

Rapor Kapsamı

Actavis İlaçları A.Ş. (Actavis Türkiye) 2010 yılı Mayıs ayında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak ilkelere destek verdiğini ve ilkeleri temel uygulamaları arasına alacağını taahhüt etmiştir.

Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan firmaların ilkelere uyum



konusunda verdikleri taahhütleri, kapsadığı dönem içinde gerçekleştirdikleri iyileştirmeleri ve performans sonuçlarını açıkladıkları ilerleme bildirimini (Communication On Progress) doğrultusunda hazırlanmıştır. Bu rapor ve raporda verilen tüm bilgiler Actavis Türkiye tarafından bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, rapor ile ilgili bağımsız akredite kuruluşlar tarafından doğrulama yapılmamıştır. Actavis Türkiye bazı bilgileri gizli tutma hakkına sahiptir. Bazı uluslararası standartlar ve kurumsal gerekliliklere uygun olarak belirlenen göstergelerin kullanıldığı bu raporun amacı Actavis Türkiye'nin vizyonu ve stratejileri ile uyumlu olacak şekilde belirlenen insan hakları, çalışan hakları, çevre ve yolsuzlukla savaş politikalarımız, taahhütlerimiz, uygulamalarımız ve bu uygulamalarımızın sonuçlarını paydaşlarla paylaşmak ve geribildirim almaktır. Paydaşlarımızdan gelebilecek öneriler ve geri bildirimler doğrultusunda söz konusu ilkeler kapsamında yapılması planlanan iyileştirmeleri şekillendirerek gelecek yıllarda hazırlayacağımız ilerleme raporları ile daha fazla değer yaratmayı planlıyoruz.

Rapor 2013 yılına ait Actavis Türkiye ticari ve operasyon faaliyetlerini içermekte olup Actavis Türkiye'nin Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında yayınladığı dördüncü ilerleme bildirimidir. Rapor hazırlanırken Küresel İlkeler Sözleşmesi temel prensipleri olan şeffaflık, erişilebilirlik, doğruluk, bütünlük, sürekli iyileştirme ve güvenilirlik ilkelerine dikkat edilmiştir.

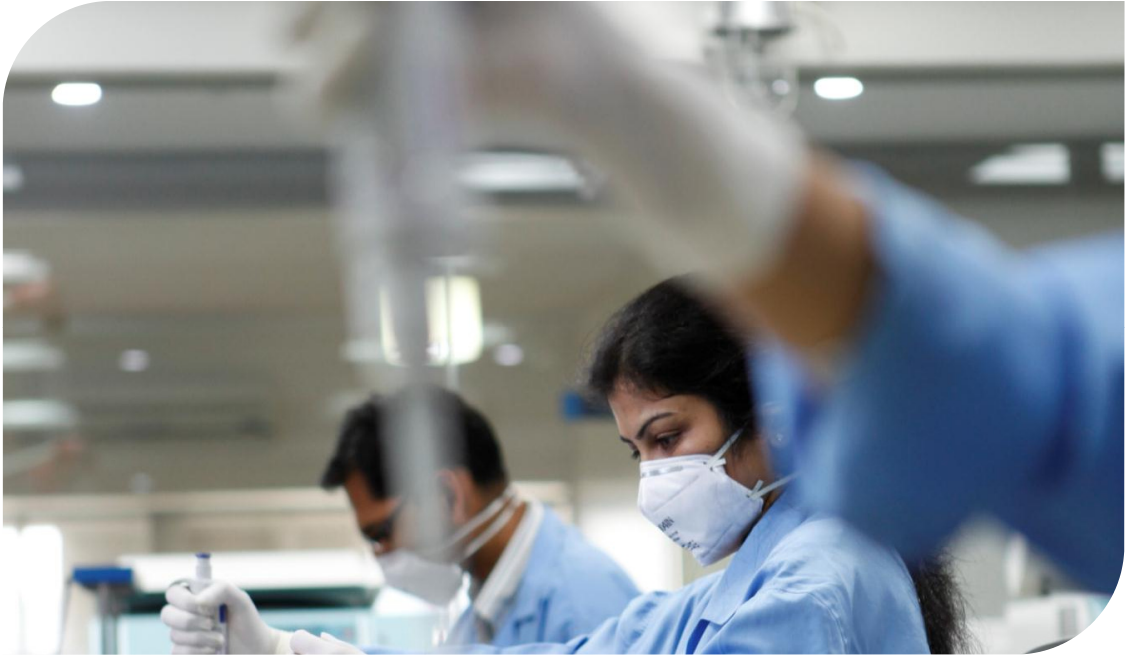
Actavis Türkiye 2013 İlerleme Bildirim Raporuna "www.actavis.com.tr" adresinden ulaşılabilir. Raporla ilgili geri bildirimleriniz için e-mail adresimiz: info@actavis.com.tr

İçerik

Rapor Kapsamı.....	1
Küresel İlkeler Sözleşmesi	4
Actavis Türkiye.....	6
Uluslararası Varlığımız	7
Ticari merkezlerimiz	9
Uluslararası iş birimlerimiz.....	9
Actavis pharma	9
Actavis specialty brands	10
Dağıtım	10
Genel Müdür'ün Mesajı.....	11
Misyonumuz ve Kurum Kültürümüz.....	13
Paydaşlarımız	14
Faaliyetlerimiz	15
Küresel İlkeler İnsan Hak. ve İşgücü.....	18
Actavis Uygulamaları	19
Küresel İlkeler Çevre	30
Actavis Uygulamaları	30
Küresel İlkeler Yolsuzlukla Müc.	33

Actavis Uygulamaları 34

Bize Ulaşın..... 40



Küresel İlkeler Sözleşmesi

130'un üzerinde ülkeden 8000'den fazla paydaşı ile dünyanın gönüllülük esasına dayalı en büyük kurumsal vatandaşlık girişimidir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 evrensel ilkeyi dünya genelindeki iş etkinliklerinde temel uygulama haline getirmeyi ve Birleşmiş Milletlerin geniş çaplı hedeflerine destek olacak şekilde eylemlerini hızlandırmayı amaçlamaktadır.

31 Ocak 1999'da Dünya Ekonomik Forumunda "Bin Yıllık Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda evrensel çevre ve sosyal hedefleri desteklemek amacıyla şirketler, sendikalar, STK'lar Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında birleşmeye davet edilmiştir.

Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne Türkiye'de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi'nin, Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır. Türkiye'den hâlihazırda 200'e yakın kuruluş Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamıştır.

Küresel İlkeler, aşağıdaki sözleşmeler temel alınarak oluşturulmuştur.

- Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi
- ILO Uluslararası Çalışma Örgütü İşyerinde Temel İlke ve Haklar Bildirgesi
- RIO Deklerasyonu
- Birleşmiş Milletlerin Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesine imza atan şirketlerin her yıl "İlerleme Bildirimi Raporu" (COP) hazırlamaları gerekmektedir. Bu bildirim 10 ilkenin uygulanması ve BM hedeflerinin desteklenmesi ile ilgili ilerlemeleri içerir.



İnsan Hakları

İlke 1- İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir ve

İlke 2- İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

İşgücü

İlke 3- İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne;

İlke 4- zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına;

İlke 5- çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına ve

İlke 6- işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

Çevre

İlke 7- İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemeli;

İlke 8- çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli; ve

İlke 9- çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10- İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.

Actavis Türkiye

Türkiye’de 2004 yılında faaliyetlerine başlayan Actavis, yılda 130 milyon tablet/kapsül ve 12 milyon kutu fason üretim kapasitesiyle çalışıyor. 43 molekül formuyla, onkoloji, dermatoloji, metabolizma, kardiyovasküler, genito-üriner sistem, enfeksiyon, kas-iskelet sistemi, merkezi sinir



sistemi, solunum sistemi ve gastroentoloji alanındaki bütün önemli tedavi gruplarını kapsıyor. Ürün portföyü tercihlerini dengeli, zengin ve kuvvetli kuran Actavis, 2012 yılında kurulan Sağlıklı Yaşam Ürünleri grubuyla da hastalıkları önlemeyi ve sağlıklı yaşamı korumayı hedefliyor.

Actavis, yerel yatırımlarıyla Türk sağlığına kaliteli, güvenilir ve ulaşılabilir ilaçlar sunuyor.

Actavis, eşdeğer ilaç, markalı ve biyo-eşdeğer ürünlerin geliştirilmesini, üretimini ve dağıtımını gerçekleştiren uluslararası uzman ilaç şirkettir. 2012 yılında Watson’la birleşerek Actavis adı altında faaliyetlerini sürdürmeye devam eden şirketin merkezi ABD de bulunuyor. 750’den fazla molekülden oluşan ürünlerini uluslararası alanda 60’tan fazla ülkede



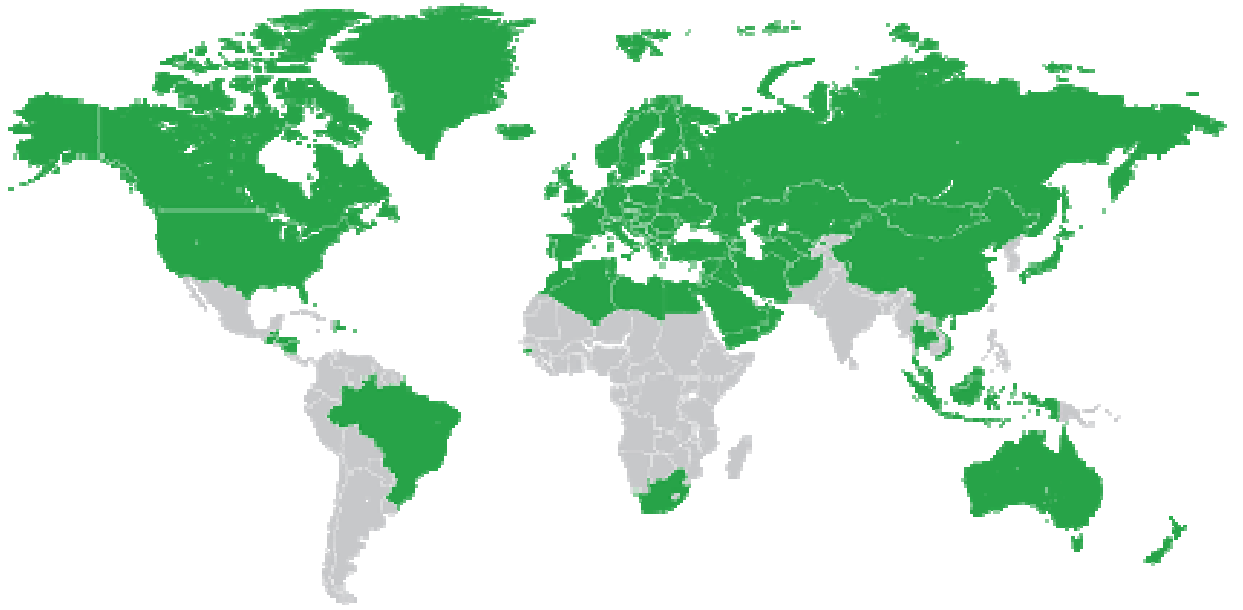
insan sağlığına sunan dünyanın üçüncü büyük eşdeğer ilaç üreticisi Actavis’in markalı ürünler birimi, temel olarak kadın sağlığı ve üroloji alanında ürünler geliştirmekte ve pazarlamakta olup, kadın sağlığı, onkoloji ve diğer terapötik alanlarda biyo-

eşdeğer ürünler geliştirme ve pazarlama faaliyetleri gösteriyor. Sürdüğü AR&GE çalışmaları ve ticari faaliyetleriyle Actavis, dünyada 5 milyardan fazla insana sağlık hizmeti sunuyor.

Uluslararası Varlığımız

Actavis, 60'tan fazla ülkede sürdürdüğü üretim, AR&GE ve ticari faaliyetleriyle dünyada 5 milyardan fazla kişiye sağlık hizmeti sunuyor.

Dünya üzerinde stratejik olarak konumlandığımız ticari operasyonlarımız ve üretim merkezlerimizle gelişim faaliyetlerimizi artırırken, mevcut pazarlarımıza zamanında ve kesintisiz ürün sağlayarak endüstri lideri hizmet sunuyoruz.



Uluslararası Tedarik Zincirimiz

Endüstri lideri tedarik zincirimiz, tamamlanmış dozaj formların üretiminin yanı sıra, farmasötik madde geliştirilmesini ve üretimini de kapsamaktadır. Biyo-benzer kapasitemizi, İngiltere'nin Liverpool şehrinde en yüksek teknoloji ile donatılmış merkezimizde geliştiriyoruz.



Uluslararası AR&GE Merkezlerimiz

Geleceğimizi oluşturan eşdeğer ve markalı ürünlerin yanı sıra biyo-benzer ürünlerin geliştirilmesi için kararlılığımızı sürdürüyoruz. AR&GE çalışmalarımızda katı dozaj formlar, oral kontrollü ve uzatılmış salımlı, transdermal, enjekte, jel, yarı katı ürünlere odaklanıyoruz.



Ticari merkezlerimiz

Amerika, İngiltere, Kanada, Avusturalya, İskandinav ülkeleri ve Rusya'nın dahil olduğu 33 ülkede ilk 10'da yer aldığımız 60'tan fazla ülkede ticari operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Bu güçlü uluslararası konumumuzla, gelecekte hedeflediğimiz organik büyümemiz için kapsamlı bir platform oluşturuyoruz.

Uluslararası iş birimlerimiz

Actavis, 60'tan fazla ülkede sürdürdüğü operasyonlarıyla 5 milyardan fazla insana sağlık hizmeti sunuyor.

Actavis, eşdeğer, markalı ve eczane ürünlerini katı dozaj formlar, oral kontrollü ve uzatılmış salımlı, transdermal, enjekte, jel, yarı katı formlarda üretmektedir.

Actavis, Kadın Sağlığı, Onkoloji ve diğer terapötik alanlarda biyo-benzer ürünler geliştirme ve üretme çalışmalarını sürdürmektedir.

Actavis pharma

Actavis Pharma, dünyanın üçüncü büyük eşdeğer ilaç şirketi konumunda bulunuyor. Şirket, çoklu dozaj formları, onkoloji'de güçlü enjekte ürünleri ve gelişmiş eczane ürünlerinden oluşan geniş ürün portföyüyle 60'tan fazla ülkede ticari operasyonlarını sürdürüyor.

Ürün portföyümüz, geliştirdiğimiz, lisanslı olarak tedarik ettiğimiz ve tedarik sağladığımız ürünlerden oluşuyor.

Actavis, Amerika'da eşdeğer ilaç portföyü ve mevcut yüzde 10 pazar payı ile liderliği hedefliyor. Amerika dışında Latin Amerika, Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Asya Pasifik ülkelerine yeni giriş yapan Actavis, pazar payını artırarak küresel bir şirket olarak ticari birimlerini çeşitlendirdi.

Actavis specialty brands

Actavis Specialty Brands, 40'tan fazla ürünü öncelikli olarak Amerika'da pazarlamakta olup, Kadın Sağlığı ve Üroloji'de liderliği hedeflemektedir. Kanada ve Latin Amerika'da büyümekte olan birim, diğer hedef pazarlarda da büyümek için planlarını sürdürüyor.

Biyo-benzer ürünlerde lider konuma ulaşmayı amaçlayan Actavis, Amgen ile işbirliği içinde çalışıyor.

Dağıtım

Actavis Anda, eşdeğer, markalı ve enjekte ürünler, aşular ve eczane ürünlerinin 62.000'den fazla noktaya ulaştırılmasını sağlıyor.

Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Actavis olarak ilaç sektöründeki faaliyetlerimizin ana önceliklerinin başında insana ve çevreye değer katmak gelmektedir. Bu çerçevede 2010 yılında imzaladığımız Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Dördüncü Bildirimini sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.

İnsan sağlığına adanmış ürünlerini çeşitlendirmek ve geliştirmek için büyük çaba gösteren, önemli yatırımlar yapan Actavis bu yıl içinde gerçekleştirdiği Warner



Chilcott birleşmesi ile ilaç sektörünün en önemli şirketlerinden biri haline geldi.

Türkiye'de büyüyen operasyonlarımız ve genişleyen ürün portföyümüzle Gastroentoloji, Dermatoloji, Merkezi Sinir Sistemi, Onkoloji alanlarında sağlık sektörüne hizmet vermeye devam ediyoruz. Sürekli artan uluslararası gücümüz ve AR&GE kapasitemizle sağlığın her aşamasında paydaşlarımıza sunduğumuz desteği arttırmaya devam edeceğiz.

Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda organik ve inorganik büyümeyle beraber önümüzdeki 4 sene içerisinde Türkiye'de pazarın lider şirketlerinden biri olmayı hedefliyoruz.

Actavis Türkiye olarak, 2010 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne verdiğimiz destek aynı şekilde devam etmektedir. 2013 yılı ilerleme raporumuzda da hedeflerimizi gerçekleştirdiğimizi belirtmek isterim. Küresel İlkeler Sözleşmesini ilk

imzalayan nc ilaç Şirketlerinden biri olarak sorumluluklarımızın bilincindealışmalarımıza devam etme azmindeyiz. Actavis olarak verdiğimiz sözü,çalışanlarımızla ve tüm paydaşlarımızla birlikte yerine getirmeyi sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

Ali Toker

Genel Müdür

Misyonumuz ve Kurum Kültürümüz

Misyonumuz

Yüksek kaliteli ürünler geliştiriyor ve üretiyoruz. Akılcı AR-GE yatırımlarımız ile müşterilerimizin bugün ve gelecekteki ihtiyaçlarını karşılıyor; en iyi hizmeti ve üstün değerleri sunuyoruz. Uluslararası ekibimizin parçası olduğu kültürlere değer veriyoruz. Birlikte yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukları güçlendiriyoruz. Yaptığımız her işte, paydaşlarımıza değer katıyor, ortak bir değer oluşturuyoruz.

Kazanan Değerlerimiz

Aklını Kullan: Nitelikli Kararlar Alırım. Yenilikçiyim. Sonuç Odaklıyım
Yakın Ol: İletişim Kurarım. Kaynakları Etkin Kullanırım. Müşteri Odaklıyım.
Sorumluluk Al: Sorumluluk Sahibiyim. Dürüst Davranırım. Güvenilirim.



CHALLENGE • CONNECT • COMMIT

Our Winning Way

OurWinningWay.com

Paydaşlarımız

Kurumsal imajımızı iyileştirmek ve global varlığımızı güçlendirmek üzere oluşturulan Actavis Türkiye'nin iletişim stratejisi, gelişmeleri ve bilgileri paydaşlarıyla açık olarak paylaşmak, çeşitli iç ve dış iletişim faaliyetlerini planlayarak sistematik bir şekilde uygulamaktır. Actavis Türkiye, Küresel İlkelerle ilgili taahhütlerini ve uygulamalarını paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Bu amaç doğrultusunda aşağıda tanımladığımız paydaşlarımıza ulaşmak üzere kurumsal websitesi, intranet ve şirket içi iletişim dergisi dışında, iç ve dış toplantılar, medya ile iletişim kanalları vb. kullanılacaktır.

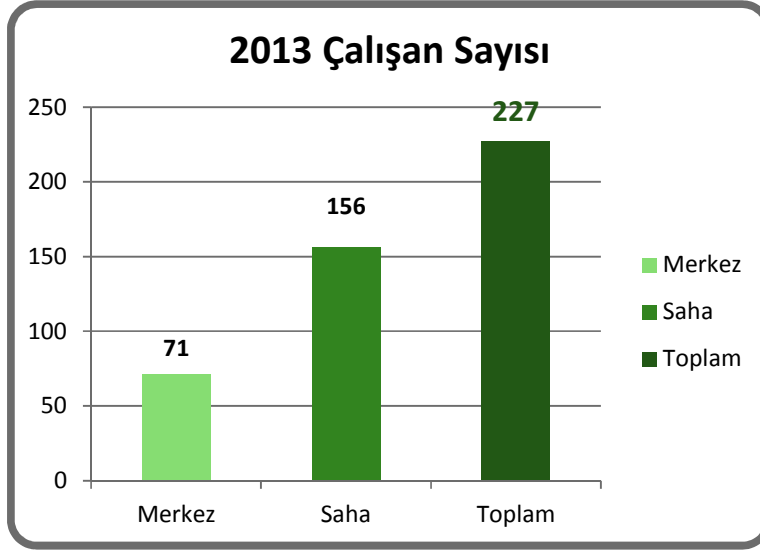
Paydaşlarımız;

- Hissedarlarımız
- Çalışanlarımız
- Sağlık sektörü
- Tedarikçilerimiz
- Hastaneler
- Doktorlar
- Eczaneler
- İlaç depoları
- Sendikalar
- Medya
- Üniversiteler
- STK'lar
- Kamu kurum ve kuruluşları
- Toplum

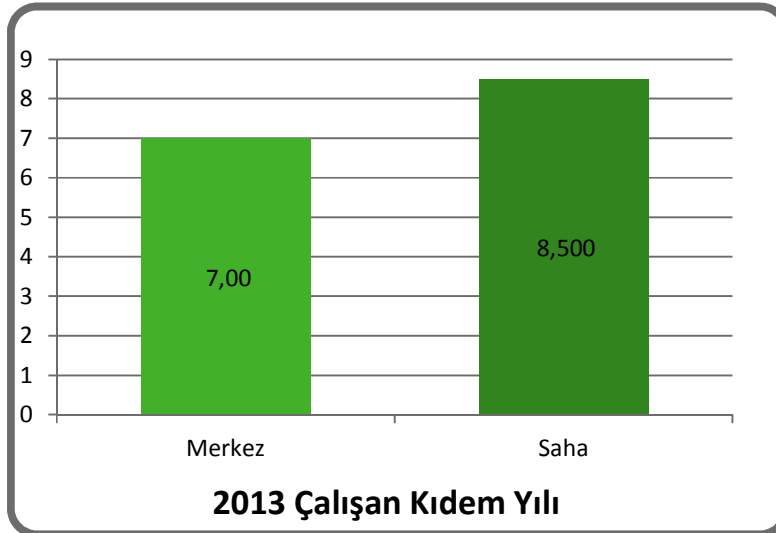
Faaliyetlerimiz

Çalışan Profilimiz

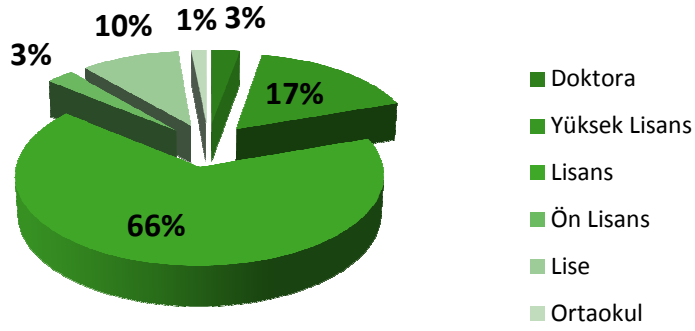
Actavis Türkiye'ye ait demografik göstergeler aşağıda sunulmuştur. 2013 yılında merkez ve saha çalışanları olmak üzere toplam 227 personelimiz bulunmaktadır.



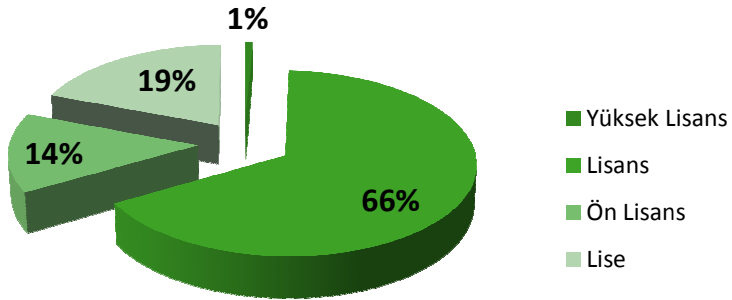
Merkez çalışanlarımız için kıdem süresi 7 yıl, saha çalışanları için 8,5 yıldır.



2013 yılında merkez personelimizin ve saha personelimizin % 66'sı lisans mezunudur.

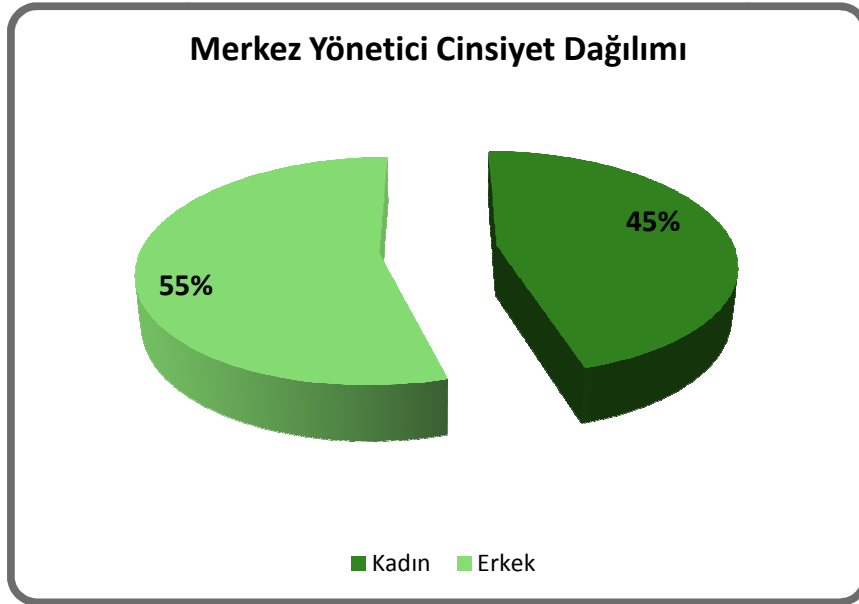


Merkez Çalışanları Eğitim Durumu



Saha Çalışanları Eğitim Durumu

Saha teşkilatındaki yöneticilerimizin %5'i ve merkezdeki yöneticilerimizin %45'i kadındır.



Küresel İlkeler İnsan Hakları ve İşgücü

- İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir
- İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.
- İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne;
- Zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına;
- Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına ve
- İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.



Actavis Uygulamaları

Vizyon

Güncel ve ulaşılabilir tedavi olanaklarını yüksek kalite standartlarıyla sunan, yerel ihtiyaçları uluslararası gücüyle karşılayan, sağlığa, paydaşlarına ve çalışanlarına değer katan öncü ilaç firmasıdır.

İşe Alım

Seçme ve yerleştirme sürecimizin amacı, adaylarımızın sahip oldukları yetkinlikler ve teknik beceriler doğrultusunda en uygun pozisyonlara yerleştirilmelerini sağlamaktır.

Sürecimiz, kurumun değerlerini ve pozisyonun gerekliliklerini tam olarak karşılayacak, performansları ile fark yaratacak adaylara zihinsel beceri testi, İngilizce testi, kişilik envanteri gibi araçlar uygulanarak ve yetkinlik bazlı mülakat teknikleri kullanılarak yönetilir.

Eğitim ve Gelişim

Actavis, çalışanlarının gelişimine önem veren ve bu doğrultuda yatırım yapan bir şirkettir. Hedefimiz, konusunda en iyi olan firmalar ile işbirliği yapmaktır. Actavis’de tüm çalışanlar eğitim & gelişim sürecine dahildir.

Şirketimiz bünyesinde, eğitim ve gelişim süreci merkez & saha olarak ikiye ayrılmaktadır. Hem merkez hem de saha çalışanlarımız için belirlenmiş bir eğitim takvimi bulunmaktadır. Merkez için, kişisel gelişim ve mesleki / teknik eğitimler verilmektedir. Saha için ise, modüler bir eğitim sistemi kurgulanmış olup “**Actavis Academy**” adı altında süreç yönetilmektedir.

Actavis Academy: Saha ekibine özel tasarlanmış gelişim programıdır. Program; Ürün Eğitimleri, Medikal Eğitimler, Teknik Eğitimler ve Kişisel Gelişim Eğitim modüllerinden oluşmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti

Actavis çalışan odaklı bir şirkettir ve çalışan memnuniyeti çok önemlidir. Her sene yapılan Çalışan Memnuniyeti anketi bu amaçla kullanılan önemli bir ölçüm ve gelişim aracıdır. Anketten çıkan sonuçlar yakından takip edilir ve ihtiyaca göre gerekli aksiyonlar alınarak her departman gelişim alanlarını güçlendirir. Her Actavisli, gelişimin sağlanması için gerekli özen ve hassasiyeti gösterir.

Performans Yönetimi

Actavis Performans Yönetim Programı (PMP) %75 iş hedefleri %25 kişisel gelişim hedeflerinden oluşur. "Birlikte fark yaratabiliriz" misyonu ile hayata geçirdiğimiz PMP sürecimiz 2 temel amaca hizmet eder:

- Yüksek performanslı bir kültür yaratmak
- Ortak bir bakış açısı oluşturmak

Her yıl yapılan Performans Değerlendirme sonuçlarına yönelik eğitim ve gelişim planlamaları yapılmaktadır.

Ücret ve Yan Haklar

Actavis Türkiye'de, İş Değerlendirmesi sonuçlarına göre oluşturulmuş rekabetçi ve adil Ücretlendirme ve Yan Haklar politikası vardır. Ücretlendirme ve yan haklar politikaları, pozisyonların gerektirdiği yetkinlikler, sorumluluklar ve sektörel ücret araştırmaları dikkate alınarak şekillenir.

Ücretlendirme politikalarında, performans, enflasyon ve sektörel ücret araştırmalarında ulaşılmak istenen konuma göre ayarlama yapılır.

2013 Faaliyetlerimiz

Actavis, çalışanlarının gelişimine önem veren ve bu doğrultuda yatırım yapan bir şirkettir. Hedefimiz, konusunda en iyi olan firmalar ile işbirliği yapmaktır. Actavis'de tüm çalışanlar eğitim ve gelişim sürecine dahildir. Şirketimiz bünyesinde, eğitim ve gelişim süreci Merkez ve Saha olarak ikiye ayrılmaktadır. Hem Merkez hem Saha çalışanlarımız için belirlenmiş

bir eğitim takvimi bulunmaktadır. Merkez için, kişisel gelişim ve mesleki / teknik eğitimler verilmektedir. Saha için ise, modüler bir eğitim sistemi kurgulanmış olup "Actavis Academy" adı altında süreç yönetilmektedir.

Şirket İçi Atamalar : Actavis içerisinde bir pozisyon açıldığında ilk önce kendi çalışanlarımızı geliştirmek, motive etmek ve terfi ettirmek için onların arasından bu pozisyonu doldurmaya çalışıyoruz. Bu şekilde, 2013 yılında 1 Pazarlama ve Satış Direktörü, 3 Bölge Müdürü, 1 Satış Analisti, 1 Bilgi Sistemleri Müdürü'nü kendi içimizden atadık.

Bilgisayar Eğitimleri : 2013 yılında merkez ve saha Bölge Müdürlerine powerpoint ve excel (temel, ileri, macro) eğitimlerini verdik.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri : 2013 yılında Actavis Türkiye çalışanlarına Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini verdik.

Doğum Günü İzini : Çalışanlarımıza, "doğum günleri"nin olduğu ay içinde kullanılmak kaydıyla bir gün idari izin vermeye başladık.

Prosedür Değişiklikleri : Çalışanlarımızla ilgili şirket prosedürlerimizin bazılarında değişiklikler ve güncellemeler yaptık. Ayrıca şirketimiz ihtiyaçlarına göre yeni prosedürler hazırlayarak yürürlüğe koyduk.

- Personel servis kullanımı prosedürü
- Seyahat ağırlama politikası
- Avans prosedürü
- Merkez ödüllendirme prosedürü
- Personel yönetmeliği
- Özel günlerde çiçek gönderimi prosedürü
- Araç kullanım prosedürü
- Taşınma prosedürü
- Telefon hattı ve akıllı telefon kullanım prosedürü

Ağız ve Diş Taraması : Actavis çalışanlarına ücretsiz ağız ve diş sağlığı muayenesi hizmeti sağladık.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Actavis Türkiye olarak, tüm personelimizin iş sağlığı ve güvenliği açısından uygun ve yeterli ortamlarda çalışmalarını sağlamak öncelikli hedefimiz olmuştur.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun yürürlüğe girmesi sonrası, Actavis Türkiye kendi üzerine düşen yükümlülüklerini yerine getirmek amacıyla çalışmalara başlamış ve gerekli hizmeti almaya başlamıştır. 2013 yılında iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli görevlendirilmeleri gerçekleştirilmiştir.

Actavis Türkiye bölge müdürlükleri ofislerinin risk değerlendirmeleri yapılmıştır.

Depremle Birlikte Yaşam Eğitimi

Türkiye'nin bir deprem ülkesi olduğunun bilincinde olarak, tüm çalışanlarımızda deprem konusunda farkındalık yaratmayı hedeflediğimiz eğitimi 2013 yılında personelimize verdik.



Ramak Kala Bildirimi

2013 yılında Actavis'te hiç iş kazası olmamıştır. İş kazalarının önlenmesinde kritik bir unsur olan "ramak kala olayların" bildirilmesi için şirketimiz içerisinde bir bilgilendirme kampanyası başlatılmıştır.

Çalışanlar ve Diğer Paydaşlarla İletişim Faaliyetlerimiz

Actavis Türkiye için doğru iletişim, başarı için en kritik konudur. Actavis Türkiye içinde, merkez ve saha çalışanlarının gerek birbirleri ile gerekse üst yönetim ile yakın ve açık iletişimde olması beklenir. Bizim için her bir çalışanın hangi pozisyonda ve ünvandan olduğundan bağımsız olarak kendini Actavis Türkiye'nin bir parçası olarak görmesi, yaptığı işin şirket içindeki önemini bilmesi, şirket hedef ve stratejilerinden haberdar olması

önemlidir. Burada temel amaç Actavis Türkiye çalışanlarının iyi bir takım olarak ortak hedef için birlikte koşmalarını sağlamaktır.

Bu karşılıklı iletişimi sağlamak için bir çok araç, yöntem ve kaynak kullanılmıştır. 2013 yılında uygulanan iletişim faaliyetlerimiz aşağıda verilmiştir .

Merdivenbaşı Toplantıları : Actavis Türkiye ekibi olarak bu seneki Merdiven Başı toplantımız 20 Eylül Cuma günü merkez ofisimizde gerçekleştirilmiştir. Genel Müdürümüzün şirketimizin uluslararası alandaki faaliyetlerinin yanı sıra Actavis Türkiye ile ilgili gelişmeleri paylaştığı konuşmasıyla başlayan toplantıda, saha ekibimizin 2013'ün 1'inci yarısında başarılı olan Tanıtım Sorumlusu ve Bölge Müdürlerimize ödülleri takdim edilmiştir.

Yılbaşı Partisi : 2013 yılını bitirip , 2014'ü güzel karşılamak adına yılbaşı partisi yaptık.



Customer Month: Actavis Ekibi olarak uluslararası alanda fark yaratmak ve Türk sağlığına en mükemmel hizmeti sunabilmek için şirketimizin her alanında faaliyet gösteren çalışma arkadaşlarımızı tanımamız ve iş süreçlerini yakından izlememiz büyük önem taşımaktadır. Bu amaçla 2013 yılından başlayarak her çeyrek dönem dilimlerinde üst yönetim toplantımızı bir bölge ofisimizde gerçekleştirmeye başladık. Ayrıca, her Actavis'linin, senede en az bir kere sahada çalışan arkadaşlarımızı ziyaret etme ve onları yakından tanıma fırsatı elde etmesi projesini başlattık. Bu ziyaretlerle Actavisliler arasındaki iletişimi artırmayı, kurum kültürümüzü geliştiren ve yaşayan bir platformda sürdürmeyi amaçladık.

Oryantasyon Programı : İşe yeni başlayan çalışanlarımızı, şirketimize kısa sürede adapte edebilmek, onlara değişen ve gelişen kültürümüzü doğru bir şekilde yansıtabilmek adına, 2013 itibariyle merkez ve sahada aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza oryantasyon eğitimlerimizi başlattık.

Sahanın Sesi : Sahanın Sesi, yüzde 20'lik başarı diliminde yer alan tüm grup ekiplerindeki Tanıtım Sorumlusu, Ürün Uzmanı, Eczane Tanıtım Sorumlusu , Genel Müdür, Departman Direktörleri ve ilgili müdürlerin katılımıyla yılda 3 kere gerçekleşmektedir.

Saha çalışanlarımızın merkez ekiple iletişimini güçlendirmeyi, şirket gündeminde yer alan konular hakkında bilgilendirilmelerini ve görüşlerinin dinlenmesini amaçlayan Sahanın Sesi toplantılarında ayrıca şirket ve bölge performansları da görüşülür.

Burçlarla Kahvaltı : Yılda 4 kere gerçekleştirilen ve Actavis merkez çalışanlarının Genel Müdürümüz ile burçlarına uygun zaman diliminde kahvaltıda bir araya geldiği Burçlarla Kahvaltı, katılımcıların güncel konularda görüşlerini paylaşmasına ve sohbet etmesine fırsat verir.

Arkadaşını Öner-Hediyeyi Kazan : Çalışanlarımız Actavis Değerlerini yansıtabilecek ve aranılan yetkinliklere sahip kişileri boş pozisyonlar için önermektedirler. Önerilmiş olan kişi, işe alım süreci içinde gerçekleşecek

sınav, mülakat ve benzeri değerlendirme süreçlerine dahil olmaktadır. Tüm sürecin sonucunda kişi olumlu olarak değerlendirilir ve Actavis'e katılırsa, referans sahibi olan çalışmamıza İnsan Kaynakları Divizyonu tarafından bir teşekkür plaketi ve "İki Kişilik Akşam Yemeği" ödülü verilmektedir.

Çocuklarınızı İşe Getirin : Şirketimizde 2013 yılında da Geleneksel "Çocuklarınızı İşe Getirin" etkinliğine devam edilmiştir. Actavis Türkiye olarak 'Çocuklarınızı işe getirin' projesinin amacı çocukların merak ettikleri anne ve babalarının ofislerini görmek ve onlara bu etkinlik sayesinde güzel bir gün geçirtmektir. Bu yılki etkinlikte özel bir tiyatro grubu ile anlaşılmış ve çocukların güzel, eğlenceli ve eğitici bir gün geçirmeleri amaçlanmıştır.



Dragon Festivali : İli 2008 yılında gerçekleşen ve Türkiye'nin 5 şehrinde kutlanan Dragon Festivali, bugüne kadar 1154 takım, 25388 yarışmacı ve

150 bin davetli ile buluşmuştur. Türkiye'nin en geniş katılımı kurumsal spor organizasyonu olan Dragon Festivali'ne katılarak takım ruhumuzu pekiştirmeyi, Actavis'i kurumsal olarak tanıtmayı, eğlenceli bir hafta sonu geçirerek rekabeti yaşamayı hedeflediğimiz bu yarışmaya kurduğumuz takımımızla katıldık.



Dönem Toplantısı : Bilgi paylaşımı, eğitim, geçmiş dönemin değerlendirilmesi, önümüzdeki dönemle ilgili bilgilendirmelerin, motivasyon gezi ve faaliyetlerinin yapıldığı yıllık toplantıdır.

Best of Actavis Ödülleri : Şirket değerlerimizi en iyi yansıtan arkadaşlarımızı seçtik ve ödüllendirdik.

ACT Together Dergisi :

ACT Together

Actavis Ekibi haber bülteni

Sayı 4 •

Bu sayıda

sayfa 3



2014 Finansal Hedefler Tahmini

sayfa 5

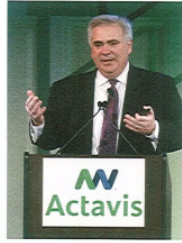


Actavis, Amerika'nın En Çok Gurur Duyulan Şirketleri Arasında Yerini Almıştır

sayfa 7



Uygulama - Başarılarımızın Temeli



Özel Tıbbi Ürünlerimizin Gelişimi

Global şirketimizin gelişen iş modeli, Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO, Paul Bisaro

Şirketimiz son birkaç yılda belirgin bir değişiklik geçirmiştir. Watson esasımızdan itibaren Arrow'u satın almamızla birlikte global piyasalara ABD odaklı bir jenerik ürün lideri olarak ilk girişimiz, Specifar ve Ascent'i satın almamızdan sonra Actavis ile global bir jenerik ürün lideri olarak ortaya çıkmamız kadar artan bir momentumla ilerlemiştir, global bir jenerik ürün güç merkezi liderliğine doğru işimizi ileriye doğru götürmekteyiz. Bu dönemde sağlık hizmeti piyasaları da değişim göstermektedir. Jenerik ürünler, markalar, markalı jenerik ürünler, reçetesiz ürünler ve biyobenzerler içerisinde yüksek kalitede tıbbi ürünler sağlanması konusunda Şirketimizin lider konumda kalmasını sağlamak için gelişmeye devam etmekteyiz.

Devamı: sayfa 2

14'e Odaklanma

Şirket hedefleri, ekibin başarıyı sürdürmesine yardımcı oluyor

Tüm çalışanların sorumluluğu ve katkıları sayesinde Actavis eşine ender rastlanır gelişme ve başarıyı sürdürmeye devam etmektedir. Şirketimizin başarısının temel noktalarından biri, bireyler ve ekip üyeleri olarak Şirketimizin gelişmesine katkı sağlamamız bakımından her birimizi güçlendiren Kazanma Tarzı çalışan kültürümüzdür. Diğer bir başarı faktörü, tüm yönetim seviyelerinde Şirket hedef ve amaçlarının net ifade edilmesi ve kişiselleştirilmesidir. Kazanma Tarzımız güçlendiğinde bu hedefler, global bir lider olarak Actavis'in devam eden yükselişinde oluşturduğumuz fark bakımından bir temel oluşturmaktadır.

Devamı: sayfa 3

Goa, Jakarta ve Troyan Ekipleri Bunlar Arasında En İyileridir

Actavis markası ilk kez Yılın Tesisi nişanını kazanmıştır

Actavis Global Operasyonlar ekibimiz, dünyada 30'dan fazla tesise yayılmış bulunmaktadır. Bu faaliyetler içerisindeki ekipler kalite, müşteri hizmeti ve ürünlerin üretimine zamanında başlama ve teslimatı konusunda bir lider olarak kalmamızı sağlamak için sorumluluğumuzu sürdürmektedir. Her gün bu ekipler mümkün olan en güvenli şekilde daha iyi maliyetlerde daha da yüksek kalite ile daha hızlı ürün üretimi operasyonel iyileştirme sağlamak için uğraş vermektedir. Her yıl çalışma ağı içerisindeki en iyi operasyon ekipleri, birkaç ölçüm bakımından titiz ve kapsamlı bir çalışma performansı değerlendirmesi olan Yılın Actavis Tesisi programı sayesinde onaylanmaktadır.

Devamı: sayfa 4

İyi Yapılmış İş!

Actavis ve Warner Chilcott'un entegrasyonlarının tamamlanması

"Entegrasyon" kelimesi, biri tamamlanmış diğeri planlama aşamasında (önerilen Forest birleşmesi) olan iki önemli entegrasyonla (Actavis ve Warner Chilcott) birlikte Actavis'te olağan hale gelmiştir. Bu faaliyetler belirgin kişisel/ekip sorumluluğu, organizasyonel kaynaklar ve geniş çapta ekip çalışması gerektirmekle birlikte başarılı bir entegrasyonun etkisi çok büyük olmaktadır. Neredeyse tüm çalışanların katkısı sayesinde müşterilerimizle birlikte ve endüstri içerisinde başarılı entegrasyonları sürdüren bir lider olarak Wall Street'te saygınlık kazandık.

Devamı: sayfa 3



TRK - 04

Yunanistan Gezisi : Çalışanlarımızın motivasyonunu ve ekip olarak birlikteliklerini arttırmak amacıyla tüm çalışanlarımızın katıldığı Yunanistan gezimizi gerçekleştirdik.



Küresel İlkeler Çevre

- İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemelidir.
- Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir
- Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.



Actavis Uygulamaları

Actavis, faaliyetlerinin tüm boyutlarını emniyetli ve çevreyi koruyan bir sorumlulukla yürütme kararlılığında bir kuruluş olarak faaliyet gösterdiği tüm toplumların sağlık ve esenliğini gözetmeyi taahhüt etmiştir. Çevrenin korunması konusunda daima proaktif yaklaşımlar benimsenmiş, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkiler yönetim sistemi kapsamında azaltılmaya çalışılmıştır.

Çevre ilkeleri ile ilgili mevcut uygulamalar yönetim sistemi kapsamında değerlendirilmiş ve buna yönelik prosedürler gözden geçirilerek eksiklikler tamamlanmış ve iyileştirmeler yapılmıştır. Çevre konusundaki çalışmalarımızın koordinasyonu ve yönlendirilmesi için danışmanlık hizmetine devam edilmektedir.

Ofislerde kullanılan kağıtların FSC sertifikası olması

Actavis Türkiye'nin ofislerinde kullanılan tüm kağıtlarımız FSC belgeli olanlardan seçilmekte ve kullanılmaktadır. Forest Stewardship Council®, tüm dünyadaki FSC belgeli ormanlarının bölgede çalışan ve yaşayan yerel halka, çevreye ve vahşi yaşama özen gösterilerek sorumlu bir şekilde yönetildiğini garanti etmektedir. Bu şekilde FSC sertifikalı kağıtlar kullanarak, ormanlara zarar vermeden, yasal yollarla ticareti yapılan ve kötü orman politikası güdülmeden ürün haline getirilen kağıt satın alıyor ve çevreye zarar vermiyoruz.

Lösev'e Yardım

Sosyal sorumluluk çalışmalarımız kapsamında, Actavis çalışanları olarak Lösev'e yeni/kullanılmamış giysi ve oyuncak yardımı yaptık.

Dünya Su Günü

Dünya Su Günü'nde, Doğa Koleji öğrencilerinin su günü çalışmalarına destek olmak amacıyla, öğrencileri genel müdürlük ofislerimize davet ettik. Onların anket çalışmalarında sorularını cevapladık ve Actavis uygulamalarını anlattık.



Bahar Temizliği

Ofislerimizi düzene sokmak, gereksiz dosya, arşiv ve dökümanlardan kurtulmak için bahar temizliği yaptık. İşimize yaramayan 1 ton ağırlığında kağıt atığı Lokman Hekim Vakfına bağışladık.

Mobilya ve Malzeme Bağışı

Ofisimizdeki kullanmadığımız ve fazla olan mobilyalarımız ve malzemelerimiz, Seyrantepe Engelliler Vakfı Okuluna bağışlanmıştır.

Ekonomik Sürüş Teknikleri

Şirket araçlarındaki yakıt tüketimimizi düşürerek karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla çalışanlarımıza "ekonomik sürüş teknikleri" eğitimi verilmiştir.



Küresel İlkeler Yolsuzlukla Mücadele

- İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.



Actavis Uygulamaları

Actavis Türkiye, Actavis Global Yolsuzluk Karşıtı Politikası ile uyumlu olacak şekilde Etik Politikasını oluşturmuştur. Yolsuzluğun sözünün dahi edilmesinin Actavis'in itibarını zedeleyebileceğinin, iş yapma kabiliyetini etkileyebileceğinin ve böyle bir durumun çalışanların birey olarak dürüstlüğünün de sorgulanmasına neden olabileceğinin farkında olarak tüm iş uygulamalarında bu konudaki politika, prosedürleri ve kurallarını uygulayacağını taahhüt etmiştir.

Actavis, kilit hedefi olan pazardaki itibarını arttırmak için işini etik kurallar doğrultusunda yürüterek seçimlerini hep doğrudan yana yapmak yönünde bir tavır almayı ilke edinmiştir. Bu doğrultuda yapılan en küçük işten, alınan en stratejik karara kadar her türlü eyleminde iş ahlakından ödün vermeyecektir.

Actavis, çalışmalarını gerçekleştirdiği her alanda, yolsuzluğa karşı yürürlükte olan tüm yasal düzenlemelere uygun şekilde hareket etmeyi taahhüt eder.

ETİK Ödülü

Etik Değerler Merkezi Derneği EDMER olarak bu yıl ikincisi gerçekleştirilen Türkiye Etik Ödülleri ETİKA 2013'e katılan şirketler arasında yapılan değerlendirme sonucunda Actavis "ETİKA 2013 Türkiye'nin En Etik Şirketleri" ödülünü kazanmıştır.



Actavis Türkiye İş İdaresi Politikaları ve Prosedürleri

Actavis Türkiye'nin iş yönetimindeki politikaları yukarıda açıklandığı gibi yürütülmekte olan işin, bu işe uygulanan tüm kanun ve düzenlemelere uygun bir şekilde yürütülmesi yönündedir. Actavis Türkiye "İş İdaresi ve Prosedürleri"nin uygulanmasından yöneticiler de dahil olmak üzere tüm çalışanlar sorumludur. Çalışanlar, işin yürütülmesi sırasında konu ile ilgili olarak tereddüte düştükleri anda, yöneticileriyle ve/veya şirketin Hukuk Birimi ile iletişime geçmektedirler.

Aşağıda özetlenen kurallar, İş İdaresi Prosedürü ve Global Yolsuzluk Politikası ile Şirket olarak kabul ve taahhüt ettiğimiz ve tüm çalışanlarımıza da tebliğ etmek suretiyle sorumluluklarını bildirdiğimiz hususlardır. Tüm çalışanlarımız, söz konusu prosedür ve politikayı ihlal etmeleri halinde iş akdi feshi de dahil olmak üzere çeşitli disiplin cezaları ile karşılaşabileceklerdir. Bu politikalara göre Actavis Türkiye, belli sınıfta danışmanlara ve ortaklara da politika ve kurallarını karşılıklı imzalanacak olan sözleşmeler aracılığı ile uygulayacaktır.

Actavis Global Yolsuzluk Karşıtı Politikası

Actavis'in Global Yolsuzluk Karşıtı Politikasına göre en üst düzey yöneticisine kadar tüm çalışanlar, politikayı tam olarak bilmeli ve uygulamalıdır. Bu kapsamda Actavis Türkiye çalışanları, danışmanları ve iş ortakları doğrudan veya dolaylı rüşvet olarak yorumlanabilecek herhangi bir şeyi kendileri veya bir üçüncü şahıs aracılığı ile teklif ve temin etmeyecek, talep etmeyecek ya da kabul etmeyecektir. Actavis'in global yolsuzluk karşıtı politikaları ve ilgili kuralların yürürlüğe konması, uygulanması ve izlenmesi için üst düzeyde bir organizasyon kurulmuştur. Atanan Rüşvete Karşı Etik Uyum Yetkilisi ve Etik Uyum Alt Komitesi, yönetim kuruluna doğrudan rapor etme yetkisine sahip olacaktır. Bu organizasyonun görevleri; etik iş uygulamalarını içeren yasal yükümlülükler ve yönlendirici ilkelerin hazırlanması, rüşvete karşı kanunlar, Global Yolsuzluk Karşıtı Politika ve etik iş uygulamalarını gerekli kılan diğer yürürlükteki kanunlar hakkında bilgi edinilmesini, çalışanlar için uygun eğitim programlarının geliştirilmesi, ilgili sorulara yanıt vermek, konu ile ilgili risklerin değerlendirilmesi, politikaya uyumu sağlamak ve izlemek üzere prosedürler geliştirmek ve uyumu düzenli olarak gözden geçirmektir.



Bu Politika, rüşvete karşı düzenlenen 1997 OECD Konvansiyonu ve etik uygulamalarla ilgili olarak yürürlükte olan her türlü yasal düzenlemeye uygun hareket etmeyi düzenlemektedir.

Rüşvet : Actavis Türkiye çalışanları, faaliyetlerini yürütürken, bir kişinin pozisyonunun kötüye kullanılması veya uygun olmayan bir şekilde kullanılması söz konusu ise mali veya diğer tipte bir avantajın veya değer ihtiva eden herhangi bir şeyin teklif veya temin edilmesini, yetkilendirilmesini, talep edilmesini veya kabul edilmesini içeren rüşvete ilişkin uygulamalardan her zaman imtina eder.

Ağırlama : Actavis Türkiye çalışanları, faaliyetlerini yürütürken herhangi bir şahıstan ağırlama, seyahat veya seyahat gideri, eğlence, hediye, diğer iş ile ilgili ikram veya diğer bir menfaat temin etmenin uygun olmayan bir teşvik oluşturduğunu, yürürlükteki yasal düzenlemeleri veya Şirket Politikalarını ihlal ettiğini, bir çıkar çatışması yarattığını ve/veya başkaca herhangi bir şekilde Şirketin itibarı üzerinde olumsuz etki yapmakta olduğunu tespit ederse, böyle bir uygulama içinde yer almayacakları gibi, tanık olduklarında da bu hususu yönetime bildirmekle yükümlüdürler.

Politik ve Hayır Amaçlı Sponsorluklar : Actavis Türkiye olarak, genel prensibimiz gereği herhangi bir siyasi partiye, adaya ve/veya parti

yetkililerine bağış yapmayız. Çalışanlarımız bireysel olarak diledikleri gibi bağışta bulunabilirler ancak bu bağışın hiç bir şekilde Actavis Türkiye adına yapıldığı izlenimini yaratmamakla yükümlüdürler. Hayır amaçlı yapılan bağışlar ise Şirket içinde belli bir kontrol mekanizması dahilinde gerçekleştirilir.

Şantaj : Actavis Türkiye çalışanları, yürüttükleri faaliyet sırasında herhangi bir biçimde şantaj, tehdit içeren bir davranış ile karşılaşırsalar da hiç bir şekilde prim vermezler ve karşı tarafın talebini gerçekleştirmezler. Bu husus, kendi güvenliklerini tehlikeye sokuyorsa derhal yönetim ile irtibata geçerler.

İş İdaresi Prosedürü Kuralları

- Rakip firmalar arasında fiyatları belirleyici veya kontrol edici yazılı veya sözlü anlaşmalar, belli tedarikçileri ve müşterileri boykot etme, ürün, bölge veya pazar ayırmak, rakiplerin ürün veya ürün gruplarının üretim ve satışını kısıtlamak gibi haksız rekabet oluşturan uygulamalara karşıyız ve bu tür uygulamalarda yer almayız.
- Piyasaya sunduğumuz ürünlerimizin kalitesi ve güvenilirliği ile ilgili olarak yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun şekilde faaliyet gösteririz.
- Menfaat çatışması oluşturacak durumlardan kaçınırız.
- Actavis Türkiye için yolsuzluk, sahtecilik, hile ve dolandırıcılık türü davranışlar hoşgörülemez. Çalışanlarımız, işleriyle bağlantılı ve etik kurallara göre makul olmayan herhangi bir hediye, teşvik, iyilik ve/veya ödemeyi hiç bir şekilde kabul etmeyecekleri gibi bir kararı etkilemek ve/veya Şirket çıkarı için herhangi bir paydaşa, kuruma, v.s. hediye, teşvik, iyilik ve/veya ödeme yapmazlar



Çalışanlarımızın işleriyle ilgili olarak yapmakta olduğu tüm harcamalar yasalara ve Actavis Türkiye'nin muhasebesel gerekliliklerine uygun şekilde dokümanlaştırılmaktadır.

- Actavis Türkiye, tüm paydaşları ile ilgili olarak bazı gizli bilgilere ve ticari sırlara erişim sağlayabilir ancak bu bilgileri sadece iş gereği kullanılması gereken yerlerde kullanır, bunun dışında 3. şahıslara ifşa etmez.
- Actavis Türkiye, tüm rapor ve dokümanlarında veya otoritelere yaptığı başvurularda eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır şekilde hazırladığı Şirket bilgilerini yasal düzenlemelere uygun şekilde sunar. Ayrıca Actavis Türkiye, yasal defterlerini, kayıtlarını ve hesaplarını profesyonel muhasebe standartları ve yasal düzenlemelerle uyumlu biçimde tutmaktadır.
- Actavis Türkiye, faaliyetlerini yürütürken gerek Şirketin gerekse de paydaşlarının fikri mülkiyet haklarını korur, gözetir.



Bize Ulaşın



ACTAVIS İLAÇLARI A.Ş.

Gültepe Mah. Harman Cad. Ali Kaya Sokak Polat İş Merkezi No : 2 B - Blok

Kat : 7- 8 34394 Levent

İstanbul - Türkiye

Tel: (+90) 212 316 67 00

Faks: (+90) 212 264 42 68

info@actavis.com.tr ©