



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Confirmation of membership to the United Nations Global Compact

May 21st, 2014

Dear Mr. Secretary General,

WELLNESS TRAINING confirms its decision to join the United Nations Global Compact and its support for the implementation and respect of the 10 principles of the social and ethics charter regarding the Human rights, labour rights, protection of the environment and fight against corruption.

With this letter, we confirm the integration of the 10 principles in the strategy of our company, our corporate culture, and in our processes and know-how.

We state our commitment to make the progress within our sphere of influence and to report our improvements.

Since we joined in 2012, we have put in place concrete projects and have worked to make them evolve in respect of the Human rights, labour rights, protection of the environment and fight against corruption.

Sincerely yours,

Mr Michel Rota

CEO/Managing Director

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'M' and 'R' intertwined.

Communication sur le progrès de Wellness Training

21/05/2013-21/05/2014

Cette année, Wellness training a maintenu les efforts déjà initiés :

- une plus grande responsabilité en matière d'environnement par l'usage des 2 roues en véhicules de fonction, des transports en commun et le recours à des sous-traitants respectant les normes écologiques pour le nettoyage des serviettes et le ménage
- la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement grâce à l'usage de machines auto-alimentées électriquement, au sein des espaces forme

Et a axé son développement sur les 4 principes suivants sur son siège social et au sein des espaces forme que Wellness Training gère, pour le compte de nombreuses entreprises de Paris IDF et Lyon.

Nous sommes bien conscients que des progrès restent à faire, tant sur la mise en place des principes que sur la démarche en elle-même.

Ainsi, nous nous engageons, notamment, par souci de transparence et d'implication de toutes les parties prenantes, à inclure les indicateurs de suivi internes des actions menées à nos tableaux de bord. Cela permettra d'obtenir des résultats chiffrés plus précis de nos engagements.

DROITS DE L'HOMME

Principe 1: Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.

Des petits déjeuners équitables, moment de partage avec nos adhérents, ont organisés sur 20 de nos espaces forme. Cela permet de les sensibiliser à l'intérêt d'acheter ce type de produits. Des affiches, promouvant le commerce équitable, sont installées au siège social.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Principe 6: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

-Lorsque cela est possible, nous sollicitons et encourageons les recrutements avec usage des CV anonymes. A ce jour, la majorité des candidatures nous parviennent sous cette forme.

-De par notre éclatement sur différents sites à travers l'Île de France et la Région de Lyon, et notre configuration en étoile, nous avons toujours privilégié l'usage de logiciels dans le Cloud afin que tous les salariés aient accès au même niveau d'information quelque que soit leur lieu de travail.

De plus, pour notre organisation générale, nous avons mis en place une plateforme de gestion de projet collaborative qui privilégie les hiérarchies horizontales, et la circulation de l'information dans tous les sens. Ce nouveau mode de management permet d'observer les dysfonctionnements de l'organisation en essayant à chaque fois de trouver une solution concrète qui implique un maximum de collaborateurs. Chaque salarié peut soulever un problème d'organisation ou faire une demande d'information sur n'importe quel sujet, y compris hors de son domaine de compétence ou d'intervention.

La transmission de l'information devient transparente et visible par tous, elle inclut tous les salariés à la prise de décision, les implique dans les différents projets et renforce l'esprit d'équipe et d'appartenance à la société.

Cela renforce la lutte pour l'égalité entre les salariés quel que soit son statut.

ENVIRONNEMENT

Principe 8: Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

-Dans la gestion des plannings d'exploitation, les services RH font des efforts pour rapprocher au maximum les salariés de leur site de travail.

-Au sein des espaces forme, nous mettons systématiquement à disposition des adhérents, des fontaines à eau en réseau. Ce système en réseau offre plusieurs avantages pour le développement durable : fin de l'usage des bouteilles en plastique, fin des livraisons de bonbonnes par la route

(diminution consommation de CO₂), plus de bonbonnes vides à récupérer, nettoyer, remplir ou recycler et économie électrique grâce au froid instantané.

Nous avons ainsi remplacé 4 fontaines à eau avec bonbonnes par des fontaines en réseau.

Afin de préserver l'environnement, nous encourageons les adhérents à utiliser des bidons d'eau en polyéthylène alimentaire au lieu d'avoir recours aux gobelets ou bouteilles plastique. Sur certains sites, ces bidons ont été offerts aux adhérents, lors de leur inscription.

-Nous privilégions l'installation de plantes stabilisées : plante naturelle qui a subi un procédé de conservation afin de la figer dans son état naturel tout en maintenant sa fraîcheur, sa douceur et son apparence verdoyante. Grâce à cette technique innovante, un mélange liquide à base de glycérine, on remplace la sève de la plante tout en conservant son aspect originel. Cela permet d'économiser l'eau d'arrosage et de ne pas dégager pas de CO₂. Cette année, 5 nouveaux sites ont été équipés avec les plantes stabilisées.

Principe 9: Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

-Nous encourageons la dématérialisation des factures qui s'inscrit dans la lignée du développement durable. Le passage de la facture papier à la facture électronique permet de sauvegarder des ressources naturelles tels que l'eau ou le bois et de réduire les émissions de CO₂.

-De la même façon, nous avons recours à un service de stockage et de partage de copies de fichiers locaux en ligne, limitant l'envoi papier des documents.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10: Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Nous sommes extrêmement vigilants lors des travaux relatifs aux espaces forme car nous sommes conscients que le marché de l'immobilier est un secteur particulièrement sujet à la corruption. Nous refusons les rétro commissions de quelque nature que ce soit, les refacturations abusives, les pots-de-vins aussi bien de la part des clients que des fournisseurs.

Nous refusons de faire appel aux fournisseurs « imposés » par les clients par intérêt personnel et bien facile à déceler. Nous organisons nos propres appels d'offre afin de ne pas être complices de cette pratique. Nous avons conclu des partenariats avec des fournisseurs mais nous organisons régulièrement des appels d'offre « ouverts », n'hésitant pas à changer de sous-traitants si ceux-ci semblent avoir des pratiques douteuses.

Nous avons déjà perdu un contrat car nous avons dénoncé des pratiques de conflits d'intérêt au sein d'un marché immobilier.

A propos de Wellness Training...

Wellness Training est un des acteurs majeurs de la prévention santé en entreprise, par son action sur la lutte contre la Sédentarité, les Troubles Musculo Squelettiques, le Stress, les troubles du Sommeil, et les déséquilibres alimentaires.

Wellness Training offre trois types de services :

- Création gestion et animation d'espaces forme dans l'entreprise (espace cardio, musculation, cours collectifs, relaxation et sieste)
- Formations, forums et conférences autour des thèmes « Mieux Bouger » « Mieux Manger » « Mieux Récupérer »
- Mise en place d'un Baromètre des Styles de Vie dans l'entreprise et suivi de son évolution au cours du temps.

L'équipe Wellness Training :

- 67 collaborateurs
- 30 espaces forme
- Paris Lyon

www.wellnesstraining.fr

www.facebook.com/wellnesstraining Twitter : wellnessparis