



Informe de Progreso
Pacto Mundial 2009

WE SUPPORT

Col·legi de Censors Jurats de Comptes de
Catalunya



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Datos de la entidad: Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya

- *Dirección web:* www.auditors-censors.com
- *Alto cargo:* Daniel Faura Llimós, Presidente
- *Fecha de adhesión:* 03/09/2005
- *Sector:* Servicios profesionales
- *Actividad:* Colegio de Censores Jurados de Cuentas
- *Desglose de grupos de interés:* Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- *Países en los que está presente:* España
- *Alcance del Informe de Progreso:* España
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través de la WEB del Col·legi y del Pacto Mundial. Se informa a todos los terceros interesados mediante la revista l'Auditor y circulares
- *Día de publicación del Informe:* jueves, 04 de noviembre de 2010
- *Responsable:* Xavier Cardona
- *Tipo de informe:* A



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

• Carta de Renovación del Compromiso



Barcelona, 29 de octubre de 2010

Señores,

En este último año la economía española ha seguido sumida en una profunda crisis y el escenario parece que no va a cambiar a corto plazo, por lo que todos los agentes sociales, económicos, públicos y privados, incluyendo a los profesionales de la auditoría, vamos a tener que acostumbrarnos a trabajar en este entorno.

Las firmas y despachos de auditoría, tal como apuntábamos el año anterior, están teniendo un papel importantísimo, aportando confianza a través de la emisión de sus informes. El sentido de la responsabilidad social de su papel está siendo asumido con rigor y esfuerzo por los profesionales de la auditoría. Nuestra institución, a través de las actuaciones (15.700 en 2009) de los profesionales que representa, está siendo testigo directo de las consecuencias de la crisis en las empresas y los esfuerzos de éstas para superar y adaptarse a este escenario.

Es en estos momentos, cuando todos los valores asociados a la Responsabilidad Social tienen que tener, si cabe, más sentido y vigencia. Por lo tanto, iniciativas como las del PACTO MUNDIAL, son imprescindibles para las empresas de cualquier dimensión, así como para el sector público. Sin olvidar a las entidades no lucrativas.

Las aportaciones del Col·legi durante 2009 en relación a estos valores, han consistido en el cumplimiento significativo de los objetivos marcados el año anterior: Comunicación de iniciativas en nuestro espacio de la página WEB así como la publicación de artículos sobre los valores de la RSE en nuestra revista l'Auditor.

Hemos colaborado en un estudio de riesgo cardiovascular del grupo que representa el colectivo al objeto de fomentar hábitos más racionales de conducta laboral y prevención sanitaria. Así mismo, en colaboración con la Diputación de Barcelona, se han difundido iniciativas relacionadas con la integración laboral de personas con discapacidad. También se han programado sesiones técnicas en el Fòrum de l'Auditor relacionadas con la RS y hemos asistido a actos organizados por otras instituciones en este mismo ámbito.

Ha sido para nosotros un honor poder acoger en nuestra sede la Jornada de la presentación de los Informes de Progreso 2008, organizada por ASEPAM, que nos dio la oportunidad de poder intervenir en la conferencia de clausura de este acto.

Para el ejercicio 2010, el Col·legi se plantea diversos objetivos, entre ellos el de seguir potenciando acuerdos y convenios de colaboración con otras entidades que compartan el compromiso con los valores de la RS; intensificar el diálogo con todos los grupos de interés; seguir potenciando la difusión de contenidos e iniciativas relacionadas con estos valores y ampliar la composición de la Comisión de RS con el objetivo de incorporar nuevas sensibilidades e iniciativas. La citada comisión puede aportar debate, reflexión y opinión en relación a la verificación de las memorias de sostenibilidad o RS.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009



Col·legi
de Censors Jurats
de Comptes
de Catalunya



El Col·legi de Censors pertenece al Arco Mediterráneo de Auditores. Esta asociación agrupa a más de 40.000 profesionales expertos en contabilidad y auditoría pertenecientes a entidades profesionales de Italia, Francia y España. Nuestro objetivo para los próximos años será difundir nuestro compromiso con los diez principios del Pacto Mundial a los integrantes de esta organización.

Desde nuestra modesta posición nos estimula saber que estamos participando, junto con muchos otros miembros –compartiendo los principios de GLOBAL COMPACT–, en la construcción de una sociedad más sostenible.

Daniel Faura
Presidente

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



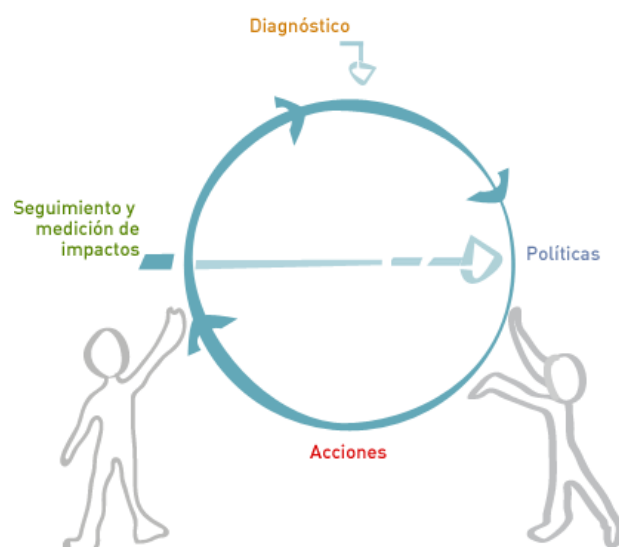
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C1I1)

Respuesta: No

Implantación: La entidad no dispone de un informe global sobre los factores de riesgo que afectan a la entidad. El Col•legi interpreta que los derechos fundamentales de sus trabajadores están garantizados no solo por el cumplimiento de la legislación laboral vigente y de prevención de riesgos laborales, sino también por los valores de la propia institución.

Para acceder a las actividades del Col•legi, consultar la memoria de actividades en este link
http://www.auditors-censors.com/pfw_files/cma/doc/memorias/2009/memoria.pdf

Objetivos: En relación a los colegiados, que conozcan los principios del Pacto Mundial, así como propiciar la Responsabilidad Social de los auditores.

En relación al personal, nuestros objetivos son que los empleados compartan los proyectos y compromisos suscritos por la institución.

En cuanto a los proveedores, incentivar las buenas prácticas y el cumplimiento de la normativa.

En cuanto al resto de los grupos de interés, hacerlos partícipes de nuestros compromisos.

Descargar el documento adjunto 



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todo el personal tiene acceso al decálogo y a la información reflejada en nuestra página WEB, así como a la información escrita de la memoria de actividades, la revista y circulares, información a la que también tienen acceso el resto de nuestros grupos de interés.

Objetivos: Elaboración e implantación del código de conducta para transmitir a todos nuestros grupos de interés y la sociedad en general nuestra clara posición de defensa de los Derechos

Humanos fundamentales

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C3I1)

Respuesta: No

Implantación: Se ha divulgado información referente a los principios establecidos por el Pacto Mundial a través de la página WEB, la revista l'Auditor, la memoria de actividades y en diversos actos organizados en nuestra sede o en los que hemos participado.

Objetivos: Ampliar la comunicación de aspectos relacionados con el Pacto Mundial a otras entidades con las que se establezcan convenios y en especial al Arco Mediterraneo de Auditores

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: El seguimiento se realiza mediante la transparencia informativa a los diferentes grupos de interés de todas nuestras actividades, resultados y proyectos, con el objeto de que puedan verificar nuestros compromisos, a través de comunicados, circulares, informes y memoria de actividades

Objetivos: Implantación del EFQM en el área de formación

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: La dirección mantiene reuniones periódicas con el personal en las que transmite la información institucional y laboral.

Objetivos: Que el personal se involucre personalmente en la consecución de los objetivos

• Resumen de Implantación:

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Clientes	R.:No se detectan riesgos generales O.:Propiciar la Responsabilidad Social de los auditores	R.:Dar a conocer los principios del Pacto Mundial a los colegiados O.:Elaborar un código de conducta	R.:Realización de encuestas O.:Mejorar la satisfacción del colegiado	R.:Transparencia informativa O.:Intensificar las encuestas de satisfacción
Empleados	R.:No se detectan riesgos generales O.:Hacerlos partícipes de los compromisos suscritos por la institución	R.:Integrar el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial en nuestra gestión O.:Código de conducta	R.:Formación O.:Mejorar la política de formación	R.:Reuniones periódicas O.:No se han definido
Proveedores	R.:Se valoran las buenas prácticas y cumplimiento de la normativa laboral vigente O.:Incentivar las buenas prácticas	R.:Comunicar los principios del Pacto Mundial O.:Código de conducta	R.:Exigencia de cumplimiento de buenas prácticas O.:Seguir exigiendo el cumplimiento de las buenas prácticas	R.:Seguimiento de las políticas establecidas O.:No se han definido
Profesores, Administraciones Públicas, Universidades y entidades auditadas	R.:No se detectan riesgos generales O.:Hacerlos partícipes de nuestros compromisos	R.:Dar a conocer los principios del Pacto Mundial O.:Código de conducta	R.:No se han desarrollado O.:No se han determinado	R.:Transparencia informativa O.:No se han establecido

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Nuestros proveedores son en su mayoría pequeños distribuidores de servicios: Asesores, técnicos de mantenimiento, informáticos, impresores, diseño gráfico y limpieza.

Se ha informado por escrito a todos nuestros proveedores de nuestro compromiso con el Pacto Mundial. Igualmente se les ha solicitado la justificación de que cumplen con todos los requisitos legales y la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Objetivos: Mantener relaciones de larga duración basada en una mutua confianza mediante la comunicación y colaboración permanentes.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: La entidad selecciona sus proveedores dando preferencia a aquellos que demuestran respeto a los Derechos Humanos y al medio ambiente.

Objetivos: Concienciar a los proveedores en cuanto a la Responsabilidad social. La entidad trabaja en la redacción de un código de conducta que recoja el compromiso y las acciones a seguir.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Comunicación a través de los medios establecidos de nuestra adhesión a los Principios establecidos por el Pacto Mundial

Objetivos: Concienciar a proveedores y suministradores de las buenas prácticas relativas a los Derechos Humanos



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 50 %

Implantación: Se exige a las empresas de las que recibimos servicios la justificación documental de que sus trabajadores disponen de contratos de trabajo vigentes y están al día en el pago de la Seguridad Social, además de cumplir con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales

Objetivos: Ser más exigentes en relación al porcentaje de certificaciones de proveedores y suministradores

• Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Proveedores	R.:El riesgo no es significativo	R.:Selección mediante criterios de proximidad y requerimiento de homologaciones de calidad	R.:Comunicar nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial	
	O.:Respeto a los derechos humanos	O.:Implantar el código de conducta	O.:Confianza mutua	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Todos los empleados del Col-legi están sujetos al convenio de Oficinas y Despachos. Nuestros empleados están informados de su derecho de afiliación.

La Dirección mantiene con los empleados una línea de comunicación constante a través de las reuniones periódicas de personal.

Objetivos: Que los empleados tengan conocimiento de su derecho de libertad de afiliación y negociación colectiva.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Las reuniones periódicas del personal con la dirección son el canal de comunicación más operativo.

Objetivos: Mantener informados a los empleados y conocer su opinión



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Tal como se indica en el diagnóstico, los empleados son informados puntualmente de su derecho de afiliación y a la negociación colectiva.

Objetivos: Mejorar el seguimiento de las políticas adoptadas



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La dirección lleva a cabo reuniones periódicas con el personal en las que informa y recibe inputs tanto laborales como personales de sus empleados, a la vez que tiene en consideración cualquier sugerencia de éstos.

Objetivos: Mantener esta vía de comunicación operativa y continua entre la dirección y los empleados.

• Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:No existen riesgos	R.:Reuniones de dirección con el personal	R.:Reuniones periódicas	R.:Reuniones periódicas
	O.:Libertad de afiliación	O.:Informar a todos los empleados acerca de los asuntos que les puedan afectar	O.:Mantenimiento de la información	O.:Comunicación recíproca

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: En la entidad no existe riesgo de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Objetivos: No proceden

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas. (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: Los horarios de trabajo en su cómputo anual, están por debajo de lo establecido en el Convenio Colectivo.

De julio a septiembre se establece una jornada intensiva de seis horas.

Los empleados que por sus circunstancias personales o familiares lo necesiten, tienen adaptado el horario a sus circunstancias.

Objetivos: El objetivo de la entidad es que los empleados se comprometan con el proyecto y la política establecida por el Consejo Directivo



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: El Col-legi se rige por lo establecido en el convenio de oficinas y despachos

Objetivos: El objetivo es que las prestaciones se sitúen por encima de lo establecido en el convenio aplicable. El objetivo es que el personal se sienta valorado por su aportación a los proyectos y valores de la institución



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: No

Implantación: No se dan las circunstancias

Objetivos: No proceden



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Descríbalos. (P4C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Dada la reducida plantilla de la entidad no se establecen medidas de control que garanticen las políticas establecidas en lo relativo a este principio.

Objetivos: Obtener manifestaciones formales del personal en lo relativo al cumplimiento de este principio

• Resumen de Implantación:

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:Se dan facilidades, No hay riesgo general	R.:Convenio de oficinas y despachos	R.:No existe trabajo forzoso	R.:Reuniones periodicas con el personal
	O.:Propiciar la vida profesional y familiar	O.:Conciliar vida laboral y familiar	O.:No proceden	O.:Informar y comunicar

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: Dada la actividad que desarrollamos no existe riesgo de trabajo infantil.

Objetivos: No procede



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: La entidad exige a todos sus empleados la documentación pertinente cuando se incorporan. Se comprueba el cumplimiento de la legislación vigente.

Objetivos: No proceden



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: SI

Implantación: Aunque no es un factor de riesgo para la entidad, el Col-legi se manifiesta expresamente en contra del trabajo infantil y en apoyo de los derechos humanos

Objetivos: No proceden

• Resumen de Implantación:

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:No se detectan riesgos	R.:No existe riesgo	R.:No existe riesgo	
	O.:No procede	O.:No procede	O.:Erradicación del trabajo infantil	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: No se detecta ninguna práctica discriminatoria en relación al empleo y ocupación. No se ha establecido ningún plan de igualdad.

Objetivos: Erradicar cualquier tipo de discriminación



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: En cuanto a la contratación de personal se ha seguido la política de no discriminación

Objetivos: Mantener el principio de oportunidades y no discriminación

Se está estudiando la adjudicación de algunas tareas de mantenimiento del edificio de nuestra sede social a cooperativas de trabajo de personas con discapacidad.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: *En las incorporaciones de personal y selección del mismo no se discrimina a las personas por su edad, sexo u origen*

Objetivos: Igualdad de oportunidades

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: *La entidad practica una política de no discriminación en relación a la incorporación de personal y a la promoción
Esta política incluye a los cargos directivos.*

En relación al Consejo Directivo de la entidad, se accede mediante elección.

En relación a la composición de la comisiones se sigue la misma política que para el personal.

La composición de algunas comisiones, por ejemplo la de deontología, se eligen en asamblea.

Objetivos: Seguir incidiendo en la no discriminación



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: *La entidad publica anualmente en su memoria de actividades la composición de sus órganos de gobierno .
También pública la composición de la plantilla, por categorías y género.*

Objetivos: El Col·legi está comprometido con la igualdad y no discriminación. Por lo que cualquier sugerencia de los grupos de interes para mejorar estos aspectos sera estudiada.

• Resumen de Implantación:

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Empleados	R.:No discriminación O.:Eliminar cualquier tipo de discriminación	R.:Plan estratégico RS O.:Continuidad en cuanto a las políticas no discriminatorias	R.:Igualdad de oportunidades, No discriminación O.:Igualdad de oportunidades ,	
Varios grupos de interés				R.:Transparencia y compromiso con la igualdad de oportunidades O.:Ampliar el alcance de comunicación de estos principios

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: La entidad ha elaborado un inventario del material fungible utilizado como material de oficina. Fruto del mismo, algunos elementos ya se han renovado por otros menos nocivos.

El Col·legi tiene suscrito un acuerdo con l'Ajuntament de Barcelona para el fomento de la recogida selectiva y la correcta selección de residuos en la ciudad de Barcelona

Objetivos: No hemos logrado una disminución significativa del consumo de energía y papel. Por lo tanto este tiene que ser un logro para el próximo año.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 58

Implantación: Se han dedicado 58 horas a formación de temas medioambientales

Objetivos: Observamos un cierto estancamiento en las acciones de sensibilización de este principio. Por lo que nos proponemos mejorar en estos aspectos asumiendo objetivos más ambiciosos.

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:Inventario de material fungible <hr/> O.:Disminuir el consumo de energia y papel	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: No

Implantación: Dada nuestra actividad (Colegio de auditores) no detectamos riesgos medioambientales

Objetivos: No hemos conseguido disminuir el consumo de energía.

En cuanto al consumo de papel nuestra expectativa es obtener una disminución significativa, al introducir nuevos hábitos. Disminución de distribución de material impreso en las actividades formativas. Disminución de distribución de circulares y memoria de actividades en formato impreso.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: La gestión medioambiental aplicada no sigue un método basado en un sistema de gestión.

Seguimos lo establecido en las pautas medioambientales establecidas en el convenio firmado con el Ayuntamiento de Barcelona, " Acuerdo cívico para una Barcelona limpia y sostenible"

Objetivos: El Col·legi está integrado en la ciudad de Barcelona. Colaboramos en difundir buenas prácticas relacionadas con el medioambiente.

En este ejercicio nos hemos estancado en la consecución de logros dentro de este ámbito



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: Hemos seguido lo establecido en el informe de diagnosis de compras y prevención de residuos realizado bajo la dirección y supervisión de la oficina verde del Ayuntamiento de Barcelona.

Com entidad tenemos el compromiso de conducta responsable en relación al medioambiente.

Divulgamos mediante artículos de opinión aspectos relacionados con el respeto al medioambiente.

Como colectivo los auditores debemos comprobar el cumplimiento de la normativa medioambiental de la entidades auditadas.

Objetivos: No hemos avanzado en estos aspectos con respecto al ejercicio anterior



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 84349

Agua: 335

Papel: 9111

Implantación: Describir la variaciones con respecto al ejercicio anterior

Objetivos: Promover el consumo responsable y el ahorro de energía , dentro de lo posible.

• Resumen de Implantación:

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	R.:No tenemos riesgo medioambiental	R.:Convenio con el Ayuntamiento de un Acuerdo cívico para una Barcelona limpia y sostenible	R.:Substitución de elementos de material de oficina por otros más respetuosos con el medio ambiente	
	O.:Mejora en el consumo	O.:Incorporar un método más eficiente de gestión medioambiental	O.:Mejorar el sistema de gestión medioambiental	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: No

Implantación: El Col·legi tiene incorporados criterios de ahorro de energía y tratamiento y reciclaje de residuos, así como la puesta en funcionamiento de sistemas de regulación energética e impacto medioambiental.

Objetivos: Durante el ejercicio de 2009, se han invertido 13.318 euros en mejorar los sistemas de mantenimiento y lumínicos, a fin de mitigar el impacto medioambiental del edificio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 0

Implantación: No hemos medido la inversión financiera para el desarrollo y divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. No obstante no ha sido significativa.

Objetivos: No habíamos fijado objetivos respecto a la inversión financiera para el desarrollo y divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

• Resumen de Implantación:



Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			<p>R.: Incorporar tecnologías y métodos de mantenimiento más respetuosos con el medio ambiente</p> <hr/> <p>O.: Aplicación de criterios de ahorro de energía y reciclaje de residuos</p>	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

Respuesta: SI

Implantación: La entidad tiene un conocimiento profesional del entorno económico, gestión empresarial y la gestión pública. Los auditores tienen una responsabilidad directa en la verificación de la información financiera de las empresas.

Los despachos profesionales, a partir de una cierta dimensión, deben seguir la normativa vigente relativa al blanqueo de capitales aplicada en su organización.

En sus trabajos profesionales los auditores deben estar especialmente atentos a las prácticas corruptas y al correcto cumplimiento de la normativa de blanqueo de capitales por parte de las entidades auditadas

Objetivos: Uno de los objetivos de la entidad es trabajar por la transparencia de la empresas y entidades , tanto públicas como privadas, como consecuencia la lucha contra la corrupción está implícita en sus fines



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y publico contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

Respuesta: SI

Implantación: Colaboramos activamente en foros, artículos y elaboración de normas para conseguir mayor transparencia en la rendición de cuentas desde los diferentes ámbitos de actuación

Nuestro decalogo ya contempla objetivos realcionados con la prácticas contra la corrupción

Objetivos: Seguimos el código ético del ICJCE.

Internamente debemos elaborar un código ético que recoja las prácticas que ya venimos siguiendo en este ámbito.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Se imparte formación relativa a la detección del blanqueo de capitales.

Se sigue el código de ética emitido por el ICJCE

Se colabora con el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) para el establecimiento de normas para la correcta aplicación de la subvenciones otorgadas.

Se colabora desde la comisión de entidades no lucrativas de la entidad en mejorar la transparencia y buenas prácticas de este tipo de organizaciones.

Objetivos: Todos los objetivos se vienen desarrollado adecuadamente.

En el apartado de funcionamiento interno de la entidad, tenemos que trasladar a un código ético escrito todas la prácticas que que venimos desarrollando habitualmente



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interes los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Empleados : 100%

Colegiados: 100%

Proveedores: 100%

Para el resto de los grupo de interés no conocemos el porcentaje

Objetivos: Un canal de comunicación de nuestro compromiso en la lucha contra la corrupción es nuestra adhesión al Pacto Mundial

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Ele Col·legi presenta anualmente su memoria de actividades, donde se da cuenta de toda la gestión y actividades de la entidad.

Las cuentas anuales estan auditadas y nuestro sistema de control interno verificado.

Todas las aportaciones a entidades no lucrativas se realizan de forma transparente y previa autorización del Consejo Directivo, a través del cumplimiento de unos requisitos definidos previamente.

Objetivos: Como institución el Col-legi de Censors tiene que dar ejemplo de transparencia y buenas prácticas, con vocación de ser un referente para todos sus grupos de interés y la sociedad en general

• Resumen de Implantación:

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Cientes	R.:Control del riesgo a través de la información financiera de las empresas O.:Erradicar la corrupción	R.:Comunicación y formación O.:Intensificar formación programada	R.:Comunicación y desarrollo de formación O.:Intensificar la formación	
Empleados	R.:No existe riesgo O.:Erradicar la corrupción	R.:Compromiso contra la corrupción O.:Confeccionar un código ético	R.:Compromiso contra la corrupción O.:Elaboración de un código ético	
Proveedores	R.:No existe riesgo. Se han implantado controles O.:Erradicar la corrupción	R.:Compromiso contra la corrupción O.:Elaboración de un código ético	R.:Compromiso contra la corrupción O.:Elaboración de un código ético	
Profesores, Administraciones Públicas, Universidades y entidades auditadas	R.:Compromiso contra la corrupción O.:Erradicar la corrupción	R.:Compromiso contra la corrupción O.:Colaborar en mejorar la transparencia de la empresas, ONGs y entes públicos	R.:Compromiso contra la corrupción O.:Colaborar en la mejora de la transparencia y buenas prácticas	
Varios grupos de interés				R.:Transparencia y rendición de Cuentas O.:Formular la memoria de sostenibilidad

R.: Respuesta

O.: Objetivo