

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. d'ito N. 48176 • C.F. o P.IVA 02828600987



Communication on Progress (Cop)

Anno di riferimento: 2013

Tiber rinnova, come negli anni precedenti, il suo impegno nel perseguire i principi del Global Compact, come elemento fondamentale della sua gestione.

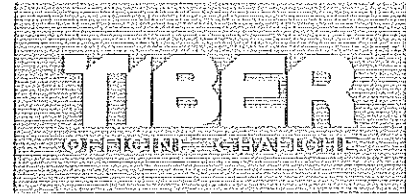
Elemento significativo, rappresentativo dell'impegno nella difesa dell'ambiente, è l'ottenimento delle certificazioni Imprim'vert e Pefc.

L'azienda ha operato rispettando i diritti dei lavoratori che, hanno potuto mantenere la loro occupazione.

Tiber spa

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditte N. 48176 • C.E. o P.IVA 02828600987



PRINCIPI SUI DIRITTI UMANI (punti 1 e 2)

Principio 1: Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza

La dichiarazione universale dei diritti umani è un fondamento basilare su cui si fonda la Governance di Tiber. L'uomo e i suoi diritti devono essere al centro dello sviluppo della ns società.

Sicurezza sul lavoro

Priorità nella gestione di Tiber è quella di mantenere degli elevati standard di sicurezza, nel pieno rispetto dei diritti dei lavoratori.

Attività:

- Mantenimento standard ottenuti nel corso del 2012.
- Impostazione delle basi per un novo sistema aziendale di gestione sicurezza e ambiente

→ Indicatori:

Non si sono verificati gravi infortuni sul lavoro

Politica per la qualità

- Tiber ha mantenuto la certificazione Iso 9001:2008

→ Indicatori:

0 non conformità ed una sola osservazione durante la prima visita di sorveglianza.

Principio 2: Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani

Tiber non è coinvolta in situazioni di abuso dei diritti umani in quanto si tratta di un'azienda di medie dimensioni, in cui l'essere umano viene tutelato. L'azienda si avvale poi di fornitori storici per i quali non si è mai ravvisato alcun problema di sfruttamento ed abuso dei diritti umani.

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditte N. 48176 • C.F. o P.IVA 02828600987



PRINCIPI DEL LAVORO (punti 3-4-5-6)

Principio 3: Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva

I dipendenti di Tiber godono della libertà di associarsi e le rappresentanze sindacali vengono coinvolte nella contrattazione con i vertici aziendali ogni qualvolta si prospettino dei cambiamenti.

La direzione è sempre disposta ad ascoltare ed accogliere le richieste dei dipendenti.

Nel corso del 2013 non si sono evidenziate situazioni di contrasto tra l'azienda ed i lavoratori.

Principio 4: Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

Non esistono forme di lavoro forzato in azienda. Qualsiasi variazione, rispetto alla disponibilità nell'orario lavorativo, viene concordata con il dipendente.

Principio 5: Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile

L'azienda, conformemente alla legislazione attuale, non sfrutta il lavoro minorile. Collabora però con alcuni istituti scolastici per effettuare dei periodi di stage che favoriscono l'inserimento nel mondo del lavoro. Il tutto viene strutturato e monitorato attentamente dagli istituti scolastici ed al minore vengono attribuite mansioni idonee alla sua persona.

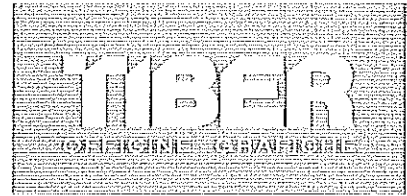
Principio 6: Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

In azienda non è presente alcuna forma di discriminazione fondata, sul sesso, la razza, il colore della pelle o l'origine etnica o sociale, le caratteristiche genetiche, la lingua, la religione o le convinzioni personali, le opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, l'appartenenza ad una minoranza nazionale, il patrimonio, la nascita, gli handicap, l'età o le tendenze sessuali.

Alle donne viene mantenuto il posto di lavoro al termine del periodo di maternità e vengono agevolate nella gestione dei figli.

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditte N. 48176 • C.F. o P.IVA 02828600987



→ Indicatori:

I part-time concessi alle donne diventate madri di recente è stato mantenuto

All'unica donna che lavora in produzione, è stato concesso di non effettuare il turno notturno fino al compimento del primo anno di età della figlia.

Il numero di dipendenti è rimasto invariato negli ultimi anni.

In azienda vengano impiegati lavoratori di 7 diverse nazionalità

PRINCIPI SULL'AMBIENTE (punti 7-8-9)

Principio 7: Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

Principio 8: Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.

Principio 9: Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

Si sono mantenuti gli obiettivi raggiunti nel corso del 2012.

Inoltre tutte le migliorie apportate nella gestione dei materiali pericolosi per l'ambiente, ci hanno permesso di ottenere la certificazione Imprim'vert.

Nel 2013 inoltre si è ottenuta la certificazione Pefc che ci permette di stampare i prodotti su carte provenienti da foreste controllate.

La certificazione Fsc, ottenuta negli anni precedenti, è stata mantenuta.

Il monitoraggio costante degli indicatori delle emissioni in atmosfera ci ha porta a pianificare un intervento sul sistema di abbattimento fumi, per poter migliorare i dati.

→ Indicatori:

- Di seguito riportati i dati delle emissioni in atmosfera, lo specchietto riporta i dati limite dei parametri analizzati, all'interno dei quali si pongono sempre le ns misurazioni.

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05
www.tiber.it • info@tiber.it
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia
Reg. ditto N. 48176 • C.F. o P.IVA 02828600987



Emmissione	Parametro	Valore limite
El.	Cov	50 mg/Nm ³
	Ossidi di azoto (NO _x)	350 mg/Nm ³
	Monossido di carbonio (CO)	500 mg/Nm ³

Risultati analitici

Tiber	2009	2010	2012	2013
Ossidi di Azoto (mg/Nm ³)	3.1	7	1	3
Monossido di Carbonio (mg/Nm ³)	81.7	85.7	417	393
Cov (mg/Nm ³)	<1	<1	2.61	6.05

- Consumo energetico:

i dati sono migliorati rispetto all'anno precedente a pari produttività

	2009	2010	2011	2012	2013
Energia Elettrica (Kw)	6.163.935	6.156.960	6.427.652	5.837.210	5.943.203
Gas (m ³)	521.104	568.059	547.121	510.138	501.412

- Nel 2013 sono stati consumati 1.291.000Kg e 365.500 fogli di carta certificata (Fsc o Pefc).

LOTTA ALLA CORRUZIONE (punto 10)

Principio 10: Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

Tiber è contraria ad ogni meccanismo di corruzione. Tutte le operazioni effettuate sono trasparenti e verificabili conformemente alla normativa vigente.

Tiber spa