

Comunicaciones de Progreso – 2013

Empresa Distribuidora de Energía de Santiago del Estero S.A. (EDESE SA)

Como todos los años, nuevamente renovamos nuestro compromiso con los principios del Pacto Global, con el objeto de brindar a nuestra sociedad una empresa sustentable, responsable y respetuosa del hogar que habitamos.

*Lic. Gustavo Eduardo Ick
Presidente*

Título de la presentación

“Trabajando en forma sustentable, con la ambición de encender esta llama en nuestros integrantes.”

Principios del Pacto Global tratados.

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.
2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos de los derechos humanos.

Acciones realizadas

Como todos los años continuamos trabajando en el apoyo y práctica de estos preceptos. A nuestro personal como todos los años los hemos capacitado para mejorar en su labor diaria, como así también hemos cuidado de su salud continuando con la capacitación continua en materia de prevención de riesgos.

Junto al Sindicato un año más se realizó la campaña de vacunación antigripal.

Y a las empresas proveedoras de nuestra empresa se les continúa exigiendo mediante una cláusula contractual, el cumplimiento de las leyes laborales, para asegurarnos que también sus empleados accedan a un trabajo digno.

Resultados obtenidos

Durante el 2013 el 76% de los empleados han recibido múltiples capacitaciones, mediante cursos a cargo de personal de la empresa y/o de instituciones externas.

Nuevamente se ha realizado la campaña de vacunación antigripal, 278 fueron los empleados que voluntariamente se adhirieron a la misma. Tanto de Casa Central como del interior de la provincia fueron alcanzados con este beneficio, incluido sus grupos familiares.

3. Apoyar la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva.

Acciones realizadas

Como todos los años, nuestra empresa continúa colaborando con los distintos sindicatos que representan a nuestro personal.

Junto a las 3 instituciones representantes del personal de la empresa, seguimos trabajando en la mejora de la calidad de vida de nuestro personal.

La empresa continúa atendiendo las distintas inquietudes educacionales, sociales y deportivas que programan los sindicatos, otorgándose regularmente los permisos gremiales correspondientes según las normativas vigentes.

Resultados obtenidos

Durante el año 2013, en atención a la inflación imperante en nuestro país, se han acordado con los distintos sindicatos incrementos salariales equitativos, realizando la empresa un gran esfuerzo para ello.

Este año la empresa nuevamente colaboró económicamente con la Fundación Hamburgo de la cual es socia fundadora, y durante el año 2013 con su aporte entregaron más de 220.000 raciones alimentarias nutritivas, que fueron destinadas a los Comedores Comunitarios:

- Cáritas de la ciudad de Suncho Corral;
- Las Malvinas y Don Bosco de la ciudad de Añatuya;
- San Pedro de la ciudad de San Pedro;
- ASAIM de la ciudad de La Banda; y
- La Chispa, Centro Comunitario Integral, IMER y Ojos del Cielo, de la ciudad Capital.

4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Acciones realizadas

La empresa posee una descripción detallada de las funciones y requisitos que debe cumplimentarse en cada puesto de trabajo, incluidas en sendos convenios colectivos suscriptos con las instituciones sindicales.

Todos ellos han sido redactados en atención a la Convención N° 29 de la OIT.

Resultados obtenidos

La empresa nunca fue acusada, citada, ni involucrada por uso de trabajo forzoso, o en condiciones de esclavitud.

5. Apoyar la abolición del trabajo infantil.

Acciones realizadas

Uno de los requisitos exigidos para acceder a nuestros puestos de trabajo, es la mayoría de edad.

Resultados obtenidos

Actualmente todos los empleados de la empresa son mayores de 18 años.

EDADES	2009	2010	2011	2012	2013
<i>Menores de 18 años</i>	0	0	0	0	0
<i>18 - 20</i>	2	4	1	0	0
<i>21 - 30</i>	65	73	76	55	52
<i>31 - 40</i>	118	119	119	132	116
<i>41 - 50</i>	106	100	105	104	103
<i>51 - 55</i>	34	35	34	32	41
<i>Más de 55 años</i>	63	49	47	41	40
TOTAL	388	380	382	364	352

6. Apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Acciones realizadas

La empresa continúa con su política de brindar igualdad de oportunidades al momento del acceso a un puesto de trabajo. Está en pleno funcionamiento la página web, donde los postulantes cargan sus curriculums, la que es utilizada en búsqueda de personal, importando para la misma exclusivamente el perfil para el puesto requerido.

Nunca se ha discriminado a nadie por razones de género, raciales, políticas o religiosas.

Resultados obtenidos

Actualmente en la base de datos hay cargados un poco más de 3.500 curriculums, no sólo de nuestra provincia, sino de todo el país.

7. Apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

8. Promover iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9. Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

Acciones realizadas

Durante el año 2013, se continuó con la campaña publicitaria en medios televisivos, radiales y los diarios de mayor difusión de nuestro medio, con el objeto de promover el uso racional de energía, enseñando al público a utilizar sus electrodomésticos de forma más eficiente, como así también informándole la banda horaria de mayor consumo, para ayudar así al medio ambiente en el ahorro de este preciado recurso.

La empresa antes de la construcción de obras importantes (ya sea por instalación de una línea nueva o una estación transformadora), solicita a las autoridades competentes que se convoque una audiencia pública en la cual se expone las características técnicas de la misma, los problemas que existen y que la obra intenta solucionar, la traza (recorrido) que la misma tendrá y el lugar donde se emplazará la misma. Para ello, la empresa ya realiza un estudio y evaluación de impacto ambiental que es certificado por la Secretaría de Medio Ambiente de la Provincia, que es entregado a organismos públicos de contralor. Una vez cumplimentados estos recaudos se celebra la audiencia con la presencia de los distintos stakeholders involucrados en el proyecto y el público en general que desee asistir, con el objeto de debatir y, previa clarificación de los objetivos y beneficios que se supone se obtendrán de ese proyecto, lograr la autorización para el inicio de esas obras. Con ello se busca obtener una conjunción de intereses, respetando normativas vigentes y el cuidado mutuo del medio ambiente.

Resultados obtenidos

Aproximadamente 920.000 de personas son las receptoras de los avisos publicitarios, con los que la empresa busca concientizar a la población en el uso responsable y eficiente de la energía. La mencionada publicidad es emitida a través de Canal 7, un canal aéreo y de acceso gratuito con una audiencia que abarca las provincias de Santiago del Estero y Catamarca. Radios del medio y los 2 diarios tradicionales de nuestra ciudad, logrando así la cobertura total en nuestra provincia.

Durante el años 2013, se ha celebrado 1 (una) audiencias públicas, por la Nueva Estación Transformadora 132/33/13,2 KV denominada “TERMAS NORTE”, que tiene como objeto cubrir la demanda insatisfecha en la zona, mejorar la calidad del servicio, permitir la radicación de industrias, contar con mayor potencia disponible y satisfacer las exigencias que impondrá el evento internacional del Campeonato de Moto GP, a disputarse en la ciudad de Termas de Río Hondo, durante los años 2014, 2015 y 2016.

10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.

Acciones realizadas

EDESE S.A., no consiente infracción alguna de la ley, deshonestidad o acciones sin ética, incluso pagos, dádivas o cualquier otra participación en actos ilegales como soborno, fraude o robo. Estos preceptos están incluidos en los convenios colectivos que firmó la empresa, entre las obligaciones de los empleados.

Todas las denuncias de esta índole son recepcionadas en la Gerencia de Recursos Humanos quien tiene a cargo la investigación de los mismos, para luego informar a la superioridad y a las Gerencias que correspondan a los sectores involucrados.

Resultados obtenidos

Las denuncias son recepcionadas en el Centro de Atención Telefónica, quién deriva la misma al responsable de estas investigaciones.

Durante el año 2013, no se ha recepcionado ninguna denuncia de esta índole.

País donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar:

Argentina

Información del contacto representativo de la empresa:

Nombre: C.P.N. Carlos Arturo Mulki

Email: cmulki@edese.com.ar

URL links para la “Comunicación sobre el Progreso”

www.edese.com.ar
