



Paris, le 10 mai 2014

Compte tenu de la forte activité de l'Agence PatteBlanche, notre COP est de la même nature que l'année dernière. Forts de nos engagements sur les piliers sociaux et environnementaux, et afin d'assurer la pérennité de notre activité, nous nous devons en 2014 de focaliser nos efforts sur le développement durable de l'agence.

L'agence PatteBlanche a adhéré au Pacte Mondial le 26 août 2011.

En tant qu'entreprise citoyenne et responsable, conscients de notre rôle d'acteurs à part entière du Développement Durable par le biais de nos activités de Conseil en RSE & Communication responsable et soucieux de nous inscrire dans une démarche d'amélioration continue, nous continuerons en 2013 d'œuvrer pour intégrer durablement les principes directeurs du Global Compact dans nos métiers et au-delà.

Vous trouverez ci dessous la liste des actions récentes menées dans cette optique.

Au nom de l'Agence PatteBlanche, je renouvelle ici, notre engagement à respecter et à promouvoir les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

M. Grégoire Renevier.

Directeur Associé | Agence PatteBlanche.

- -

## PRO-BONO

Accompagnement pro-bono du GROUPE ENERGIES RENOUVELABLES, ENVIRONNEMENT ET SOLIDARITÉS (GERES) dans le cadre de leur développement.

## RESSOURCES

Recyclage & deuxième vie de nos cartouches d'encre auprès de Cartridge World.

## RESSOURCES

Collecte & recyclage de nos papiers auprès de l'entreprise  
La Feuille d'Erable (<http://www.feuille-erable.org/>)

## RESSOURCES

Réutilisation chez nos clients des supports de communication des  
événements 2012 & 2013.

## SOCIAL

Nous continuons sans relâche d'œuvrer sur l'ensemble de nos outils  
de communication et réseaux sociaux pour la promotion et la  
visibilité des initiatives en RSE & Développement Durable à échelle  
mondiale.

## CORRUPTION

Notre mode de gestion collaborative induit une transparence forte,  
rendant détectable toute forme de corruption. Nous continuerons  
de veiller avec assiduité à la transparence de notre gestion.

## EMPLOI

Pour concilier vie professionnelle et vie privée, nos collaborateurs se  
sont vus proposer la possibilité d'effectuer, en fonction de leur  
besoins respectifs, une partie de leurs missions en télétravail.

## EMPLOI

Nous veillons à la formation continue de nos équipes en matière de développement durable et de communication responsable sur leur temps de travail : veille encouragée, partage de bonnes pratiques, abonnements à divers magazines de référence sur ces sujets etc.

## RESSOURCES

Refonte de notre charte graphique pour minimiser les aplats de couleurs et les besoins en encres qui en découlent au sein de nos documents et propositions commerciales, en interne et chez nos clients.

## EMPLOI

Réalisation d'une étude (Process Com) sur les profils de l'ensemble des gérants de l'agence dans un 1<sup>Er</sup> temps, puis sur l'ensemble de l'équipe , pour concilier au mieux les forces et particularités de chacun, afin d'améliorer nos méthodes de gestion & de management. Réalisation d'une étude Team Management Systems (TMS) sur les profils de l'ensemble des gérants de l'agence en avril 2014.

**Agence PatteBlanche.**

Membre depuis le : 26/08/2011

Siren : RCS Montpellier 499568129

Equipe : 11 personnes.

Secteur : Conseil RSE & Communication Responsable.