



WE SUPPORT

Informe de Progreso  
Pacto Mundial 2009

Bombeo, Energía y Compactación de Madrid -  
BECMA



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

### Datos de la entidad: Bombeo, Energía y Compactación de Madrid - BECMA

- *Dirección web:* [www.becma.es](http://www.becma.es)
- *Alto cargo:* Rafael J. Pérez G<sup>a</sup> de la Vega, Director
- *Fecha de adhesión:* 09/12/2004
- *Sector:* Industria, conglomerados y otros
- *Actividad:* Alquiler de Maquinaria y Servicios de Mantenimiento
- *Desglose de grupos de interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Países en los que está presente:* España
- *Alcance del Informe de Progreso:* Actualmente en todo el territorio español.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Mediante la página Web
- *Día de publicación del Informe:* viernes, 29 de octubre de 2010
- *Responsable:* Cristina Jáñez García
- *Tipo de informe:* A





WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

### • Carta de Renovación del Compromiso



BOMBEO, ENERGIA Y  
COMPACTACIÓN DE MADRID S.L.  
www.becma.es

Pol. Ind. Torres de la Alameda  
C/. Atenas, 18- 19  
Tel.: 91 886 30 42 – Fax: 91 886 85 38  
28813 - Torres de la Alameda (Madrid)

Torres de la Alameda, 13 de Octubre de 2010

Estimados señores:

Nos complace presentar un año más nuestro firme compromiso con los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Compromiso que hemos ido adoptando desde nuestra adhesión , en el año 2004.

La comunicación con nuestros principales grupos de interés es uno de los pilares sobre los que se asienta nuestra estrategia de Responsabilidad Social.

Hemos avanzado, en este campo, incrementado el numero de proveedores homologados bajo criterios sociales y ambientales.

Comunicación y política que también difundimos a través de nuestra página de Internet .

En este periodo de crisis económica, una de nuestras principales acciones es la retención del talento mediante eficientes programas de formación y desarrollo profesional continuo.

Y mantenemos , apoyamos, cumplimos y hacemos cumplir el respeto de los Derechos Humanos fundamentales.

Quedando a disposición de todos aquellos que necesitasen nuestra colaboración.

Muy atentamente,

Rafael J. Rerez Gª de la Vega

Administrador Único BECMA®

Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, Tomo 7.305 , Follo 106. Sección 8, Hoja M-118356, Inscripción 1ª, 12 Junio 1994 – C.I.F.:B-80723679



## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



### ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos en materia de Derechos Humanos. ¿Cuáles son? (P1C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* La política es el documento que más fácilmente se transmite a las partes interesadas, es por esta razón que a través de ella también se establece una declaración de intenciones.

*Durante el año 2009 no se han identificado factores de riesgo que afecten a los Derechos Humanos.*

*BECMA cumple con toda la legislación vigente y todos los requisitos contemplados en el convenio al que se acoje.*

*Objetivos:* - Establecer una política que contemple el compromiso de protección de los Derechos Humanos.

- Comunicar esta política a través de varios medios de distribución.
- Revisar esta política periódicamente y mantenerla "viva"
- Implicar a nuestros principales stakeholders en nuestro compromiso con los D.H.
- Formación y protección en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

[Descargar el documento adjunto](#) ➔



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Mediante la página web y a través de la documentación comercial, BECMA difunde entre sus clientes y sus potenciales clientes, los valores y compromisos adoptados a través de su política y la documentación correspondiente a la trayectoria de la empresa.

*Objetivos:* Comunicación de nuestros valores, contemplados en la política, a través de nuestra página web y también haciendo referencia a la página del Pacto Mundial, donde se recoge nuestro compromiso.

Becma también transmite estos valores en dossieres informativos de la empresa, en presentaciones públicas y en ofertas a nuestros clientes.

Enviando compromisos de respeto de los Derechos Humanos Fundamentales, para implicar a nuestros proveedores en el

respeto de los mismos.



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Aunque no se haya detectado un riesgo en este principio, la organización anualmente se encarga de revisar, controlar y formar a los trabajadores, así como velar por su seguridad y salud, conforme a los requisitos establecidos en la legislación vigente.

Además existe una política interna y un procedimiento de control de las subcontratas, para que se establezcan y se cumplan todos los requisitos legales con los trabajadores.

Cada año se procede a realizar una revisión de la trayectoria de la empresa, incorporando, revisando y actualizando los valores de la organización.

*Objetivos:* A través de solicitud de compromisos firmados.

Gestión de la Prevención de Riesgos en la empresa. Protección de los trabajadores

Auditorias de tercera parte.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?. Descríbalos. (P1C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Comunicación con los clientes, empleados y proveedores es continua.

La solicitud de documentación legal a nuestros proveedores es continua, para poder determinar si realmente se cumplen los Derechos de los Trabajadores, así como los legales y Tributarios.

Los empleados firman un documento de compromiso y respeto por los Derechos Humanos Fundamentales.

*Objetivos:* Control de la documentación legal de proveedores.

Informes sobre nuestros clientes.

Control de canales de información.

Comunicaciones periódicas con proveedores.

Implicación de empleados a través de boletines informativos.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

Indique el porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C511)

*Respuesta:* 100 %



**Implantación:** A todos los empleados se les entrega un manual de acogida, dónde se recogen los valores y principios de la empresa, así como los derechos y obligaciones de los trabajadores.

**Objetivos:** Entrega de documentación de acogida, así como actualización y comunicaciones con caracter periódico

## • Resumen de Implantación:

Principio 1	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Cientes</b>	<p>R.:No se ha realizado diagnostico</p> <hr/> <p>O.:Transmitir nuestra politica al 100% de los clientes de telefonía</p>	<p>R.:Difucion entre nuestros clientes de adhesion al Pacto</p> <hr/> <p>O.:Implicación del 80 % de nuestros clientes</p>	<p>R.:Comunicación directa con nueetros principales clientes</p> <hr/> <p>O.:Cumplir 100% requisitos del cliente</p>	<p>R.:Medida de los procesos de comunicación con el cliente</p> <hr/> <p>O.:100% auditorías de tercera parte superadas con éxito.</p>
<b>Empleados</b>	<p>R.:Comunicación valores e implicación a través de compromisos firmados</p> <hr/> <p>O.:Transmitir nuestra politica al 100 % de los empleados</p>	<p>R.:Protección en materi ade Prevención de Riesgos Laborales</p> <hr/> <p>O.:Cursos de formación e información</p>	<p>R.:Protección de los derechos de los trabajadores</p> <hr/> <p>O.:Protección total en PRL</p>	<p>R.:Estudio de la implicación de los empleados</p> <hr/> <p>O.:100% de compromisos de cumplimiento firmados</p>
<b>Proveedores</b>	<p>R.:Análisis de certificaciones y homologaciones</p> <hr/> <p>O.:Conseguir un 80% de compromisos firmados por los principales proveedores</p>	<p>R.:Implicación</p> <hr/> <p>O.:Conseguir un 50 % de compromisos firmados por parte de nuestros proveedores</p>	<p>R.:Implicación y fieme compromiso en el respeto de los Derechos Humanos</p> <hr/> <p>O.: 100% de proveedores homologados</p>	<p>R.:Seguimiento del cumplimiento de los requisitos de homologación</p> <hr/> <p>O.:50% de proveedores implicados</p>

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

¿Dispone la entidad de una clasificación de proveedores en función de su riesgo en la vulneración de los Derechos Humanos? Especificar el riesgo e indicar si se favorece a aquellos que tienen certificaciones. (P2C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La homologación de proveedores requiere un compromiso de respeto a la protección de los Derechos Humanos.

*Objetivos:* Control de documentación legal aplicable, específicamente en materia de seguridad, salud, y conforme a lo establecido en el estatuto de los trabajadores ( derechos de los trabajadores).



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política formal de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Existe un procedimiento de compras, donde también se consideran los Principios que se recogen en el Pacto.

*Objetivos:* Velar por el cumplimiento de los Derechos Humanos fundamentales. Control y homologación de proveedores.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La evaluación de proveedores se realiza de forma continua, no obstante una vez al año se revisan





todos los proveedores y el cumplimiento de los principales criterios, así como las anomalías encontradas.

**Objetivos:** Control periódico de proveedores. Revisión anual de los mismos: Revisión de incidencias, no conformidades y reclamaciones.

Revisión de la documentación legal: Solicitud de documentación laboral y tributaria.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

**Respuesta:** 50 %

**Implantación:** Nuestros principales proveedores poseen certificaciones ISO 9000, ISO 14000, algunos OHSAS 18000.

Tenemos proveedores y clientes adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

**Objetivos:**

Solicitud de certificados y homologaciones.

### • Resumen de Implantación:

Principio 2	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Proveedores</b>	R.:Control de estos valores en nuestros proveedores O.:100% proveedores homologados	R.:Control de los requisitos que deben cumplir nuestros proveedores O.:100% proveedores homologados	R.:Evaluación continua de proveedores O.:Control anual del 100% de los proveedores	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (P3C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Al no existir riesgos que hagan peligrar el reconocimiento de los derechos de afiliación de los trabajadores, no se tienen que establecer objetivos para alcanzar esta metas.

Los trabajadores desde 2010 disponen de un representante sindical elegido por ellos.

Se han realizado votaciones para dicha elección perfectamente coordinadas por todas las representaciones posibles.

Todos los trabajadores de BECMA se acogen al convenio Comercio Metal de la Comunidad de Madrid

*Objetivos:*

No aplica.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Toda la información relacionada con los derechos del trabajador se transmite a través de boletines informativos.

*Objetivos:* Comunicación continua con el trabajador.

Actualización de normativas, convenios y legislación en general.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C311)



*Respuesta:* No

*Implantación:* La empresa apoya la libertad de afiliación de los trabajadores. Desde este año se dispone de representante sindical de los trabajadores.

*Objetivos:*

Comunicación y gestión a través del representante legal de la empresa.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalos. (P3C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La relación de comunicación de los empleados es fluida, por lo que las quejas, sugerencias y preocupaciones se transmiten de forma directa.

Existe un procedimiento de análisis de la satisfacción interna y la motivación de los empleados, que incluye una amplia batería de preguntas que permiten analizar sus críticas y opiniones.

*Objetivos:* Análisis de las encuestas de motivación.

Evaluación de las preguntas peor valoradas.

Análisis de causas.

Solicitud de acciones de mejora por parte de los empleados.

Comunicación a la alta dirección.

### • Resumen de Implantación:

Principio 3	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Empleados</b>	R.:No existe riesgo en los derechos de los trabajadores O.: -	R.:Comunicación y consulta O.:Mantener una comunicación eficaz y actualizada	R.:Libertad de afiliación O.:Fomentar la comunicación con el representante sindical	R.:Evaluación de la satisfacción interna O.:90 % de los empleados satisfechos / motivados

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No se produce esta situación

*Objetivos:* No aplica.

¿Ofrece la entidad a sus empleados facilidades para conciliar la vida profesional y familiar, ejemplo, considerar un horario flexible de trabajo o permitir el teletrabajo? Descríbalas. (P4C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Existe una flexibilidad en el horario para que los trabajadores puedan atender sus necesidades familiares.

*Durante e pasado año se facilitaron dos jornadas reducidas para el cuidado de hijos.*

*Se facilita la movilidad de plazos vacacionales para compatibilizar con la familia.*

*Objetivos:* Facilitar y flexibilizar horarios.

Disponer de periodos vacacionales fijados por el empleado de acuerdo a sus necesidades siempre y cuando se cumplan las necesidades de la empresa.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores? (P4C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En el manual de acogida que se da a los empleados se recoge el calendario laboral, así como los periodos vacacionales, descansos, horas semanales, permisos y otros contemplados en el convenio colectivo.

*Existe una copia del convenio a disposición de los empleados.*

*Objetivos:* 100% Comunicación de derechos y deberes recogidos en el convenio.



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

*Respuesta:* No

*Implantación:*

No corresponde.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas en lo relativo a horarios, horas extra, medidas de conciliación de la vida familiar y profesional, etc.? Descríbalos. (P4C511)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Existe control de periodos vacacionales, permisos y horas por motivos justificados.

No se han producido este tipo de situaciones.

## • Resumen de Implantación:

Principio 4	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Empleados</b>	<p>R.:Flexibilidad y prioridad para la conciliación, Análisis de las condiciones laborales</p> <hr/> <p>O.:90 % de trabajadores satisfechos, 100% de empleados protegidos</p>	<p>R.:Información del convenio de trabajo, derechos y obligaciones</p> <hr/> <p>O.:100% de empleados informados</p>	<p>R.:No corresponde</p> <hr/> <p>O.:No corresponde</p>	<p>R.:Justificación</p> <hr/> <p>O.:Control del 100% de permisos</p>

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P5C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* En BECMA, por política de empresa, no es contratado ningún menor, por lo que este factor no es de riesgo en nuestra entidad.

*No se ha producido nunca esta situación.*

*Objetivos:* Contatar sólo personas que se adapten a los perfiles de los puestos de trabajo.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* En nuestra política se define específicamente nuestro compromiso con la protección de la infancia. Este compromiso se difunde con nuestra comunicación en los medios anteriormente descritos.

*Objetivos:* Mantener y difundir nuestra política a través de diferentes medios y mantener vivo el compromiso de cumplir con los derechos del menor. Especificarlo concretamente.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

*Respuesta:* SI



*Implantación:* Nuestra acción se deriva de la no contratación de menores bajo ningún concepto. Nunca se ha producido esta situación.

*Objetivos:* Plasmar en nuestra política, nuestro valores e intenciones

## • Resumen de Implantación:

Principio 5	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Empleados</b>	<p>R.:Perfil adecuado al puesto</p> <hr/> <p>O.: Revisar el 100 % de los perfiles de Iso puestos</p>	<p>R.:Protección del trabajador</p> <hr/> <p>O.:Mantener la política de contratación</p>	<p>R.:Sólo emplear a personas que cumplen los requisitos de los puestos</p> <hr/> <p>O.:0 contratación de menores.</p>	

R.: Respuesta  
O.: Objetivo



## • Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos identificados directa o indirectamente para cada grupo de interés de su entidad en relación a este principio. ¿Cuáles son? (P6C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:*

*En BECMA el 50 % de los puestos directivos son ocupados por mujeres*

*Objetivos:*

Contratación por curriculum y por requisitos del puesto sin considerar sexo, religion o ideologías.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:*

*Igualdad de oportunidades para hombres y mujeres y también para personas de otras nacionalidades.*

*Objetivos:*

Igualdad de oportunidades.

Valoración exclusiva por requisitos del puesto y por curriculum de la persona que va a acceder a él.



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)





*Respuesta:* SI

*Implantación:*

*Existen fichas de los perfiles de los puestos de trabajo.*

*Anualmente se revisa la formación de cada empleado y se traza con los requisitos de los puestos.*

*Se pretende cualificar a los empleados y promover el desarrollo profesional.*

*Objetivos:*

Revisión y control de los requisitos de RRHH : fichas de empleados, cualidades, plan de formación, evaluación de los puestos de trabajo.

---

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Promover el desarrollo profesional a través de programas de formación.

*Objetivos:*

Elaboración anual del plan de formación

Evaluación interna de la formación

Estudio de los requisitos de los puestos y búsqueda de programas de formación adaptados a los puestos.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿La entidad publica la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad? (P6C5I1)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No se produce

*Objetivos:* No corresponde

### • Resumen de Implantación:



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 6	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Empleados</b>	R.:Respeto de los derechos en el trabajo <hr/> O.:Igualdad de oportunidades al 100% de los empleados	R.:Respeto por los derechos de los empleados <hr/> O.: 0% discriminación cultural	R.:Requisitos profesionales conforme al puesto, Igualdad <hr/> O.: Igualdad del desarrollo profesional, Promover la formación profesional	
<b>Varios grupos de interés</b>				R.:No <hr/> O.:No

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:*

Se incorporan equipos con depósito incorporado ( grupos electrogenos) en el 70 % de los emplazamientos de telefonía.

*Objetivos:*

Incorporar equipos con depósito incorporado en todos los emplazamientos de telefonía para garantizar el menor impacto en la contaminación de suelos.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

*Respuesta:* 30

*Implantación:* Sensibilización a través de formación tanto interna como externa.

*Objetivos:* Curso de mantenimiento preventivos en grupos electrógenos.

Curso de eficiencia energética según EN 16001.

## • Resumen de Implantación:

Principio 7	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:Prevención de la contaminación de suelos y acustica <hr/> O.:90 % de equipos con depósito incorporado	



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:*

*Uno de los principales impactos ambientales asociados a la actividad de BECMA la contaminación de suelos en emplazamientos de telefonía, así como el ruido ambiental y la emisión de COV's derivados del funcionamiento de los equipos.*

*Estos impactos han sido eliminados casi en su totalidad con la incorporación de nuevos equipos.*

*Objetivos:* Control de las partes relacionadas con nuestra actividad para incorporar tecnologías respetuosas, disminuir impactos y evitar riesgos.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:*

*Evaluación tanto de aspectos directos como indirectos.*

*Objetivos:*

Medida de los aspectos significativos.

Control de los mismos y evaluación respecto años anteriores.



### ACCIONES:



¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:*

*Disminuir aspectos directos : a través de formación y concienciación de los empleados se pretenden reducir consumos y residuos.*

*El control de aspectos indirectos se realiza con comunicación directa y solicitud de compromiso ambiental a los principales proveedores y colaboradores.*

*Objetivos:*

Formación y concienciación de empleados.

Solicitud de carta firmada a proveedores de compromiso ambiental.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 39827

*Agua:* 94

*Papel:* 233

*Implantación:*

Se ha reducido más de un 20% el consumo desde el año 2008.

Con el control de agua hemos tenido un problema con el contador, por lo que este año, el valor no es representativo.

*Objetivos:*

Reducción de un 2 % en los consumos para 2010

### • Resumen de Implantación:

Principio 8	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés	<p>R.:Análisis de riesgos ambientales</p> <hr/> <p>O.:20% de disminución de emplazamientos con problemas de impacto al suelo</p>	<p>R.:Control de aspectos ambientales</p> <hr/> <p>O.:Disminución del valor del impacto asociado a los aspectos significativos</p>	<p>R.:Procedimiento de evaluación de aspectos</p> <hr/> <p>O.:Disminuir aspectos ambientales directos</p>	

R.: Respuesta

O.: Objetivo



## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

*Respuesta:* SI

#### *Implantación:*

*De los nuevos grupos electrógenos adquiridos siempre se adquieren aquellos con la mejor tecnología disponible, respetuosa con el medio ambiente y con el entorno.*

*La adquisición de grupos electrógenos con depósito incorporado eliminan la contaminación de los suelos al incorporar bandejas de contención dentro de los equipos.*

*De esta forma, cuando se producen situaciones de emergencia, se minimiza el riesgo.*

#### *Objetivos:*

Se compran máquinas con marcado CE que contemplen directivas ambientales, como directivas de nivel sonoro y ruidos.

Las nuevas máquinas adquiridas con la mejor tecnología disponible y respetuosas con el medio ambiente.

Se compran grupos con depósito de gasoil incorporado



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

*Respuesta:* 0

#### *Implantación:*

*Durante este año no se han realizado inversiones en tecnología.*

#### *Objetivos:*

Toda la maquinaria nueva debe comprarse condicionada también a criterios ambientales.

## • Resumen de Implantación:



# Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 9	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
Varios grupos de interés			R.:Crecimiento Sostenible <hr/> O.:100% de las máquinas incorporadas controladas con criterios ambientales	

R.: Respuesta

O.: Objetivo





### • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



#### DIAGNÓSTICO:

¿Realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su entidad y en su sector de actividad? (P10C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Se pretende garantizar un ambiente de trabajo seguro.

*Objetivos:* Eliminación al 100% de cualquier practica que pudiera derivar en extorsión y soborno.

Control 100% de este tipo de conductas.



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y publico contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Comunicación de nuestro código de conducta.

*Objetivos:* Implicación de todas las partes interesadas en estos valores.



#### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Dar a conocer los valores y principios de BECMA

*Objetivos:* Evaluación continua de las partes interesadas

Control periodico de los proveedores



Transmisión de los valores de la empresa



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interés los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. Indique en el campo de notas el % desglosado por cada grupo de interés que los conocen. (P10C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:*

*Comunicación de nuestra política a las partes interesadas.*

*Objetivos:*

Transmitir al 100% de nuestros proveedores nuestra Política, en la que queda perfectamente explícito el comportamiento adoptado por la organización.

¿Dispone la entidad de un sistema de gestión económico financiero bien estructurado que se rige por algún principio o compromiso de transparencia y buen gobierno (de acuerdo a la legalidad vigente en el ámbito geográfico donde opera)? Indicar principios o compromisos adquiridos. (P10C511)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Las cuentas de BECMA han sido auditadas durante años.

*Toda la documentación se ha presentado y es accesible para las partes interesadas*

### • Resumen de Implantación:



## Informe de Progreso Pacto Mundial 2009

Principio 10	Diagnóstico	Políticas	Acciones	Seguimiento y medición de impactos
<b>Clientes</b>	R.:Control de clientes O.: Difusión al 100% de los clientes de política	R.:Análisis de clientes O.:0% extorsión	R.:Análisis y control O.:100% analisis de clientes	
<b>Empleados</b>	R.:Concienciación empleados O.:0% de extorsión	R.:Comunicación de valores y firma de compromiso O.:0% corrupción	R.:Implicación y motivación O.:100% de empleados implicados	
<b>Proveedores</b>	R.:Control de proveedores O.:Incorporar criterio anticorrupción en la homologación.	R.:Control a traves de continua evaluación O.:0% sobornos	R.:Evaluación y seguimiento O.:0% de extorsión y / o soborno	
<b>Varios grupos de interés</b>				R.:Transparencia O.:Mantener un correcto control financiero

R.: Respuesta

O.: Objetivo