

Global Compact, Communication on Progress (COP) 2014

UN Global Compact Office
United Nations – Two UN Plaza
New York, NY 10017 – USA

Acerra, 14/05/2014

Prot. n. 77/14/SB/gc

COELMO spa nel rinnovare la presentazione annuale della Communication on Progress, conferma la propria adesione al Global Compact Program ed ai dieci principi da esso enunciati, poiché tale sostegno è coerente con la scelta di adottare un comportamento imprenditoriale, etico e teso a conseguire obiettivi di efficienza economica e di legittimo profitto in maniera integrata e armonica con lo sviluppo sociale e l'ambiente.

Ancora una volta il nostro rapporto rendiconta quanto fatto per tenere fede agli obiettivi che ci siamo imposti ed agli impegni che abbiamo assunto aderendo al Global Compact Program.

Consapevole del valore della propria attività in Italia ed all'estero, COELMO spa ha promosso uno stile di crescita attento alla solidità patrimoniale e finanziaria ed alla sostenibilità dei risultati nel tempo.

Il costante investimento in innovazione tecnologica ha incrementato sensibilmente l'efficienza del sistema produttivo ed ha portato i Sistemi di Energia COELMO spa ai vertici delle produzioni elettromeccaniche ed elettroniche mondiali.

COELMO spa ha investito nella creazione di una cultura aziendale che incorpori la sostenibilità in tutte le aree del nostro business e che generi un impatto positivo nella vita reale per i suoi collaboratori e i suoi clienti.

Il documento redatto in accordo con i dieci principi del Global Compact, ed è stato pubblicizzato e distribuito a principali clienti e fornitori.

Dr. Marco Monsurrò PhD

CEO



COELMO 

Coelmo Global Compact 2014

Diritti Umani	
Principi Global Compact	Le iniziative di COELMO spa
1. Sostenere e rispettare i diritti umani nell'ambito delle rispettive sfere di influenza	<p>Il Codice Etico della COELMO spa integra quanto affermato dalla Dichiarazione Universale del 1948 per la protezione e la tutela dei diritti umani e riconosce i principi stabiliti dalle convenzioni internazionali. Sosteniamo iniziative di solidarietà in Paesi in via di sviluppo ma soprattutto nei nostri territori degradati.</p> <p>Certificata OHSAS 18001 mantiene alto l'impegno a realizzare la massima sicurezza dei luoghi di lavoro con una perfetta tenuta in sicurezza di impianti ed attrezzature presenti in azienda e con ore di formazione superiori a quelle previste dalle normative di legge.</p> <p>Negli ultimi anni non si registrano infortuni sul lavoro.</p>
2. Assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani	<p>Il nostro modello di organizzazione, gestione e controllo aziendale è costantemente tenuto sotto controllo:</p> <p>Attraverso indagini di clima via questionario/interviste agli appartenenti ad aree professionali, quadri e dirigenti, abbiamo assicurato :</p> <ul style="list-style-type: none"> - trasparenza e oggettività nel riconoscere e premiare il merito a tutti i livelli dell'organizzazione e nella definizione dei percorsi di crescita professionale con particolare attenzione ai giovani ed alle donne - equità nelle retribuzioni fra posizioni e ruoli - qualità dei percorsi di formazione e aggiornamento delle competenze sperimentando modalità innovative di affiancamento e condivisione delle competenze fra colleghi - agevolazione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (progetto P.O.R. CAMPANIA FSE 2007-2013 – Asse Occupabilità, Programmi di interventi per l'accordo territoriale di genere) - Inclusione della diversità di genere e valorizzazione del talento femminile dei nuovi assunti e del personale extracomunitario - Rafforzamento della coesione interna e del coinvolgimento dei collaboratori con l'istituzione di un Comitato per curare la qualità del confronto fra responsabili e collaboratori - Redazione della Documento di Valutazione dei Rischi, disponibile a tutto il personale, in Ottica di Genere.

Tutela del Lavoro	
Principi Global Compact	Le iniziative di COELMO spa
3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva	<p>In COELMO spa la libertà di associazione viene garantita dal rispetto della normativa nazionale e quella sovranazionale vigente (Convenzioni ILO 87, 98 135).</p> <p>L'adesione e la relativa iscrizione al sindacato è una libera scelta del dipendente</p>
4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio	<p>COELMO spa ha adottato la Dichiarazione Universale del 1948 e i suoi principi stabiliti dalle convenzioni internazionali.</p> <p>Il 100% dei dipendenti è coperto dai CCNL che regolano il settore metalmeccanico. Inoltre nel rispetto della normativa Italiana, i dipendenti sono liberi di destinare la propria quota di TFR ad enti di gestione del risparmio collettivi.</p> <p>Gli orari di lavoro, inclusi gli orari flessibili, gli straordinari, così come il godimento delle ferie e la fruizione di permessi, sono regolati dai contratti nazionali del lavoro e frutto di accordi sindacali.</p>
5. Assicurare l'effettiva eliminazione del lavoro minorile	<p>COELMO spa opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, anche con riferimento al lavoro minorile (Convenzioni ILO 138 e 182).</p> <p>Per evitare eventuali possibilità presso la nostra catena di fornitura la COELMO spa ha istituito una procedura all'interno del proprio sistema integrato di qualità UNI EN ISO 9001 – SA 8000, (PGRSMD 01.02) per l'identificazione la denuncia ed il piano di recupero del minore sfruttato.</p>

<p>6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione</p>	<p>Attraverso il principio dell'equità enunciato dal nostro Codice Etico e attraverso l'ottenimento "Certificazione di Genere" rilasciata dalla Società CERMET, nelle relazioni sia interne che esterne evita qualsiasi forma di discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e sindacali e credenze religiose. COELMO spa opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, impiegando personale comunitario ed extracomunitario. Sono presenti in COELMO dipendenti di origine extra comunitaria la cui integrazione è avvenuta grazie ad un programma di supporto.</p> <p>COELMO spa contribuisce alla realizzazione del progetto "MIUR FOR KENYA" approvato dal MIUR per l'installazione di pannelli fotovoltaici sia sulla scuola del villaggio di Muyeye, sia sul presidio ospedaliero con lo scopo di garantire la fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili sia la formazione di tecnici da ospitare presso le nostre strutture perché possano successivamente prestare la loro opera nella manutenzione e conduzione di macchine e attrezzature ad energia solare e fonti alternative nel loro Paese.</p> <p>I tecnici, per tutto il periodo di addestramento, sono stati ospitati presso gli alloggi della COELMO.</p> <p>COELMO spa ha aderito al programma di Stage Formativo rivolto agli allievi neo diplomati dell'Istituto I.S.I.S. G. Filangieri di Frattamaggiore di Napoli, attraverso stage formativo come da Programma Operativo Nazionale del 2007-2013 Obiettivo "Convergenza" Competenze per lo sviluppo.</p> <p>Collaborazione tramite convenzione con l'Istituto ISIS M. Pagano di Napoli per stage formativi aziendali per allievi delle classi superiori.</p>
--	---

Ambiente	
Principi Global Compact	Le iniziative di COELMO spa
<p>7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali</p>	<p>Il servizio di Prevenzione e protezione ha realizzato un sistema di gestione per l'attuazione di una politica di salute e sicurezza attraverso i requisiti delle norme UNI EN ISO 14000:2004, UNI EN ISO 9001 ed OHSAS 18001.</p> <p>COELMO spa, operativa in comparti industriali ad alto impatto ambientale pone la tutela dell'habitat naturale quale punto centrale della propria gestione. Si impegna sia nei confronti del proprio personale sia verso i soggetti con cui si relaziona nell'esercizio della propria attività a promuovere iniziative per una maggiore consapevolezza del rispetto ambientale.</p>

<p>8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale</p>	<p>COELMO spa attua azioni di formazione, coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il suo personale verso tematiche di responsabilità sociale; comunica alle parti interessate i propri obiettivi e risultati al fine di promuovere una spinta verso la condivisione di una responsabilità etica; incoraggia i propri fornitori, attraverso attività di audit, ad intraprendere iniziative socialmente rilevanti. Nel corso del 2013 sono stati svolti incontri specifici con i rappresentanti dei lavoratori per la SA8000 al fine di un rafforzamento degli strumenti di comunicazione interna tra tutti i dipendenti e della diffusione di una corretta mentalità verso una crescita socialmente riconoscibile ed una responsabilità etica. Abbiamo rafforzato processi di informazione con percentuali di ore di formazione per temi sociali ed ambientali maggiori di quelle previste dalle normative di legge con massima attenzione per la gestione della raccolta differenziata in azienda. COELMO spa per l'utilizzo della risorsa idrica prevalentemente legata all'irrigazione e dalle vasche di raccolta per il sistema antincendio acqua proveniente per tutti i suoi stabilimenti da pozzi artesiani regolarmente denunciati e registrati.</p>
<p>9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente</p>	<p>COELMO spa ha contribuito alla diffusione di nuove tecnologie amiche dell'ambiente sviluppando un sistema ibrido di alimentazioni elettriche che combinano alimentazioni da fonti rinnovabili la cui unità di controllo e gestione è da noi brevettata.</p> <p>COELMO spa ha implementato gli impianti di energia rinnovabili per tutti e due gli stabilimenti.</p> <p>Ha organizzato per i rifiuti prodotti durante le manutenzioni lo smaltimento diretto dal sito di produzione della manutenzione fino al sito di trattamento per la discarica senza farli transitare prima in stabilimento.</p>

Corruzione	
Principi Global Compact	Le iniziative di COELMO spa
<p>10. Promuovere iniziative per prevenire la corruzione in ogni sua forma</p>	<p>Nell'ottica dell'adozione del decimo principio che richiede ai partecipanti al Global Compact non solo di evitare la corruzione in ogni sua forma ma anche di sviluppare politiche incisive e concreti programmi anti-corruzioni COELMO spa adotta un Codice Etico e Deontologico a cui far riferimento nella conduzione di affari e nel normale svolgimento delle attività quotidiane. I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per gli Amministratori, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con COELMO e per tutti coloro che operano per COELMO quale che sia il rapporto che li lega alla stessa quali, consulenti, agenti, lavoratori a progetto o più genericamente collaboratori.</p> <p>Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice Etico e di Comportamento sono considerati dalla COELMO grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto.</p> <p>Tutte le attività interne ed esterne, devono essere improntate alla massima lealtà ed integrità, operando con senso di responsabilità, in buona fede, stabilendo rapporti professionali e commerciali corretti, avendo sempre quale obiettivo la valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale.</p> <p>Tutte le azioni e le relazioni interne ed esterne devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, accuratezza dell'informazione, secondo le prescrizioni normative applicabili e la best practice del mercato, nei limiti della tutela del know how e dei beni aziendali.</p> <p>Tutti i collaboratori devono svolgere diligentemente le proprie prestazioni professionali, operando nell'interesse dell'azienda e perseguendo obiettivi di efficacia ed efficienza.</p> <p>La COELMO vieta di offrire direttamente o indirettamente denaro, regali o benefici di qualsiasi natura, a dirigenti, funzionari o impiegati di clienti, fornitori, Collaboratori, allo scopo di influenzarli nell'espletamento dei loro doveri e/o trarre indebito vantaggio.</p> <p>Atti di cortesia commerciale sono consentiti purché il modico valore comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti né da poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi indebiti e/o in modo improprio.</p> <p>Ogni elargizione in denaro, regali, omaggi o benefici di qualsiasi natura, in difformità da quanto sopra disposto deve essere segnalata agli Amministratori.</p>