



Ensemble,
concrétisons
vos projets.

Global Compact / Communication sur le progrès 2010

1 Introduction

Nous, Eric Chaouat, Jérôme Picant et Eric Reignier, associés fondateurs du cabinet Mille-Alliance, confirmons l’adhésion de Mille-Alliance au Pacte Mondial. Notre adhésion est effective depuis le 26/10/2009 et répond à notre envie de nous engager selon les 10 principes définis par le Pacte Mondial des Nations Unies, que nous rappelons ci-dessous :

Droits de l'homme	Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence
	A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme
Droit du travail	Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
	L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
	L'abolition effective du travail des enfants
	L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession
Environnement	Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
	A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
	A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
Lutte contre la corruption	Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Les principes que nous avons indiqués en vert sont respectés de fait par Mille-Alliance, qui travaille conformément à la législation française, ou ne sont pas applicables à l’activité de la société. Néanmoins, Mille-Alliance reste vigilante à l’application de ces principes, en interne et chez ses clients.

Nous avons détecté une marge de progrès au niveau des principes en rose. En interne, Mille-Alliance a mis en place des



Ensemble,
concrétisons vos projets.

mesures concrètes pour progresser dans la responsabilité écologique.

2 Les actions menées par Mille-Alliance

- La mise en place d'un extranet accessible partout et par tous les consultants participe à la dématérialisation des données, ce qui favorise la réduction de la consommation de papier et du transport de documents. Cet extranet permet de transmettre rapidement et de manière sécurisée des documents et de les partager facilement
- le séminaire 2009 a eu lieu dans un site éco-responsable, dans la forêt de Rillé, en Touraine. Les hébergements qui ont accueilli les consultants sont construits en bois non peint et traité. Le site favorise également le chauffage au bois.

Pour plus d'informations, voici le site d'Huttopia : <http://www.huttopia.com/fr/camping-nature.html>

- d'eux-mêmes, les consultants favorisent les transports en commun (bus, métro ou RER) pour leurs déplacements quotidiens : ils représentent 80% des distances parcourues par les consultants
- En 2010, Mille-Alliance a entamé une démarche de **compensation carbone** à l'échelle du cabinet, que nous détaillons plus loin dans ce document
- Divers gestes écologiques : utilisation de papier et de chemises en carton recyclés, impression en recto verso, utilisation de leur propre ordinateur par les consultants contre indemnité, etc...

3 Zoom sur la compensation carbone

Le programme Action Carbone nous a accompagnés pour mesurer les émissions de CO₂ du transport des consultants sur l'année et nous avons choisi d'apporter notre contribution à un projet de fabrication et de diffusion de cuiseurs solaires en Bolivie.

4 Le diagnostic sur le e-travail

Par ailleurs, à la demande de Mille-Alliance, LBMG Worklabs a dressé un **diagnostic sur le e-travail** au sein du cabinet, à partir de deux observations simples :

- La question du télétravail répond aux préoccupations environnementales du cabinet et par ailleurs, elle s'inscrit dans l'ouverture du monde du travail à de nouvelles méthodes



Ensemble,
concrétisons vos projets.

- Par la nature de leur travail, les consultants sont amenés à travailler chez leurs clients et cela rend disponible une partie des locaux de Mille-Alliance

Ce diagnostic apporte plusieurs éclairages intéressants, qui seront à l'étude en 2011 :

- Le télétravail permettrait de réduire les émissions de gaz à effet de serre émises lors du transport des consultants
- Préparer le cabinet à offrir à des clients qui souhaiteraient réduire leur surface locative, la possibilité de faire télétravailler les consultants
- Dans quelle mesure et comment pouvons-nous réduire l'empreinte immobilière du cabinet ?
- Dans quel cadre juridique le télétravail peut-il se dérouler ?