

Lallio, 11/10/2010

Communication on progress (CoP) 2010

Omp, convinta che la promozione del dialogo con i propri stakeholder e l'impegno verso una gestione aziendale orientata alla sostenibilità siano elementi distintivi per una conduzione d'impresa responsabile, nel mese di ottobre del 2007 ha aderito al progetto delle Nazioni Unite denominato Global Compact.

Omp vive l'impegno a favore del Global Compact in coerenza con quanto ha espresso nei codici valoriali, con quanto ha formalizzato ed attuato nei sistemi gestionali, nelle strutture organizzative e nelle iniziative aziendali.

L'impegno sottoscritto per la promozione dei dieci principi enunciati dal Global Compact viene oggi confermato con la redazione della prima Communication on Progress (CoP), mediante la quale Omp desidera rendere pubbliche le principali azioni intraprese negli ultimi due anni e i risultati ottenuti nella difesa dei diritti umani, nella tutela del lavoro e dell'ambiente, nella lotta alla corruzione.

**L'Amministratore Delegato
Angelo Milesi**



PRINCIPI GLOBAL COMPACT

PRINCIPIO 1

Gli amministratori dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale;

PRINCIPIO 2

ed assicurarsi che non siano complici neppure indirettamente di abusi dei diritti umani;

Omp garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e danni per la salute dei lavoratori.

Si impegna inoltre ad avere un parco fornitori che rispetti gli stessi principi.

Azioni implementate:

- ~ come previsto dalla vigente normativa in materia di sicurezza, Omp ha nominato un Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione (RSPP) e un Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, che hanno frequentato specifici corsi di formazione e che sono quindi idonei a ricoprire tali ruoli;
- ~ ogni neoassunto viene informato sui rischi relativi alla sicurezza aziendale e formato con un opportuno training, in funzione del ruolo che deve ricoprire;
- ~ tutti i dipendenti di società esterne che vengono chiamati a svolgere la propria attività all'interno dell'azienda vengono informati sui rischi aziendali in materia di sicurezza;
- ~ viene puntualmente eseguita una manutenzione preventiva ai macchinari, impianti e attrezzature presenti all'interno dell'azienda, per garantirne l'efficienza e l'opportuna sicurezza;
- ~ tutti i fornitori ai quali Omp affida delle commesse di lavoro, sottoscrivono un contratto che garantisce il pieno rispetto nei confronti dei propri collaboratori dei livelli di inquadramento e retributivi, in conformità ai rispettivi C.C.N.L. di settore;
- ~ lo stesso contratto è stato sottoscritto dal nostro partner in Romania, presso il quale è stata svolta una opportuna visita per accertarne il rispetto;

~ al fine di garantire un luogo di lavoro in linea con la salvaguardia e il rispetto della salute dei propri collaboratori, migliorando anche le condizioni di microclima dei reparti produttivi, tutti i reparti sono dotati di cappe di aspirazione che convogliano le captazioni in uno specifico impianto di raccolta.

Aggiornamento 2010 :

L'azione già intrapresa di piena salvaguardia dei diritti umani e di verifica dell'assoluto rispetto delle linee di programma tese ad evitare ogni possibile coinvolgimento in azioni di abusi dei diritti umani ha trovato piena applicazione.

Sono state migliorate le azioni di prevenzione e messe a punto rigorose procedure per l'inserimento di nuovi impianti produttivi perfettamente rispondenti ai principi richiamati.

PRINCIPI GLOBAL COMPACT

PRINCIPIO 3

Gli amministratori dovrebbero sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto di accordi collettivi;

Omp non si oppone e rispetta il diritto dei propri collaboratori di aderire ad organizzazioni sindacali e di partecipare alla contrattazione collettiva, nel pieno rispetto della privacy.

Azioni implementate:

- ~ Omp applica un orario lavorativo che rispetta pienamente le regole stabilite dal C.C.N.L., con riconoscimento di condizioni extra contrattuali, come condizione di miglior favore, in tema di pause turno;
- ~ al fine di dare piena applicazione alla normativa contrattuale, che prevede una riduzione di orario lavorativo settimanale, da 40 a 39 ore, è stato previsto per i lavoratori turnisti il differimento dell'orario d'inizio del turno di lunedì dalle ore 06.00 alle ore 09.00;
- ~ sono stati predisposti punti d'informazione che favoriscono continuo aggiornamento e completa comunicazione tra direzione e collaboratori, nonché puntuale informazione sindacale;
- ~ è stata predisposta un'area specifica riservata agli incontri di carattere sindacale.

Aggiornamento 2010 :

Pure in presenza di un periodo di congiuntura industriale negativa, la società ha promosso sistemi di compensazione retributiva che hanno consentito ai lavoratori una attenuazione delle perdite economiche attraverso periodici incontri che hanno determinato favorevoli linee di intesa.

PRINCIPI GLOBAL COMPACT

PRINCIPIO 4

l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e compulsivo;

PRINCIPIO 5

l'effettiva abolizione del lavoro minorile;

Il rapporto di lavoro prestato in azienda è assolutamente volontario e privo di ogni forma di coercizione. Il ricorso ad eventuali prestazioni di lavoro straordinario è unicamente previsto su base volontaria.

Benché lo svolgimento delle attività produttive sia condizionato da cicli scanditi dagli impianti produttivi, l'organizzazione dei turni prevede una costante alternanza del personale sulle diverse produzioni.

Omp si astiene dall'impiegare alle proprie dipendenze personale di età inferiore a 18 anni, che non abbia pienamente ottemperato all'obbligo scolastico. Detto impegno viene espressamente previsto nei termini contrattuali richiesti ai propri fornitori.

Azioni implementate:

- ~ in fase di selezione sono fornite informazioni relative alla mansione, al tipo di contratto, all'inquadramento, all'articolazione dell'orario di lavoro ed alle relative pause spettanti o concesse quali condizioni di miglior favore;
- ~ la normativa contrattuale ed extra contrattuale è sempre a disposizione del personale ed è consultabile presso uno dei punti di informazione messi a disposizione;
- ~ è sempre disponibile, nell'orario di lavoro, un servizio di relazioni col personale in grado di fornire tutte le informazioni concernenti il rapporto di lavoro.

Aggiornamento 2010 :

Nell'ambito di quanto già disposto e di quanto fatto osservare Omp ha prima sperimentato e successivamente messo a regime sensibili variazioni di alcuni processi produttivi esistenti, migliorando i rapporti di presidio della manodopera sulle isole di produzione.

PRINCIPI GLOBAL COMPACT

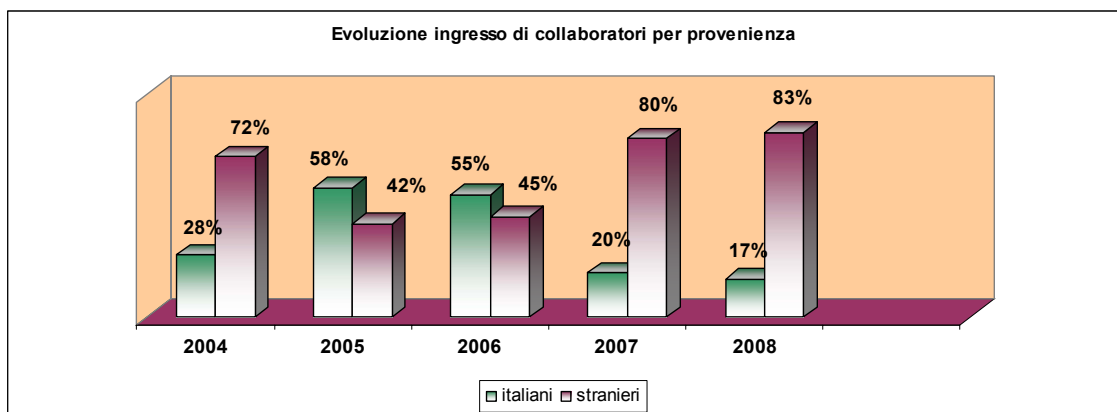
PRINCIPIO 6

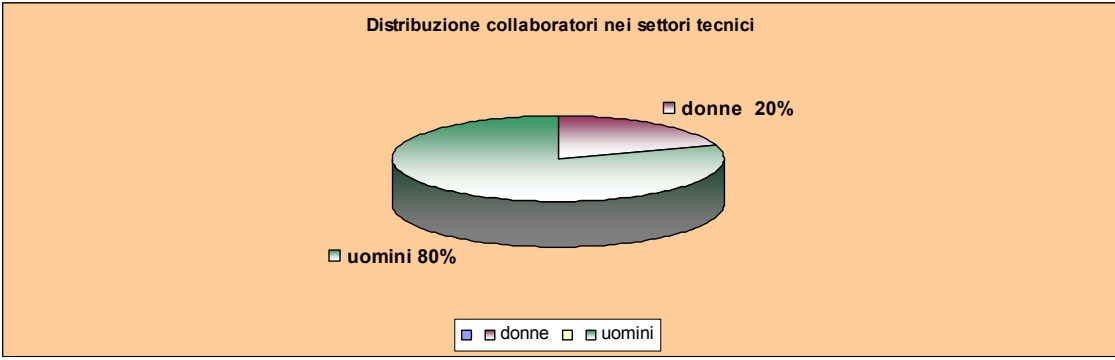
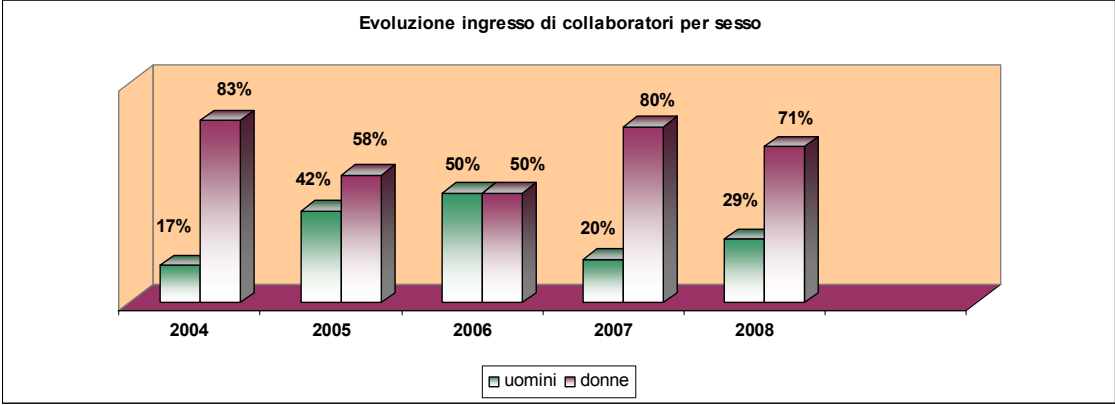
l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione;

Omp non attua discriminazioni nell'assunzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso e/o tendenze, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.

Azioni implementate:

- ~ nel corso degli ultimi 5 anni si è favorito l'ingresso di lavoratori stranieri, con accentuata prevalenza di personale femminile, come meglio rappresentato di seguito;
- ~ nello stesso periodo si è promosso un primo inserimento di personale femminile in servizi tecnici storicamente occupati da personale maschile.





Aggiornamento 2010 :

In linea con quanto già disposto e sempre sostenuto è continuata la politica di assunzione del personale proveniente da altri paesi allo scopo di favorire l'integrazione.

Il personale dirigente è stato incaricato di sorvegliare la consueta disponibilità di tutto il personale nell'accogliere i nuovi inserimenti.

PRINCIPI GLOBAL COMPACT

PRINCIPIO 7

sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

PRINCIPIO 8

intraprendere iniziative che promuovono una maggiore responsabilità ambientale;

PRINCIPIO 9

incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente;

Il rispetto dell'ambiente rappresenta per Omp un fondamentale parametro di riferimento per le proprie scelte gestionali e di sviluppo sui nuovi prodotti.

Azioni implementate:

- ~ per razionalizzare l'impatto sull'ambiente derivante dalle proprie attività, Omp sta implementando un sistema di gestione secondo la norma UNI EN ISO 14001:2004;
- ~ previa adeguata informazione e formazione di tutti i collaboratori, con l'ausilio di servizi di consulenza esterna sono stati elaborati piani di intervento e procedure per attivare un adeguato sistema di raccolta differenziata totale dei rifiuti generati extra processo industriale; parallelamente sono state poste in essere puntuali istruzioni operative per la raccolta ed il conferimento degli scarti di produzione ad aziende autorizzate al loro recupero e riciclaggio. Tutti gli scarti di produzione vengono conferiti ad aziende che si occupano del loro recupero e riciclaggio;
- ~ con sensibile anticipo rispetto alle nuove normative in tema di salvaguardia dell'ambiente, si è proceduto alla radicale sostituzione del vecchio chiller dedicato alla refrigerazione dell'acqua e contenente gas nocivi all'ozono (R22), con nuovo impianto eco compatibile. Contestualmente sono stati sostituiti punti di refrigerazione delle acque utilizzate sul processo produttivo con nuove e sofisticate apparecchiature che consentono sensibili riduzioni del consumo energetico.

Aggiornamento 2010 :

In linea con quanto già posto in essere sono attualmente in fase di studio, con primari fornitori internazionali, misure di contenimento dei consumi energetici attraverso la messa in opera di impianti foto voltaici per la produzione e lo scambio sul posto di energia elettrica. Parimenti sono in corso di valutazione ulteriori misure tese all'utilizzo di fonti alternative per il trattamento delle acque.

PRINCIPI GLOBAL COMPACT

PRINCIPIO 10

contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Omp opera nel pieno rispetto della trasparenza, correttezza, ed imparzialità nella conduzione delle proprie attività, ed esige dai propri collaboratori di attenersi a tali principi.

Azioni implementate:

- ~ è stata predisposta una bozza del codice etico che riassume i principi e i valori rispettati da ciascun collaboratore che svolge attività per conto e in nome di Omp;
- ~ ogni rapporto commerciale intrattenuto o da porsi in essere è regolato da precise condizioni contrattuali condivise da più servizi interni all'azienda, attraverso chiari e puntuali contratti di fornitura improntati alla massima trasparenza e visibilità;
- ~ gli accordi economici stipulati di volta in volta con i committenti ed i fornitori sono regolati puntualmente da standard aziendali messi a punto e regolarmente controllati da servizio interno opportunamente predisposto.

Aggiornamento 2010 :

Sono state ulteriormente migliorate le procedure che regolano i rapporti contrattuali con i diversi enti commerciali, al fine di consentire una sempre più trasparente visibilità degli atti.

E' perseguita l'azione di ridefinizione dei costi di tutte le merci e dei materiali acquistati, allo scopo di evitare abusi bilaterali delle parti commerciali coinvolte.

Tutto quanto qui espressamente enunciato è stato largamente diffuso alla conoscenza di tutti i collaboratori, mediante supporto informatico per i servizi che hanno a disposizione unità personal computer o diffuso attraverso supporto cartaceo sempre disponibile nei punti di informazione.

