

Communication on Progress of MEN Mikro Elektronik GmbH



United Nations Global Compact

October 1, 2010

"Our aim is to constantly improve and to provide the highest technology and innovation level, a most complete product offer and outstanding custom development and environmental qualification services according to industry standards.

Our business ethics in the daily conduct with customers, partners and employees is determined by the ten principles in the areas of human rights, labour, environment and anti-corruption of the UN Global Compact Initiative."

Udo Fuchs (CFO)

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Human Rights

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.

Principle 2: Businesses should make sure they are not complicit in human rights abuses.

Labour

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

Principle 4: Businesses should uphold the elimination of all forms of forced and compulsory labour.

Principle 5: Businesses should uphold the effective abolition of child labour.

Principle 6: Businesses should uphold the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Environment

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.

Principle 8: Businesses should undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.

Principle 9: Businesses should encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-Corruption

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Human Rights

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.

We make an effort to show a maximum of fairness to our employees. In our daily work this means, for instance, that information for all employees is communicated in different ways in order not to exclude anyone, e.g. through announcements posted on bulletin boards, in addition to e-mails. Notwithstanding their different qualifications and functions within the company, all employees shall be equal as people. To even better express this basic principle, we have successfully introduced a printed employee magazine two years ago.

Principle 2: Businesses should make sure they are not complicit in human rights abuses.

MEN develops and manufactures in Germany. Since the foundation of the company, MEN has not been accused of any human rights abuse.

Potentially new suppliers have to go through a defined process in order to get MEN's permission to become a supplier. This process of approval uses supplier self-assessments, supplier certificates, and audits performed by MEN, and tests the knowledge of the purchasing staff on each company and the market where it is active. If the information gathered in this process gives concrete hints on human rights abuses, the supplier is not acceptable for MEN, and all necessary measures are taken to prevent further cooperation.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Labour

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

Because of its company size, MEN has not had any cause or obligation to create a works council up to now. For this reason, MEN has not taken any active steps in this direction. However, we are entirely open for ideas and suggestions from our employees. To make it easier for the employees to express their opinion and to find solutions for conflicts, we have named liaison officers for all areas of the company in the last six months.

Principle 4: Businesses should uphold the elimination of all forms of forced and compulsory labour.

Working hours and wages are agreed upon by contract with the employee. The employees can determine their working hours according to the concept of flexible time. Every employee is paid for his/her working hours. Flexible work time allows overtime compensation. If overtime was necessary, this is paid for by adding adequate premiums.

The monthly pay slip gives every employee an overview of each day's working hours and break times, exact to the minute. This allows the employees to check their pay slip to the minute, as well. If there are justified inconsistencies, the data is corrected as suggested by the employee.

As regards salary increases, MEN adheres to the proposals of IG Metall, a major German labour union, even if there is no legal obligation to do so.

Principle 5: Businesses should uphold the effective abolition of child labour.

MEN sees child labour as an abuse of human rights. Therefore we apply the same basic principles to child labour than to human rights abuses.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Principle 6: Businesses should uphold the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

According to Principle 1 (human rights) and as explained above, we make an effort to absolutely treating our employees equally as people. The same is true for job offerings and finally when we select new employees. We put discriminating aspects such as gender, origin or handicaps to the background. The diversity of our staff proves this.

MEN supports a non-profit organization called Chancen e.V. Chancen e.V. takes care of the laundry and of the catering for customers at MEN. The non-profit organization has the purpose to create jobs for mentally ill people. Their work at Chancen e.V. is aimed at giving the mentally ill persons an opportunity to develop their abilities step by step, and in this way gaining more self-confidence and mental stability.

Environment

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.

To reduce environmental problems, MEN has an environmental management system that gathers key figures on material flow (input/output assessment) and energy consumption.

The environmental managers regularly present these key figures to the directors.

Principle 8: Businesses should undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.

Environmental management is a part of the company's ideas management and its Balanced Score Card (BSC). We are certified to ISO 14001 since 2003.

In September 2008, MEN has become a member of the B.A.U.M. (German Environmental Management Association), supports the diverse endeavors of B.A.U.M. for precautionary, integrated environmental protection through ideas and financing, and has committed itself to gradually putting the code for environmentally aware management developed by B.A.U.M. into practice. The so-called B.A.U.M.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Code includes 10 rules of conduct, which we want to list here briefly (you can find the more detailed original list on the B.A.U.M. website under www.baumev.de).

1. Environmental protection is one of the primary goals of the company.
2. Environmental protection is a management task, leading to concrete goals and rules on all levels.
3. Environmental managers or environmental committees are named, provided with comprehensive information, and integrated in all decisions.
4. Environmental protection is an individual aspect within planning, control and monitoring systems.
5. Regular environmental reports to B.A.U.M.: weak points are recognized and improved; progress is documented.
6. Employees are informed, motivated and trained.
7. Research is used to lower the environmental impact of products and their production; economical use of raw materials, energy and water; taking the lifetime of products and their disposal into consideration.
8. Including the market: developing environmental standards with suppliers; giving advice to business partners; informing consumers.
9. Open dialog with all groups of society: informing the media, cooperating with associations and authorities.
10. Effective laws are regarded as minimum requirements: aiming at a higher level of environmental friendliness.

These rules of conduct reflect the extraordinary position of environmental protection in the company structure of B.A.U.M. members.

MEN was honored by B.A.U.M. in the "Büro & Umwelt" competition (Office & Environment) in 2008 and 2009 [MEN took a position among the best 10 companies in the category up to 500 employees.]. In 2010 MEN was honored through the second place in the German "Büro & Umwelt" competition (Office & Environment).

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Principle 9: Businesses should encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

MEN is a founding member of the Ideen- und Innovationsmanagement e.V. in Nuremberg (Association for Ideas and Innovation Management). The Ideen- und Innovationsmanagement e.V. of the University of Erlangen-Nuremberg is an association of practitioners, scientists and students who have a common interest in innovative solutions for the areas of ideas and innovation management.

The association focuses on intensifying the relationship between practical innovation and the science of innovation as well as on promoting the transfer of knowledge. This transfer aims at coupling practical problems with solution approaches and know-how from research. The central element to do this is the approach of "best practice". Businesses should encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-Corruption

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

The employees have the possibility to turn to their superior, to the directors or to the liaison officer of each area with regard to issues like corruption or unethical behavior, including fraud and conflicts of interests and bribery. Additionally, they can also remain anonymous and use the mail boxes next to the notice boards to take a stand on such issues.

In employment contracts, it is also mentioned that corruption including extortion and corruptibility are not allowed.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

MEN Mikro Elektronik – Profile and Mission

Since its foundation in 1982 our company designs and manufactures failure-safe computer boards and systems for extreme environmental conditions in industrial and safety-critical embedded applications. Our mission is to provide innovative solutions while maximizing reliability and flexibility.

With over 200 employees and subsidiaries in France and the USA, we have an annual revenue of around 30 million Euros with an export share of about 50%. Customized solutions make for more than half of our revenue. In addition the standard product range includes far more than 100 different computer boards with Intel and PowerPC with the corresponding BIOS, BSP and driver software, manifold I/O boards and completely configured systems based on:

- ESMexpress, ESMini and ESM Computer-On-Modules
- 3-U and 6U CompactPCI, CompactPCI Serial and VMEbus
- PMC, XMC and M-Modules as system-independent mezzanine I/O standards
- Rugged Ethernet switches and MIPIOS system components

The consistent use of FPGA technology gives us high flexibility when configuring customized and standard products.

Our products are used worldwide as control, measuring, test or simulation computers in all kinds of embedded applications. These comprise extremely safety-critical markets such as railways, including buses and commercial vehicles, aerospace technology or the medical industry, but also mechanical engineering, shipbuilding, telecommunications and the automotive industry. Computer systems in such applications are in operation up to 24 hours every day and often need to be available for 10 years and longer. Ideally no failures must occur to avoid costly downtimes of machines or danger to human life.

We are certified to EN 9100:2003 (aerospace), IRIS (railway), ISO 9001:2008 (quality management) and ISO 14001:2005 (environmental management) in order to meet the severe quality requirements in critical applications and to offer our customers the highest quality in products and services while considering environmental protection and occupational safety on the basis of a recognized quality management system.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Our aim is to constantly improve and to provide the highest technology and innovation level. Our business ethics is determined by the principles of the United Nations' Global Compact Initiative (human rights, labour, environment and anti-corruption).



MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Communication on Progress der MEN Mikro Elektronik GmbH



United Nations Global Compact

01. Oktober 2010

"Es ist unser Ziel, unsere Leistung kontinuierlich zu verbessern, den höchstmöglichen Stand von Technik und Innovation zu gewährleisten sowie ein möglichst vollständiges Produktangebot und hervorragende Dienstleistungen bei der kundenspezifischen Entwicklung und Umweltqualifikation gemäß Industriestandards zu bieten.

Unsere Geschäftsethik im täglichen Umgang mit Kunden, Partnern und Mitarbeitern orientiert sich an den zehn Grundsätzen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung der „Global Compact Initiative“ der Vereinten Nationen."

Udo Fuchs (CFO)

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Menschenrechte

Prinzip 1: Unterstützung und Respektierung der internationalen Menschenrechte im eigenen Einflussbereich

Prinzip 2: Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt

Arbeitsnormen

Prinzip 3: Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen

Prinzip 4: Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit

Prinzip 5: Abschaffung der Kinderarbeit

Prinzip 6: Beseitigung der Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Umweltschutz

Prinzip 7: Unterstützung eines vorsorgenden Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen

Prinzip 8: Ergreifung von Schritten zur Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt

Prinzip 9: Hinwirkung auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Selbstverpflichtung, Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressung und Bestechlichkeit, zu begegnen

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Menschenrechte

Prinzip 1: Unterstützung und Respektierung der internationalen Menschenrechte im eigenen Einflussbereich

Unseren Mitarbeitern versuchen wir mit der größtmöglichen Fairness zu begegnen. In unserem Arbeitsalltag bedeutet das für uns zum Beispiel, Informationen für alle Mitarbeiter auf verschiedenen Wegen zu kommunizieren, um niemanden auszugrenzen, z. B. durch Aushänge zusätzlich zu E-Mails. Ungeachtet ihrer unterschiedlichen Qualifikationen und Funktionen im Unternehmen sollen alle Mitarbeiter als Menschen gleichgestellt sein. Um diesem Grundprinzip noch besser Ausdruck zu verleihen, haben wir vor zwei Jahren erfolgreich eine Mitarbeiterzeitschrift in gedruckter Form eingeführt.

Prinzip 2: Sicherstellung, dass sich das eigene Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt

MEN entwickelt und produziert am Standort Deutschland. Seit Gründung des Unternehmens liegt keine Meldung einer Menschenrechtsverletzung gegen MEN vor. Potentiell neue Lieferanten durchlaufen einen Prozess, um bei MEN eine Zulassung als Lieferant zu erhalten. In diesem Zulassungsprozess werden die Lieferantenselbstauskunft, Lieferantenzertifikate, durch MEN durchgeführte Audits, Kenntnis der Einkäufer zum jeweiligen Unternehmen und dem Markt in dem er tätig ist, abgefragt. Sollten sich hierbei konkrete Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen ergeben, ist der Lieferant für MEN nicht akzeptabel und es werden alle notwendigen Maßnahmen ergriffen um eine weitere Zusammenarbeit zu unterbinden.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Arbeitsnormen

Prinzip 3: Wahrung der Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts zu Kollektivverhandlungen

Aufgrund der Firmengröße von MEN bestand bisher nie Anlass oder Verpflichtung zur Gründung eines Betriebsrats. Aus diesem Grund hat MEN auch noch keine aktiven Maßnahmen in dieser Richtung ergriffen. Jedoch stehen wir Ideen und Vorschlägen durch die Mitarbeiter jederzeit offen gegenüber. Um den Mitarbeitern den Weg zur Meinungsäußerung und Konfliktlösung zu erleichtern, haben wir im letzten Halbjahr Vertrauenspersonen für alle Unternehmensbereiche ernannt.

Prinzip 4: Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit

Arbeitszeiten und Entlohnung werden vertraglich mit dem Arbeitnehmer vereinbart. Die Mitarbeiter können ihre Arbeitszeiten im Rahmen der Gleitzeit selbst bestimmen. Der Mitarbeiter wird für die geleistete Arbeitszeit entlohnt. Innerhalb des Gleitzeitmodells ist entsprechender Freizeitausgleich gegeben. Evtl. notwendige Überstunden werden mit entsprechenden Zuschlägen abgegolten.

Mit der monatlichen Lohnabrechnung erhält der Mitarbeiter eine tagesgenaue Übersicht mit den jeweiligen Arbeitstagen der minutengenauen Arbeitszeit und den Pausenzeiten. Dadurch hat der Mitarbeiter die Möglichkeit die Abrechnung minutengenau zu überprüfen. Bei gerechtfertigten Unstimmigkeiten erfolgt eine Korrektur im Sinne des Mitarbeiters.

MEN richtet sich bei Gehaltserhöhungen an die Vorgaben der IG Metall, obwohl hierzu keine rechtliche Verpflichtung besteht.

Prinzip 5: Abschaffung der Kinderarbeit

Kinderarbeit wird von MEN als Menschenrechtsverletzung angesehen. Die Vorgehensweise zu Kinderarbeit wird deshalb identisch zu Menschenrechtsverletzungen behandelt.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Prinzip 6: Beseitigung der Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Gemäß Prinzip 1 (Menschenrechte) und wie oben bereits ausgeführt, bemühen wir uns um eine absolute Gleichstellung der Mitarbeiter als Menschen ebenso wie bei Stellenausschreibungen und schließlich bei der Auswahl neuer Mitarbeiter. Diskriminierende Faktoren wie Geschlecht, Herkunft oder Behinderungen treten dabei in den Hintergrund, was durch die Mitarbeiterstruktur belegt wird.

MEN unterstützt den gemeinnützigen Verein Chancen e.V. Chancen e.V. übernimmt bei MEN die Wäschereinigung sowie das Catering von Kunden. Der gemeinnützige Verein hat das Ziel, Arbeitsplätze für psychisch kranke Menschen zu schaffen. Die Arbeit bei Chancen e.V. soll den psychisch kranken Mitarbeiter/innen die Möglichkeit geben, schrittweise ihre Fähigkeiten zu entwickeln und dadurch mehr Selbstvertrauen und psychische Stabilität zu erlangen.

Umweltschutz

Prinzip 7: Unterstützung eines vorsorgenden Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen

Zur Reduzierung von Umweltproblemen erfasst MEN innerhalb seines Umweltmanagementsystems Kennzahlen zu den Stoffströmen (Input-Output-Bilanz) und Energieverbräuche.

Diese verdichteten Kennzahlen werden in regelmäßigen Abständen durch den Umweltbeauftragten der Geschäftsführung vorgestellt.

Prinzip 8: Ergreifung von Schritten zur Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt

Umweltmanagement ist Bestandteil des Ideenmanagements sowie der Balanced Scorecards (BSC) des Unternehmens. Seit 2003 sind wir zertifiziert nach ISO 14001. MEN ist seit September 2008 Mitglied im Förderkreis des Bundesdeutschen Arbeitskreises für Umweltbewusstes Management (B.A.U.M.) e.V., unterstützt ideell und finanziell die vielfältigen Bemühungen von B.A.U.M. um einen vorbeugenden, ganzheitlichen Umweltschutz und hat sich verpflichtet den von B.A.U.M.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

entwickelten Kodex für umweltbewusste Unternehmensführung schrittweise in die Praxis umzusetzen. Der sogenannte B.A.U.M.-Kodex enthält 10 Verhaltensleitlinien, die wir hier – in verkürzter Form – auflisten (die ausführlichere Originalformulierung finden man auf der Website von B.A.U.M. www.baumev.de).

1. Umweltschutz gehört zu den primären Unternehmenszielen.
2. Umweltschutz ist Führungsaufgabe und führt so auf allen Ebenen zu konkreten Zielen und Regeln.
3. Umweltschutz-Beauftragte oder Umweltausschüsse werden eingesetzt, umfassend informiert und in alle Entscheidungen mit einbezogen.
4. Umweltschutz ist ein eigenständiges Kriterium in Planungs-, Steuerungs- und Kontrollsystemen.
5. Regelmäßige Umwelt-Berichte an B.A.U.M.: Schwachstellen werden erkannt und verbessert; Fortschritte dokumentiert.
6. Mitarbeiter werden entsprechend informiert, motiviert und geschult.
7. Forschung wird genutzt zur Verbesserung der Umweltverträglichkeit von Produkten und ihrer Herstellung; sparsamer Einsatz von Rohstoffen, Energie und Wasser; Berücksichtigung der Lebenszeit der Produkte und ihrer Entsorgung.
8. Einbeziehung vom Markt: Erarbeitung von Umweltstandards mit Lieferanten; Beratung des Handels; Informieren der Verbraucher.
9. Offener Dialog mit allen gesellschaftlichen Gruppen: Informationen an Medien, Zusammenarbeit mit Verbänden und Behörden.
10. Geltende Gesetze werden als Mindestanforderung verstanden: Streben nach einem höheren Maß an Umweltfreundlichkeit.

Diese Verhaltensregeln zeigen die außergewöhnliche Stellung des Umweltschutzes in der Unternehmensstruktur der Mitglieder von B.A.U.M.

MEN wurde in den Jahren 2008 und 2009 vom B.A.U.M. beim Wettbewerb „Büro & Umwelt“ ausgezeichnet [MEN platzierte sich jeweils unter den besten 10 Unternehmen in der Kategorie bis zu 500 Beschäftigten.]. Im Jahre 2010 wurde MEN mit dem 2. Platz im bundesdeutschen Wettbewerb „Büro & Umwelt“ ausgezeichnet.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

Prinzip 9: Hinwirkung auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

MEN ist Gründungsmitglied des Ideen- und Innovationsmanagement e.V. Nürnberg. Der Ideen- und Innovationsmanagement e.V. an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg ist eine Vereinigung von Praktikern, Wissenschaftlern und Studierenden, die ein gemeinsames Interesse an innovativen Fragestellungen der Bereiche des Ideen- und Innovationsmanagements verbindet.

Im Mittelpunkt der Bemühungen des Vereins steht die Intensivierung der Beziehungen zwischen Innovationspraxis und Innovationswissenschaft sowie die Förderung des Wissenstransfers. Dieser Transfer bezieht sich auf das Zusammenführen von praktischen Problemen mit Lösungsmöglichkeiten und Know-How aus der Forschung. Zentrales Element ist hierbei der Best-Practice-Ansatz. Auch die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien wird beachtet.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Selbstverpflichtung, Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressung und Bestechlichkeit, zu begegnen

Die Mitarbeiter haben die Möglichkeit, sich in Bezug auf Themen wie Korruption oder unethisches Verhalten einschließlich Betrug und Interessenkonflikte, Bestechung und Schmiergeldzahlungen an Ihren Vorgesetzten, die Geschäftsführung oder die Vertrauensperson des jeweiligen Bereiches zu wenden. Des Weiteren besteht die Möglichkeit auch anonym über die Briefkästen an den schwarzen Brettern zu diesen Themen Stellung zu nehmen.

Weiterhin wird in den Anstellungsverträgen darauf hingewiesen, dass Korruption einschließlich Erpressung und Bestechlichkeit nicht zulässig sind.

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

MEN Mikro Elektronik – Profil und Firmenleitbild

Seit der Gründung im Jahre 1982 entwickelt und produziert unser Unternehmen ausfallsichere Computer-Baugruppen und Rechnersysteme für extreme Umweltbedingungen in industriellen und sicherheitskritischen Embedded-Anwendungen. Dabei haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, innovative Lösungen mit höchster Zuverlässigkeit und Flexibilität zu entwickeln.

Mit über 200 Mitarbeitern und eigenen Niederlassungen in Frankreich und USA liegen wir bei etwa 30 Millionen Euro Jahresumsatz bei einem Exportanteil von etwa 50%. Mit kundenspezifischen Lösungen erwirtschaften wir mehr als die Hälfte unseres Umsatzes. Zusätzlich umfasst das Standard-Lieferprogramm weit über 100 verschiedene Computer-Baugruppen auf Basis von Intel und PowerPC mit zugehöriger BIOS-, BSP- und Treiber-Software, außerdem vielfältige Ein-/Ausgabe-Baugruppen sowie komplett konfigurierte Systeme auf Basis von:

- ESMexpress, ESMini und ESM Computer-On-Modules
- 3-HE und 6-HE CompactPCI, CompactPCI Plus und VMEbus
- PMC-, XMC- und M-Modulen als plattformunabhängigen Mezzanin-I/O-Standards
- Rugged Ethernet-Switches und MIPIOS-Gerätekomponenten

Große Flexibilität bei der Konfiguration von kundenspezifischen als auch Standardprodukten erreichen wir durch den konsequenten Einsatz der FPGA-Technologie.

Unsere Produkte kommen weltweit als Steuerungen, Mess-, Test- oder Simulationsrechner in vielen unterschiedlichen eingebetteten Anwendungen zum Einsatz. Hierzu zählen extrem sicherheitskritische Märkte wie Bahntechnik inkl. Busse und Nutzfahrzeuge, Luft- und Raumfahrt oder Medizintechnik, aber auch Maschinenbau, Schiffbau, Telekommunikation und Automobilindustrie. Rechnersysteme in solchen Anwendungen sind bis zu 24 Stunden täglich in Betrieb und müssen oftmals 10 Jahre und mehr lieferfähig sein. Dabei dürfen Ausfälle möglichst nicht vorkommen, um den teuren Stillstand von Maschinen oder die Gefährdung von Menschenleben zu vermeiden.

Wir sind zertifiziert gemäß EN 9100:2003 (Luftfahrt), IRIS (Bahn), ISO 9001:2008 (Qualitätsmanagement) und ISO 14001:2005 (Umweltmanagement), um den

MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de

strengen Qualitätsanforderungen in kritischen Anwendungen gerecht zu werden und um unseren Kunden höchste Produkt- und Servicequalität unter Berücksichtigung von Umweltschutz und Arbeitssicherheit auf Basis eines anerkannten Qualitätsmanagements bieten zu können.

Es ist unser Ziel, unsere Leistung kontinuierlich zu verbessern und den höchstmöglichen Stand von Technik und Innovation zu gewährleisten. Unsere Geschäftsethik orientiert sich an den Grundsätzen der „Global Compact Initiative“ der Vereinten Nationen (Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung).



MEN Mikro Elektronik GmbH

Neuwieder Straße 5-7
90411 Nürnberg
Deutschland

Tel. +49-911-99 33 5-0
Fax +49-911-99 33 5-901

E-Mail info@men.de
www.men.de