

Rio de Janeiro, 27 de Setembro de 2010.

Linha Amarela S. A.

Brasil

Concessionárias de Rodovias

Declaração de apoio contínuo ao Pacto Global

Ano de 2009

Pessoa para contato e cargo: Ronaldo Vancellote – Diretor Presidente

Informações de contato: ronaldo.vancellote@lamsa.com.br / tel – (21) 3296-3600

Data de envio: 30/09/10

Outros links relevantes: www.lamsa.com.br

A LAMSA desde a sua criação adotou os princípios da Responsabilidade Social Empresarial, na sua gestão por acreditar que a iniciativa privada tem importante papel na construção de uma sociedade socialmente justa, ambientalmente correta e economicamente viável.

A partir desta crença respalda seu trabalho com diversas ferramentas e iniciativas, a exemplo dos princípios do Pacto Global que orientam a gestão da Empresa e direcionam para a escolha de um caminho em busca da Sustentabilidade.

Neste propósito a LAMSA manifesta seu contínuo apoio ao Pacto Global e demais ações de responsabilidade social, seguindo sua trajetória com a certeza de que são muitas as possibilidades de contribuir para a transformação da sociedade bem como para a conquista de um futuro melhor, bastando para isso que todos adotem uma postura proativa e assumam de fato este compromisso.

Atenciosamente,

Ronaldo Vancellote
Diretor Presidente.



Ações da Linha Amarela S.A., que contribuem para atender aos Princípios do Pacto Global.

<p>DIREITOS HUMANOS</p> <p>Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e</p> <p>Princípio 2: Assegurar-se de sua não-participação em violações desses direitos.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. A Linha Amarela apóia a campanha de Combate à Violência Contra a Mulher – realizada pelo CEPIG (Coordenadoria Especial de Promoção da Política para Igualdade de Gênero) todos os anos, mobilizando o Estado do Rio de Janeiro para discussão da temática "Violência Contra a Mulher", ainda grave e latente em nossa sociedade. Em 2009, 100 pessoas foram beneficiadas pelo apoio, sendo 20 mulheres da comunidade do Timbau/ Maré. A Campanha mobilizou mais de 2000 pessoas do Estado do Rio de Janeiro. 2. A Linha Amarela apóia a Campanha de Combate à Exploração Sexual Infanto-Juvenil, com Divulgação no PMV e cartazes em associação de moradores, bem como, prédio administrativo e Passe expresso; Confecção de 2000 bottons que foram distribuídos no período do carnaval de 2010, para funcionários e usuários; Participação na reunião do Comitê Nacional em São Paulo; 150 cartazes confeccionados e distribuídos em escolas públicas, comunidades vizinhas, sede administrativa da LAMSA e Passe Expresso. 3. Garante a inclusão de colaboradores com deficiência física em seu quadro funcional e atende a cota de jovens aprendizes.
<p>CONDIÇÕES DE TRABALHO</p> <p>Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;</p> <p>Princípio 4: Apoiar a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;</p> <p>Princípio 5: Apoiar a erradicação efetiva do trabalho infantil; e</p> <p>Princípio 6: Apoiar a igualdade</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1- Mantém nos contratos celebrados com fornecedores de materiais e serviços, e/ou terceirizados a exigência quanto a não utilização, em qualquer hipótese, de mão-de-obra infantil e/ou se valer de serviços forçados (trabalho escravo) na prestação de seus serviços, exigindo-se sempre o cumprimento ao Estatuto da Criança e do adolescente - ECA, responsabilizando-se, portanto, por qualquer ato ilícito no que tange a esta questão; 2- Além de exigir que, pela simples assinatura de seus contratos, as contratadas assumam automaticamente, o compromisso quanto ao cumprimento de responsabilidade social, notadamente quanto a: <ul style="list-style-type: none"> • Não utilizarem mão de obra infantil; • Não se envolverem, fazerem uso, nem aceitarem que seus fornecedores utilizem mão de obra infantil ou trabalhos forçados (escravo), e ainda, façam cumprir na íntegra o que prevê o Estatuto da Criança e do Adolescente-ECA;



	<p>trabalho.</p> <p>3- Não pratica nenhuma restrição à idade, sexo, cor, raça, opção sexual ou religião;</p> <p>4- Pratica intervalos entre a jornada de trabalho que permitem o descanso e pausas para relaxamento e satisfação das necessidades fisiológicas;</p> <p>5- Como forma de preservar a integridade moral do colaborador, evita demissões por justa causa, mesmo tendo subsídios para tal;</p> <p>6- Recrimina e pune qualquer forma de assédio moral contra seus colaboradores, inclusive oriundas dos usuários;</p> <p>7- Garantia de sigilo das informações pessoais e aquelas inerentes à assistência médica em grupo;</p> <p>8- Como forma de evitar a sobrecarga de trabalho, mantém um quadro de funcionários adequado às demandas de cada setor;</p> <p>9- Mantém e estimula uma CIPA atuante como forma de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, visando à melhoria constante do ambiente de trabalho;</p> <p>10- Plano de saúde extensivo aos dependentes;</p> <p>11- Plano odontológico extensivo aos dependentes;</p> <p>12- Pratica uma política de remuneração baseada nas práticas de mercado;</p> <p>13- Repudia qualquer forma de discriminação no emprego.</p>
<p>MEIO AMBIENTE</p> <p>Princípio 7: As empresas devem adotar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais;</p> <p>Princípio 8: Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e</p> <p>Princípio 9: Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Recuperação de áreas degradadas devido a danos causados ao meio ambiente pelo depósito inadequado de resíduos urbanos, nos canteiros degradados, oriundos de comunidades locais ou usuários da via. Foram recuperados 3.300 m² do revestimento vegetal ao longo da Linha Amarela em 2009. 2. Realização da efficientização da iluminação da Praça do Pedágio. Redução do consumo de energia em 66% através da implementação de tecnologia de ponta, aumentando o nível de iluminância, diminuindo o número de projetores da praça e economizando recursos naturais que são necessários para a produção energética. 3. Realização da atividade anual de distribuição de mudas para colaboradores (500 colaboradores foram beneficiados); e uma atividade de conscientização ambiental, em 2009, para 50 moradores do morro da família, que resultou no paisagismo do espaço local. 4. Mantém nos contratos celebrados com fornecedores de materiais e serviços, e/ou terceirizados, as exigências quanto: <ul style="list-style-type: none"> • Ao cumprimento das leis e regulamentos pertinentes à proteção do meio ambiente, inclusive pela obtenção e manutenção válida de todas as



	<p>licenças, autorizações e estudos exigidos para o pleno desenvolvimento de suas atividades, devendo adotar, ainda, as medidas e procedimentos cabíveis, a fim de afastar qualquer agressão, perigo ou risco de dano ao meio ambiente que possa ser causado pelas atividades que desenvolve, ainda que contratada ou delegadas a terceiros;</p> <ul style="list-style-type: none">• Ratificação do significado quanto à expressão "meio ambiente" ou aquelas relativas à responsabilidade ambiental na qual abrangem os demais temas regulados pelas normas a ela referentes, tais como saúde pública, ordenamento urbano, patrimônio histórico/cultural e administração ambiental;• Ratificação também quanto a sua responsabilidade ambiental abranger todas as sanções e exigências contidas na Lei nº 9.605/98 de 12/12/1998, que dispõe sobre sanções penais e administrativas derivadas de condutas e atividades lesivas ao meio ambiente e dá outras providências, além de outras leis ou atos normativos que tratam ou venham a tratar de matéria ambiental, desde que devidamente comprovado por meio de laudo técnico elaborado com o acompanhamento de um perito nomeado pelas contratantes;• Por fim, exige que a responsabilidade da contratada pelos danos ambientais causados ou originados durante a vigência de seus contratos e eventuais prorrogações, permaneçam ainda que seus efeitos sejam conhecidos ou ocorram após o encerramento do contrato.
<p>CONTRA A CORRUPÇÃO</p> <p>Princípio 10: As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.</p>	<p>1. Através de orientações contínuas exige dos seus colaboradores, acima de qualquer questão, o cumprimento da Ética nas suas relações com os usuários da via, seja por: contato pessoal (atendimentos na pista, nos postos de atendimentos etc) ou mesmo, através dos demais meios de comunicação (e-mail, telefones etc); com seus fornecedores (serviços e materiais) etc, impugnando qualquer ato de extorsão e/ou propina advinda das relações com os mesmos.</p> <div data-bbox="925 1299 1276 1500"></div>

Rio de Janeiro, 27 de Setembro de 2010.

Linha Amarela S. A.

Brasil

Concessionárias de Rodovias

Declaração de apoio contínuo ao Pacto Global

Ano de 2009

Pessoa para contato e cargo: Ronaldo Vancellote – Diretor Presidente

Informações de contato: Ronaldo.vancellote@lamsa.com.br / tel – (21) 3296-3600

Data de envio: 30/09/10

Outros links relevantes: www.lamsa.com.br

A LAMSA ao longo da sua trajetória conduz os seus processos produtivos de forma responsável e transparente.

O compromisso da LAMSA com seus diferentes públicos de relacionamento está traduzido em diversas ações que privilegiam o desenvolvimento social das comunidades onde está inserida, o cuidado com o meio ambiente e o zelo permanente pela qualidade do relacionamento pessoal pautando-se na ética e na justiça.

São quase 13 anos de operação, onde vários desafios se apresentaram à nossa gestão e nossa resposta ao longo desses anos tem sido sempre o respeito aos princípios de gestão, zelando pela qualidade da relação com nossos públicos de relacionamento.

Nesta comunicação de progresso apresentamos algumas das iniciativas empreendidas pela LAMSA com a finalidade de contribuir para os 10 princípios do Pacto Global. As demais ações podem ser conferidas por intermédio de uma visita à empresa ou através das páginas www.lamsa.com.br, onde poderá ser acessado o relatório social.

Atenciosamente,



Ronaldo Vancellote
Diretor Presidente.