



DÉVELOPPEMENT DURABLE SYSTÈMES D'INFORMATIONS

PACTE MONDIAL : CoP n°2 – Septembre 2010

L'engagement et les bonnes pratiques de D2-Si

Déclaration de soutien

Nous avons le plaisir de vous renouveler par la présente l'engagement de D2Si à adopter, soutenir et appliquer les 10 principes du Pacte Mondial.

Droits de l'Homme

Principe 1: Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme

Principe 2: Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme

Conditions de travail

Principe 3: Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire

Principe 5: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Environnement

Principe 7: Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

Principe 8: Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9: Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Lutte contre la corruption

Principe 10: Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin



D2SI s'engage financièrement et opérationnellement depuis sa création (en 2006) dans les principes du développement durable. Nous nous efforçons d'intégrer chaque principe, intégrant à la fois une dimension économique, sociale et/ou environnementale, dans nos décisions stratégiques et opérationnelles.

Dans ce contexte, nous vous prions de trouver ci-joint l'illustration au sein de notre société des principes relatifs au respect de l'environnement.

Marc Roudier et Laurent Hinault
Fondateurs associés D2SI

Description des actions menées et des processus de mise en œuvre réalisés

Notre entreprise s'est engagée en 2009 dans **le respect de l'environnement et l'engagement solidaire associatif**.

A ce titre, nos actions en matière d'environnement illustrent **le principe 8** du Pacte Mondial, et notre engagement solidaire illustre **le principe 3**.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Les entreprises ont l'obligation de veiller à ce que leurs activités ne portent pas atteinte à l'environnement de leurs voisins. Nos sociétés attendent également des entreprises qu'elles pratiquent l'art du bon voisinage. Toute entreprise doit sa légitimité au fait qu'elle répond aux besoins de la société; or, de plus en plus, nos sociétés souhaitent clairement des pratiques favorisant un environnement durable.

Concrètement, nous avons développé un outil qui permet de mesurer notre empreinte carbone d'entreprise – notamment sur l'activité de service informatique –

⇒ **Notre bonne pratique : mesurer notre empreinte environnementale**

Nous avons développé en collaboration avec nos consultants un outil reposant sur 2 méthodologies reconnues : la méthode Bilan Carbone de l'ADEME, et l'Analyse de Cycle de Vie. C'est un tableur Excel qui calcule individuellement, et collectivement pour l'entreprise, les émissions de CO² émises par l'activité de nos consultants informatiques (poste informatique et déplacements professionnels).

Principe 3: Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

La liberté d'association est le droit, pour les employeurs comme pour les travailleurs, de créer librement et volontairement des associations de leur choix, et d'y adhérer. Ce principe implique également le droit des associations en question d'avoir des activités en toute liberté et sans aucune ingérence.

Concrètement, nous mettons à disposition d'une association les compétences informatiques de nos consultants (sur la base du volontariat).

⇒ **Notre bonne pratique : le mécénat de compétences.**

Nous nous engageons aux côtés d'une association depuis plus de 2 ans, et nous incitons nos collaborateurs à y adhérer. Nous travaillons bénévolement avec l'équipe associative, à faire évoluer leur système d'information, et nous prenons en charge la gestion du parc informatique : solution de prise à distance pour le dépannage, inventaire et formatage de l'ensemble des postes informatiques du parc...

Mesure des résultats obtenus

En ce qui concerne notre engagement environnemental en 2009, nous avons mesuré l'empreinte carbone de l'activité de **30 consultants**, ce qui représente :

- **3.6 tonnes de CO²** émises sur l'année 2009, par l'entreprise D2-SI (uniquement pour l'activité de conseil informatique).
- **1 programme solidaire**, à but non lucratif, pour lutter ensemble contre le changement climatique, avec **l'association partenaire Action Carbone**.

Pour le mécénat de compétences, cela représente :

- **50% des collaborateurs** D2-SI impliqués dans ce projet, soit **18 volontaires** en 2009.
- En 20 ans, plus de **100 services pédiatriques** français ont bénéficié des actions volontaires de l'association.
- **5 jours** par an et par collaborateur mis à disposition, soit **180 jours** en 2009.