

IMPESA



CARTA CEO

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

PRINCIPIO 5

PRINCIPIO 6

PRINCIPIO 7

PRINCIPIO 8

PRINCIPIO 9

PRINCIPIO 10



EL PACTO MUNDIAL



Mendoza 19 de Diciembre de 2008

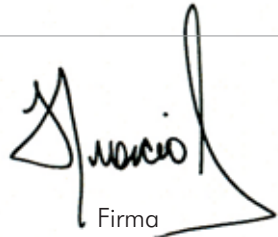
Ban Ki Moon
Secretary General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que **IMPISA - Industrias Metalúrgicas Pescarmona S.A.I.C. y F.** apoya los diez principios del Pacto Mundial referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, la Protección del Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Con esta carta queremos expresarle nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios en nuestras áreas de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y de sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra organización, y responsabilizarnos para declararnos firmemente con respecto a este cometido tanto ante nuestros empleados como ante nuestros socios, clientes y público en general. Apoyamos los informes de transparencia y nos comprometemos a informar públicamente sobre los avances conseguidos.

Adjuntamos información general referente a nuestra organización, así como el nombre de la persona responsable para los contactos con la oficina del Pacto Mundial.

Atentamente,

 Firma	Cr. Horacio C. Lucero	CEO
--	-----------------------	-----

Creemos en la Fuerza de la Naturaleza

IMPESA

IMPESA es una empresa global dedicada a producir soluciones integrales para: generación de energía eléctrica a partir de recursos renovables, puertos y procesos de diferentes industrias.

IMPESA ha cumplido cien años.

Desde su creación en 1907, experimentó un crecimiento permanente hasta llegar a lo que es en la actualidad:

- una empresa comprometida con sus Clientes,
- que crea soluciones integrales de alto valor,
- responsable socialmente con las comunidades en las que trabaja, con profunda conciencia medioambiental
- y vocación de largo plazo en la investigación y desarrollo de tecnologías sustentables.



UNIDADES DE NEGOCIOS



La unidad de negocios IMPSA Hydro está dedicada a la provisión de:

- aprovechamientos hidroeléctricos en condiciones EPC (Engineering, Procurement and Construction);
- equipamiento electromecánico en condiciones llave en mano;
- equipamiento clave como turbinas hidráulicas, generadores, automatismo y equipamientos hidromecánicos;
- y modernizaciones de centrales hidroeléctricas.



Dedicada al suministro de generadores eólicos de última generación tecnológica.

- Diseño, fabricación, instalación, y puesta en marcha de generadores eólicos y equipos auxiliares para torres eólicas.
- Generadores eólicos de energía eléctrica con diseño innovador (UNIPOWER®).
- Suministro de proyectos con la modalidad "llave en mano".
- Ejecución de contratos EPC (Engineering, Procurement & Construction) para proyectos eólicos.



IMPSA Energy es una unidad de negocios dedicada al desarrollo de proyectos de generación de potencia a partir de recursos renovables.

IMPSA lleva a cabo la concepción, diseño, ingeniería financiera, construcción, operación y mantenimiento de sus proyectos.

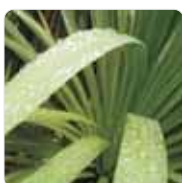
La Responsabilidad Social está presente en IMPSA desde su fundación en 1907, hace ya más de 100 años. Hoy nuestras prácticas de RSE (Responsabilidad Social Empresaria) han sido adaptadas a las exigencias actuales, por lo que han sido sistematizadas, organizadas y constantemente mejoradas. Ese compromiso que asumimos como empresa es el que nos ha llevado a asociarnos como miembros del Global Compact (Pacto Global de las Naciones Unidas) y del PACI (Partner Against Corruption Initiative) en cuyos ámbitos nos nutrimos de las experiencias internacionales en la materia como modo de lograr la mejora continua en nuestra política de Responsabilidad Social Empresaria.

La responsabilidad Social de IMPSA y su gente abarca:

- la provisión de productos y servicios de alto valor agregado, satisfaciendo las demandas de nuestros clientes, utilizando tecnologías ecoeficientes que preservan el medioambiente, sus recursos y la calidad de vida en pos del desarrollo sustentable.
- la creación de amplias oportunidades de trabajo altamente calificado, dando valor no sólo a la empresa sino también a sus Recursos Humanos y a las sociedades en las que ella trabaja, a través de la innovación y el desarrollo tecnológico.

IMPSA tiene oficinas comerciales en diferentes países, y adquiere un rol activo del desarrollo sustentable en el ámbito de las sociedades en las que se inserta, respetando la cultura e idiosincracia de cada región.

Tanto en Argentina como a nivel mundial, IMPSA transita con paso decidido por los caminos de la solidaridad y responsabilidad social empresaria, conciente de que el bienestar de muchos depende de la acción y voluntad de todos nosotros.



Principio 5

Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Compromiso:

- IMPSA apoya y promueve la abolición efectiva del trabajo infantil, conforme a lo establecido en las legislaciones laborales.

Acciones:

- Adhesión a la iniciativa promovida por la Red de Empresas (que actúa con la asistencia técnica de la OIT y de UNICEF) de la difusión del día mundial contra el trabajo infantil, con el propósito de contribuir a la toma de conciencia acerca de la problemática y su importancia.
- Publicación en todas las carteleras de IMPSA, de los afiches suministrados por la Asociación Civil VALOS y diseñados por la Red de Empresas, en el marco de una campaña contra el trabajo infantil, llevada a cabo por varias empresas mendoquinas.

Resultados:

- Alrededor de 1.200 colaboradores de IMPSA recibieron el mensaje publicado en las carteleras en el día mundial contra el trabajo infantil.



Principio 6

Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Compromiso:

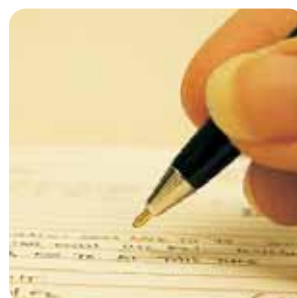
- Apoyar y promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación, considerando a los proveedores y a las empresas colaboradoras de IMPSA como parte indispensable para la consecución de los objetivos de crecimiento y de mejora de la calidad de servicio, buscando establecer con ellos relaciones basadas en la confianza y el beneficio mutuo.

Acciones:

- Todos los empleados de IMPSA que participan en procesos de selección de contratistas, proveedores y colaboradores externos, actúan con imparcialidad y objetividad, aplicando criterios de calidad y coste y evitando la colisión de sus intereses personales con los de la compañía.
- La selección de los proveedores se realiza en función de los resultados en relación a la evaluación de calidad y satisfacción de los requisitos solicitados.

Resultados:

- IMPSA cuenta con una base de 6.000 proveedores en todo el mundo, de los cuales actualmente hay 1.500 activos.
- Los proveedores con los que IMPSA establece vínculos pertenecen a diferentes nacionalidades, razas y culturas.
- La nueva fábrica de aerogeneradores de IMPSA en Recife Brasil, ha generado 300 empleos directos y 1.500 indirectos.



Principio 7

Las empresas deberán apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.

Compromiso:

- Desarrollo de tecnología de punta compatible con la preservación y conservación del medio ambiente en materia de generación de energía limpia, a través del uso de recursos naturales renovables.

Acciones:

- Avances en el desarrollo de tecnología para la generación de energía eólica contribuyendo a las acciones mundiales contra el cambio climático, de origen antrópico.
- Instalación de la planta más grande de aerogeneradores de Latinoamérica, ubicada en Pernambuco, Brasil, que proveerá sus equipos para toda la región.
- Fomento de nuevos desarrollos energéticos, 100% fundamentados en la obtención de energía con la utilización de recursos renovables y en mercados adheridos al protocolo de Kyoto, acerca de la reducción de emisiones de Gases efecto invernadero, carbono equivalente.

IMPESA es uno de los mayores proveedores del mundo de soluciones integrales para proyectos de generación hidroeléctrica.

Resultados:

- Montaje en Comodoro Rivadavia de un generador de energía eólica de 1.5 MW.
- Actualmente IMPESA cuenta con más de 25.000 MW de potencia ya instalada en energía hidroeléctrica.
- Gracias a la capacidad instalada por IMPESA se dejan de emitir 56.500.000 Tn dióxido de carbono anuales a nivel mundial, siendo este tipo de emisiones la principal causante del efecto invernadero. Además se ahorran unos 138.041.000 de BEP (Barriles equivalentes de petróleo)



Compromiso:

Implementación y mejora continua de un sistema de gestión ambiental integral de IMPSA, para prevenir la contaminación del medio ambiente, contribuir a su preservación y mantenimiento y consolidar un sólido desempeño ambiental en cada uno de nuestros proyectos.

Acciones:

- Desarrollo e implementación de Programas para minimizar los residuos que se envían a relleno sanitario, contribuyendo de esta manera indirectamente a disminuir los gases de efecto invernadero que se producen a partir de la degradación de estos.
- Implementación del Programa Puntos Limpios, que consiste en la recolección diferenciada de residuos reciclables y reutilizables: papel, cartón, plástico y vidrio. Incluye además, la donación del dinero recaudado por su venta a comedores comunitarios.
- Implementación del Programa Preparación ante Emergencias Naturales y Tecnológicas, que consiste en la formación de una brigada de emergencias, y en la capacitación adecuada del personal que la conforma.
- Inicio del programa de formación de facilitadores en gestión de calidad, ambiental y de seguridad laboral. Estos facilitadores se designaron por cada área de la organización.
- Promoción de la conciencia ambiental de los colaboradores de IMPSA y terceros, a través de diferentes capacitaciones y acciones de comunicación interna.
- Jornada en IMPSA, en el día mundial del medio ambiente, organizada con el CRICYT (Centro Regional de Ciencia y Tecnología) y disertación de reconocimiento internacional acerca del Calentamiento Global.

Medición de resultados:

El Programa Puntos Limpios contribuye, de manera indirecta, a una reducción de la emisión de los gases de efecto invernadero que se producen a partir de la degradación de los residuos.

- Gracias al incremento de reciclado de residuos de IMPSA, se dejó de emitir 2.99 TN de CO₂ (dióxido de carbono equivalente) Se contribuyó, de esta manera, a la disminución de la emisión de gases de efecto invernadero en rellenos sanitarios.
- Se ayudó con el producido de esos residuos clasificados, a dos comedores comunitarios.
- Se capacitó a 60 personas para controlar incendios, derrames de sustancias peligrosas y fugas de gases, entre otras emergencias, y se las instruyó además para colaborar en la restauración ambiental en la etapa posterior a una posible emergencia.
- Se capacitaron 20 personas de diversas áreas en gestión y operación ambiental y de seguridad laboral.
- Se registraron 1 600 horas hombre de capacitación sobre temas ambientales y de higiene y seguridad, durante el primer semestre del año 2008.

Principio 8

Las empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Compromiso:

Implementar en todos los proyectos modos de trabajo y técnicas de aplicación que garanticen el desarrollo sustentable adoptando como base el Sistema de Gestión Integrado.

Acciones:

Inicio del Programa Anual de Auditorías Integradas Internas por proyecto (Calidad, Ambiente, Salud y Seguridad Ocupacional)

Con el objeto de certificar con las normas ISO 14001:2004 (Environmental Management Systems) y OHSAS:2007 (Occupational Health and Safety Management Systems) IMPSA desarrolló e implementó un sistema de gestión integrado, alineado con los estándares internacionales mencionados y basado en la mejora continua.

Promover la correcta disposición de residuos, según su naturaleza.

Resultados:

Se auditaron los proyectos en forma sistemática e independiente con la obtención de hallazgos que nos permitieron avanzar en el control de los aspectos ambientales y laborales.

Se inició el proceso de certificación por el DNV (DET NORSKE VERITAS) con una auditoría de diagnóstico realizada durante el mes de abril con el objeto de evaluar si todos los aspectos relevantes de la norma habían sido cumplidos.

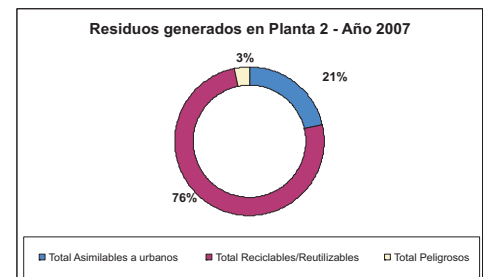
En noviembre se realizó la preauditoría de certificación en donde fueron analizados los procesos, el sistema de gestión, requisitos legales y reglamentarios.

Finalmente se llevó a cabo la auditoría de certificación de 15 días auditor, en donde se evaluaron las actividades y sus resultados para verificar si satisfacen las disposiciones preestablecidas y si estas son aplicadas en forma efectiva y son apropiadas para alcanzar los objetivos.

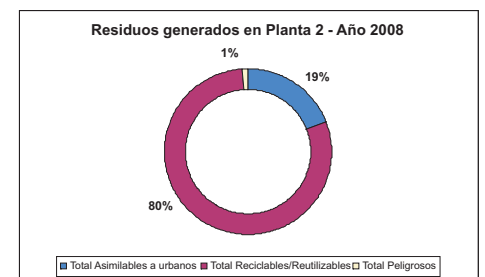
El resultado fue la conformidad de nuestro Sistema de Gestión Ambiental y de Salud Ocupacional, obteniendo IMPSA la recomendación para la certificación por parte del DNV.

Tratamiento de residuos: Asimilables a urbanos, reciclables/reutilizables y peligrosos (aceites, barnices y sólidos contaminados con hidrocarburos) con re utilización en co procesos.

Residuos generados en planta 2 durante el 2007



Residuos generados en planta 2 durante el primer semestre del año 2008



Se incrementó la tasa de residuos reciclables.

Beneficios del reciclado y reuso de los residuos:

Se mitiga la escasez de recursos naturales vírgenes.

Se disminuyen los riesgos de alteración de ecosistemas.

Se reduce la demanda de espacio en vertederos.

Se ahorra energía y se evita la contaminación causada por la extracción y procesamiento de materiales vírgenes.

Se contribuye a reducir el impacto ambiental de la disposición de desechos sólidos, las emisiones a la atmósfera, la generación de lixiviados y los malos olores.

Se reduce la generación de gases invernadero producida por la disposición de residuos sólidos en vertederos municipales y privados.

Se obtienen beneficios para la comunidad: IMPSA dona las utilidades a comedores comunitarios a través del CONIN (Cooperadora para la nutrición infantil).

Compromiso:

Incorporación de criterios ambientales y de salud y seguridad laboral, en la relación con los proveedores y contratistas de IMPSA, durante la toma de decisiones sobre adjudicaciones de contratos u órdenes de compra.

Acciones:

Se influye directamente en las actividades de los proveedores y contratistas, al solicitarles que trabajen con los procedimientos y las normas de aplicación de IMPSA.

Se convocó a contratistas a una reunión en la que se los comprometió a alinearse a los estándares ambientales y de salud y seguridad de la empresa.

Se incluyó en los contratos una cláusula relativa a la protección del medio ambiente, que consiste en el Procedimiento IMPSA NH0004 “Contratistas, Proveedores y Terceros”, cuyo propósito es comprometer a Proveedores, contratistas y terceros a que desarrollen sus actividades en Planta u Obras, respetando los requisitos de IMPSA que tienen por objeto la preservación del medio ambiente y la prevención de los riesgos laborales, a la vez que adoptando criterios ambientales en la toma de decisiones sobre adjudicaciones de órdenes de compra o contratación.

Medición de resultados:

Todos los contratistas que trabajan dentro del predio de IMPSA han recibido capacitaciones e instrucciones concretas de nuestro sistema de gestión, asumiendo el compromiso de alinearse a nuestros requisitos.

Principio 9

Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del ambiente.

Compromiso:

Incorporar prácticas y tecnologías apropiadas para optimizar la utilización los recursos en forma eficiente.

Acciones:

Incorporación de programas de uso eficiente de la energía y de programas de uso eficiente del agua. Esto implica mejorar la eficacia de la energía interna y la reducción del consumo de agua.

Acciones para el ahorro de energía y del agua potable:

Temporizadores para el encendido y apagado automático de los equipos de Aire Acondicionado (frío- calor).

Tableros con interruptores en oficinas y módulos que permiten que el empleado desactive las luminarias cuando se retira de su área de trabajo.

Las bombas de riego se encienden con temporizadores en horario de energía no crítica.

Encendido y apagado automático de sensores fotoeléctricos para la iluminación de la Planta (playas, luces perimetrales y veredines).

Eliminación de pérdidas de agua en todos los puntos en instalaciones. Revisiones periódicas.

Riego de jardines y arbolado sin la utilización de agua potable. Se realiza con agua de riego o con agua de pozo.

Medición de Resultados:

Desde el 2004 se mantuvo estable el consumo de energía y agua, lo que en relación a IMPSA significa que el mismo disminuyó, teniendo en cuenta que la población aumentó considerablemente desde esa fecha, en aproximadamente un 50%. Agua potable: si bien el plantel de empleados es mucho mayor, el índice bajó considerablemente. Gas natural: si bien el consumo disminuyó, el mismo depende de los tratamientos térmicos de las distintas obras.

INDICES					
	2004	2005	2006	2007	2008 (hasta el mes de Julio)
MTS3/TN GAS NATURAL	740	860	383,51	460,15	442
MTS3/ TN AGUA POTABLE	15,93	15,38	15,26	10,4	9,7
MWH / TN ENERGIA	3,22	3,35	2,25	2,33	2,38

10

Principio 10

las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

Compromiso:

Definir los estándares y lineamientos de integridad y transparencia a los que debemos ajustarnos, entendiendo a los mismos como un marco que proveerá libertad respetando los deberes y derechos de todos los trabajadores que conforman IMPSA.

Acciones:

Se implementó un Código de Ética y de Buena Conducta para complementar normas ya vigentes en IMPSA, con el objeto de que las mismas sean respetadas por todos los empleados de IMPSA.

Se brindan a través de este código, los medios e instrumentos que garantizan la transparencia de los asuntos y problemas que puedan afectar la correcta administración y funcionamiento de la compañía.

Comunicación externa, a través de la publicación del código en la página web.

Medición de resultados:

El Código de Ética consiste en una declaración de voluntad sobre las reglas obligatorias para los empleados de IMPSA a nivel mundial.

No existe en contra de IMPSA denuncia ni sentencia alguna sobre soborno o corrupción.



valores

IMPSA

