

Comunicação de Progresso

2010

Dinâmica Empresa Júnior



www.dinamicaej.com.br

AV. COLOMBO, 5790 - BLOCO P-03 (BIBLIOTECA CENTRAL DOS ESTUDANTES) - SALA 04
CAMPUS UNIVERSITÁRIO - CEP 87020-900 - MARINGÁ - PARANÁ - TEL.: 44 3261 4350

Mensagem da Executiva

É com muito orgulho, que apresentamos a nossa Comunicação de Progresso. Nós da Dinâmica nos sentimos honrados de participar e apoiar tal iniciativa que tanto se faz necessária em nosso panorama atual de mundo.

Em nossa ainda curta caminhada, a sustentabilidade sempre foi um pilar dentre nossos valores, e disseminado como tal para nossos membros – o que nos diferencia e nos destaca perante o meio que estamos inseridos.

Somos uma empresa júnior formada por graduandos em engenharia de produção e realizamos consultorias a preço abaixo do mercado trabalhando voluntariamente, somente pelo conhecimento e experiência profissional. E nessa doação além das competências técnicas de nossa área; buscamos a excelência, a liderança, o pensamento sistêmico, o trabalho em equipe e o empreendedorismo.

Jovens empreendedores, mas também jovens cidadãos, com consciência de que devemos respeitar meio ambiente e pessoas, que sistemicamente estão sempre interagindo com nós, sejam quanto pessoa ou empresa.

Sendo assim, garantimos nosso compromisso com a sustentabilidade, por meio de atos concretos que buscam ser luz para nosso meio de influência, servindo de exemplo para quebrarmos o velho paradigma de mundo, e juntos construir um novo. Que nossa adesão ao Pacto Global seja o estandarte desta mudança!

Equipe Executiva 2010

Carlos Vinicius Navarrete
Diretor de Marketing

Guilherme Said Atallah
Presidente

Ricardo Yukio Hama
Diretor de Qualidade

Thiago Antônio Souza
*Diretor de Desenvolvimento
Humano e Organizacional*

Vinicius Kojima Campos
Diretor de Projetos

Vitor Marques Martins
Diretor de Jurídico Financeiro



Os 10 Princípios

Direitos Humanos

1) As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Para que a dignidade da vida humana e a igualdade de oportunidades sejam respeitadas nós realizamos uma série de gestos concretos, como a **Doação de Sangue** que ocorre semestralmente, onde todos os membros são incentivados a doar.

Também realizamos **visitas a orfanatos e creches**, onde são desenvolvidas atividades lúdicas e recreativas, junto com a doação de alimentos arrecadados pelos membros.

Outro exemplo de nosso engajamento social, é a parceria desenvolvida com a ONG **Junior Achievement**, onde são ofertados cursos a alunos de escolas públicas com o objetivo de incentivar o empreendedorismo.

2) Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Nossos membros são conscientizados sobre suas obrigações profissionais e éticas, sendo que o não cumprimento destas acarretará em penalizações, como previsto no **Código de Ética**, e no **Estatuto e Regimento Interno**.

Trabalho

3) As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

A Dinâmica preza sempre pela livre opinião dos membros e pela participação destes nas decisões que impactarão diretamente em seu cotidiano, realizando práticas como a abertura de ideias para o **Planejamento Estratégico** da empresa, e as **Eleições Executivas** onde os membros podem escolher democraticamente a próxima equipe executiva. Além de apoiar e incentivar os membros a participarem com sugestões e ideias para o andamento da empresa através do **“Se eu fosse...”**, que é uma caixa de sugestões na qual todos são conclamados a colaborar.

4) A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

A valorização profissional permanente dos colaboradores assegura durante todo o período do vínculo laboral com a empresa, o respeito pela qualidade de vida dos colaboradores, o cumprimento dos horários de trabalho e reconhecendo o mérito como resultado de ganhos de produtividade.



Para atingir tais objetivos, realizamos uma auditoria interna anual para atender aos padrões de excelência em **QVT** (Qualidade de Vida no Trabalho), e possuímos um **Sistema de Acompanhamento da Jornada de Trabalho** de cada membro (para que não extrapole o máximo estabelecido).

5) A abolição efetiva do trabalho infantil.

Além de repugnar o trabalho infantil temos como cultura **não negociar, comprar, cooperar ou trabalhar** com empresas que sabidamente façam uso desse recurso, assim como aqueles que mantenham trabalhadores em condições desumanas de trabalho.

6) Eliminar a discriminação no emprego.

Todos os membros possuem igualdade de oportunidades independente de qualquer estratificação, incluindo a **Política de Treinamentos**, disponibilizada para qualquer um que manifeste interesse e a **Política de Benefícios**, que privilegia aqueles que apresentaram um bom desempenho, de acordo com critérios exclusivamente profissionais.

Meio Ambiente

7) As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

A filosofia da empresa diante da sustentabilidade é a da **conscientização** do uso de materiais e recursos, para que haja um **consumo responsável** dos mesmos. Eliminando desta maneira a visão de prevenção *end of pipe*.

8) Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

A **coleta seletiva**, assim como a **neutralização de todos os eventos** realizados pela Dinâmica são algumas medidas tomadas para que a responsabilidade ambiental faça parte do DNA de nossa organização.

9) Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

O uso de **papéis reciclados** faz parte da rotina da Dinâmica, incluindo a impressão de documentos e as agendas pessoais dos membros. Também utilizamos um **dispositivo de impressão** que causa uma economia de 70%, aliado ao uso da fonte **Spranq Eco Sans®** com um ganho de 15% no uso de tinta.

Alem da política de substituição dos antigos monitores de tubo, pela tecnologia **LCD** em prol do uso regrado de energia.

Combate a Corrupção

10) As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Uma das condutas que temos quanto à erradicação na corrupção é a não aceitação de qualquer forma de compensação ou remuneração em troca de favores ilícitos, garantidos pela aplicação do **Código de Ética**.