



Comunicación del Progreso

Nº5

Pacto Global de Naciones Unidas

Grupo Motta®

CABAÑA AVÍCOLA

Feller



Septiembre 2009

Informe de Responsabilidad Social Grupo Motta 2008

1-Declaración de compromiso

Para quienes conformamos Grupo Motta representa una gran satisfacción dar por 5ta. vez cumplimiento al informe anual –Comunicación del Progreso-, el cual refleja los esfuerzos de nuestra empresa en implementar en su operatividad diaria los principios impulsados por el Pacto Global de Naciones Unidas.

El comportamiento ético entrelazado con el proceso de toma de decisiones, nos guía para conciliar nuestros objetivos como empresa y la comunidad considerando el impacto económico, social y ambiental en cada iniciativa.

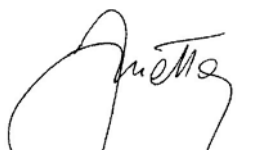
En abril de 2004 cuando asumimos el compromiso con el Pacto Mundial, lo hicimos convencidos que desde nuestro lugar podíamos hacer genuinos aportes en beneficio de la sociedad. El mirar hacia el futuro, pensar en términos de desarrollo sustentable y generar oportunidades sobre sólidos cimientos y con objetivos claros.

Entendemos que sin facilismos, con transparencia y con la meta puesta en el bien común, nuestros valores como empresa familiar, junto con un grupo humano de excelencia, son los que nos permiten exhibir con orgullo nuestros avances.


Sabemos que aún nos quedan muchas acciones por implementar en la amplitud de posibilidades y oportunidades que emanan de los diez principios. Con todo, desde nuestro lugar pretendemos contribuir al fortalecimiento de la iniciativa del Pacto Mundial.



Dra. Helen Motta



Dr. Augusto Motta



Lic. Héctor Motta

DESCRIPCIÓN DE ACCIONES, SU IMPLEMENTACIÓN Y RESULTADOS CON RESPECTO A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

1- DERECHOS HUMANOS

El respeto, valoración y la aplicación de prácticas que garanticen la no vulnerabilidad de los derechos humanos integra nuestro compromiso, hacia dentro y fuera de nuestra empresa.

Para su efectivo cumplimiento en nuestra actividad diaria consideramos la persona como “centro” y orientamos nuestros esfuerzos en dignificar su tarea cotidiana y en mejorar su calidad de vida.

1.1 - Principio 1:

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.

Dentro de los objetivos referidos a nuestra política de recursos humanos es nuestra preocupación constante desarrollar las aptitudes y habilidades de cada colaborador en pos de su beneficio personal y como factor de competitividad de nuestra empresa.

Capacitación

En CAPACITACIÓN INTERNA, en planta procesadora de aves y de termoprocesados, durante el 2008 debemos señalar que se cumplieron las correspondientes al Plan anual de capacitación estipulado por la empresa, y se complementaron con otras capacitaciones que se dictan de acuerdo a inconvenientes y/o avances que vayan surgiendo.

- BPM en granjas, Bienestar animal, Faena Halal, Principios de Haccp-BPM, Manejo de Residuos y Política de Ingreso a Planta, procedimientos y acciones correctivas, entre otras capacitaciones específicas vinculadas a la bioseguridad en los procesos e inocuidad en los productos.

Total empleados capacitados	170 personas
Total de horas de capacitación	70 hs . anuales de capacitación

Unidades productivas de Feller – capacitación INTERNA

Las capacitaciones se realizan mensualmente en las distintas unidades productivas, donde se abordan temas inherentes al momento productivo de cada establecimiento: recolección de huevos fértiles, limpieza, vacunación, control de alimentación y normas /procedimientos de bioseguridad.

Total empleados capacitados	90 personas
Total de horas de capacitación	37 hs . anuales de capacitación

Entre las CAPACITACIONES EXTERNAS que realizó Grupo Motta durante el 2008, podemos destacar:

Taller ISO 17025, Curso Avanzado HACCP, BRC Global Standard, BPM, Toxicología de los alimentos, entre otros específicos de cada profesión, Mantenimiento Total Productivo (TPM), Coaching.

Curso de inglés: Durante el año 2008 se dictó a profesionales y personal de recepción / atención. Se establecieron cursos durante todo el año que se realizaban todas las semanas de horas de 2 horas de duración (12 beneficiarios).

Curso de escritura de e-mail: una jornada intensiva de la que participaron 45 personas entre ejecutivos, mandos medios, y personal. (6 horas)

Capacitación en informática: La capacitación interna en informática es un servicio que dispone la empresa en forma totalmente gratuita. Este esfuerzo posibilitó a 30 empleados de Grupo Motta, en el 2008, asistir al curso de seis meses de duración, para el cual se invirtió en computadoras nuevas, muebles y apuntes. Capacitar en temas básicos (Windows, Word, Excel, Internet) con el objetivo de hacer uso de la computadora como herramienta de acceso al conocimiento para su aplicación en el trabajo y en su vida cotidiana.

Capacitación a encargados de granjas e integrados de C.Ali.SA: Se realizaron cuatro jornadas de capacitación destinadas a integradas y encargados de granjas, en el marco del programa Complejos Productivos Regionales, sector avícola, a partir del convenio suscripto entre la Unión Industrial de Entre Ríos y la Secretaría de pequeñas y medianas empresas de la Nación (Sepyme).

Total capacitaciones externas:

Ejecutivos - horas	150 hs.
Mandos medios - horas	182 hs .
Operarios - horas	70 hs.
Monto de inversión aproximado	\$ 28.540

Higiene y Seguridad Laboral

La legislación vigente en Argentina sobre Higiene y Seguridad Laboral (ley 19587) en su artículo 5 considera básica la creación de servicios de higiene y seguridad en el trabajo y de medicina del trabajo de carácter preventivo y asistencial, como así también el estudio y adopción de medidas para proteger la salud y la vida del trabajador en el ámbito de sus ocupaciones.

Además de dar cumplimiento a la legislación vigente, se complementa con charlas y controles médicos periódicos que garanticen la integridad de nuestro personal. Se apunta a crear una cultura de seguridad en el trabajo y fomentar el desarrollo de un ambiente laboral más seguro.

CAPACITACIONES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2008

I) Planta frigorífica

Fecha	Tema	Sector	Cantidad de asistentes	Tiempo (en minutos)
08-01-08	Normas básicas de seguridad	Producción	1	20
05-02-08	Uso seguro de elementos de limpieza	Limpieza	1	30
05-02-08	Normas básicas de seguridad	Producción	1	20
26-02-08	Primeros auxilios	Producción	79	70
04-03-08	Primeros auxilios	Producción	15	70
08-04-08	Normas básicas de seguridad	Producción	5	20
22-05-08	Prevención de accidentes. Causalidad vs. casualidad	Producción	11	50
12-06-08	Programa SOL – 5S	Mandos Medios	11	90
26-06-08	Programa SOL – 5S	Mantenimiento	7	50
03-07-08	Riesgos In Itínere	Producción	92	40
14-08-08	Riesgos In Itínere	Producción	17	40

14-08-08	Conductas y condiciones inseguras	Producción	8	40
28-08-08	Uso adecuado de los EPP	Producción	10	50
18-09-08	Correctas posturas de trabajo	Producción	68	40
11-09-08	Correctas posturas de trabajo	Producción	20	30
09-10-08	Riesgos In Itínere	Producción	2	30

II) Planta de alimentos balanceados

Fecha	Tema	Sector	Cantidad de asistentes	Tiempo (en minutos)
05-06-08	Prevención de accidentes. Causalidad vs. casualidad	Producción	6	50
02-10-08	Programa SOL 5 S	Producción	3	45

III) Planta de cocción ASADO

Fecha	Tema	Sector	Cantidad de asistentes	Tiempo (en minutos)
19-02-08	Primeros auxilios	Producción	28	60
12-06-08	Técnicas de prevención de accidentes	Mantenimiento	5	60
03-07-08	Programa SOL 5 S	Mantenimiento	6	50
19-08-08	Riesgos In Itínere	Producción	35	40
18-09-08	Correctas posturas de trabajo	Producción	6	75

Total empleados horas de capacitación

428 *

1070 minutos

Los datos anuales se resumen en el siguiente N°:

Planta Frigorífica: 2,92 Hs.-H/ operario, de capacitación

Planta de Cocción: 1.4 Hs.-H/ operario, de capacitación

Planta Alimentos Balanceados: 1,22 Hs. -H/ operario de capacitación

La diferencia en cuanto a carga horaria está relacionada a la cantidad de procesos que se realizan en cada planta.

Respecto al 2007 las horas de capacitación se incrementaron en un 36.2%.

**Se debe señalar que el número de empleados corresponde a la efectiva asistencia de cantidad de operarios de los cursos dictados, existiendo operarios que por sus funciones tienen capacitaciones específicas inherentes a su puesto de trabajo.*

Programa de Seguridad, Orden y Limpieza (SOL- 5' S)

Con el objetivo de reforzar nuestro compromiso en brindar condiciones de trabajo seguras y un ambiente de trabajo confortable es que planteamos este programa de mejora de los diversos espacios. El desorden, la acumulación de cosas que ya no sirven, la indefinición, atentan contra la productividad, la seguridad laboral, la motivación personal y la calidad, tanto del producto como de la gestión de trabajo.

Se comenzó a implementar en las distintas plantas de Grupo Motta a fines del 1er. semestre de 2008.

Resultados 1er. semestre de aplicación

Los avances más notorios están en la planta de Calisa donde se logró un aumento de la superficie útil superior al 30% respecto del inicio del plan, y se definieron los lugares para los diversos elementos, logrando un 20% más de elementos definidos.

En sector mantenimiento de Asado el avance del programa permitió mejoras en un 20%. El programa logró mejoras en : sistema de mantenimientos de las plantas productivas, en el área de Producción, en el Laboratorio y en el sector de estiba y almacenaje.

**Para el 2009 se pretende afianzar su implementación en nivel medios, supervisores y encargados. Además de extender el mismo a las plantas productivas restantes.*

EDUCACIÓN

Entendemos la educación en el sentido más amplio de la palabra – formación primaria-secundaria y estímulo para el logro de una formación profesional con especializaciones acordes a la región y al país, que hagan al desarrollo y al factor amplio de la inserción social hacia dentro y hacia fuera, en donde también queda comprendido de manera profunda la realización del hombre.

Grupo Motta desde sus orígenes siempre ha colaborado directamente en apoyo a las escuelas locales permitiendo condiciones de desarrollo y habitabilidad de los inmuebles de las mismas. Asimismo siempre se ha facilitado a los empleados que viven a distancia de los centros educativos contar con disposición de la empresa para facilitar el arribo de sus hijos a las escuelas .

Becas para estudiantes del Instituto Tecnológico Universitario

Dos alumnas del Instituto Tecnológico Universitario de la Universidad Autónoma de Entre Ríos, fueron becadas por Grupo Motta y Hy Line International, socio estratégico de Cabaña Avícola Feller. Participaron de cuatro días intensivos de capacitación en Hy Line do Brasil, junto a dos profesionales del grupo.

Anualmente se da cumplimiento a la entrega de las becas. En el 2007, tres alumnos del ITU becados viajaron a una capacitación similar que se dictó en IOWA, en Estados Unidos. En el 2009 se reitera el otorgamiento de becas para que dos alumnos viajen a EEUU, a la Escuela de Capacitación de Hy Line.



Capacitación Hy line 2008 - Brasil

Firma de Convenio con la Escuela Agrotécnica Las Delicias

En el mes de setiembre de 2008 se inauguró un galpón en la Escuela Agrotécnica Las Delicias de la localidad de Oro Verde, con capacidad para 22.000 pollos parrilleros.

El emprendimiento que se integró al sistema productivo de Grupo Motta, tiene como finalidad la formación didáctico-productiva dirigida a los alumnos de primer año del Polimodal en el trayecto producción de Aves, a los alumnos del Instituto Tecnológico Universitario que dicta en Crespo la Tecnicatura en Granja y Producción de Aves, y a productores de Grupo Motta.



Apoyo y actividades con Escuela Nº 11 Almafuerte

En el 2008 se realizó a la escuela la donación de materiales didácticos y elementos para la práctica la actividad deportiva con el objetivo de acompañar y estimular la educación de los chicos de la escuela.

Se colabora con la biblioteca de la escuela y se le brinda ayuda económica para la compra anual de libros.

Asimismo se acompaña toda iniciativa que lleva adelante el establecimiento educativo, como es el caso del Día del Niño, Día de la Tradición, aniversario de la escuela, y diversas actividades que se realicen vinculada a los chicos y la comunidad.

Viviendas

El acceso a una vivienda, como factor primario para el desarrollo humano y consolidación de la familia.

Trabajamos desde Grupo Motta comprometidamente para la satisfacción de esta necesidad básica y el consiguiente arraigo de la gente a su comunidad, integrado al programa de Desarrollo Sustentable de la localidad de Racedo.

Entrega de unidades habitacionales

- Durante el 2008 se construyeron viviendas nuevas destinadas al personal de la empresa. Las viviendas son entregadas en comodato, lo que implica que no abonan alquiler solo deben hacerse cargo de los servicios (luz, gas y agua). Paralelamente se consolida la meta de lograr el asentamiento de familias en la localidad de Racedo, que avisan sus posibilidades de crecimiento.

2007	5 nuevas viviendas
2008	7 nuevas viviendas

El costo por unidad de viviendas aproximadamente de \$ 50.000.

- En mayo de 2008 fueron entregadas cuarenta viviendas en Racedo. Las mismas fueron construidas y financiadas por el Instituto Autárquico Provincial de la Vivienda del Gobierno de la Provincia, fruto de un sostenido pedido de la Junta de Gobierno y Grupo Motta, para el asentamiento de familias en el pueblo. Más del 50% de las viviendas fueron para personal de la empresa. Se debe destacar que el 80% de la comunidad trabaja en las distintas plantas industriales del grupo, lo que explica el impacto de nuestra empresa en la región.

El beneficiario paga una cuota mínima mensualmente, hasta cubrir el costo y quedar como propietario.

*Se encuentra en tramitación la solicitud de un nuevo grupo habitacional de 40 viviendas ante el Instituto Autárquico Provincial de Vivienda de la provincia.

Deporte y recreación

Promocionar y alentar diferentes disciplinas deportivas en la comunidad. Promocionar y ofrecer espacios para la práctica de deportes y recreación a los empleados para el desarrollo de actividades que permita mejorar su la calidad de vida.

Resultados

- Se promocionaron durante el 2008 cuatro disciplinas deportivas: automovilismo, básquet, rugby y tenis.
- En el polideportivo de 15 hectáreas que posee el grupo destinado al personal y sus familias se concluyó la construcción de un playón de hormigón para la práctica de diversos deportes, se adquirieron nuevos juegos infantiles – de plástico reciclado -para el predio, compra de artículos deportivos, construcción de quincho y parrillas, asfaltado de acceso al predio y se realizó forestación con más de cuarenta especies distintas.
- Acompañamiento y apoyo a entidades deportivas de la ciudad de Crespo, Paraná, escuelas de la zona y el apoyo a deportistas locales.

Apoyo a actividades recreativas

Con el objetivo de integrar a los empleados se realizan periódicamente actividades que posibilitan compartir momentos en familia como es el festejo del día del niño, jornadas de capacitación que culminan con cenas, y la tradicional Cena de fin de año.



Fondos destinados en deporte y recreación:

INVERSIÓN TOTAL : \$ 189.000, durante el año 2008.

1.2 Principio 2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos de los derechos humanos.

Asumimos el compromiso de evitar ser cómplice de abuso de los derechos humanos tanto hacia el interior de nuestra empresa como en su área de influencia.

Guía de comportamiento

Todos los empleados y profesionales que prestan servicios en Grupo Motta tienen de observancia la guía de comportamiento, y tienen derecho de informar cuando consideren se incurre en algún tipo de actitud de abuso de los derechos humanos.

Gestión de Compras

Grupo Motta dispone de un programa de **Gestión de Compras**, referido a la política y proceso que se lleva adelante con el fin de homogeneizar la relación con los proveedores. Este programa que se implementó en el año 2007, logró en el año 2008 resultados positivos, otorgando transparencia y agilización al proceso.

Durante la implementación del nuevo modelo de compras, se sometió a evaluación por parte de los proveedores el proceso de compras que desarrolla la empresa con el fin de detectar debilidades y también las fortalezas existentes.

Se les informó a través de canales formales e informales de comunicación la política de RSE de nuestra empresa y se trabajó para fortalecer un vínculo de credibilidad y confianza mutua. La implementación de esta gestión llevó a que se dé respuesta positiva o negativa en cuanto a la compra, pudiendo el proveedor –en caso que lo requiera–, acceder a las características y/o ventajas que presento el presupuesto que fue seleccionado.

Auditoría de Evaluación de proveedores

Se realiza una auditoría periódica a proveedores, a cargo del Área de Calidad y de Compras, donde se evalúan diversos aspectos: plan medioambiental, gestión de desechos, tratamiento de efluentes, capacitación, política de calidad, sistemas aplicados, descripción del proceso productivo, control de calidad en el proceso, condiciones de almacenamiento, embalaje, proceso de trazabilidad, transporte, entre otros aspectos que son relevados con el objetivo de garantizar la óptima calidad y condición de origen de los insumos que se utilizan.

Resultados

La evaluación de los proveedores, cuando se sometió la gestión que Grupo Motta lleva adelante fue muy positiva. El 90% de los proveedores dio su conformidad en cuanto a la gestión integral de la compra (relación, atención, cumplimiento del pago).

La auditoría a proveedores posibilitó la aplicación de mejoras en empresas que se detectaba no encuadraban a normativas y/o procedimientos exigidos, fortaleciendo la relación y actuando Grupo Motta como facilitador de herramientas al proveedores en este proceso.

Debemos destacar nuestro total respaldo a la declaración de los derechos humanos y la difusión mediante acciones y actividades concretas que realizamos de los mismos.

Relación con clientes

Con la finalidad de afianzar la relación con clientes se realizan encuentros periódicos con clientes de todo el país, en distintas provincias., encabezados por los propios directivos. Además de ofrecerles capacitación y asesoramiento permanente, se realizan mediciones de calidad de servicio, lo que permite conocer expectativas, identificar dificultades es pos de mejora constante del servicio.

Resultados

En el 2008 se cumplió el Encuentro N°56 entre Cabaña Avícola Feller y El Cliente. Su continuidad en el tiempo y el 60% del mercado argentino en el rubro pollitas BB demuestran que se está en el camino correcto. Bajo la premisa y slogan que identifica la empresa: Nuestra razón, el cliente.



Encuentro con clientes en Mendoza

2- ESTANDARES LABORALES

Nuestros empleados y profesionales constituyen nuestro capital más importante, por ello priorizamos su desarrollo integral, brindando condiciones de trabajo seguras.

2.1 - Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Grupo Motta otorga plena libertad asociativa a los empleados que conforman su planta. Los empleados se encuentran debidamente encuadrados y su afiliación sindical es de su elección.

Asimismo, el personal elige sus representantes y delegados gremiales, sin que la dirigencia del Grupo tenga injerencias al respecto.

Además de ello, las empresas que conforman éste Grupo, mantienen relaciones y reuniones periódicas con los gremios y sus delegados.-

2.2 - Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

La aplicación efectiva de la legislación laboral vigente asegura no incurrir en trabajo forzoso o bajo coacción.

2.3- Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

En Grupo Motta nunca se emplearon menores de edad para el desarrollo de ninguna tarea. Asimismo las empresas integradas a la firma, tienen expresamente prohibido el trabajo de menores.

Se realizaron acciones de comunicación y difusión en el tema hacia clientes, proveedores y medios de comunicación. A continuación un ejemplo del tipo de campaña que realiza la empresa en este tema:



12 DE JUNIO - DÍA MUNDIAL CONTRA EL TRABAJO INFANTIL

Recordarlo este día, tenerlo presente todo el año y luchar por ello siempre.

“La lucha contra el trabajo infantil en todo el mundo sigue constituyendo un enorme desafío, pero se está produciendo un avance significativo. Estamos comenzando a ver una alentadora disminución de la incidencia del trabajo infantil, especialmente en sus peores formas, en muchas partes del mundo. Sabemos hoy que, con voluntad política, los recursos necesarios y políticas adecuadas, podemos poner fin definitivamente a esta lacra que asola la vida de tantas familias en todo el mundo. ...”

Conferencia OIT – Ginebra - 2006

En cada empresa, en cada casa, en cada lugar, queda mucho por hacer. Instemos a que estos derechos elementales sean conocidos y reconocidos. Para que los chicos cumplan con su principal rol, el de ser niños.

2.4. -Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Grupo Motta prioriza la mano de obra local y la incorporación de la mujer en los distintos puestos.

Respecto a la mano de obra local, aproximadamente el 80% de la gente que vive en Racedo, trabaja en algunas de las plantas de Grupo Motta. Hoy, en Racedo la tasa de desocupación es cero.

En cuanto a la incorporación de la mujer es un aspecto que se fue dando de modo paulatino. Hoy hay personal femenino preponderantemente en administración y Laboratorio. En menor medida en planta Asado, Calisa y planta de incubación. Se debe tener en cuenta que muchos puestos requieren por el esfuerzo que implican el trabajo masculino.

En cuanto al salario de las mujeres comparativamente con el personal masculino no existen diferencias, ya que depende de la función y responsabilidades, sin realizar algún tipo de discriminación si es hombre o mujer.

3. MEDIOAMBIENTE

La implementación de un programa de mejoras continuas en medioambiente permite un férreo control en el vertido de las aguas residuales a los cauces naturales, recurriendo a métodos técnicos de avanzada para depurar los efluentes sin comprometer el medio ambiente. Asimismo la eficientización permanente de los consumos de energía eléctrica y agua, el reciclado de cartones y plástico, el destino apropiado de residuos peligrosos, y la concientización hacia los empleados y la comunidad de influencia, desde un enfoque basado en la sustentabilidad.

3.1- Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Reciclado

El reciclado de diversos materiales implica para Grupo Motta trabajar en la reducción de la contaminación y el ahorro de recursos naturales. Residuos que tienen como destino la fabricación de nuevos productos o su reutilización.

En cuanto a recupero de **madera**: Se descargan unos 3.000 cajones diariamente. Se rompen (por caídas) unos 50, de los cuales se pueden reparar unos 40. El índice de roturas es del 1,6 %. El índice de recupero es del 80%

Respecto a los **cartones**: Se recicla el 95% de los cartones de embalajes. El 5% restante se descarta (suciedad).

Referido a los **plásticos**: Se recicla el 100% del plástico de envoltura de palets, bolsas y láminas que no hayan sido utilizadas durante los procesos de envasado, trozado y manualidades.

Se está estudiando la posibilidad a futuro de adquirir una máquina para moler, lavar y secar los plásticos desechados luego de haber sido utilizados en procesos de almacenamiento transitorios, con lo cual se logrará reciclar un porcentaje cercano al 100.

Tratamiento de efluentes:

El vertido de las aguas residuales a los cauces naturales, es uno de los puntos centrales de las inversiones que se realizan, recurriendo a métodos técnicos de avanzada para depurar los efluentes sin comprometer el medio ambiente y encuadrarse con las exigencias legales.

El listado de las mejoras implementadas en el 2008 comprende:

-Modificación y Ampliación de Cámara de rejas interceptora de sólidos.

- Construcción de un Ecualizador/desengrasado en ASADO de 90.000 litros.
- Construcción de un Ecualizador/desengrasado en CALISA de 1.200.000 lts.
- Construcción de dos Lagunas anaeróbicas capacidad 7.500.000 de litros cada una.
- Ampliación de Lagunas aeróbicas por elevación de terraplenes de contención a una capacidad duplicada que asciende a 12.000.000 de litros.
- Laguna de afinación capacidad 8.000.000 m3.



Vista aérea Lagunas de tratamiento

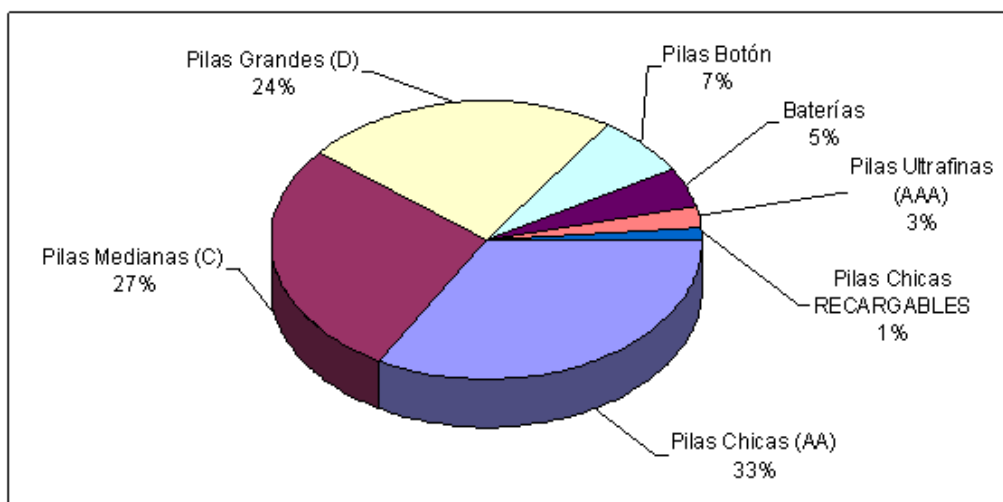
3.2- Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Programa de gestión de residuos tóxicos y baterías

El programa tiene como objetivo dar un destino final apropiado a las pilas y baterías, que una vez utilizadas se convierten en residuo tóxico, como así también apunta a disminuir su uso.

El mismo entró en vigencia en julio de 2008. En la primera etapa, se dispuso un recipiente recolector de pilas y baterías usadas para que las distintas unidades productivas de la empresa, realicen el depósito de las mismas y se confeccionaron afiches y mails para difundir en las distintas empresas del grupo la importancia de no arrojar pilas y baterías usadas con el resto de los residuos. De julio a diciembre se recolectaron 153 unidades.

Los primeros datos sobre recolección (*Datos de Julio a Diciembre 08*), arrojaron los siguientes resultados.



La campaña destinada al personal de las diferentes plantas se desarrolló por e-mail y a través de cartelería:

Grupo Motta®
la seguridad de la experiencia

Est. Gral. Racedo - Dpto. Diamante
Tel. 54 - 343- 487-6065
E-mail: info@grupomotta.com
E3114XAB - Entre Ríos - Argentina
www.grupomotta.com



Sabías que una sola pila botón puede contaminar mas de 600.000 litros de agua?

La exposición a los químicos liberados por las pilas usadas puede provocar cáncer. Estudios médicos han demostrado que el consumo constante de alimentos contaminados con mercurio puede provocar cambios de personalidad, pérdida de visión, memoria, sordera o problemas en los riñones y pulmones; en mujeres embarazadas, el mercurio puede acumularse en la placenta y provocar daño en el cerebro y en los tejidos de los neonatos, quienes son especialmente sensibles a esta sustancia. Por otra parte, respirar cadmio produce lesiones en los pulmones y cuando se ingiere generalmente se acumula en los riñones.

Estas pilas sufren la corrosión de sus carcasas afectadas internamente por sus componentes y externamente por la acción climática y por el proceso de fermentación de la basura, especialmente la materia orgánica, que al elevar su temperatura hasta los 70° C, actúa como un reactor de la contaminación.

NOTIRES LAS PILAS USADAS A LA BASURA

POR FAVOR, ENTREGALAS A LAS RECEPCIONISTAS DE LAS OFICINAS CENTRALES DE GRUPO MOTTA PARA QUE LUEGO PUEDAN SER RECOLECTADAS Y DESECHADAS DE UNA MANERA SEGURA

Gracias!



Campaña buenas prácticas medioambientales

Comunidad: Residuos Crespo y Racedo

En el mes de febrero se lanzó a través de distintos medios de comunicación una campaña tendiente a que no se arrojen residuos de forma irresponsable en la vía pública. La iniciativa surge a partir de detectar este problema recurrente en la vera de caminos vecinales y rutas. La campaña hace referencia a que nuestra calidad de vida mejorará únicamente si cuidamos del medio ambiente que compartimos. Se lleva adelante la misma, conjuntamente con el servicio de atención ciudadana de la Municipalidad de Crespo, donde los vecinos pueden dejar su mensaje o denuncia, llamando al 08005552737.

Hacia el interior de Grupo Motta

Se realizaron inversiones de optimización en materia energética como el reemplazo de lámparas de bajo consumo en todas las instalaciones de la empresa, como dato significativo se puede mencionar que en granjas se reemplazaron alrededor de 1000 lámparas. Se realizaron inversiones en sistema de luces inteligentes, reemplazo de motores en plantas de incubación, entre las acciones concretas que podemos mencionar.

La campaña se acompañó, además, con comunicaciones directas al personal tendiente al ahorro de energía en la empresa y en sus hogares:

- Entrega de lámparas de bajo consumo, se entregaron alrededor de 500 lámparas al personal.
- Eficientización en el uso de la calefacción y aire acondicionado.
- Apagado de luces.
- Mecanismo de ahorro de energía de PC.

- El control y uso racional del agua, con mayores controles y la aplicación de mejoras que eviten derroches innecesarios.

- De igual modo se solicitó se evite la impresión de papel, cuando no es necesario.

- A ello se sumó la campaña de recolección de residuos peligrosos, que se especifica anteriormente.

Ahorro de agua:

31,16 lts/ave en 2007

25,77 lts/ave en 2008

Indice de ahorro (eficiencia): 17,3% -

En 2008 se ahorraron 46.499.420 lts/año

(Una persona bebe 2 lts/día de agua = 730 lts/año) .

Con el ahorro de agua que se consiguió se puede abastecer de agua potable a 63.697 personas durante todo un año-

Ahorro energético:

0,184 Kw-h/Kg ave faenada 2007

0,154 Kw-h/Kg ave faenada 2008

INDICE AHORRO DE ENERGIA: 19,48 %

3.3- Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Durante el 2008 continuando con el cumplimiento de este principio se recibió a contingentes de alumnos de establecimientos educativos de Paraná, Diamante y de la provincia de Corrientes, a fin de conocer en la práctica el funcionamiento de diversas tecnologías aplicadas en función de la preservación del medioambiente.

Alumnos de 2º y 3º año de polimodal de la Escuela Provincial de Nivel Medio Nº 192 “ D. Sarmiento” de Paraná, visitaron las plantas de ASADO y CALISA, reiterando su viaje de año 2007.

La docente que acompañó los alumnos contó que “se trata de una experiencia enriquecedora para los chicos que obtuvieron nuevos conocimientos y vieron aplicados en la práctica muchos de los temas dados en clase, teniendo en cuenta que la escuela posee orientación en bromatología y ciencias de la salud”.

De igual modo fue la experiencia para los alumnos de la Facultad de Veterinaria de Corrientes, Paraná y Diamante.



Alumnos Facultad Cs. Veterinarias de Corrientes



Visita Alumnos Escuela de Diamante



Visita alumnos escuela de Paraná

4.- ANTICORRUPCIÓN

4.1. Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Todas las transacciones que lleven adelante empleados, mandos medios y profesionales que en nombre de Grupo Motta deben ser adecuadamente registradas en la contabilidad de la empresa, de acuerdo a los procedimientos establecidos.

Ningún empleado podrá recibir, ofrecer o entregar directa o indirectamente de/ a un ejecutivo, funcionario, empleado u otro representante de un proveedor, cliente, ente de la administración pública u otra organización, obsequios a cambio de favores que aparenten o puedan dar origen a cualquier tipo de compromiso u obligación personal.

La política de compra de Grupo Motta estipula que “todos los proveedores de bienes y servicios deben ser tratados igualitariamente y los términos de todos los contratos deben estar claramente establecidos, de acuerdo a los procedimientos y políticas de Grupo Motta, sin dar lugar a preferencias personales”.

Grupo Motta®

RSE *la convicción de siempre
para el esfuerzo constante*



WE SUPPORT