

« Eagle's Flight renouvelle son engagement à respecter et soutenir les 10 points du pacte mondial pour l'année à venir. Nous avons décidé d'être innovateurs pour soutenir le projet du Pacte Mondial (Global Compact). Si les actions de l'année passée en faveur du développement durable ont porté leurs fruits et nous ont rendus fiers, nous nous engageons cette année à élargir notre champs d'action et à faire connaître les valeurs du Pacte Mondial à plus grande échelle, en mettant notre connaissance de l'évènementiel au service de la promotion de ces valeurs indispensables à l'évolution de notre monde. »
Guy Bergeaud – Président Directeur Général

Actions entreprises dans le cadre du programme du Pacte Mondial

Cette année, nous avons œuvré dans la sphère des principes suivants du Pacte Mondial :

6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Le point 8 avait déjà été travaillé l'année précédente, avec le développement par l'équipe d'Eagle's Flight de modules de sensibilisation au développement durable et à la responsabilité des sociétés pour leur impact environnemental. Plusieurs activités avaient été développées et proposées aux sociétés afin de les accompagner dans leur démarche de responsabilité sociétale.

L'équipe d'Eagle's Flight s'est à nouveau réunie ensuite, pour définir des objectifs en termes de nombre de personnes et d'entreprises sensibilisées, et aussi pour évaluer si d'autres activités étaient nécessaires pour permettre une plus grande sensibilisation aux éco-gestes dans les entreprises.

Ainsi est née une nouvelle activité, le Tri-Atlon, en partenariat avec certains des plus grands spécialistes de l'éco-geste. Le Tri-Atlon est une activité qui est proposée par Eagle's Flight dans les entreprises pour former leurs salariés et collaborateurs à toutes les facettes de l'éco-geste. Une technologie moderne est utilisée pour rendre cette activité le plus ludique possible et 1000 personnes peuvent être sensibilisées avec l'aide des coaches d'Eagle's Flight, en moins de 2h. Chacune d'entre elles aura eu l'occasion de participer individuellement à des exercices formateurs et éducatifs lui faisant prendre conscience de ce qu'est un éco-geste et des principaux réflexes à obtenir dans ce domaine (éco-conduite, tri des déchets, etc.).

Une fois cette activité mise au point, l'équipe s'est attelée à promouvoir l'ensemble des activités axées sur le développement durable qu'elle avait à proposer. L'objectif : sensibiliser un maximum de personnes et d'entreprises à ces problématiques et aux solutions existantes.

Ainsi, au cours de l'année passée, ce sont plus de 3000 collaborateurs d'entreprises qui ont été sensibilisées aux enjeux du développement durable dans l'entreprise grâce aux activités Eagle's Flight. Ceci représente 10% de l'ensemble des participants aux activités de notre entreprise pour l'année passé. C'est un premier objectif atteint.

L'équipe Eagle's Flight s'est déjà réuni pour faire les plans qui permettront d'atteindre les 10 000 participants à nos activités axées sur le développement durable l'année prochaine.

Concernant le point 6 (L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession), nous nous sommes réunis pour réfléchir à ce que nous pourrions faire dans ce domaine, de manière efficace et ambitieuse.

Au cours de brainstormings, nous avons eu l'idée de nous atteler à faire en sorte que les personnes en situation de handicap aient les mêmes chances de réussite que les personnes valides. Nous avons alors décidé d'organiser un événement caritatif ayant pour objectif de faire prendre conscience qu'une personne en situation de handicap peut avoir autant de valeur qu'une autre, et que derrière chaque handicap peut se cacher 1000 aptitudes. Ainsi nous nous sommes associés avec une entreprise spécialisée dans l'intégration des personnes en situation de handicap, Handyexperh, afin d'organiser cet événement que nous appellerons « un handicap pour mille aptitudes ».

Nous nous sommes alignés sur la Journée Internationale des personnes handicapées de l'ONU, et avons planifié cet événement pour le 3 décembre 2010. Afin d'avoir un impact maximum, nous avons choisi de faire cet événement sur le célèbre Parvis des Droits de l'Homme au Trocadéro, à Paris pour lui donner un retentissement national.

Nous avons commencé à contacter des ministères afin de les faire participer à l'événement et soutenir cette opération anti-discrimination.

L'événement consistera à mêler 250 personnes en situation de handicap, avec 250 personnes valides, et de les transformer ensemble en un orchestre de samba géant en 2h. Tout le monde pourra se rendre compte que personnes handicapées et valides peuvent parfaitement travailler ensemble et relever un défi artistique d'ampleur sans qu'aucun clivage ne vienne gêner la performance.

L'objectif de l'événement est de communiquer sur les principes fondamentaux du Pacte Mondial, principalement le point 6, et de soutenir l'Onu dans son travail pour éradiquer la discrimination en matière de profession et de travail.

Résultats attendus

Les objectifs d'Eagle's Flight suite à ces développements sont les suivants :

En ce qui concerne le point 8, nous espérons pouvoir sensibiliser 10 000 collaborateurs d'entreprises (avec une majorité de décideurs) l'année prochaine.

En ce qui concerne le point 6, nous souhaitons que cet événement qui évoquera le Pacte Mondial soit couvert par la presse nationale, voire la presse internationale (nous espérons associer des partenaires chinois à cet événement), afin que la situation des personnes handicapées soit mieux connue et appréhendée dans notre pays, et afin de sensibiliser notre gouvernement et les acteurs sociaux du pays à la politique de non-discrimination initiée par l'ONU.