

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA 2013

**UAB “EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRIMAI”
(EKT)**



Strategija. Efektyvumas. Vertė



**UAB “EKONOMINĖS
KONSULTACIJOS IR
TYRIMAI”**

J. JASINSKIO G. 16 B,
LT-03163, VILNIUS

TEL: +370 5 252 6225
FAKS: +370 5 252 6225
MAIL: EKT@EKT.LT

DIREKTORIAUS PAREIŠKIMAS



Jungtinių Tautų Pasaulinis susitarimas – tai didžiausia savanoriška įmonių socialinės atsakomybės iniciatyva, kurios pagrindinis tikslas – skatinti įmones veikti atsakingai: nedaryti žalos aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis su JT, valdžios institucijomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis dalyvauti sprendžiant socialines ir aplinkos apsaugos problemas, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo.

EKT prie šios iniciatyvos prisijungė 2005 m. birželio mėn. ir viešai pasižadėjo savo strategijoje, santykiuose su partneriais ir vartotojais, kasdieninėje veikloje vadovautis Pasaulinio susitarimo principais, skatinti savo darbuotojus, partnerius ir klientus laikytis atsakingo verslo principų.

Siekdama vykdyti socialinį dialogą su įvairiomis šalimis bei plačiau skleisti socialiai atsakingas idėjas, 2013 m. rugpjūčio mėn. EKT tapo viena iš „Lietuvos atsakingo verslo asociacijos“ (LAVA) iniciatorių ir steigėjų, aktyviai dalyvaujanti jos veikloje.

Įmonėje siekiama, kad šalia finansinių tikslų būtų rūpinamasi darbuotojais, aplinka ir visuomene, nes aplinka ir verslas yra tarpiai susiję. Svarbu jausti atsakomybę ne tik verslo partneriui, darbuotojui, bet ir visuomenei. Suvokiame, kad verslui apsiriboti vien pelno siekimu būtų trumparegiška. Tikime, kad profesionalūs ir kompetentingi darbuotojai yra įmonės sėkmės pagrindas, todėl siekiame nuolat ugdyti ir mokyti savo darbuotojus, rūpintis ir jų asmenine gerove. Tai padeda išlaikyti darbuotojų motyvaciją ir lojalumą.

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“, remiantis ne tik į finansiniais, bet ir skaidrumo bei viešumo kriterijais – viena iš sėkmingiausiai dirbančių ir sparčiausiai besivystančių Lietuvos bendrovių. O viena iš pagrindinių spartaus vystymosi sėkmės sudedamųjų – padidinta darbuotojų kvalifikacija, veiklos tobulumo, veiklos matavimo ir subalansuotų veiklos vertinimo rodiklių, socialinės atsakomybės taikymas, EFQM specialistų užauginimas.

Esu įsitikinęs, kad pasirinktos strategijos įgyvendinimas suteiks galimybę išlaikyti ekonominį augimą, pagrįstą verslo skaidrumo, aplinkos apsaugos ir socialinės partnerystės principais.

Direktorius
Gintas Umbrasas
2014 balandis

APIE EKT

UAB “Ekonominės konsultacijos ir tyrimai” – viena didžiausių Lietuvos konsultacinių įmonių, teikianti kompleksines vadybos ir marketingo konsultavimo bei personalo mokymo paslaugas verslo įmonėms, valstybinėms institucijoms bei kitoms organizacijoms.

- Mūsų vertės didinimo konsultacinė įmonė teikia efektyvius sprendimus, tobulinančius organizacijų veiklą. Gerai išmanome šias organizacijų valdymo sritis: strateginio valdymo, rinkodaros valdymo, vadybos sistemų diegimo, personalo valdymo ir kitas.
- Veiklos istorija. EKT – privati lietuviško kapitalo konsultacinė įmonė, Juridinių asmenų registre įregistruota nuo 1995 m.
- Lyderiai tarp konsultantų. Pastaruosius šešerius metus esame tarp 5 didžiausių Lietuvos verslo valdymo konsultacinių įmonių.
- Sparčiai augame, EKT apyvarta 2013 metais pasiekė 13,289 mln. Litų (2012 m. - 12,704 mln. Litų).
- Sukaupėme daug patirties. Per keletą pastarųjų metų dirbome su daugiau nei 200 organizacijų ir įgyvendinome per 250 projektų.
- Įvairių kompetencijų derinys. Bendradarbiaujame su daugiau kaip 30 nepriklausomų įvairių sričių ekspertų Lietuvoje bei kitose šalyse veikiančiomis konsultacinėmis kompanijomis.
- Veikiame ne tik Lietuvoje. Konsultacines paslaugas teikiame ne tik Lietuvoje, bet ir kitose ES šalyse, Ukrainoje. Bendradarbiaujame ne tik su Lietuvos partneriais, bet ir partneriais iš Lenkijos, Izraelio.
- Turime didelę ekspertų komandą. Vidutinis EKT darbuotojų skaičius 2013 – 35,9 darbuotojai, turintys socialinių, tikslųjų ir humanitarinių mokslų išsilavinimą.

Mes vertiname ir tikime, kad sėkmingus rezultatus lemia šie mūsų veiklos principai:

- Vertė – siūlydami konkrečius sprendimus, siekiame didinti organizacijų vertę.
- Efektyvumas – gebėjimas būti komanda, kuri vienija geriausias darbuotojų savybes ir žinias, puoselėja pagarbą vieni kitiems, toleranciją ir pasitikėjimą bei vienija gebėjimus, kurie įgalina panaudoti turimus išteklius efektyviam problemos sprendimui.
- Žinios ir tobulėjimas. Siekiame, kad darbuotojai būtų kompetentingi, turėtų reikiamas žinias ir įgūdžius, nuolat juos gilintų ir tobulintų tam, kad kokybiškai atliktų savo darbą. Todėl nuolat mokomės ir keliame kvalifikaciją, domimės naujovėmis.

- Asmeninės savybės – sąžiningumas, asmeninė atsakomybė už rezultatus, įsipareigojimų prieš klientus ir bendradarbius įvykdymas – kokybiškai ir laiku suteikiamos paslaugos, unikalus ir socialiai atsakingas sprendimas.
- Praktiniai rezultatai. Stengiamės, kad visi mūsų sprendimai lemtų konkretų ir išmatuojamą rezultatą, o taip pat, kad veiksmas būtų nukreiptas ne tik į dabartį, bet ir turėtų ilgalaikę perspektyvą, formuotų optimistinį požiūrį į ateitį.
- Skaidrumas – EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu.

EKT SOCIALIAI ATSAKINGAS POŽIŪRIS Į ŽMOGAUS TEISES, DARBUOTOJUS

- EKT ugdo savo žmones kryptingai ir suteikia jiems galimybę kurti, skatina jų kūrybą, sudaro sąlygas mokytis ir tobulėti.
- EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu:
 - Jokių atlyginimų vokeliuose bei visos priklausančios socialinės garantijos;
 - Jokių kyšių;
 - Jokio bičiulių ir giminių protegavimo bei naudojimosi ryšiais, dirbant su viešuoju sektoriumi;
 - Jokių dvejonų, pranešant apie korupcijos atvejį atsakingoms institucijoms;
 - Jokio spaudimo institucijoms ar asmenims, kad būtų priimti palankūs įmonei įstatymai.

Požiūris į žmogaus teises, korupciją:

1 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje;

2 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų;

10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe, papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

- EKT palaiko ir remia žmogaus teisių apsaugą, savo veikloje laikydamasis visų LR įstatymų. Įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidinėjimo.
- EKT pritaria kovai prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą. Veiklą vykdo laikydamasi Lietuvos įstatymų, vidaus taisyklių.

Orientacija į darbo jėgą, sveiką ir saugią darbo aplinką:

3 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas;

4 principas. Siekiama panaikinti bet kokią privalomąjį ar priverstinį darbą;

5 principas. Siekiama panaikinti vaikų darbą;

6 principas. Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

- EKT palaiko asociacijų laisvę ir pripažįsta teisę į veiksmingas bendras derybas, siekį panaikinti bet kokią privalomą ar priverstinį, vaikų darbą bei siekį panaikinti diskriminaciją, susijusią su darbu ar profesija. Įdarbinant naujus darbuotojus, nėra diskriminacijos pagal amžių, lytį, tautybę ir pan., vertinama tik konkrečios dalykinės žinios, įgytas išsilavinimas, darbo patirtis, įgūdžiai. Vyrų ir moterims, atliekantiems tokio paties lygio darbą, yra mokami vienodi atlyginimai. Įmonėje neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų ir minėtų nuostatų pažeidimų nei 2013 m., nei anksčiau. Nei vienam įmonės darbuotojui nėra mokamas minimalus atlyginimas, o bendras įmonės atlyginimų vidurkis yra aukštesnis nei rinkos vidurkis.
- 2013 m. vidutinis moterų amžius įmonėje buvo 36,9 m., vyrų - 40,3 m.

Personalo struktūros charakteristika: 2009-2013 m.

EKT darbuotojai pagal lytį	2009	2010	2011	2012	2013
Moterys	71%	66%	71%	74%	77%
Vyrai	29%	34%	29%	26%	23%

Darbuotojų amžiaus struktūra, 2013 m., %

	20-30 m.	31-40 m.	41-50 m.	51-60 m.
Vyrai	25%	25%	37,50%	12,50%
Moterys	34,62%	42,31%	7,69%	15,38%

- Moterų ir vyrų balansui sprendimų priėmimo pozicijose užtikrinti, EKT grupė turi visas sąlygas, nes įmonėje sukurta plokščia organizacinė struktūra, t.y. sprendimo teisę turi visi darbuotojai. Ir nors, įmonei vadovauja vyrai, bet iš viso organizacijoje jie sudaro mažiau nei 30% darbuotojų.
- EKT darbuotojus socialinės atsakomybės, naujų iniciatyvų ir pan. klausimais kuruoja įmonės paskirtas atsakingas darbuotojas, kuriam EKT suteikė galimybę baigti mokymus ir gauti sertifikuoto SA8000 auditoriaus statusą. Nesant profesinės sąjungos, šis asmuo yra ir darbuotojų atstovas.

- Į įmonės sprendimų priėmimą darbuotojai įtraukiami per kas savaitinius pirmadienius susirinkimus, kai visi darbuotojai yra įtraukiami į aktualių klausimų sprendimą. Pirmadieninių susirinkimų metu darbuotojai ir vadovai aptaria savaitės darbus, ieško sprendimų susidariusioms problemoms. Organizuojamos EKT dienos, kurių metu pasidalijama geriausia praktika.
- Viena iš EKT vertybių – kryptingai ugdyti savo žmones ir suteikti jiems galimybę kurti, sudaryti sąlygas mokytis ir tobulėti. 2013 m. darbuotojų mokymuisi ir kvalifikacijos kėlimui buvo skirta 121720 Lt, t.y., net 73 proc. daugiau nei 2012 m. 2013 m. EKT kolektyvo nariai, kartu ir individualiai, mokslams skyrė virš 50 d.
- Darbo sąlygoms pagerinti 2013 m. įmonėje buvo atnaujinta apie 30 % kompiuterinės techninės įrangos. Tokiu būdu siekiama ir efektyvesnio resursų panaudojimo. Siekiant saugoti darbuotojų sveikatą prie turimų nešiojamų kompiuterių nupirkti papildomi didesnės įstrižainės kompiuterių ekranai.
- EKT, siekdama nuolatinio tobulėjimo, skiria daug dėmesio vadovų ir darbuotojų profesinėms ir bendrosioms kompetencijoms ugdyti ir to siekia ne tik tradicinių mokymų metu, bet ir dalijantis patirtimi: penktadieninių susirinkimų metų aptariamos naujos IT programos, dalijamasi seminarų metu įgytomis žiniomis („minties perliukais“), dalomąja medžiaga, sudaromos sąlygos dalyvauti kitoms įmonėms/organizacijoms rengiamuose mokymuose.

EKT darbuotojų motyvacijos sistema

- Darbuotojų skatinimo ir motyvavimo priemonės yra naudojamos nuolat, nors ši strategija ir nėra formalizuota, tačiau apibrėžti konkretūs veiksmų planai, remiantis vidiniu darbuotojų poreikių tyrimu. Vykdomi metiniai pokalbiai su darbuotojais. Darbuotojai skatinami piniginėmis premijomis, aprūpinami įmonės transportu, apmokamos taksi paslaugos. Viena iš darbuotojų motyvavimo priemonių – dėmesys ir dovanos svarbiomis asmeninėmis šventėmis.
- 2013 m. įmonės veikloje pasižymėjo tuo, kad aktyviai buvo diegiami, tobulinami ir dar aktyviau naudojami šiuolaikiniai darbo organizavimo metodai:
 - Lankstus darbo grafikas, taikomas jau ne vienerius metus, leidžia suderinti ne tik šeimos ir darbo įsipareigojimus, bet ir darbą bei mokslą;
 - Lankstaus darbo grafiko taikymas rodo labai didelį įmonės vadovų pasitikėjimą savo darbuotojais, t.y. vadovaujamosi nuostata – nėra svarbu, ar darbas bus pradėtas vykdyti 8 val. ryto, ar 10 val., svarbu, kad jis būtų atliktas kokybiškai ir laiku;

- Lankstaus darbo grafiko taikymas rodo labai didelį įmonės vadovų pasitikėjimą savo darbuotojais, t.y. vadovaujamasi nuostata – nėra svarbu, kada ir kur darbas bus padarytas, svarbu, kad jis būtų atliktas kokybiškai ir laiku;
 - Skatinama darbinė veikla asmeniškai darbuotojui darbingiausiu laiku, laikomasi principo - darbo ir laisvalaikio (šeimos), mokslo harmonija;
 - Išlaikytas darbo vietų mobilumas. Dar daugiau darbuotojų turi galimybę dirbti nuotoliniu būdu, t.y. prie savo darbo vietos (serverio, visos įmonės dokumentacijos) prisijungti iš namų ar kitos vietos per VPN. Tai labai palengvina laikytis aukščiau paminėtos nuostatos: darbo, šeimos ir mokslo harmonija. Įmonė 2013 m. turėjo 6 darbuotojus, kurie dirbo tik nuotoliniu būdu tiek Lietuvoje, tiek užsienyje;
 - naudojama sistema - E-biuras. Įrašai sistemoje leidžia valdyti ne tik savo užimtumą, bet ir kolegų (ypač aktualu tiems, kurie dirba nuotoliniu būdu).
- Per daugelį metų EKT tik dar labiau įsitvirtina plokščia organizacinė struktūra, kurioje nei vienas darbuotojas (tame tarpe ir įmonės partneriai) nėra išskiriamas, kaip „aukštesnis“ už kitą. Vadovaujamasi nuostata, kad kuo daugiau darbuotojų, dažnu atveju ir visi būtų įtraukti į sprendimų priėmimo procesą. Tokiu būdu priimami sprendimai, leidžia visoms pusėms pasijusti gerai, sukurti „win win“ situaciją. Laimime, nes ugdomi kūrybiškumas, kuris leidžia sukurti žymiai didesnę pridėtinę vertę.
 - Vidinė dokumentacija įmonėje yra maksimaliai supaprastinta (dokumentacija vykdoma pagal ISO 9001:2000 standarto reikalavimus), paliekant galimybę darbuotojams tiesiogiai kreiptis į vadovybę su asmeniniais prašymais, pasiūlymais. Pateisinamas nebuvimas darbe 1-2 dienas be formalios dokumentuotos priežasties (ištikus nelaimei, sunegalavus asmeniškai ar šeimos nariams, kt.);
 - Bet kokius nusiskundimus galima pateikti viešai, el. būdu, vykstančių pirmadieninių kolektyvo susirinkimo metu ar asmeniškai, be perteklinių reikalavimų dokumentacijai. Esant būtinybei, biuro administratorės gali gauti anoniminius nusiskundimus. Tai - EKT grupės vyraujančios organizacinės kultūros dalis, kurią suformavo patys vadovai ir darbuotojai;
 - Lyčių lygybės politika, priekabiavimo dėl lyties ir mobingo prevencijos politika atsispindi bendrovės veiklos principuose, kurie visuomet deklaruojami metinėje ĮSA ataskaitoje;
 - Visiems vienodai elektroninėje e-biuro sistemoje prieinama informacija apie darbuotojų krūvį, konsultacinių projektų pelningumą ir kt. su darbo apmokėjimo ir skatinimo klausimais susijusius kriterijus;

- EKT užtikrina saugią darbo aplinką, 2013 m. nebuvo nustatyta traumų darbe nei nusiskundimų dėl netinkamos, nesaugios darbo aplinkos. 2013 m. įmonėje buvo atnaujinta apie 30% kompiuterinės techninės įrangos. Tokiu būdu siekiama ir efektyvesnio resursų panaudojimo. Prie turimų nešiojamų kompiuterių nupirkti papildomi didesnės įstrižainės kompiuterių ekranai, dėl darbuotojų sveikatos (akių) saugojimo. Taip pat, sudarytos sąlygos naudotis virtuvėle (EKT padengia išlaidas darbuotojų kavai/arbatai, sudarytos sąlygos maitintis darbe), kad būtų pasiekiamas maksimalus darbo produktyvumas ir sukuriamas darbo aplinkos komfortas;
- Labiausiai patyrę įmonės konsultantai periodiškai skaito neatlygintinas paskaitas NVO ir Lietuvos švietimo įstaigų moksleiviams/studentams, dalyvauja įvairiuose konkursuose, vertinimo komisijose.
- Studentams suteikiama galimybė atlikti įmonėje praktiką. Įmonėje 2013 m. praktiką atliko 3 studentai iš Vilniaus universiteto, stažavosi VGTU profesorius B.Melnikas;
- EKT darbuotojai yra svarbiausias verslo sėkmės veiksnys, tad kolektyvo socializacija yra vienas prioritetų. EKT kolektyve yra daug „nerašytų taisyklių“, kurios vyrauja įmonės organizacinėje kultūroje iš metų į metus ir vienija kolektyvo darbuotojus, t.y. Naujųjų metų, vidurvasario šventės, kurios kiekviena pasižymi įvairumu, originalumu, derinamos su aktyviu poilsiu. Sveikinimai svarbių progų metu (gimtadieniai, vestuvės, jubiliejai, vaiko gimimai ir pan.). 2013 m. gimė nauja EKT tradicija – penktadienio pietūs, kai organizuojami kolektyviniai pietūs. Neformalaus bendravimo metu kartais gaunama daugiausiai informacijos apie tai, kaip darbuotojai jaučiasi įmonėje, ko nori, siekia ir pan.
- 2013 m. įvykę EKT kolektyvo renginiai, skirti motyvacijai stiprinti, gerinti organizacinę kultūrą:
 - EKT naujieji metai Molėtuose (metinė strateginė sesija, apsilankymas Molėtų observatorijoje, teminė vakaronė „Žvaigždės“, boulingas)



- Sveikinimai EKT kolektyvo moterims Moters dienos proga



- EKT Velykos ir margučių dažymas ofise



- EKT kolektyvo pažintinė išvyka su šeimomis į Afrikinius šamus auginantį ūkį Utenos rajone



- Akcija „Darom 2013”



- Penktadieniniai bendri EKT kolektyvo pietūs



- Komandinio darbo stiprinimo renginys Trakų irklavimo bazėje



- Vadovų šventė – Boso diena



- Vidurvasario šventė – svečiuose pas Vadovą



- EKT gimtadieniai ir pasveikinimai



APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS

7 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą;

8 principas. Iniciatyvos aplinkosauginei atsakomybei didinti;

9 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

- EKT 2013 m. ir toliau mažinamos popieriaus sąnaudos: vengiama spausdinti mažavertę medžiagą, trumpas žinutes, nesvarbius laiškus ir pan. Darbuotojai visus formaliai įmanomus dokumentus spausdina ant abiejų popieriaus pusių, vengia spausdinamų dokumentų perviršio. Pakartotinai panaudojami popieriniai aplankai dokumentams. Pastatytas juodraštinio, panaudoto popieriaus laikymo konteineris ir visi darbuotojai yra informuoti, apie popierinių atliekų pašalinimą jame.
- Renkamos spausdintuvų kasetės, kad jos būtų atiduotos tokio tipo atliekas tvarkančioms įmonėms. Taip pat šioms įmonėms atiduodama ir kita technika bei biuro medžiagos, kurios paženklintos specialiomis žymomis, t.y. draudžiama mesti į bendruosius atliekų konteinerius, siekiant minimizuoti žalą aplinkai.
- Taip pat siekiant efektyvesnio resursų panaudojimo, pasenusi įranga keičiama į naują, reikalaujančią mažiau resursų veiklos užtikrinimui (atnaujinti kompiuteriai).
- Šiukšlės rūšiuojamos, kad jas perdirbus būtų gaunamos naujos žaliavos. Įmonė laikosi nuostatos, kad naujosios technologijos neteikia visapusiško sprendimo, kaip tvarkyti atliekas, tam reikalingas aktyvus kiekvieno atliekų turėtojo dalyvavimas.
- 2013 m. nutarta atsisakyti vandens plastikinėje taroje naudojimo. Tokiu būdu siekiama prisidėti prie plastiko atliekų mažinimo.
- Įmonėje skatinamas sveikas gyvenimo būdas, t.y., vykimas į darbą pėsčiomis, ekologiško transporto naudojimas – dviračiai, kuriuos yra galimybė saugiai laikyti biure arba tam tikrose vietose lauke. 2013 m. išlaidos kurui sumažintos 7,6 proc. lyginant su 2012 m.

PASTANGOS ORIENTUOTOS Į VISUOMENĘ

EKT yra uždara akcinė bendrovė, tačiau įgyvendina ir socialinius projektus:

- 2013 m. skyrė paramą šioms įmonėms ir įstaigoms: Robotikos akademijai VŠĮ, LATIA Lietuvos aprangos ir tekstilės įmonių asociacijai, „Regata“ Vilniaus sporto ir turizmo klubui, Šalčininkų S.Moniuškos menų mokyklai, Azzara VŠĮ. Iš viso įvairiems paramos projektams 2013 m. EKT skyrė 55600 LTL.
- Siekdama vykdyti socialinį dialogą su įvairiomis šalimis bei plačiau skleisti socialiai atsakingas idėjas, 2013 m. rugpjūčio mėn. EKT tapo viena iš „Lietuvos atsakingo verslo asociacijos“ (LAVA) iniciatorių ir steigėjų, aktyviai dalyvaujanti jos veikloje. Aktyvų įsitraukimą EKT parodė skirdama savo vieną darbuotoją LAVA Tarybos nare (iš viso yra trys Tarybos nariai). Tai, jog EKT darbuotoja Vaiva Bražionytė buvo išrinkta į Tarybos narius, malonus pripažinimas, nes Tarybos nariai buvo renkami konkurso būdu. Galbūt ankstesni darbai, veiklos įSA ir iniciatyva buvusiame NAVJT tinkle davė rezultatų. Tai - neatlygintina veikla bei EKT indėlis prie atsakingos veiklos plėtros Lietuvoje;
- 2013 m. spalio 23 d. EKT iniciatyva (bendradarbiaujant su LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerija bei LAVA) buvo suorganizuoti nemokami mokymai „Socialinės atsakomybės principų diegimas valstybės institucijose“, siekiant šviesti apie atsakingą veiklą ne tik visuomenę, verslo atstovus, bet ir valstybinių institucijų atstovus. Pranešimus skaitė EKT lektoriai, teigiamą pavyzdį pristatė kviestiniai svečiai – VMI atstovai.
- Du EKT partneriai dalyvauja AIESEC Alumni Lietuva veikloje – skaito pranešimus, dalyvauja AIESEC Lietuva rengiamuose renginiuose.
- EKT skatina savanorystę, palaiko darbuotojų asmeninę iniciatyvą savanoriškais pagrindais dalyvauti įvairiuose projektuose. Projektinėje veikloje bendradarbiaujama su kitomis organizacijomis, asmenimis, aukštosiomis mokyklomis. Labiausiai patyrę įmonės konsultantai periodiškai skaito neatlygintinas paskaitas NVO ir Lietuvos švietimo įstaigų moksleiviams/studentams, dalyvauja įvairiuose konkursuose vertinimo komisijose.
- EKT darbuotojai dalyvavo šiose savanoriškose akcijose: Darom 2013, Žemės valanda 2013, „Aš neduodu kyšių“, Kraujo donorystės akcijoje 2013 m. rugsėjį. Vienos EKT kolektyvo narės dėka ir toliau organizuojami apsilankymai Tautmilės gyvūnų prieglaudėlėje. 2013 m. net keturi beglobiai gyvūnai rado naujus namus EKT darbuotojų tarpe.
- Vykdamt švietėjišką, į visuomenę orientuotą, veiklą, EKT rengia įžvalgas. Per metus nemokamai, savanoriškais pagrindais atliekami interviu su žymesniais, naujai iškilusiais, įdomiais įvairių sričių žmonėmis apie jų sėkmės istorijas, įžvalgas, patarimus tikslinei ir bendrai auditorijai.

2013 metais parengtos 9 vadybos įžvalgos, kurios talpinamos EKT internetiniame tinklalapyje ir/arba kituose informaciniuose portaluose.