

Sede Legale, Uffici e Stabilimento:
Zona Industriale
98044 San Filippo del Mela (ME)
Tel.: 090 9384647 PBX
Fax 090 9384176

e-mail: oms@omssrl.it
<http://www.omssrl.it>

Communication on Progress (CoP)

Anno 2009

La O.M.S. ha aderito nel 2008 al Global Compact facendo dei dieci principi della stessa, parte integrante della propria filosofia aziendale.

Il Codice Etico elaborato dall'azienda, conferma e rafforza i valori di centralità dell'individuo forza trainante dell'attività produttiva e dello sviluppo sociale.

Il rispetto dell'ambiente, delle diversità e della lotta alla corruzione sotto ogni forma, ci convincono sempre di più di aver iniziato un cammino che ci porterà ad una economia globale più sostenibile sotto l'aspetto umano e sociale.

Integriamo la nostra comunicazione agli *stakeholder* con la *Communication on Progress 2009*, con l'auspicio di concorrere per la nostra parte all'affermazione dei Principi di responsabilità e sostenibilità dichiarati dal Global Compact.

O.M.S. Srl
L' Amministratore Unico
Francesco Tavilla

Contatti: *Annalisa tavilla*
Telefono: +390909384647
Fax: +390909384176
Email: annalisa.tavilla@omssrl.it

COMMUNICATION ON PROGRESS 2009

I DIECI PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT

DIRITTI UMANI

“Le imprese dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale ed assicurarsi che non siano complici neppure indirettamente di abusi dei diritti umani”

L' applicazione del rispetto dei diritti umani è fattore integrante nel comportamento della O.M.S. .

La Società si adopera nel sostenere e condividere i principi fondamentali a tutela dei diritti umani stabiliti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite , dalla Convenzione Europea per la salvaguardia dei diritti dell'Uomo e delle libertà fondamentali e dalle dichiarazioni dell'ILO sui diritti dei lavoratori.

L' O.M.S. ha posto al primo piano il valore umano dei propri dipendenti e collaboratori , a cui riconosce la funzione di motrice nello sviluppo della Società stessa., operando nel rispetto della loro dignità.

Ne esalta e valorizza le competenze e professionalità, assicurando loro che nelle attività in cui vengono chiamati ad operare, vengano espletate al massimo della sicurezza personale ed ambientale nel rispetto delle prescrizioni di Legge sia in Italia che all'estero.

Come previsto dalla vigente normativa in materia di sicurezza, O.M.S. dispone di un Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione (RSPP) ed un Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, che hanno frequentato specifici corsi di formazione e che sono quindi idonei a ricoprire tali ruoli.

Tutti i neoassunti vengono informati sui rischi relativi alla sicurezza aziendale e formati con training, in funzione del ruolo che devono ricoprire.

Allo stesso modo , tutti i dipendenti di società esterne che vengono chiamati a svolgere la propria attività all'interno dell'azienda vengono informati sui rischi aziendali in materia di sicurezza.

La manutenzione preventiva ai macchinari viene effettuata puntualmente ,per garantirne l'efficienza e l'opportuna sicurezza.

Tutti i Sub fornitori ai quali vengono affidate delle commesse di lavoro, sottoscrivono un contratto che garantisce il pieno rispetto nei confronti dei propri collaboratori dei livelli di inquadramento e retributivi, in conformità ai rispettivi C.C.N.L. di settore.

L' O.M.S. effettua *visite mediche periodiche* gratuite a tutti i suoi lavoratori ed ha stipulato con primaria Compagnia Assicuratrice polizze contro gli infortuni e malattie extraprofessionali.

LAVORO

“L' Impresa dovrebbe sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto ad accordi collettivi e collaborare all'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio nonché l'effettiva abolizione delle discriminazioni sul lavoro”

Tutte le attività lavorative svolte in orario ordinario o straordinario vengono vigilate affinché non vengano applicate condotte, minacciose, abusi di autorità, condizioni di sfruttamento psichico e fisico e tutti vengono puntualmente informati sulla non accettazione di qualsiasi forma di intimidazione.

Il lavoro minorile è totalmente bandito presso la propria struttura e vigila che lo stesso venga applicato anche presso i Sub fornitori.

Eventuali deroghe comportano immediata rescissione del contratto e denuncia alle autorità competenti.

Il suddetto comportamento, viene applicato sia in Italia che in eventuali cantieri all'estero.

L' O.M.S. è contraria e combatte ogni forma di discriminazione di razza, lingua, religione, opinioni politiche, sociali e personali.

Il principio della parità viene applicato sia nelle condizioni salariali che nell'avanzamento della carriera siano essi uomini o donne.

Attenzione viene posta al diritto della donna lavoratrice alla formazione della famiglia ed all'espletamento della funzione materna applicando forme ed orari compatibili con le suddette funzioni.

AMBIENTE

“Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali, intraprendere iniziative che promuovono una maggiore responsabilità ambientale ed incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Anche se le attività dell' O.M.S. sono a basso impatto ambientale, la Società si adopera costantemente al miglioramento delle performance ambientali, aumentando ove possibile ulteriormente tali performance.

L'O.M.S. detiene dal 2008 la certificazione ambientale conformerete alla norma UNI ISO 14001:2004M.

L' O.M.S. al fine di migliorare l'ambiente, fa uso razionale delle risorse energetiche ed idriche, della carta e di quant'altro possa portare un qualsiasi miglioramento alla qualità ambientale stessa.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

“Contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti”

L'O.M.S. contrasta la corruzione sotto ogni sua forma, vigilando affinché tutte le iniziative siano sempre caratterizzate dalla trasparenza e documentabilità.

O.M.S. Srl
L' Amministratore Unico
Francesco Tavilla

