

CREATING ANOTHER SUCCESS STORY

새로운 성공신화를 향하여

# UNGC 10대 원칙 이행보고서 (Communication On Progress)

*Challenge  
to the Future!*

**SUNGJIN GEOTEC CO., LTD**

# Contents

- I . UN Global Compact 지지선언문
- II . 성진지오텍 Overview
- III . 인권 (UN Global Compact Principles 1,2)
- IV . 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)
- V . 환경 (UN Global Compact Principles 7,8,9)
- VI . 반 부패 (UN Global Compact Principles 10)
- VII . HSE&QM 강화활동
- VIII . 사회공헌활동

## ■ UNGC 10대 원칙

### ▶ 인권

- 원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙 2 : 기업은 인권 침해에 가담하지 않아야 한다.

### ▶ 노동

- 원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.
- 원칙 4 : 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.
- 원칙 5 : 기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.
- 원칙 6 : 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 배제하여야 한다.

### ▶ 환경

- 원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 해야 한다.
- 원칙 8 : 기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선수범해야 한다.
- 원칙 9 : 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

### ▶ 반부패

- 원칙 10 : 기업은 뇌물, 금품요구 등 모든 형태의 부패를 척결하는 활동을 해야 한다.

# 보고서 정보

## 보고서 발간 목적

성진지오텍은 CSR 경영의 의미와 목적, 성과 및 향후 발전방향을 담은 본 보고서를 통해 이해관계자와의 커뮤니케이션을 강화하고 다양한 이해관계자의 기대에 부응하고자 합니다. 성진지오텍의 2009 COP는 UNGC가 제시하는 10대원칙을 기준으로 작성되었습니다.

## 보고대상기간

본 보고서는 2009년 1월 1일부터 12월 31일 까지 성진지오텍의 지속가능경영 활동을 담았으며 2010년 상반기까지의 성과도 일부 포함하고 있습니다.

## 가장 최근 보고서 발간일자, 보고주기

본 보고서는 성진지오텍에서 발간하는 두번째 보고서이며, 앞으로 매년 보고서를 발행하겠습니다.

## 보고범위

본 보고서에 실린 성과는 성진지오텍의 국내 5개 사업소를 대상으로 하였습니다.

## 보고서 및 관련내용 문의처

본 보고서는 성진지오텍의 홈페이지에서도 전자사본을 다운로드 받으실 수 있으며 추가적인 문의사항이 있으신 경우 아래의 연락처로 문의해주시기 바랍니다.

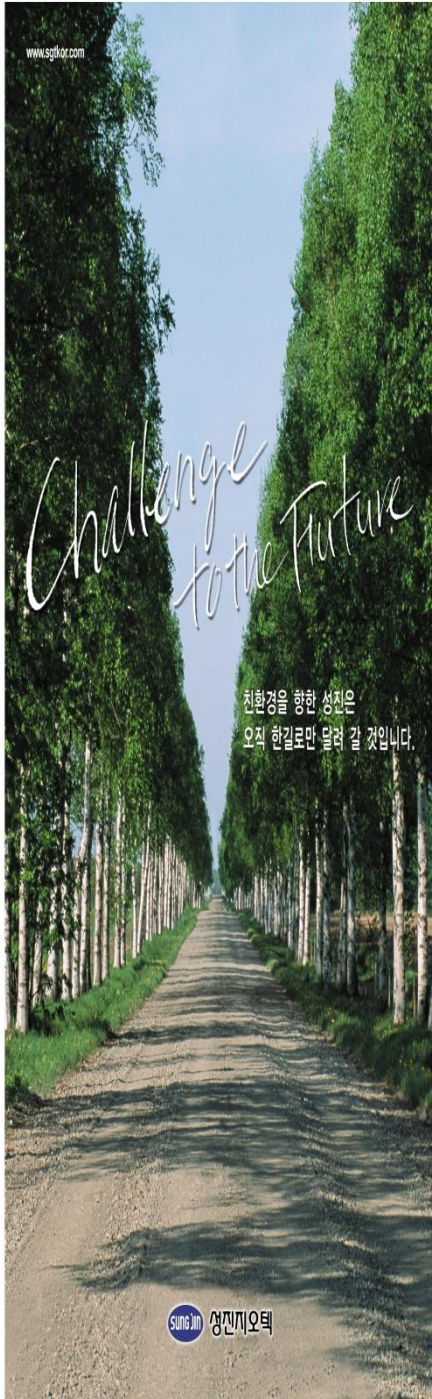
- 홈페이지 : [www.sgtkor.com](http://www.sgtkor.com)
- E-mail : [white2209@sgtkor.com](mailto:white2209@sgtkor.com)
- 담당부서 : 인사총무담당
- 전화 : 052-228-5801
- 팩스 : 052-228-5897

Challenge to the Future

생기있고 신바람나는 조직문화로 신뢰, 현장, 창조 경영을 실천하는

성진지오텍

# I . UN Global Compact 지지선언문



- 성진지오텍은 세계 에너지시장에 플랜트, 모듈, 발전, 담수 설비 등을 제작해 공급하는 기업입니다. 2008년 3억불, 2009년 4억불 수출의 탑을 수상하는 등 지속적인 성장을 통해 에너지 종합중공업 시장 Global Top 10을 목표로 하고 있습니다.
- 우리는 회사의 중장기적인 사업목표를 달성하고 지속적인 성장과 발전을 위해 사회적 책임을 다할 것이며, 이해관계자인 고객, 주주, 임직원, 협력업체, 지역사회와 함께 성장하고자 2008년 2월 UN Global Compact에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반 부패의 4개 분야 10대 원칙을 준수해 왔습니다.
- 이러한 UN Global Compact의 원칙을 기업이념 및 사업 전략에 반영하여 실천하고, 소통과 배려를 통한 기업의 투명성과 건전성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 이번 글로벌 콤팩트 이행보고서(communiation on Progress)는 2009년 1월부터 2009년 12월까지의 활동사항을 담고 있으며, 앞으로도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.
- 저희 성진지오텍은 Global Compact에서 정한 인권, 노동, 환경, 반 부패의 4개 영역에 대한 핵심가치 및 10대 원칙을 지지하며 이러한 원칙을 확산시키기 위해 노력하겠습니다. 또한 Global Compact에서 주관하는 활동에도 적극적으로 참여하겠습니다.

**SUNGJIN GEOTEC CO., LTD.**  
**President & CEO**  
**O. S. Shin**



# II. 성진지오택 Overview

## Company Profile

회사명	성진지오택
대표이사	신언수
설립일	1989년 6월 15일
소재지	울산시 남구 성암동 20-1번지
사업분야	석유화학 플랜트 및 발전장치, 조선해양모듈, 담수설비 제작
종업원수	550명 (2009년 말 기준)
주식 상장	2007년 11월 29일 KOSPI 상장
UNGC 가입일	2008년 2월 28일

## SUNGJIN Business



# II. 성진지오텍 Overview

## Company History

### 구 축 기

[2006~현재]

- 2009년 11월 4억불 수출의 탑 수상
- 2009년 09월 제5공장 준공
- 2009년 03월 Total Pazflor FPSO 인도 및 100만 시수 무재해상 수상
- 2008년 11월 3억불 수출의 탑 수상
- 2008년 05월 제2회 투명경영대상 수상
- 2008년 02월 UN Global Compact 가입
- 2007년 11월 유가증권시장 상장
- 2007년 07월 2억불 수출의 탑 수상
- 2007년 03월 '정유탑' 세계일류상품 선정
- 2007년 03월 산업안전경영대상 대상 수상
- 2006년 11월 1억불 수출의 탑 수상
- 2006년 09월 금탑산업훈장 수훈
- 2006년 07월 대한민국 경영 품질 대상 수상
- 2006년 07월 제4공장 준공

### 성 장 기

[1999~2005]

- 2005년 11월 칠천만 불 수출의 탑 수상
- 2001년 11월 오천만 불 수출의 탑 수상
- 은탑산업훈장 수훈
- 2000년 12월 성진지오텍(주)로 상호 변경
- 2000년 11월 일천만 불 수출의 탑 수상
- 2000년 05월 ISO14001 획득
- 1999년 11월 오백만 불 수출의 탑 수상
- 1999년 01월 제3공장 준공

### 도 약 기

[1989~1998]

- 1998년 05월 제2공장 준공
- 1997년 03월 ISO9001 Certificate 취득
- 1991년 05월 ASME Stamp 획득
- 1989년 09월 서울 사무소 개소
- 1989년 06월 주식회사 성진 설립

## VISION

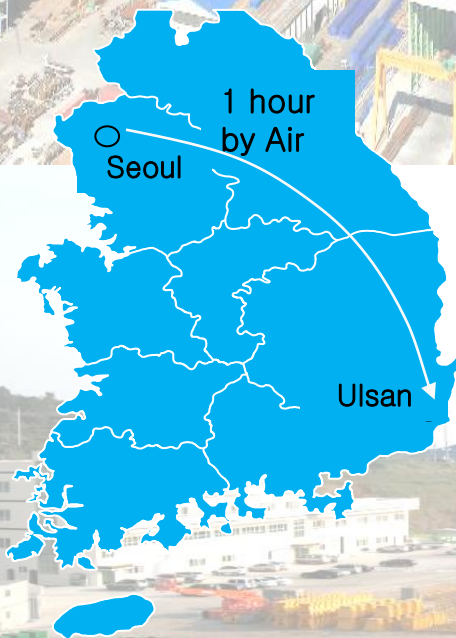


글로벌  
에너지  
종합  
증공업  
도약!

## II. 성진지오텍 Overview

### Company Location

구분	주소	면적 및 생산능력
1 공장	울산광역시 남구 성암동 20-1 번지	•53,000㎡ (약 17,440평) •연 4만 톤
2 공장	울산광역시 울주군 온산읍 처용리 134 번지	•156,000㎡ (약 51,730평) •연 17만5천 톤
3 공장	울산광역시 울주군 온산읍 원산리 919/920 번지	•93,000㎡ (약 30,690평) •연 6만 톤
4 공장	울산광역시 남구 황성동 30-1 번지	•94,000㎡ (약 31,040평) •연 17만 톤
5 공장	울산광역시 울주군 온산읍 이진리 산 2번지 외	•66,000㎡ (약 20,000평) •연 5만 톤



성진지오텍은 서울에서 비행기로 1시간 거리에 있는 울산에 위치해 있습니다.

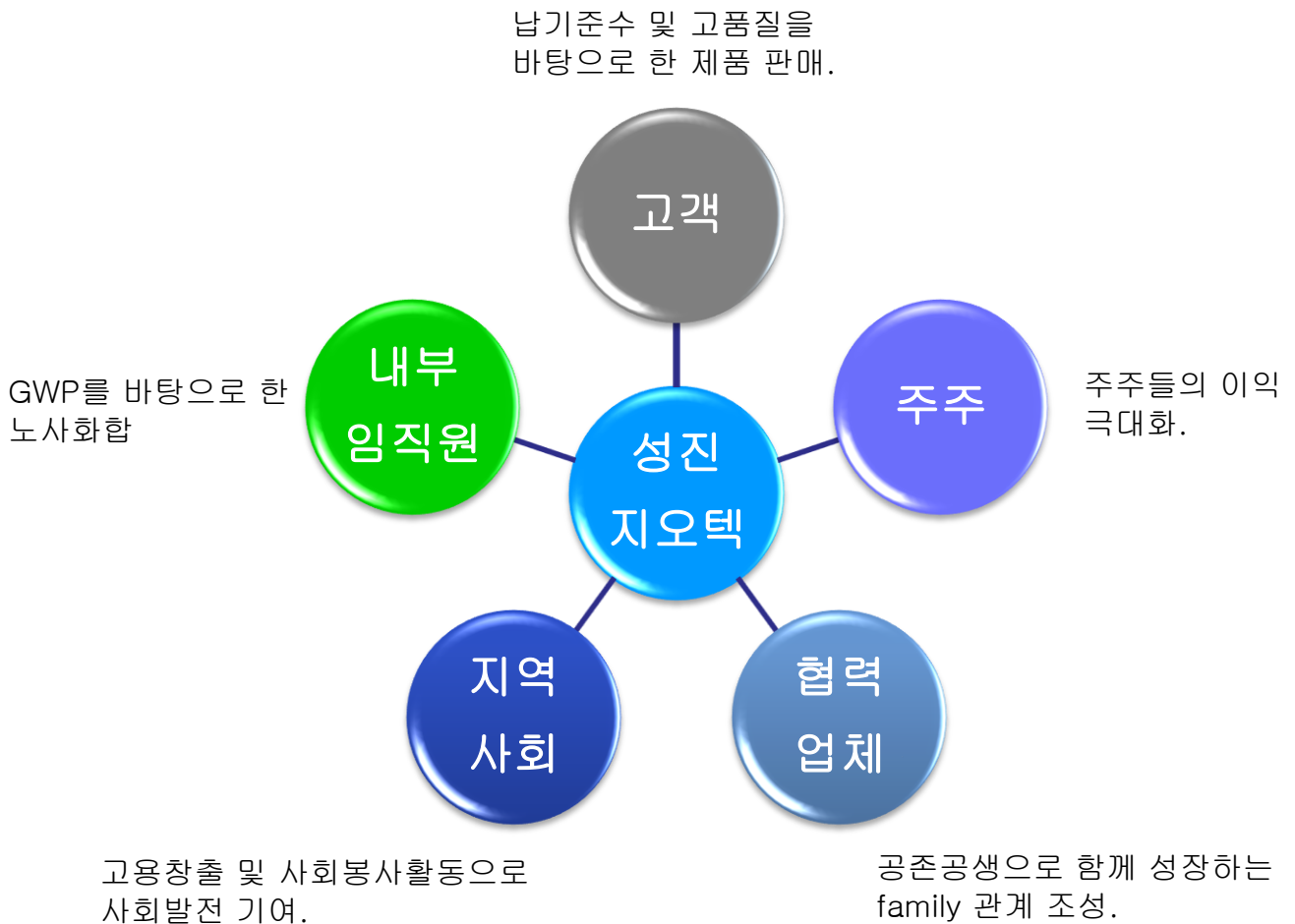
총 5개의 생산공장이 울산항, 온산항과 인접한 석유화학단지 및 온산 공업단지 내에 위치해있어 항로를 통한 수출에 매우 유리한 입지를 갖추고 있습니다.

## II. 성진지오텍 Overview

### ● 이해관계자

#### \* 이해관계자 상생

기존의 고객관리에서 한발 더 나아가 성진지오텍의 다양한 이해관계자의 이슈를 반영하고자, 커뮤니케이션 단계를 아래와 같이 설정하였으며, 향후에는 이해관계자들의 의견을 반영하고 해결하기 위해 노력하겠습니다.



Communication Stage



# III. 인권 (UN Global Compact Principles 1,2)

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 존중하고 지지하여야 한다.

인권

원칙 2. 기업은 인권침해에 가담하지 않도록 적극 노력한다.

인권

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 대한민국 헌법 10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 관련된 내용을 준수하며 UNGC에서 정하고 있는 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지합니다. 또한, 성진지오텍은 고객 및 임직원을 비롯한 이해관계자의 삶의 질 향상을 위해 지켜야 할 국제적 수준의 조항을 준수하겠습니다.

## [정책 및 시스템]

성진지오텍은 자사 종업원들의 기본적 인권보장을 위해 한국의 근로기준법을 준수하고 있으며, 인권존중의 원칙 하에 투자 의사 결정, 협력회사와의 거래 등 모든 경영활동에 인권을 고려하고 있습니다.

## [연간활동]

**인권보호를 위한 교육** : 성진지오텍은 매월 외부에서 강사를 초빙하여 전 임직원들의 인권의식 및 지식을 향상시키기 위한 교육투자를 아끼지 않고 있습니다. 교육 내용에는 근무자세와 리더십, 창의, 소외된 이웃들에 대한 나눔 활동에 대한 기본적인 인권에 대한 교육 등이 포함되어 있으며, 사내 교육영상물 시청을 병행하여 인권보호교육을 실시하고 있습니다.

**여성인권보호** : 제조업체의 특성상 여성들의 차별 및 인권침해에 대한 우려를 막기 위해 성진지오텍은 매년 성희롱 예방 교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 직장 내에서 발생할 수 있는 여성의 인권보호에 대한 노력을 기울이고 있으며, 공개채용에 있어 여성의 비율을 대폭적으로 늘림으로써 여성들의 사회진출 및 차별을 철폐하기 위하여 다각적으로 노력하고 있습니다.

**비정규직의 인권 및 복지보장** : 성진지오텍은 현재 비정규직을 일부 채용하고 있으나, 점차적으로 비정규직 인력을 정규직으로 전환하기 위하여 노력하고 있으며, 비정규직 직원의 인권 보호를 위해 복리후생, 근무시간, 휴가제도 등을 정규직과 동등하게 하여 비정규직의 인권침해가 일어나지 않도록 노력하고 있습니다.

**쾌적한 근무환경의 조성** : 전 임직원들이 참여하는 금연운동을 통하여, 비흡연자의 권익도 보호하고, 건강도 생각하는 일석이조의 금연운동을 하고 있으며, 직원들의 적극적인 참여를 위하여 홍보하고 있습니다.

# III-1. 인권 (UN Global Compact Principles 1,2)

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 존중하고 지지하여야 한다.

인권

원칙 2. 기업은 인권침해에 가담하지 않도록 적극 노력한다.

인권

## [성과 & 계획]

사랑의 봉사활동을 통한 나눔의 문화확대 : 성진지오텍은 남을 위해 자신을 희생할 줄 아는 나눔 철학을 조직 구성원들에게 모두 전파하기 위하여 매월 부서별로 노인요양원을 방문하여 봉사활동을 실천하고 있습니다.



이웃돕기 성금 기탁 : 2009년 연말연시를 맞아 어려워지는 경기 속에서 작은 정성을 모아 어려움을 극복하자는 취지로, 성진지오텍 여직원 모임인 '미리내'에서는 직접 수제비누를 만들어 전 임직원에게 전달 및 기부금을 모금하여 지역사회에 1,000만원을 기탁하였습니다.



구분		2007년	2008년	2009년
임직원수		457	540	547
직급별	임원	35	42	37
	부장~사원 (정규직)	395	461	487
	사원 (비정규직)	27	37	23

GWP(Great Work Place) 구현 노력 : 성진지오텍은 직원들의 업무환경을 개선하고, 불필요한 업무시간을 줄이기 위하여, 전산개발에 많은 투자를 한 결과 성진 ERP-System을 2009년 도입하게 되었으며, 또한 임원 및 부서장이 솔선수범하여 커피서빙을 함으로써 여직원들의 인권을 보호하기 위하여 노력하였습니다.

2010년에는 직원들의 개별적인 업무공간을 부여하기 위하여 파티션을 활용한 개인의 프라이버시를 보장해주는 환경을 개선할 계획입니다.

# IV. 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)

원칙 3. 기업은 결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

노동

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 헌법과 노동조합 및 노동관계 조정법, ILO의 기본정신에 의거 결사의 자유, 단체교섭권을 보장하고 있으며, 근로자의 권익 보호와 사회, 경제적 지위 향상을 도모하기 위해 최상의 처우와 근로 조건 제공에 힘쓰고 있으며, 이와 함께 다양한 의견 수렴과 창의적인 인력양성을 통해 열린 조직문화를 추구하도록 노력하고 있습니다.

## [정책 및 시스템]

성진지오텍은 GWP(Great Work Place)를 바탕으로 직원들의 의사를 자유롭게 토의하고 다양한 커뮤니케이션을 통해 직원들의 소리에 귀 기울이기 위하여, 6.4위원회의 운영과 노사협의회를 운영함으로써 직원들의 소리에 귀 기울이고 있습니다.

## [연간활동]

**노사협의회** : 회사의 경영 상황을 설명회 등으로 알림으로써 경영 정보를 전달하고 직원들의 회사 경영 참여 활성화를 위해 노력하고 있습니다.

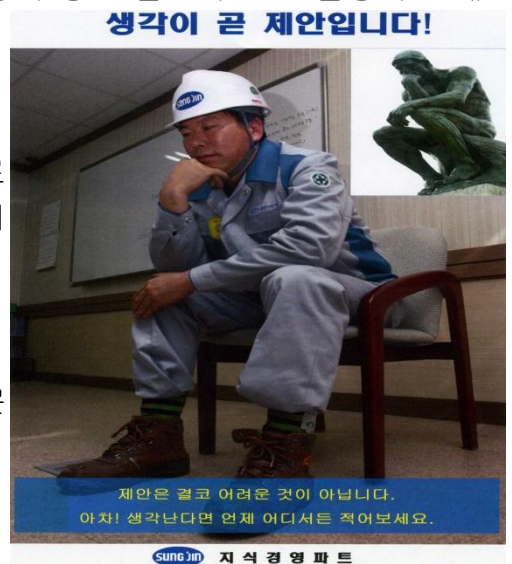
**6.4위원회** : 직원들의 고충과 애로점, 경영전반에 걸친 혁신을 주도하고 개혁하기 위하여 임원진으로 구성된 위원회는 매월 2회에 걸쳐 각종 의제를 토의하고 개선하는 활동을 하고 있습니다.

**제안제도** : 임직원들은 각종 업무 및 원가절감, 매출 활성화 방안 발표와 같은 활성화된 제안 제도로 경영활동에 적극 참가 하고 있습니다.

## [성과 & 계획]

성진지오텍은 직원들의 경영에 관련된 직,간접적 참여로 노사문제로 인한 쟁의는 발생하지 않았으며, 전임직원이 참가하는 활발한 제안활동으로 인하여 약 38억 가량의 원가절감을 통하여 비용절감을 할 수 있었습니다.

이러한 제안활동은 임직원들이 직접 경영활동에 참가하고 있다는 책임감과 자부심을 상승시켜 발전적인 노사문화를 이끌어 나가는 원동력이 되고 있습니다.



# IV. 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)

원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

노동

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 직원들의 직무 만족도를 떨어뜨리고 일의 효율성을 낮추는 강제 노동을 배격합니다. 강제노동의 유형에는 지나친 초과근무, 낮은 임금, 원하지 않는 직무 수행이 포함되어 있으며, 성진지오텍은 강제노동금지와 함께 직원의 직무 만족도 향상에 중점을 두고 경영활동을 펼쳐나가고 있습니다.

## [정책 및 시스템]

성진지오텍은 강제노동금지에 관한 한국 근로기준법과 국제규약 ILO No. 105 ‘강제근로의 폐지에 관한 협약’의 준수를 통해 강제노동 금지 원칙을 철저히 이행하고 있습니다. 또한, 고충처리위원회를 통한 직원들의 불만 또는 애로사항을 처리할 수 있는 시스템을 구성하고 있습니다.

## [연간활동]

**Refresh 휴가제도 운영** : 직원들의 삶의 질 향상과 업무 만족도를 높이기 위하여 휴가제도를 운영하고 있습니다.

또한, 지속적인 설문조사를 통해 직원들의 업무 만족도를 점검하고 문제점을 해결하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

## [성과 & 계획]

지속적인 직원 만족도 향상에 힘을 쏟은 결과 2008년 전체 퇴사율이 19.4%에서, 2009년 17.9%로 감소되었고, 정년 및 계약직의 퇴사를 제외한 자연 퇴사율은 2%로 안정화로 들어서는 등 직원들의 업무만족도가 매우 향상 되었습니다. 이러한 업무만족도의 향상은 개인의 업무능률 향상으로 이어졌으며, 모든 사업장에서 강제노동으로 인한 문제는 발생하지 않고 있습니다.



## IV. 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)

원칙 5. 기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.

노동

### [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 전직원이 참여하는 이웃사랑 모금활동 및 지역학교와의 자매결연을 통한 후원을 펼치며, 어떠한 형태의 아동노동도 금지하는 근로기준법 제62조(최저연령과 취직인허가증), ILO 협약 및 UNGC 3,4,5,6을 철저히 준수하고 있습니다.

### [정책 및 시스템]

성진지오텍은 아동노동을 금지하고 있기 때문에 아동노동으로 인한 문제점은 지금까지 발생되지 않고 있습니다. 또한, 만 18세 미만 청소년의 취업은 제한하고 있으며, 신입사원 입사 시에는 연령을 밝힐 수 있는 증빙자료를 제출하도록 하고 점검하고 있습니다.

### [연간활동]

성진지오텍은 기술이 필요한 제조업체의 특징상 아동노동의 가능성이 매우 낮은 업체이기 때문에 현재까지 아동노동은 발생한 적이 없으며, 아울러 아동노동 발생의 근본적인 원인이 불우한 환경에 있다고 보고, 지속적인 불우이웃돕기 성금모금과 함께 나눔 활동에 힘쓰고 있습니다.

### [성과 & 계획]

성진지오텍은 아동노동을 적극적으로 금지하여 현재 까지 아동노동으로 인한 문제점은 1건도 발생하지 않았으며, 앞으로도 계속해서 아동노동을 금지하기 위하여 현재 취업규칙에 아동노동 금지에 관한 조항을 명문화시키도록 하겠습니다.



불우이웃돕기 성금 모금행사

# IV. 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)

원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

노동

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 윤리 규정과 인사 방침에서 학력, 성별, 지역, 연령, 종교, 국적, 나이에 따라 채용, 배치, 승진, 급여, 교육, 퇴직 등 처우에 차별이 없도록 명시하고 있으며, 상기와 같이 각종 제3의 요인으로 사람을 평가해서는 안 된다는 것이 성진지오텍의 인사 방침입니다.

## [정책 및 시스템]

성진지오텍의 채용은 수시 및 공개채용으로 이루어지며 년 2회 실시하는 성과평가 및 인사고과를 통하여 성별, 나이, 종교 등의 요인에 의해 평가 받지 않는 공정한 승진원칙을 적용하고 있습니다.

또한, 여성인력의 사회참여 비율을 높이기 위한 노력의 일환으로 공채사원 채용시 10~20%의 여성인력을 채용하고 있습니다.

## [연간활동]

**비정규직 차별금지** : 성진지오텍은 비정규직에 대해서도 정규직과 마찬가지로 업무를 동등하게 수행할 수 있도록 지원하고 있으며, 아울러 비정규직의 직무만족도를 높이기 위하여 복리후생도 정규직과 차별없이 적용하고 있습니다.

**성희롱 예방 교육** : 남녀고용평등법 제13조에 의거 전 직원을 대상으로 연 1회에 걸쳐 직장 내 성희롱 예방교육을 시행하고 있습니다.

## [성과 & 계획]

2009년 공채4기의 여직원 채용비율이 2008년 13.3%에서 2009년 18.9%로 향상되었으며, 보훈대상자의 기술인력 양성을 위하여, 기술교육원 입소에 대한 채용 가산점을 부여하고 있으며, 기존의 단순 사무직 여성을 전문 기술직으로 전환하는 전략을 수립하여 교육을 실시함으로써, 남녀차별에 대한 문제점을 점차적으로 개선하고 있습니다.

또한, 비례보상의 원칙에 따라 2010년 여직원 임금수준을 남녀 차별이 없도록 순차적으로 개선하도록 하겠습니다.

구분	2007년	2008년	2009년
여성근로자	46	47	54
여성근로자 비율	10.10%	8.70%	9.90%
여성관리자	35	36	37
여성관리자 비율	7.70%	6.70%	7.50%



# V. 환경 (UN Global Compact Principles 7,8,9)

원칙 7. 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

환경

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 제품의 생산에서 고객에 이르는 사업영역의 전 과정에서 환경을 중요한 가치로 여기고, 친환경 시스템을 중점적으로 갖추기 위하여, HSE(Health, Safety, Environment)를 경영의 기본적인 방침으로 삼아 무질병, 무재해, 무공해 사업장을 만들기 위한 목표를 가지고 추진해 나가고 있습니다.

## [정책 및 시스템]

기업활동의 부산물로 생성되는 환경영향 및 작업장에서의 안전보건 영향요인을 효율적으로 관리하기 위해 대기, 수질 환경보전법을 준수하고 ISO14001의 인증 유지로 환경에 대한 관리 시스템을 재정비하고 조직을 구성하여 체계적인 관리를 실시하고 있습니다.

## [연간활동]

**환경정화운동:** 매일 3S 활동을 통하여 회사주변 청소 및 정리정돈을 실시하여, 당사뿐만 아니라 주변회사와 주변시설물에 대하여 정화 작업을 진행해 나가고 있습니다.

**3S(정리,정돈,청결)활동:** 매일 아침 경영진이 참여한 가운데 각 현장에서 3S활동을 지속적으로 실시하고 있으며, 3S활동을 통해 작업현장 정리정돈 정착 및 기초질서 확립의 정착 단계로 이어져 현재는 문화로 발전시켜 가고 있습니다.

## [성과 & 계획]

성진지오텍은 작업장내 폐기물 없는 사업장을 실현하기 위하여, 비산먼지 발생 억제, 인근의 민원 ZERO를 목표로 환경문제에 접근한 결과 작년 대비 환경에 대한 민원이 30%이상 줄어 들었으며, 정확한 분리수거로 폐기물비용이 작년 대비 대폭 감소하였습니다.

2010년에는 이러한 환경경영 활동을 내재화하고 더욱 발전시켜 앞으로는 환경과 관련된 어떠한 문제도 발생하지 않도록 노력하겠습니다.

			
■ 매일아침 3S실시	■ 오염물 정화	■ 산세장 바닥보수	■ 폐기물 수거함 45EA 추가설치

# V. 환경 (UN Global Compact Principles 7,8,9)

원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환경

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 기업이 환경 보호의 책임에 앞장서야 한다고 생각하며, 자원의 재활용, 폐기물 및 유해화학물질 관리, 대기, 수질, 토양 개선 등 적극적인 환경 활동을 통해 환경 성과를 창출해 나가고 있습니다.

또한, ISO14001 인증을 유지 정착으로 환경친화적인 기술, 제품을 개발하고 오염물질 최소화의 무공해 사업장을 목표로 하고 있습니다.

## [정책 및 시스템]

한국환경자원공사의 '폐기물적법처리입증정보시스템(Allbaro System)'을 통해 사업장에서 발생한 폐기물의 배출에서 최종 처리까지의 전 과정을 온라인상에서 실시간으로 파악하고 있습니다.

## [연간활동]

폐기물 위탁처리업체와 재활용업체를 매년 정기적으로 점검·관리하여 폐기물을 투명하고 적절하게 처리하도록 하고 있으며, 전 사업장에 분리함을 설치해 현장에서 배출되는 모든 재활용품을 수거하여 관리하고 있습니다.

## [성과&계획]

성진지오텍은 기본적으로 공정에 발생하는 대기오염물질이 미세하여 방지시설 설치의무 면제 사업장이며, 주요시설물로는 열처리로, 탈청, 도장시설이 설치되어 있습니다.

탈청 및 도장의 방지시설은 설비 별 점검 목록에 따라 주기적으로 점검함으로써 최적 상태의 가동이 이루어질 수 있도록 하고 있으며, 향후 매년 기존방지시설의 처리 효율을 검토하여 단계적으로 고효율의 최적방지시설로 교체하고 노후화된 설비 또한 지속적으로 점검·교체할 계획입니다.

폐기물 처리현황

(단위:Ton)

구분	합성수지	광재	폐목	폐유	페인트	보온재
08년 실적	871.13	1,662.1	230.00	3.70	151.60	4.64
매출대비 목표량	1,065.8	2,141.7	135.88	11.16	187.52	6.63
09년 실적	1,022.3	1,353.9	409.00	4.08	194.9	14.9
목표대비 달성율	104%	158%	33.2%	274%	96.2%	44%

대기,수질 배출물 시설 현황

(단위:Ton)

구분	오염물질 발생량(Ton/년)			방지 시설명	비고
	NOX	SOX	먼지		
가열로	0.48	0	0	방지시설 의무면제	5종은 2ton미만
소둔로	0.05	0	0	방지시설 의무면제	5종은 2ton미만
탈청시설	0	0	60	여과 집진시설	2종시설물
산처리	0.64	0.07	0	흡수에 의한시설	



# V. 환경 (UN Global Compact Principles 7,8,9)

원칙 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환경

## [성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 환경에 대한 이슈가 점점 중요해지는 시대에서 글로벌 에너지 종합 중공업으로 도약을 위한 비전을 달성하기 위해서는 친환경 기술의 개발이 필수적이라고 생각하고 있으며, 그에 대한 활동으로 화석에너지 개발에 필요한 설비 뿐 아니라 미래의 친환경 에너지 개발과 사용에 필요한 설비로 사업영역을 확장하고, 기술개발 및 제품제조를 위한 연구 및 확산 노력을 끊임없이 하고 있습니다.

## [정책 및 시스템]

성진지오텍 기업부설연구소는 전 공정과정에서 발생할 수 있는 환경적 위험요인을 최소화하고, 친환경적인 기술을 개발하기 위하여 박사급 인사의 영입 및 투자를 아끼지 않는 등 친환경 제품 생산을 위한 노력을 하고 있습니다.

## [연간활동]

- 성진지오텍은 바닷물에서 염분을 제거해 식수로 바꾸는 담수화 플랜트 설비의 제작 및 공급을 통해 지구의 물 부족 해소에 기여하고 있습니다. 무한한 바닷물을 이용하는 해수 담수화 플랜트 기술은 환경에 영향을 주지 않는 청정기술입니다.
- 성진지오텍은 폐열회수처리장치 (HRSG-Heat recovery steam generator)를 제작해 공급하고 있습니다. 폐열회수처리장치는 공장에서 쓰고 그대로 버려지는 폐열을 다시 모아 에너지화하는 장치로서 에너지효율을 높여 원가를 절감할 뿐 아니라 발전에 필요한 화석연료 소비를 줄이므로 CO2 발생량을 감소시켜 지구온난화 예방에 도움을 주는 장치입니다.
- 또한, 친환경 녹색 에너지인 풍력발전에 필요한 풍력발전 분야에 진출을 준비 중에 있습니다.

## [성과&계획]

성진지오텍은 담수화 설비에 대한 기술력을 확고히 하기 위하여 FO(Forward Osmosis) 방식의 정삼투식 다목적 담수 플랜트 원천기술 개발을 위하여 진행 중이며, 향후 해상풍력용 구조물 개발을 위한 기술개발과 산업 폐열회수 이용을 위한 폐열 회수발전 설비 개발을 실시하는 등 친환경적인 기술개발을 위하여 노력하고 있습니다.



# VI. 반 부패 (UN Global Compact Principles 10)

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패

## [성인지오텍의 방침]

성인지오텍은 윤리헌장, 윤리강령을 제정 하여 사업과정에서 일어날 수 있는 모든 부패의 척결을 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

## [정책 및 시스템]

성인지오텍은 입사 후 발생할 수 있는 모든 부정부패를 근절하기 위하여, 채용절차에서 “윤리 서약서”를 작성하는 것을 필수항목으로 설정하고 있습니다. 또한, “윤리헌장 및 임직원의 기본 윤리”를 철저히 지킬 수 있도록 교육을 하는 등 윤리적 기업문화 확립을 위하여 노력하고 있으며, 조직의 견제와 균형을 위하여 계약 및 실행부서의 별도 운영을 통하여 사업과정에서 발생할 수 있는 모든 형태의 부패척결을 위하여 노력하고 있습니다.

## [연간활동]

사업 특성 상 부정에 노출될 위험이 있는 곳은 주기적으로 전 사업장 감사를 수행하고 있으며, 제보, 진단 등의 경로를 통해서도 부정 징후를 상시 발굴하고 있습니다.

아울러 투명한 영업 환경을 유지하기 위하여 내부 통제 시스템을 가동하고 있으며, 이를 통해 업무 프로세스 상의 비효율과 부실, 비합리, 부정을 상시 예방하고 걸러내는 체제를 운영하고 있습니다. 전 임직원들은 정기적으로 관련 법규와 사내규정, 내부 통제 시스템에 대한 교육을 수료해야 하며, 윤리경영과 공정 거래에 대한 사내 교육을 필수 과정으로 이수해야 합니다. 또한 명절이나 연말 연시에는 공정하고 투명한 거래를 위해 협력사에 공문을 보내 선심성 선물이나 향응, 접대 등을 일체 받지 않을 것을 통보하며, 투명한 경영문화 정착을 위해 협조를 구하고 있습니다.

## [성과&계획]

- 09년 한 해 동안 성인지오텍은 관련 법률, 국제 선언과 조약, 지역별 규제 등에 대한 위반의 중대한 벌금이나 비금전적 제재를 부여 받은 사실이 없습니다.

### - 협력회사 자매결연

제조업체의 특성상 협력회사와의 거래를 통한 부정부패의 노출 위험을 차단하기 위하여, 09년 8월 협력회사 자매결연을 통하여, 동반자적 위치에서 상호협력 및 공정한 거래윤리를 준수하기 위하여 노력하고 있습니다.



# VII. HSE&QM 강화활동

성진지오텍은 인간존중의 경영철학을 바탕으로 HSE(Health, Safety, Environment)를 경영의 가장 기본 요소로 삼아 각 공장 내 무질병, 무재해, 무공해를 달성하기 위하여 지속적으로 노력하고 있으며, 생산되는 전제품의 QM(Quality Management)강화를 기본방침으로 삼아 이해관계자의 만족을 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다.



## [HSE 연간활동]

### - 안전 5대 골든룰(Five SGT Safety Golden Rule)

당사는 무사고 현장을 만들기 위하여 5개의 주요 사고 위험성을 막기 위하여 안전 5대 골든룰을 슬로건으로 하여 사고예방활동을 추진하고 있습니다.

### - 법정 안전교육 실시

신규입사자 안전교육, 매월 정기교육, 특별안전교육, 작업내용 변경 교육 및 관리감독자 교육을 실시하여 작업자 및 관리자의 안전의식을 함양하며, 안전수칙을 준수토록 홍보 및 교육을 실시하고 있습니다.



### -작업환경 관리

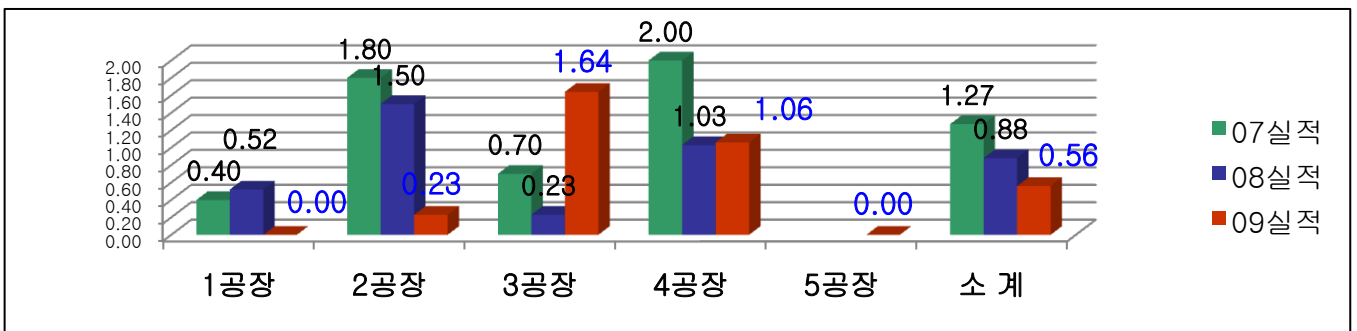
당사는 법정 유해인자인 소음, 유기용제, 특정화학물질에 대한 연2회 정기 측정을 통하여 현장내의 위험인자를 파악 및 관리 함으로써 작업환경을 개선하고, 보다 쾌적한 환경에서 근무토록 유지관리 하고 있으며, 필요시 사무실 공기 질 측정을 실시하여 화학적 기준과 생물학적 기준치에 적합한 지 파악하여 개선토록 하고 있습니다.

### -근골격계 질환 예방활동

근골격계 질환을 예방하기 위하여 공정상에 발생하는 근골격계 부담작업을 조사 및 파악하여, 근골격계 예방의 홍보 및 교육을 실시 하며, 일과 시작 전 중 후 스트레칭을 실시 하고 있습니다.

## [HSE 성과]

성진지오텍은 안전재해율을 낮추기 위하여 최선의 노력을 한 결과 2009년도 재해율이 2008년도 전체 제조업 평균(1.15%) 대비, 0.56%로 낮게 나타나고 있으며, 2007년도와 2008년도를 비교했을 때 지속적으로 감소하고 있다고 할 수 있습니다. 더불어 이러한 성과는 2009년 3월 1백만 시간 무사고를 달성할 수 있었던 견인차가 되었다고 볼 수 있습니다.



# VII. HSE&QM 강화활동

## [QM 연간활동]

품질 5대 골든-룰 : 품질5대 골드룰을 자재, 용접, 정도, 마무리, 예방의 품질로 선정하고 현장에서 골드룰에 따른 자주적 품질활동으로 품질의 안정화가 되도록 시스템 개선 활동하여 기초 품질 안정화 및 품질의식 향상에 기여하고 있습니다.

품질캠페인 : 품질5대 골드룰에 따라 월별 주제를 선정하고, 월별 개선안을 전사에 홍보하여 전사가 문제점을 인식하고 개선유도 하여 작업자 품질의식을 높여 품질 안정화 및 고객 만족에 기여하고 있습니다.

■ 자재 품질



■ 정도 품질



■ 용접 품질



■ 예방품질



■ 마무리 품질

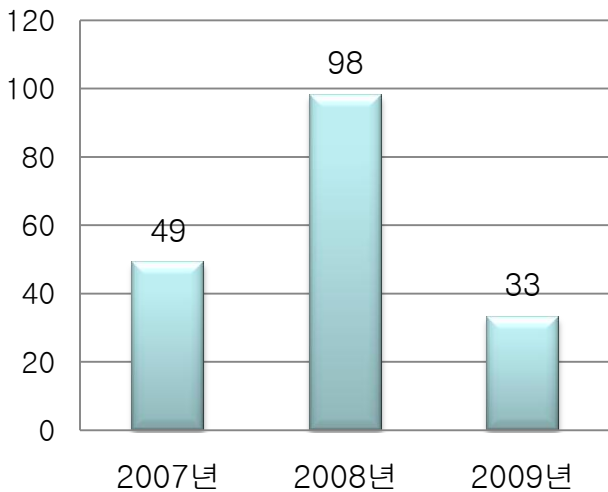


## [QM 성과&계획]

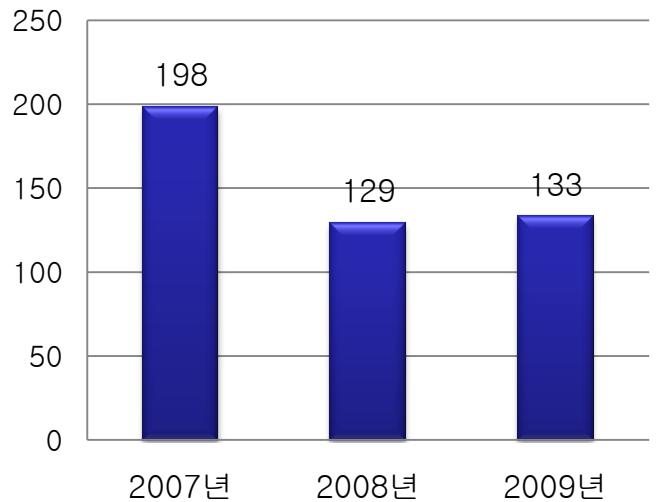
성진지오텍은 제작 공정 중 발생하는 NCR 및 납품 후의 고객 Claim Zero화를 실현하기 위해, 품질 캠페인 및 5대 골든-룰의 활동으로 주요 NCR 및 Claim 발생을 230건에서 166건으로 30% 줄임으로써 고객 만족 실현 및 손실비용을 줄이고 있습니다.

2010년에는 품질경영 활동을 상류화하고 시스템 구축화해서 고객사양의 준수로 최고의 품질로 고객 만족을 위해 노력하겠습니다.

◆ 년도별 CLAIM 건수



◆ 년도별 NCR 건수



## VIII. 사회공헌활동

사회 공헌 활동의 일환으로, 성진지오텍은 임직원의 봉사활동 및 후원, 환경보호 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 실현해 나가고 있습니다.

또한 윤리경영을 강화함으로써 투명하고 공정한 거래를 실현하는데 힘쓰고 있습니다.

### [연간활동]

#### ▪ 지역사회 기여를 통한 나눔 공유

성진지오텍은 지역사회와 동반자이자 성실한 기업시민으로서의 사회적 책임을 다하기 위하여, 지역의 각종 문화행사에 자발적으로 참여하고 있습니다.



마라톤 대회 지원



지역 행사 지원



사랑의 헌혈식

#### ▪ 예술 문화 활동 지원

성진지오텍은 단순한 사회활동 공헌에서 더 나아가 지역의 문화예술을 지원하여 사회와 소통하고 지역의 문화발전에 기여하고 있습니다.



메세나 운동(교향악단)

### [성과]

▪ **건강한 기업 문화 형성** : 성진지오텍은 직원가족 및 지역사회와의 만남을 통하여 또 다른 구성원 간의 만남을 가능하게 하는 소통의 문화를 형성하게 되었으며, 또한 기업의 이미지 향상과 회사의 발전에 큰 효과를 가져왔습니다.